

Feria de la Transparencia

**INFORME DE LAS DEPENDENCIAS Y ENTIDADES
DESCENTRALIZADAS DE LA GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL
CAUCA
PRIMER SEMESTRE 2023**



**GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA**
Oficina para la Transparencia
de la Gestión Pública

CONTENIDO DEL INFORME



1. UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE CATASTRO – UAEC
2. DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE HACIENDA Y FINANZAS PÚBLICAS
3. SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DEPARTAMENTAL
4. INDERVALLE
5. SECRETARÍA GENERAL
6. DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
7. EMPRESA DE RECURSOS TECNOLÓGICOS S.A. - ERT
8. SECRETARÍA DE CONVIVENCIA Y SEGURIDAD CIUDADANA
9. UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE IMPUESTOS, RENTAS Y GESTIÓN TRIBUTARIA
10. SECRETARIA DE TURISMO
11. SECRETARÍA DE PAZ TERRITORIAL Y RECONCILIACIÓN
12. SECRETARÍA DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE.
13. SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL Y PARTICIPACIÓN
14. SECRETARÍA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES
15. IMPRETICS
16. HOSPITAL DEPARTAMENTAL PSIQUIATRICO UNIVERSITARIO DEL VALLE E.S.E
17. INSTITUTO PARA LA INVESTIGACIÓN Y LA PRESERVACIÓN DEL PATRIMONIO CULTURAL Y NATURAL DEL VALLE DEL CAUCA-INCIVA
19. DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE PLANEACIÓN.
20. INSTITUTO FINANCIERO PARA EL DESARROLLO DEL VALLE DEL CAUCA INFIVALLE
21. SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD.
22. UNIDAD EJECUTORA DE SANEAMIENTO DEL VALLE DEL CAUCA-UES VALLE
23. DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE JURIDICA
24. VALLECAUCANA DE AGUAS
25. INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE BELLAS ARTES
26. SECRETARÍA DE SALUD DEPARTAMENTAL.
27. INSTITUTO COLOMBIANO DE BALLET CLASICO - INCOLBALLET
28. SECRETARÍA DE CULTURA
29. SECRETARÍA DE ASUNTOS ETNICOS
30. SECRETARÍA DE MOVILIDAD
31. SECRETARÍA DE MUJER
32. OFICINA PARA LA TRANSPARENCIA DE LA GESTIÓN PÚBLICA

Feria de la Transparencia

1. UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE CATASTRO - UAEC



**GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA**
Oficina para la Transparencia
de la Gestión Pública

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

- **1. Fin de la pobreza:** Con el Ordenamiento del territorio permite la adecuada orientación o destinación de los recursos, con el objetivo de ir cerrando las brechas de pobreza en los territorios.

- **8. Trabajo decente y crecimiento económico:** Dignificando el trabajo de las personas que nos brindan de manera directa e indirecta sus servicios profesionales y apoyo a la gestión catastral, generando desde la UAEC un crecimiento económico en los territorios y de manera personal.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

- **11. Ciudades y comunidades sostenibles:** Ordenamiento territorial desde el catastro junto a los diferentes elementos transversales de planificación, implican ciudades inteligentes y autosostenibles.
- **17. Alianzas para lograr objetivos:** Articulamos información catastral con diferentes entidades del orden gubernamental y privados, buscando integrar la mayor cantidad de información posible que nos permita depurar y organizar el crecimiento dinámico en los territorios.

Ejecución Presupuestal

Valor total del proyecto: \$2.068.540

Ejecución 27 abril: \$1.277.730.672

- Meta del proyecto:
- MP505020100110. Actualizar el 100% de la base catastral de los municipios en jurisdicción que lo requieran

ACTIVIDAD DEL PROYECTO	PPTO INICIAL	PPTO EJECUTADO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN	PPTO DISPONIBLE
Realizar los procesos catastrales de conservación y difusión en los municipios del Valle del Cauca que lo requieran	\$ 1.898.540.000	\$ 1.253.230.000	66%	\$ 1.253.230.001
Realizar la adquisición de los suministros necesarios para los procesos de gestión catastral	\$ 70.000.000	\$ 24.500.672	35%	\$ 24.500.672
Implementar primera etapa del observatorio inmobiliario	\$ 100.000.000			\$ 0
VALOR TOTAL VIGENCIA 2023	\$ 2.068.540.000	\$ 1.277.730.672	62%	\$ 1.277.730.673

Detalle de actividad

Realizar los procesos catastrales de conservación y difusión en los municipios del Valle del Cauca que lo requieran

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD
PROFESIONAL	47
AUXILIAR ADMINISTRATIVO Y TÉCNICO	19
TOTAL	66

Realizar la adquisición de los suministros necesarios para los procesos de gestión catastral

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD
GS-LICENCIA OFFICE HOME & BUSINESS ESD 2021 COMERCIAL MAC/WIN	16
TOTAL	16

VALOR AGREGADO

1. Durante el proceso de actualización catastral en los municipios de Cartago, La Cumbre, Guacarí y Dagua se generaron formas de trabajo directo e indirecto para la población del Valle del Cauca, sobre todo jóvenes entre los 20 a 30 años.
2. Muchos profesionales técnicos, administrativos y apoyo a la gestión, con el objetivo de poder utilizar mano de obra propia del municipio en donde se hacen las diferentes intervenciones, en general la Unidad Administrativa Especial de Catastro pudo generar más de 100 empleos directos y 150 indirectos.

VALOR AGREGADO

3. La destacada gestión de actualización catastral que adelanta la Unidad Especial de Catastro de la Gobernación del Valle del Cauca llevó a que seis municipios del sur y norte del país la escogieron como gestor de este servicio en sus territorios. Entre los municipios que hicieron esta elección se encuentran Solano, Cartagena del Chairá y San Vicente del Caguán en Caquetá; Puerto Guzmán y Puerto Leguízamo, en Putumayo, y Malambo en Atlántico.

CATASTRO A LA GENTE

Este año, como el año anterior, la Unidad Administrativa Especial de Catastro ha estado en cada uno de los municipios donde tiene jurisdicción y competencia, y ha invitado a todos los alcaldes de los municipios a fin de que se unan a esta apuesta de descentralizar Catastro y poder atender en el territorio todas las inquietudes y reclamaciones que tenga la comunidad.



Jornadas de Catastro Multipropósito

ABRIL 2023

DAGUA

- Martes 25 de 10:00 - 2:00
- Miércoles 26 de 10:00 - 2:00

LA CUMBRE

- Martes 18 de 9:00 - 2:00
- Jueves 20 de 9:00 - 2:00
- Martes 25 de 9:00 - 2:00
- Miércoles 26 de 9:00 - 2:00

GUACARÍ

- Viernes 21 de 10:00 - 2:00
- Sábado 22 de 10:00 - 2:00
- Jueves 27 de 10:00 - 2:00
- Viernes 28 de 10:00 - 2:00

CATASTRO A LA GENTE



Te invitamos a la gran jornada de atención y asesoría de catastro multipropósito, donde podrás radicar solicitudes y resolver tus dudas, inquietudes y reclamaciones.

Martes 25 de abril 2023.
De 09:00 A.M a 2:00 P.M

Casa de la Cultura corregimiento de El Queromal, Dagua
(Dagua, Valle del Cauca)



Te invitamos a la gran jornada de atención y asesoría de catastro multipropósito, donde podrás radicar solicitudes y resolver tus dudas, inquietudes y reclamaciones.

Martes 25 de abril 2023.
De 09:00 A.M a 2:00 P.M

Teatrino del corregimiento de Pavas, La Cumbre
(La Cumbre, Valle del Cauca)



Te invitamos a la gran jornada de atención y asesoría de catastro multipropósito, donde podrás radicar solicitudes y resolver tus dudas, inquietudes y reclamaciones.

Miércoles 03 de mayo 2023.
De 10:00 A.M a 4:00 P.M

Alcaldía de Municipal de Roldanillo
(Roldanillo, Valle del Cauca)



Te invitamos a la gran jornada de atención y asesoría de catastro multipropósito, donde podrás radicar solicitudes y resolver tus dudas, inquietudes y reclamaciones.

Jueves 27 y viernes 28 de abril 2023.
De 10:00 A.M a 2:00 P.M

Casa de la Cultura, Guacarí
(Guacarí, Valle del Cauca)



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA

CATASTRO A LA GENTE



Valle
Invencible



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA

Feria de la
Transparencia

CATASTRO A LA GENTE

Se han realizado en los casi 2 meses en que inició la facturación del predial, aproximadamente 20 jornadas de Catastro a la Gente.

El siguiente cuadro, es el resultado de las reclamaciones realizadas por la comunidad que no llegan al 10% del total de predios, que es lo que estadísticamente se presenta en procesos de actualización. Corte al 17 de abril 2023.

Municipio	# de predios actualizados	# de reclamaciones presentadas
DAGUA	24.776 predios	692 (2.7%)
GUACARI	12.573 predios	297 (2.36)
LA CUMBRE	8.518 predios	228 (2.6%)
CARTAGO	50.058 predios	2759 (5.8%) . De estas a la fecha 362 se aceptan, 269 se trasladan por competencia, 1718 no se aceptan, 410 no reúnen requisitos. 68 han ingresado 2023 pendientes

POLÍTICA DE TRANSPARENCIA DE LA GESTIÓN PÚBLICA

1. Se realizó la socialización del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano.
2. Se realizó la capacitación sobre el Código de Integridad.
3. Se socializó al equipo de la UAEC, sobre el acceso al link de la Función Pública para la obtención de la certificación del curso de integridad.



FOMENTANDO LOS VALORES DEL SERVICIO PÚBLICO CON LA ESTRATEGIA DE CATASTRO A LA GENTE



VALORES DEL SERVICIO PÚBLICO

HONESTIDAD

Actuar siempre con honestidad en el servicio público, manteniendo un alto nivel de integridad y ética.



DILIGENCIA

Cumplir con los deberes, acciones y tareas asignadas a tiempo y en el marco de la normatividad pública, con eficiencia.

RESPECTO

Respetar, valorar y tener en cuenta las opiniones, ideas, necesidades y derechos de los demás.



JUSTICIA

Actuar con imparcialidad garantizando los derechos de las personas, con equidad.

COMPROMISO

Tener conciencia de la responsabilidad como funcionario público, de cumplir con las actividades de su trabajo.



SERVICIO

Facilitar el cumplimiento de las responsabilidades de la entidad, ofreciendo respuestas efectivas a las requerimientos, necesidades e inquietudes.

OFERTA INSTITUCIONAL

Solicitudes Catastrales - **Trámites:**

1. Cambio de Propietario
2. Englobe Desenglobe
3. Incorporación de Construcción y/o Destino Económico
4. Autoestimación Avalúo Catastral
5. Incorporación de Predio y/o Mejora en Terreno Ajeno
6. Revisión Avalúo Catastral
7. Incorporación, Reformas y Adición Propiedad Horizontal
8. Trámite con Efectos Registrales
9. Rectificación o Complementación de Información Catastral
10. Corrección de Forma y Área Catastral
11. Rectificación o Complementación de la Información – Impacto Cartográfico

OFERTA INSTITUCIONAL

Solicitudes Catastrales - **Productos:**

1. Solicitud Carta Catastral Urbana
2. Certificado Catastral Especial
3. Certificado Plano Predial Catastral – CPPC
4. Certificado Avalúo Catastral
5. Solicitud Carta Catastral Rural
6. Información Catastral Alfanumérica
7. Certificado de Propiedad o Posesión de Bienes Persona Jurídica o Natural
8. Ficha Predial Catastral
9. Revisión Avalúo Catastral

GRACIAS



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA

2. DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE HACIENDA Y FINANZAS PÚBLICAS

Gestión de la vigencia 2023

Departamento Administrativo de Hacienda y Finanzas Públicas

- **Calificación Positiva de las Calificadoras de Riesgo.**

Durante el año 2023, el Departamento del Valle del Cauca logró la calificación de riesgo AAA para largo plazo y F1+ para corto plazo emitida por Fitch Ratings, ratificando la nota otorgada el año anterior, lo que significa que la entidad gracias a sus políticas de austeridad y optimización de recursos ha gestionado adecuadamente los gastos de funcionamiento con ingresos de libre destinación y ha garantizado el cumplimiento del servicio de la deuda pública.

- **Informe Anual de la Contaduría General de la Nación – CGN.**

Al cierre de la vigencia 2022, el Departamento del Valle del Cauca se posicionó en el primer lugar obteniendo la máxima Calificación de 5.0 (calificación de 1.0 - mínima a 5.0 - máxima) en la evaluación que hace la Contaduría general de la Nación en junio del 2023.

Gestión de la vigencia 2023

Departamento Administrativo de Hacienda y Finanzas Públicas

- **Cumplimiento del Acuerdo de Reestructuración de Pasivos.**

Al 31 de mayo de 2023, hemos cumplido con el 99,4% en el pago de las acreencias del Acuerdo de Reestructuración de Pasivos en el que está el departamento desde el 2012 habiendo cancelado la suma de \$928.577,6 millones con un saldo de \$5.068,2 millones, del Escenario Financiero Inicial del ARP.

Gracias al estricto cumplimiento en los pagos se obtuvo la des-pignoración de las rentas que fondean este acuerdo, para la vigencia 2023 el Comité de Vigilancia en el uso de sus facultades nos permitió unas liberaciones de recursos por \$56.276,9 millones que se han destinado a los proyectos de la inversión contenidos en el Plan de Desarrollo 2020 - 2023” Valle Invencible”.

Ejecución Presupuestal

Ingresos del Departamento Valle del Cauca – Vigencia 2023

Ejecución presupuestal de ingresos, con fecha de corte 31 de marzo de 2023.

Detalle	Presupuesto Inicial	Presupuesto Definitivo	Recaudos	% Ejecutado
Ingresos Administración Central	2.926.136.800.000	3.169.781.989.096	1.328.758.458.333	42%
Ingresos Corrientes	2.499.103.627.201	2.485.894.903.148	647.912.755.742	26%
Tributarios	1.300.860.400.000	1.300.860.400.000	304.794.890.718	23%
No Tributarios	1.198.243.227.201	1.185.034.503.148	343.117.865.024	29%
Recursos De Capital	427.033.172.799	683.887.085.948	680.845.702.591	100%
Dividendos y utilidades por otras inversiones			9.623.060	
Rendimientos financieros	27.828.900.000	27.828.900.000	24.998.348.704	90%
Recursos de crédito interno	136.080.000.000	283.201.809.932	70.700.000.000	25%
Transferencias de capital	6.124.272.799	6.124.272.799	800.830.398	13%
Recuperación de cartera préstamos	2.000.000.000	2.000.000.000	716.461.961	36%
Recursos del balance	136.000.000.000	245.732.103.217	558.411.086.231	227%
Retiros FONPET	114.000.000.000	114.000.000.000	7.919.625.602	7%
Reintegros y otros recursos no apropiado	5.000.000.000	5.000.000.000	17.289.726.635	346%

Fuente: Subdirección de Presupuesto y Finanzas Públicas. Cifras en millones de pesos.

Ejecución Presupuestal

Gastos del Departamento Valle del Cauca – Vigencia 2023

Ejecución presupuestal de gastos, con fecha de corte 31 de marzo de 2023.

Grupo de Gasto	Presupuesto Inicial	Presupuesto Definitivo	Ejecutado	% Ejecución
Funcionamiento	685.974.742.808	686.992.516.992	121.673.481.874	17,7%
Adquisición de bienes y servicios	80.515.637.524	76.984.457.919	29.802.956.403	38,7%
Disminución de pasivos	7.772.467.269	7.722.467.269	-	0,0%
Gastos de personal	155.971.232.925	162.361.558.351	28.947.010.456	17,8%
Gastos por tributos, tasas, contribucion	5.743.940.519	5.838.041.319	1.043.852.914	17,9%
Transferencias corrientes	435.971.464.571	434.085.992.134	61.879.662.101	14,3%
Inversión	2.091.982.057.192	2.334.609.472.104	694.347.727.429	29,7%
Adquisición de bienes y servicios	645.807.797.263	841.474.298.105	376.013.238.612	44,7%
Disminución de pasivos	256.219.743.697	256.219.743.697	2.123.858.856	0,8%
Gastos de comercialización y producción	-	-	-	-
Gastos de personal	387.688.784.024	362.918.047.407	105.092.559.934	29,0%
Transferencias corrientes	521.632.380.008	867.523.382.895	207.739.997.629	23,9%
Transferencias de capital	280.633.352.200	6.474.000.000	3.378.072.398	52,2%
Servicio de la deuda pública	148.180.000.000	148.180.000.000	27.222.861.287	18,4%
Servicio de la deuda pública interna	148.180.000.000	148.180.000.000	27.222.861.287	18,4%
Total	2.926.136.800.000	3.169.781.989.096	843.244.070.590	26,6%

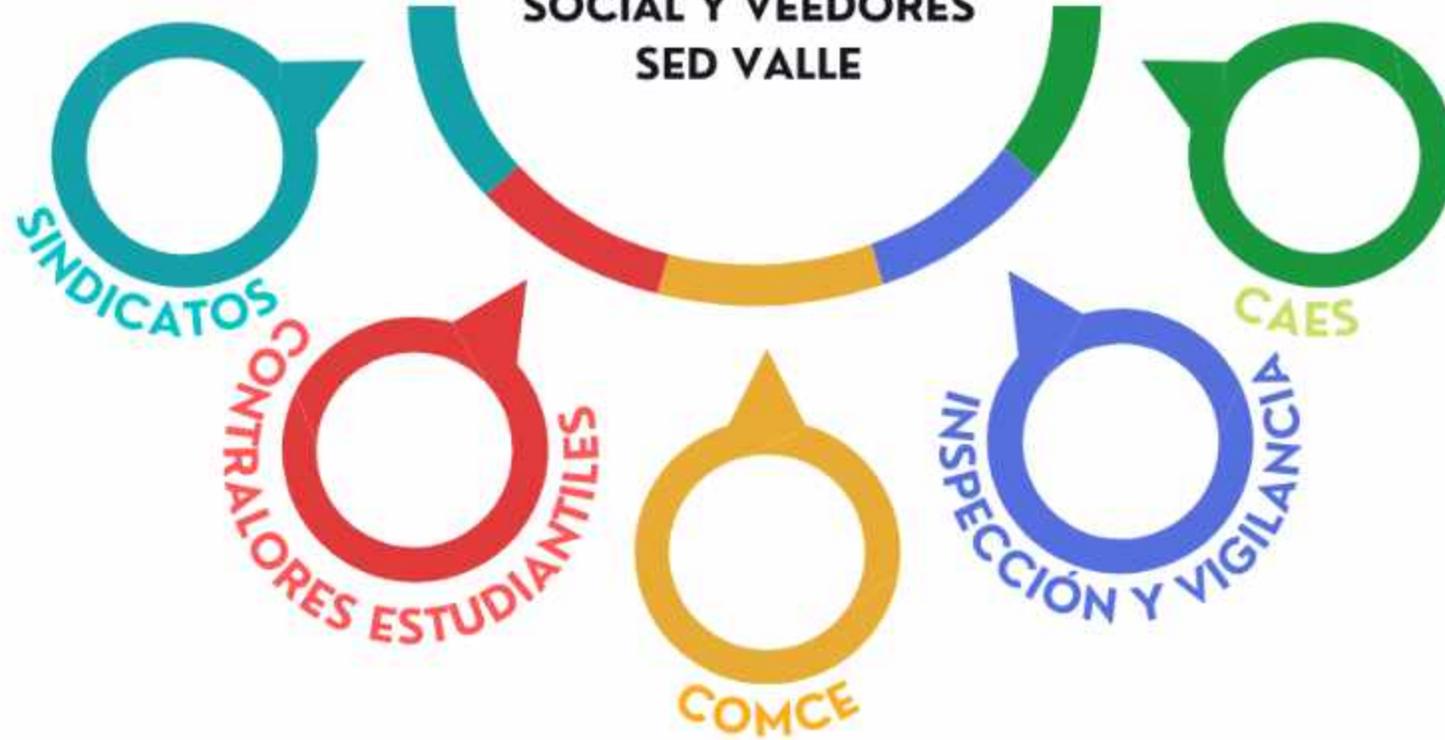
Fuente: Subdirección de Presupuesto y Finanzas Públicas. Cifras en millones de pesos.



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA

3. Secretaría de Educación Departamental

**AGENTES DE CONTROL
SOCIAL Y VEEDORES
SED VALLE**



OTROS ACTORES: Padres de familia, comunidad educativa, Juntas de Acción Comunal, Corporaciones municipales y departamentales y ciudadanía en general.

AGENTES DE CONTROL SOCIAL

TEMAS	OTROS ACTORES	SINDICATOS	CONTRALORES	CAES	COMCE	INSPECCIÓN
NÓMINA		✓				
INFRAESTRUCTURA	✓	✓	✓			
INFRAESTRUCTURA INDÍGENA	✓	✓	✓			
PAE	✓			✓		

ODS



AGENTES DE CONTROL SOCIAL

TEMAS	OTROS ACTORES	SINDICATOS	CONTRALORES	CAES	COMCE	INSPECCIÓN	ODS
FSE	✓		✓				10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES
CONVIVENCIA ESCOLAR	✓		✓		✓	✓	
EDU JÓVENES Y ADULTOS	✓					✓	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD
EDUCACIÓN INICIAL	✓					✓	

AGENTES DE CONTROL SOCIAL

TEMAS	OTROS ACTORES	SINDICATOS	CONTRALORES	CAES	COMCE	INSPECCIÓN	ODS
ENFOQUE DIFERENCIAL	✓					✓	10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES
SERVICIOS PÚBLICOS						✓	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD
MOBILIARIO ESCOLAR	✓					✓	6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO
CUALIFICACIÓN TIC - AULAS STEAM	✓					✓	

NÓMINA

Retener 116260 estudiantes matriculados en las instituciones educativas desde el nivel de transición hasta media incluyendo los de los ciclos del 2 al 6 de la prestación del servicio educativo.

408.982
MILLONES



SINDICATOS



INFRAESTRUCTURA INDÍGENA

Construcción de nueva
Infraestructura

3.000 MILLONES

INFRAESTRUCTURA

Diseños, estudios,
mejoramiento y reparaciones
de infraestructura

12.677 MILLONES

FONDOS DE SERVICIOS EDUCATIVOS

Inversión según
necesidades de la
Institución Educativa

9.539 MILLONES

CONVIVENCIA ESCOLAR

Mediación Escolar, Cualificación
docente en prevención de la
violencia contra la mujer, proyectos
pedagógicos transversales,

6.427 MILLONES

CONTRALORES ESTUDIANTILES

INFRAESTRUCTURA INDÍGENA

Construcción de nueva
Infraestructura

3.000 MILLONES

INFRAESTRUCTURA

Diseños, estudios,
mejoramiento y reparaciones
de infraestructura

12.677 MILLONES

CONVIVENCIA ESCOLAR

Mediación Escolar, Cualificación docente en prevención de la violencia contra la mujer, proyectos pedagógicos transversales, cualificación escuela de padres de familia, acompañamiento psicosocial, comités de convivencia escolar.

6.427
MILLONES



COMCE

CONVIVENCIA ESCOLAR

6.427 MILLONES

Mediación Escolar,
Cualificación docente en
prevención de la violencia
contra la mujer, proyectos
pedagógicos transversales.

EDUCACIÓN INICIAL

758 MILLONES

Cualificación docente y
atención a niños entre
los 0 y 5 años

SERVICIOS PÚBLICOS

6.113 MILLONES

Pago del 100% por parte de la
Gobernación de los servicios
públicos de las Instituciones
Educativas

EDUCACIÓN EN ADULTOS

7.800 MILLONES

Atención a jóvenes
adultos, del ciclo 2 al 6

MOBILIARIO ESCOLAR

1.251 MILLONES

Dotación de los muebles
según necesidades de la
Institución Educativa

INSPECCIÓN Y VIGILANCIA

ENFOQUE DIFERENCIAL

260 MILLONES

Fortalecer la identidad étnica de la
población Afro, indígena, rom, etc.
A través de acciones de formación
a docentes y encuentros

CUALIFICACIÓN TIC - AULAS STEAM

65.794 MILLONES

Pertinencia del plan de medios
y TIC de las Instituciones
Educativas y dotación de
Aulas Inteligentes.

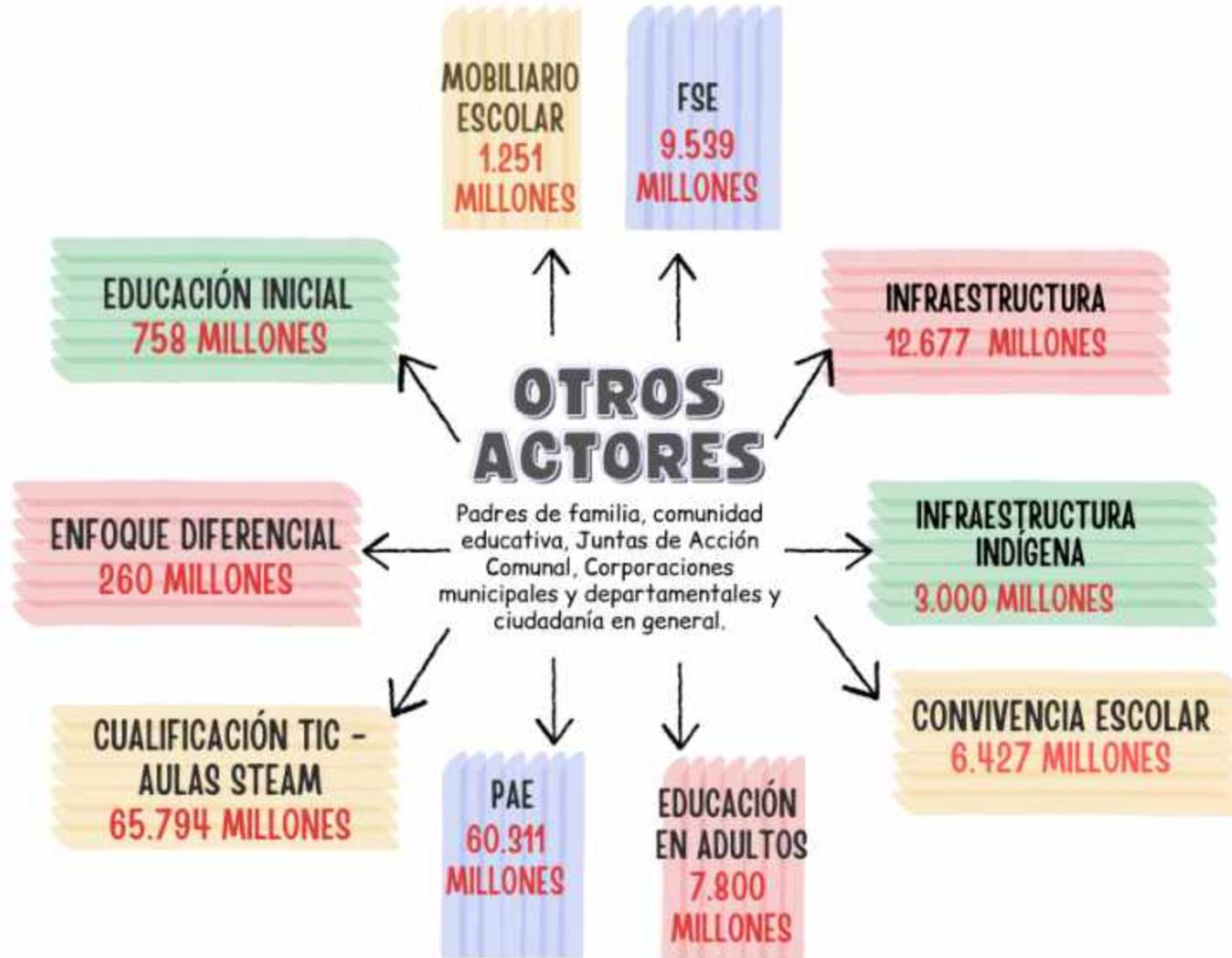
PAE

Programa de
Alimentación Escolar

60.311
MILLONES



CAES



**METAS DE PRODUCTO
NIVEL DE CUMPLIMIENTO**

31 de marzo 2023

% Nivel de cumplimiento	# Metas Producto	Participación (%)
Metas Cumplidas 100%	9	12,3
Alto $\geq 80\%$	9	12,3
Medio Alto $\geq 60\%$	13	17,8
Medio $\geq 50\%$	3	4,1
Medio Bajo $\geq 25\%$	9	12,3
Bajo $< 25\%$	30	41,1
TOTAL	73	100

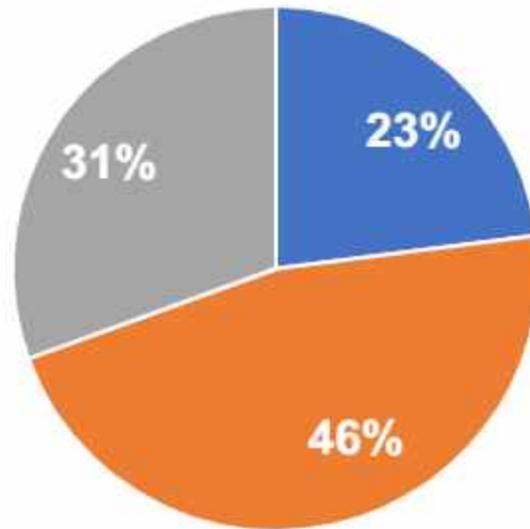
EJECUCIÓN PRESUPUESTAL POR FUENTE DE FINANCIACIÓN

Corte 31 de marzo 2023

RECURSOS FINANCIEROS	TOTAL GENERAL	% Part.	LIBRE DESTINACION	% Part.	DEST PREFERENTE MONOPOLIO DE LICORES	% Part.	TOTAL S.G.P	% Part.	Ministerio de Educacion Nacional	% Part.	OTROS*
Pres. Inicial POAI	499.532.970.401	4,1	20.549.226.895	4,2	20.730.750.863	87,0	434.394.656.346	3,8	18.819.900.000	1,0	5.038.436.297
Apropiacion Definitiva	499.374.246.348	4,1	20.549.226.895	4,4	22.080.750.863	81,9	408.885.932.293	3,8	18.819.900.000	5,8	29.038.436.297
Total. CDP	248.445.710.251	5,3	13.165.188.686	4,7	11.682.847.431	72,2	179.419.472.150	7,6	18.815.765.688	10,2	25.362.436.296
Total compromisos	147.381.164.127	5,5	8.073.611.653	2,0	2.957.499.880	80,2	118.197.593.224	12,3	18.152.459.370	0,0	-
Total Obligaciones	123.491.016.056	4,3	5.256.809.958	0,9	1.122.578.876	94,5	116.760.117.222	0,3	351.510.000	0,0	-
Ppto. Def Vs. POAI %	99,97		100,0		106,5		94,1		100,0		576,3
TotCDP vs. PptoDef%	49,75		64,07		52,91		43,88		99,98		87,34
Ejec. Vs. Ppto. Def. %	24,7		25,6		5,1		28,6		1,9		0,0

METAS DE PRODUCTO - PROYECTOS EJECUCIÓN PRESUPUESTAL 31 de Marzo 2023					
ESTADO Metas Producto vs. Proyectos	Número Metas Producto	Número Proyectos	Part. %	Ejecución Presupuestal	% Ejecución Pptal Finan
Proyectos con \$ Ppto.Definitivo	60	41	100	499.374.246.348	100
Proyectos con PptoDefinit. Contratados	30	24	59	147.381.164.127	29,5
Proyectos con Ejec.Finan realizada	26	21	51	123.491.016.056	24,7
Proyectos (Actividades) con PptoDeftivo y Ppto Disponible sin contratación	17	11	27	1.710.000.000	0,3

AVANCE NIVEL DE CUMPLIMIENTO COMPONENTE EDUCATIVO DEL PLAN DE DESARROLLO 31 de Marzo 2023



- % Ejec. Finan / Definitivo
- % Cumplimiento Meta Resultado
- % Cumplimiento Meta Producto



4. GESTION DE INDERVALLE
Primer Semestre
Vigencia 2023

“Que es Indervalle”

Es el Instituto del Deporte, la Educación Física y la Recreación del Valle del Cauca, ente descentralizado de la Gobernación del Valle del Cauca, encargado del fomento y desarrollo del deporte, la actividad física y la recreación en los habitantes de los 42 municipios del departamento.



Acciones de Veeduria y Control Social

“Gestion Social”

Descripción: Herramienta que fomenta la participación ciudadana en el seguimiento y control social a la ejecución de recursos públicos con las obras de infraestructura deportiva. Además, permiten la promoción de espacios efectivos de interlocución con los vallecaucanos, su participación en el desarrollo y transformación de los municipios, la recuperación de la confianza en las instituciones y la legitimidad en el Gobierno departamental a través de un diálogo y una rendición de cuentas permanente.



Acciones de Veeduria y Control Social

“Gestion Social”

Se han creado 243 grupos de veedores entre el 2018 y 2022, y otras seis constituidas este año, el equipo de Gestión Social de Indervalle sigue haciendo eco por el éxito que tiene la aplicación de las Auditorías Visibles Ciudadanas en las comunidades donde se ejecutan obras de infraestructura deportiva y recreativa en el departamento, un programa que genera confianza, porque tiene cercanía y espacio de participación ciudadana como derecho y también como elemento dinamizador de la democracia local en las comunidades.



Acciones de Veeduria y Control Social

“Rendición Pública de Cuentas”

Frente a un volumen amplio de personas y con transmisión en directo por redes sociales, Indervalle llevó a cabo la audiencia pública de rendición de cuentas de la vigencia 2022.

La Gerente de la entidad reafirmó el compromiso de seguir fomentando la participación ciudadana y fortaleciendo las obras de infraestructura deportiva, además de mantener la gestión eficiente de los recursos, el apoyo integral a los deportistas de la región y los programas de desarrollo deportivo.



DERECHOS HUMANOS (ODS)

Entre los Derechos Humanos que Indervalle ha promovido de acuerdo con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), se encuentran:

ODS N° 8 Trabajo Decente y Desarrollo Económico: Se han generado mas de 1525 empleos en condiciones de trabajo decente, con igualdad de remuneración por trabajo de igual valor para hombres y mujeres

ODS N° 9 Industria, innovación e infraestructura: Adecuación de más de 8 obras de infraestructura sostenibles e inclusivas, con accesibilidad para personas con movilidad reducida

PROYECCION DE LA EJECUCION PRESUPUESTAL

Al inicio de la vigencia 2023 se disponía de un presupuesto total de \$161.883.934.627, de los cuales \$139.001.804.627 eran para inversión, \$3.190.051.274 para servicio de la deuda pública y \$19.692.078.726 para el funcionamiento, al 30 de junio del 2023 el presupuesto se incremento a \$219.777.400.604 de los cuales \$191.482.832.489 son para inversión, \$2.343.152.422 para servicio de la deuda pública y \$25.951.415.693 para el funcionamiento.

Del total del presupuesto definitivo se han adquirido compromisos por valor de \$132.778.860.614, lo que representa el 60% y obligaciones por valor de \$75.711.762.761 lo que representa el 35%

CUMPLIMIENTO DE METAS DEL PLAN DE DESARROLLO



METAS DE RESULTADO	RESPONSABLE	2023	
		PROGRAMADA	AVANCE
Mantener el primer lugar en liderazgo deportivo nacional (posicionamiento de la recreación y la actividad física, mayor aporte de deportistas que integran las delegaciones nacionales, mayor número de campeonatos obtenidos en eventos nacionales oficiales, mayor número de medallas en Juegos Nacionales y Paranales) durante el período de gobierno	Subgerencia de Competición	Diciembre 2023	
Beneficiar a 15 municipios del Valle del Cauca con eventos y competencias deportivas departamentales, nacionales e internacionales que promuevan el turismo sostenible durante el período de gobierno	Subgerencia de Competición	15	12
Formular un 1 Plan maestro para la construcción y adecuación de infraestructura deportiva y recreativa en los municipios del Valle del Cauca, durante el período de gobierno http://3.142.236.29/Indervalle/#	Subgerencia de Infraestructura	1	1

CUMPLIMIENTO DE METAS DEL PLAN DE DESARROLLO

METAS DE PRODUCTO COMPETICION

METAS DE PRODUCTO	RESPONSABLE	2023	
		PROGRAMADA	AVANCE
Cofinanciar el 50% de eventos y competencias deportivas nacionales oficiales donde participen atletas vallecaucanos anualmente	Subgerencia de Competición	50%	63%
Beneficiar a 4500 deportistas de rendimiento y alto rendimiento del Valle del Cauca con al menos un apoyo (personal técnico, seguridad social integral, becas de estudio, alojamiento, alimentación, competencias deportivas, servicios biomédicos, fogeos internacionales) durante el período de gobierno	Subgerencia de Competición	4500	4400
Incrementar en 35 nuevos deportistas vallecaucanos que representen a Colombia en eventos internacionales durante el período de gobierno	Subgerencia de Competición	35	30
Realizar 6 eventos o competencias deportivas internacionales que potencien el turismo sostenible en el Valle del Cauca durante el período de gobierno	Subgerencia de Competición	6	5

CUMPLIMIENTO DE METAS DEL PLAN DE DESARROLLO



METAS DE PRODUCTO FOMENTO

META DE PRODUCTO	RESPONSABLE	2023	
		PROGRAMADA	AVANCE
Beneficiar al 5% de la población del Valle del Cauca con bienes y servicios de deporte competitivo, formativo y social comunitario, recreación y actividad física durante el período de gobierno	Subgerencia de Fomento, Competición e Infraestructura	5%	4,5%
Realizar mínimo 4 programas de actividad física dirigidos a niños, niñas, adolescentes, jóvenes, adultos, adultos mayores y personas con discapacidad del Valle del Cauca durante el período de gobierno	Subgerencia de Fomento	4	3
Realizar 1 encuentro recreo-deportivo departamental para mujeres del Valle del Cauca durante el período de gobierno	Subgerencia de Fomento	1	1
Beneficiar a 42 municipios del Valle del Cauca con bienes y servicios de deporte competitivo, formativo y social comunitario, recreación y actividad física durante el período de gobierno	Subgerencia de Fomento	42	42

CUMPLIMIENTO DE METAS DEL PLAN DE DESARROLLO

METAS DE PRODUCTO INFRAESTRUCTURA

META DE PRODUCTO	RESPONSABLE	2023	
		PROGRAMADA	AVANCE
Cofinanciar 5 escenarios deportivos de altísima competencia que potencien el turismo sostenible en el Valle del Cauca durante el período de gobierno	Subgerencia de Infraestructura	5	3
Asesorar a 42 municipios del Valle del Cauca en la adecuación, construcción o mejoramiento de infraestructura deportiva o recreativa durante el período de gobierno	Subgerencia de Infraestructura	42	38
Cofinanciar mínimo 80 obras de infraestructura deportiva o recreativa mediante la construcción o mejoramiento durante el período de gobierno	Subgerencia de Infraestructura	80	72

CUMPLIMIENTO DE METAS DEL PLAN DE DESARROLLO

META DE PRODUCTO ADMINISTRATIVO

META DE PRODUCTO	RESPONSABLE	2023	
		PROGRAMADA	AVANCE
Brindar a 90 organizaciones del sistema nacional del deporte del Valle del Cauca gestión eficiente para la satisfacción de sus grupos de valor durante el período de gobierno	Subgerencia Administrativa y Financiera	90	85

OFERTA INSTITUCIONAL

Entre la oferta institucional de Indervalle se encuentra:

DEPORTE COMPETITIVO

Se ha dado continuidad al Programa Valle Oro Puro, que consiste en el apoyo a deportistas de rendimiento y alto rendimiento mediante Preparación en competencias, contratación de 300 entrenadores, seguridad social integral (salud, riesgos y pension) becas de estudio, alojamiento, alimentación, estímulos económicos, servicios biomédicos, foguesos internacionales, entre otros apoyos, hacen parte de la estrategia 'Vamos por el Oro Puro', en busca del bicampeonato del Valle del Cauca en los Juegos Nacionales y Paranales Eje Cafetero 2023.



OFERTA INSTITUCIONAL

DEPORTE COMPETITIVO

Se ha entregado dotacion de implementacion deportiva a:

Boxeo, hapkido, squash, lucha, judo, bádminton, karate, pesas, judo, lucha, fútbol, baloncesto, actividades subacuáticas, gimnasia, futbol de salon, Voleibol, squash, canotaje, hapkido, parapowerlifting y paraatletismo



OFERTA INSTITUCIONAL

DEPORTE COMPETITIVO

Se ha modernizado la infraestructura y se ha dotado al Centro de Medicina Deportiva con camillas, balancines, pesas libres, bandas de resistencia, equipos, insumos médicos, entre otros.



OFERTA INSTITUCIONAL

DEPORTE COMPETITIVO

La Villa Deportiva está conformada por un edificio de cuatro plantas, con 30 habitaciones que permiten una capacidad de alojamiento en acomodación doble, incluidos los deportistas paralímpicos, con cocina integral y comedor tipo buffet, baños en cada habitación, además del área de televisión e internet en cada piso y de lavandería y secado de prendas en la última planta.

Se dispone de alojamiento para 60 atletas y de alimentación de otros 130 deportistas Valle Oro Puro para fortalecer el trabajo con miras de alcanzar el sueño del bicampeonato de los Juegos Nacionales y Paranaionales Eje Cafetero 2023.



OFERTA INSTITUCIONAL

DEPORTE COMPETITIVO

Se ha apoyado la organización y realización de eventos deportivos internacionales que potencian el turismo en el Valle del Cauca, tales como:

Copa de las Americas de Parapente, en Roldanillo.

Challenger Open Directv ATP, en el Club Campestre de Cali, evento patrocinado por el Gobierno departamental a través de Indervalle.



OFERTA INSTITUCIONAL

DEPORTE COMUNITARIO FORMATIVO Y SOCIAL

Se ha continuado con el desarrollo de programas institucionales que promueven la formación deportiva tales como:

Las Escuelas Deportivas para la Paz (Semilleros Deportivos) que beneficia a más de 16.000 niños, niñas y adolescentes de los 42 municipios del Valle del Cauca, mediante la labor de 300 monitores en 30 disciplinas deportivas.

Los Juegos Intercolegiados: Logrando nuevamente el título de Campeones Generales a nivel nacional sumando 117 medallas de oro, 78 de plata y 46 de bronce.



OFERTA INSTITUCIONAL

DEPORTE FORMATIVO Y SOCIAL COMUNITARIO

Se ha continuado con el desarrollo del deporte social comunitario mediante la realización de:

Juegos Indígenas: Con más de 600 participantes de los pueblos Embera Chami, Nasa, Wounaan Nonan, Eperara Siapidara, Ingas, Pastos y Yanaconas, agrupados en las organizaciones de ACIVA y ORIVAC RP, quienes compitieron en tres disciplinas convencionales (fútbol, atletismo y natación), y cuatro deportes autóctonos como arco, lanza, lucha y bodoquera.

Juegos Electronicos (E-sport), Juegos Intermedios, Juegos de la Mancha Amarilla, entre otros.



OFERTA INSTITUCIONAL

ACTIVIDAD FISICA

Se vienen realizando los programas:

Habitos y estilos de vida saludable: impactando cerca de 600 grupos regulares y beneficiar a 10.000 vallecaucanos

Ciclovia Intermunicipal:
Considerada la mas larga de latinoamerica, que beneficia a mas de 8.000 personas en cada jornada.

Valle Actiivo y Saludable:
Maraton de Salsa, entre otros.



OFERTA INSTITUCIONAL

RECREACION

Se vienen realizando los programas:

Nuevo Comienzo: Recreación, arte y cultura para adultos mayores.

Mes de la Niñez: Diversión para niños y niñas

Campamentos Juveniles: Tecnicas campamentiles y recreacion para jovenes y adolescentes.

Recreate y conoce tu Valle: Salidas turisticas y recreativas para las familias

Bingo Valle Invencible: Recreacion y premios para la comunidad, entre otros.



OFERTA INSTITUCIONAL

INFRAESTRUCTURA DEPORTIVA Y RECREATIVA

Con la conformación de un equipo interdisciplinario entre arquitectos, ingenieros (civiles, electricos, sanitarios), quienes realizan asesoria y asitencia tecnica a los municipios para la formulacion, diseños, supervision y seguimiento de obras de infraestructura deportiva y recreativa en la zona urbana y rural de los 42 municipios del Valle del Cauca.



OFERTA INSTITUCIONAL

INFRAESTRUCTURA DEPORTIVA Y RECREATIVA

Entre las obras entregadas este año se encuentran:

parque recreativo La María, en el municipio de Bugalagrande, con una inversión de \$1.329 millones de pesos.

Construcción de la pista de patinaje en Yotoco; en Buenaventura la construcción de la cubierta de la cancha múltiple del colegio ITA, la iluminación de la cancha de fútbol de La Marina en Tuluá y un salón recreativo y deportivo en el barrio Vipasa de Cali



Para la construcción y adecuación de escenarios deportivos y recreativos se continuo la formulación del Plan Maestro para la construcción y adecuación de infraestructura deportiva y recreativa en los municipios del Valle del Cauca, el cual consta de:

1. Caracterización (Inventario) de los Equipamientos Deportivos Y Recreativos
2. Georreferenciación de los Escenarios Deportivos y Recreativos
3. Estudio de Títulos de los Predios
4. Elaboración de una Matriz de Priorización de Proyectos de Inversión con un Modelo de Análisis Multicriterio.
5. Elaboración de un **Visor Geográfico Interactivo** de los Equipamientos Deportivos y Recreativos. <http://3.142.236.29/Indervalle/#>
6. Diagnóstico Final de los Proyectos Priorizados

Nombre de la Iniciativa:

“Valle Oro Puro”

El Plan Maestro para la construcción y adecuación de infraestructura deportiva y recreativa en los municipios del Valle del Cauca, consta de las siguientes fases:

Primera Fase (20 Municipios):

Vijes, Ginebra, La Cumbre, El Cerrito, Dagua, Yumbo, Palmira, Candelaria, Pradera, Florida, Jamundí, Andalucía, Riofrío, Tuluá, San Pedro, Calima El Darién, Yotoco, Guadalajara de Buga, Restrepo y Guacarí.

Segunda Fase (10 Municipios):

Bugalagrande, Trujillo, Bolívar, Roldanillo, Zarzal, Sevilla, Caicedonia, La Unión, La Victoria y Obando.

En ejecución:

1. Fase Final (10 Municipios):

El Dovio, Versalles, Toro, Argelia, El Cairo, El Águila, Ansermanuevo, Cartago, Alcalá, Ulloa

2. Articulación de los 40 municipios con los Distritos especiales de Cali y Buenaventura

Número de Beneficiarios Directos e Indirectos: Más de 200.000 directos y más de 1.400.000 en forma indirecta, habitantes de los 42 municipios del Valle del Cauca.



MUCHAS GRACIAS



Feria de la Transparencia

5. SECRETARÍA GENERAL

RENDICIÓN DE CUENTAS



Objetivo General de la estrategia de Rendición de Cuentas:

Fortalecer los espacios de diálogo que lleva a cabo la Gobernación del Valle del Cauca con la ciudadanía y los grupos de valor e interés, para garantizar los derechos fundamentales de participar en las decisiones que los afectan y ejercer el control social a la administración pública departamental, de tal manera que se implementen y desarrollen acciones correctivas y/o de mejora que permitan cumplir los objetivos y metas institucionales propuestas por la entidad.

Componentes Rendición de Cuentas 2022

1. Feria de la Transparencia
2. Audiencia de Niños, Niñas y Adolescentes
3. Estrategia: Diálogos Vallecaucanos "Valle Invencible"
4. Audiencia Pública General de Rendición de Cuentas.



Diálogos Vallecaucanos “Valle Invencible”

- En la vigencia 2022 se realizaron 24 espacios de diálogos y/o mesas, jornadas participativas.
- Espacios donde se da a conocer a la comunidad, la gestión de la administración y los beneficios recibidos a través de los proyectos, programas y planes.
- Socialización de la atención de las necesidades identificadas, como resultado de la participación activa de la ciudadanía en los diferentes sectores, permitiendo así dar cumplimiento a los objetivos propuestos con relación a la promoción y fortalecimiento de la participación ciudadana y control social.



Audiencia Pública General de Rendición de Cuentas.

La Secretaría General se articuló con otras dependencias de la Gobernación del Valle del Cauca para realizar la Audiencia Pública General de Rendición de Cuentas siguiendo los lineamientos planteados en la Estrategia de Rendición de Cuentas 2022 .



Informe de Caracterización -2022

- Identificación de los ciudadanos que participan en cada uno de los espacios de diálogo que se desarrollan durante la vigencia 2022 .
- Se clasifican las características de los participantes, a nivel individual o de las organizaciones; se reconocen las características, geográficas, etarias, culturales, ambientales y sociales en general; además de temáticas de interés, canales usados frecuentemente y medios mediante los cuales se interactúa con la Institución.
- La información recolectada le permite a la Institución direccionar los ejercicios de participación, en primer lugar, con los procesos de convocatoria, en la medida de ampliarla a grupos con poca representatividad y/o fortalecer los grupos que ya hace parte.

En la siguiente diapositiva se exponen las graficas de los resultados obtenidos en el Informe de Caracterización en los Espacios de Diálogos.



INFORME DE CARACTERIZACIÓN DE CIUDADANOS Y GRUPOS DE VALOR DE RENDICIÓN DE CUENTAS

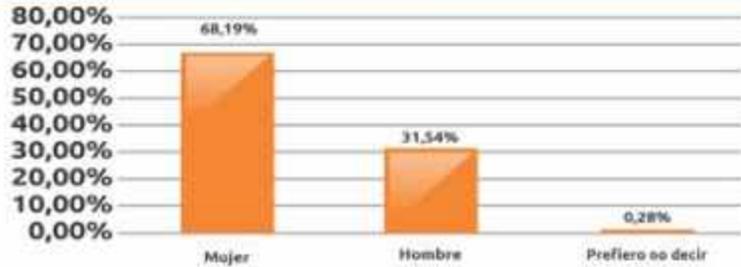
Muestra total

1446

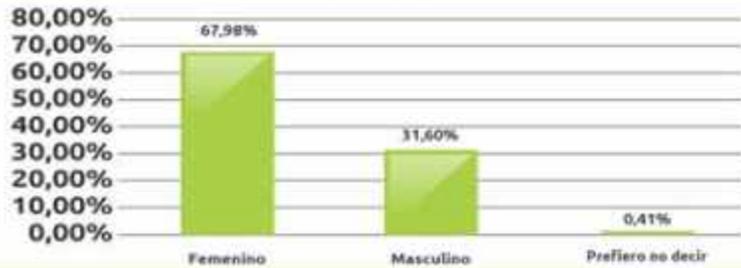


GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA

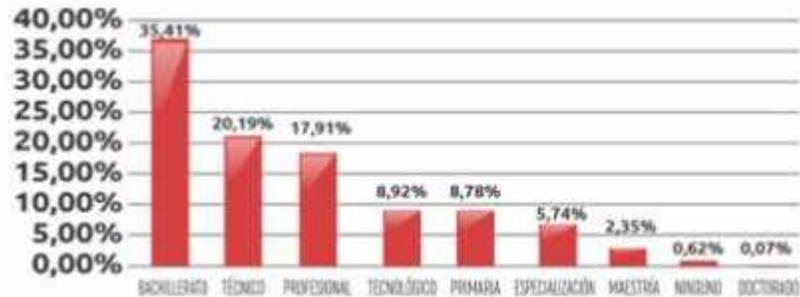
SEXO



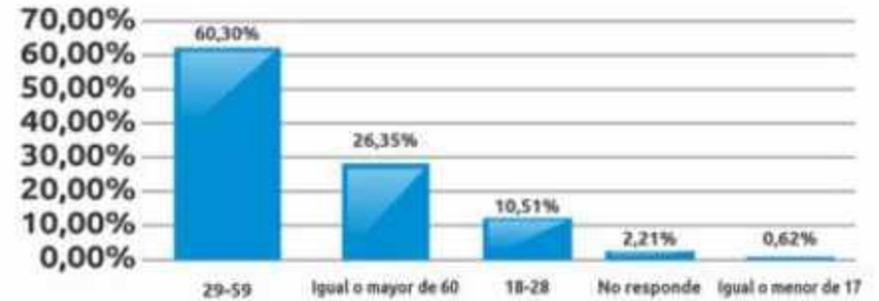
GÉNERO



NIVEL DE ESCOLARIDAD



RANGO DE EDAD



MEDIOS DE COMUNICACIÓN USADOS PARA INFORMARSE SOBRE LA GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA

MEDIOS



Audiencia de Niños, Niñas y Adolescentes.

Desde la Secretaría General se da todo el apoyo para la realización de la Audiencia de Niños, Niñas y Adolescentes.

Los resultados reposan en el Informe General de Rendición de Cuentas 2022.



RENDICIÓN DE CUENTAS 2023

- Estamos en ejecución en las actividades de la Estrategia de Rendición de Cuentas del 2023.
- Se han realizado 2 sesiones del Comité Rendición de Cuentas donde se identificó los adelantos de las actividades de la Estrategia de Rendición de Cuentas.

Estamos en la etapa de Alistamiento:

- Informar del proceso para la conformación de los equipos de trabajo
- Conformación equipo territorial líder del proceso de Rendición de Cuentas: Fueron delegados los funcionarios de cada una de las dependencias.
- Construcción del plan de trabajo: las reuniones técnicas de equipo para elaborar el cronograma con actividades, tiempos y responsables.



CUMPLIMIENTO AL PLAN DE DESARROLLO CORTE VIGENCIA 2022

- ✓ LÍNEA DE ACCIÓN 503. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
 - NOMBRE DEL PROYECTO: FORTALECIMIENTO DE LA POLÍTICA DE SERVICIO AL CIUDADANO EN EL MARCO DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN EN EL VALLE DEL CAUCA
 - META DE RESULTADO: MR50301002. Aumentar en 5% el índice de desempeño institucional de la entidad durante el periodo de gobierno.
 - EJECUCION PRESUPUESTAL: **\$2,454,300,000**

META PRODUCTO	MP PROGRAMADA PARA LA VIGENCIA	AVANCE DE LA MP PARA LA VIGENCIA 2022	LOGRO A DESTACAR
MP503010100207- Implementar una política de Racionalización de Trámites bajo los lineamientos del MIPG anualmente, durante el periodo del gobierno	1	1	En cumplimiento del artículo 73 de la Ley 1474 de 2012 se realizó registro en SUIT de la estrategia de racionalización a implementar en la vigencia 2022, contando con 43 acciones para 19 trámites encaminadas a realizar mejoras tecnológicas en los trámites a cargo de la Secretaría de Salud, Secretaría de Educación y Unidad Administrativa Especial de Impuestos, Rentas y Gestión Tributaria
MP503010100205- Implementar 1 Política de Servicio al Ciudadano bajo los lineamientos del MIPG anualmente, durante el periodo de gobierno.	1	0,95	Logramos aumentar de 74,1 a 74,6 el Índice de desempeño institucional, fortaleciendo de manera transversal la Política de Servicio al Ciudadano, ejecutando en un 95%, las actividades planeadas teniendo en cuenta la ventanilla hacia adentro y hacia afuera según los lineamientos del MIPG.
MP503010100202- Implementar un Modelo Departamental de gestión pública eficiente al servicio al ciudadano anualmente durante el periodo de gobierno.	1	0,81	Se fortaleció la cultura institucional de servicio a la ciudadanía, impactando a más 1,000 funcionarios de la entidad, sobre el buen tratamiento de las PQRSDF, Aplicación del Lenguaje Claro y Caracterización de Usuarios. No obstante, se alcanzó un 81% de cumplimiento de ejecución de todas aquellas actividades planteadas.

GESTIÓN DOCUMENTAL

La información como garante de transparencia:

Para garantizar la conservación del patrimonio documental en el Departamento del Valle se viene adelantando las siguientes acciones:

- Orientar técnicamente la organización de los archivos, para facilitar el acceso a la información pública, de manera oportuna y permanente, con el fin de mejorar la satisfacción de los ciudadanos.
- Actualizar los procesos y procedimientos con el fin de garantizar la dinámica y mejora continua del Programa de gestión documental en la entidad.

La información como garante de transparencia

Elaboración y actualización de instrumentos archivísticos como :

- Tablas de retención documental
- Tablas de valoración documental
- Programa de gestión documental
- Plan institucional de archivos
- Inventarios documentales
- Índice de información clasificada y reservada.

Los cuales son herramientas que permiten, la adecuada administración, control y organización de la información, y la salvaguarda del patrimonio documental del departamento.

La información como garante de transparencia

Identificar los archivos referidos a temas de Derechos Humanos DH y Derecho Internacional Humanitario- DIH, con el fin de darles el tratamiento correspondiente y garantizar la protección y preservación de estos archivos y documentos, en el marco del cumplimiento de las normas archivísticas nacionales.

La información como garante de transparencia

Para dar cumplimiento a la custodia y administración de los archivos, se vienen realizando las transferencias documentales primarias al archivo central, con el fin de :

- Garantizar a los ciudadanos el acceso a la información pública a través del servicio de consulta en sala o a través de medios electrónicos, salvo los casos que establezca la Ley.
- Disponer de información controlada e inventariada, para la toma de decisiones administrativas o para el conocimiento del desarrollo histórico institucional
- Evitar la acumulación irracional de documentos en las oficinas productoras
- Custodiar y conservar la documentación en las mejores condiciones técnico ambientales, en atención a los lineamientos del Archivo General de la Nación

CONSEJO DEPARTAMENTAL DE ARCHIVOS REFERENTE A NIVEL NACIONAL

Se viene brindando de manera permanente y en atención al plan de trabajo suscrito con el Archivo General de la Nación:

- Asesoría, asistencia técnica, sensibilización y capacitación, a los municipios y entidades descentralizadas para garantizar el mejoramiento documental en el territorio .
- Elaboración de conceptos técnicos, evaluación y convalidación de las tablas de retención documental y tablas de valoración documental de los municipios y entidades descentralizadas.

MIPG

Para satisfacer las necesidades y expectativas de los ciudadanos, entidades públicas, privadas y grupos poblacionales en concordancia con el Plan de Desarrollo Departamental 2020—2023, la Gobernación del Valle del Cauca orienta su actuación institucional teniendo como eje central “el ciudadano” y la consolidación integral del territorio para el cumplimiento de los fines sociales del estado a través del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, teniendo como premisas de éxito:

MIPG

Brindar acompañamiento técnico operativo a los procesos para la implementación, mantenimiento y mejora continua del Sistema de Gestión de la Calidad-SGC- de la Gobernación del Valle del Cauca, de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Técnica NTC ISO 9001:2015.

MIPG

Brindar acompañamiento técnico en la implementación, autodiagnóstico, formulación y seguimiento de los planes de acción de las políticas del MIPG y de la evaluación del Formato Único de Reporte de Avance a la Gestión -FURAG- de acuerdo con los lineamientos establecidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública y la Coordinación del MIPG, logrando una mejora de 2.2 puntos en la gestión institucional pasando de 79.2 (2018) a 81.4 (2022).

MIPG

Desde la Coordinación del MIPG se contribuye a mantener la Certificación en norma técnica de Calidad ISO 9001:2015 de servicios para 7 procesos misionales a través del acompañamiento y asistencia técnica de un equipo interdisciplinario comprometido con la implementación de procesos transparentes y con enfoque de mejora.

Asamblea Departamental

- En lo que va corrido del cuatrienio se han aprobado 79 ordenanzas, las cuales van encaminadas al cumplimiento de las metas del plan de desarrollo Valle Invencible 2020-2023 (Ordenanza No. 539 del 05 de Junio de 2020), destacamos las siguientes por su alto impacto a la comunidad:

Ordenanza No. 543 del 27 de agosto de 2020, “Por medio de la cual se crea la Tasa Pro Deporte y Recreación Departamental”.

- Estos recursos serán destinados a apoyar programas del Deporte, la Educación física y la Recreación para la población en general; apoyar programas que permiten identificar y seleccionar talentos Deportivos, así como el fortalecimiento y desarrollo de la reserva Deportiva, apoyo a atletas de alto nivel.

Ordenanza No. 552 del 17 de diciembre de 2020, “Por medio de la cual se crea el premio Vallecaucano de Periodismo “Gerardo Bedoya Borrero”.

- Reconocimiento y distinción a la labor que realizan los medios de comunicación en todas sus modalidades en el Departamento.

Ordenanza No. 565 del 05 de octubre de 2021, Modificación parcial de la Ordenanza 544 del 27 de agosto de 2020 “Por medio de la cual se crea el programa Banco Social para el emprendimiento del Valle del Cauca, se derogan las Ordenanza 216 de 2006, Ordenanza 276 de 2008, Ordenanza 341 del 20011y Ordenanza 374 del 2013”.

- Tiene como finalidad eliminar el “gota a gota”, a través de microcréditos que benefician emprendedores de los estratos 1,2 y 3 del Departamento.

Ordenanza No. 596 del 07 de octubre de 2022, “Por medio de la cual se institucionaliza el programa de apoyo académico especial y apoyo emocional para niños,niñas, adolescentes y jóvenes menores de 18 años en condición de enfermedad y se dictan otras disposiciones”.

- La población menor de 18 años que se encuentre matriculada en un establecimiento educativo oficial de los municipios no certificados, en los niveles de preescolar, básica y media que se encuentren en condición de enfermedad, en instituciones prestadoras de servicios de salud, aulas hospitalarias públicas o privadas, instituciones de apoyo o en casa y no puedan asistir de manera regular al establecimiento educativo.

Ordenanza No. 612 del 15 de junio de 2023 “Por medio de la cual se adopta la Política Pública de Protección y Bienestar Animal en el Departamento del Valle del Cauca”.

- La política pública de protección animal, se implementará durante el periodo 2024-2033 y tendrá aplicación en el territorio urbano y rural del Departamento.

Ejecución Presupuestal



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA

Descripción Proyecto	Descripción ACTIVIDAD	Apropiación Definitiva	Total Ejecutado	Saldo Obligaciones	Total Pagos	Total Obligaciones
FORTALECIMIENTO DEL PATRIMONIO DOCUMENTAL DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA.	Orientar técnicamente la gestión documental de las dependencias del nivel central de la Gobernación	389.400.000	386.430.000	2.420.000	187.880.000	190.300.000
	Verificar el cumplimiento de la normatividad a través las validaciones y convalidaciones de las dependencias	62.400.000	62.400.000	0	39.600.000	39.600.000
	Orientar técnicamente la gestión documental de las dependencias del nivel central de la Gobernación	93.830.000	56.870.000	0	0	0
	Verificar el cumplimiento de la normatividad a través las validaciones y convalidaciones de las dependencias	32.750.000	32.750.000	6.050.000	6.050.000	12.100.000
	Realizar la custodia, conservación y administración del archivo central y prestar los servicios archiveros	1.651.400.000	1.651.000.000	0	504.000.000	504.000.000
Fortalecimiento a través de las comunicaciones, de la gestión, confianza y visibilidad de la Gobernación Departamental y su plan de desarrollo en el Valle del Cauca	Hacer la Articulación de las cuentas y redes sociales en todas las secretarías con el fin de generar presencia digital	277.800.000	266.640.000	13.530.000	174.240.000	187.770.000
	Efectuar la programación y desarrollo del plan de acción de la oficina de comunicación.	644.016.000	633.820.000	41.690.000	425.370.000	467.060.000
	Orientar, producir e implementar la estrategia de la administración en plataforma digital.	677.229.970	677.229.966	0	0	0
	Difundir la gestión departamental a través del plan de medios y campañas institucionales	500.000.000	0	0	0	0
	Efectuar la programación y desarrollo del plan de acción de la oficina de comunicación.	272.724.000	261.250.000	0	0	0
	Hacer la Articulación de las cuentas y redes sociales en todas las secretarías con el fin de generar presencia digital	145.370.000	99.220.000	7.370.000	12.320.000	19.690.000
	Hacer la emisión de los programas, microprogramas y capsulas informativas de la gestión gubernamental	504.954.180	343.065.676	102.919.703	240.145.973	343.065.676
	Hacer la transmisión en directo o diferida de los diferentes eventos de socialización y entregas de productos	241.398.050	241.398.046	72.419.413	168.978.631	241.398.044
	Elaborar los informes ejecutivos y realizar su emisión.	0	0	0	0	0
	Orientar, producir e implementar la estrategia de la administración en plataforma digital.	500.000.000	499.999.997	0	499.999.997	499.999.997
	Elaborar el plan de comunicación organizacional e informativo...	300.000.000	300.000.000	0	300.000.000	300.000.000
	Hacer el Análisis de percepción ciudadana sobre la ejecución del plan de desarrollo en los municipios	80.000.000	79.999.999	0	79.999.999	79.999.999
	Hacer el contenido creativo a través de influenciadores para la divulgación de la gestión Departamental	416.850.000	416.850.000	0	416.850.000	416.850.000
	Difundir la gestión departamental a través del plan de medios y campañas institucionales..	5.298.139.000	5.298.138.006	0	5.298.138.006	5.298.138.006
	Hacer el mantenimiento de equipos y aparatos de comunicaciones	30.000.000	29.999.999	0	29.999.999	29.999.999
	Establecer actividades de comunicaciones institucionales para difundir la gestión Departamental	1.038.150.000	1.038.149.999	0	1.038.149.999	1.038.149.999
	Elaborar los mensajes informativos en medios de comunicación, para socializar temas de interés	183.008.770	183.008.765	21.420.000	49.980.000	71.400.000
	Hacer la transmisión en directo o diferida de los diferentes eventos de socialización y entregas de productos	204.313.600	204.313.600	0	0	0
	Hacer la emisión de los programas, microprogramas y capsulas informativas de la gestión gubernamental	402.313.000	402.313.000	0	0	0
	Hacer el Análisis de percepción ciudadana sobre la ejecución del plan de desarrollo en los municipios	160.000.000	159.999.997	0	0	0
	Elaborar el plan de comunicación organizacional e informativo.	500.000.000	500.000.000	0	0	0
	Elaborar los informes ejecutivos y realizar su emisión.	7.867.000	7.867.000	0	0	0
	Hacer el contenido creativo a través de influenciadores para la divulgación de la gestión Departamental	600.000.000	600.000.000	0	0	0
	Difundir la gestión departamental a través del plan de medios y campañas institucionales..	9.298.998.400	9.298.998.007	0	0	0
	Hacer el mantenimiento de equipos y aparatos de comunicaciones	30.000.000	30.000.000	0	0	0
	Establecer actividades de comunicaciones institucionales para difundir la gestión Departamental	1.280.000.000	1.280.000.000	0	0	0
	Elaborar los mensajes informativos en medios de comunicación, para socializar temas de interés	133.000.000	133.000.000	0	0	0
Hacer la Producción y Transmisión rendición de cuentas	108.660.000	108.660.000	0	0	0	
Orientar, producir e implementar la estrategia de la administración en plataforma digital...	322.770.030	322.770.030	0	0	0	

Ejecución Presupuestal



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA

Descripción Proyecto	Descripción ACTIVIDAD	Apropiación Definitiva	Total Ejecutado	Saldo Obligaciones	Total Pagos	Total Obligaciones
Fortalecimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG en la administración central de la Gobernación del Valle del Cauca	Asistir técnicamente a las dependencias del nivel central en la Implementación del Modelo Inte	500.700.000	495.220.000	9.130.000	291.170.000	300.300.000
	Certificar y recertificar los productos y servicios del Sistema de Gestión de Calidad de acuerdo a	25.000.000	20.230.000	0	0	0
	Mejorar continuamente el proceso de bienes y servicios de acuerdo con lo establecido por las p	151.200.000	151.200.000	0	95.920.000	95.920.000
	Hacer el seguimiento y mejoras continuas de bienes y servicios de acuerdo con lo establecido p	145.800.000	145.800.000	0	83.600.000	83.600.000
	Asistir técnicamente a las dependencias del nivel central en la Implementación del Modelo Inte	160.840.000	157.300.000	0	0	0
	Hacer el seguimiento y mejoras continuas de bienes y servicios de acuerdo con lo establecido p	42.300.000	42.300.000	0	0	0
	Mejorar continuamente el proceso de bienes y servicios de acuerdo con lo establecido por las p	64.620.000	64.620.000	0	0	0
Fortalecimiento De la Oficina de Relaciones Publicas y Protocolo de la Gobernación del Valle del Cauca	Efectuar la programación, organización y desarrollo del plan de acción de la oficina de protocolo de la Gobernación del valle del cauca..	172.500.000	166.760.000	2.420.000	77.880.000	80.300.000
Desarrollo DE LOS DIALOGOS VALLECAUCANOS "VALLE INVENCIBLE" Y DE LAS AUDIENCIAS PUBLICAS DE RENDICION DE CUENTAS DURANTE EL PERIODO EN EL DEPARTAMENTO DEL Valle del Cauca	Elaborar los documentos con la información consolidada por cada municipio de acuerdo con los temas desarrollados en los Diálogos.	170.508.000	166.760.000	4.950.000	101.310.000	106.260.000
Fortalecimiento de la política de servicio al ciudadano en el marco del modelo integrado de planeación y gestión en el Valle del Cauca	Elaborar y monitorear instrumentos para la documentación de los trámites y otros procedimien	22.908.000	22.908.000	3.300.000	13.200.000	16.500.000
	Efectuar acompañamiento a las dependencias que tengan trámites, servicios y otros procesos ad	62.400.000	62.400.000	4.950.000	44.550.000	49.500.000
	Elaborar y brindar asistencia técnica a las dependencias del nivel central en la implementación	91.908.000	89.320.000	0	58.520.000	58.520.000
	Implementar el plan de acción que permita fortalecer la política de servicio al ciudadano..	44.100.000	40.590.000	0	22.440.000	22.440.000
	Implementar herramientas de gestión como (encuestas, matrices, informes, registro de usuarios	1.082.136.000	1.029.160.000	15.950.000	613.910.000	629.860.000
	Reportar y evaluar los avances en implementación del modelo del servicio al ciudadano	349.824.000	332.750.000	10.780.000	191.950.000	202.730.000
	Elaborar los estudios requeridos para implementar el Centro Integrado de Servicios (CIS).	69.600.000	53.020.000	0	53.020.000	53.020.000
	Efectuar acompañamiento a las dependencias que tengan trámites, servicios y otros procesos ad	36.600.000	36.600.000	4.950.000	4.950.000	9.900.000

Feria de la Transparencia

**6. Departamento
Administrativo
de Desarrollo Institucional**

Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional

Director:

LUIS ALFONSO CHAVEZ RIVERA

Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional

OFERTA INSTITUCIONAL

Invitación Capacitación SISTEMA TIPO de Evaluación del Desempeño Laboral



El Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional, Subdirección de Gestión Humana y la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, envió una cordial invitación para participar en la jornada de capacitación sobre. “El Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral” la cual se realizó; el día **16 de enero de 2023**, en horario de **10:00 am a 12:00 am**.

programado a través del siguiente link:

shorturl.at/dgqv4

Noticia Informativa por medios y canales



TE INVITAMOS A **participar** en la reunión de socialización del:

SELECCIÓN Territorial 9

¡ATENCIÓN Cali!

Fecha: Martes 31 de enero de 2023

Hora: De 2:00 p.m. a 5:00 p.m.

Lugar: Biblioteca Departamental Jorge Garcés Borrero, Calle 5 No. 24A-91, Cali - Valle del Cauca

Público: Modalidad Abierto Público en general

CNSC

El Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional, Subdirección de Gestión Humana, Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, extendió invitación para la socialización de la convocatoria en modalidad concurso abierto y acenso, en las instalaciones de la Biblioteca Departamental Jorge Garcés Borrero, Con el objetivo de aclarar dudas frente a la convocatoria.

Publicación del Acuerdo N° 415 de 5 diciembre de 2022



El Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional-Subdirección de Gestión Humana, en cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia, Publicó por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil CNSC, el acuerdo No. 415 del 5 de diciembre del 2022.

Capacitación EDL- Gobernación del Valle



El Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional, Subdirección de Gestión Humana, Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, Extendió invitación a participar en la jornada de capacitación sobre “**el sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral**” la cual se realizó, el día 27 de enero de 2023.

Publicación de la comisión nacional del servicio civil - CNSC, inició A las inscripciones para la convocatoria territorial 9



Se realizó por los medios y canales, la publicación del inicio de la etapa de inscripciones Proceso de selección 2435 a 2473 de 2022 “Territorial 9”

Para las Vacantes ofertadas en modalidad Concurso Abierto:

PSE línea virtual:

Fecha de inicio del recaudo: 13 de febrero de 2023
Fecha de terminación del recaudo PSE: 5 de marzo de 2023

Formato código de barras que genera el aplicativo SIMO:

Fecha de inicio del recaudo: 13 de febrero de 2023
Fecha de terminación del recaudo: 3 de marzo de 2023

La Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, informa que se iniciará la etapa de venta de derechos de participación e inscripciones en las siguientes fechas:

Para las Vacantes ofertadas en modalidad Concurso de Ascenso:

PSE línea virtual:

Fecha de inicio del recaudo: 30 de enero de 2023
Fecha de terminación del recaudo PSE: 5 de febrero de 2023

Formato código de barras que genera el aplicativo SIMO:

Fecha de inicio del recaudo: 30 de enero de 2023
Fecha de terminación del recaudo: 3 de febrero de 2023

Streaming- reunión en directo de socialización; Convocatoria territorial 9, modalidad de ascenso



TE INVITAMOS A **participar** en la reunión de socialización del:

¡ATENCIÓN Cali!

Fecha: Lunes 30 de enero de 2023

Hora: De 2:00 p.m. a 5:00 p.m.

Lugar: Biblioteca Departamental Jorge Garcés Borrero, Calle 5 No. 24A-91, Cali - Valle del Cauca

Público: Modalidad Ascenso, Servidores de Carrera

SELECCIÓN Territorial 9

CNSC Comisión Nacional del Servicio Civil

El Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional, Subdirección de Gestión Humana, Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC. Compartió el listado de los Servidores Públicos de la Gobernación del Valle del Cauca, inscritos para la reunión de socialización, convocatoria territorial 9, modalidad ascenso y link de acceso.

<https://fb.watch/inO9msQvS4/>

Publicación de Felicitaciones



El Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional,
Subdirección de Gestión Humana,
Subdirección Técnica de Desarrollo y Bienestar del Talento Humano,

Extendió un saludo de felicitaciones a todos los abogados que hacen parte de la Gobernación del Valle del Cauca.

Publicación por medios y canales, actividades que se adelantan, en el DADI INFORMATIVO

Fig. 1

Reunión de Socialización, de la Convocatoria Territorial 9, por parte de la CNSC, en la Modalidad de Ascenso.

La Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) realizó la socialización de la Convocatoria Territorial 9, en la modalidad ascenso, en modalidad virtual, con el fin de explicar desde ahora del proceso de inscripción, desde la elección que se realizará en el proceso, entre otros aspectos, públicos y privados en general.

Tanto relacionada en la inscripción y entre de decisión de participación. Tanto para la socialización en la modalidad ascenso, entre otros y sobre el día 20 de enero del 2023 de 8:00pm a 10:00pm. En una presentación de inscripción, para la modalidad de ascenso del proceso de selección Territorial 9, se ofrece de manera. En el que se puede recibir información de los servicios públicos, también se ofrece información en la socialización del tema del Cauca que deberá seguir el proceso de inscripción dentro de la institución. Para la entrega de un para el nivel profesional, 20 - junio 2023 y 2 para el nivel técnico, 20 junio a agosto de la Gobernación del Valle del Cauca.



Fig. 2

Certificados en línea

Como resultado del trabajo articulado del grupo gerencial del DADI, y la Secretaría de TIC, desde el mes de febrero de 2023, los servidores del grupo gerencial pueden solicitar los certificados desde la página de la Convocatoria en el siguiente link: <https://convocatorias.dadivc.gov.co>. El servicio está por venir a nivel más limitado para los siguientes documentos:

- Certificado de licencia personal (vacaciones)
- Certificado de licencia (servicio)
- Certificado de licencia (vacaciones)

La entidad significa que, desde la disponibilidad de los datos, los servidores pueden acceder a la plataforma de la web de selección de la Convocatoria del Valle del Cauca y solicitar los certificados, solo el personal que sea parte, la plataforma permite solicitar el pago de los certificados por 150 a través del sistema de gestión de recursos humanos (SIGRH). De igual manera, puede recibir el documento electrónico en su correo electrónico.

Si se desea recibir estos documentos se debe contactar con el personal que se puede hacer consultas en la siguiente dirección electrónica: convocatorias.dadivc.gov.co o desde allí, la oficina del Grupo Gerencial del Departamento de una respuesta oportuna.



Fig. 3

Sensibilización De La Cartilla Conflicto De Intereses

Con el objetivo de proporcionar un documento que brinde orientación a los servidores públicos del nivel técnico para que identifiquen y gestionen sus conflictos cuando se enfrentan a situaciones en las que sus intereses personales se ven involucrados en intereses propios del servicio público, se llevó a cabo la sensibilización por parte de la Subsecretaría de Gestión Humana, a través de la jefes de oficina y directivos, haciendo énfasis de la cartilla.



Fig. 4

Jornada de Socialización de la Implementación de la Política Institucional GESCO+I en la ILV

El Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional, como Coordinador y Líder de la Política de Gestión del Conocimiento y la Innovación y el Grupo Gerencial de RPT, la Subsecretaría del Valle del Cauca, realizó dos jornadas de socialización en la Industria de Comercio del Valle, en consecuencia, hacer y explicar y la estrategia de implementación que el grupo gerencial de la Subsecretaría del Valle del Cauca, especialmente, que se llevó a cabo a través de los servidores públicos, Técnicos de Nivel Secundario y Técnico de Nivel Medio, en el que se realizó una socialización de conocimiento, sobre y explicar, abordando temas de la realidad y haciendo un uso oportuno dentro de la jornada de socialización de la implementación de la política institucional GESCO+I.



Publicación de comunicaciones



**Horario Compensación
Semana Santa 2023**

Se modifica temporalmente el horario laboral para el Departamento del Valle del Cauca, Administración Central y Departamental, desde el día miércoles 22 de febrero, hasta el día viernes 31 de marzo de 2023.

Lunes a jueves:
Mañana De 7:00 am a 12:30 pm
Tarde De 1:00 pm a 5:30 pm

Viernes:
Mañana De 7:00 am a 12:30 pm
Tarde De 1:00 pm a 4:30 pm

The graphic includes illustrations of a person working at a desk with a laptop and a clock, and the logos for Valle Invencible and the Gobernación Valle del Cauca.

Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional, Subdirección de Gestión Humana, Compartió archivo adjunto de copia de Circular Interna N° 2023016199 y el Decreto N° 1-17-0128 del 7 de febrero de 2023.

“Por medio del cual se modifica temporalmente el horario laboral con ocasión de Semana Santa”.

Diligenciamiento del formato relación de contratos



El Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional, Subdirección de Gestión Humana,

En atención a las directrices establecidas en el decreto 2842 de 2010, relacionado con la operación del aplicativo SIGEP y dar cumplimiento a la ley de transparencia y acceso a la información, en especial lo dispuesto en la resolución 1519 de 2020 del Ministerio de las Tecnologías de la Información;

Solicitó a los Secretarios de Despacho, Directores de Departamentos,

Jefes de Oficinas y Subsecretarios, diligenciar el formato adjunto.

la entrega de esta información con plazo hasta la fecha asignada la recepción se hizo de manera digital en el formato de Excel (enviado adjunto) a los correos:

dllanos@valledelcauca.gov.co

alsaenz@valledelcauca.gov.co

Publicación de asesoría e información sobre traslados y afiliaciones - Colpensiones



El Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional-
Subdirección de Gestión Humana,
Extendió invitación a los Funcionarios de Colpensiones, para recibir la asesoría e información sobre traslados y afiliaciones.

Prevención y atención del acoso laboral y sexual, violencia basada en género contra la mujer y personas de los sectores sociales LGBTIQT en el ámbito laboral



El Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional, Subdirección de Gestión Humana, Compartió circular N° 0026, emitida por el Ministerio del Trabajo, prevención y atención al acoso laboral y sexual, violencia basada en género contra las mujeres y personas de los sectores sociales LGBTIQ+ en el ámbito laboral.

Noticia Informativa por Correos institucionales -Programa Servimos

Disfruta de los beneficios del programa servimos



Programa
Servimos
Bienestar para quienes sirven al país

Franca Piedra/Comunicaciones DADI

El Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional, Subdirección de Gestión Humana, Subdirección Técnica de Desarrollo y Bienestar del Talento Humano, Difundió el Programa “SERVIMOS” del Departamento Administrativo de la Función Pública, que busca enaltecer la labor del servidor público por medio de la generación de diferentes alianzas públicas, mixtas y privadas, con el fin de otorgar bienes y servicios con una atención especial para todos los servidores públicos, sin importar su tipo de vinculación.

Día Mundial de la Actividad Física 2023



El Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional, Subdirección de Gestión Humana, Subdirección Técnica de Desarrollo y Bienestar del Talento Humano,

Extendió reconocimiento en el marco del día mundial de la actividad física como herramienta eficiente para optimizar los procesos relacionados con la disminución de factores de riesgo inherentes a la inactividad física y los comportamientos sedentarios

Invitación por medios y canales Primer Feria de la Vivienda 2023



El Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional, Subdirección de Gestión Humana, Subdirección Técnica de Desarrollo y Bienestar del Talento Humano, invitó a todos los funcionarios a participar en la primer *Feria de la Vivienda 2023*,

Cumplimiento de Acuerdos de Gestión



El Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional-Subdirección de Gestión Humana, envió circular en atención a las directrices establecidas en el **Decreto 1083 DE 2015**, en lo relacionado con los acuerdos de gestión que deben suscribir los subdirectores, subsecretarios, subgerentes, jefes de oficinas de la Gobernación del Departamento del Valle del Cauca,

Políticas Institucionales – GESCO+I



Equipo primario de la Política
Institucional – GESCO+I



Toma de la Política Institucional – GESCO+I en
el Departamento Administrativo de Desarrollo
Institucional



Políticas Institucionales – GESCO+I



El Director Departamento Administrativo De Desarrollo Institucional invitó a participar activamente e involucrarse en la socialización de la Política de Gestión del Conocimiento y la innovación, que desarrolló los **PROMOTORES DE GESCO+I DEL DADI**.



La Subdirección de Gestión Humana como Coordinador de la Política de Gestión del Conocimiento y la Innovación conmemora el 21 de abril, "día mundial de la creatividad e innovación".



Semana de la Seguridad Social

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO
DE DESARROLLO INSTITUCIONAL



Se extendió publicación de la semana de la seguridad social con el siguiente mensaje, “Para cuidar a otros tengo que saber cómo cuidarme y cómo cuidar a mi entorno”.

CONVENIO SENA – DAFP. PROGRAMA DE BILINGÜISMO



El Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional, Subdirección de Gestión Humana, Compartió la **circular N°2023308387** Convenio con el SENA-DAFP Programa de Bilingüismo Etapa N°1 del 2023, una oportunidad para que todos aprendamos inglés.

Programa estado joven- versión undécima convocatoria 2023



El Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional,
Subdirección de Gestión Humana,
Departamento Administrativo de la Función Pública,
compartió, Circular interna N° 2023309929
De postulación plazas vacantes para el programa estado joven, versión undécima convocatoria 2023.
Se envió archivos adjuntos y anexo ficha de registro de plazas de práctica.

Publicación del Magazine Tejiendo País



El Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional, Subdirección de Gestión Humana, junto a el Departamento Administrativo de la Función Pública, difundió; la segunda edición del Magazine Tejiendo País, un producto que les ayudará a comprender lo que está haciendo la Función Pública a nivel Nacional y Regional.

Invitación, desde la escuela superior de administración pública-ESAP



El Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional, Subdirección de Gestión Humana, compartió invitación, desde la Escuela Superior de Administración Pública-ESAP en el *diplomado virtual* por autogestión a desarrollado en la plataforma Moodle Extensión.

Programación Presupuestal para Tiquetes Aéreos



El Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional, Subdirección de Gestión Humana, compartió archivo adjunto de la circular **No. 2023315408 del 29 de mayo de 2023** Programación presupuestal para tiquete aéreos.



Publicación en medios y canales – Minisitio en la página Web del DADI

Noticias



07 de Junio de 2023

Stand Comercial- EPS SOS

Stand Comercial- EPS SOS



07 de Junio de 2023

Magazine Tejiendo País #7

Magazine Tejiendo País #7



01 de Junio de 2023

Boletín Tejiendo País

Entre relatos En el Gobierno del Cambio, la negociación es un principio de diálogo en la Administración Pública.



30 de Mayo de 2023

¡Únete al webinar y descubre cómo tener casa propia!

¡Únete al webinar y descubre cómo tener casa propia!



30 de Mayo de 2023

INICIO 11a CONVOCATORIA A ESTUDIANTES- PRÁCTICAS LABORALES II SEMESTRE 2023 PROGRAMA ESTADO JOVEN

INICIO 11a CONVOCATORIA A ESTUDIANTES- PRÁCTICAS LABORALES II SEMESTRE 2023



30 de Mayo de 2023

Programación Presupuestal para Tiquetes Aéreos - Circular No. 2023315408 del 29 de mayo de 2023

Programación Presupuestal para Tiquetes Aéreos - Circular No. 2023315408 del 29 de mayo de

Noticia por Correos institucionales

DECLARACIÓN DE BIENES Y RENTAS EN EL SISTEMA DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO – SIGEP II.



EL Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional, La Subdirección de Gestión Humana, Informó a los servidores públicos de carrera, provisionales, de periodo y libre nombramiento y remoción, la obligatoriedad de diligenciar en la plataforma SIGEP II, la declaración periódica de bienes y rentas de la vigencia 2022.

Feliz día del Servidor Público



27
Junio
Día del Servidor Público

El Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional, Subdirección de Gestión Humana, extendió un saludo a todos los servidores públicos, servidores que con su desempeño han aportado su liderazgo y trabajo en equipo dentro de la Gobernación del Valle del Cauca, de manera incesante.

Pasivo Pensional

Objetivo del Proceso: Gestionar, verificar y controlar la emisión de todos los componentes inherentes al pasivo pensional mediante el cruce de información con el fin de establecer el cálculo actuarial, liquidación de nómina de activos y jubilados, fortaleciendo las finanzas del Departamento del Valle del Cauca.

Gestión del Proceso

- 👍 Organización de acuerdo a las normas vigentes de las historias laborales de funcionarios activos que ingresaron desde el 2018 a la fecha.
- 👍 Cargue y la actualización de las historias laborales en el aplicativo de historias laborales.
- 👍 Expedición de objeciones de fondo para cobro de bonos de los servidores públicos de Entidades Descentralizadas y personal retirado de salud sin contratos de concurrencia.
- 👍 Avance del proceso de depuración de la cartera de bonos pensionales para un ahorro de **\$48.144.406.158**
- 👍 Se adelantó el proceso de requisitos habilitantes que permita el retiro de recursos del FONPET para el pago de nomina de pensionado del nivel central por valor de **\$327.831.182.379** (2020, 2021 y 2022).
- 👍 Calculo actuarial 2023 **APROBADO**



Gestión del Proceso

- 👍 De 2020 a 2022 se han suscrito **200 acuerdos** de pago de cartera a favor y a cargo.
- 👍 Se han realizado **250 mesas** de trabajo, muchas veces solicitadas por las entidades.
- 👍 Se han enviado para cobro coactivo un total de 53 entidades por valor de **\$12.850.187.928**
- 👍 Entre las vigencias 2020 a 2022, se ha logrado un ahorro de **\$2.506.743.240** por compartibilidades aplicadas en la nomina de jubilados del Departamento, es decir un **47% de ahorro anual**.
- 👍 Entre las vigencias 2020 a 2022 se ha recibido **141 retropatronos** consignados por Colpensiones un valor de **\$6.513.299.731**.



Gestión del Proceso

- 👍 Avance en depuración de cartera de aportes a seguridad social con fondos de pensiones, ARL, EPS, SENA, con un ahorro de **6.104.138.069**.
- 👍 Pago de **220 cálculos** actuariales a favor de Colpensiones por valor de \$600.005.249.
- 👍 Recepción de valores por conceptos de devolución de aportes Ley 549/99 de 400 jubilados por **\$7.539.387.667**.
- 👍 Se han tramitado mas de **40 mil planillas** de sustituciones retroactiva, 2108, contrato realidad, entre otros.
- 👍 Compilación de lineamientos para la expedición de certificados dependiendo de la vinculación de los servidores públicos (Admón. Central, Salud, Educación).
- 👍 Novedades Nómina de empleados: En el año se han aplicado **2.274**.
- 👍 Novedades Nómina de pensionados: En el año se han aplicado **1.244**.
- 👍 LIBRANZAS: **2.815** libranzas recibidas, aprobadas **1967**.
- 👍 Tabulados enviados: **50.953**



Publicación en medios y canales – Minisitio en la página Web del DADI



<https://www.valledelcauca.gov.co/info/gobvalle/media/videos/mp424930.mp4>



<https://www.youtube.com/watch?v=kX3lztK0j5o>



<https://www.valledelcauca.gov.co/info/gobvalle/media/videos/mp424948.mp4>



<https://www.valledelcauca.gov.co/info/gobvalle/media/videos/mp425337.mp4>



<https://www.valledelcauca.gov.co/info/gobvalle/media/videos/mp425339.mp4>



<https://www.youtube.com/watch?v=758VHlwHFFw>

Publicación en medios y canales – Minisito en la página Web del DADI



<https://www.valledelcauca.gov.co/info/gobvalle/media/videos/mp424922.mp4>



https://youtu.be/f1DB_6918ww



<https://youtu.be/1DXxV3ReQP4>



https://www.youtube.com/watch?v=aj_7Qr9BNLE

Publicación en medios y canales – Minisitio en la página Web del DADI

Gobernación recibirá recursos por cuotas partes pensionales



La Gobernación del Valle logró un acuerdo con la Administración departamental de Cauca para el traslado de recursos.

La gestión de la Gobernación del Valle del Cauca le permitirá al departamento recibir \$1.000 millones correspondientes a cuotas partes pensionales futuras.

Luis Alfonso Chávez Rivera, director del Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional, informó que el Ministerio de Hacienda trasladará los recursos a la cuenta del Fondo Nacional de Pensiones de las Entidades Territoriales, que corresponden a los casos de 36 servidores públicos que se pensionaron en el Valle del Cauca, pero que habían laborado en el Cauca y ese ente territorial hizo el traslado.

El subdirector de Gestión Humana, Ricardo Yate Villegas, manifestó que los recursos son fruto

del acuerdo de pago en las mesas de trabajo con los equipos de ambas entidades.

Cabe destacar que la cuota parte pensional es un mecanismo de financiamiento para pensiones otorgadas a servidores públicos por invalidez, vejez y muerte y resulta del aporte de las entidades.

La Oficina de Pasivo Pensional de la Gobernación del Valle invita a las entidades públicas del departamento con este trámite pendiente a realizar mesas de trabajo para lograr acuerdos o resolver sus inquietudes a comunicarse a través del correo electrónico:

pasivopensional@valledelcauca.gov.co



La casilla de Pasivo Pensional está ubicada en el semisótano del Palacio San Francisco.

Reporte a la historia laboral

La Administración departamental recordó que los funcionarios públicos deben remitir al Área de Historias Laborales la Declaración de Bienes y Rentas y la Evaluación de Desempeño Laboral, entre otros documentos que deberán ser radicados en original en la ventanilla de correspondencia del pasivo pensional.

Luis Alfonso Chávez Rivera, director del Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional, explicó que los documentos que hacen parte de la serie documental Historias Laborales, son los actos administrativos que resuelven situaciones administrativas, tales como las solicitudes de pensión de sobrevivientes de pensionados fallecidos, entre otros.

Acuerdos de pago de cuotas partes pensionales



Con el pago de las cuotas partes pensionales se logró un importante recaudo de cartera a favor de la Gobernación.

La Gobernación del Valle suscribió 18 acuerdos, con diferentes entidades públicas, relacionados con el pago de cuotas partes pensionales. Esto generó un recaudo de cartera a favor del departamento por valor de

\$19.856 millones.

Luis Alfonso Chávez Rivera, director del Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional, explicó que antes de la expedición de la Ley 100 de 1993 las pensiones de servidores públicos se financiaban con la figura de cuotas partes pensionales, que genera una cartera mensual a favor de las entidades que reconocieron las pensiones y a cargo de las entidades donde el servidor acumuló tiempo de servicio para su pensión.

En ese sentido, calificó el recaudo a favor para la Gobernación como el "resultado de un arduo trabajo con muchas entidades con las que se tiene cartera recíproca por este concepto pensional".

Ricardo Yate Villegas, subdirector de Gestión Humana, anotó que los acuerdos de pago se lograron en mesas de trabajo en las que se revisaron los libros soportes de las cuentas, entre otras actividades operativas. Invitó a las entidades públicas del departamento con las que no se han realizado mesas de trabajo a que se contacten con la Oficina de Pasivo Pensional a través del correo electrónico: pasivopensional@valledelcauca.gov.co

PUNTO DE ATENCIÓN DE PENSIONES

El personal que labora en la Gobernación del Valle ya cuenta con un punto de atención permanente donde pueden realizar consultas sobre el tema pensional, ubicado en el semisótano del Palacio



El punto funciona en el semisótano de la Gobernación.

San Francisco, con atención de lunes a viernes en horario laboral.

Ricardo Yate Villegas, subdirector de Gestión Humana, señaló que allí se pueden consultar temas como las semanas mínimas para pensionarse, estudios pensionales, historias laborales de los fondos privados y públicos, solicitudes de Certificación Electrónica de Tiempos Laborados CETIL y pensión de vejez, entre otros.

Una de las consultas más frecuentes y para la que se brinda asesoría es cómo realizar el traslado de un fondo de pensiones privados a Colpensiones sin necesidad de acudir a un proceso judicial.

Publicación en medios y canales – Minisito en la página Web del DADI



La descarga de los certificados se realiza a través de la plataforma digital habilitada por la Secretaría de las TIC.

Listos certificados de ingresos y retenciones del año 2021

Los funcionarios y pensionados de la Gobernación del Valle ya pueden descargar los certificados de ingresos y retenciones del año 2021, documento que es un insumo para la Declaración de Bienes y Rentas que se debe presentar antes del 31 de julio del año 2022 en el SIGEP. Así lo informó Ricardo Yate Villegas, Subdirector de Gestión Humana, al recordar que este documento ya no se expide de forma física por lo que es indispensable que los interesados lo descarguen de la plataforma tecnológica dispuesta para ello.

Alivios en la Retención en la Fuente para funcionarios



Hasta el 15 de abril se puede solicitar la disminución de retenciones en la fuente.

El Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional explicó la Circular Interna No. 2022002801 del 18 de enero de 2022, por medio de la cual se informa a los servidores públicos los requisitos para obtener beneficios en la base de cálculo de la Retención en la Fuente para este año. Luis Alfonso Chávez Rivera, director de Desarrollo Institucional, explicó que quienes tengan préstamos para adquisición de vivienda, afiliación a medicina prepagada, préstamos educativos del ICETEX, hagan aportes voluntarios a Fondos y Cuentas AFC o sean dependientes económicos, podrán acceder al beneficio y deberán presentar los soportes de pago del año 2021. Hasta el 15 de abril hay plazo para enviar escaneada los soportes junto con el formato FO-MB-PA-29 (Disminución Retención en la Fuente por dependientes) o el formato FO-MB-PA-28 (Disminución retención en la fuente por aportes) al correo electrónico: pasivopensional@valledelcauca.gov.co

CERTIFICACIÓN DE TIEMPOS LABORADOS EN HOSPITALES

Los funcionarios y ex funcionarios de las Empresas Sociales del Estado que laboraron en estas entidades antes de la entrada en vigencia del Sistema General de Pensiones, es decir al 30 de junio de 1995, deben solicitar sus Certificados de Tiempos Laborados a sus antiguos empleadores y no al departamento.

Así quedó establecido en la circular conjunta del Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional y la Secretaría Departamental de Salud, mediante la cual se definieron los lineamientos para la expedición de Certificados Electrónicos de Tiempos Laborados - CETIL.

Luis Alfonso Chávez Rivera, director de Desarrollo Institucional, invitó a los hospitales del Departamento



El Gobierno departamental capacita a los funcionarios de los hospitales para recibir los CETIL.

que tengan inquietudes sobre el trámite de CETIL a que escriban al correo electrónico: pasivopensional@valledelcauca.gov.co y desde allí, la Oficina del Pasivo Pensional del departamento dará una respuesta oportuna.

Descentralizadas, responsables de su pasivo pensional

Las deudas de aportes de pensión de las entidades descentralizadas con posterioridad a la vigencia de la Ley 100 de 1993, deberán ser revisadas entre los Fondos de Pensiones y las entidades descentralizadas, y no por la Gobernación del Valle del Cauca. Así lo aseguró el director del Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional, Luis Alfonso Chávez Rivera, al recordar que el departamento adoptó el Sistema General de Pensiones el 29 de junio de 1995, fecha en la que se iniciaron los aportes a riesgos de invalidez, vejez y muerte a las diferentes entidades administradoras de pensiones. En este sentido, el funcionario explicó

que cada entidad descentralizada debió cumplir con la misma obligación a partir del mes de julio de 1995, motivo por el cual cualquier novedad relacionada con aportes de pensión debe ser revisada y asumida por la entidad descentralizada y el Fondo de Pensiones. Sobre las Certificaciones Electrónicas por Tiempos Laborados (CETIL) del personal en una entidad descentralizada, Chávez



Desarrollo Institucional precisó que cada institución descentralizada debe encargarse del pasivo pensional.

Rivera indicó que estas serán expedidas por la respectiva entidad, que es la responsable de su pasivo pensional.

Publicación en medios y canales – Minisitio en la página Web del DADI

Oficina de Comunicaciones - Mayo 23 de 2022

www.valledelcauca.gov.co

Devolución por aportes de pensión



La Gobernación del Valle adelanta el proceso para la devolución de los recursos.

La Gobernación del Valle está en proceso de recibir un nuevo desembolso de \$1.800 millones por concepto de devolución de aportes de pensión correspondientes a la Ley 549 de 1999. Se trata de recursos gestionados por el Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional ante Colpensiones que volverán a las arcas del departamento.

El director de Desarrollo Institucional, Luis Alfonso Chávez Rivera, explicó que son más de \$7.400 millones los que recibe la Administración central por este concepto, de los cuales \$5.600 millones ya fueron desembolsados por el fondo de pensiones

a finales de 2021. "Este logro se fundamenta en el trabajo articulado que realiza permanentemente el DADI y la Subdirección de Gestión Humana, a través del programa de Pasivo Pensional, cumpliendo todos los requisitos y soportes exigidos por Colpensiones para cobrar dichos valores", explicó Chávez.

Por su parte, Ricardo Yate Villegas, subdirector de Gestión Humana, explicó que la Ley 549 de 1999 consagra que cuando algún tiempo de servicio o de cotización no se incluya para el reconocimiento de la pensión, se entregará a quien reconozca la pensión, en estos casos, al departamento del Valle del Cauca. "Estos recursos tienen una destinación específica y es el pago de pasivos pensionales", enfatizó.

El Programa de Pasivo Pensional-Grupo de Compartibilidad Pensional continúa realizando el trámite para que Colpensiones reconozca la pensión de vejez a jubilados del departamento.

En la medida que el proceso no sea posible, los casos pasan al Grupo de Seguridad Social para el trámite de devolución de cotizaciones a favor de la Gobernación

Afiliados de Coomeva, trasladados a otras EPS



Con el traslado a otras EPS se busca mejorar el servicio de atención en salud para los afiliados de la Gobernación.

Los 1.140 funcionarios y pensionados afiliados a Coomeva EPS fueron trasladados a otras entidades de salud, en virtud de la liquidación anunciada por la Superintendencia de Salud.

El director del Departamento

Administrativo de Desarrollo Institucional, mediante Circular N° 2022005113 del 31 de enero de 2022, informó que, a partir del 1 de febrero 2022, el Ministerio de Salud y Protección Social realizó el traslado automático de todos los usuarios a otras entidades

de salud en las que deben permanecer por 90 días hábiles.

Cumplido el tiempo reglamentario, los funcionarios y pensionados de la Gobernación cuentan con 45 días para realizar su traslado. Dicho trámite se puede realizar a través de los canales de atención de cada EPS y a través de

<https://mseguridadsocial.gov.co>. Una vez aprobado, debe comunicarlo al correo DIRCCOOPASIS@OPRRN.DEPVALLEDELCAUCA.GOV.CO para aplicar la respectiva necesidad.

En la Circular también se informó que la Gobernación del Valle del Cauca realizará el aporte a la seguridad social a partir del mes de febrero de 2022 a las EPS a las cuales hayan sido cedidos, dando cumplimiento a lo ordenado por el Ministerio de Salud y Protección Social, y para evitar trastullamiento en la prestación de los servicios de salud

CAPACITACIÓN A JUBILADOS



Se realizaron charlas útiles organizadas por la Oficina de Pasivo Pensional para los jubilados del departamento.

El Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional realizará este miércoles 20 de octubre una charla dirigida a los jubilados del departamento para tratar el tema de compartibilidad pensional.

La reunión, que se cumplirá en el Salón Gobernadores a partir de las 9:00 a.m., tendrá como objetivo explicarles a los jubilados el trámite que permitirá que Colpensiones reconozca la pensión a su favor. Mediante esta figura, la Gobernación comparte el pago de las pensiones con Colpensiones con base en las cotizaciones del trabajador y el bono pensional, explicó Ricardo Yate Villegas, subdirector de Gestión Humana.

A la fecha, la Gobernación del Valle cuenta con 848 jubilados compartidos con Colpensiones. Todos ellos gozan del pago mensual, ya que sus mesadas son pagadas en su totalidad entre la Administración departamental y Colpensiones

ATENCIÓN PRESENCIAL Y VIRTUAL PARA JUBILADOS

El Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional recordó que desde agosto se habilitó la Casilla 13 de Ventanilla Única, espacio destinado a la atención del pensionado del departamento. El director de esta cartera, Luis Alfonso Chávez Rivera, explicó que en este espacio se brinda asesoría en trámites referentes a tabulados, certificados de ingresos y retenciones, y otros que hacen referencia a las diferentes áreas del pasivo pensional.

Los pensionados que residen fuera de Cali podrán realizar las solicitudes relacionadas con el pasivo pensional a través del correo electrónico:

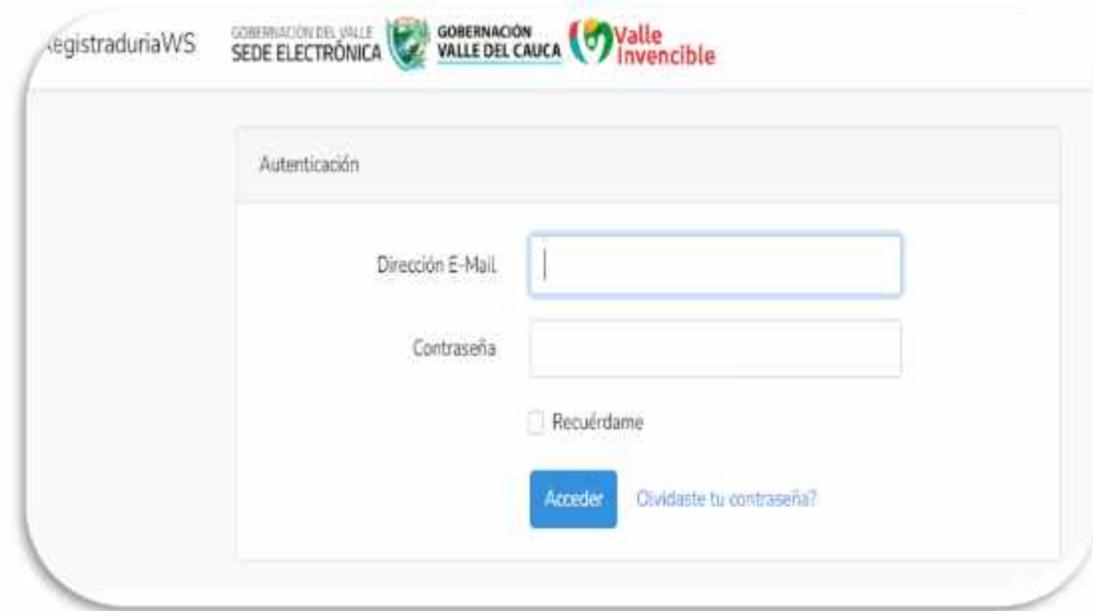
pasivopensional@valledelcauca.gov.co



En la Ventanilla Única se brinda asesoría a los pensionados.

Proyectos de innovación

- Aplicativo **Historias laborales**: Más de **40.000 expedientes** - 103 Usuarios.
<http://historiaslaborales.valledelcauca.gov.co>
- Aplicativo **REGISTRADURIAWS**: **5.500** consultas por mes aprox. - 23 Usuarios.
<https://validarnec.valledelcauca.gov.co/login>
- Cuentas de **Correo Institucional**:
pasivopensional@valledelcauca.gov.co: **20.000 correos**,
cuotaspertes@valledelcauca.gov.co: **12.000 correos**,
bonospensionales@valledelcauca.gov.co: **20.000 correos**



RegistraduríaWS GOBERNACIÓN DEL VALLE SEDE ELECTRÓNICA GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA Valle Invencible

Autenticación

Dirección E-Mail:

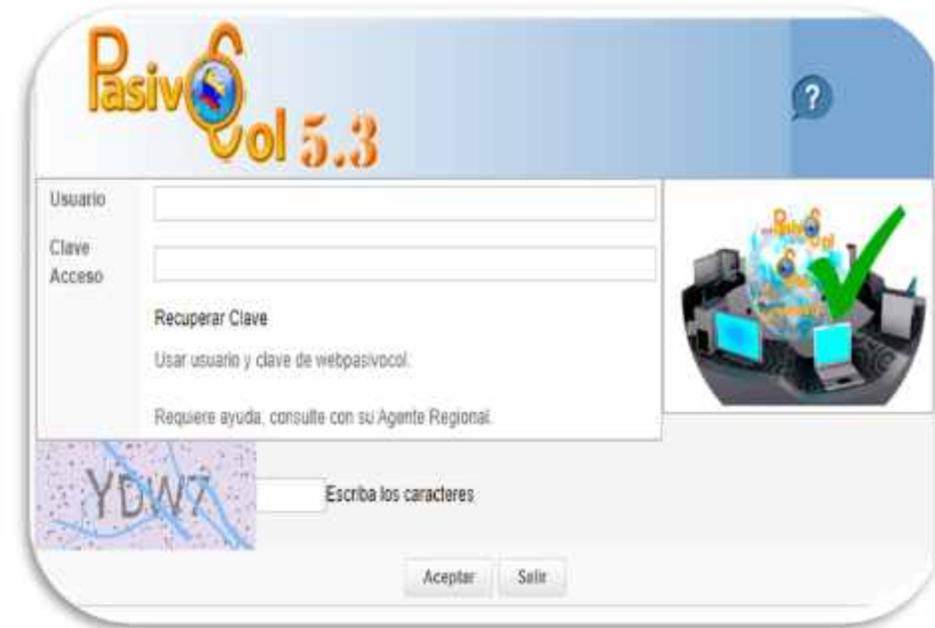
Contraseña:

Recuérdame

[Olvidaste tu contraseña?](#)

Proyectos de innovación

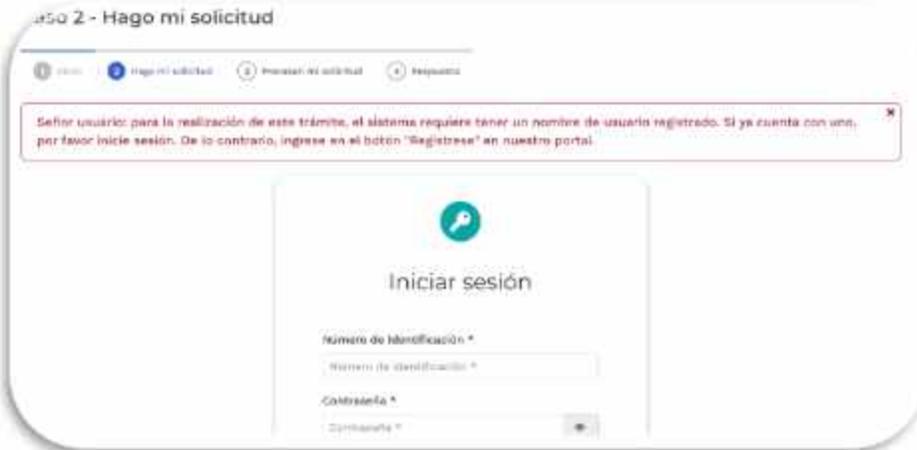
- Formulario **Evaluación Capacidad de pago** – Libranzas: Más de **2.900 solicitudes** atendidas a 64 entidades.
<https://forms.gle/PE8cEVUNiMv1wiqk9>.
- Migración **PASIVOCOL – Nube**: se logra la disponibilidad del sistema de información para acceso dentro de la red interna de la Gobernación y de forma remota.
<http://pasivocol.valledelcauca.gov.co>.
- Formulario **Actualización de datos Jubilados**: Formulario web para remitir los tabulados de pago de nómina al correo electrónico sin necesidad de desplazarse a la Gobernación.
850 registros.
<https://www.valledelcauca.gov.co/formularios/112>.



The screenshot shows the login page for Pasivocol 5.3. The header features the logo 'Pasivocol 5.3' and a help icon. The main form includes fields for 'Usuario' and 'Clave Acceso'. Below these fields are links for 'Recuperar Clave' and a note to 'Usar usuario y clave de webpasivocol'. A footer section contains a CAPTCHA image with the characters 'YDW7' and a text input field labeled 'Escriba los caracteres'. At the bottom right, there are 'Aceptar' and 'Salir' buttons. An illustration of a globe with a green checkmark is visible on the right side of the page.

Proyectos de innovación

- **Contabilización Seguridad Social – Aportes del patrono:** Se reducen los tiempos para el trámite de pago de la seguridad social a cargo de la entidad y se minimiza el riesgo de pago de intereses por pago extemporáneo. Se redujo el proceso de **15 días a 5 días**.
- **Certificaciones del pasivo 100% virtuales:** Ya no se requiere el desplazamiento ni la impresión de documentos. www.tramites.valledelcauca.gov.co.



Etapa 2 - Hago mi solicitud

1 Inicio 2 Hago mi solicitud 3 Monitorea mi solicitud 4 Respuestas

Señor usuario: para la realización de este trámite, el sistema requiere tener un nombre de usuario registrado. Si ya cuenta con uno, por favor inicie sesión. De lo contrario, ingrese en el botón "Regístrese" en nuestro portal.

Iniciar sesión

Número de identificación *

Nombre de identificación *

Contraseña *

Confirmación *

“Avance en la Ejecución de Metas del Plan de Desarrollo “Valle Invencible”

2020 -2023

1. Actualización y depuración periódica de las deudas que conforman el pasivo pensional del departamento del Valle del Cauca

Mediante este proyecto se ha contribuido al cumplimiento de las siguientes metas:

- **MP504010100101** Depurar el 100 % de la deuda presunta y real por aportes a pensión con fondos de pensiones privados y colpensiones, y las demás deudas en materia de seguridad social y parafiscales de la Gobernación del Valle del Cauca
- **MP504010100102** Finalizar 200 procesos de reconocimiento del pago del ajuste pensional Ley 6 y Decreto 2108 incluidos en el acuerdo de reestructuración de la gobernación del Valle del Cauca
- **MP504010100103** Actualizar el 100 % de los registros, salarios y mesadas del personal activo, retirado, jubilado y beneficiario de pensión de la Gobernación del Valle del Cauca en la herramienta PASIVCOL
- **MP504010100104** Trasladar el 100 % de los jubilados y beneficiarios de pensión que hayan cumplido con los requisitos requeridos de ley y que sean sujetos a compatibilidad pensional con Colpensiones de la Gobernación del Valle del Cauca
- **MP504010100105** Retirar el 100 % de los recursos disponibles correspondientes al pago de mesadas pensionales del Fondo Nacional de Pensiones de las Entidades Territoriales (FONPET) en la Gobernación del Valle del Cauca.

1. Actualización y depuración periódica de las deudas que conforman el pasivo pensional del departamento del Valle del Cauca

Destacando entre los logros más importantes los siguientes:

- Actualmente el Ministerio de Hacienda y Crédito Público por medio del comité actuarial revisó y aprobó la base de datos enviada por el Departamento para el cálculo actuarial. Se está a la espera del valor definitivo del cálculo actuarial.
- Se tiene aprobado un valor de \$116.214.134.670 para retiro de recursos FONPET para la vigencia 2023, para el pago de mesadas de jubilados del Departamento.
- Se han Aplicado 861 compartibilidades en la nómina de activos y jubilados del Departamento del Valle del Cauca, para un avance del 44,9%, de acuerdo a la meta de 1.914 pensionados sujetos a compartibilidad.
- Para el reajuste pensional Decreto 2108, se han tramitado 35 casos. Para el caso de las reconocidas se han pagado un total de \$419.933.565 y en para las negadas se tiene un ahorro de \$539.784.673.
- Conforme a los estados de cartera con los fondos privados de pensión, se tiene el siguiente avance:

Colpensiones: Durante el año 2022 se ha depurado un total de \$2.149.260.210.

Colfondos: Presenta una disminución de la deuda por valor de \$572.321.006, con un saldo por depurar de \$221.891.566.

Porvenir: Tuvo una disminución de \$75.141.161, por novedades de retiro que fueron aplicadas.

Protección: Pendiente aplicación de soportes enviados por pagos de retroactivos. Se ha depurado un valor de \$1.078.856.986.

2. Fortalecimiento institucional para una gestión pública de resultados en la Gobernación del Valle del Cauca

Mediante este proyecto se ha contribuido al cumplimiento de la siguiente meta:

- **MP503010100210** Incrementar un 2 % la satisfacción general del servicio desde el fortalecimiento a la capacidad misional en la Gobernación del Valle del Cauca.

A través del proyecto de fortalecimiento se ha venido brindado apoyo a los diferentes procesos de la entidad, especialmente con el desarrollo de las actividades que han tenido recursos para esta vigencia, tales como: "Brindar apoyo logístico para el desarrollo de los procesos, macroprocesos, programas, procedimientos y la prestación del servicio" y "proporcionar apoyo de recurso humano para la atención de las necesidades y requerimientos de la gestión de los procesos, macroprocesos, programas, procedimientos y la prestación del servicio".

Con este apoyo los procesos misionales se fortalecen y orientan esfuerzos hacia el cumplimiento de los objetivos institucionales al disponer de estos recursos, permitiendo mantener el índice de satisfacción general de ciudadanos en un nivel satisfactorio, con un promedio del 96%, como se observa en los reportes mensuales generados por la Secretaría General, donde se presenta el análisis de las encuestas aplicadas en los informes de satisfacción de la vigencia 2023 (información publicada en la pagina web - <https://www.valledelcauca.gov.co/documentos/14540/1-informes-de-satisfaccion-2023/>).

3. Fortalecimiento del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de la Gobernación del Valle del Cauca



Con la ejecución del proyecto se ha contribuido al cumplimiento de la meta:

- **MP503010100105** Ejecutar el Plan de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para los funcionarios públicos de la Gobernación del Valle del Cauca.

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, cuenta con un plan de trabajo estructurado con base en la Resolución 0312 del 13 de febrero de 2019, el cual se basa en el ciclo PHVA (planear, hacer, verificar y actuar). Por ser un proceso basado en la mejora continua, se realiza de manera cíclica y se actualiza de manera permanente con base en las evaluaciones periódicas.



3. Fortalecimiento del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de la Gobernación del Valle del Cauca

Logro: Con los equipos interdisciplinarios se ha logrado cubrir gran parte de las sedes de la Gobernación ubicadas en todo el Departamento, contando con Mayor cobertura en la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Con corte a 31 de mayo se ejecutaron 222 actividades de las 603 programadas a diciembre 31 vigencia 2023, a continuación se relacionan algunas actividades, las cuales fueron realizadas con el apoyo de personal calificado:

- Inspecciones para identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos en los ambientes laborales, con el fin de controlar la presentación de enfermedades y/o accidentes laborales.
- Investigación de accidentes, incidentes y enfermedades laborales.
- Actividades de capacitación, inducción y reinducción en los temas relacionados con Seguridad y Salud en el Trabajo (política, objetivos y metas del sistema, reglamento de higiene y seguridad industrial, prevención de peligros/riesgos identificados, prevención de enfermedades laborales y accidentes de trabajo, etc.).
- Realización de evaluaciones medicas ocupacionales.
- Actividades de medicina preventiva (evaluación de condiciones de salud, ejecución de programas de vigilancia epidemiológica, entre otros).
- Socialización de la implementación del Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

4. Actualización y sistematización de la información para la adecuada gestión inmobiliaria del inventario de bienes inmuebles del departamento del Valle del Cauca

Este proyecto le apunta al cumplimiento de las siguientes metas:

- **MP503010100501** Realizar 243 seguimientos a las condiciones técnicas de los bienes inmuebles en propiedad del Departamento del Valle del Cauca.
- **MP503010100502** Actualizar 469 estudios jurídicos de los bienes inmuebles del inventario del Departamento del Valle del Cauca.
- **MP503010100503** Realizar 243 avalúos de los bienes inmuebles propiedad del Departamento del Valle del Cauca.
- **MP503010100504** Actualizar 243 tabulados de la deuda tributaria en materia de impuestos predial y valorización de los bienes inmuebles propiedad del Departamento del Valle del Cauca.
- **MR50301005** Actualizar en 100 % la Base de Datos del inventario de bienes inmuebles con información de calidad y oportuna para la toma de decisiones en la gobernación del Valle del Cauca.

En el corte a 31 de mayo se ha logrado actualizar en la plataforma SAP 154 registros, cumpliéndose con el 100% acumulado de la totalidad de los bienes inmuebles del Departamento, lo anterior ha permitido el levantamiento de la información técnica, jurídica y contable de los mismos. Destacándose que constantemente se actualizan o se ingresan datos a la plataforma SAP, sobre los avalúos, características físicas, jurídicas o técnicas de los bienes inmuebles.

5. Modernización e intervención de las instalaciones y bienes inmuebles donde se presta el servicio al ciudadano de la Gobernación del Valle del Cauca

Mediante este proyecto se ha contribuido al cumplimiento de la siguiente meta:

- **MP503010100102** Mantener 8 Bienes inmuebles en condiciones de uso para la óptima prestación del servicio al ciudadano de la Gobernación del Valle del Cauca.

Con corte a 31 de mayo, se cuenta con la asignación de recursos para la intervención de tres bienes inmuebles programados que permitan el mantenimiento en buenas condiciones para la prestación de los servicios.

6. Desarrollo de las competencias del talento humano de la Gobernación del Valle del Cauca

Mediante este proyecto se ha contribuido al cumplimiento de la siguiente meta:

- **MP503010100104** Capacitar el 100% de los servidores públicos conforme al plan institucional de formación y capacitación en la Gobernación del Valle del Cauca.

Se dio inicio al Plan de Capacitaciones en el mes de mayo se capacitaron 185 funcionarios en los temas e intensidad horaria que se presenta a continuación:

seminario	# de participantes	Intensidad horaria
La Administración Pública	85	16 horas
Formulación, Seguimiento y Evaluación de Proyectos y la Metodología General Ajustada (MGA)	23	48 horas
Lengua de Señas Colombiana	13	24 horas
Técnicas de Redacción	22	16 horas
La Política Pública de Víctimas del Conflicto Armado	13	16 horas
Los Derechos Humanos y la Cultura de Paz	7	16 horas
Inglés nivel básico	22	40 horas





Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional

EJECUCION PRESUPUESTAL

Vigencia 2023

Ejecución Presupuestal vigencia 2023 – Corte 31 de Mayo



No.	Nombre del proyecto	Presupuesto Definitivo	Saldos de CDP	Presupuesto Ejecutado	Presupuesto Disponible
1	PI43-101682/2021003760083 FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL PARA UNA GESTIÓN PÚBLICA DE RESULTADOS EN LA GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA	\$20,009,880,000	\$384,120,000	\$19,625,440,000	\$320,000
2	PI43-101688/2021003760087 FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA	\$975,000,000	\$61,560,000	\$913,440,000	\$0.00
3	PI43-101695/2021003760091 ACTUALIZACIÓN Y SISTEMATIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN PARA LA ADECUADA GESTIÓN INMOBILIARIA DEL INVENTARIO DE BIENES INMUEBLES DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA	\$445,000,000	\$192,880,000	\$252,120,000	\$0.00
4	PI43-101815/2021003760355 ACTUALIZACIÓN Y DEPURACIÓN PERIÓDICA DE LAS DEUDAS QUE CONFORMAN EL PASIVO PENSIONAL DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA	\$6,457,343,200	\$0.00	\$6,288,613.200	\$168,730,000
5	PI43-101920/2021003760245 DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL TALENTO HUMANO DE LA GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA	\$2,000,000,000	\$0.00	\$2,000,000,000	\$0.00
6	PI43-102003/2021003760290 MODERNIZACIÓN E INTERVENCIÓN DE LAS INSTALACIONES Y BIENES INMUEBLES DONDE SE PRESTA EL SERVICIO AL CIUDADANO DE LA GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA	\$4.699.747.658	\$4.699.747.658	\$0.00	\$0.00

Feria de la Transparencia

7. EMPRESA DE RECURSOS TECNOLÓGICOS S.A. - ERT



**GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA**
Oficina para la Transparencia
de la Gestión Pública

**Estamos conectados
a todo y a todos**

Somos un Valle Invencible que se conecta con Colombia con los mejores recursos humanos y tecnológicos.



ERT

Estamos conectados a todo y a todos.


**Valle
Invencible**



INFORMACION CORPORATIVA

**EMPRESA DE RECURSOS
TECNOLÓGICOS S.A. - ERT**

www.ert.com.co

■ Quienes Somos:

● Creación

- Respuesta a la necesidad de crear una empresa que en concordancia con Emcali atendiera la demanda regional de Telecomunicaciones del Departamento.
- La ordenanza 012 de 1990 autorizó al Gobernador para crear una empresa comercial e industrial del estado o de economía mixta, que atendiera la necesidad planteada.
- El 13 de Junio de 1991 se creó E.R.T. S.A. como empresa comercial e industrial del orden departamental, bajo el régimen jurídico de las sociedades anónimas.





Accionistas Mayoritarios	%
--------------------------	---

Departamento del Valle	51.1
Empresas Municipales de Cali	45.5

● Accionistas Menores	%
-----------------------	---

Infivalle	2.3
-----------	-----

Industria de Licores del Valle	0.9
--------------------------------	-----

Acuavalle	0.1
-----------	-----

Dagua	0.1
Municipios	
Versalles	
Bolívar	

Riofrío

La Cumbre

Cumplimiento Corto Plazo del Plan Estratégico

Objetivos Estratégicos

Corto plazo (1 a 3 años)

Mediano plazo (4 a 7 años)

Largo plazo (>7 años)

1. Generar rentabilidad para los actores de interés.



- ✓ Acuerdo de reestructuración Ley 550
- ✓ Ajustes del objeto social de la organización
- ✓ Modelo de evaluación financiera – base
- ✓ Valoración de acciones COMCEL
- ✓ Portafolio Servicios TIC

- Identificación y valoración de activos productivos e improductivos

2. Prestar una nueva oferta de servicios diversificada e innovadora que satisfaga las necesidades de los usuarios.



- ✓ Arrendamiento de inmuebles y dotación de mobiliario en outsourcing
- ✓ Seguridad ciudadana (cámaras y software de reconocimiento)
- ✓ Arquitectura y transformación digital a entidades territoriales – Gobierno en línea
 - Sector energético: Energías Renovables
 - Analítica de Datos

- Telemedicina
- Historia judicial
- Historia clínica
- Educación virtual
- Catastro multipropósito
- Observatorios, Auditorias

- Servicios Tecnológicos en sectores:
- Sector energético: Smart Grid / Redes Inteligentes
- Energía Solar, Eólica

3. Reestructurar el modelo de gestión estratégico, operativo y estructura organizacional.



- ✓ Cambio de imagen corporativa
- ✓ Diseño de estrategia de comunicaciones y redes sociales
- ✓ Integración de una unidad de estructuración de proyectos estratégicos
- ✓ Reestructuración de planta de cargos

- Monetización de sedes regionales
- Implementación de estrategia de teletrabajo
- ✓ Mejorar infraestructura y tecnología de fibra óptica a través de proyectos gubernamentales

- Robustecer infraestructura y tecnología |de fibra óptica a través de proyectos gubernamentales

4. Generar alianzas estratégicas con el sector público y privado para impactar en la transformación digital y la inclusión digital de la sociedad



- ✓ Cooperación de aliados estratégicos o de colaboración locales, nacionales e internacionales
 - Gestión y ejecución de macroproyectos

- Alianza estratégica con proveedores de equipos tecnológicos con financiación

Cumplimiento Metas del Plan de Acción 2022

Plan de Acción 2022						Tiempo de ejecución											
OBJETIVOS ESTRATEGICOS	PILARES	METAS	Importancia relativa del Meta (%)	Avance de cumplimiento del Meta (%)	Responsable de la Ejecución	2022											
						1Q			2Q			3Q			4Q		
						E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
Objetivo Especifico 1. Generar Rentabilidad de la operación	Administrativo	Implementar acuerdo de reestructuración Ley 550; aceptación No. 2021-01-475360 30/07/2021	4,2 %	3,7 %	Subgerencia administrativa y financiera	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		Ajustar el objeto social de la organización	4,2 %	2,6 %	Secretaría General	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		Identificar fuentes de financiación, (Unidad de Proyectos)	4,2 %	3,7 %	Subgerencia administrativa y financiera	X	X	X	X	X	X	X					
	Comercial	Recaudo Servicios Masivo	4,2 %	4,2 %	Subgerencia Comercial	77 %	81 %	81 %	78 %	76 %	71 %	64 %	60 %	59 %	56 %		57 %
		Recaudo Servicios Carrier y Empresariales	4,2 %	4,2 %	Subgerencia Comercial	81 %	105 %	112 %	107 %	109 %	105 %	99 %	97 %	94 %	95 %		174 %
		Excedentes Integración Tecnológica	4,2 %	4,2 %	Oficina de Integración Tecnológica	118 %	79 %	67 %	68 %	69 %	63 %	62 %	62 %	61 %			84 %
Objetivo Especifico 2. Diversificar e Innovar en la oferta de servicios para satisfacer las necesidades	Productos	Arrendamiento de inmuebles y dotación de mobiliario en outsourcing	6,25 %	6,3 %	Oficina de Recursos humanos y logística	X	X	X	X	X	X	X	X	X			
		Seguridad ciudadana (cámaras y software de reconocimiento)	6,25 %	6,3 %	Oficina de Integración Tecnológica	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
		Contenidos (plataforma multimedia, streaming, gobierno en línea, nube, Analítica de Datos)	6,25 %	6,3 %	Oficina de Integración Tecnológica	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
		Sector energético: Energías Renovables	6,25 %	6,3 %	Oficina de Integración Tecnológica	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Objetivo Especifico 3. Reestructurar el modelo de gestión estratégico, operativo y estructura organizacional.	Administrativo	Posicionamiento de imagen corporativa	8,30 %	8,3 %	Comunicaciones	X	X	X	X	X	X	X	X				
		Diseño de estrategia de comunicaciones, marketing digital y redes sociales	8,40 %	8,4 %	Comunicaciones	X	X	X	X	X	X	X					
		Reestructuración organizacional	8,30 %	8,3 %	Oficina de Recursos humanos y logística	X	X	X	X	X	X	X	X	X			
Objetivo Especifico 4. Generar alianzas estratégicas con el sector público y privado para impactar en la transformación digital y la inclusión digital de la sociedad	Tecnológico	Cooperación de aliados estratégicos o de colaboración locales, nacionales e internacionales	12,50 %	12,5 %	Oficina de Integración Tecnológica	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
		URED (proyecto de renovación Tecnológico)	12,50 %	12,5 %	Subgerencia Técnica	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Avance Global			100,0 %	97,5 %		13,5 %	13,5 %	13,5 %	13,5 %	12,0 %	11,1 %	8,3 %	5,1 %	3,5 %	2,8 %	1,6 %	1,6 %
Acumulado						13,5 %	27,0 %	40,5 %	54,1 %	66,0 %	77,1 %	85,5 %	90,5 %	94,0 %	96,8 %	98,4 %	100,0 %

SEGUIMIENTO AL PLAN INDICATIVO Y PLAN DE ACCIÓN (PI-PA) DE LA ERT

3040201. Subprograma: Regiones culturalmente inteligentes e innovadoras

METAS DE PRODUCTO A CARGO DE LA ERT

Formas de Medirlo: NUMERO DE USUARIOS CONECTADOS A INTERNET OPERADOS A LA FECHA DE CORTE + CANTIDAD DE NUEVAS CONEXIONES A INTERNET

Formas de Medirlo: NUMERO DE USUARIOS CONECTADOS A INTERNET EMPRESARIALES A LA FECHA DE CORTE + CANTIDAD DE NUEVAS CONEXIONES A INTERNET EMPRESARIALES

Descripción	Tipo de Meta	Línea Base	Valor Esperado 2020-2023	Entidad Responsable
Aumentar en 2000 nuevas conexiones a Internet en los municipios del departamento del Valle del Cauca donde la ERT opera actualmente durante el periodo de gobierno	INCREMENTO	10000 (2019)	12000	EMPRESA DE RECURSOS TECNOLOGICOS S.A E.S.P.-ERT
Aumentar en 83 nuevas conexiones a Internet y servicios de telecomunicaciones en empresas del departamento del Valle del Cauca durante el periodo de gobierno	INCREMENTO	274 (2019)	357	EMPRESA DE RECURSOS TECNOLOGICOS S.A E.S.P.-ERT

SEGUIMIENTO AL PLAN INDICATIVO Y PLAN DE ACCIÓN (PI-PA) DE LA ERT

(Cifras con corte al 31 de Mayo de 2023)

(Residencial) Valores Alcanzados y Esperados de la Meta MP304020100101 del Plan de Desarrollo Valle Invencible

VALORES ALCANZADOS DEL INDICADOR					VALORES PROGRAMADOS DEL INDICADOR				
VALOR ALCANZADO CUATRIENIO	VALOR ALC AZA DO 2020	VALOR ALC AZA DO 2021	VALOR ALC AZA DO 2022	VALOR ALC AZA DO 2023	VALOR ESPERADO CUATRIENIO	VALOR ESP ERA DO 2020	VALOR ESP ERA DO 2021	VALOR ESP ERA DO 2022	VALOR ESP ERA DO 2023
	9.648	5.959	3.558	2.974	12.000				11.700

Fuente: EvaPlan Departamento Administrativo de Planeación - Gobernación del valle del Cauca

(Empresarial) Valores Alcanzados y Esperados de la Meta MP304020100102 del Plan de Desarrollo Valle Invencible

VALORES ALCANZADOS DEL INDICADOR					VALORES PROGRAMADOS DEL INDICADOR				
VALOR ALCANZADO CUATRIENIO	VALOR ALC AZA DO 2020	VALOR ALC AZA DO 2021	VALOR ALC AZA DO 2022	VALOR ALC AZA DO 2023	VALOR ESPERADO CUATRIENIO	VALOR ESP ERA DO 2020	VALOR ESP ERA DO 2021	VALOR ESP ERA DO 2022	VALOR ESP ERA DO 2023
264	286	267	262	260	357	293	314	337	357

Fuente: EvaPlan Departamento Administrativo de Planeación - Gobernación del valle del Cauca

- **Cobertura Nacional:**



ERT
PRESENTE EN
22/32
DEPARTAMENTOS

EN ALIANZA CON
OPERADORES:
EMCALI, ETB
C&W, UFINET

■ Servicios Corporativos

PONEMOS A DISPOSICIÓN DE ENTIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS
UN AMPLIO PORTAFOLIO DE SOLUCIONES TECNOLÓGICAS
DE ÚLTIMA GENERACIÓN

SERVICIOS IT

- Conectividad e Internet
- Zonas WIFI
- Infraestructura tecnológica, suministro y venta
- Gerencia de proyectos
- Soluciones de redes de comunicaciones
- Seguridad informática
- Gestión documental
- Mesa de servicios
- Data center
- Call center
- Modernización y adecuación de oficinas
- Ejecución de proyectos de regalías

CORPORATIVOS / EMPRESAS

- Internet dedicado
- Internet banda ancha
- Canales de datos
- Telefonía
- Nube
- Presencia web
- Soporte técnico especializado
- Proyectos de infraestructura tecnológica
- Gestión documental
- Educación virtual

CARRIERS

- Últimas millas
- Transmisión de datos
- Internet CARRIER CLASS



OFERTA INSITUCIONAL

EVOLUCION, RENOVACION Y TRANSFORMACION DE ERT



Objetivo:

Transformar a la Empresa de Recursos Tecnológicos S.A. E.S.P. en una empresa de inteligencia estratégica que ofrezca un portafolio amplio de servicios y diversificado para el mercado regional y nacional, asegurando su eficiencia operativa y desarrollo tecnológico que permita la sostenibilidad financiera y generar rentabilidad para cumplir con los compromisos del proceso concursal (LEY 550/1999).

Planes Promocionales
Sector Masivo
Estratos Residencial y Comercial Mipymes



ZONAS WIFI



Sostenibilidad

Objetivo

- Fomentar el crecimiento académico y profesional de las poblaciones.
-
- Incrementar el acceso a contenidos y servicios virtuales.

Línea de Atención 602-6200000

Conectividad de 200 personas por hora.

Dar una información general de los requerimientos más solicitados por los ciudadanos cuándo acceden al canal telefónico de la Gobernación del Valle.

2021, Zonas: 100	2022, Zonas: 65	2023, Zonas: 100
\$3.041	\$2.028	\$4.200
Millones	Millones	Millones

118 Promotores Tecnológicos

Objeto:

Implementación de estrategias de sensibilización y socialización de herramientas tecnológicas para la reducción de la brecha digital del departamento, garantizando el uso responsables de la infraestructura TI.

Sostenibilidad

2021	2022	2023
965	\$1.177	\$3.197
Millones	Millones	Millones

▪ Secretaria TIC & ERT

● Promotores



- Agendamiento



EDWIN LÓPEZ
GERENTE ERT

- Secretaría de Seguridad y convivencia ciudadana & ERT

Agendamiento de Citas Expedición de Pasaportes

Objetivo

Gestión de solicitudes y agendamiento en el proceso de expedición de pasaportes requerido por la comunidad vallecaucana.

Sostenibilidad

2022	2023
\$1.158 Millones	\$3.297 Millones

Plataforma Tecnológica para liquidación y pago

Comportamiento del recaudo por canal

Enero - Noviembre



Pais	Usuarios	% Usuarios
1. Colombia	1.373.496	94,12 %
2. United States	50.062	3,43 %
3. Spain	5.215	0,36 %
4. Brazil	3.642	0,25 %
5. France	2.738	0,19 %
6. United Kingdom	2.252	0,15 %
7. Mexico	2.219	0,15 %
8. Japan	1.893	0,13 %
9. Chile	1.829	0,13 %
10. Bolivia	1.376	0,09 %

Objetivo

Gestión del formulario de pago del impuesto de vehículos matriculados en el departamento del Valle.

- Dir Hacienda & ERT

- Conexión Total



Sedes Educativas 5 Municipios

Objetivo:

Prestación de servicio de internet de acuerdo al lineamiento técnico emitido por el ministerio de educación nacional en el marco del programa conexión total.

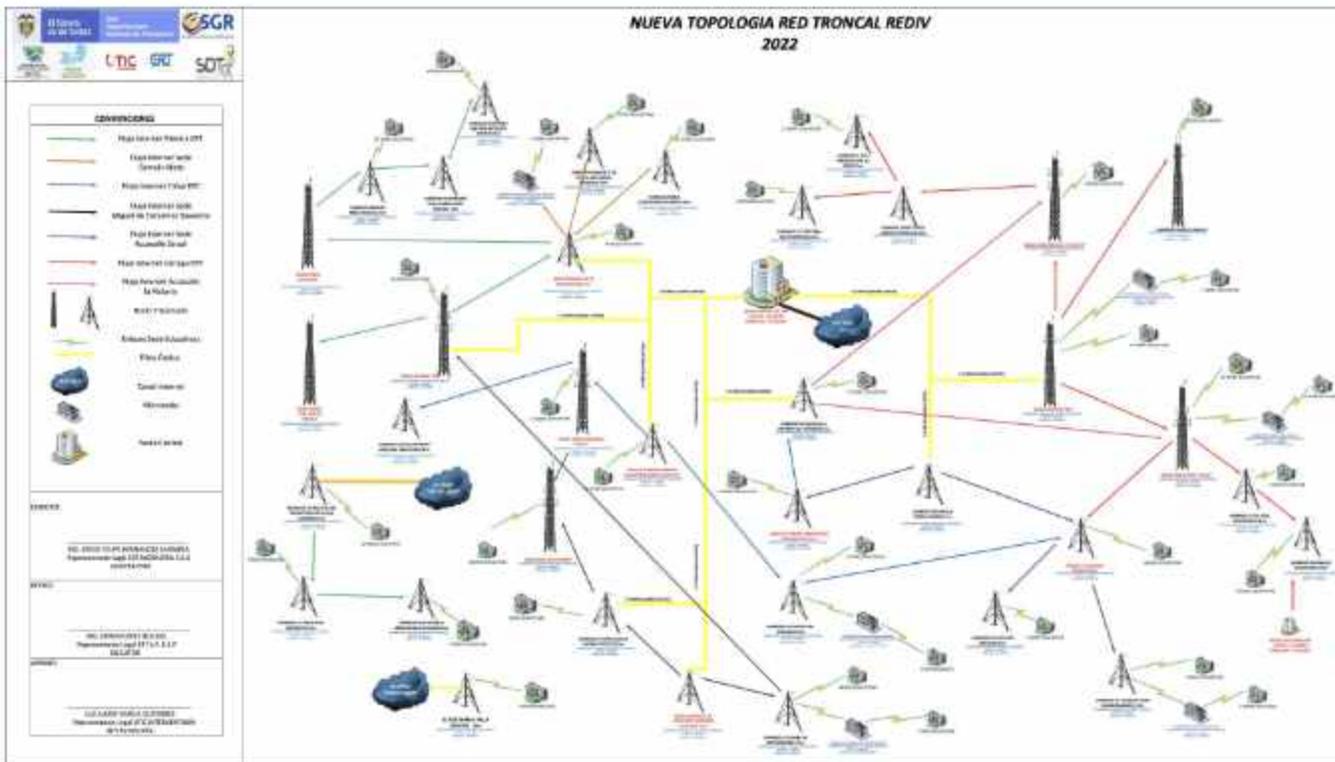
Sostenibilidad

Año 2021, sedes: 353	Año 2022, sedes: 208
\$3.651 Millones	\$3.002 Millones

- Municipios & ERT

REDIV

Red Educativa Digital Inteligente Valle 565 sedes educativas Zona Rurales (Regalías)



Índice de Gestión de Proyectos de Regalías

Entidad Ejecutora (*)	Capacidad institucional	No. de proyectos	Valor SGR	Promedio IGPR proyectos en ejecución
EMPRESA DE RECURSOS TECNOLÓGICOS S.A. E.S.P.	1	1	\$6,80	90,8

Nombre del proyecto	Objeto del Proyecto:	Actividades Generales o Principales
IMPLEMENTACIÓN DE RED EDUCATIVA DIGITAL INTELIGENTE (REDIV) PARA EL VALLE DEL CAUCA	AUMENTAR EL ACCESO DE LAS TIC PARA LA FORMACIÓN ACADÉMICA DE NIÑOS, NIÑAS, ADOLESCENTES Y JÓVENES DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS OFICIALES DE LOS MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS EN EL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA.	-RED DE CONECTIVIDAD -SERVICIOS ESPECIALES DIGITALES SEDES -INTERVENTORÍA -SUMINISTRO DE SERVICIO DE CONECTIVIDAD A INTERNET EN LAS SEDES EDUCATIVAS
Entidad Ejecutora:	Departamento:	Numero de Municipios e Instituciones Educativas Beneficiarias
EMPRESA DE RECURSOS TECNOLÓGICOS S.A. E.S.P.	VALLE DEL CAUCA	MUNICIPIOS: 34 INSTITUCIONES EDUCATIVAS: 565 ESTUDIANTES BENEFICIADOS: 101.025
Valor del Proyecto:	Valor contratado	Valor contratado ejecutado
FINANCIACIÓN SGR: 6.800.000.000 FINANCIACIÓN ESPECIE: 103.501.220 RECURSOS PROPIOS GOB: 1.645.224.354 TOTAL: 8.548.725.575	OPERADOR: 7.671.839.940 INTERVENTORÍA: 773.384.414 TOTAL: 8.445.224.354	OPERADOR: 5.972.378.991 INTERVENTORÍA: 210.921.621 TOTAL: 6.183.300.612
% Ejecución Física	% Ejecución Financiera	Fecha estimada de terminación
89,33 %	72,33%	Noviembre 30 de 2023

● INFRAESTRUCTURA Y SERVICIOS TIC

Gobernación del Valle del Cauca

Objetivo:

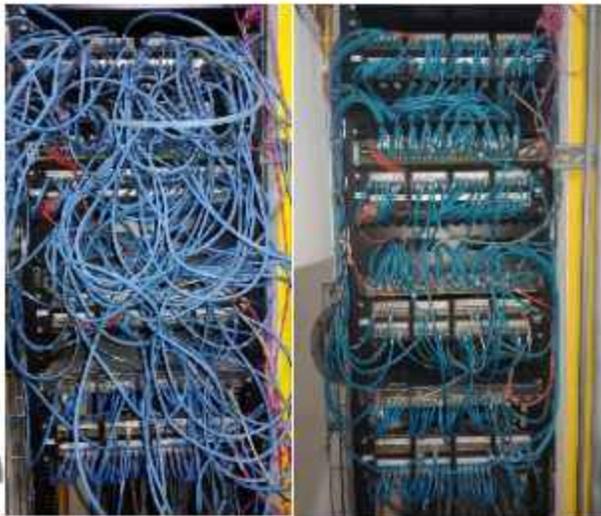
Restablecimiento actualización y puesta en punto de la infraestructura tecnológica de la gobernación del valle del cauca, acorde al proyecto fortalecimiento de estrategias operativas con componentes de infraestructura y servicios tic para el valle del cauca.

Sostenibilidad 2022
\$417 Millones



Antes

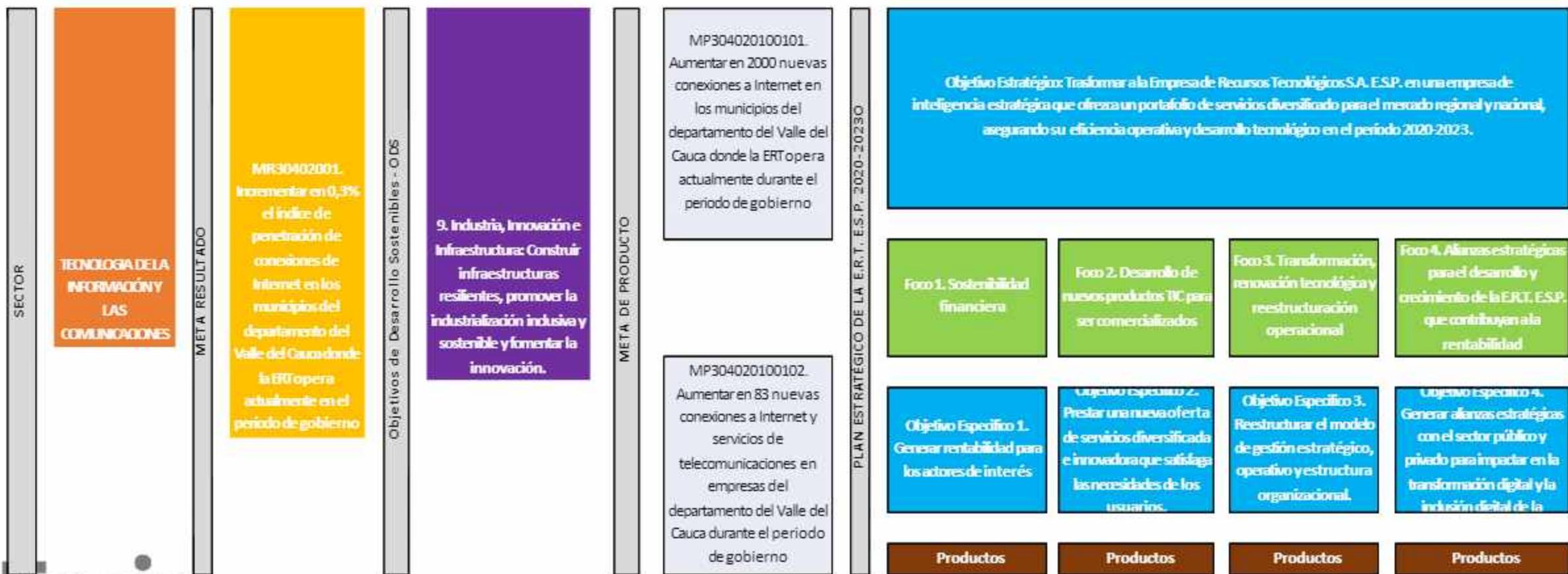
Después



Estructura del Plan Estratégico ERT 2020-2023

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

ESTRUCTURA DEL PLAN ESTRATÉGICO DE LA E.R.T. E.S.P. 2020-2023



8. SECRETARÍA DE CONVIVENCIA Y SEGURIDAD CIUDADANA 2023

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

18

Proyectos de inversión

Presupuesto
total

75.870.000.724
MM

Presupuesto
ejecutado

48.907.086.365
MM

Promedio
Ejecutado

64%

A 30 DE JUNIO DE 2023

Apoyo y acompañamiento a la fuerza pública con dotación.

DOTACIÓN DE 1.200 CHALECOS



PAGO DE RECOMPENSAS



\$300.000.000 A JUNIO DE 2023

GESTORES DE CONVIVENCIA

Los Gestores de Convivencia se han convertido en un punto de apoyo importante en la interacción entre la sociedad civil y la administración departamental que ha permitido adelantar procesos de convivencia pacífica frente al cuidado del medio ambiente, el diálogo como única herramienta para conciliar los conflictos, conocimiento y respeto a la ley, el reconocimiento de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes como un sector fundamental en la dinámica social y la coordinación de acciones de seguridad que promueven la paz, la tranquilidad y el respeto a los Derechos Humanos en el valle del cauca

GESTORES DE CONVIVENCIA



Gestores de Convivencia
7.844 actividades desarrolladas
467.111 personas impactadas
A junio 30 de 2023



- Actividades de prevención.
- Transformación del entorno.
- Seguridad ciudadana para población con mayor riesgo.



- Acompañamiento a la protesta y control de disturbio.
- Salud mental para la convivencia.

- Código Nacional de Seguridad y Convivencia.
- Participación cívica para la convivencia



- Cultura de la legalidad y los valores democráticos.
- Articulación interinstitucional

OFICINA DE ASUNTOS DELEGADOS DE LA NACIÓN - PASAPORTES



A 30 DE JUNIO DE 2023

EL RECAUDO TOTAL FUE: \$ 33.519.051.000

DE LOS CUALES: \$ 20.610.024.500

FUERON DIRECTOS A LA GOBERNACIÓN.

JORNADAS DESCENTRALIZADAS DE PASAPORTES



12 JORNADAS DESCENTRALIZADAS A 30 DE JUNIO DE
2023

PASAPORTES EXPEDIDOS EN CALI A 30
DE JUNIO DE 2023.
100.715

PASAPORTES EXPEDIDOS A 30 DE
JUNIO DE 2023 EN JORNADAS
DESCENTRALIZADAS
5.580

LIBERTAD DE CULTO Y CONCIENCIA



39 municipios en implementación de la política pública de Libertad de Culto y Conciencia.

42 municipios con Comités Municipales de Libertad Religiosa.

Articulación Interinstitucional con 9 Secretarías y 12 mesas técnicas de la Gobernación del Valle



LIBERTAD DE CULTO Y CONCIENCIA



DIA INTERNACIONAL
DEL DIA DE LA
FAMILIA SECTOR
INTERRELIGIOSO
15 DE MAYO DE 2023

OFERTA INSTITUCIONAL.

Jueces de Paz; Responsabilidad Penal Niños, niñas, adolescentes y jóvenes; Rutas de Atención a Líderes Sociales; Rutas de Atención para Migrantes, Trata de Personas, Violencia de Género, Reincorporados.

DERECHOS HUMANOS



Cartago, Andalucía,
Obando, Tuluá, Cali, Yumbo,
B/ventura, Dagua,
Ansermanuevo, Caicedonia,
Sevilla, Alcalá, Versalles, El
Dovio, La Cumbre,
Restrepo, Buga, El Cairo y
Jamundí.



AYUDA HUMANITARIA A MIGRANTES



Ulloa, La
Victoria, La
Cumbre, La
Unión, Versalles,
El Dovio, Cali



JUECES DE PAZ.

Asistencia técnica.
Socialización de la ley
497 de 1999.
Acompañamiento
proceso electoral,
Yotoco y posesión de
jueces de paz, Sevilla.
Capacitación Justicia
Alternativa.
Dagua



**DERECHOS HUMANOS QUE SE ESTÁN
CUMPLIENDO, DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS
DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS).**

Poner fin al maltrato, la explotación, la trata y todas las formas de violencia y tortura contra los niños

Garantizar la igualdad y acceso a la justicia para todos

Crear instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas



Reducir significativamente todas las formas de violencia

Fortalecer las instituciones para prevenir la violencia y combatir el terrorismo y la delincuencia

Promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible

Acceso público a la información y protección de libertades fundamentales



**GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA**

Secretaría de Convivencia y
Seguridad Ciudadana

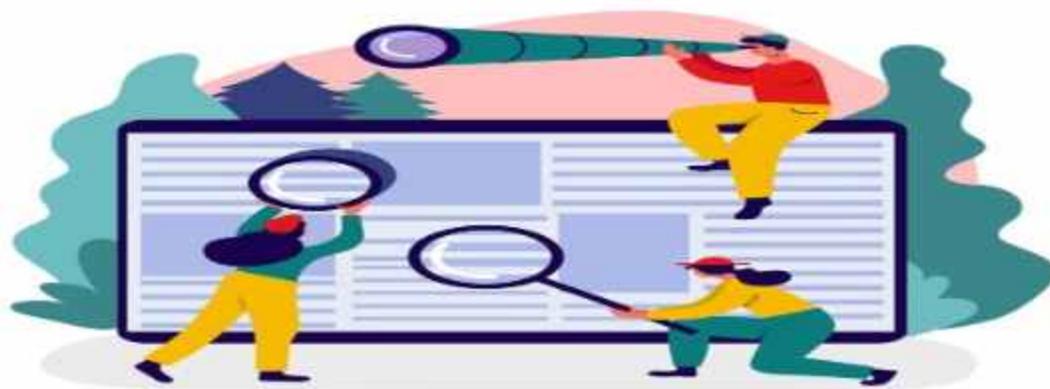
Feria de la
Transparencia

9.UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE IMPUESTOS, RENTAS Y GESTIÓN TRIBUTARIA

Ney Hernando Muñoz Sánchez
Gerente

Gestión de la dependencia que fomenta acciones de veeduría en los ciudadanos

- Disponibilidad en sede electrónica y dispositivos móviles de la app Edesk de identificación de licores y botón de denuncia.



DESCARGA Edesk

App que identifica licores ilegales

1 Descarga Edesk

2 Abre la App y dale click al libro SYCTRACE

3 Click en Consultar estampilla

4 Click en la cámara y escanea el QR o digita el código único de estampilla

5 Deberá aparecer información del producto. De lo contrario, click en el botón de Denuncia

6 Diligencia los datos e indica las características del producto y el lugar donde lo compraste.

¿Cómo funciona?
¡Hazte un experto!

Línea de denuncia Unidad de Rentas: 350 812 0773

Gestión de la dependencia que fomenta acciones de veeduría.

- Información disponible para consulta de la ciudadanía en la página web de la entidad:
 - ✓ Informes de gestión.
 - ✓ Contratación en curso.
 - ✓ Plan de adquisición.
 - ✓ Riesgos de Corrupción.



Veedurías ciudadanas

Principales Logros

- ✓ Al 31 de mayo 2023, se ha alcanzado en un 42% la meta de ingresos corrientes, lo que permite la sostenibilidad financiera y viabilidad fiscal, para cumplir las metas del Plan de Desarrollo Valle Invencible 2020-2023.
- ✓ Expedición de la Ordenanza No. 610 del 15 de febrero de 2023, lo cual permitirá la remisión de deudas tributarias de contribuyentes que cumplan determinados requisitos y con ello la depuración de la cartera morosa a favor del Departamento.
- ✓ Prestación del servicio en línea el impuesto sobre vehículos automotores en Liquidación, pago, consulta de información y chat.
- ✓ Presentación y pago por PSE de la declaración de impuesto al consumo de productos nacionales.
- ✓ Habilitación de canales virtuales al servicio de la ciudadanía.



Ejecución Presupuestal

No.	Nombre del proyecto	Presupuesto	Presupuesto	%
		Definitivo	Ejecutado	Ejecución
1	Fortalecimiento de la Gestión Tributaria del Departamento del Valle del Cauca.	16.237.900.000	11.369.311.228	70,0%
TOTAL		16.237.900.000	11.369.311.228	70,0%

Fuente: Sistema de Información Financiero SGFT-SAP- Corte al 30 de mayo de 2023.

Cumplimiento Meta de Producto

Código	Descripción	Programa	Subprograma	Variables	Valor Resultado %
MP504010300407	Alcanzar el 100 % del recaudo de ingresos corrientes presupuestados en cada vigencia durante el periodo de Gobierno	Hacienda Pública Saludable	Fortalecimiento y Viabilidad Financiera	<ol style="list-style-type: none"> Valor del recaudo de ingresos corrientes alcanzado en el periodo objeto de evaluación. Ingresos corrientes estimados en el presupuesto de ingresos del Departamento para la vigencia fiscal 	42,00%

Fuente: Al 30 de mayo 2022, reporte generado en SAP del 27 de junio.

Oferta Institucional



Tipo de trámite o servicio	Tiempo de atención/días	Cantidad Atendida
Adquisición de Estampillas Departamentales	Inmediata	430.849
Impuesto sobre vehículos automotores	Inmediata	659.597
Impuesto de Registro	3	62.713
Legalización de tornaguías de movilización y reenvío para el transporte de mercancía gravada con impuesto al consumo y/o participación de licores	2	11.528
Tornaguía de tránsito, movilización y reenvío	Inmediata	14.853
Certificado de Paz y Salvo de la Contribución de Valorización Departamental	1	7.285
Exención de impuesto de registro de vivienda de interés social, mujer cabeza de familia y comunidades negras e indígenas.	15	238

Oferta Institucional



Tipo de trámite o servicio	Tiempo de atención/días	Cantidad Atendida
Impuesto al consumo de Licores, vinos aperitivos, cigarrillos y cervezas de origen extranjero	2	1.137
Impuesto al consumo de Licores, vinos aperitivos, cigarrillos y cervezas de origen nacional	Inmediata 2	701
Señalización de los productos gravados con impuesto al consumo	2	957
Anulación de las tornaguías	15	33
Devolución y/o Compensación de Pagos en exceso y pagos de lo no debido por conceptos no tributarios	90	272
Facilidades de pago para los deudores de obligaciones tributarias	10	1

Oferta Institucional



Tipo de trámite o servicio	Tiempo de atención/días	Cantidad Atendida
Levantamiento de gravamen de valorización departamental	3	21
Corrección de errores e inconsistencias en declaraciones y recibos de pago	15	15
Impuesto de loterías foráneas y sobre premios de lotería	10	80
Liquidación impuesto(s) al degüello de ganado mayor	Inmediata	39
Sobretasa departamental a la gasolina motor ACPM	18	35

Gestión de las comunicaciones y publicidad

Se destacan las campañas de promoción de cultura tributaria y prevención al contribuyentes que: vendieron sus vehículos pero no realizaron traspaso ante el órgano de tránsito correspondiente, a aquellos que realizaron el procedimiento de desintegración (chatarrización), a aquellos que les hurtaron el vehículo y el mismo fue declarado como desaparecido definitivamente por la Fiscalía.



Gestión de las comunicaciones y publicidad

Visibilización y uso de la plataforma transaccional www.vehiculosvalle.com.co para la liquidación y pago del impuesto en línea. Es una acción muy importante en la medida de fomentar el ahorro de papel, la disminución de los tiempos del trámite y contratiempos de los contribuyentes, además de ser un método fácil, rápido y seguro.



Impuesto Automotor
2023

requisito **28**
abril

Carros con placas del
000 al 333

¿Ya pagaste?

Ojo con la primera fecha
de vencimiento

Valle Invencible

Consulta ya en
www.vehiculosvalle.com.co

Gestión de las comunicaciones y publicidad

Campaña de utilización de plataforma transaccional para el pago del Impuesto de Registro en línea y solicitar la liquidación del impuesto al correo: respuestavur@valledelcauca.gov.co para escrituras públicas expedidas fuera del departamento o con fecha anterior al 2016 y actos expedidos por despachos judiciales.



Gestión de las comunicaciones y publicidad

Realización de la campaña #YoComproLegal cuyo objetivo es la identificación de licores y cigarrillos legales. Con esto se busca generar cultura de compra legal y responsable de estos productos, a partir del reconocimiento de productos originales que estén gravados con el Impuesto al Consumo con el que se perciben recursos importantes que son destinados para la salud, educación y deporte de nuestro Valle Invencible.



Feria de la Transparencia

10. SECRETARIA DE TURISMO



Desde la Secretaría de Turismo Departamental se hace una invitación a la ciudadanía en general, en participar y consultar todo los proyectos adelantados en el 2023 por la dependencia, para hacer control social en nuestros canales de atención.

Veeduría ciudadana y control social



SECRETARÍA DE TURISMO

Programas 2022

VALLE DEL CAUCA

¡ROMPIMOS RÉCORD! 2022



6.193.762
de visitantes



6,4%
eran extranjeros



50%
ocupación hotelera



\$7
billones de ingresos



Fortalecimiento empresarial



activatur



Primer programa de **fortalecimiento empresarial** específicamente para el sector turístico de la región. Por medio del cual se acompañó por más de 1 año a las empresas del sector brindándoles herramientas para el mejoramiento de su modelo de negocio.



Beneficiarios:
300 empresas
30 empresas
recibieron incentivos
entre 5 y 21
millones de pesos

DARIÉN Y SEVILLA

Proceso de co-creación para el diseño y conceptualización de ambos municipios para ser parte del programa. **Darién Pueblo Mágico** bajo el concepto de Calima Mágico Ancestral y **Sevilla Pueblo Mágico** bajo el concepto de Un Café En El Cielo.



Beneficiarios:

- Habitantes Darién **18.054**
- Habitantes Sevilla **42.133**



Valle Bilingüe I



Formación en **inglés B2** para profesionales en guianza turística o en proceso de formación.



Beneficiarios:
92 personas.



Campaña de promoción del destino 2022



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA



Posicionamiento del **Valle del Cauca** a través de campaña de **promoción del destino**, con material audiovisual, presencia en aeropuertos, participación en ferias, material pop, viajes de prensa e influenciadores.



Beneficiarios:

Población Valle del
Cauca 3.789.874
(Dane, 2018)



Buses turísticos Viajáte el Valle



Beneficiarios:

5.794 viajeros
1.884.425.617
derrama
económica



8 **Recorridos turísticos gratuitos** a municipios del Valle de Cauca con el fin de dar a conocer a los vallecaucanos la oferta turística.

 turismovalledelcauca

PROGRAMAS 2023



Valle Bilingüe II



Formación en **inglés B2** para profesionales en guianza turística, policías de turismo, taxistas y meseros.



Beneficiarios:

149

34 guías

37 policías

21 taxistas

6 meseros

51 Inciva



Maestrías



Beneficiarios:

55



Formación en alto nivel (maestrías en turismo) para **55 beneficiarios** en alianza con la **universidad San Buenaventura**. Beca del 75% del total de la matrícula.



Destinos mágicos 2.0



Beneficiarios:

420 diagnósticos
650 inscritos



Incrementar los niveles de **competitividad** en los empresarios del sector gastronómico y de alojamiento, en alianza con las cámaras de comercio de **Palmira, Buga, Tuluá, Cartago, Sevilla, Buenaventura.**



EJECUCIÓN OBRAS PUEBLOS MÁGICOS



DARIÉN Y SEVILLA

Homogenización de letreros, embellecimiento de fachadas, urbanismo táctico, iluminación, PIT Sevilla.



Beneficiarios:

- Habitantes Darién **18.054**
- Habitantes Sevilla **42.133**



Buses turísticos Visit Valle



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA



Beneficiarios:



8 Recorridos turísticos gratuitos a municipios del Valle de Cauca con el fin de dar a conocer a los vallecaucanos la oferta turística.

CAMPAÑA DE PROMOCIÓN 2023



VITRINA TURÍSTICA ANATO 2023



Número de empresarios participantes:

36 empresarios de todo el departamento.

Número de visitantes aproximados al Stand: 4.766

En promedio 144 personas visitaron las mesas de cada uno de los empresarios.

Número de Citas programadas del stand:

472 En promedio se tenían 14 citas programadas por empresario.

Número de Citas de negocio No programadas durante el evento: 745

Número de negocios cerrados durante el evento: 95

Número de negocios potenciales: 449

Número de aliados potenciales: 483

Valor de los negocios cerrados: \$166.600.000





Manual del Marca



01

Logotipo



Logotipo

La marca Visit Valle del Cauca se compone de un monograma y un descriptivo tipográfico, donde se destaca una **V** icónica, su identificador principal, y la palabra Valle, que aparece en bold, con una finalidad de posicionamiento.

Así, desde la conceptualización de la marca, se construye un monograma único, que se emplea como contenedor, elemento dinámico, trama, entre otros. Con el objetivo de tener una marca flexible, que se adapte a una amplia variedad de formatos, se generan una serie de variaciones, cuya composición y construcción geométrica se explican a continuación:

Versión principal vertical



Versión principal horizontal



Manual de marca



Índice

01 Visit Valle del Cauca

- 1.1 Descripción general 02
- 1.2 Posicionamiento 04

02 Logotipo

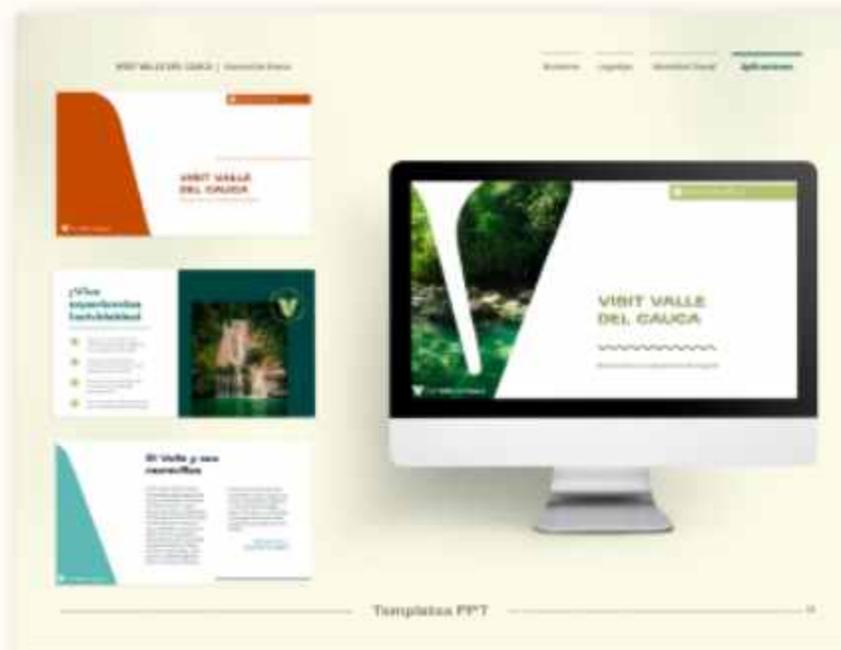
- 2.1 Conceptualización 07
- 2.2 Composición y estructura 08
- 2.3 Variantes 30
- 2.4 Área de seguridad 32
- 2.5 Tamaño mínimo 34
- 2.6 Uso incorrecto 35

03 Identidad visual

- 3.1 Paleta de color 29
- 3.2 Versión positiva y negativa 32
- 3.3 Tipos con otros logotipos 34
- 3.4 Familias tipográficas 38
- 3.5 Animación 28

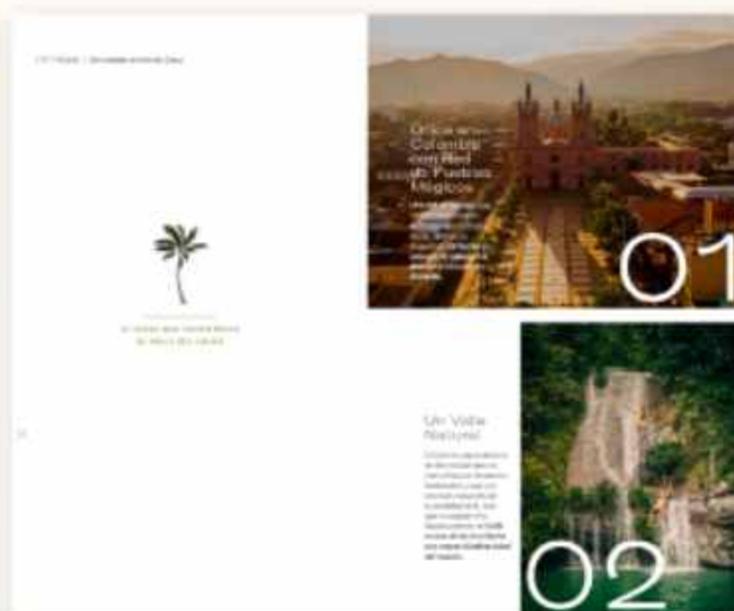
04 Aplicaciones

- 4.1 Uso del monograma 38
- 4.2 Fotografía en aplicaciones 38
- 4.3 Papelería corporativa 40
- 4.4 Publicidad en exteriores 46
- 4.5 Publicidad en redes sociales 50
- 4.6 Medios digitales 53
- 4.7 Merchandising 50





Guía





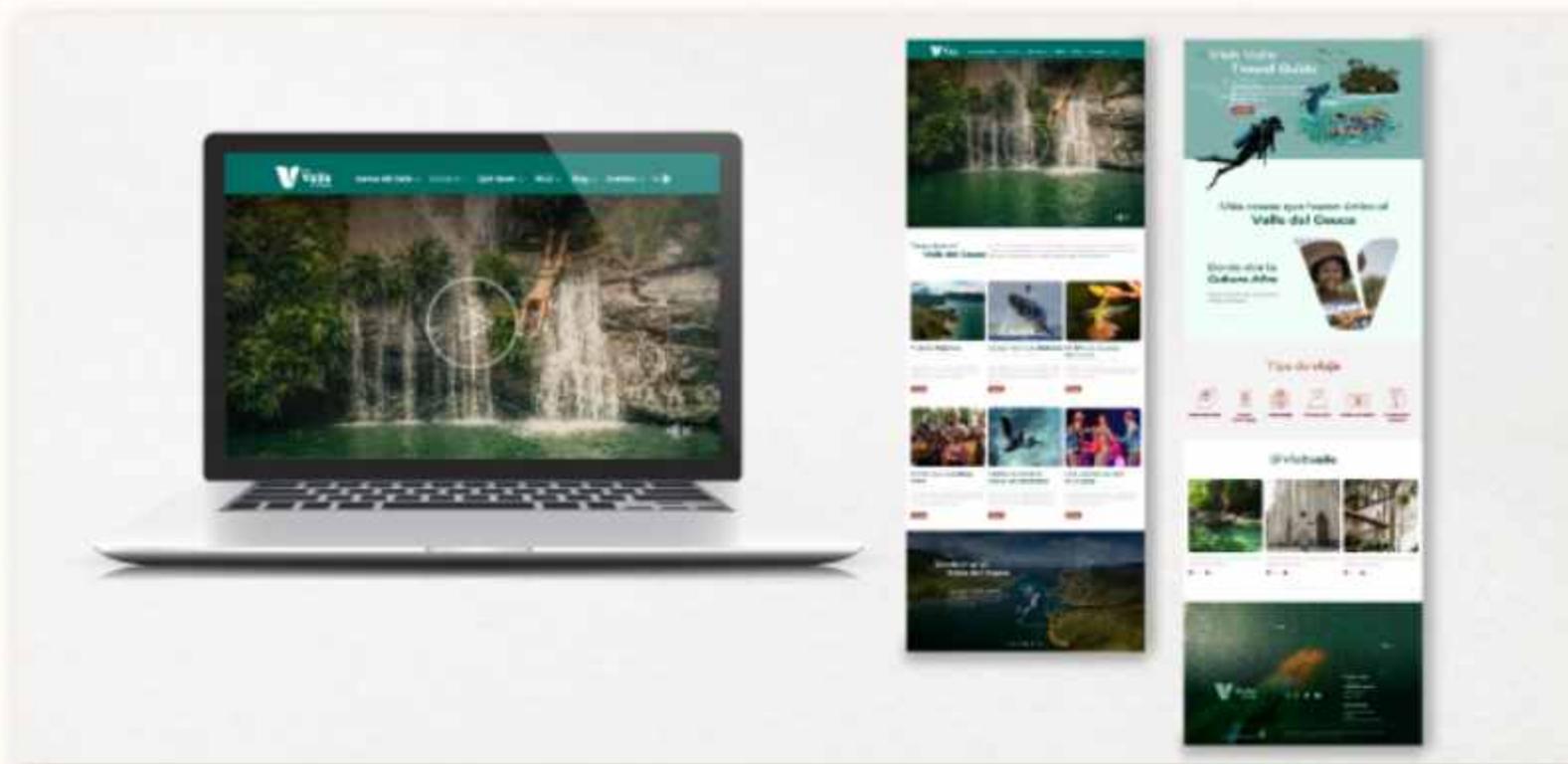


04

Página **Web**



0.4 Página web





05

Video de

Promoción





VALLE

Del Cauca



MEDIOS



Semana

Suscribirse

Crear cuenta

Hi

Valle Del Cauca

Casi un millón de turistas visitaron el Valle del Cauca en el primer trimestre de 2022

Esta cifra representa un incremento aproximado del 191 % en comparación con el primer trimestre del año pasado.

30/03/2022



La parte de imagen con el identificador de relación rld3 no se encontró en el archivo.



La parte de imagen con el identificador de relación rld3 no se encontró en el archivo.



La parte de imagen con el identificador de relación rld3 no se encontró en el archivo.

Feria de la
Transparencia

✘ La parte de imagen con el identificador de relación rld3 no se encontró en el archivo.

✘ La parte de imagen con el identificador de relación rld3 no se encontró en el archivo.

✘ La parte de imagen con el identificador de relación rld3 no se encontró en el archivo.

✘ La parte de imagen con el identificador de relación rld3 no se encontró en el archivo.



La parte de imagen con el identificador de relación rld3 no se encontró en el archivo.



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA

CONCURSO VISIT VALLE

#VALLEINVENCIBLE
#VISITVALLE

PREMIO: EXPERIENCIA EN EL VALLE
CON TIQUETES AÉREOS

FAM TRIP INFLUENCERS



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA

✘ La parte de imagen con el identificador de relación rId3 no se encontró en el archivo.

- COLOMBIANOS
- ECUATORIANOS
- MEXICANOS
- AMERICANOS

TOMAS A MUNICIPIOS



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA

La parte de imagen con el identificador de relación rld3 no se encontró en el archivo.

La parte de imagen con el identificador de relación rld3 no se encontró en el archivo.

La parte de imagen con el identificador de relación rld3 no se encontró en el archivo.

PINTURA URBANÍSTICA MARCA VISIT VALLE

- CONVOCATORIA MEDIOS DE COMUNICACIÓN PARA GENERAR CURIOSIDAD PARA RECORRER EL VALLE (Cali, Palmira, Cartago, Tuluá, Buenaventura, Buga y pueblos mágicos)

MISIONES COMERCIALES



La parte de imagen con el identificador de relación rld3 no se encontró en el archivo.

La parte de imagen con el identificador de relación rld3 no se encontró en el archivo.

La parte de imagen con el identificador de relación rld3 no se encontró en el archivo.

PRESENCIA NACIONAL

La parte de imagen con el identificador de relación rld3 no se encontró en el archivo.

La parte de imagen con el identificador de relación rld3 no se encontró en el archivo.

 La parte de imagen con el identificador de relación rld2 no se encontró en el archivo.

La parte de imagen con el identificador de relación rid3 no se encontró en el archivo.



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA

Feria de la
Transparencia

La parte de imagen con el identificador de relación rld2 no se encontró en el archivo.



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA

Feria de la
Transparencia

La parte de imagen con el identificador de relación rld3 no se encontró en el archivo.



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA

La parte de imagen con el identificador de relación rld3 no se encontró en el archivo.

Transparencia

La parte de imagen con el identificador de relación rld2 no se encontró en el archivo.



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA

Feria de la
Transparencia

 La parte de imagen con el identificador de relación rld2 no se encontró en el archivo.



 La parte de imagen con el identificador de relación rld2 no se encontró en el archivo.

The logo for the 'GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA' features a stylized globe with a human figure inside, surrounded by colorful segments. The text 'GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA' is written in a bold, black, sans-serif font.

Feria de la
Transparencia

La parte de imagen con el identificador de relación rid2 no se encontró en el archivo.



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA

Feria de la
Transparencia

El campo de diagnóstico con el identificador de relación rld2 no se encontró en el archivo.
El campo de diagnóstico con el identificador de relación rld2 no se encontró en el archivo.



**GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA**

Talleres de socialización y

Pueblos Mágicos del Valle del Cauca

capacitación

- Sevilla
- Calima
- Ginebra
- Roldanillo



La parte de imagen con el identificador de relación rld2 no se encontró en el archivo.

Difusión en medios

Pueblos Mágicos del Valle del Cauca

✘ La parte de imagen con el identificador de relación rld2 no se encontró en el archivo.

✘ La parte de imagen con el identificador de relación rld2 no se encontró en el archivo.

✘ La parte de imagen con el identificador de relación rld2 no se encontró en el archivo.

✘ La parte de imagen con el identificador de relación rld2 no se encontró en el archivo.

✘ La parte de imagen con el identificador de relación rld2 no se encontró en el archivo.



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA

¡MUCHAS GRACIAS!

Feria de la Transparencia



**GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA**

Secretaría de Paz Territorial y
Reconciliación

FERIA de la TRANSPARENCIA

2023

**11. Secretaría de Paz Territorial y
Reconciliación**

La Secretaría de Paz Territorial y Reconciliación se vincula a la Feria de la Transparencia 2023, reconociendo el derecho de los ciudadanos al acceso a la información a través de esta presentación que permite compartir experiencias con respecto a los planes, proyectos, uso de recursos, decisiones administrativas y resultados obtenidos, para visibilizar la gestión de esta secretaría promoviendo la confianza institucional, acciones de transparencia y lucha contra la corrupción.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



DD.HH que garantiza la Secretaría de Paz Territorial y Reconciliación de acuerdo con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

La línea estratégica territorial del Plan de Desarrollo Valle Invencible que se relaciona con la Secretaría de Paz Territorial cumple con cuatro (4) Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS):

- ❖ **ODS No 1.** Fin de la pobreza.
- ❖ **ODS No 5.** Igualdad de Género.
- ❖ **ODS No 10.** Reducir la desigualdad.
- ❖ **ODS No 16.** Paz, Justicia e Instituciones Sólidas



ODS que debe cumplir la Secretaría de Paz Territorial y Reconciliación

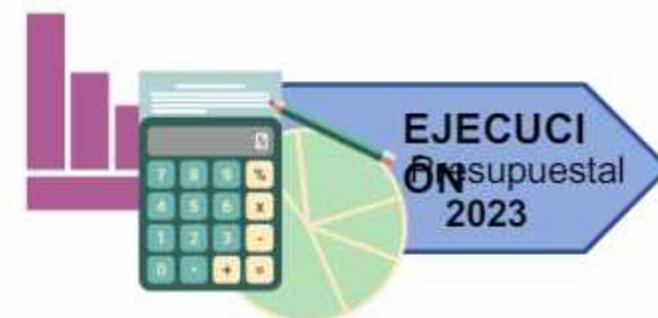


La Secretaría de Paz Territorial y Reconciliación del Valle del Cauca cumple los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) promoviendo el derecho a la vida, el derecho a la paz y a la reconciliación y los Derechos Humanos con la participación de organizaciones de Reincorporados y Víctimas del Conflicto Armado con el único fin de lograr la Reconciliación en nuestro Departamento.

Ejecución presupuestal primer semestre 2023

- ❖ La Secretaría de Paz Territorial y Reconciliación durante el primer semestre del 2023 ejecutó \$4.794.745.000. Rubro distribuido en proyectos y contratación PS. Destacando la inversión de **752 millones de pesos** en la implementación de la Política de Atención al Protocolo de Víctimas del Conflicto Armado y en el fortalecimiento del Consejo Departamental de Paz, Reconciliación y Convivencia.

PRESUPUESTO EJECUTADO PRIMER SEMESTRE 2023	
RUBRO	VALOR
Proyectos	\$ 2.209.145.000
Contratación PS	\$ 2.585.000.000
TOTAL	\$ 4.794.145.000



- ❖ Se espera **duplicar** la inversión para llegar a todas las comunidades étnicas y campesinas del territorio vallecaucano que hacen parte del Plan de Desarrollo “**Valle Inevencible**”



Cumplimiento de las metas del Plan de Desarrollo a través de 15 proyectos

- ❖ Promovemos el cumplimiento de las metas del Plan de Desarrollo “Valle Invencible” fortaleciendo y garantizando la participación efectiva de víctimas del conflicto armado, comunidad reincorporada, campesinos y comunidades étnicas a través de la ejecución de 15 proyectos mediante los cuales se impacta positivamente a las comunidades y poblaciones vulnerables afectadas por el conflicto armado, la violencia y discriminación.

01 CORRESPONSABILIDAD

Implementación de la estrategia de corresponsabilidad con enfoque diferencial de género y étnico, para la implementación de la política pública de víctimas Valle del Cauca

02 CTJT

Desarrollo del Comité Territorial de Justicia Transicional del Valle del Cauca

03 MEMORIA

Asistencia para la realización de los actos de conmemoración de la memoria y solidaridad con las víctimas del conflicto armado Valle del Cauca

04 PARTICIPACIÓN

Asistencia en la implementación del protocolo de participación efectiva y seguimiento de la política pública de víctimas del conflicto armado Valle del Cauca

05 PAT

Asistencia a la implementación del Plan de Acción Territorial para la atención, asistencia y reparación integral a las víctimas del conflicto armado Valle del Cauca

06 OBSERVATORIO PARA LA PAZ

Fortalecimiento del observatorio para la paz en el Valle del Cauca

07 PAZ URBANA

Construcción de paz desde los territorios urbanos Valle del Cauca

08 TERRITORIOS PRIORIZADOS

Asistencia para la implementación de un modelo de gestión productiva para la paz Valle del Cauca

09 UNIDADES PRODUCTIVAS

Implementación de unidades productivas para la generación de ingresos de reincorporados y excombatientes Valle del Cauca

10 PLAN ÚNICO DE REINCORPORADOS

Implementación de un Plan Único de Acción de reincorporación Valle del Cauca

11 PLAN DE RECONCILIACIÓN

Implementación del Plan de reconciliación con enfoque étnico y de género Valle del Cauca

12 SOCIALIZACIÓN RECONCILIACIÓN

Asistencia en la socialización del Plan de Reconciliación con Enfoque Étnico, Diferencial y de Género en el Valle del Cauca

13 PDET

Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial; Construcción de la memoria para la transformación Valle del Cauca

14 RED

Asistencia al fortalecimiento de una RED Departamental de gestores de paz en el Valle del Cauca

15 CDPRC

Asistencia al fortalecimiento del Consejo Departamental de Paz, Reconciliación y Convivencia en el Valle del Cauca

VÍCTIMAS



La Secretaría de Paz Territorial y Reconciliación promovió, fortaleció y garantizó la participación efectiva de las víctimas a través de coordinación e implementación de la Política Pública de Víctimas del Conflicto Armado en el Departamento del Valle del Cauca a través de los proyectos de: Memoria, Corresponsabilidad, Participación, del Comité Territorial de Justicia Transicional y del Plan de Acción Territorial.





Proyecto de Corresponsabilidad

- Atención y asistencia con enfoque diferencial y participación efectiva de Víctimas del Conflicto Armado.

La Secretaría de Paz Territorial y Reconciliación implementó la estrategia de corresponsabilidad con enfoque diferencial de género y étnico, para la implementación de la política pública de víctimas Valle del Cauca a través de la entrega de Ayuda Humanitaria de Inmediatez a la comunidad del Resguardo Indígena Santa Rosa de Guayacán - Bajo Calima - Buenaventura desplazada hacia el municipio de Dagua.



Proyecto de Memoria

- Incrementar la visibilización de la población víctima del conflicto armado y las afectaciones a sus derechos

La Secretaría de Paz Territorial y Reconciliación promovió la asistencia para la realización de actos de conmemoración de la memoria y solidaridad con las víctimas del conflicto armado Valle del Cauca:



Día de las Manos Rojas que prohíbe la participación de menores de edad en conflictos armados. 12 de Abril



Proyecto de Memoria

- Incrementar la visibilización de la población víctima del conflicto armado y las afectaciones a sus derechos

Día Nacional por la Dignidad por las mujeres víctimas de violencia sexual en el marco del conflicto armado.
25 de Mayo



Proyecto de Memoria

- Incrementar la visibilización de la población víctima del conflicto armado y las afectaciones a sus derechos

Conmemoración del Día Nacional de la Memoria y Solidaridad con las Víctimas del Conflicto Armado. 9 de abril



Vigésimo primer aniversario celebrado en memoria de las víctimas del secuestro político ocurrido el 11 de Abril de 2002.



Proyecto Participación

Asistencia en la implementación del protocolo de participación efectiva y seguimiento de la política pública de víctimas del conflicto armado Valle del Cauca



Atención y asistencia con enfoque diferencial y participación efectiva de Víctimas del Conflicto Armado. Apoyamos el espacio de participación de la **Mesa Departamental de Participación Efectiva de Víctimas** del Conflicto Armado, con la realización dos plenarios.



Proyecto Comité Territorial de Justicia Transicional

Fortalecer los espacios institucionales y de toma de decisiones para los procesos de atención, asistencia y reparación, definidos por la normatividad vigente en el Valle del Cauca.

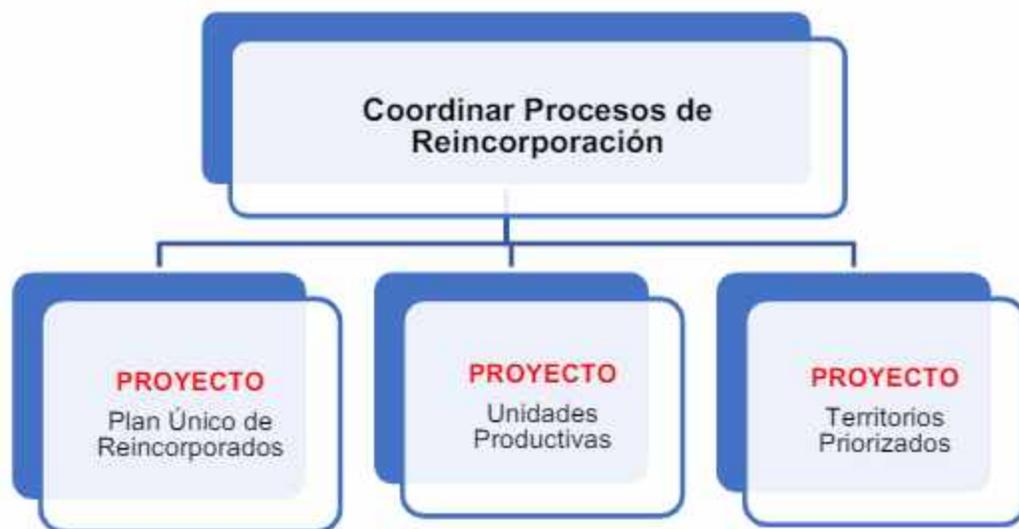
Fortalecimos y desarrollamos espacios institucionales de participación implementado las sesiones del Comité Territorial de Justicia Transicional (CTJT).



REINCORPORAD

La Secretaría de Paz Territorial y Reconciliación promovió, fortaleció y garantizó la participación de la comunidad reincorporada

OS



REINCORPORAD



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA

❖ La Secretaría de Paz Territorial y Reconciliación promovió, fortaleció y garantizó la **participación de reincorporados y excombatientes del territorio vallecaucano**, por medio de la dinamización de la Mesa Departamental de Reincorporación y Reconciliación del Valle del Cauca, a través de dos sesiones realizadas durante este primer semestre.

❖ Seguimiento a las acciones realizadas por las cuatro submesas de trabajo departamentales de reincorporación: Seguridad Física y Jurídica, Sostenibilidad Económica, Participación y Género.



Cultura de Paz



Proyecto: Consejo Departamental de Paz, Reconciliación y Convivencia (CDPRC).

Asistencia al fortalecimiento del Consejo Departamental de Paz, Reconciliación y Convivencia en el Valle del Cauca.

La Secretaría de Paz Territorial y Reconciliación promovió, fortaleció y garantizó la participación de la sociedad civil, mediante el Consejo Departamental de Paz, Reconciliación y Convivencia (CDPRC) para la construcción de paz territorial, a través de dos sesiones realizadas durante este primer semestre.



Observatorio para la Paz

La Secretaría de Paz Territorial y Reconciliación promovió, fortaleció y garantizó la participación de la comunidad reincorporada



Proyecto: Observatorio para la Paz

Recolección, análisis y procesamiento de información para la producción de documentos

La Secretaría de Paz Territorial y Reconciliación a través del Observatorio para la Paz produjo durante este primer semestre documentos a partir de la recolección, análisis y procesamiento de información para orientar la toma de decisiones institucionales y comunitarias en pro de la construcción de paz en la región y la sistematización y visibilización de experiencias de buenas prácticas de paz, reconciliación, democracia y derechos humanos.

Promovió acciones conjuntas con la academia y actores sociales para realizar intercambios de información sobre víctimas del conflicto armado del territorio vallecaucano y visibilizarlos a través de la producción de documentos, como el Boletín En-claves de Paz.



En-claves de paz

Boletín No. 5

Junio 28 de 2023.

Oferta Institucional de la Secretaría de Paz Territorial y Reconciliación

Invitamos a la comunidad étnica y campesina del Valle del Cauca a vincularse a la Secretaría de Paz Territorial y Reconciliación por medio de los diferentes proyectos que ofrecemos, enfocados en la población reincorporada y la población víctima del conflicto armado y proyectos de Derechos Humanos.

Finalmente queremos compartirle la Oferta institucional a todos los entes territoriales del Valle del Cauca, mediante el principio de subsidiaridad que ofrece:

- ❖ Entrega de ayuda humanitaria a los entes territoriales que lo soliciten, para atención a la Población Víctima del Conflicto Armado.
- ❖ Asistencia a los entes territoriales que lo soliciten a través de la caracterización de la Población Víctima del Conflicto Armado.
- ❖ Asistencia técnica a los entes territoriales a través de la Ley 1448 del 2011 que estableció mecanismos y herramientas para brindar asistencia, atención y reparación a las Víctimas del Conflicto Armado.

Grupos de Interés de la Secretaría de Paz Territorial y Reconciliación.

El público objetivo que conforma los grupos de interés de la Secretaría de Paz Territorial y Reconciliación, pertenece a una comunidad muy sensible, como Víctimas del Conflicto Armado interno, Reincorporados y Excombatientes, por lo tanto, siguiendo las indicaciones del Manual de Protección de Datos Personales, nos reservamos el derecho de compartir la base de datos específica de estos grupos de interés, sin embargo de manera general podemos mencionar :

- Comunidad Víctima del Conflicto Armado
- Grupos Campesinos
- Integrantes del Consejo de Paz Territorial y Reconciliación
- Integrantes de la Mesa Departamental de Víctimas
- Integrantes de la Mesa de Reincorporados
- Organizaciones sociales que trabajan por la Paz
- La Academia



**GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA**

Secretaría de Paz Territorial y
Reconciliación



**GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA**

Feria de la
Transparencia



**GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA**

**Secretaría de Paz Territorial y
Reconciliación**

Feria de la
Transparencia

12. Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible



Negocios verdes



Grupos de valor para la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible

Población rural campesina: Mejoramos las condiciones ambientales para un hábitat sano y desarrollo productivo sostenible.

Población joven: incentivamos iniciativas productivo ambientales y emprendimientos verdes desarrollados por jóvenes.

Mujeres cabeza de hogar: implementamos iniciativas tipo huertas caseras y viveros como alternativa de ingreso económico local.

Habitantes de áreas protegidas: implementamos alternativas productivas alineadas con la reglamentación de áreas protegidas, siendo una alternativa económica viable para estas personas.



Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS implementados



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



La oferta institucional de la Secretaría y sus acciones en diversos componentes ambientales intervienen tanto directa como indirectamente en todos los ODS por ser ejes transversales

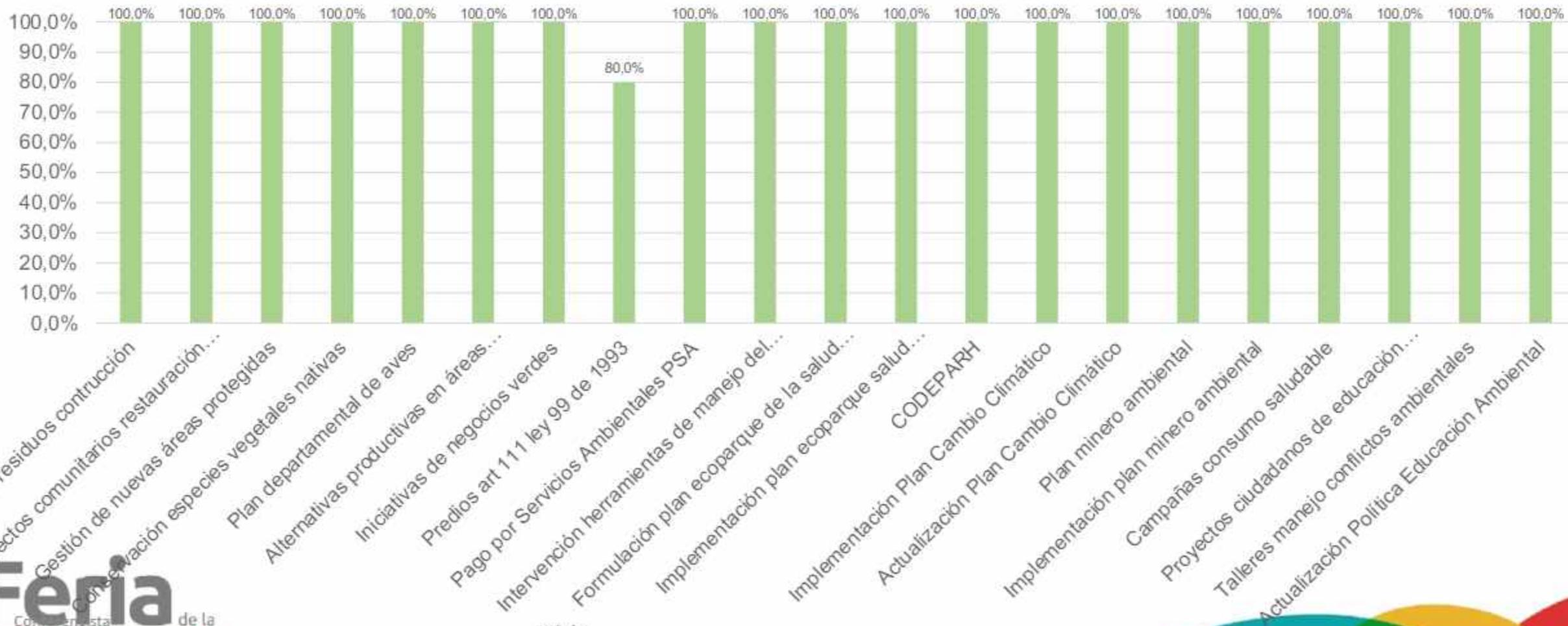


Ejecución presupuestal 2023

PROYECTO	PRESUPUESTO	ESTADO
CONSERVACIÓN DE AREAS DE IMPORTANCIA ESTRATÉGICA PARA LA PROTECCIÓN DEL RECURSO HÍDRICO EN CUENCAS HIDROGRÁFICAS EN EL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA	\$ 11.647.844.572	En ejecución
CONSERVACIÓN DE ÁREAS DE IMPORTANCIA ESTRATÉGICA PARA LA BIODIVERSIDAD EN EL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA	\$ 200.000.000	En ejecución
FORTALECIMIENTO A LA ADAPTACION Y MITIGACION DEL CAMBIO CLIMATICO EN EL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA	\$ 1.970.696.029	En ejecución
DESARROLLO DE ALTERNATIVAS PRODUCTIVAS PARA EL APROVECHAMIENTO SOSTENIBLE DE LA BIODIVERSIDAD EN EL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA	\$ 4.019.140.000	En ejecución
Fortalecimiento del CODEPARH - Consejo Departamental de Política Ambiental y Gestión Integral del Recurso Hidrico – como mecanismo intersectorial y asesor del ambiente y el recurso hídrico en el Departamento del Valle del Cauca	\$ 50.000.000	En ejecución
CONSERVACION DE LA BASE NATURAL Y EL MEJORAMIENTO INTEGRAL DE LOS SERVICIOS ECOSISTEMICOS OFRECIDOS POR EL ECOPARQUE DE LA SALUD DEL DEPARTAMENTO	\$ 550.000.000	En ejecución
FORTALECIMIENTO DE LA ESTRATEGIA DE EDUCACIÓN AMBIENTAL EN EL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA	\$ 2.207.125.260	En ejecución
Restauración de corredores de conectividad del río cauca como medida de adaptación al cambio climático basado en ecosistemas estrategicos del departamento del Valle del Cauca	\$ 4.252.740.847	En ejecución
TOTAL	\$ 24.897.546.708	



Proyección cumplimiento de metas de producto a diciembre 2023





The image features a central green banner with the text "Oferta institucional" in white. The background is a white space filled with various green and black line-art icons representing sustainability and technology. These include a globe, a heart with a leaf, a lightbulb with a leaf, a bicycle, a plug, a recycling symbol, a gear, a smartphone with a recycling symbol, a solar panel, a recycling bin, a leaf, a lightbulb, a recycling symbol, a gear, a smartphone with a recycling symbol, and a solar panel.

Oferta institucional

Conservación de áreas de importancia estratégica para la biodiversidad en el Valle del Cauca



Proyectos comunitarios restauración ecológica:

- a) 90 huertas agroecológicas caseras urbanas
- b) 7 viveros comunitarios especies nativas
- c) 4 proyectos restauración ecosistémica, Dagua, Versalles, Yurumanguí (B/tura) y Guacarí

Gestión de nuevas áreas protegidas:

- a) 300 Ha nuevas polígono de humedales Jamundí y Yotoco





Conservación especies vegetales nativas:

a) Jornadas de siembras comunitarias



Plan Departamental de Aves:

- ✓ Talleres y jornadas de promoción aviturismo. Siete (7) jornadas subregionales socialización del plan.
- ✓ Encuentro aviturismo regional.
- ✓ Audiencia anual
- ✓ Consejo en pleno rendición

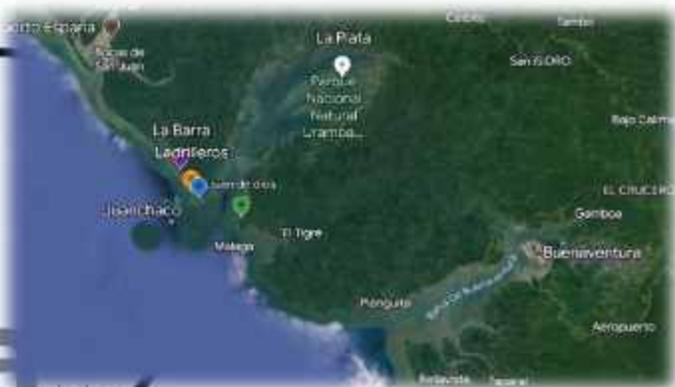


PROYECTO DE CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD



Proyecto – Playas Invencibles

1. Implementar acciones de conservación y protección de los recursos naturales asociados a las playas de Buenaventura.
2. Establecer iniciativas comunitarias de identidad cultural entorno a la conservación de los recursos naturales asociados.
3. Ladrilleros, Juanchaco, Puerto España, Juan de Dios, La Barra, La Plata



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA



Proyecto - Playas Invencibles

RESULTADOS ADECUACIONES DE LOS CENTROS RECICLADORES DE JUANCHACO, LADRILLEROS, BARRA Y PUERTO ESPAÑA

GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA

Valle Invencible



Desarrollo de alternativas productivas para el aprovechamiento sostenible de la biodiversidad en el departamento del Valle del Cauca



Alternativas productivas en áreas protegidas:

- a) Nueve comunidades beneficiadas con apicultura en áreas protegidas
- b) Capacitación técnica y administrativa
- c) Eventos de promoción emprendimientos verdes en áreas protegidas



Implementación de iniciativas de Negocios Verdes para el aprovechamiento sostenible de la biodiversidad en el Departamento del Valle del Cauca



Iniciativas de negocios verdes:

- a) Ocho (8) ruedas de negocios verdes.
- b) Veinticinco (25) ferias emprendimientos verdes
- c) 100 emprendimientos capacitados
- d) 20 emprendimientos capital semilla



PROYECTO IMPLEMENTACIÓN NEGOCIOS VERDES



Conservación de áreas de importancia estratégica para la protección del recurso hídrico en cuencas hidrográficas en el departamento del Valle del Cauca

Predios art 111 ley 99 de 1993:

- a) Adquisición áreas con fines de conservación RH

Pago por Servicios Ambientales PSA:

- a) 16 acuerdos de voluntades para conservación
- b) 32 Ha en conservación
- c) Incentivos entregados estufas eco-eficientes, sistemas de pozos sépticos, sistema biodigestor)



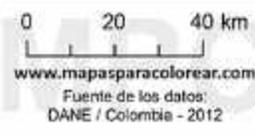
Transparencia

Conservación de áreas de importancia estratégica para la protección del recurso hídrico en cuencas hidrográficas en el departamento del Valle del Cauca



Cuencas hidrográficas

1. La Vieja
2. Cauca
3. Cañaveral
4. RUT
5. Pescador
6. Riofrio
7. La Paila
8. Bugalagrande
9. Buga
10. Guabas
11. Guachal
12. Amaime
13. Vijes
14. Yumbo



Intervención herramientas de manejo del paisajes HMP
950 Ha intervenidas

1. Aislamientos
2. Reforestación
3. Mantenimientos



Implementación de estrategias de recuperación de pasivos ambientales

Recuperación de residuos Mina La Base PNN Farallones de Cali (>3.000 msnm)

- a) 677,5 kg de residuos sólidos no aprovechables y peligrosos recuperados
- b) Comunidad vereda Peñas Blancas dotada con insumos y equipos
- c) Comunidad capacitada para recolección de residuos ordinarios y peligrosos



Fortalecimiento de la estrategia de Educación Ambiental en el Departamento del Valle del Cauca



Campañas consumo saludable:

- a) Realización de campañas divulgativas en medios masivos



Proyectos ciudadanos de educación ambiental PROCEDA:

- a) Jornadas de sensibilización ambiental
- b) Fortalecimiento capital semilla PROCEDA
- c) Talleres de promoción de casos exitosos de manejo de conflictos ambientales



Feria de la
Transparencia



REDES SOCIALES



OFICIAL

<https://www.valledelcauca.gov.co/ambienteysesarrollo/>



@gobvalleverde

Secretaría de Ambiente Valle
Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible del Valle del
Cauca
[#ValleVerdeYSostenible](#)



@GovValleVerde

Secretaría de Ambiente y Desarrollo
Sostenible Valle del Cauca

Feria de la
Transparencia



@GovValleVerde

Secretaría de Ambiente
y Desarrollo Sostenible
Valle del Cauca



Síguenos!



GRACIAS



**GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA**
Secretaría de Ambiente y
Desarrollo Sostenible

Feria de la Transparencia



**GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA**

Oficina para la Transparencia
de la Gestión Pública

13. Secretaría de Desarrollo Social y Participación

Enero a Junio de 2023

LINEAMIENTOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA - MIPG

La Secretaría de Desarrollo Social y Participación, formuló los LINEAMIENTOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA - MIPG, documento socializado mediante Circular 2023012735 del 3 de febrero de 2023, con el objetivo de facilitar la implementación de la Política de Participación Ciudadana en la Gestión Pública, contribuyendo a una mayor incidencia de la ciudadanía vallecaucana en la gestión de la Gobernación del Valle del Cauca.

Así mismo, se realizaron mesas de trabajo con los Gestores de la Política de las distintas dependencias de la Gobernación y las personas delegadas por la Secretaría de Desarrollo social y participación, con quienes se trabajó el alcance, las herramientas y orientaciones de los lineamientos para su aplicación.



Conformación del Consejo Departamental de Participación Ciudadana del Valle del Cauca 2023-2027

Mediante la resolución 1.230-54-0076 del 6 de junio de 2023, la Secretaría de Desarrollo Social y Participación realizó la publicación de los consejeros y consejeras elegidos por cada sector para la conformación del Consejo Departamental de Participación Ciudadana 2023-2027. Una instancia donde tienen incidencia las distintas organizaciones, representantes de la sociedad civil, entidades estatales y privadas.



Articulación interinstitucional para el fortalecimiento de los Organismos de Acción Comunal

La Secretaria de Desarrollo Social y Participación a través de la Subdirección Técnica de Acción comunal y en articulación Interinstitucional con la Federación Comunal del Valle del Cauca, el SENA, ESAP, DIAN Y Banco Agrario, han venido desarrollando acciones de asesoría, asistencia técnica y capacitaciones, acorde con la ley 2166 del 18 de diciembre de 2021 donde se les dictó un Diplomado virtual en Gerencia Comunal a 835 dignatarios y un Diplomado Presencial en Planes de Desarrollo (comunal) a 58 dignatarios, fortaleciendo de esta manera a los Organismos de Acción Comunal, en los 40 municipios y 2 distritos especiales del Departamento del Valle del Cauca.



Política Pública de Acción Comunal del Valle del Cauca

La Secretaría de Desarrollo Social y Participación a través de la Subdirección Técnica de Acción Comunal en articulación con la Federación Comunal del Valle del Cauca, y en cumplimiento de lo establecido en la línea de acción comunal del Plan de Desarrollo Departamental "Valle Invencible" 2020-2023, a través del Pacto Comunal Política Pública de Acción Comunal del Valle del Cauca, se tiene actualmente la formulación del Documento Técnico de la Política Pública Departamental de Acción Comunal, el cual se encuentra en revisión acorde a las observaciones realizadas por parte de Planeación Departamental.



Conformación e instalación del Consejo Departamental de Juventud



La Gobernación del Valle del Cauca a través de la Secretaría de Desarrollo Social y Participación y la Subdirección Técnica de Juventudes, llevó a cabo, mediante el Decreto No. 1-17-0396 de 2023 del 20 de abril 2023, la conformación e instalación del Consejo Departamental de Juventud 2023, con 15 miembros electos que representarán a la juventud del Valle del Cauca por el periodo de un año.

Primer Comité Técnico Departamental de Juventud



A través de la Ordenanza 286 de agosto 12 de 2009, por medio de la cual se adopta el sistema y la política pública departamental de juventud en el Valle del Cauca, la Subdirección Técnica de Juventudes llevó a cabo el Primer Comité Técnico Departamental de Juventud, el cual es la instancia que permite realizar un seguimiento a las acciones, proyectos y/o programas que impactan a los jóvenes, desde cada una de las dependencias y/o entidades centralizadas y descentralizadas de la Gobernación del Valle del Cauca, en especial aquellas que hacen parte del Pacto Vallecaucano por los Derechos de la Población Joven.

Asistencia Técnica para la participación ciudadana de las personas mayores



Asistencia técnica a municipios en implementación de Ley 1276 de 2009 y ejecución de recursos de estampilla (ley 1850 artículos 16 y 17), en la implementación y fortalecimiento de las mesas técnicas y consejos municipales de personas mayores, promoviendo la participación y gestión social.

Capacitación a grupos de personas mayores en temas de participación, veeduría social, envejecimiento activo y saludable, en el marco de la Política Pública Nacional de Envejecimiento y Vejez.

Herramienta interactiva y pedagógica para la participación de niñas, niños y adolescentes

La plataforma interactiva KITE´A, cumple el propósito de una herramienta interactiva y pedagógica para el fortalecimiento de los procesos de participación y rendición pública de cuentas de la Gobernación del Valle a las niñas, niños y adolescentes.

De esta manera la gestión pública se traduce en un lenguaje al alcance de niñas, niños y adolescentes y se propician escenarios para su participación, desde los enfoques de Derechos y Diferencial.

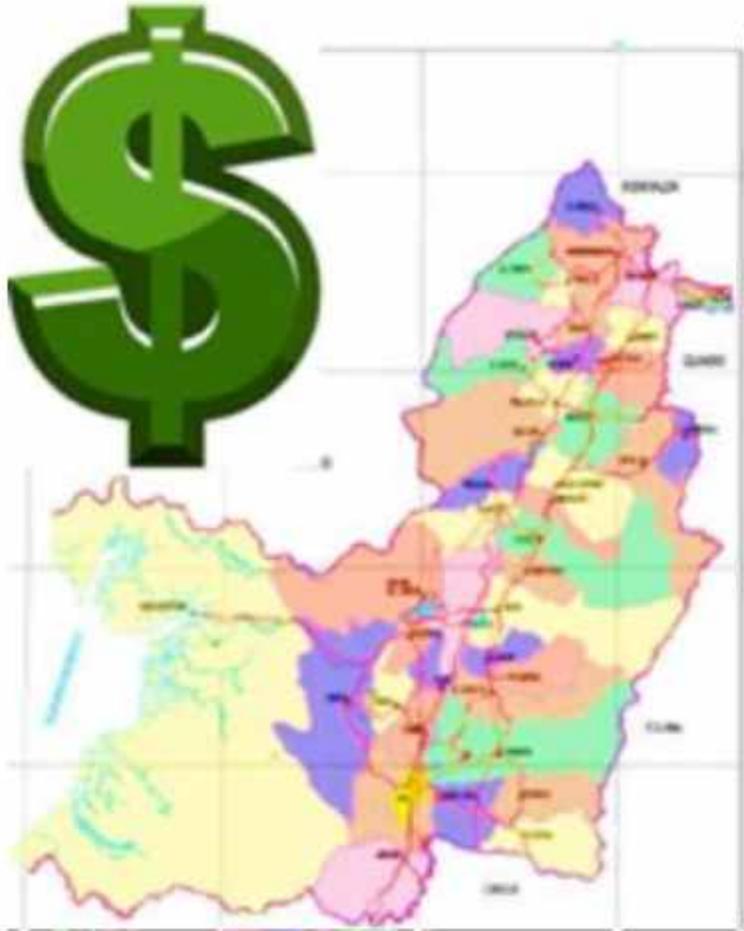


Alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

La Secretaría de Desarrollo Social y Participación contribuye con su gestión a la garantía de derechos, en alineación con los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS):



Ejecución Presupuestal



Apropiación definitiva: \$34.973.027.735
Total Ejecutado: 22.192.161.927
% Ejecutado: 63.5

Entre los meses de Enero y Junio de 2023, la Secretaría de Desarrollo Social y Participación ha ejecutado mas de \$22 mil millones equivalentes a un 63.5% de la apropiación definitiva por cerca de \$35 mil millones, entre recursos propios de libre destinación, recursos de la estampilla pro adulto mayor y del Fondo Nacional de Pensiones de las Entidades Territoriales FONPET.

Cumplimiento de metas del Plan de Desarrollo “Valle Invencible”



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA

CODIGO META	TIPO META	META 2023	AVANCE (31/05/2023)	%
MR 20301001 Estructurar seis (06) políticas públicas poblacionales, al enfoque de derechos, verificando que se cumplen con el ciclo de las mismas durante el período de gobierno.	Incremento flujo	6	0	0%
MR20302001 Evaluar 6 de las Políticas públicas poblacionales, sectoriales o temáticas, cuantitativa y cualitativamente aplicando los instrumentos de medición construidos en su diseño durante el período de gobierno	Incremento acumulado	6	4	67%
MR20303001 Generar a 5 grupos poblacionales procesos orientados a la cogestión e incidencia de la sociedad civil en la agenda pública y en los procesos de toma de decisiones, durante el período de gobierno	Incremento flujo	5	5	100%
MR30102002 Realizar 3 alianzas y acciones interinstitucionales con los sectores público, académico y solidario, que apunten a la atención técnica y financieramente de la población rural más vulnerable, los diferentes grupos poblacionales, cuidadores y personas con discapacidad, como aporte a la superación de la pobreza en el Valle del Cauca, durante el cuatrienio	Incremento acumulado	3	2	66%
MR50201002 Operar un Sistema departamental de política social durante el período de gobierno	Mantenimiento	1	1	100%
MP203010100101 Realizar 4 ejercicios de rendición de cuentas por período fiscal, de forma lúdica y diferenciada, sobre las acciones realizadas para la garantía de derechos de niños, niñas, adolescentes y jóvenes, durante el cuatrienio	Incremento acumulado	4	3	75%

Cumplimiento de metas del Plan de Desarrollo “Valle Invencible”

MP203010100102 Evaluar 6 políticas públicas por ciclo de vida y condición, con indicadores y líneas base para el proceso de medición, monitoreo y evaluación por cada una de ellas, primera infancia, infancia y adolescencia; juventud; personas mayores; discapacidad; fortalecimiento familiar; comunales, durante el período de gobierno	Incremento acumulado	6	4	67%
MP203010100103 Actualizar 3 Políticas Públicas departamentales, la de primera infancia, infancia y adolescencia, la de juventud y la de personas con discapacidad	Incremento acumulado	3	1,3	43%
MP203010100104 Formular 3 políticas públicas departamentales, la Política Pública de apoyo al fortalecimiento familiar, la de acción comunal y la de personas mayores	Incremento acumulado	3	1,3	43%
MP203010100105 Asistir técnicamente 1 programa de aulas hospitalarias para garantizar acciones en el ingreso y permanencia en el sistema educativo de niños, niñas y jóvenes en condiciones de enfermedad e incapacidad	Incremento flujo	1	1	100%
MP203010100106 Orientar técnicamente a los 42 municipios del departamento, con estrategias de política para disminuir la incidencia del trabajo infantil, buscando su erradicación y la protección integral al adolescente trabajador, durante el período de gobierno.	Mantenimiento	42	17	40%
MP203010100107 Asistir técnicamente a los 42 entes territoriales, con estrategias de política para la prevención de la explotación sexual comercial infantil, durante el período de gobierno	Mantenimiento	42	17	40%

Cumplimiento de metas del Plan de Desarrollo “Valle Invencible”

MP203020100101 Evaluar en los 42 entes territoriales del departamento del Valle del Cauca la implementación de 9 atenciones prioritizadas de la ruta integral de primera infancia.	Incremento Flujo	42	35	83%
MP203020200101 Activar para los 42 municipios y el departamento la Ruta Integral de Atención para la infancia y la adolescencia propuesta por el nivel nacional	Mantenimiento	42	35	83%
MP203020300101 Evaluar la implementación de una política pública de juventud durante el período de gobierno	Incremento Flujo	1	1	100%
MP203020400101. Evaluar la implementación de la política pública de personas con discapacidad, durante el período de gobierno.	Incremento Flujo	1	1	100%
MP203020500101 Asistir técnica y financieramente en los 42 entes territoriales los centros vida y centros de protección para las personas mayores, durante el periodo de gobierno	Mantenimiento	42	26	62%
MP203020500102 Crear 1 centro vida indígena en el departamento durante el período de gobierno	Incremento Flujo	1	0	0%
MP203020500103 Crear 1 granja para las personas mayores en el departamento durante el período de gobierno	Incremento Flujo	1	1	100%
MP203030100101 Asistir técnicamente a los 42 entes territoriales para la conformación y funcionamiento de las mesas de participación de niños, niñas y adolescentes , anualmente durante el periodo de gobierno	Incremento Flujo	42	22	52%
MP203030100102 Asistir técnicamente a los 42 entes territoriales para la elección y funcionamiento de los consejos municipales de juventud , anualmente durante el periodo de gobierno	Incremento Flujo	42	41	98%

Cumplimiento de metas del Plan de Desarrollo “Valle Invencible”

MP203030100103 Reactivar en los 42 entes territoriales las plataformas de juventud , anualmente durante el periodo de gobierno	Incremento Flujo	42	41	98%
MP203030100104 Asistir en los 42 entes territoriales las organizaciones de la sociedad civil , anualmente durante el periodo de gobierno	Incremento Flujo	42	40	95%
MP203030100105 Asistir técnicamente a los 42 entes territoriales en la cualificación del liderazgo de las personas con discapacidad, para su incidencia efectiva en los espacios de decisión de políticas públicas, anualmente durante el periodo de gobierno	Incremento Flujo	42	0	0%
MP203030100106 Asistir técnicamente a 42 entes territoriales en la generación de espacios autónomos de participación de personas con discapacidad , anualmente durante el periodo de gobierno	Incremento Flujo	42	0	0%
MP203030100107 Asistir a los 42 entes territoriales en la conformación y fortalecimiento de los 42 consejos municipales de participación de personas mayores , anualmente durante el periodo de gobierno	Incremento Flujo	42	22	52%
MP203030100108 Capacitar en los 42 entes territoriales grupos de personas mayores para el control social en el marco de la implementación de la Ley 1276 de 2009 , durante el periodo de gobierno	Incremento Flujo	42	42	100%

Cumplimiento de metas del Plan de Desarrollo “Valle Invencible”

MP301020200201 Entregar 1000 pequeños créditos a las personas naturales, Nano empresas, Famiempresas, microempresas, organizaciones comunitarias y de la economía solidaria; que adelanten actividades productivas en la zona urbana de los municipios del departamento del Valle del Cauca.	Incremento acumulado	1000	750	75%
MP301020200202 Capacitar a 500 beneficiarios del Banco Social del Valle en desarrollo económico familiar, marketing estratégico y nuevos modelos de comercialización por redes, con transferencia de conocimiento y capital semilla.	Incremento Flujo	500	0	0%
MP301020200203 Apoyar 2000 proyectos de generación de ingresos de personas de los diferentes grupos poblacionales (juventud, personas mayores, personas con discapacidad, cuidadores), técnica y financieramente durante el periodo de gobierno	Incremento acumulado	2000	1488	74%
MP301020200204 Atender en los 42 entes territoriales la población en estado de vulnerabilidad	Incremento Flujo	42	19	45%
MP502010100201. Mantener actualizado y operando el Sistema de Gestión Social Integral, SIGESI - eGOV Gobierno electrónico y sus plataformas asociadas, en el Valle del Cauca, durante el período de gobierno	Mantenimiento	1	1	100%
MP502010100202. Construir 1 plataforma dentro del Sistema de Gestión Social Integral SIGESI, asociada a la poblaciones vulnerables que atiende la subsecretaría de Prosperidad Social	Incremento Flujo	1	0	0%

Cumplimiento de metas del Plan de Desarrollo “Valle Invencible”

MP502010100203. Construir 1 plataforma dentro del Sistema de Gestión Social Integral SIGESI, para el desarrollo de la política de la acción comunal	Incremento Flujo	1	0	0%
MP502010100204. Elaborar al menos 3 publicaciones, que den cuenta de avances en las políticas públicas poblaciones o en relación con fenómenos sociales y de la gestión pública, una por año	Incremento acumulado	3	2	67%
MP502010100205. Mantener 1 centro multimedial Mediux como una herramienta comunicacional al servicio de la sociedad civil y la institucionalidad	Mantenimiento	1	0	0%
MP505020100107 Consolidar en los 42 municipios y en el departamento las instancias de decisión, operación, desarrollo técnico y participación, para su incidencia en las políticas públicas que operan	Mantenimiento	42	41	98%
MP505020100108. Asistir técnicamente a los 42 municipios en el marco de la ley 1276 de 2009 para fortalecer el desarrollo de los programas Centros Vida y Centros de Protección	Mantenimiento	42	42	100%
MP603020300305 Asesorar 200 proyectos de generación de ingresos de personas de los diferentes grupos poblacionales (juventud, personas mayores, personas con discapacidad, cuidadores), técnica y financieramente en la ruralidad	Incremento acumulado	200	150	75%
MP603020300306 Entregar 200 pequeños créditos a las personas naturales, Nanoempresas, Famiempresas, microempresas, organizaciones comunitarias y de la economía solidaria; que adelanten actividades productivas en la zona rural de los municipios del departamento del Valle del Cauca.	Incremento acumulado	200	100	50%

Oferta Institucional



El Sistema de Gestión Social Integral - **SIGESI**, es una herramienta tecnológica multipropósito que permite la evaluación y monitoreo de las intervenciones públicas.

El Sistema de Gestión Social Integral-SIGESI, se concibe como un nuevo modelo de gobernanza que introduce nuevas tecnologías e innovación en sus procesos para el diseño, implementación, seguimiento y control de las políticas públicas del departamento en el marco de la ordenanza 330 de 2011.

Oferta Institucional

Primera Infancia, Infancia y Adolescencia

Se adelantan procesos de asistencia Técnica en:

- ✓ Fortalecimiento de la participación, derechos y liderazgo con las niñas, niños y adolescentes de las mesas de participación municipales y distritales y demás niños y niñas de los 40 municipios y 2 distritos.
- ✓ Mesas de Participación municipales y distritales.
- ✓ Líneas de política de prevención y erradicación de trabajo infantil y de prevención y erradicación de explotación sexual comercial de niñas, niños y adolescentes.
- ✓ Política pública de primera infancia, infancia, adolescencia y fortalecimiento familiar.
- ✓ Ruta integral de atenciones de primera infancia.
- ✓ Comités interinstitucionales de Trabajo Infantil a municipios y distritos del Valle de Cauca.



Oferta Institucional



AULAS HOSPITALARIAS

EDUCA CON AMOR



El departamento del Valle del Cauca cuenta con la “Ordenanza de Aulas Hospitalarias 596 del 7 de octubre del 2022”, mediante la cual, se institucionalizó el programa académico especial y emocional, que presta el servicio de atención escolar y apoyo emocional a los niños, niñas y adolescentes menores de 18 años con estancias prolongadas en hospitalización, que les impide asistir a las aulas regulares.

A través de las Aulas Hospitalarias más de 1.200 menores de 18 años se benefician emocional y académicamente de poder continuar su proceso educativo, mientras reciben la atención en salud que requieren.

Oferta Institucional



Personas Mayores

En cumplimiento de la ley 1276 de 2009, la Secretaria de Desarrollo Social y Participación concurre con los municipios en la operación y fortalecimiento de los centros vida y los centros de protección a través de los recursos de la estampilla para el bienestar del Adulto mayor.

El programa centro vida “El valle esta en vos” y “Valle invencible”, garantiza la atención y asistencia integral a las personas mayores, en cumplimiento de la ley 1276 de 2009 y la ley 1850 de 2017, donde beneficia a 435 personas mayores en los municipios de Cartago, Buga y los Distritos de Cali y Buenaventura, brindando atención integral y centrada en la persona - AICP.



Oferta Institucional

36 convenios interadministrativos con 36 municipios, benefician a 2.895 personas mayores en las modalidades de atención centro vida y centro de protección, con una inversión de \$2.895.000.000.

1 convenio con el resguardo indígena Nasa Kwes Kiwe de Florida beneficia a 120 mayores indígenas con una inversión de \$120.000.000.

19 centros de protección privados, donde se benefician 766 personas mayores con una inversión de \$766.000.000

2 convenios con la Fundación Cottolengo de Jamundí, con el objetivo de aunar esfuerzos económicos, logísticos, técnicos y humanos para la financiación e implementación de la granja agrícola, como parte de los centros de bienestar (art. 17 ley 1850 de 2017), para las personas mayores de los niveles 1 y 2 del Sisbén o su equivalente.

El 1° convenio por valor de \$30.000.000, donde se beneficiaron 30 personas mayores de manera directa y 220 de manera indirecta, para un total de 250 beneficiarios institucionalizados por los meses de abril y mayo y el 2° convenio por \$90.000.000 por los meses de junio a diciembre.



Comedores Valle Invencible

¡Cerca de los que más necesitan!

La Satisfacción De Poder **Ayudar...**

 **+1'080.000**
Raciones de comida

 **+12.000**
Beneficiarios

 **60**
Comedores en funcionamiento

 **19**
Municipios



Oferta Institucional

Comedores Valle Invencible 2023

Por medio de los comedores comunitarios ubicados en 19 municipios: Candelaria, Andalucía, Alcalá, El Dovio, Guacarí, Toro, Zarzal, Cartago, Buenaventura, La Unión, Palmira, Pradera, Tuluá, San Pedro, Buga, Bugalagrande, Yotoco, Cerrito y Bolívar, se espera impactar a 10.800 personas en condición de vulnerabilidad, entregando próximamente 1.080.000 raciones en calientes durante los 5 meses de vigencia del convenio.

En el marco del convenio se realizan talleres formativos para el fortalecimiento de capacidades organizativas y de liderazgo, a líderes y lideresas de todo el Departamento del Valle del Cauca.

Asesoría, asistencia técnica, capacitación y acompañamiento a organismos de acción comunal

- ✓ Reforma y actualización de estatutos.
- ✓ Plan de desarrollo comunal y/o barrial.
- ✓ Elecciones de organismos de acción comunal.
- ✓ Obligaciones y deberes de los afiliados.
- ✓ Funciones de dignatarios y organización interna.
- ✓ Oferta institucional del ministerio interior.
- ✓ Registro único comunal (RUC).
- ✓ Apoyo y acompañamiento ante el departamento jurídico de inspección.
- ✓ Vigilancia y control en expedición de resoluciones.
- ✓ Certificación de representación legal.
- ✓ Diligenciamiento y radicación de libros reglamentarios.



Oferta Institucional

Valoraciones de apoyo

Enmarcado en la Ley 1996 de 2019, con el fin de brindar apoyo a la población con discapacidad en la toma de decisiones en actos, actividades o acciones que tengan consecuencias jurídicas, en los casos de personas que se encuentran en un estado o condición que no les permite expresar abiertamente su voluntad.

Un equipo de profesionales de la Secretaría de Desarrollo Social y Participación, realiza la valoración de apoyo, para que un juez o autoridad competente cuente con mayores criterios al establecer quien ejerce el apoyo que requiere la persona con discapacidad.



Oferta Institucional

Convocatorias para entrega de Apoyos Financieros

Convocatoria “Mi futuro”

Mi Futuro es una estrategia a través de la cual se otorga ayudas con fondos de capital semilla, para apoyar la creación, fortalecimiento o reactivación de las iniciativas de emprendimiento de la población emprendedora del Valle del Cauca .



Oferta Institucional

Convocatorias para entrega de Apoyos
Financieros

“Somos Capaces”

Una estrategia para fortalecer y potencializar con capital semilla y asistencia técnica las iniciativas productivas de emprendedores con discapacidad y cuidadores vallecaucanos.

300 personas se han beneficiado durante el periodo de Gobierno, de las cuales cerca del 70% son mujeres.



#DesarrolloSocial

Oferta Institucional



Convocatorias para entrega de Apoyos Financieros

El Banco Social para el Emprendimiento del Valle del Cauca

Dirigido a apoyar a través de pequeños créditos, asistencia técnica y asesoría, a personas de todos los grupos poblacionales con emprendimientos o ideas de emprendimientos, ubicadas en la zona rural o urbana en los estratos 1, 2 y 3, que requieran financiar sus iniciativas de emprendimiento o negocios, en la modalidad de nano empresas, fami empresas y micro empresas, mediante el acceso a micro créditos.



Oferta Institucional



Capacitación en Desarrollo Económico Familiar, Marketing Estratégico y Nuevos Modelos de Comercialización por Redes.

La Secretaría de Desarrollo Social y Participación, a través de la Subsecretaría de Prosperidad y Desarrollo Social, en articulación con el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, abrió la oferta de capacitación gratuita, dirigida a las personas emprendedoras o con ideas de emprendimiento, para generar y fortalecer capacidades y competencias que contribuyan a la consolidación y sostenibilidad de sus iniciativas de emprendimiento.

The poster features a grid of red dots in the top left, a green bar with the word 'CONVOCATORIA' in white, and the main title 'ESCANEA E INSCRÍBETE' in large green letters. Below this, the training topics are listed in smaller text. A large QR code is centered, with a green mouse cursor icon pointing to it. At the bottom, the text 'Subsecretaría de Prosperidad Social' is followed by 'Abierto hasta: Mayo 4 / 2023'. The footer contains the logos for 'Valle Invencible' and 'GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA'.

CONVOCATORIA

ESCANEA E INSCRÍBETE

DESARROLLO ECONÓMICO FAMILIAR,
MARKETING ESTRATÉGICO Y NUEVOS
MODELOS DE COMERCIALIZACIÓN POR
REDES



Subsecretaría de Prosperidad Social
Abierto hasta:
Mayo 4 / 2023

Valle Invencible GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA
Secretaría de Desarrollo Social y Participación



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA

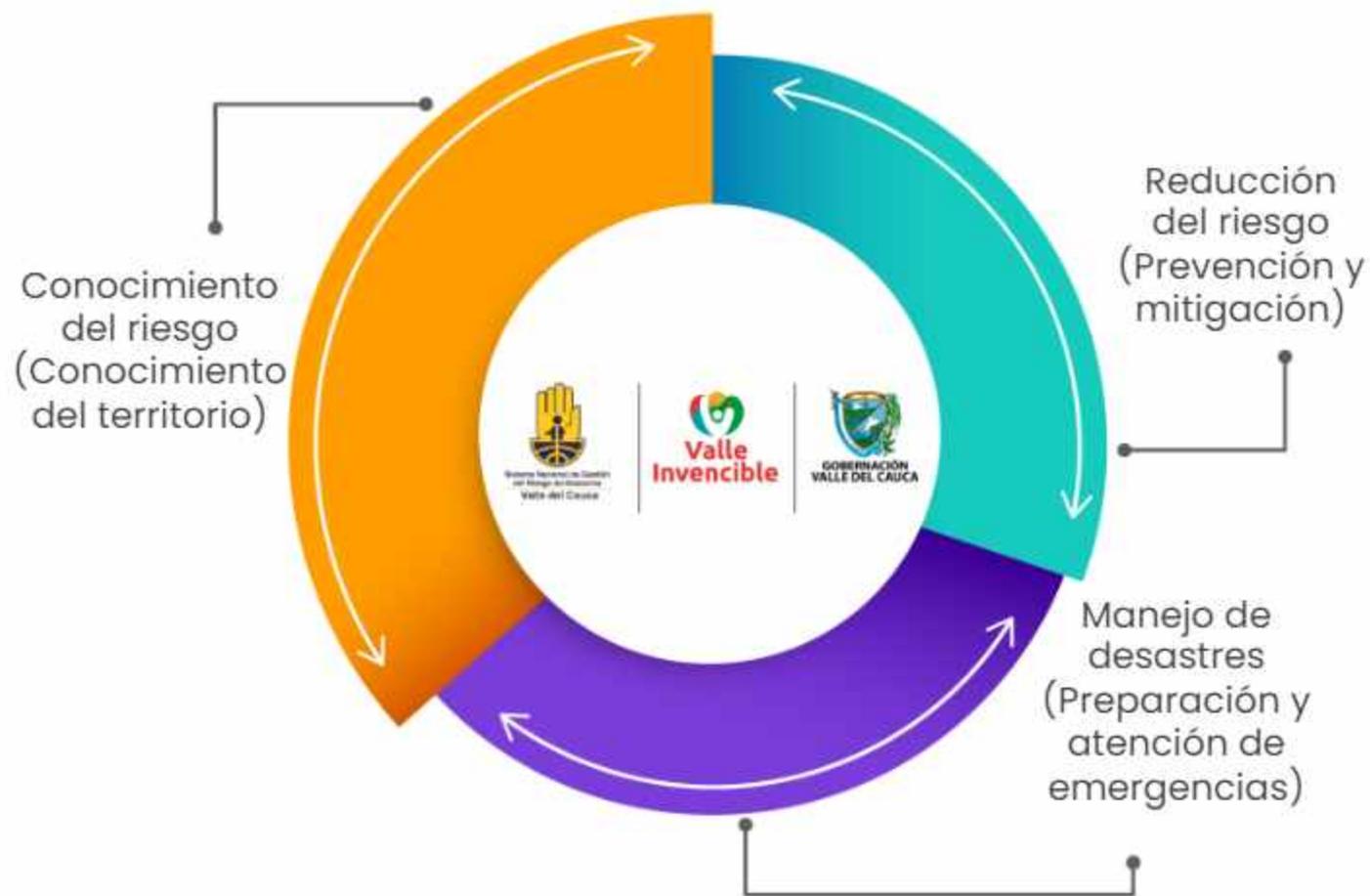
Gracias

Feria de la
Transparencia

14. SECRETARÍA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES

***FRANCISCO JAVIER TENORIO LARA
SECRETARIO***

¿QUÉ HACEMOS?



La **Secretaría de Gestión del Riesgo de Desastres** es quien Coordina la **Implementación del Sistema de la Gestión del Riesgo de Desastres** en el Departamento del **Valle del Cauca**, en el marco de la Ley 1523 del 2012 *"Política Nacional de la Gestión del Riesgo de Desastres"*.

NUESTRA MISIÓN

La Misión de la Secretaría de Gestión del Riesgo de Desastres es la identificación, prevención, manejo y mitigación de riesgos de desastres generados por situaciones o fenómenos naturales y humanos.



NUESTRA VISIÓN

Para el 2027 seremos la Secretaría que ha empoderado la cultura de la Gestión del Riesgo de Desastres en todos los Vallecaucanos, liderando la responsabilidad adquirida por parte de todos los municipios del Valle del Cauca como primeros respondientes ante cualquier tipo de emergencias y desastres, acompañando la incorporación del componente del riesgo de desastres en el plan de ordenamiento territorial para sus desarrollos urbanos y rurales sostenibles, además de la promoción de la innovación tecnológica con el fin de reducir las condiciones de riesgos, los costos y el impacto de los desastres.



PLAN DE DESARROLLO "Valle Invencible"



Sistema Nacional de Gestión
del Riesgo de Desastres
Valle del Cauca


**Valle
Invencible**



**GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA**

Línea Estratégica

Gestión territorial
compartida para
una buena
gobernanza

Línea Acción

403-Valle
Territorio
Resiliente

Programa

40301- Gestión
del Riesgo de
Desastres,
cambio y
variabilidad
climática

Meta de resultado

MR40301002. Coordinar el Sistema Departamental de Gestión del Riesgo de Desastres a través de la implementación y/o actualización de los elementos e instrumentos establecidos en la Ley 1523 de 2012, con respecto a los procesos de conocimiento del riesgo, reducción del riesgo y manejo del desastre

PLAN DE DESARROLLO "Valle Invencible"



Sistema Nacional de Gestión
del Riesgo de Desastres
Valle del Cauca


Valle
Invencible



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA

Sp4030102. Conocimiento para la Gestión del Riesgo de Desastres



TRES (3)
Subprogramas



Sp4030103. Reducción del Riesgo de Desastres



Sp4030104. Manejo de Desastres y Emergencias

Cumplimiento de metas del PLAN DE DESARROLLO "Valle Invencible"



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA

Proyecto

Información con corte Mayo 31

PI43-101718: IMPLEMENTACIÓN DEL PROCESO DE CONOCIMIENTO DEL RIESGO EN EL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA

Implementar el proceso del Conocimiento del Riesgo: El conocimiento del riesgo es el proceso compuesto por la identificación de escenarios de riesgo, el análisis y evaluación del riesgo, el monitoreo y seguimiento del riesgo y sus componentes, y la comunicación para promover una mayor del mismo que alimenta los procesos de reducción del riesgo y de manejo de desastre.

Metas de Productos

MP403010200201:

Actualizar el Plan Departamental de Gestión del Riesgo de Desastres del Valle del Cauca, con el fin de minimizar las consecuencias y la severidad de los posibles eventos catastróficos.

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO:

33%

MP403010200201:

Asistir técnicamente el 100% de requerimientos realizados sobre el Conocimiento del Riesgo de Desastres en los municipios del Valle del Cauca, para la identificación de escenarios de riesgo, el análisis y evaluación del riesgo, el monitoreo y seguimiento del riesgo y sus componentes y la comunicación; promoviendo una mayor conciencia del mismo que alimente los procesos de reducción del riesgo y de Manejo de desastres.

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO:

87,5%

MP403010200201:

Implementar al 100% un Sistema de Información para una adecuada y eficiente integración del Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres y la comunicación interinstitucional.

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO:

83%

Cumplimiento de metas del PLAN DE DESARROLLO "Valle Invencible"



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA

Proyecto

Información con corte Mayo 31

PI43-101719: IMPLEMENTACIÓN DEL PROCESO DE REDUCCIÓN DEL RIESGO EN EL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA

Implementar el proceso de Reducción del Riesgo: Es un proceso que busca modificar o disminuir las condiciones de riesgo existentes y evitar nuevo riesgo en el territorio a través de "medidas de mitigación y prevención que se adoptan con antelación para reducir la amenaza, la exposición y disminuir la vulnerabilidad de las personas, los medios de subsistencia, los bienes, la infraestructura y los recursos ambientales, para evitar o minimizar los daños y pérdidas en caso de producirse los eventos físicos peligrosos. La reducción del riesgo la componen la intervención correctiva del riesgo existente, la intervención prospectiva de nuevo riesgo y la protección financiera" (Art. 4 Ley 1523 de 2012).

Metas de Productos

MP403010300201

Asistir técnicamente de manera interactiva el 100% de las comunidades, instituciones educativas oficiales y a los Consejos Municipales de Gestión de Riesgo de Desastres que lo requieran en la construcción de Planes escolares y comunitarios, de gestión del riesgo de desastres

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO:

100%

MP403010300202

Instalar 42 Sistemas de Alertas tempranas en el Departamento del Valle del Cauca.

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO:

0%

MP403010300203

Asistir técnicamente de manera interactiva el 100% de las comunidades, instituciones educativas oficiales y a los Consejos Municipales de Gestión de Riesgo de Desastres que lo requieran en la construcción de Planes escolares y comunitarios, de gestión del riesgo de desastres

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO:

100%

Cumplimiento de metas del PLAN DE DESARROLLO "Valle Invencible"



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA

Proyecto

Información con corte Mayo 31

PI43-101733 IMPLEMENTACIÓN DEL PROCESO DEL MANEJO DEL DESASTRE EN EL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA

Implementar el proceso del Manejo del Desastre: Es el proceso de la gestión del riesgo compuesto por la preparación para la respuesta a emergencias, la preparación para la recuperación pos desastre, la ejecución de dicha respuesta y la ejecución de la respectiva recuperación, entiéndase: rehabilitación y recuperación.

Metas de Productos

MP403010400202

Asistir técnicamente el 100% de los requerimientos sobre manejo del desastre y Sistema de Comando de Incidentes, en los municipios del Valle del Cauca. Preparación para la respuesta a emergencias, la preparación para la recuperación pos desastre y la ejecución de dicha respuesta la cual comprende rehabilitación y reconstrucción.

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO:

100%

MP403010400201

Asistir técnica y financieramente 3 organismos de Socorro del Valle del Cauca

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO:

0%

POAI EN CIFRAS

RECURSOS PROGRAMADOS

\$ 16.671.020.000

I.C.L.D (100%)

**IMPLEMENTACIÓN DEL
PROCESO DE CONOCIMIENTO
DEL RIESGO EN EL
DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL
CAUCA**

\$1.948.180.000

**IMPLEMENTACIÓN DEL
PROCESO DE REDUCCIÓN DEL
RIESGO EN EL DEPARTAMENTO
DEL VALLE DEL CAUCA**

\$897.050.000

**IMPLEMENTACIÓN DEL
PROCESO DEL MANEJO DEL
DESASTRE EN EL
DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL
CAUCA**

\$13.825.790.000

Información con corte Mayo 31

Ejecución Presupuestal vigencia 2023 – (Corte 31 de mayo de 2023)

No.	Nombre del proyecto	Presupuesto Definitivo	SalDOS de CDP	Presupuesto Ejecutado	%Ejecución	Presupuesto Disponible
1	IMPLEMENTACIÓN DEL PROCESO DE CONOCIMIENTO DEL RIESGO EN EL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA.(PI43101718)	\$1.948.180.000	\$ 725.080.000	\$ 681.340.000	34.97%	\$541.760.000
2	IMPLEMENTACIÓN DEL PROCESO DE REDUCCIÓN DEL RIESGO EN EL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA. (PI43-101719)	\$897.050.000	\$ 59.400.000	\$ 469.480.000	52.34%	\$ 368.170.000
3	IMPLEMENTACIÓN DEL PROCESO DEL MANEJO DEL DESASTRE EN EL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA. (PI43-101733)	\$ 13.825.790.000	\$ 2.200.650.000	\$ 11.383.740.000	82.34%	\$ 241.400.000
TOTAL		\$ 16.671.020.000	\$ 2.985.130.000	\$ 12.534.560.000	75,19%	\$ 1.151.330.000

PRINCIPAL OBJETIVO ALINEADO A ODS VIGENCIA 2023



META DEL OBJETIVO



11.5 Reducir muertes por
desastres y vulnerabilidad



CONOCIMIENTO DEL RIESGO

Con un presupuesto de \$ 681.340.000, hemos logrado:

Plan Departamental de Gestión del Riesgo de Desastres:

Continuamos trabajando en la Actualización del Plan Departamental de Gestión del Riesgo de Desastres, específicamente en el componente programático, desde donde se establecerá la hoja de ruta para su implementación.

Hemos brindado apoyo a los municipios y distritos con equipo profesional y técnico para la identificación, análisis y monitoreo de escenarios de riesgo.

Nos encontramos en proceso de modernización de nuestro sistema de información, desde donde se realiza monitoreo permanente a las condiciones de riesgo del Departamento, con funcionamiento 24 horas/365 días, incluidos los 4 sistemas de alerta temprana con inteligencia artificial instalados en los Municipios de El Águila, Florida, El Cerrito y Yumbo.

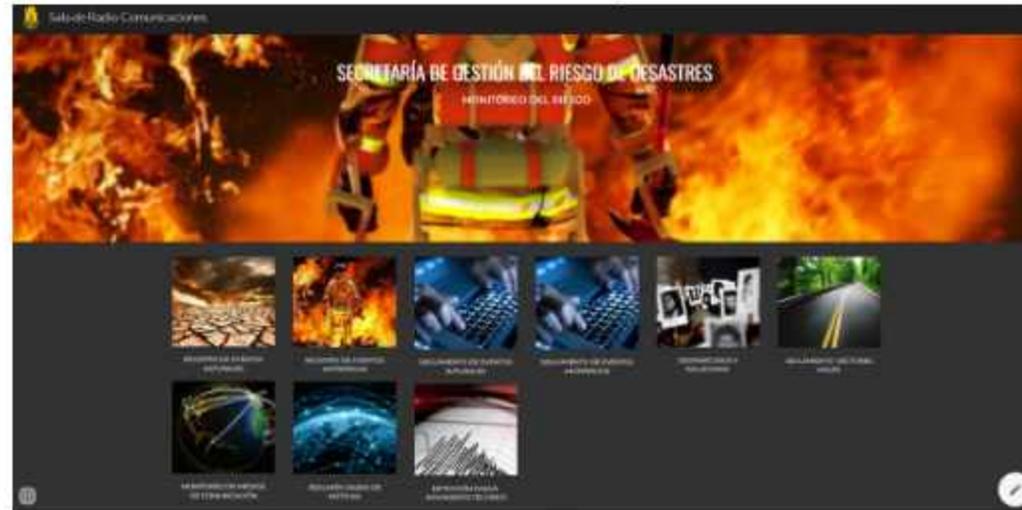
Información con corte Mayo 31





CONOCIMIENTO DEL RIESGO

Con un presupuesto de \$ 681.340.000, hemos logrado:





REDUCCIÓN DEL RIESGO

Con un presupuesto de \$ 469.480.000, hemos logrado:

Nuestro compromiso con la promoción de la Gestión del Riesgo de Desastres y la inclusión de la comunidad no se detiene, a la fecha hemos impactado 18 Municipios orientando la formulación de Planes Comunitarios y Escolares de Gestión del Riesgo de Desastres.

Estos documentos nos brindan herramientas comunitarias para la prevención y mitigación del riesgo de desastres .

Continuamos brindando asistencia técnica a los Consejos Municipales y Distritales de Gestión del Riesgo de Desastres, para el establecimiento de estrategias y/o acciones que permitan garantizar la reducción del riesgo de desastres, tales como: elaboración y presentación de proyectos de intervención correctiva, puesta en marcha de los Fondos Territoriales de Gestión del Riesgo de Desastres y protección Financiera.

Información con corte Mayo 31

Feria de la
Transparencia

**Valle
Invencible**



**GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA**





MANEJO DEL DESASTRE

Con un presupuesto de **\$11.383.740.000**, hemos logrado:

El Departamento del Valle del Cauca continúa atravesando por los estragos de una fuerte temporada de lluvias, provocando en nuestro territorio la ocurrencia de nuevas y reincidentes emergencias relacionadas con inundaciones, fenómenos de remoción en masa, caída de árboles, colapsos de alcantarillados, entre otros.

A la fecha, hemos entregado Ayuda Humanitaria de Emergencia consistente en kits de Alimentos, Cocina, Aseo, Colchonetas y Frazadas, con las que se ha beneficiado a más de 2400 familias de al menos 13 Municipios del Departamento.

En este mismo sentido, con una inversión que asciende a los \$5.000.000.000 se ha colocado a disposición de los Municipios afectados Maquinaria Amarilla para la atención de emergencias.

Información con corte Mayo 31



MUCHAS GRACIAS



15. Feria de la Transparencia 2023

f t i

IMPRETICS

E.I.C.E.

Feria de la
Transparencia
2023

Nuestra Entidad...

IMPRETICS E.I.C.E. nace como la Imprenta Departamental, ante la necesidad del Departamento del Valle del Cauca de tener una empresa que se encargara de la publicación de todas las ordenanzas y comunicados que se dispusieran desde ella y demás entidades estatales, logrando su objetivo en febrero de 1928.

Así mismo, con el Decreto 1309 de 1972 se convierte la “Imprenta Departamental” en Empresa Industrial y Comercial del Estado – E.I.C.E., con autonomía administrativa y financiera, dando cumplimiento a la Ordenanza 6 de 1971, en la que se autoriza al gobierno departamental a constituir empresas que contribuyan al desarrollo económico-social del departamento y a mejorar los ingresos públicos.

Nuestra Entidad...

En el 2018 mediante el Acuerdo de Junta Directiva No. 10-03-01-05 de septiembre 10 de 2018, se modificó el nombre de IMPRENTA DEPARTAMENTAL SOLUCIONES INTEGRALES Y DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES – IMPRETIC´S E.I.C.E. a IMPRETICS E.I.C.E. como es presentada al día de hoy.

IMPRETICS E.I.C.E. es una entidad descentralizada de la Gobernación del Valle del Cauca, autónoma, con una misión, visión, función y estructura organizacional que van en la misma dirección del programa de gobierno de la actual administración.

Nuestra Entidad...



- operadora y proveedora de soluciones integrales de logística, comunicaciones, informática, material gráfico; ofreciendo productos y servicios con estándares de calidad, respeto por el medio ambiente, oportunidad y transparencia al sector público y privado.

Nuestra Entidad...



Nuestra Visión

Ser al 2023 la E.I.C.E. líder en el mercado de soluciones integrales al sector público como privado, convirtiéndonos en el aliado e integrador estratégico del Estado para el suministro de productos y servicios.

Nuestra Entidad...

Principios y Valores



Portafolio de Servicios

El Decreto No. 010-24-0064 de enero 2018 actualizó el objeto social y definió las actividades industriales y comerciales de la entidad, unificadas estratégicamente en las siguientes unidades de negocio.

- Gestión Documental & Proyectos TIC
- Plan de Medios
- Logística
- Impresos y Publicaciones

Portafolio de Servicios

- Plan de medios
- Material P.O.P
- Interventorías
- Suministros
- Logística
- Impresos
- Tic
- Mobiliario
- Kits escolares
- Data center
- Gestión documental
- Regalías
- Papel y Documentos de Seguridad
- Seguridad ciudadana



Plan Estratégico 2020 – 2023

Para alcanzar las metas establecidas en el Plan de Desarrollo del Departamento del Valle del Cauca 2020 – 2023 “Valle Invencible”, se establecieron los siguientes objetivos:

1. Crecer en forma sostenida y rentable, para contribuir al fortalecimiento institucional, basados en la calidad y confianza de nuestros productos y servicios.
2. Establecer una estructura de costos y gastos eficiente y austera.
3. Fortalecer la gestión de la Entidad y su autosostenibilidad, a través de reingeniería e innovación en sus procesos.
4. Mejorar la gestión de IMPRETICS; que permita la integración de los procesos para una oportuna prestación de los servicios y la sostenibilidad en el tiempo.

Plan de Desarrollo 2020 – 2023

El Plan de Desarrollo Departamental 2020 – 2023 “Valle Invencible” responde a la Meta Resultado y Metas Productos asignadas y las cuales fueron construidas bajo la visión del Departamento a 20 años, potenciando la integralidad, la equidad, la competitividad, la sostenibilidad y el desarrollo de las diferentes municipios y entes que conforman el Departamento del Valle del Cauca.

Plan de Desarrollo 2020 – 2023

Estrategias	Meta al 2023	Línea Base	Meta cuatrienio	Resultados Acumulados*	% acum cuatrienio
Estrategia 1: Incrementar el volumen de ventas durante el periodo de gobierno 2020 - 2023.	Incrementar un 20% los ingresos de la entidad a través de la comercialización de los productos y servicios durante el periodo de gobierno 2020 – 2023.	\$179.234.194.360	\$236,589 mil millones	\$287,220 mil millones	124%
Estrategia 2: Aumentar la participación en el mercado a través de clientes nuevos del orden nacional y local.	Aumentar un 15 % el número de clientes nuevos entre el sector público y privado en el cuatrienio.	93	107	30	112%
Estrategia 3: Incrementar el número de contratos de venta de servicios y productos.	Incrementar un 20% los contratos de venta de servicios y productos con los municipios y entidades descentralizados, entes territoriales y nacionales en el cuatrienio.	119	143	225	147%

* Información con corte al 30 de mayo del 2023.

**GESTIÓN
DE PROYECTOS
DE
REGALÍAS**

BPIN	NOMBRE DEL PROYECTO	Modalidad	Fuente de financiación	Recursos del Sistema General de Regalías	Estado
2017000100053	Fortalecimiento del Centro de Desarrollo Tecnológico para la transformación digital y la industria 4,0 en el marco del ecosistema de innovación digital del Valle del Cauca.	Ejecutor	CTI	\$ 8.600.000.000,00	En cierre
2017000100042	Incremento en la Innovación para las empresas de economía naranja del Valle del Cauca	Ejecutor	CTI	\$ 5.948.861.077,00	
2017000100040	Fortalecimiento del Centro de Innovación valle INN del Departamento del Valle del Cauca	Ejecutor	CTI	\$ 4.497.026.055,00	
2018000100098	Desarrollo de las capacidades de innovación para aumentar la competitividad y productividad del Departamento del Valle del Cauca	Ejecutor	CTI	\$ 14.078.594.646,00	
2018000100096	Investigación y Desarrollo experimental de un modelo sostenible de generación de biocombustible y productos de valor agregado y agroindustriales (Biomasa Residual) en la industria porcícola en el Valle del Cauca	Interventor	CTI	\$ 158.004.000,00	
2018000100059	Estudio de prefactibilidad para la creación de un centro de neurociencia clínica y comportamental Valle del Cauca	Interventor	CTI	\$ 295.525.371,00	
2017000100041	Implementación de un sistema integral de gestión del Conocimiento y apropiación social de la Ctel que promueva soluciones de vivienda sostenible en el departamento del Valle del Cauca	Interventor	CTI	\$ 436.748.958,00	
2018000100099	Investigación para el desarrollo de un Modelo de innovación colaborativa para la competitividad del ecosistema subregional de innovación digital del Valle del Cauca	Ejecutor	CTI	\$ 4.500.000.000,00	En cierre
2021000100196	Fortalecimiento de la competitividad empresarial mediante el uso de las Ctel como herramienta transversal de desarrollo en el departamento del Valle del Cauca	Ejecutor	CTI	\$ 5.125.000.000,00	
2022002880003	Implementación de una estrategia de reactivación económica para el progreso y la competitividad de micronegocios y unidades productivas en San Andrés	Ejecutor	OCAD REGIÓN SAN ANDRÉS	\$ 14.999.277.182,00	
Total				\$ 66.640.242.809,00	

CIDTI 4.0



Fortalecimiento del Centro de Innovación Valle INN



Valle Innova



Valle Innova



Innovación Colaborativa



IMPRETICS
E.I.C.E.

95 Años
Evolucionando
Contigo

Gracias

#haciaelcentenario



16. HOSPITAL DEPARTAMENTAL PSIQUIATRICO UNIVERSITARIO DEL VALLE E.S.E

LOGROS INSTITUCIONALES



Hospital Departamental
Psiquiátrico Universitario
Del Valle E.S.E.



Feria de la
Transparencia

LOGROS INSTITUCIONALES



En cumplimiento a nuestro Plan de Desarrollo Institucional y con el propósito de fortalecer nuestra prestación de servicios de alta calidad, oportunos, seguros y humanizados realizamos las siguientes inversiones en nuestra Infraestructura Física:



Feria de la
Transparencia



Hospital Departamental
Psiquiátrico Universitario
Del Valle E.S.E.



LOGROS INSTITUCIONALES



AMPLIACIÓN DEL ÁREA DE HOSPITALIZACIÓN DE SALUD MENTAL DEL HOSPITAL PSIQUIÁTRICO UNIVERSITARIO DEL VALLE – Etapa II Fase II

Con el propósito de garantizar servicios hospitalarios de alta calidad, humanizados y seguros, nos encontramos realizando fase II de la construcción de nuestra nueva sala de hospitalización de cuidados intermedios, que permitirá ampliar la capacidad instalada en 18 camas en acomodación doble

Inversión: **Fase I: \$ 994 millones**
 Fase II: \$3.350 millones



LOGROS INSTITUCIONALES



MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE CONSULTA EXTERNA Y AREA DE RECEPCION URGENCIAS Fase I

Intervención realizada con el propósito de continuar garantizando una prestación de servicios con altos estándares de calidad, ambientes seguros y humanizados, se realizó la intervención para el mejoramiento de este importante servicio de consulta externa y recepción de urgencias; que beneficiará a nuestra población del Valle del Cauca y el Suroccidente Colombiano

Inversión: \$ 385 millones



LOGROS INSTITUCIONALES



ACONDICIONAMIENTO DE UN BAÑO MIXTO PARA PERSONAS CON MOVILIDAD REDUCIDA DEL AREA DE CONSULTA EXTERNA

Con el propósito de dar cumplimiento a los requisitos de habilitación y garantizar el acceso a nuestros pacientes y familiares, se adecuo un baño mixto para pacientes con movilidad reducida, el cual cumple con la normatividad vigente en materia de movilidad y accesibilidad

Inversión: \$ 53 millones



LOGROS INSTITUCIONALES



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA

Adecuación y reemplazo de cubiertas Urgencias, Consulta externa y Fisioterapia

El hospital en su desarrollo de adecuación y renovación de los espacios para mantener y ofrecer a pacientes, visitantes y funcionarios espacios seguros y confortables planea y ejecuta periódicamente obras en la infraestructura para evitar el deterioro de la edificación, buscando dar solución a problemas patológicos causante de humedades principalmente en techos, terrazas, muros, pisos, cambio de redes de alcantarillado, acueducto, sistema eléctrico.

Inversión: \$ 1.751.669.245.



Feria de la
Transparencia



Hospital Departamental
Psiquiátrico Universitario
Del Valle E.S.E.



LOGROS INSTITUCIONALES



OBRAS DE INTERVENCIÓN CORRECTIVA Y PREVENTIVA LA CASONA

Con el propósito de Garantizar la conservación de la Casona como bien Patrimonial, se realizaron intervenciones correctivas y preventivas.

Inversión: \$ 130 millones



LOGROS INSTITUCIONALES



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA

ADECUACIÓN DE LOS ESPACIOS UBICADOS EN EL EDIFICIO DE TERAPIA DEL HOSPITAL DEPARTAMENTAL PSIQUIATRICO UNIVERSITARIO DEL VALLE

Se realizó la renovación de los techos del edificio de Fisioterapia, las áreas de los salones 2, 3,4, baños comunitarios y UAC de residuos, reemplazando las antiguas tejas de fibrocemento por tejas tipo sándwich que mejoran las condiciones termo acústicas de las áreas y con un mínimo mantenimiento aseguran un tiempo de vida útil de más de 10 años

Inversión: \$ 873 millones



Feria de la
Transparencia



Hospital Departamental
Psiquiátrico Universitario
Del Valle E.S.E.



CENTRO DE ACONDICIONAMIENTO FISICO



Como empresa socialmente responsable, adecuaremos nuestra área de fisioterapia y acondicionamiento físico, que nos permitirá garantizar ambientes para la rehabilitación de los pacientes y aprovechamiento para el disfrute de nuestros colaboradores.

Valor de la Inversión

\$1.100 millones



Hospital Departamental
Psiquiátrico Universitario
Del Valle E.S.E.



SISTEMA DE PANELES SOLARES FASE II



Continuamos con la ejecución del proyecto de transformación sistema de energía convencional a solar, contribuyendo a la conservación del medio ambiente, la reducción de emisión de gases de efecto invernadero que nos permitirá una reducción del 34 % en consumo de energía eléctrica y generando un impacto ambiental positivo, que reduce aproximadamente **2,73 Ton Co2 /mes.**

Inversión: \$1.100 millones

LOGROS INSTITUCIONALES



CERTIFICACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Como parte de nuestro mejoramiento continuo, logramos mantener la certificación del Sistema Integrado de Gestión – SIG: de los Sistemas de Gestión de Calidad, Sistema de Gestión Ambiental y de Seguridad y Salud en el Trabajo.



SC-CER575746



SA-CER826004



ST-CER826006



LOGROS INSTITUCIONALES



CERTIFICACIÓN DE ACREDITACIÓN EN SALUD



En nuestro camino hacia la excelencia, logramos mantener nuestra certificación como entidad acreditada en salud por parte del Icontec.

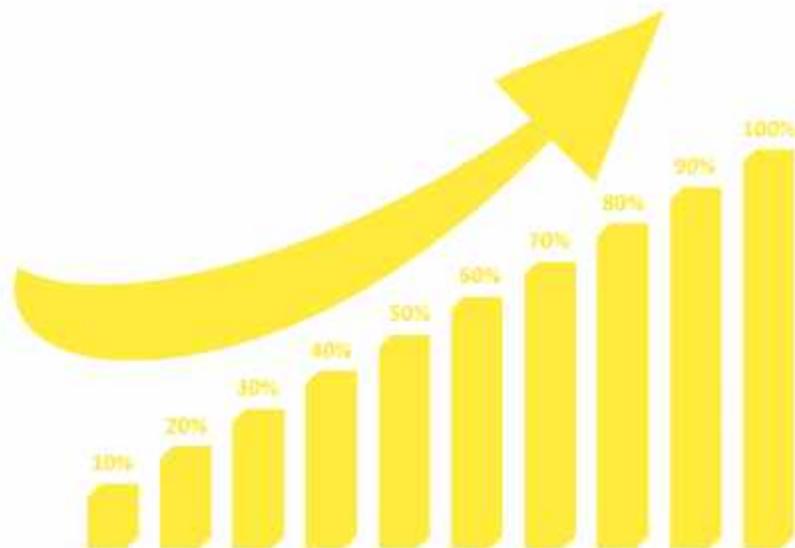
La que nos ratifica como **el primer hospital público en salud mental acreditado** a nivel nacional.



LOGROS INSTITUCIONALES



Financieros



Durante la vigencia actual, la buena gestión financiera le ha permitido a la entidad lograr la liquidez y estabilidad económica, garantizando el cumplimiento de sus objetivos estratégicos, sus obligaciones a corto y mediano plazo, el desarrollo de nuevos proyectos de inversión, actualización de tecnología e innovación y la renovación de la infraestructura con un enfoque seguro y humanizado. Se destaca la ejecución en ventas con corte a mayo del **64,98%** sobre el presupuesto inicial de la institución; y un recaudo del **67,35%** con el mismo corte, por otra parte la eficiente utilización de los activos, la gestión de los costos y los gastos nos permiten con corte a mayo de 2023 lograr una utilidad acumulada por valor de **\$7,731** millones de pesos.

Las ventas alcanzan los **\$22,692** millones de pesos a mayo de 2023

ACCIONES PARA LA TRANSPARENCIA



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA

CAPACITACIÓN EN EL SISTEMA Y SUBSISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES



Dentro de nuestras acciones de formación que contribuyen a las prácticas transparentes, y adherencia a las Políticas y procedimientos institucionales orientados a la administración del riesgo, se realizó socialización del "*Sistema y Subsistemas de la Administración del Riesgo*", en el cual se capacitaron 295 funcionarios de la institución.



ACCIONES PARA LA TRANSPARENCIA



Hospital Departamental
Psiquiátrico Universitario
Del Valle E.S.E.

**CÓDIGO DE CONDUCTA Y
BUEN GOBIERNO**

Salud mental con
calidad y eficiencia
para todos



Feria de la
Transparencia



Continuamos con la socialización, implementación y seguimiento de nuestro Código de Conducta y Buen Gobierno, el cual nos posiciona como una entidad que promueve la legitimidad y credibilidad de las actuaciones de los colaboradores, entre los cuales se encuentra personal asistencial y administrativo de la Institución.



Hospital Departamental
Psiquiátrico Universitario
Del Valle E.S.E.



ACCIONES PARA LA TRANSPARENCIA



POTENCIANDO NUESTRA CULTURA ORGANIZACIONAL, CONMEMORAMOS EL DIA NACIONAL DEL SERVIDOR PUBLICO



En esta fecha resignificamos la labor de los servidores públicos de la institución, mediante jornadas educativas de reflexión para fortalecer el actuar de los servidores públicos y quienes prestan servicios al interior de la entidad, lo que implica y requiere un comportamiento especial, un deber-ser particular, una manera específica de actuar, orientados bajo la cultura de la legalidad y la ética de lo público. Se contó con la participación de 291 colaboradores.



Hospital Departamental
Psiquiátrico Universitario
Del Valle E.S.E.



ACCIONES PARA LA TRANSPARENCIA



Continuamos con el fortalecimiento del subsistema de administración del riesgo de corrupción, opacidad y fraude – SICOF” mediante:

- ✓ Implementación de la Política anticorrupción, opacidad y fraude
- ✓ Implementación del Manual anticorrupción, opacidad y fraude
- ✓ Implementación del Manual de Políticas y Procedimientos del sistema de administración de riesgo de lavado de activos, financiación del terrorismo y la financiación de la proliferación de armas de destrucción masiva SARLAFT - LA/FT/FPADM



ACCIONES PARA LA TRANSPARENCIA

Gestión del Riesgo



- ✓ Implementamos la Política de administración de riesgos del Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario del Valle, aprobada por la Junta Directiva de la entidad.
- ✓ Aplicación del manual de administración de riesgos del Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario del Valle
- ✓ Aplicación del procedimiento de administración de riesgos del Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario del Valle
- ✓ Actualización y seguimiento de la Matriz de Riesgos Institucional acorde a la versión 6 del DAFP y en lo referente a riesgos de corrupción, opacidad y fraude.

ACCIONES PARA LA TRANSPARENCIA



Hospital Departamental
Psiquiátrico Universitario
Del Valle E.S.E.

Realizamos nuestra Audiencia Pública de Rendición de cuentas vigencia 2022

Nuestra institución, comprometida con el Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano, el Modelo Integral de Planeación y Gestión (MIPG) y dando cumplimiento al marco normativo, realizó la rendición de cuentas de la vigencia 2022 el pasado 17 de mayo de 2023.

Buscando un mayor despliegue, se realizaron publicaciones en página web, redes sociales, correos electrónicos a clientes internos y externos y a toda la comunidad, invitando a la audiencia pública virtual de rendición de cuentas de la vigencia 2022.



INFORME DE GESTION
VIGENCIA 2022



2
0
2
2



Feria de la
Transparencia



Hospital Departamental
Psiquiátrico Universitario
Del Valle E.S.E.



CONVENIOS DOCENCIA SERVICIO



Nuestra institución, como Hospital Universitario, es un escenario de práctica fundamental en la formación del talento humano en salud para el departamento del Valle del Cauca.

Cuenta con convenios con nueve (9) prestigiosas universidades en los campos de medicina, enfermería, trabajo social y fisioterapia entre otros, además de residencia en la especialización de psiquiatría; como también de posibilitar la investigación en salud mental a través de un centro de investigaciones y la conformación de dos grupos de investigación reconocidos por Minciencias.



LOGROS INSTITUCIONALES



Nuestra institución se articula con el **Plan de Intervenciones Colectivas (PIC)** del departamento del Valle del Cauca, con énfasis en la promoción de la salud mental y la prevención del suicidio y el acompañamiento a las comunidades de los diferentes municipios Valle del Cauca.



En la vigencia 2022 se realizaron 27.146 individuales desde la línea 106 intramural y extramuralmente se visitaron 75 instituciones educativas en 40 municipios del Valle del Cauca, de las cuales se visitaron 110 sedes, 80 urbanas y 30 rurales. En total 13021 niños fueron intervenidos.



EJECUCIÓN PRESUPUESTAL SEP 2022



Ejecución de Ingresos:

La ESE cuenta con un presupuesto de ingresos definitivo con corte a mayo de 2023 de **92.591 millones**, de los cuales han sido reconocidos el **79,05%** y recaudados **49.295 millones** para un recaudo a septiembre de **67,35%**



EJECUCIÓN PRESUPUESTAL SEP 2022



Ejecución de Gastos:

La ESE cuenta con un presupuesto de gastos definitivo de **92.591** millones, de los cuales con corte a mayo de 2023 se ha comprometido el **40,34%** para un total de **37.352** millones y se ha obligado el **60,46%** para un total de **22.584** millones de los cuales se giraron **19.896** millones que representan el **88,10%** de lo obligado



CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE DESARROLLO



El Modelo Estratégico adoptado por el Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario del Valle, tiene un enfoque de cuidado coordinado e integral basado en la atención humanizada, la gestión de los riesgos, la gestión de la tecnología, la transformación cultural, que contribuyen en la mejoría clínica, la dignidad humana, la inclusión social y la reducción del estigma, a través del desarrollo sostenible, el mejoramiento continuo, la formación de Talento Humano y a la producción de conocimiento en el Área de la Salud Mental, con el propósito de mejorar los estándares de calidad en la atención.

En nuestro Plan de desarrollo 2020-2024, estructurado en 5 perspectivas estratégicas. Logramos un cumplimiento al 30 de junio del presente año del **54%**, frente a las metas proyectadas para el periodo de la vigencia 2023 que se establecieron en el 45%,

PORTAFOLIO DE SERVICIOS



- Urgencias
- Hospitalización en salud mental
- Hospital Dia
- Consulta Especializada en Psiquiatría
- Psicología
- Terapia Ocupacional
- Fisioterapia
- Terapia Electroconvulsiva con anestesia y relajación - TECAR
- Transporte Asistencial Básico
- Servicio Farmacéutico
- Cuidado Básico del Consumo de Sustancias Psicoactivas



PORTAFOLIO DE SERVICIOS HABILITADOS

SERVICIO	
131	HOSPITALIZACIÓN EN SALUD MENTAL
132	HOSPITALIZACIÓN PARCIAL
138	CUIDADO BÁSICO DEL CONSUMO DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS
312	ENFERMERÍA
344	PSICOLOGÍA
345	PSIQUIATRÍA
714	SERVICIO FARMACÉUTICO
728	TERAPIA OCUPACIONAL
739	FISIOTERAPIA
1102	URGENCIAS

REPÚBLICA DE COLOMBIA



La salud es de todos

MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL

DISTINTIVO DE HABILITACIÓN DE SERVICIOS

Código y Nombre del Prestador	7600103609 - HOSPITAL DEPARTAMENTAL PSIQUIATRICO UNIVERSITARIO DEL VALLE E.S.E.				
Código y Nombre de la Sede	760010360901-E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL PSIQUIATRICO UNIVERSITARIO DEL VALLE				
Departamento	VALLE DEL CAUCA	Municipio	CAJÍ	Dirección	CALLE 6 # 86-00, Barrio ALFEREZ REAL
Grupo del Servicio	Consulta Externa				

345 - PSIQUIATRÍA



Número Único del Distintivo de Habilitación de Servicios: **DHSS0085897**

GRACIAS





GOBERNACIÓN
CAUCA



17. Instituto para la Investigación y la Preservación del Patrimonio Cultural y Natural del Valle del Cauca INCIVA

Emily Vanessa Vélez Avila
Directora

Santiago de Cali, julio de 2023

Misión

INCIVA como institución pública de investigación, desarrolla, estimula, apoya y ejecuta procesos de apropiación, generación y divulgación del conocimiento, para la conservación, preservación y uso del patrimonio cultural y natural del Valle del Cauca y de la región, con responsabilidad ambiental, cultural, social y económica.

Visión

El INCIVA será una institución de investigación reconocida en el ámbito regional, nacional e internacional por la generación y divulgación del conocimiento y la preservación, conservación y uso sostenible del patrimonio cultural y natural del Valle del Cauca y la región.

BIENES PATRIMONIALES CULTURALES Y NATURALES

Museo Departamental de Ciencias Naturales Federico Carlos Lehmann, Cali



Ubicado en la Manzana del Saber en Cali sobre la Avenida Roosevelt, se encuentra cerrado actualmente y en proceso de renovación museográfica en virtud del proyecto Museos Aliados del Valle del Cauca MALVA.

El ejecutor directo de los recursos provenientes de SGR es la Biblioteca Departamental. INCIVA es beneficiario del proyecto.

El museo hace presencia en la comunidad con talleres de:

- Cráneos y pieles
- Picos y patas
- Quien contamina el agua
- Taller sensoria “Una experiencia con la naturaleza”

Se espera reabrir el museo al público en el segundo semestre del 2023.

museociencias@inciva.gov.co

Hacienda El Paraíso, El Cerrito

Es el escenario de la novela *María* de Jorge Isaacs.



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA



Principal bien de interés cultural del departamento localizado en el corregimiento de Santa Elena en el municipio de El Cerrito.

En la casa museo, se ofrece una interesante visita guiada, en la que a través de una narración con insertos poéticos de la obra, se recrea la historia de Efraín y María.

Oferta complementaria:

- Tienda de recuerdos
- Estudio fotográfico de época
- Café libro
- Hostal Piedemonte
- Parqueadero



haciendaparaíso@inciva.gov.co



Parque Natural Regional El Vínculo, Buga



Con 80 hectáreas de terreno, es la principal reserva de Bosque Seco Tropical del Valle del Cauca, fue declarada como área protegida en el año 2006.

Bosque secundario con una tradición de 54 años de regeneración natural.

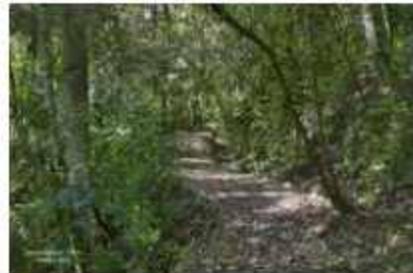
Mirador verde con vista al valle geográfico del río Cauca
Recorrido guiado por senderos

Avistamiento de aves

Salón para reuniones

El parque es visitado de manera frecuente por turistas y estudiantes interesados en el contacto con la naturaleza.

pnrelvinculo@inciva.gov.co



Jardín Botánico Juan María Céspedes, Tuluá



El Jardín Botánico está ubicado en el piedemonte de la Cordillera Central en el corregimiento de Mateguadua del municipio de Tuluá. Cuenta con 150 hectáreas de terreno, de las cuales 104 fueron declaradas como **Parque Natural Regional Mateguadua** y 46 quedaron como jardín botánico propiamente dicho.



Ofrece recorrido por su Museo Etnobotánico, espacio destinado a mostrar la relación del hombre con las plantas y a difundir sus usos.

Un espacio abierto para el contacto con la naturaleza a través del senderismo y la observación de la vida silvestre.

Museo Arqueológico Calima



En un predio de 15.000 metros en el municipio de Calima El Darién se encuentra el Museo Arqueológico Calima, un complejo cultural con cinco edificaciones destinadas al módulo de exposiciones, laboratorio de arqueología, casa de administración, espacio de cafetería y casas de alojamiento para investigadores o visitantes esporádicos.

En la exposición permanente se presenta un recorrido en el que se conocen los vestigios arqueológicos representativos de las sociedades prehispánicas que poblaron la región miles de años antes del presente

En sus jardines se pueden conocer especies de plantas que se encontraban en el territorio del departamento así como réplicas a escala de los tipos de vivienda usadas durante la época prehispánica.

museoarqueologico@inciva.gov.co



DESTINO COMPETITIVO Y



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA

Valle
Invencible

SOSTENIBLE

SUBPROGRAMA: 1020102 CULTURA DE CALIDAD TURÍSTICA

DESCRIPCIÓN META PRODUCTO	CUMPLIMIENTO 2022	META EN EL CUATRIENIO
REALIZAR 36 EXPOSICIONES DE COLECCIONES CIENTÍFICAS Y DE REFERENCIA DURANTE EL CUATRIENIO.	26	36
REALIZAR DOS ACCIONES PARA DESARROLLAR DOS PRODUCTOS DE TURISMO DE NATURALEZA EN LOS PARQUES NATURALES REGIONALES DE INCIVA SOBRE AVISTAMIENTO SOSTENIBLE DE AVES DURANTE EL CUATRIENIO.	1,5	2
CAPACITAR Y CERTIFICAR A 20 GUÍAS TURÍSTICOS DE LOS CENTROS OPERATIVOS EN BILINGÜISMO DURANTE EL CUATRIENIO	12	20

SUBPROGRAMA:4010101 PROTECCIÓN, RESTAURACIÓN Y CONSERVACIÓN DE LA BASE NATURAL Y SU BIODIVERSIDAD

DESCRIPCIÓN META PRODUCTO	CUMPLIMIENTO 2022	META EN EL CUATRIENIO
ACTUALIZAR DOS PLANES DE MANEJO DE ZONAS PROTEGIDAS DE LOS PARQUES NATURALES REGIONALES QUE ADMINISTRA INCIVA DURANTE EL CUATRIENIO.	2	2
FORMULAR EL PROYECTO PARA FORTALECER EL JARDÍN BOTÁNICO JUAN MARÍA CÉSPEDES COMO CENTRO DE CIENCIA DURANTE LOS TRES PRIMEROS AÑOS DEL PERÍODO DE GOBIERNO.	1	1
FORMULAR CUATRO PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN SOBRE BIODIVERSIDAD Y COLECCIONES CIENTÍFICAS PARA SOLICITAR RECURSOS ANTE ENTIDADES QUE APOYEN PROYECTOS DE INVESTIGACION DURANTE EL CUATRIENIO	3	4



SUBPROGRAMA:4010102 CONOCIMIENTO DE LA BIODIVERSIDAD DEL VALLE DEL CAUCA

DESCRIPCIÓN META PRODUCTO	CUMPLIMIENTO 2022	META EN EL CUATRIENIO
COFINANCIAR 4 PROYECTOS DE INVESTIGACION SOBRE BIODIVERSIDAD Y COLECCIONES CIENTIFICAS DURANTE EL CUATRIENIO.	3	4

PROGRAMA. 40401.

EDUCACIÓN AMBIENTAL



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA

SUBPROGRAMA: 4040102 PARTICIPACIÓN PARA LA GESTIÓN AMBIENTAL INTEGRAL

DESCRIPCIÓN META PRODUCTO	CUMPLIMIENTO 2022	META EN EL CUATRIENIO
EJECUTAR 1 ACCION ORIENTADA A LA EDUCACIÓN AMBIENTAL DENTRO DEL PROGRAMA DE GESTORES AMBIENTALES DURANTE EL CUATRIENIO	1	1

PROGRAMA: 10301. PATRIMONIO

E IDENTIDAD VALLECAUCANA

SUBPROGRAMA: 1030101. PROTECCION Y SALVAGUARDA DEL PATRIMONIO CULTURAL



Valle
Invencible



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA

DESCRIPCIÓN META PRODUCTO	CUMPLIMIENTO 2022	META EN EL CUATRIENIO
MODERNIZAR DOS MUSEOS COMO BIENES CULTURALES A CARGO DEL INCIVA DURANTE EL CUATRIENIO	1	2

PROGRAMA: 10301



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA

SUBPROGRAMA: 1030101. PROTECCIÓN Y SALVAGUARDA DEL PATRIMONIO CULTURAL

VALLECAUCANA

DESCRIPCIÓN META PRODUCTO	CUMPLIMIENTO 2022	META EN EL CUATRIENIO
INCREMENTAR EN 5% EL NUMERO DE VISITANTES EN LOS CENTROS OPERATIVOS DE INCIVA A TRAVÉS DE ACTIVIDADES DE APROPIACIÓN DEL CONOCIMIENTO DURANTE EL CUATRIENIO	639.750	939.750

PROGRAMA: 10301



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA

SUBPROGRAMA: 1030101. PROTECCIÓN Y SALVAGUARDA DEL PATRIMONIO CULTURAL

PATRIMONIO E IDENTIDAD VALLECAUCANA

DESCRIPCIÓN META PRODUCTO	CUMPLIMIENTO 2022	META EN EL CUATRIENIO
RESTAURAR AL 100% LA CUBIERTA DE LA CASA HACIENDA EL PARAÍSO DURANTE EL CUATRIENIO	70%	100%
FORMULAR AL 100% DEL PLAN DE MANEJO Y PROTECCIÓN DE LA CASA HACIENDA EL PARAÍSO PARA EL AÑO 2022	0	100%

PROGRAMA: 10301



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA

PATRIMONIO E IDENTIDAD

SUBPROGRAMA: 1030101. PROTECCIÓN Y SALVAGUARDA DEL PATRIMONIO CULTURAL

VALLECAUCANA

DESCRIPCIÓN META PRODUCTO	CUMPLIMIENTO 2022	META EN EL CUATRIENIO
EFFECTUAR 12 EVENTOS DE DIVULGACIÓN DE LOS RESULTADOS DE LOS PROGRAMAS DE ARQUEOLOGÍA PREVENTIVA EJECUTADOS POR INCIVA ANUALMENTE DURANTE EL CUATRIENIO	12 ANUALES	12 ANUALES

Base de datos colegios Santiago de Cali

Valle
Invencible



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA

	A	B	C	D
1	NOMBRE DE LA INSTITUCION	DIRECCION	TELEFONO	CORREO ELECTRONICO
2	la santisima trinidad	cra. 18 no. 15-41	3797414	colegiodelasantisimatrinidad@hotmail.com
3	saavedra galido	calle 26 no. 12-37	4431919	jennygalancoaya@hotmail.com
4	sede bejamin herrera	cra 11a no. 28-25	3117889777	jennygalancoaya@hotmail.com
5	jose manuel saavedra	cra 11a no. 28-25	3174963346	patriciacor1113c@hotmail.com
6	nuestra señora de fatima	cra 10 no. 28-10	4416363	patriciacor1113c@hotmail.com
7	mayor santiago	calle 35 no. 10-20	3153360204	lvargas@arquidiocesanos.edu.co
8	municipal comfandi	cra. 11f no. 33a-86	4421943	secrecolegiomunicipal@comfandi.com
9	las americas	cra 12 no. 38-58	4103126	eliza.rectora@gmail.com
10	sede ppal villacolombia	cra 12e no. 48-36	3128487412	fredorbe63@yahoo.es
11	sede republica de colombia	cra 12e no. 48-37	3128487413	fredorbe63@yahoo.es
12	sede santisima trinidad	cra 12e no. 48-38	3128487414	fredorbe63@yahoo.es
13	leon de greiff	calle 51 no. 12a-30	4431044	colegioleondegreiffcali@gmail.com
14	ecoarte jardín infantil	cra 12ch no. 53-01	3163684880	sylvana.neusa@hotmail.com
15	divino salvador	cra. 15 no. 6-110	3057627608	kpob1717@gmail.com
16	fundacion carifio	calle3a no. 22-43	3057627608	kpob1717@gmail.com
17	maria perla	calle 5 oeste no. 182	3057627608	kpob1717@gmail.com
18	hermano miguel	cra. 23 no. 3a - 102	3166222184	colegiohermanomiguel@hotmail.com
19	club noel	calle 3 no. 22-95	3164037744	chavariaga72@yahoo.es
20	normal farallones	cra. 22 no. 2-65	3164037744	chavariaga72@yahoo.es
21	colegio miraflores	calle 3 no. 23b-18	3154515005-3187312999	colegiomiraflores@comfandi.com.co
22	hostal encuentro	calle 2 no. 4-16	3136302832	hostalencuentro@gmail.com
23	padma house	cra 5 no. 1-13	3117619722	padmahousehostelandoafoe@gmail.com
24	el patio hostel	cra. 5 no. -35	3166175276	elpatiohostelcali@gmail.com
25	hotel tropica	cra 6 no. 4-28	3042945	info@tropicahotel.co
26	valleg aventura	cra. 6 no. 4-26	3017549188	vallegadventour@gmail.com
27	hostal ruta sur	cra. 9 no. 2-41	8936946	hostalrutasur@gmail.com
28	here we go trip	cra. 9 no. 2-96	3053946975	herewegotrip@hotmail.com
29	hotel casa de las burbujas	cra. 9 no. 2-96	3128420407	casadelasburbujas.sanantonio@gmail.com
30	kingbird hostel	cra. 9 no. No. 3-55	3078775	kingbirdhostel@hotmail.com
31	la sucursal del cielo hotel	cra. 9 no. 3-39	3470980 - 3116053917	mercadeo@lasucursaldelcielo.com.co
32	santiago d.c.	cra 9 no. No. 3-37	3482442	santiagodccali@hotmail.com

Base de datos Asamblea Departamental del Valle del Cauca y Junta Directiva de INCIVA



GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA

NOMBRE	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO
Santiago José Ortiz Londoño	3105016861	sortiz@valledelcauca.gov.co
Sócrates Herrera Valencia	3158432580	sherrera@inmuno.org
Luis Alfonso Chávez Rivera	3176687979	chavez642001@yahoo.com lachavez@valledelcauca.gov.co
Carlos Felipe López López	3112364782	secreindervalle@gmail.com cflindervalle@gmail.com
John Jairo Narváez López	3124546200	jjnarvaez1@yahoo.com
Julián Felipe Franco Restrepo	3202534420	iff franco@valledelcauca.gov.co
Andrés Murillo	3005958240	anmurillo@valledelcauca.gov.co
Leira Giselle Ramírez Godoy	3215211983	mcorrea@valledelcauca.gov.co
Mariluz Zuluaga Santa	3147280932	mariluzzuluaga10@gmail.com

	A	B	C
1	BASE DE DATOS DE LOS HONORABLES DIPUTADOS PERÍODO 2020 - 2023 , No. CELULAR, EMAIL.		
2	NOMBRE	CELULAR	EMAIL
3	ARENAS MOSQUERA PAOLA ANDREA	3166168283	paoty@hotmail.com
4	BURGOS GONZALEZ LISSETE	3183733983	lisseteburgos01@hotmail.com
5	CAICEDO VILLEGAS JHON JAIRO	3113008777	jjcaicedov@hotmail.com
6	CHAUX RESTREPO RAMIRO	3104103977	ramirochauxasamblea@gmail.com
7	FERNANDEZ DE SOTO MARIO GERMA	3155737687	mariogermanf@gmail.com
8	GARCES ROJAS JUAN CARLOS	3174332925	juancarlosgarcesrojas@gmail.com
9	GARCIA VARELA JULIO CESAR	3188656186	jucegavarela@hotmail.com
10	GOMEZ DIAZ HEYDER ORLANDO	3165746349	hagodil@yahoo.es
11	GUZMAN DAVILA RODRIGO	2166739925	rodrigoгуzmanlibros@gmail.com
12	HOYOS BELTRAN DANIEL FERNANDO	3113399233	ddanielhoyos@gmail.com
13	HURTADO VELA CARLOS EDUARDO	3147280922	churtado13@hotmail.com
14	JURI MONTES MIRIAM CRISTINA	3155223162	jurimc@hotmail.com
15	LARRAHONDO MEJIA FARID	3128950315	asistenciapastoral@aci.com
16	MARTINEZ MARTINEZ LUZ DEY	3216472299	luzdey.martinez540@gmail.com
17	MORALES BUITRAGO CATHERINE	3212059900	catherine.morales.buitrago@gmail.com
18	PERLAZA CALLE HUGO	3176432816	hugoconcejal@hotmail.com
19	RENGIFO ARBOLEDA JUAN CARLOS	3185133102	rengifoarboleda@yahoo.com
20	RESTREPO GALLEGU GRISelda JANET	3104286129	griseldajianeth.restrepo@hotmail.com
21	RIVAS AYALA JOSE SNEHIDER	3207199693	snehideresvalle@gmail.com
22	TORRES MORENO MANUEL LAUREANO	3044348390	manueltorresconsultas@gmail.com
23	VARELA CABRERA ALBERTO	3104128862	alvaca-1958@hotmail.com
24			

Valor agregado de la gestión de cada dependencia para aportar al bienestar de los jóvenes vallecaucanos



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA

- Nuestros productos permiten la apropiación social del conocimiento.
- Generamos sensibilización y conciencia ambiental.
- Educamos sobre el cuidado del patrimonio cultural y ambiental.
- Llegamos a jóvenes que no tienen fácil acceso al conocimiento.



EJECUCION DE GASTOS A DICIEMBRE 2023

Instituto para la Investigación y la Preservación del Patrimonio Cultural y Natural del Valle del Cauca INCIVA

INFORME DE EJECUCIÓN PRESUPUESTAL GASTOS

MES: DICIEMBRE

VIGENCIA FISCAL 2023

Código	Descripción	Presupuesto inicial	Presupuesto definitivo	Total afectación presupuesto	Saldo de apropiación	% de ejecución
2	Gastos	\$16.976.636.700	\$34.740.157.074	\$32.414.823.977	\$2.325.333.097	93,31%
2.1	Funcionamiento	\$1.122.536.640	\$1.122.536.640	\$1.073.734.940	\$48.801.700	95,65%
2.3	Inversión	\$15.854.100.060	\$33.617.620.434	\$31.341.069.037	\$2.276.531.397	93,23
	TOTALES	\$33.953.273.400	\$69.480.314.148	\$64.829.627.954	\$4.650.666.194	

EJECUCION DE INGRESOS A DICIEMBRE 2023

Instituto para la Investigación y la Preservación del Patrimonio Cultural y Natural del Valle del Cauca INCIVA

INFORME DE EJECUCIÓN PRESUPUESTAL INGRESOS

MES: DICIEMBRE

VIGENCIA FISCAL 2023

Código	Descripción	Presupuesto inicial	Presupuesto definitivo	Total recaudo	Ingreso no aforado	% de ejecución
1	Ingresos	\$16.976.636.700	\$34.740.157.074	\$34.289.840.152	\$592.128.500	100.41%
1.1	Ingresos corrientes	\$16.976.636.700	\$32.923.142.507	\$32.497.721.245	\$592.128.500	100.51%
1.1.02.06	Transferencias corrientes	\$1.223.078.400	\$1.500.594.707	\$1.489.991.447		99.29%
	TOTALES	\$ 35.176.351.800	\$ 69.163.894.288	\$ 68.277.552.844	\$ 1.184.257.000	

Oferta institucional

- Cinco centros del patrimonio cultural y natural abiertos a la comunidad
- Colecciones de referencia científica y de exposición, como patrimonio cultural y natural de la región.
- Campos de acción en el sector cultural, turístico, educativo y científico
- Autoridad en temas de arqueología.
- Investigaciones en temas ambientales y de biodiversidad
- Programa de Gestores Ambientales con presencia en los 42 municipios del departamento del Valle del Cauca.

Proyecto Gestores Ambientales

- Presencia en los 42 municipios del Valle del Cauca.
- EDUCACIÓN AMBIENTAL basada en tres ejes fundamentales: el ambiental, el psicosocial y el pedagógico
- Las acciones del proyecto se diseñan de acuerdo a la caracterización cultural y ambiental de los territorios, los lenguajes, los modos, los valores, los intereses, los saberes que constituyen los imaginarios de las comunidades.
- El proyecto sirve de apoyo para el trabajo ambiental en instituciones educativas, juntas de acción comunal, fundaciones y secretarías municipales.
- En las playas del Pacífico se llevan a cabo campañas de recolección de residuos y concientización sobre turismo responsable.
- En los peajes, los conductores reconocen la importancia de la campaña *“Si por el Valle vas paseando, tu basura vas guardando”* y nos motivan a continuar ejecutándola.
- Se realizan intervenciones para promover el mejoramiento de las condiciones de aseo y disposición de residuos en los espacios públicos

S





Feria de la
Transparencia





Feria de la Transparencia

18. SECRETARIA DE VIVIENDA Y HABITAT



**GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA**
Secretaría de Vivienda y
Hábitat

MEJORAMIENTOS DE VIVIENDA

En lo corrido del Plan de Desarrollo, la Secretaría de Vivienda y Hábitat ha realizado **2.467** mejoramientos de vivienda en la **zona urbana** y **164** mejoramientos de vivienda en la **zona rural** en el Departamento del Valle del Cauca

- Con el proyecto de mejoramiento de vivienda, se pretende beneficiar a **1.000 hogares en el Departamento** del Valle del Cauca, distribuido de la siguiente manera **768** Mejoramiento en la **zona urbana** y **232** Mejoramiento en la zona rural.

VIVIENDA NUEVA

construyeron **34** viviendas de las cuales **24** son en **Ansermanuevo** y **10** en **Restrepo**.

- Con el apoyo de la Organización Regional Indígena del Valle del Cauca **ORIVAC**, y el acompañamiento de las comunidades de los resguardos indígenas de: **Niasa Nasequia del municipio de Restrepo** y **Dachi Drua Mode del municipio de Ansermanuevo**, construyeron **34** viviendas de las cuales **24** son en **Ansermanuevo** y **10** en **Restrepo**.
- A través de la ordenanza No. 474 de 2017, norma reguladora de la Exención del impuesto de Registro en el Departamento del Valle del Cauca, con esta Exención la Gobernación ha aportado **\$2.313.212.757**, se beneficiaron **3.097** hogares para obtener vivienda nueva en el Departamento del Valle.

TITULACIÓN



- Para la titulación de predios con la exención de boleta fiscal un total de **\$ 10.376.085** beneficiando a **72 hogares** en el Departamento del Valle del Cauca.

PROYECTOS DE PRE INVERSIÓN

La Secretaría de Vivienda y Hábitat ha implementado una serie de proyectos mediante los cuales se pretende impactar de manera positiva la calidad de vida de los habitantes vallecaucanos a **través de la asistencia técnica para el desarrollo de estudios y diseños en materia de infraestructura de vivienda, hábitat y vivienda rural ambientalmente sostenible.**

- En cuanto a los ahorros ambientales, se proyecta una reducción del **30 % del consumo energético**, a la vez que se reduce en un **35 % las emisiones de carbono (CO2)** y hasta **50%** el **consumo de agua**.
- Por otra parte, se generan ahorros cercanos al 90 % en el costo de la disposición de desechos sólidos.
- Como resultado de este proyecto, se logró impactar los municipios mediante la elaboración y socialización de los diseños realizados en **materia de vivienda rural ambientalmente sostenible utilizando técnicas constructivas innovadoras teniendo en cuenta las tipicidades y particularidades de cada zona o municipio.**

MEJORAMIENTO DE PARQUES PROYECTOS DE ESPACIO PÚBLICO

La Secretaría de Vivienda y Hábitat inició la adecuación de diferentes espacios públicos para que los ciudadanos puedan desarrollar distintas actividades, **potenciar la identidad de los vallecaucanos y utilizar el tiempo libre.**

- Estos espacios promueven el **turismo** hacia los municipios y fomentan la **recreación**, por lo cual la Secretaría de Vivienda y Hábitat contrato el mejoramiento, adecuación y modernización de parques y/o espacios públicos municipales.
(18 PARQUES)

PROYECTOS DE ESPACIO PUBLICO

Proyecto: realizar la adecuación de diferentes espacios públicos mejoramiento, adecuación y modernización de parques y/o espacios públicos municipales, los cuales se relacionan a continuación.

MEJORAMIENTO ATRIO IGLESIA PARQUE PRINCIPAL DEL MUNICIPIO DE ARGELIA:

IMPACTOS DE LA INVERSION:

Área intervenida (parque principal, vía frente a iglesia, andenes viv.): 1408.22 m²

Inversión (materiales, equipos, mano de obra)
\$ 1.393.419.242

Beneficiarios proyectados: 6.320 Personas

Empleos directos: 15

Empleos indirectos: 24

Casetas comerciales: 5



PROYECTOS DE ESPACIO PUBLICO

MEJORAMIENTO Y DOTACIÓN MOBILIARIO URBANO EN EL PARQUE PRINCIPAL DEL MUNICIPIO DE VERSALLES

IMPACTOS DE LA INVERSION:

Área intervenida (parque principal,
vía frente a iglesia, andenes viv.):
3078.99 m²

Inversión (materiales, equipos,
mano de obra) \$3.571.358.743

Beneficiarios proyectados: 8750
Personas

Empleos directos: 18

Empleos indirectos: 23

Casetas comerciales: 4 MODULOS
PARA DOS LOCALES (8 EN
TOTAL)



PROYECTOS DE ESPACIO PUBLICO

MEJORAMIENTO DEL PARQUE PRINCIPAL BOYACÁ DEL MUNICIPIO DE YOTOCO

IMPACTOS DE LA INVERSION:

Área intervenida (parque principal,
vía frente a iglesia, andenes viv.):
5759.39 m²

Inversión (materiales, equipos, mano
de obra) \$ 5.117.102.353

Beneficiarios proyectados: 16.633
Personas

Empleos directos: 15

Empleos indirectos: 25

Casetas comerciales: 12



PROYECTOS DE ESPACIO PUBLICO

MEJORAMIENTO Y REMODELACIÓN DEL PARQUE DIEGO GARCÉS DEL MUNICIPIO DE RIOFRÍO

IMPACTOS DE LA INVERSION:

Área intervenida: 7935 m2

Inversión (materiales, equipos,
mano de obra) **\$5.674.900.000**

Beneficiarios proyectados: 13.569
personas

Empleos directos: 16

Empleos indirectos: 18

Casetas comerciales: 16 (1
principal)



PROYECTOS DE ESPACIO PUBLICO

MEJORAMIENTO DEL CORREDOR COMERCIAL DEL MUNICIPIO DE TORO:

IMPACTOS DE LA INVERSION:

Área intervenida: 456 m²

Inversión (materiales, equipos,
mano de obra) \$ 1.393.600.000

Beneficiarios proyectados: 16.744
personas.

Empleos directos: 10

Empleos indirectos: 10

Casetas comerciales: 6



PROYECTOS DE ESPACIO PUBLICO

MEJORAMIENTO Y ADECUACIÓN PARQUE SIMÓN BOLÍVAR DEL MUNICIPIO DE ULLOA:

IMPACTOS DE LA INVERSION:

Área intervenida: 2085 m²

Inversión (materiales, equipos,
mano de obra) **\$2.358.400.000**

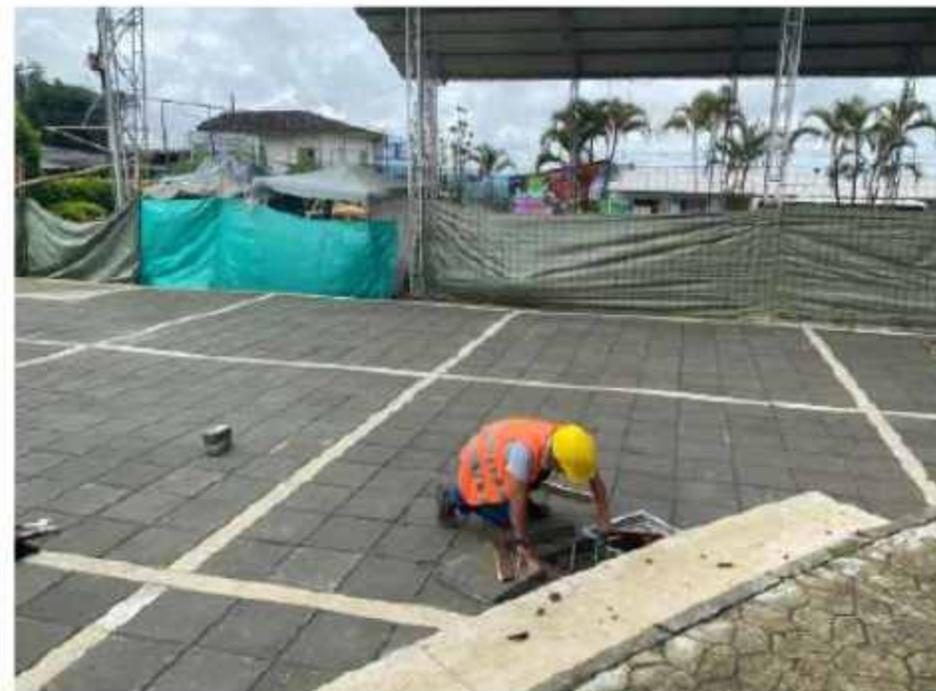
Beneficiarios proyectados: 5.261

Personas

Empleos directos: 12

Empleos indirectos: 9

Casetas comerciales: 5



PROYECTOS DE ESPACIO PUBLICO

MEJORAMIENTO PARQUE PRINCIPAL DEL MUNICIPIO DE BUGALAGRANDE:

IMPACTOS DE LA INVERSIÓN:

Área intervenida: 4814 m2
Inversión (materiales, equipos,
mano de obra) \$ **5.226.000.000**
Beneficiarios proyectados:
20.910 personas
Empleos directos: 12
Empleos indirectos: 10
Casetas comerciales: 12



PROYECTOS DE ESPACIO PUBLICO

MEJORAMIENTO DEL PARADOR BLANCO DE LA GELATINA EN EL MUNICIPIO DE ANDALUCÍA:

IMPACTOS DE LA INVERSION:

Área intervenida: 12108,45 m²

Inversión (materiales, equipos, mano de obra) **\$11.662.886.976**

Beneficiarios proyectados: 17.685

Personas

Empleos directos: 15

Empleos indirectos: 12

Nueva plazoleta para acceso a los módulos (zona de estar para visitantes y niños)

Casetas comerciales: 80 (40 A CADA LADO DE LA VIA TULUA – LA PAILA)



PROYECTOS DE ESPACIO PUBLICO

CONSTRUCCIÓN PARQUE BIOTEMÁTICO DEL DULCE EN EL MUNICIPIO DE ZARZAL (CORREGIMIENTO LA PAILA):

IMPACTOS DE LA INVERSION:

Área intervenida: 10800,13 m²
Inversión (materiales, equipos, mano de obra) \$ **13.658.698.066**
Beneficiarios proyectados: 47.522 personas
Empleos directos: 12
Empleos indirectos: 13
Casetas comerciales: 29



PROYECTOS DE ESPACIO PUBLICO

MEJORAMIENTO DEL PARQUE LA ISLETA DEL MUNICIPIO DE CARTAGO:

IMPACTOS DE LA INVERSION

Área intervenida: 7362,93 m²
Inversión (materiales, equipos, mano de obra) **\$7.977.640.689**
Beneficiarios proyectados; 138.042
Personas
Empleos directos: 12
Empleos indirectos: 15
Espacios equipamiento comunitario:
teatrino, ludoteca, ciclo ruta,
recuperación espejo agua (lago)



PROYECTOS DE ESPACIO PUBLICO

“CONSTRUCCIÓN CORREDOR TURÍSTICO CALLE REAL DEL MUNICIPIO DE SEVILLA”

IMPACTOS DE LA INVERSION

Área intervenida: 4591.52 m²
Inversión (materiales, equipos, mano de obra) **\$2.545.022.872**
Beneficiarios proyectados: 41968
Personas
Empleos directos: 10
Empleos indirectos: 15
Módulos comerciales – inf turística: 2



PROYECTOS DE ESPACIO PUBLICO

MEJORAMIENTO PARQUE DEL CHOLADO DEL MUNICIPIO DE JAMUNDÍ

IMPACTOS DE LA INVERSION

Área intervenida: 2672,5 m²
Inversión (materiales, equipos, mano de obra) \$ **7.936.859.005**
Beneficiarios proyectados: 132.540
Personas
Empleos directos: 10
Empleos indirectos: 15
Módulos comerciales: 42



PROYECTOS DE ESPACIO PUBLICO

MEJORAMIENTO Y ADECUACIÓN DEL PARQUE PRINCIPAL SIMÓN BOLÍVAR DEL MUNICIPIO DE GINEBRA

IMPACTOS DE LA INVERSION

Área intervenida: 8428 m²
Inversión (materiales, equipos, mano de obra) \$ 5.389.802.184
Beneficiarios proyectados: 22.007
Personas
Empleos directos: 10
Empleos indirectos: 15
Módulos comerciales: 6 (casetas con servicios públicos)
Plazoleta área de comerciantes y artesanos



PROYECTOS DE ESPACIO PUBLICO

Proyecto: realizar la adecuación ZONA EXTERNA DEL CENTRO PARA LA DANZA ANTIGUA BODEGAS DE LA LICORERA DEL VALLE

IMPACTOS DE LA INVERSION

Área intervenida (vía antigua destilería, vía principal y parqueadero, entre otras áreas): 3586 m²

Inversión (materiales, equipos, mano de obra) \$2.946.808.011

Beneficiarios proyectados:

2.496.346 personas (comuna 4: 56.933 personas)

Empleos directos: 10

Empleos indirectos: 12





**Valle
Invencible**

Plan de Desarrollo Departamental
2020-2023



**GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA**

GRACIAS

Feria de la Transparencia



**Valle
Invencible**



**GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA**
Secretaría de Vivienda y
Habitat



Feria de la Transparencia



**GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA**

Oficina para la Transparencia
de la Gestión Pública

19. Departamento Administrativo de Planeación del Valle del Cauca

DIEGO FELIPE BUSTAMANTE ARANGO

Director Departamento
Administrativo de Planeación

Valor agregado de la gestión de nuestra dependencia para aportar al bienestar de los jóvenes vallecaucanos

13 Pactos Vallecaucanos Poblacionales

Desde el **Departamento Administrativo de Planeación Departamental** se lideran 2 pactos donde se ha venido desarrollando un trabajo transversal con líneas de enfoque de juventud en **los Pactos Vallecaucanos**:

1. Pacto **Población víctima** del conflicto armado
2. Pacto **Pueblos indígenas representados** por la asociación de cabildos indígenas aciva rp y la organización indígena del valle del cauca orivac.



Donde brindamos la participación de nuestros jóvenes en estos **pactos y velamos por mejorar su calidad de vida y el bienestar de ellos**, esto se convierten en uno de los grandes objetivos de DAPD, así como el de tener un **enfoque integrador e incluyente de nuestros jóvenes** en cada una de nuestras **apuestas al desarrollo regional, la CTeI, todos nuestros proyectos de inversión y en el Plan de Desarrollo "Valle Invencible"**.

Valor agregado de la gestión de nuestra dependencia para aportar al bienestar de los jóvenes vallecaucanos

13 Pactos Vallecaucanos Poblacionales

Pacto social de jóvenes

Compromisos con los jóvenes

Con enfoque en **garantía** de derechos se atienden los requerimientos de diferentes grupos de **jóvenes** en especial en el estallido social.

Seguimos trabajando por los jóvenes

Se continua trabajando por los compromisos de la **Gobernación** con los **jóvenes** para mejorar sus vidas **después** del estallido social, siendo una prioridad en cada una de nuestras metas.



Cumpléndole a los jóvenes

- Matricula Cero
- Becas
- **Generación** de Empleo
- Apoyo deportivo con mejores condiciones
- Gestores: Culturales, Ambientales De convivencia
- **Formación** de liderazgo **Político**

Derechos

humanos

que

se

están

cumpliendo de acuerdo

con los ODS



OBJETIVOS
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE

“ Cuando se habla de los objetivos de desarrollo sostenible en el Valle del Cauca se habla también de nuestro el Plan de Desarrollo “Valle Invencible” ” ...

La garantía de derechos está plasmada en el PDD de forma transversal...



Cada una de nuestras líneas territoriales y líneas de acción del plan de desarrollo están alineadas con los ODS donde se debe **impactar para generar un cambio real en la población vallecaucana.**



Contamos con una agenda pública que reconoce y busca impactar a los ODS y que a su vez vela por los derechos humanos de cada uno de nosotros en el Valle del Cauca desde la premisa libres e iguales en dignidad y derechos que encontramos en el Plan de Desarrollo “Valle Invencible”.



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA

Derechos humanos que se están cumpliendo de acuerdo con los ODS

I. LÍNEA ESTRATÉGICA TERRITORIAL: TURISMO, PATRIMONIO TERRITORIAL E IDENTIDAD VALLECAUCANA se garantizan los derechos al trabajo, la cultura, la actividad física y el deporte de los diferentes grupos poblacionales.

II. LÍNEA ESTRATÉGICA TERRITORIAL: VALLE DEL CAUCA TERRITORIO DE INTEGRACIÓN SOCIAL PARA LA PAZ le apuesta al derecho del desarrollo social, la visibilización de los grupos más vulnerables, la participación ciudadana, la seguridad y la paz.

III. LÍNEA ESTRATÉGICA TERRITORIAL: POLOS DE DESARROLLO URBANO PARA LA COMPETITIVIDAD Y EQUIDAD los derechos a la vivienda, a la movilidad, a la generación de ingresos a través del emprendimiento y el empleo.



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA



**Nuestro gran objetivo es
cierre de brechas desde
los ODS**

Derechos

humanos acuerdo con los ODS que se están cumpliendo de



IV. LÍNEA ESTRATÉGICA : VALLE DEPARTAMENTO VERDE Y SOSTENIBLE específicamente cumple con los derechos ambientales, el derecho al agua potable, cuidado de nuestros recursos, mitigación del cambio climático, atención de riesgos y desarrollo sostenible.

V. LÍNEA ESTRATÉGICA TERRITORIAL: GESTIÓN TERRITORIAL COMPARTIDA PARA UNA BUENA GOBERNANZA está enfocado al derecho a la educación, el derecho a la salud, fortalecimiento Institucional que permita la prestación de servicios e inversión en la población Vallecaucana.

VI. LÍNEA ESTRATÉGICA TERRITORIAL: DESARROLLO INTEGRAL RURAL PARA LA EQUIDAD enfocada al derecho a la alimentación, a la significación de la vida campesina, con desarrollo de infraestructura vial, viviendas, conectividad, acueductos rurales y mejoramiento de infraestructura educativa rural.



Ejecución presupuestal

	APROPIACION DEFINITIVA A DIC 31 2022	TOTAL EJECUTADOS (COMPROMISOS) A DIC 31 2022	TOTAL RECURSOS EJECUTADOS POR META PRODUCTO (OBLIGACIONES) A DIC 31 2022
TOTAL RECURSOS PLAN DESARROLLO	3.026.769.452.977	2.483.631.275.245	2.428.108.602.969
TOTAL RECURSOS DPTO. PLANEACION	12.754.620.327	12.624.870.327	12.624.870.327



Se ha logrado una ejecución por encima del **95%** respecto al presupuesto asignado para cada vigencia

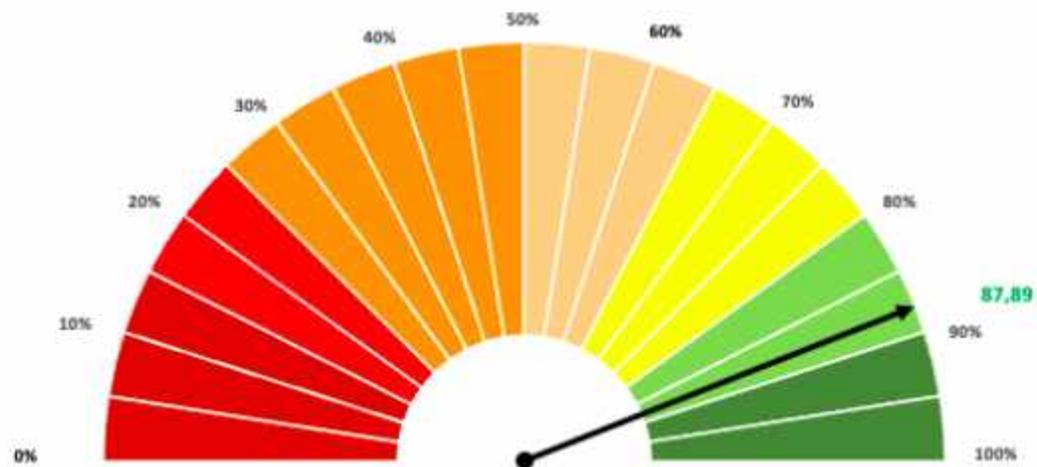
Cumplimiento de las metas del Plan de Desarrollo "Valle Invencible"

	No. de metas programada	Avance $\geq 80\%$	Avance $\geq 25\%$ y $< 80\%$	Avance $< 25\%$
Metas de Resultado	10	9	1	0
Metas de Producto	36	30	5	1



A la fecha, el DAPV tiene un avance de cumplimiento del **91,39%** en la medición del PDD "Valle Invencible"

Cumplimiento de las metas del Plan de Desarrollo “Valle Invisible”



PLAN DE DESARROLLO VALLE INVENCIBLE
SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN POR METAS DE PRODUCTO CORTE
DICIEMBRE 31 DE 2022

A la fecha, el PDD tiene un avance de cumplimiento del **87,89** % en la medición del PDD “Valle Invencible”, en cuanto a las 10 metas resultados están en un avance del 94,13%, y de las 36 metas de producto programas están en un avance promedio del 91,81%, si vamos a nuestro Plan de Desarrollo “Valle Invencible”, Avance acumulado del **Plan de Acción** al 31 de diciembre de 2022 es del 80,58%

Oferta institucional Departamento Administrativo de Planeación Departamental

1. **Fortalecimiento de las capacidades Institucionales de los Municipios**
2. Contamos con un **consejo Subregional de Ciencia, Tecnología e Innovación,**
3. Articulación del **Plan de Ordenamiento Territorial Departamental con los Procesos de Planificación Sectorial y otras Políticas Públicas en los Municipios del Valle del Cauca,**
4. Acompañamiento a la **formulación de proyectos estratégicos** como el Tren de Cercanías, Corredores de Conectividad para la Mitigación del Cambio Climático, y la restauración del área de amortiguación del Parque Nacional Natural Las Herosas; así como la integración de los instrumentos de planificación de Santiago de Cali y los municipios del primer círculo de influencia



Oferta institucional Departamento Administrativo de Planeación Departamental

1. Administración del SISBÉN con ayuda a personas con discapacidad.
2. Semana Internacional de la CTel
3. Asistencia a los Municipios del Valle del Cauca
4. Seguimiento a los proyectos de inversión del Departamento





Gracias



InfiValle

Feria de la Transparencia

20. INSTITUTO FINANCIERO PARA EL
DESARROLLO DEL VALLE DEL CAUCA

Actividades que aportan a la transparencia

Día Nacional de la Lucha Contra la Corrupción

18 de agosto de 2022

En el marco del día nacional de la Lucha contra la Corrupción se realizó la socialización entre los funcionarios de InfiValle el Código de Integridad, los principios y valores que soportan el servicio público y afianzar conocimientos en lo relacionado con los delitos contra la administración pública y conflicto de interés.



Actividades que aportan a la transparencia

Participación en la Asistencia Técnica sobre Ley de Transparencia

26 de mayo de 2023

La oficina de Transparencia de la Gestión Pública realizó la Asistencia Técnica aplicando la Ley 1712 para validar los avances en el cumplimiento de la Ley de Transparencia en la página web institucional.

Al 31 de octubre del 2020 el nivel de cumplimiento es de **97** sobre 100 puntos.



Ejecución presupuestal Ingresos

FECHA DE CORTE: 30 DE JUNIO DE 2023			
EJECUCIÓN DE INGRESOS (miles de pesos)			
Concepto	PRESUPUESTO DEFINITIVO	EJECUTADO ACUMULADO	% EJECUCIÓN Vs. PRESUPUESTO ANUAL
I. INFIVALLE	(1)	(2)	(2 / 1)
TOTAL DE INGRESOS	53,311,593	52,596,516	99%
INGRESOS CORRIENTES	30,884,575	30,198,671	98%
Rendimientos de inversiones	4,118,591	8,369,434	203%
Intereses de cartera	26,764,874	21,828,708	82%
Ingreso por Ejecución de Proyectos	1,110	529	48%
SUBTOTAL INGRESOS. RECURSOS DE CAPITAL	22,427,018	22,397,845	100%
Otros Recursos de capital + Reintegros + Superavit fiscal	22,427,018	22,397,845	100%
TOTAL GENERAL	53,311,593	52,596,516	99%

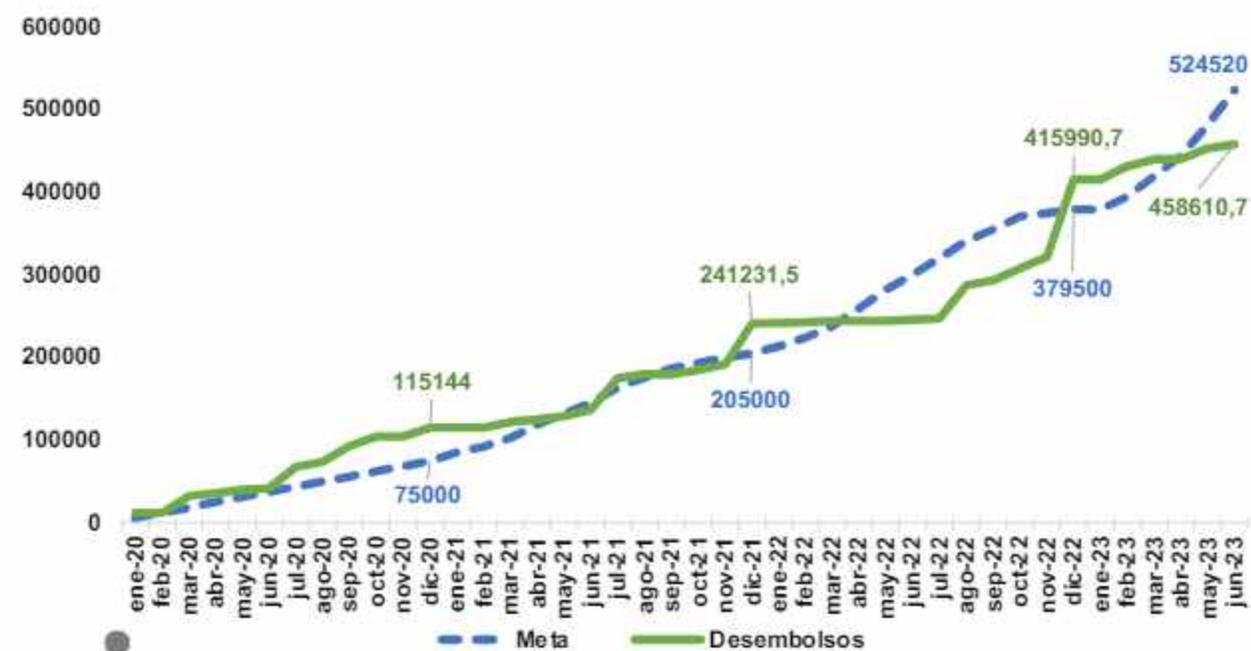
Ejecución presupuestal Egresos

FECHA DE CORTE: 30 DE JUNIO DE 2023			
EJECUCIÓN DE GASTOS (miles de pesos)			
Concepto	PRESUPUESTO ANUAL 2022	TOTAL AFECTACIÓN PRESUPUESTAL	% AFECTACIÓN
I. INFIVALLE	(1)	(2)	3 = (2 / 1)
* GASTOS DE FUNCIONAMIENTO Y OPERACIÓN	31,531,626	16,179,532	51%
• Gastos de Personal	7,558,877	3,103,891	41%
• Adquisición de bienes y servicios	11,998,239	8,093,565	67%
• Transferencias	1,798,960	9,544	1%
• Gastos de comercialización y producción	8,754,254	4,723,221	54%
• Disminución de pasivos (Cesantías)	1,330,593	181,938	14%
• Gastos por tributos, multas, sanciones, impuestos	90,703	67,373	74%
* GASTO DE SERVICIO DE LA DEUDA Y CONTINGENCIA	34,178	15,001	44%
• INVERSIÓN GENERAL	10,615,600	9,006,295	85%
• Fortalecimiento Institucional	10,615,600	9,006,295	85%
SUBTOTAL GASTOS DE INFIVALLE	42,181,404	25,200,828	60%
* CONTRIBUCIÓN NETA -EXCEDENTE PRESUPUESTAL (INFIVALLE)	11,130,190	27,395,688	246%
TOTAL GASTOS	53,311,593	52,596,516	99%

Metas de Plan de Desarrollo 2020-2022

Desembolsos

Meta: Desembolsar \$500.000.000.000 en créditos para el desarrollo de la Región Pacífico, durante el periodo de gobierno.



Vigencia		Valores	Acumulado	% Acum.
2020	Meta	\$ 75.000	0	
	Ejecutado	\$ 115.354		
	% Ejec.	153.81%		
2021	Meta	\$ 130.000	\$ 179.993	79.47%
	Ejecutado	\$ 64.639		
	% Ejec.	49,72%		
2022	Meta	\$ 140.000	\$ 354.752	
	Ejecutado	\$ 174.759		
	% Ejec.	124.83%		
2023-1	Meta	\$ 155.000	\$ 397.372	
	Ejecutado	\$ 42.620		
	% Ejec.	27.50%		

Cifras en millones de \$

Metas de Plan de Desarrollo 2020-2022

Gestión de Proyectos

Meta: Gestionar 4 proyectos de inversión pública en la Región Pacífico, durante el periodo de gobierno.



2020

Cooperación APC
Colombia



2021

Fortalecimiento
Institucional



2022

Generación de
alternativas
productivas para la
población rural
altamente amenazada
por el conflicto armado
y los cultivos ilícitos en
el municipio de
POLICARPA
Departamento de
Nariño*



2023

Implementación de
estrategias para
fortalecer el
posicionamiento
corporativo de infivalle
como banca de
desarrollo competitiva
y socialmente
responsable en valle
de cauca, chocó,
cauca, Nariño.

Vigencia		Valores	Acumulado	% Acum.
2020	Meta	1	0	76%
	Ejecutado	1		
	% Ejec.	100%		
2021	Meta	1	2	
	Ejecutado	1		
	% Ejec.	100%		
2022	Meta	1	3	
	Ejecutado	1		
	% Ejec.	100%		
2023-1	Meta	1	3.04	
	Ejecutado	0.04		
	% Ejec.	4%		

INFIVALLE es un establecimiento público, de carácter departamental descentralizado sin composición accionaria, cuyo objeto es fomentar el desarrollo sostenible de la región y la calidad de vida de sus comunidades, por medio de la **prestación de servicios financieros rentables, la gestión integral de proyectos y servicios de capacitación, asesoría y asistencia técnica** para los diversos niveles **de la administración pública o privada** en sus planes de desarrollo, programas o proyectos de inversión pública. (Estatutos Art. 2º y 3º)

Visión

En el 2030 estar consolidado como el Banco de Desarrollo del Pacífico Colombiano, que brinda soluciones integrales a las necesidades de sus entidades territoriales y descentralizadas, con sensibilidad social, innovación y desarrollo tecnológico, reconocido como líder regional en la gestión de recursos financieros y de proyectos de inversión.

Misión

Fomentar el desarrollo sostenible, la innovación y la calidad de vida de las comunidades, por medio de la prestación de servicios financieros rentables, la gestión integral de proyectos y servicios de capacitación, asesoría y asistencia técnica para los diversos niveles de la Administración pública o privada en sus planes de desarrollo, programas o proyectos de inversión pública.

Organismos de Vigilancia y Control



CONTRALORÍA
GENERAL DE LA REPÚBLICA



FISCALIA
GENERAL DE LA NACION



PROCURADURIA
GENERAL DE LA NACION

sfc

Superintendencia Financiera
de Colombia

Régimen Especial de la SFC

Enero 27, 2016

Superintendencia Financiera de Colombia

Régimen Especial de Control y Vigilancia

(Decreto 1525 de 2008

compilado en el Decreto 1068 de 2015)



sfc

Superintendencia Financiera
de Colombia

Feria de la
Transparencia

SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



112000

Bogotá, D. C.

Doctora
MARCELA HUERTAS FIGUEROA
Gerente
Instituto Financiero para el Desarrollo del Valle del Cauca - INFIVALLE
infivalle@infivalle.gov.co

Referencia: 2015073136-036-000
Fecha: 27/01/2016 10:27 AM
Tipo: 755 ESTUDIOS ESPECIALES
Tipo Doc: 39 RESPUESTA FINAL
Destinatario: 80008051-8 INFIVALLE
Destino: Int: Caja: Fax:
Salida: 334
Recepción: 2015073136-036-000
Recepción: 2015073136-036-000
Recepción: 2015073136-036-000
Recepción: 2015073136-036-000

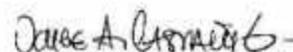
Referencia: 2015073136
755 Estudios Especiales
39 Respuesta final
Sin Anexos

Apreciada doctora Marcela:

Me refiero a la comunicación del 21 de julio de 2015, radicada en esta Superintendencia bajo el número arriba indicado el día 22 del mismo mes, mediante la cual ese Instituto solicitó autorización para que, en virtud de lo establecido en la Parte II, Título V, Capítulo II, Numeral 2 de la Circular Básica Jurídica (C.E. 029 de 2014), la Entidad que usted representa haga parte del régimen especial de control y vigilancia de esta Superintendencia.

Sobre el particular, concluido el proceso de evaluación de la información suministrada para el cumplimiento de los requisitos señalados en la precitada normativa, esta Superintendencia otorga la autorización solicitada.

Cordialmente,


JORGE CASTAÑO GUTIÉRREZ
Superintendente Financiero (E)



InfiValle

Certificación ISO 9001:2015

Diciembre 19, 2021

ICONTEC

Certificación en las normas de calidad

ISO 9001:2015

SC-CER658019

Vigente hasta diciembre de 2024



Calificación de Riesgo Crediticio

Marzo 04, 2022

Value and Risk Rating S.A. SCV

Calificación de Riesgo Largo Plazo: AAA

Indica capacidad muy alta para pagar intereses y devolver el capital, con un riesgo incremental limitado en comparación con instituciones financieras o emisiones calificadas con la categoría más alta.



Bogotá D.C., 04 de marzo de 2022

VRR19022

Docente

Sandra Patricia Pérez Díaz
Superintendente Delegada para Economías, Portafolios de Inversión y Otros Agentes
Superintendencia Financiera de Colombia
Calle 7 No 4-40
Bogotá D.C.

Referencia: 088400003 Value and Risk Rating S.A. Sociedad Calificadora de Valores
53 Informes de calificación
31 Revisión de información
Sin anexos

Apreciado Docente:

De acuerdo a como me permite informarle que el Comité Técnico de Calificación de Value and Risk Rating S.A. Sociedad Calificadora de Valores, en sesión del cuatro (4) de marzo de 2022 y según consta en el acta No. 582 de la misma fecha, con motivo de la calificación anual del Sistema Financiero para el Desarrollo del Valle del Cauca - InfValle decidió:

- Mantener la calificación AAA (Triple A) con perspectiva estable, para la Deuda de Largo Plazo.
- Mantener la calificación VvR 1+ (Uno Más) a la Deuda de Corto Plazo.

La calificación AAA (Triple A) indica que la capacidad de pago de intereses y capital es la más alta. Es la mejor y más alta calificación en grados de inversión, la cual no se vea afectada en forma significativa ante posibles cambios en la entidad o en la economía.

Por su parte, la calificación VvR 1+ (Uno Más) indica que la entidad cuenta con la más alta capacidad para el pago de sus obligaciones, en los próximos y plazos pactados, dados sus niveles de liquidez. Adicionalmente, para los conceptos de riesgo VvR 1 y VvR 3, Value and Risk Rating S.A. utilizará la nomenclatura (+) y (-) para otorgar una mayor gradación del riesgo relativo.

Cordialmente,



Alejandra Patiño Castro
Líder Sectorial

Calificación de Riesgo Crediticio

Marzo 04, 2022

Value and Risk Rating S.A. SCV

Calificación de Riesgo Corto Plazo: VrR 1

Corresponde a la más alta categoría en grados de inversión.

Indica que InfiValle goza de una alta probabilidad en el pago de las obligaciones en los términos y plazos pactados. La liquidez y la protección para con terceros son buenos y la capacidad de pago no se verá afectada ante variaciones en la industria o en la economía




Value & Risk Rating
Sociedad Calificadora de Valores

Bogotá D.C., 04 de marzo de 2022 VRR10022

Docentes
Sandra Patricia Pérez Díaz
Superintendente Delegada para Economías, Portafolios de Inversión y Otros Agentes
Superintendencia Financiera de Colombia
Calle 7 No 4-40
Bogotá D.C.

Referencia: 0084000003 Value and Risk Rating S.A. Sociedad Calificadora de Valores
53 Informes de calificación
31 Revisión de información
Sin anexos

Apreciado Docente:

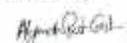
De acuerdo a como me permite informar que el Comité Técnico de Calificación de Value and Risk Rating S.A. Sociedad Calificadora de Valores, en sesión del cuatro (4) de marzo de 2022 y según consta en el acta No. 582 de la misma fecha, con motivo de la calificación anual del Sistema Financiero para el Desarrollo del Valle del Cauca - InfValle decidió:

- Mantener la calificación AAA (Triple A) con perspectiva estable, para la Deuda de Largo Plazo.
- Mantener la calificación VrR 1+ (Uno Más) a la Deuda de Corto Plazo.

La calificación AAA (Triple A) indica que la capacidad de pago de intereses y capital es la más alta. Es la mejor y más alta calificación en grados de inversión, la cual no se verá afectada en forma significativa ante posibles cambios en la entidad o en la economía.

Por su parte, la calificación VrR 1+ (Uno Más) indica que la entidad cuenta con la más alta capacidad para el pago de sus obligaciones, en los términos y plazos pactados, dados sus niveles de liquidez. Adicionalmente, para los conceptos de riesgo VrR 1 y VrR 3, Value and Risk Rating S.A. utilizará la nomenclatura (+) y (-) para otorgar una mayor gradación del riesgo relativo.

Cordialmente,


Alejandra Patiño Castro
Líder Sectorial

Carrera 7 No. 354-68 Oficina 3301, Bogotá - Colombia Tel: (+57 1) 546 5477
www.vr.com / e-mail: correo@vr.com

PREMIOS

ALIDE 2022

Premio a las mejores prácticas entre las instituciones financieras de desarrollo, en la categoría de *“Información, Asistencia Técnica y Responsabilidad Social”*

Se obtuvo por la ejecución de la **Estrategia de Desarrollo Económico Local en el Norte del Valle del Cauca**, la cual es un resultado de sinergias interinstitucionales impulsadas por la Gobernación del Valle, con la Unión Europea y la Agencia Presidencial de Cooperación Internacional APC Colombia..



PREMIOS

ALTA GERENCIA

En la categoría de *“Emprendimiento”*, la reconoce las experiencias exitosas de la administración pública colombiana y está organizado por del Departamento Administrativo de la Función Pública de la Presidencia de la República.

Se obtuvo por la ejecución de la **“Rutas para la Paz”** la cual se promueve la reactivación económica del agro en el Valle del Cauca y el emprendimiento de los pequeños productores de la región, llevando a cabo su objeto misional como entidad de fomento y desarrollo económico y social.



PREMIOS

ALIDE 2023

Premio a las mejores prácticas entre las instituciones financieras de desarrollo, en la categoría de *“Información, Asistencia Técnica y Responsabilidad Social”*

Se obtuvo por la ejecución del proyecto **Generación de alternativas productivas para la población rural altamente amenazada por el conflicto armado y los cultivos ilícitos en Policarpa – Nariño**. El cual busca hacer frente a la problemática de los cultivos ilícitos en la zona, con el establecimiento de cultivos de Lima Ácida Tahití y Aguacate Hass, fomentando la generación de una economía rentable y legal, con la inclusión productiva de 650 agricultores.



Modelo de Negocio

CLIENTES

- Entidades Territoriales y Descentralizadas
- Personas Jurídicas de Derecho Privado
- Empresas Sociales del Estado – EPS o IPS
- Entidades Sin Animo de Lucro creadas por personas de derecho publico

MERCADO

- Valle de Cauca
- Región Pacifico (Cauca – Choco – Nariño)
- Otro

Portafolio

- Servicios Financieros
- GIP





RESPALDAMOS sus proyectos, ofreciéndole diferentes modalidades de crédito, en condiciones competitivas frente al mercado financiero.

Modalidades



LP - FOMENTO

- Apalancamiento de proyectos de inversión (todos los sectores)
- Saneamiento Fiscal
- Manejo de Deuda Pública
- Redescuento

CP - TESORERÍA

- Cupo de crédito para liquidez, para pago dentro de la misma vigencia fiscal

CP - SOBREGIRO

- Cupo ROTATIVO de crédito para liquidez

Gestión de Créditos

En 51 años de servicio INFIVALLE ha otorgado más de **\$2,5 BILLONES** en créditos para inversión y fomento, favoreciendo al 100% de municipios del Valle del Cauca, así como entidades descentralizadas, entidades prestadoras de servicios públicos, entidades de salud, y la Gobernación del Valle, entre otras.





Nuestra experiencia y respaldo GARANTIZA la seguridad de sus excedentes y recursos.

Modalidades



DEPÓSITOS A LA VISTA

- Fondos Comunes
- Cuentas Convenio

ADMINISTRACION DE RECURSOS

- Administración de Proyectos
- Administración y Pagos
- Recaudos

DEPÓSITOS A TÉRMINO

- Plazos entre 30 a 360 días



*SOLUCIONES
INNOVADORAS
Con asistencia
técnica especializada*

MODELO GIP

Identificar las necesidades de los entes territoriales.

Promover la elaboración, gestión y ejecución de proyectos viables técnica, política y financieramente.

Coadyuvar en la sustentación ante entidades nacionales e internacionales en la búsqueda de financiación



Integración del Modelo

FORMULACIÓN DE PROYECTOS

- Identificación de proyectos
- Identificación de beneficios
- Evaluación de factores
- Identificación de riesgos y planes de contingencia

ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS

- Desarrollo de estudios y diseños
- Definición, contratación y supervisión de las fases II y III de Desarrollo
- Diseño de estrategias para reducción de incertidumbre

INTERVENTORÍAS

- Seguimiento y control a la interventoría del contratista
- Consultoría y supervisión

GESTIÓN DE RECURSOS FUNDRAISING

- Asesoría en diseño de estudios de pre y factibilidad
- Procesos de gestión integral de proyectos
- Apoyo en el acceso a recursos de diferentes fuentes

CAPACITACIÓN Y ASESORÍA

- Formulación y estructuración de proyectos
- Herramientas financieras
- Seguimiento, monitoreo y gerencia integral de proyectos
- Instrumentos para acceder a recursos en diferentes fondos de financiación

Derechos Humanos

INFIVALLE a través de las metas con las cuales se vincula al Plan de Desarrollo Departamental aporta al cumplimiento del **Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) No. 8**, promoviendo el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos mediante el otorgamiento de créditos para inversión y desarrollo de los entes territoriales y sus descentralizadas y la gestión integral de proyectos en sectores como el agro, infraestructura, ambiente, ciencia y tecnología que impactan directamente en la comunidad.



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA

GRACIAS

Feria de la
Transparencia



InfiValle

Feria de la Transparencia

21. SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD

PROYECTOS QUE LE APUESTAN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

- FORTALECIMIENTO DEL FONDO DE CAPITAL SEMILLA VALLEINN PARA UNIDADES ECONÓMICAS EN EL VALLE DEL CAUCA. **1**
- FORTALECIMIENTO DE LA COOPERACIÓN INTERNACIONAL EN EL VALLE DEL CAUCA. **17, 11**
- CONSOLIDACIÓN DEL FONDO VALLEINN MUNICIPIOS PARA LA REACTIVACIÓN ECONÓMICA EN EL VALLE DEL CAUCA. **8, 9**
- INCREMENTO DE INVERSIONES Y REINVERSIONES EN EL VALLE DEL CAUCA. **8, 9**



SUBSECRETARÍA DE EMPRENDIMIENTO Y DESARROLLO EMPRESARIAL

ENTREGAS VALLEINN



Entregamos insumos, herramientas, maquinaria y equipos a emprendedores beneficiados de las ultimas convocatorias 2022

CONVOCATORIA	VALOR	Nº BENEFICIADOS
MUNICIPIOS (18)	\$9.060.000.000	2.153
COMUNAS CALI (FASE 3)	\$7.474.170.162	910
CORREGIMIENTOS CALI	\$3.750.000.000	450
MEDIOS	\$1.000.000.000	66
CIVISMO	\$1.000.000.000	110
MASCOTAS	\$300.000.000	27
VÍCTIMAS	\$1.000.000.000	122
JÓVENES BUENAVENTURA	\$1.000.000.000	203
BARBEROS	\$1.200.000.000	400
TECH	\$500.000.000	80
CONSTRUCTOR	\$300.000.000	40
PLATONERAS BUENAVENTURA	\$400.000.000	124
TOTAL 2022	\$26.984.170.162	4.685

Fuente: Observatorio ValleINN

ValleINN Municipios



\$9.060
Millones



2.153
Empresas
beneficiadas

1. ANSERMANUEVO
2. EL DOVIO
3. ROLDANILLO
4. ZARZAL
5. VERSALLES
6. LA CUMBRE
7. LA UNIÓN
8. PRADERA
9. BOLÍVAR
10. RIOFRÍO
11. PALMIRA
12. FLORIDA
13. CAICEDONIA
14. BUGA
15. CARTAGO
16. GUACARI
17. EL CAIRO
18. VIJES



ValleINN Comunas Cali



\$7.474
Millones



910
beneficiarios



ValleINN Corregimientos Cali



\$3.750
Millones



405
beneficiarios



\$ 3.750.000.000



ValleINN Medios



\$1.000
Millones



66
beneficiarios



ValleINN Civismo



\$1.000
Millones



110
beneficiarios



Fondo ValleINN Mascotas



\$300
Millones



27
beneficiarios



Fondo ValleINN Víctimas



\$1.000
Millones



122
beneficiarios



ValleINN Jóvenes B/tura



\$1.000
Millones



203
beneficiarios



ValleINN Platoneras B/tura



\$400
Millones



124
beneficiarios



ValleINN Barberos – Tech – Constructor

 **\$1.200**
Millones  **400**
beneficiarios

 **\$500**
Millones  **80**
beneficiarios

 **\$300**
Millones  **40**
beneficiarios



FOROS VALLEINN - REUNE

En articulación con la Red Universitaria de Emprendimiento se desarrollan foros enfocados a sectores económicos específicos

- ✓ **Buga**
Turismo Religioso
- ✓ **Buenaventura**
Gastronomía y Cultura Pacífico
- ✓ **Cali**
Industria del Cannabis



CONVOCATORIAS VALLEINN 2023



Se firman memorandos de colaboración con las Alcaldías con el fin de
aunar esfuerzo para la apertura de los fondos ValleINN Municipios



12 municipios participaron en el 2023

FONDO VALLEINN MUNICIPIOS 2023

#	MUNICIPIO	TOTAL CONVOCATORIA
1	DAGUA	\$ 400.000.000
2	EL CERRITO	\$ 1.424.000.000
3	FLORIDA	\$ 120.000.000
4	LA CUMBRE	\$ 200.000.000
5	OBANDO	\$ 120.000.000
6	PALMIRA	\$ 1.200.000.000
7	TORO	\$ 400.000.000
8	ULLOA	\$ 60.000.000
9	VERSALLES	\$ 200.000.000
10	YOTOCO	\$ 820.000.000
11	YUMBO	\$ 900.000.000
12	ZARZAL	\$ 800.000.000
TOTAL		\$ 6.644.000.000

Fuente: Observatorio ValleINN

CONVOCATORIAS VALLEINN 2023

Estas convocatorias se encuentran en proceso de validación y evaluación de inscritos

CONVOCATORIA	VALOR	PROYECCIÓN N° BENEFICIADOS
MUNICIPIOS (12)	\$6.644.000.000	1.597
OLA INVERNAL	\$1.000.000.000	122
REINCORPORADOS	\$1.000.000.000	18
BARBEROS	\$400.000.000	100
CONSTRUCTOR	\$300.000.000	80
MOTOS	\$300.000.000	80
INTERRELIGIOSO	\$200.000.000	60
COMUNAS CALI	\$11.000.000.000	1.100
TOTAL	\$20.844.000.000	3.157

Fuente: Observatorio ValleINN

SUBSECRETARÍA DE INTERNACIONALIZACIÓN

PARTICIPACIÓN EN LA MACRORRUEDA DE LAS REGIONES



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA



PROCOLOMBIA
EXPORTACIONES TURISMO INVERSIÓN MARCA PAÍS

Barranquilla 2023

- ✓ **192** empresas del Vallecaucanas
- ✓ Delegaciones de **628** empresas
- ✓ **44** países asistentes



ATRACCIÓN DE INVERSIÓN EXTRANJERA



- ✓ 26 Proyectos
- ✓ USD \$225 millones
- ✓ 3.190 nuevos empleos formales



SUBSECRETARÍA DE COMPETITIVIDAD E INNOVACIÓN

PREMIOS A LA INNOVACIÓN



Reconocimiento a las 5 empresas más top del departamento por la implementación de la Innovación en sus procesos



1. Imbanaco.
2. Ingenio Pichichi.
3. Carvajal Empaques.
4. Brilladora el Diamante.
5. Smurfit Kappa.

FIRMA DE MEMORANDOS DE COLABORACIÓN

Trabajo articulado para realización de eventos que promueven y fortalecen el desarrollo económico

- ✓ **CÁMARAS DE COMERCIO:**
CALI, PALMIRA, BUGA, TULUÁ,
CARTAGO, SEVILLA Y
BUENAVENTURA
- ✓ ASOBARES
- ✓ ACOPI
- ✓ GRUPO MULTISECTORIAL
- ✓ REUNE
- ✓ ACODRES
- ✓ INVEST PACIFIC
- ✓ FENALCO
- ✓ CIE BUENAVENTURA
- ✓ PROCOLOMBIA
- ✓ ANDI
- ✓ MUJERES EME





Fenalco
VALLE DEL CAUCA

**Valle
Invencible**

**GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA**

+2.000
Empresarios

120
Marcas
patrocinadoras

32
Conferencistas
Nacionales e Internacionales



Feria de la
Transparencia



Exp 2023

INDUSTRIAL

Feria Industrial del Pacífico

Fenalco

VALLE DEL CAUCA

Valle
Invencible

GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA

+6.000
Asistentes

2.700
Citas de
negocios

200
Empresas
Compradoras

\$20.000 millones
Negocios realizados

Rueda de Negocios

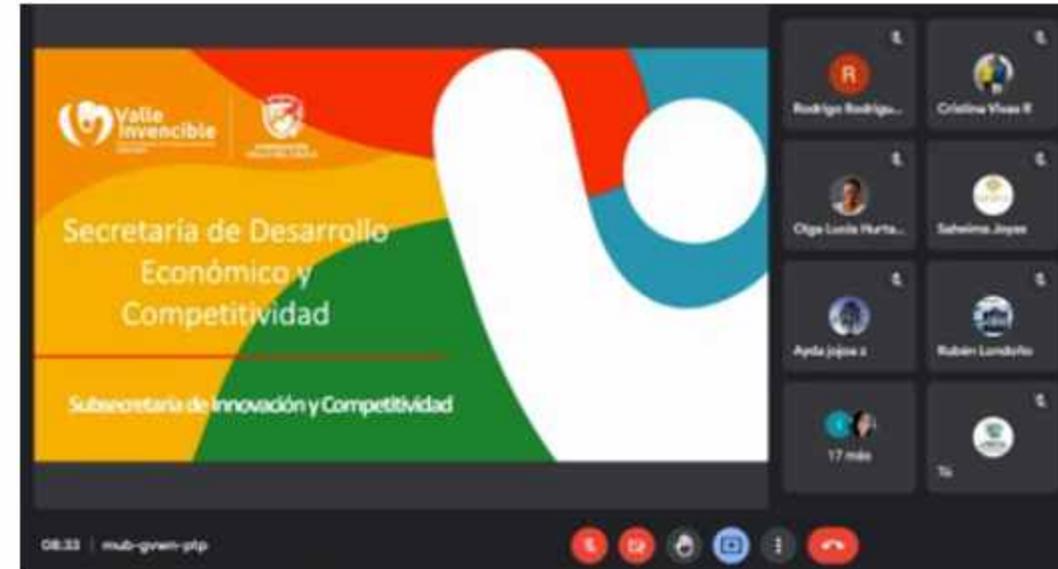


Feria de la
Transparencia

ESCUELA DE EMPRESARIOS VALLEINN

Capacitaciones para el fortalecimiento de capacidades empresariales

- Innovación y estrategia para las MiPymes
- Habilidades para el desarrollo empresarial – Marketing digital
- Visión Exportadora





Feria de la Transparencia

GRACIAS



**GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA**
Oficina para la Transparencia
de la Gestión Pública



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA

Feria de la
Transparencia

uesvalle

Unidad Ejecutora de Saneamiento
del Valle del Cauca

22. EJECUCIÓN PRESUPUESTAL 2023

Mapa de Procesos UESVALLE



Estados Financieros –

MARZO 2023

EFFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO	3.993.385.22
INVERSIONES EN INSTRUMENTOS DERIVADOS POR COBRAR	697.726.772,
inventarios	81.981.774,0
Propiedades, planta y equipo	484.562.857,
Otros activos	5.262.498.87
	289.299.064.
	10.809.454.56
	6 99

pasivos

Cuentas por pagar	1.840.339.69
Beneficios a los empleados OTROS PASIVOS	1.563.771.51
	11.499.907,0
	3.415.611.11
Patrimonio de las entidades del	7.393.843.45



Informe Financiero 2023

PRESUPUESTO

34.658.400.37

5

GASTOS TOTALES
EJECUTADOS

18.870.057.40



GASTOS DE
FUNCIONAMIENTO
EJECUTADOS

2.970.940.183

GASTOS DE
INVERSIÓN
EJECUTADOS

15.899.117.220,



Gestión 2023

3 SALUD
Y BIENESTAR



Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

6 AGUA LIMPIA
Y SANEAMIENTO



Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos

11 CIUDADES Y
COMUNIDADES
SOSTENIBLES



Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles

13 ACCIÓN
POR EL CLIMA



Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos

Mejoramiento de la Calidad del Agua en zonas rurales del Valle del Cauca 2023



352
Acueductos con mejoramiento de la calidad del agua

+ 172.60
Habitantes pertenecientes a 475 localidades.



304
Asistencia y acompañamiento técnico a acueductos rurales



270
Inspección y vigilancia al sistema de abastecimiento



19.482

Educación sanitaria en temas relacionados con la gestión integral de residuos sólidos



42 localidades rurales

Acompañamiento técnico y asistencia en mantenimiento y operación en sistemas colectivos de tratamiento de aguas residuales



33 municipios

Asistencia y acompañamiento técnico en gestión integral de residuos sólidos



Alimentos y
medicamentos

Valle
Invencible



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA

6.66

*Establecimientos
gastronómicos que
obtuvieron Concepto
Sanitario Favorable*



10.1

*Personas con educación
sanitaria en buenas
prácticas de
almacenamiento, uso
seguro, conservación y
manipulación de
alimentos*





1.94

*Establecimientos de
expendio de
medicamentos que
obtuvieron Concepto
Sanitario Favorable*



780

*Personas con educación
sanitaria en buenas
prácticas de
almacenamiento, uso
seguro, conservación y
manipulación de
medicamentos*



Contribución al mejoramiento de las condiciones y situaciones endemoepidémicas de enfermedades transmisibles – Dengue



128.6
Visitas a viviendas
50

7.045
Visitas a Concentraciones humanas en los entornos educativo, laboral, institucional hogar y comunitario



35.992
Sumideros
324.72
Visitas de inspección y tratamiento
3

7.513

Establecimientos de interés sanitario cumpliendo con la normatividad sanitaria vigente

2.13

Personas educadas en temas relacionados con protección radiológica, uso responsable de plaguicidas y otras sustancias químicas, manejo de residuos en atención en salud de peluquerías y residuos industriales, pólvora.





Inmunización de Caninos y Felinos Contra la Rabia

8.72

Vacunados

14.531

Vacunados

34.8

Personas educadas

27



CAMPA



Implementación de la Resolución No. 0046

MARZO 15 DE 2023

PROGRAMA CERO PAPEL

La UESVALLE implementó el Programa Cero Papel, bajo la Resolución No. 0046 del 15 de marzo del 2023.

Como estrategia de comunicación estamos divulgando piezas publicitarias alusivas en redes sociales, pagina web y al interior de la entidad bajo la campaña interna: Actúa Más Verde.



Programa CERO Papel

CAMPA



Implementación de la circular No. 012
ABRIL 10 DEL 2023

Ahorro y uso eficiente de agua y energía

La UESVALLE implementó el Programa de Ahorro y uso eficiente de agua y energía, bajo la Circular No. 012 del 10 de abril del 2023.

Como estrategia de comunicación estamos divulgando piezas publicitarias alusivas en redes sociales, pagina web y al interior de la entidad bajo la campaña interna: Actúa Más Verde.

Feria de la
Transparencia



uesvalle
Unidad Ejecutora de Saneamiento
del Valle del Cauca



Ahorro y uso eficiente de
AGUA Y ENERGÍA

Gestión 2023

TOTAL DE ACTIVIDADES
PLAN OPERATIVO 2023

953.225

EN QUE

En la ejecución de las actividades de los 6 procesos misionales

DÓNDE Y CON QUIÉN

40 MUNICIPIOS Y 2 DISTRITOS
630 FUNCIONARIOS

A TRAVÉS DE

35 oficinas municipales
30 vehículos
3 Áreas programáticas con intervención urbana y rural

CÓMO

Planeación, programación, Control, Supervisión y Evaluación descentralizada



uesvalle

Unidad Ejecutora de Saneamiento
del Valle del Cauca



EJECUCION PRESUPUESTAL Y CUMPLIMIENTO METAS PLAN DESARROLLO SEPT 2022

LIA PATRICIA PEREZ CARMONA
23. DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE
JURIDICA

Ejecución Presupuestal DAJ septiembre 2022

PROYECTOS DE INVERSION AÑO 2022	Pres. Inicial	Apropiacion Definitiva	Total Ejecutado	Presup. Disponible	% Ejecutado
Optimización en la Implementación de las Políticas de Defensa Jurídica y Prevención del Daño Antijuridico del Departamento del Valle del Cauca	\$3.890.000.000	\$ 5.861.800.000	\$ 5.428.199.996	\$138.620.904	93%
PRESUPUESTO FECHA DE CORTE 30 septiembre de 2022	\$ 3.890.000.000	\$ 5.861.800.000	\$ 5.428.199.996	\$138.620.904	93%

GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	Pres. Inicial	Apropiacion Definitiva	Total Ejecutado	Presup. Disponible	% Ejecutado
Departamento Administrativo de Juridica	\$ 106.380.000	\$106.380.000	\$ 90.773.896	\$ 10.708.052	85%

AVANCE DE METAS PLAN DE DESARROLLO DAJ



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA

Metas de Resultado: MR50301003-Cumplir 100 % el índice de madurez de la política de prevención del daño antijurídico en la atención de los asuntos legales que sean de competencia del departamento administrativo de jurídica del departamento del Valle del Cauca durante el periodo de gobierno

Metas de producto: MP503010100303-Representar en el 100% los intereses de defensa y legalidad de las actuaciones prejudiciales y judiciales que sean competencia del departamento administrativo de jurídica en el marco de la prevención del daño antijurídico del departamento del Valle del Cauca durante el periodo de gobierno

CUMPLIMIENTO DE LA META 99,59 %

Metas de producto: MP503010100304-Asesorar en el 100% los procesos contractuales conforme a las solicitudes presentadas que sean competencia del departamento administrativo de jurídica, en el marco de la prevención del daño antijurídico del departamento del Valle del Cauca durante el periodo de gobierno

CUMPLIMIENTO DE LA META 100 %

EJECUCION PRESUPUESTAL Y CUMPLIMIENTO METAS PLAN DESARROLLO SEPT 2022

LIA PATRICIA PEREZ CARMONA
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE JURIDICA

Ejecución Presupuestal DAJ septiembre 2022

PROYECTOS DE INVERSION AÑO 2022	Pres. Inicial	Apropiacion Definitiva	Total Ejecutado	Presup. Disponible	% Ejecutado
Optimización en la Implementación de las Políticas de Defensa Jurídica y Prevención del Daño Antijuridico del Departamento del Valle del Cauca	\$3.890.000.000	\$ 5.861.800.000	\$ 5.428.199.996	\$138.620.904	93%
PRESUPUESTO FECHA DE CORTE 30 septiembre de 2022	\$ 3.890.000.000	\$ 5.861.800.000	\$ 5.428.199.996	\$138.620.904	93%

GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	Pres. Inicial	Apropiacion Definitiva	Total Ejecutado	Presup. Disponible	% Ejecutado
Departamento Administrativo de Juridica	\$ 106.380.000	\$106.380.000	\$ 90.773.896	\$ 10.708.052	85%

AVANCE DE METAS PLAN DE DESARROLLO DAJ



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA

Metas de Resultado: MR50301003-Cumplir 100 % el índice de madurez de la política de prevención del daño antijurídico en la atención de los asuntos legales que sean de competencia del departamento administrativo de jurídica del departamento del Valle del Cauca durante el periodo de gobierno

Metas de producto: MP503010100303-Representar en el 100% los intereses de defensa y legalidad de las actuaciones prejudiciales y judiciales que sean competencia del departamento administrativo de jurídica en el marco de la prevención del daño antijurídico del departamento del Valle del Cauca durante el periodo de gobierno

CUMPLIMIENTO DE LA META 99,59 %

Metas de producto: MP503010100304-Asesorar en el 100% los procesos contractuales conforme a las solicitudes presentadas que sean competencia del departamento administrativo de jurídica, en el marco de la prevención del daño antijurídico del departamento del Valle del Cauca durante el periodo de gobierno

CUMPLIMIENTO DE LA META 100 %

Feria de la Transparencia

24. VALLECAUCANA DE AGUAS

OBRAS



Construcción de la estación de Bombeo Cumba en el municipio de ZARZAL, incluye red de aducción hasta el sistema de tratamiento y unidades de almacenamiento.

Inversión \$28.564.054.470
Población 33.000 Habitantes
Avance 10%

OBRAS



Construcción del sistema de captación, aducción, conducción y optimización del almacenamiento y PTAP, para los acueductos de los municipios de GUACARÍ y GINEBRA en el Valle del Cauca.



Inversión \$31.227.394.940
Población 90.159 Habitantes
Avance 10%

OBRAS



Construcción del Sistema de Alcantarillado, PTAR y obras complementarias de las veredas SAN ANTONIO, LOS HISPANOS, Y CENTRO POBLADO CACHIMBAL del municipio de VIJES.



Inversión \$2.347.533.043
Población 577 Habitantes
Avance 26%

OBRAS



Suministro, instalación y puesta en funcionamiento de seis sistemas de tratamiento de agua potable para INSTITUCIONES EDUCATIVAS RURALES del departamento del Valle del Cauca, que incluye la implementación de sistema lúdico pedagógico de función y capacitación en el programa Cultura del agua.

- Bugalagrande –Paila Arriba
- Sevilla – San Antonio
- Cerrito- Regaderos
- Palmira – Pileo
- La Cumbre – Bitaco
- Andalucía - Cascajeros

Inversión \$983.654.000

Población 812 Estudiantes y Personal
Administrativo

Feria de la Transparencia

25. BELLAS ARTES



Presentación Institucional

Instituto Departamental de Bellas Artes – Institución Universitaria del Valle

*Feria de la transparencia
2023*



Misión

El Instituto Departamental de Bellas Artes es una institución universitaria que tiene como misión, **educar para la vida a través de las artes**, el diseño y sus disciplinas afines, creando condiciones para la formación de un ser humano **integral, autónomo, participativo, creativo y comprometido en la construcción y transformación de los procesos culturales de la región y del país**. Para la formación de artistas profesionales con un alto nivel de calidad, ética y desempeño, ofrece programas regulares de educación artística especializada y programas de formación temprana en música y en teatro.

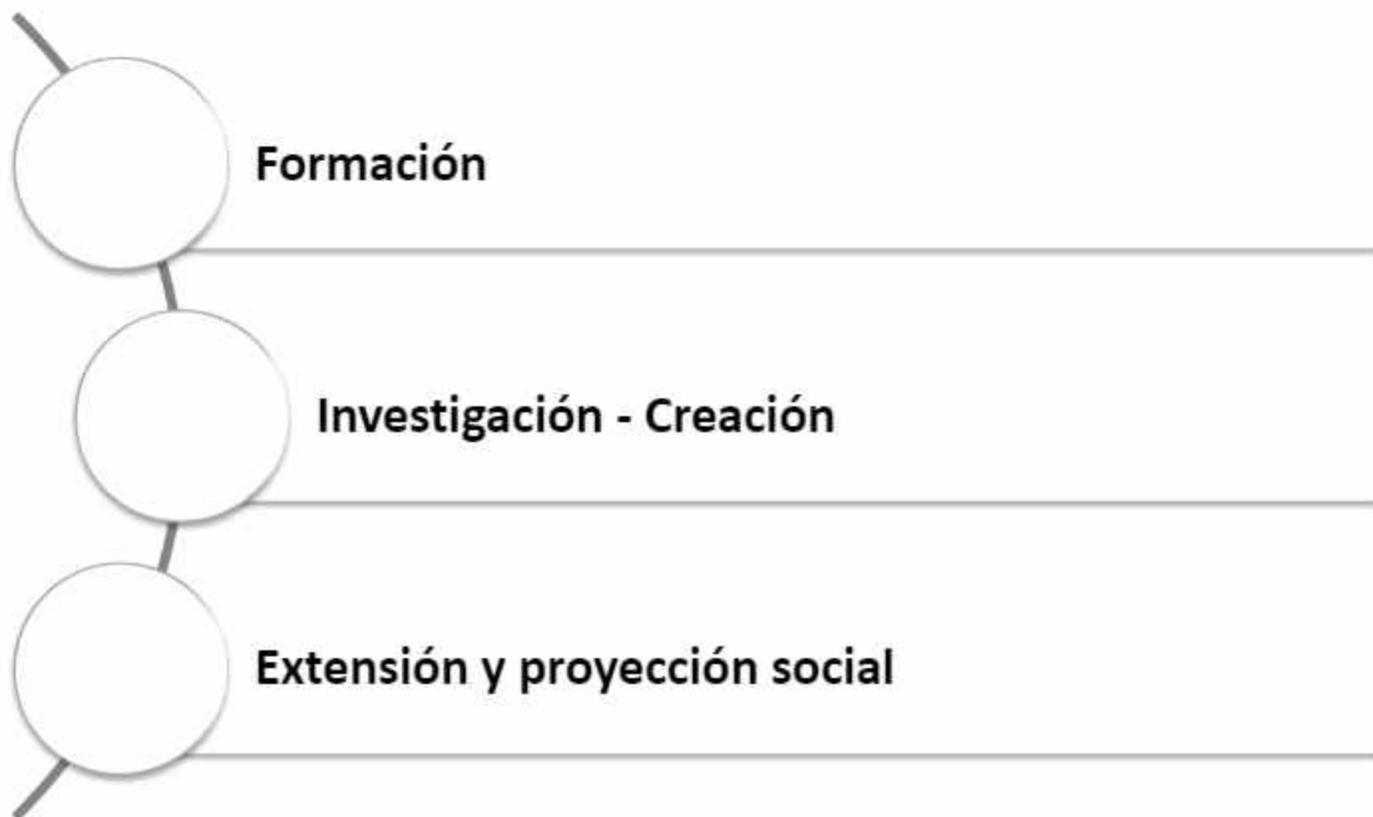
Visión



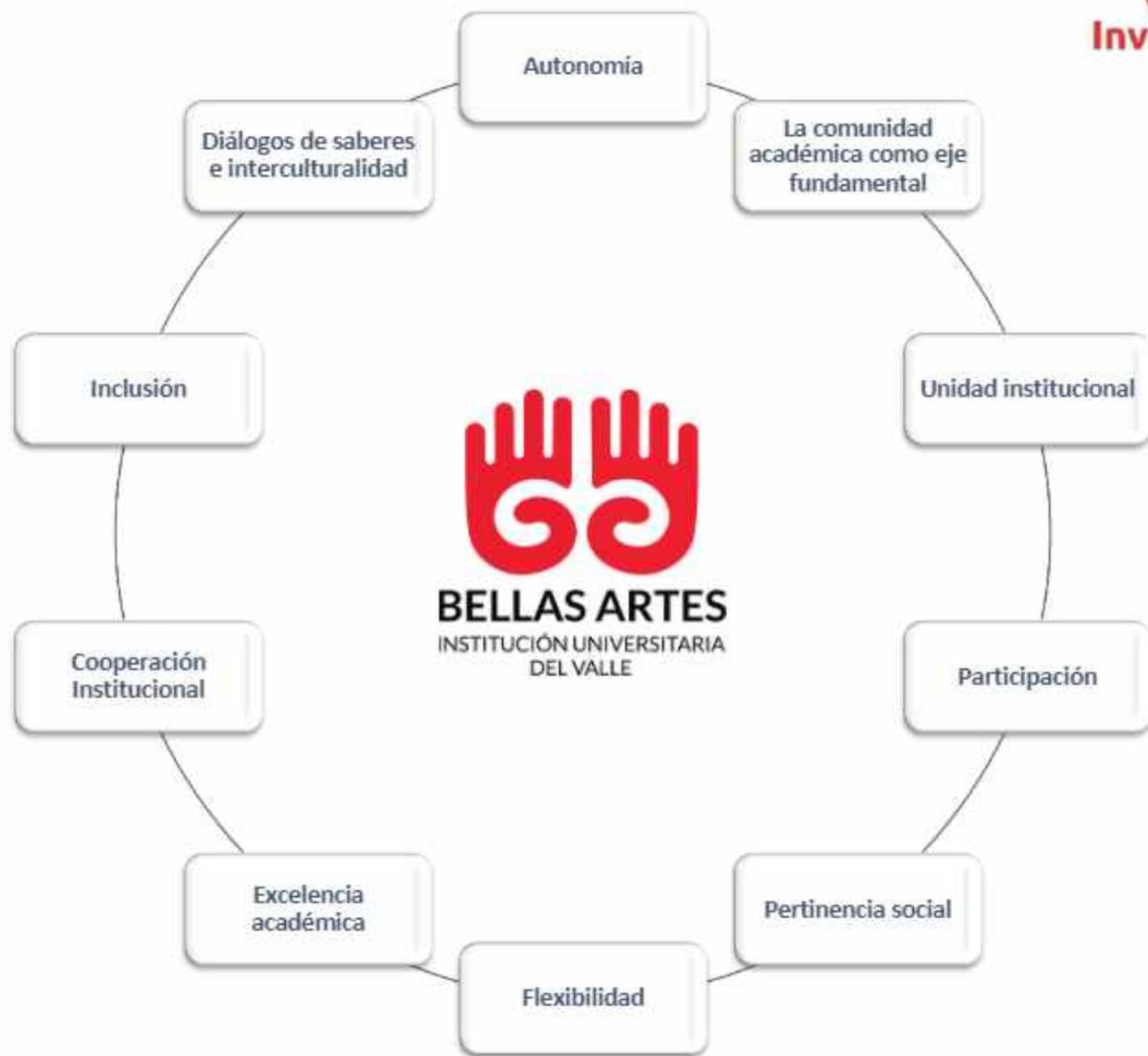
El Instituto Departamental de Bellas Artes-Institución Universitaria del Valle en el **2026**, será una institución **innovadora**, reconocida por la **alta calidad** de su oferta formativa, la investigación-creación, la extensión y proyección social, sus procesos organizativos y el impacto en los territorios.

Funciones sustantivas

De la institución



Principios Institucionales



Cumplimiento

Con el Plan de Desarrollo Departamental
"Valle Invencible 2020-2023"



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA

En el **2022** se tuvo un cumplimiento del 100% a las metas que tiene la institución con el PDD, en las líneas de:

- Cultura y arte para la identidad Vallecaucana
- Víctimas del conflicto armado
- Calidad de vida y bienestar social para todos

METAS

3 publicaciones académicas, artísticas o investigativas

10 nuevas creaciones artísticas y culturales

1368 estudiantes matriculados en los cursos de educación continuada

518 estudiantes matriculados en los programas infantil y juvenil

Beneficio a 3 comunidades víctimas del conflicto

1494 estudiantes matriculados en los programas de formación de educación superior

Gestión

para el cambio 2022 - 2026

Plan de Desarrollo Institucional v2
Modificado y adoptado por el Acuerdo No. 006 de 2023

[Ver formulación del plan](#)

Ejes Estratégicos

Gestión para el cambio 2022-226



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA



La formación como función sustantiva bajo el enfoque de integralidad, mejoramiento e innovación continua, ampliación de la oferta formativa, la cualificación constante de los profesores y el fomento al respeto y diversidad.

La investigación como función sustantiva de la institución se enmarca en el desarrollo y la innovación en las artes y el diseño, utilizando la tecnología para establecer procesos diferenciales de proyectos y productos de investigación.

La extensión y proyección social hacia el territorio, permite proyecta la institución a nivel nacional e internacional, rompiendo barreras y contribuyendo al desarrollo del arte y la cultura no solo en el departamento sino en el país y el mundo.

La sostenibilidad como eje transversal para el desarrollo institucional, el manejo eficiente y transparente de los recursos para su efectiva utilización.

Feria de la
Transparencia





GRUPOS ARTÍSTICOS PROFESIONALES



Banda departamental

*Agrupación artística
profesional*



Titirindeba

*Grupo profesional de
títeres de la institución*



OFERTA ACADÉMICA

2023



PROGRAMAS

de pregrado

ACREDITADOS EN ALTA CALIDAD ★

Conservatorio “Antonio María Valencia”



Diseño gráfico

Artes plásticas



Interpretación musical

Licenciatura de artes escénicas



Facultad de
Artes Visuales y
Aplicadas

Facultad de Artes
Escénicas

EDUCACIÓN INFANTIL Y JUVENIL

Programas de formación
Infantil y juvenil



Formación
en arte
teatral



Formación
básica en
música -
Ciclo infantil



Formación
básica en
música -
Ciclo juvenil

PROGRAMAS DE EDUCACIÓN CONTINUADA

Cursos y diplomados

Cursos oferta para niños

- Iniciación musical
- Piano
- Técnica vocal
- Percusión latina
- Dibujo artístico a lápiz
- Guitarra popular
- Batería

Cursos oferta para jóvenes y adultos

- Piano
- Técnica vocal
- Dibujo artístico a lápiz
- Dibujo artístico acrílico
- Actuación jóvenes
- Figura humana
- Pintura experimental
- Diseño gráfico, manejo de Photoshop
- Diseño gráfico, manejo de Illustrator
- Pintura al óleo
- Gramática musical
- Fotografía publicitaria
- Batería

Diplomados

- Comuna 1
- Danzas folclóricas
 - Ritmos populares
 - Teatro
 - Gestión cultural



¡GRACIAS!

*Instituto Departamental de Bellas Artes – Institución
Universitaria del Valle*

Feria de la transparencia
2023





Feria de la
Transparencia



26. SALUD DEPARTAMENTAL



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA
Secretaría de Salud



GARANTIZAMOS

LA PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD



A través de varios mecanismos

DEFENSORÍA DEL PACIENTE

CON 6 OFICINAS
UBICADAS EN PUNTOS
ESTRATÉGICOS DEL DEPARTAMENTO



Feria de la
Transparencia



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA
Secretaría de Salud

**ZONA NORTE
CARTAGO**

 310 614 7382

**ZONA PACÍFICO
BUENAVENTURA**

 310 614 6629

**ZONA CENTRO
TULUÁ**

 310 614 7367

**ZONA CENTRO
BUGA**

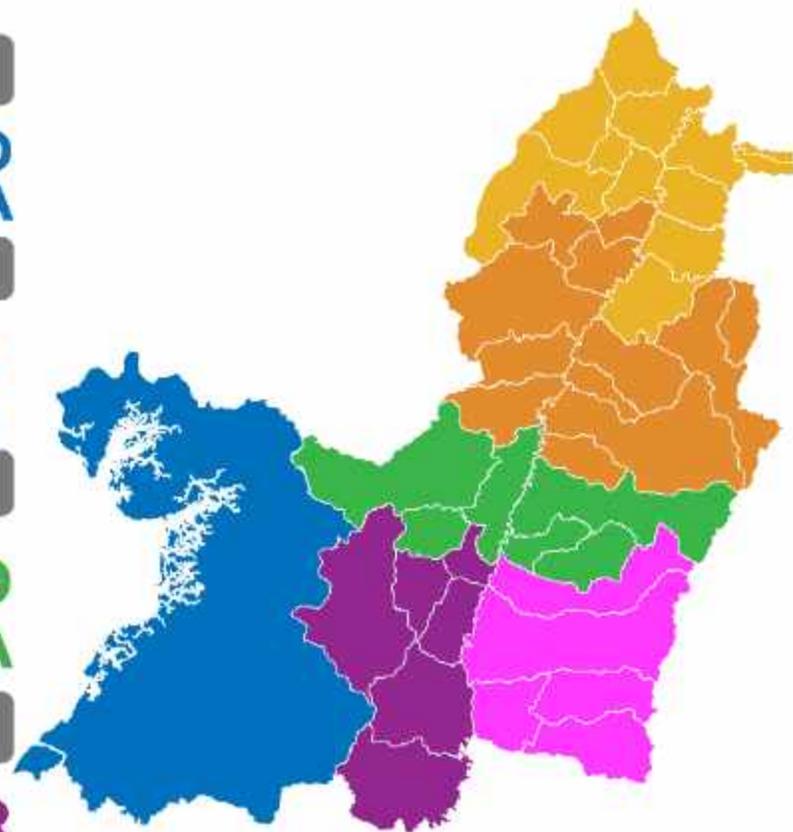
 310 615 6331

**ZONA SUR
OCCIDENTE CALI**

 322 695 1375

**ZONA SUR
ORIENTE PALMIRA**

 301 354 9407




**Valle
Invencible**


**GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA**
Secretaría de Salud

LAS ASOCIACIONES DE USUARIOS

53 EN TOTAL

Mapa de Actores de Participación Social

Carrera 6 con Calle 11 Esquina (CAD - Ventanilla 1)
310 614 7382
defensoriapacientecartago@valledelcauca.gov.co

SUBREGIÓN NORTE



SUBREGIÓN SEVILLA / CAICEDONIA

Calle 27 # 38-02 Hospital Departamental Tomás Uribe Uribe
310 614 7367
defensoriapacientetulia@valledelcauca.gov.co

SUBREGIÓN PACÍFICO

Calle 5 # 18-24 Av Simón Bolívar Hospital Distrital
310 614 6629
defensoriapacientebuturá@valledelcauca.gov.co



SUBREGIÓN CENTRO

Calle 5 # 11-76 Edificio de rentas departamentales
310 615 6331
defensoriapacientebuga@valledelcauca.gov.co

Calle 27 # 38-02 Hospital Departamental Tomás Uribe Uribe
310 614 7367
defensoriapacientetulia@valledelcauca.gov.co

SUBREGIÓN SUR

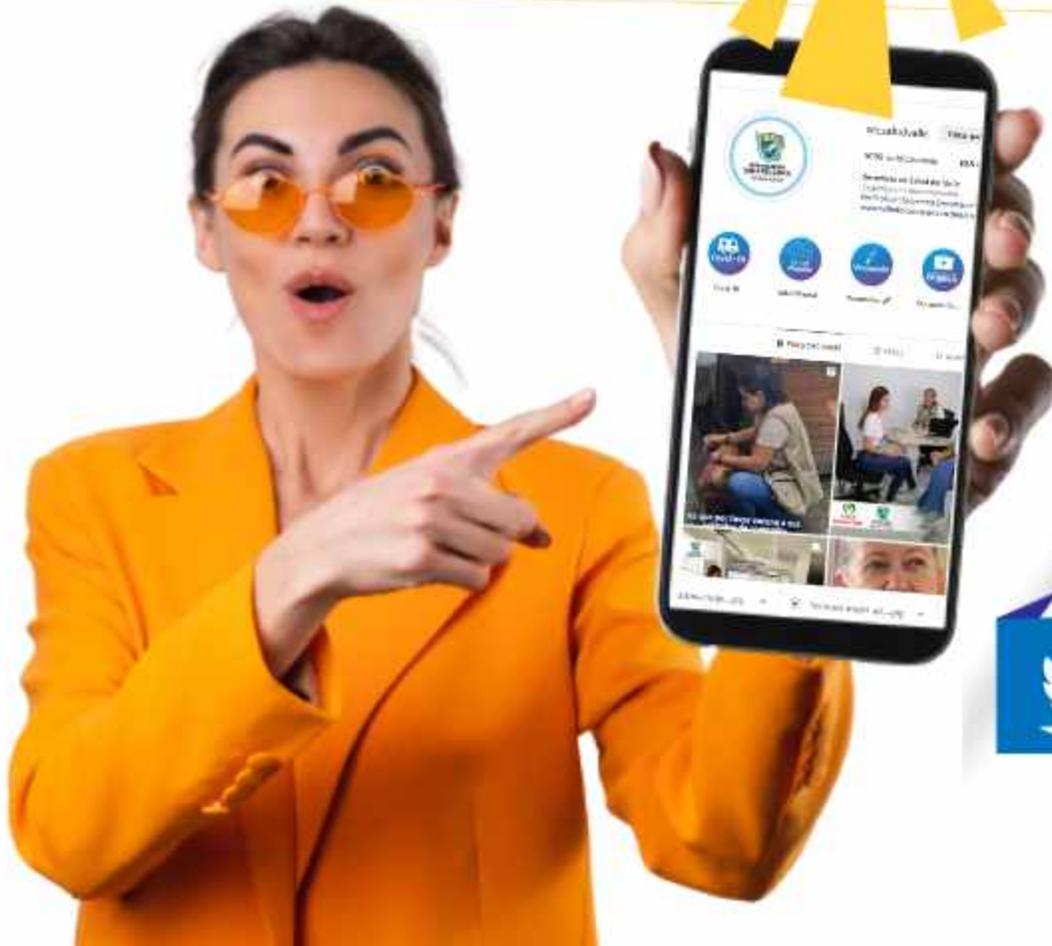
Gobernación Valle del Cauca Primer piso - Casilla 19
301 354 9407
322 695 1375
defensoriapacientepalmira@valledelcauca.gov.co
defensoriapacientepalmira@valledelcauca.gov.co

PÁGINA WEB DE LA SECRETARÍA



www.valledelcauca.gov.co/salud

REDES SOCIALES



 Secretaría de Salud del
Valle del Cauca

 Línea 106
310 535 6615

 @secsaludvalle

 secretariadepartamentaldesalud

 @secsaludvalle

TRANSPARENCIA EN LA CONTRATACIÓN

LOS CONTRATOS SON PÚBLICOS
A TRAVÉS DE LA PLATAFORMA
SECOP II

432 CONTRATOS
HASTA EL 30 DE
JUNIO DE 2023

Feria de la
Transparencia



**GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA**
Secretaría de Salud



The screenshot shows the GOV.CO website interface. At the top, there is a navigation bar with the GOV.CO logo and links for 'Inicio', 'Datos abiertos', 'PQRSD', and 'Preguntas Frecuentes'. Below this is a secondary navigation bar with the 'COLOMBIA VIDA' logo and a menu including 'Quiénes somos', 'SECOP', 'Tienda Virtual', 'Relatoría', 'Normativa', 'Transparencia', 'Comunicaciones y Prensa', 'Participa', and 'Atención y servicio a la ciudadanía'. The main content area features a banner with the text 'Colombia participativa y pluralista' and the hashtag '#ElCambioEsContigo'. On the right side, there is a vertical sidebar with icons for 'FORO', 'SOLUCIÓN EN LÍNEA', 'DATOS COMPRA PÚBLICA', and 'SECOP II'. The bottom of the page shows a social media share bar with the text 'Inicio / secop-ii' and a timestamp 'Última actualización: Miércoles, Noviembre 17, 2021 - 11:45am'.

SECOP II

ACOGEMOS LOS OBJETIVOS

DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y
EL RESPETO POR LOS DERECHOS HUMANOS





OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



2 HAMBRE
CERO



RECUPERACIÓN NUTRICIONAL DE NIÑOS Y NIÑAS MENORES DE 5 AÑOS

MEJORAMIENTO DE LA ALIMENTACIÓN EN TODOS LAS EDADES DE LA VIDAD



Feria de la
Transparencia



**GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA**
Secretaría de Salud

6

AGUA LIMPIA
Y SANEAMIENTO



HACEMOS SEGUIMIENTO A LA CALIDAD
DEL AGUA DE ACUEDUCTOS RURALES Y URBANOS

BRINDAMOS EDUCACIÓN SANITARIA

Feria de la
Transparencia



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA
Secretaría de Salud

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



**TRABAJAMOS ARTICULADAMENTE
CON POBLACIONES VULNERABLES
PARA COMBATIR LAS
DESIGUALDADES EN SALUD**

Feria de la
Transparencia



**GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA**
Secretaría de Salud



3 SALUD Y BIENESTAR



**GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA**
Secretaría de Salud

Feria de la
Transparencia





RESPETAMOS LOS DERECHOS HUMANOS

Feria de la
Transparencia



**GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA**
Secretaría de Salud





**GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA**
Secretaría de Salud

Feria de la
Transparencia



EJECUCIÓN PRESUPUESTAL



GARANTIZAMOS LA **AFILIACIÓN AL RÉGIMEN SUBSIDIADO,**
LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE SALUD,
LA PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES

**Oferta
Institucional**



**GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA**
Secretaría de Salud

**Valle
Invencible**



**GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA**



Comunícate



310 535 6615



PROMOVEMOS EL CUIDADO DE LA SALUD MENTAL A TRAVÉS DE LA LÍNEA 106, DISPONIBLE LAS 24 HORAS DEL DÍA



Feria de la
Transparencia



**GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA**
Secretaría de Salud

Línea
106
Teleamigos



LLEGAMOS HASTA LOS MUNICIPIOS DEL VALLE DEL CAUCA VISITAMOS COLEGIOS, ESCUELAS Y OTRAS INSTITUCIONES



DONACIÓN DE ÓRGANOS Y TEJIDOS





GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA
Secretaría de Salud



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA

IMPULSAMOS EL CUIDADO DE LA SALUD BUCAL





27. **INCOLBALLETT**
Instituto Colombiano de Ballet Clásico

De Puertas
Abiertas



PRESENTACIÓN
**FERIA DE
TRANSPARENCIA**

VIGENCIA 2023



INCOLBALLET
Instituto Colombiano de Ballet Clásico

CONTENIDO

1. Gestión de las dependencias que fomentan acciones de veeduría y control social en los ciudadanos Vallecaucanos y/o invitación a la ciudadanía a participar de la Gestión Pública y en los proyectos de su dependencia.
2. Derechos Humanos que se están cumpliendo, de acuerdo con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
3. Proyección de la ejecución presupuestal / Ejecución presupuestal.
4. Cumplimiento de metas del Plan de Desarrollo “Mi Valle Invencible”.
5. Oferta institucional.



Gestión de las dependencias que fomentan acciones de veeduría y control social en los ciudadanos Vallecaucanos y/o invitación a la ciudadanía a participar de la Gestión Pública y en los proyectos de su dependencia



INCOLBALLET
Instituto Colombiano de Ballet Clásico

GESTIÓN DE LAS DEPENDENCIAS QUE FOMENTAN ACCIONES DE VEEDURÍA Y CONTROL SOCIAL EN LOS CIUDADANOS VALLECAUCANOS Y/O INVITACIÓN A LA CIUDADANÍA A PARTICIPAR DE LA GESTIÓN PÚBLICA Y EN LOS PROYECTOS DE SU DEPENDENCIA.



Dentro del marco de la gestión de **Incolballet**, la institución se dedica a fomentar acciones de veeduría y control social entre los ciudadanos vallecaucanos. En este sentido, se han establecido diversos mecanismos de comunicación, interacción y colaboración con las partes interesadas y grupos de valor, los cuales se detallan a continuación:

- A través de la **rendición de cuentas**, se expone de manera detallada la gestión llevada a cabo o realizada por Incolballet a lo largo del año. Dicho plan se enfoca en los diferentes **procesos** que conforman la institución, como el administrativo y financiero, el artístico, la formación y a través de esta iniciativa, se busca dar **respuestas** directas a cualquier inquietud o duda que puedan tener.
- Además, se promueve la **participación ciudadana** a través de comités institucionales conformados por padres de familia, docentes y estudiantes.



GESTIÓN DE LAS DEPENDENCIAS QUE FOMENTAN ACCIONES DE VEEDURÍA Y CONTROL SOCIAL EN LOS CIUDADANOS VALLECAUCANOS Y/O INVITACIÓN A LA CIUDADANÍA A PARTICIPAR DE LA GESTIÓN PÚBLICA Y EN LOS PROYECTOS DE SU DEPENDENCIA.



- Asimismo, para mantener una **comunicación** fluida y receptiva con la **comunidad**, se ha habilitado un espacio de **PQRS** (Peticiónes, Quejas, Reclamos y Sugerencias) en la página web de Incolballet. Este espacio está disponible para que los ciudadanos **expresen** sus inquietudes y se les brinde una **atención** oportuna y adecuada.

The screenshot shows the Incolballet website interface. At the top, there is a blue header with the 'gov.co' logo and a search bar. Below the header, the 'INCOLBALLET' logo is visible. The main navigation menu includes 'Inicio', 'Transparencia y acceso a la información pública', 'Servicios de atención a la ciudadanía', 'Participa', 'Noticias', and 'Normatividad'. The 'Participa' menu is expanded, showing options like 'Documentos', 'Infórmate', 'Nosotros', 'Escuela', and 'Entidades relacionadas'. The main content area is titled 'Realizar peticiones, quejas, reclamos, sugerencias y denuncias (PQRDS)'. It includes a sub-header 'Inicio > PQRS Recepción de Solicitudes' and a call to action 'Realizar peticiones, quejas, reclamos, sugerencias y denuncias (PQRDS)'. Below this, there is a text block: 'Por favor tenga en cuenta las siguientes definiciones para establecer el tipo de solicitud a presentar y los términos de respuesta. Seleccione el tipo de solicitud que desea registrar'. A 'Petición' card is shown with a hand icon pointing to a document, describing it as a fundamental right to present respectful requests to authorities. A blue button 'ENVÍA UNA PETICIÓN O UN DERECHO DE PETICIÓN' is located below the card. In the bottom right corner, there is a blue button 'SOLICITA INFORMACIÓN'.

GESTIÓN DE LAS DEPENDENCIAS QUE FOMENTAN ACCIONES DE VEEDURÍA Y CONTROL SOCIAL EN LOS CIUDADANOS VALLECAUCANOS Y/O INVITACIÓN A LA CIUDADANÍA A PARTICIPAR DE LA GESTIÓN PÚBLICA Y EN LOS PROYECTOS DE SU DEPENDENCIA.



- Para medir la **satisfacción** de nuestros usuarios, se llevan a cabo **encuestas** en las funciones realizadas por Incolballet, como Domingos Infantiles (escuela de formación) y de las compañías profesionales, como la Compañía Colombiana de Ballet y la Compañía Colombiana de Danza Contemporánea.

Con estas **iniciativas**, buscamos **fortalecer** nuestra labor y cumplir con nuestro compromiso de brindar calidad y excelencia en el **ámbito de la educación, la danza y la formación artística.**



Encuesta de Satisfacción - GISELLE

Fecha: 17 de Junio del 2023

Esta encuesta busca determinar cuales son las necesidades y expectativas de nuestro público objetivo, saber que les gusta y que tan satisfecho se encuentra con la obra, el precio y las instalaciones.

comunicaciones@incolballet.com [Cambiar cuenta](#)

No compartido

* Indica que la pregunta es obligatoria

Nombre (s) *

Tu respuesta

GESTIÓN DE LAS DEPENDENCIAS QUE FOMENTAN ACCIONES DE VEEDURÍA Y CONTROL SOCIAL EN LOS CIUDADANOS VALLECAUCANOS Y/O INVITACIÓN A LA CIUDADANÍA A PARTICIPAR DE LA GESTIÓN PÚBLICA Y EN LOS PROYECTOS DE SU DEPENDENCIA.



■ **Invitación a la ciudadanía en la participación de la gestión pública y proyectos de Incolballet**

- En el año 2021, se creó **DANZA AL VALLE** por iniciativa de la gobernadora Clara Luz Roldán, con el propósito de brindar formación artística en danza clásica y contemporánea a niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos. Iniciativa implementada en varios municipios del Valle del Cauca y en las comunas de la ciudad de Cali bajo el nombre de “**DANZA AL BARRIO**”.
- En el 2023, **Incolballet** ha promovido la participación de la población vallecaucana en este programa de formación dónde se han inscrito alrededor de 228 niños niñas, adolescentes y jóvenes en Danza al Barrio, de los **municipios de Trujillo, Guacarí, así como las comunas 6, 14 y 16 de la ciudad de Cali.**



GESTIÓN DE LAS DEPENDENCIAS QUE FOMENTAN ACCIONES DE VEEDURÍA Y CONTROL SOCIAL EN LOS CIUDADANOS VALLECAUCANOS Y/O INVITACIÓN A LA CIUDADANÍA A PARTICIPAR DE LA GESTIÓN PÚBLICA Y EN LOS PROYECTOS DE SU DEPENDENCIA.



■ Invitación a la ciudadanía en la participación de la gestión pública y proyectos de Incolballet

- Actualmente, Incolballet cuenta con **3 convenios** colaborativos con entidades públicas y privadas del departamento como **Roldanillo con el Museo Rayo, Pradera con Fundación Mayagüez y Candalaria con la Alcaldía Municipal** realizando **formación artística** en Ballet clásico, Danza Contemporánea y Folclórica contando con un total de **206 en niños, niñas, adolescentes** para así formar públicos para la danza.



**Derechos Humanos que
se están cumpliendo,
de acuerdo con los
Objetivos de Desarrollo
Sostenible (ODS)**



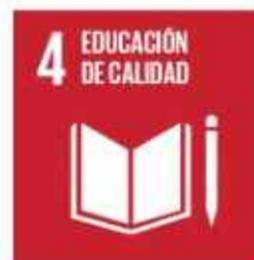
INCOLBALLET
Instituto Colombiano de Ballet Clásico

DERECHOS HUMANOS QUE SE ESTÁN CUMPLIENDO, DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)



Los **derechos** humanos que se están **cumpliendo** de acuerdo a los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** en Incolballet son:

- **Derecho a la educación:** Incolballet es una institución con un modelo único de formación artística, además de brindar educación de calidad , forma a los estudiantes de acuerdo a los programas de Ballet Clásico, Danza Contemporánea y Promotores Culturales brindándoles una formación integral, que contribuye a la paz por medio del arte, nuestros estudiantes cuentan con proyectos de vida que contribuyen a un mejoramiento de su calidad de vida y de sus contextos.
 - Este hace parte del ODS: Educación de calidad.
- **Derecho a la educación inclusión:** Incolballet es una institución educativa pública que garantiza derechos a la población en discapacidad y talentos excepcionales, ya que cuenta con estudiantes de diferentes estratos socioeconómicos y de diferentes etnias, género, desde una mirada del enfoque diferencial e intersectorial..
 - Este hace parte del ODS: Reducción de la desigualdad



**Proyección de la
ejecución
presupuestal /
Ejecución
presupuestal**



INCOLBALLET
Instituto Colombiano de Ballet Clásico

EJECUCIÓN
2022

PRESUPUESTO VIGENCIA 2022			
INGRESOS			
Descripción	Aprobado Definitivo	Total Recaudos	Porcentaje Ejecucion
INGRESOS	7.905.561.277	7.735.004.928	97,84%
Ingresos Corrientes	6.388.128.550	6.217.572.201	
Venta de bienes y servicios	365.739.207	242.902.781	
Transferencias corrientes	6.022.389.343	5.974.669.420	
Aportes Nacion	248.895.732	186.895.732	
transferencia ministerio de cultura	200.000.000	138.000.000	
Calidad por gratuidad	48.895.732	48.895.732	
Convenio Gobernacion vigencia 2022	4.042.565.120	4.042.565.120	
Transferencia municipio Santiago de Cali	95.996.000	95.996.000	
Transferencia del recaudo de Estampillas	1.634.932.491	1.633.364.132	
Recursos del balance	1.511.932.727	1.511.932.727	

PRESUPUESTO VIGENCIA 2022			
GASTOS			
Descripción	Aprobado Definitivo	Total Ejecutado	Porcentaje Ejecucion
GASTOS	7.905.561.277	6.009.526.031	76,02%
Funcionamiento	402.027.404	132.238.724	
Inversion	7.503.533.873	5.877.287.307	

EJECUCIÓN
2023

PRESUPUESTO A JUNIO 2023

INGRESOS

Descripcion	Aprobado Definitivo	Total Recaudos	Porcentaje Ejecucion
INGRESOS	7.730.624.659	3.384.527.188	43,78%
Venta de bienes y servicios - Convenio Gobernacion del Valle del Cauca	3.897.046.960	1.014.453.117	
transferencia ministerio de cultura	200.000.000	73.204.800	
Calidad por gratuidad	45.764.293	34.306.117	
Transferencia municipio Santiago de Cali	5.197.876	5.197.876	
Transferencia del recaudo de Estampillas	1.857.136.633	531.886.381	
Recursos del balance	1.725.478.897	1.725.478.897	

PRESUPUESTO A JUNIO 2023

GASTOS

Descripcion	Aprobado Definitivo	Total Ejecutado	Porcentaje Ejecucion
GASTOS	7.730.624.659	2.862.014.985	37,00%
Funcionamiento	3.326.529.233	1.542.391.160	
Inversion	4.404.095.426	1.319.623.825	

Cumplimiento de metas del Plan de Desarrollo “Mi Valle Invencible”



INCOLBALLET
Instituto Colombiano de Ballet Clásico

■ **Cumplimiento de Metas Del Plan De Desarrollo: "Mi Valle Invencible"** **EDUCACION Y CULTURA**

- **META:** Circulación internacional de las dos compañías profesionales.
 - **LOGRO:** Para el año 2022 y 2023 se realizan en 4 países programas colaborativos artísticos para la circulación de las dos compañías profesionales y la escuela Incolballet los cuales fueron Estados Unidos, Jamaica, Ecuador y Brasil.
- **META:** Beneficiar a bailarines y/o productores culturales a través del diseño e implementación de un programa colaborativo con instituciones del ámbito público y privado que permita la realización de programas conjuntos para garantizar la formación de públicos y circulación de obras en plataformas virtuales durante el cuatrienio.
 - **LOGRO:** Para el año 2023 se beneficiaron 65 bailarines e implementando programas colaborativos con instituciones del ámbito público y privado tales como Candelaria, Mayaguez, Museo Rayo y TECNOQUÍMICAS.



■ **Cumplimiento de Metas Del Plan De Desarrollo: "Mi Valle Invencible"** **EDUCACION Y CULTURA**

- **META:** Beneficiar a niños talentos excepcionales para la danza identificados en los territorios mediante la ejecución del programa "Danza al Barrio".
 - **LOGRO:** Se han beneficiado a 209 niños para la danza identificados en los territorios mediante la ejecución del programa "Danza al Barrio" misionalmente incolballet tiene una metodología para identificar y formar talentos excepcionales para la danza en este contexto desarrolla el programa danza al barrio.



■ Cumplimiento de Metas Del Plan De Desarrollo: "Mi Valle Invencible" EDUCACION Y CULTURA

- **META:** Formación a público con el programa "Danza al Valle" con procesos de formación artística en danzas, promoviendo la vinculación de bailarines de danza como docentes artísticos.
 - **LOGRO:** Por medio de la circulación artística de la escuela de formación de INCOLBALLET, se han impactado **3590** niñas, niños y adolescentes potenciales talentos para la danza, en marco de su proceso de formación y producción artística como los Domingos Infantiles, Festival Mercedes Montaña, Festivales y curso de Ballet y funciones en las diferentes escenarios de la ciudad y el valle del cauca.



■ **Cumplimiento de Metas Del Plan De Desarrollo: "Mi Valle Invencible"**
EDUCACION Y CULTURA

- **META:** Realizar obras de repertorio de danza vinculando coreógrafos y maestros invitados para su creación y/o reposición durante el cuatrienio

→ **LOGRO: OBRAS DE REPERTORIO DE DANZA CREADAS:** Giselle Primer Acto

OBRAS DE REPERTORIO DE DANZA REPUESTAS: La Hora Azul, Trilogía y La Cura. Próximamente El Cascanueces.



■ **Cumplimiento de Metas Del Plan De Desarrollo: “Mi Valle Invencible” EDUCACION Y CULTURA**

- **META:** Realizar funciones artísticas de danza (ballet, danza contemporánea y folclor) a nivel departamental y nacional.
 - **LOGRO:** Participación Festival Mercedes Montaña, Escuela de Formación con Domingos Infantiles con obras como Mi Primer Ballet, Espuma, Hadas del Jardín, La Buluca, Pax de Troix de Cascanueces, ente otras, Curso de verano con Fernando Montaña y Fundanza en Armenia, Semana de la Danza, entre otras. Con las compañías Profesionales: Trilogía, La Hora Azul, La Cura y Giselle, giras nacionales e internacional.



■ Cumplimiento de Metas Del Plan De Desarrollo: “Mi Valle Invencible” EDUCACION Y CULTURA

- **META:** Dirigir las funciones artísticas en danza realizadas por Incolballet a niñez, adolescencia y juventud estimulando el consumo cultural en el Valle del Cauca anualmente.
 - **LOGRO:** Fortalecimiento de la educación formal en danza mediante la implementación de las jornadas artísticas en modalidad presencial a través de montajes, clases abiertas, funciones artísticas, concursos de danza con proyección internacional, ensayos y estrategias comunicativas como el Concurso Coreográfico para los estudiantes de Incolballet.
- **META:** Formar profesores y/o monitores de danza mediante la ejecución de un proceso de cualificación artística en danza.
 - **LOGRO:** Se han formado 26 docentes entre escuela y municipios en modelos pedagógicos, capacitación en historia y enseñanza de la danza clásica y socialización de retos digitales de docentes y maestros, formación de monitores en ballet clásico y contemporánea a través del programa danza al valle.

■ **Cumplimiento de Metas Del Plan De Desarrollo: “Mi Valle Invencible” EDUCACION Y CULTURA**

- **META:** Asignar en total 300 cupos de educación formal en danza para niños talentos excepcionales para la danza, anualmente.
 - **LOGRO:** la matricula en educación formal para la danza en los programas de ballet clásico, danza nacional y promotores culturales se encuentra en su totalidad registrada en la plataforma simat, adicionalmente se hizo entrega formal de dicha matricula a la secretaria de educación en el primer trimestre del 2023.
- **META:** Asignar en total 180 cupos de educación formal en danza para adolescentes talentos excepcionales para la danza, anualmente.
 - **LOGRO:** Al inicio de año lectivo se realizaron las matrículas para los programas de danza nacional y ballet clásico. Estos dos programas cuentan con estudiantes matriculados como talentos excepcionales en danza y son reconocidos ante la secretaría de educación y el ministerio de educación como tal. la caracterización de talentos excepcionales se encuentra registrada en el simat.

Oferta institucional



INCOLBALLET
Instituto Colombiano de Ballet Clásico

EDUCACIÓN ARTÍSTICA DESDE CUARTO GRADO DE BÁSICA PRIMARIA, SECUNDARIA Y MEDIA ESPECIALIZADA EN DANZA, PRODUCCIÓN, DIFUSIÓN Y CIRCULACIÓN DE OBRAS DE REPERTORIO UNIVERSAL Y LATINOAMERICANO DEL BALLET Y LA DANZA.

Nuestra oferta institucional consiste en una **educación artística profesional en danza**, ejecutados a través de la Escuela de Educación Formal, las compañías profesionales de ballet clásico y danza contemporánea, formación de públicos, festivales, encuentros y otros, gestionando recursos y propiciando la vinculación de organismos nacionales e internacionales, públicos y privados.





INCOLBALLET

Instituto Colombiano de Ballet Clásico

¡GRACIAS!

Feria de la Transparencia

28. SECRETARÍA DE CULTURA

Espacios de Participación Cultura

Espacios de Participación Cultural Sectoriales

De acuerdo con el artículo 60 de la Ley General de Cultura, Ley 397; Los consejos son los espacios de participación del SNCu en los que converge la sociedad civil (agentes y organizaciones culturales) y la institucionalidad pública. Son los encargados de asesorar al gobierno en la formulación de las políticas, planes, programas y proyectos y hacer control social a su ejecución.

Marco Legal
Departamental:

- Ley General de Cultura, Ley 397 de 1997.
- Decreto 101-24-1562 de 2017
- Decreto 1-3-0295 de 2018

CONSEJO SECTORIALES ACTIVOS

Música

Teatro

Danza

Cine

Patrimonio

Consejo de Cultura

Logros de los espacios de participación sectoriales

CONSEJO	LOGROS MÁS SIGNIFICATIVOS
Música	Se ha logrado discutir y aportar al proyecto de Ley de la Música Se ha apoyado el Plan Departamental de Música Se logró apoyar a creadores y gestores culturales del sector musical en el Valle del Cauca.
Teatro	Han logrado iniciar el proceso de caracterización del sector teatral. Se capacitó alrededor de 200 personas del sector teatral del Valle del Cauca.
Danza	Han promovido la conmemoración del día de la danza Los consejeros han promovido la participación en convocatorias. Han hecho aporte al ejercicio de planeación departamental de la Secretaría de Cultura del Valle del Cauca.
Cine	Los consejeros de Cine han apoyado procesos del sector cómo la campaña contra el abuso "Ojo al Acoso". Han promovido de forma permanente la participación de creadores y gestores en las convocatorias. Han acompañado el proceso de profesionalización del sector audiovisual en el Valle del Cauca.
Patrimonio	Han aportado al proceso de viabilización de los proyectos a financiarse por medio del Impuesto Nacional al Consumo.
Consejo de Cultura	Han contribuido a la difusión de la oferta institucional en sus respectivos sectores. Aportan de forma permanente su asesoría técnica al proceso de implementación de las políticas públicas culturales.

Espacios de Participación Cultural Sectoriales

DIALOGARTE

Espacio de encuentro entre la Secretaría de Cultura y los municipios del Valle del Cauca para garantizar el acceso a los derechos culturales

LOGROS DE DIALOGARTE

Municipios visitados: 41

Rutas: 14

Participantes: 323

Planes, programas y proyectos evaluados

Espacios de Participación Transversales

Los espacios de participación transversales buscan promover la democracia participativa y la colaboración entre ciudadanos y autoridades para lograr una sociedad más inclusiva y participativa.

ALGUNOS ESPACIOS TRANVERSALES DE PARTICIPACIÓN

- **Diálogos Vallecaucanos**
- **Consultiva Departamental de comunidades afro**
- **Consejo Departamental de Juventud**
- **Consejo Departamental de participación ciudadana**
- **Mesa de paro cívico de Buenaventura**
- **Consejo de política social**

Avances en espacios de participación Transversales

ALGUNOS ESPACIOS TRANVERSALES DE PARTICIPACIÓN	AVANCES
Diálogos Vallecaucanos	Se registraron 237 solicitudes de los municipios y comunas de Santiago de Cali.
Consultiva Departamental de comunidades afro	Se han apoyado 21 iniciativas de comunidades afrodescendientes.
Consejo Departamental de Juventud	Se ha socializado la oferta y se ha brindado apoyo mediante el proyecto de circulación "Valle Arte Joven"
Consejo Departamental de participación ciudadana	Se cuenta con un representante del consejo departamental de cultura.
Mesa de paro cívico de Buenaventura	Apoyo en la construcción de la Casa de la Cultura, inventario del patrimonio cultural inmaterial, se apoyará la realización de un mural elaborado por los acuarelistas de San Cipriano y se ha brindado apoyo técnico en el ejercicio de construcción del Plan Decenal en su fase de alistamiento.
Consejo de política social	Socialización de la oferta y articulación con los grupos poblacionales.
Mesa departamental del adulto mayor	Socialización de la oferta y articulación con los grupos poblacionales.
Comité departamental de discapacidad	Socialización de la oferta y articulación con los grupos poblacionales.
Comité departamental de infancia y adolescencia	Socialización de la oferta y articulación con los grupos poblacionales.

Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

ODS RELACIONADOS



Promover el acceso de los derechos culturales por medio del aprovechamiento del tiempo libre y creación de espacios de relación, comprensión, reflexión, creación, disfrute y juego, con los diversos lenguajes del arte, contribuyendo al debate cultural, y a la invitación a pensar.



Ejecución presupuestal 2020- 2023

Porcentaje de Ejecución del Presupuesto asignado a la Secretaría de Cultura Programas y Proyectos

Ejecución 2020 a 2023 (P)

94%



2020 a 2023

Ejecución 2020: \$ 20.233.331.546
Porcentaje de ejecución 2020: 86%

Ejecución 2021: \$ 30.857.966.200
Porcentaje de ejecución 2021: 94%

Ejecución 2022: \$ 36.537.503.167
Porcentaje de ejecución 2022: 94%

Ejecución 2023 (P): \$ 32.182.507.479
Porcentaje de ejecución 2023 (P): 100%

Impacto generado por la intervención de la Secretaría de Cultura Departamental en los municipios y distritos del Valle del Cauca y metas del plan de desarrollo

Municipios y distritos

42



\$ **127.288.275.057**



500 mil
Beneficiarios



13 Proyectos **5** Programas



30 metas

VIGENCIA 2020 A 2023(P)

PROGRAMAS	2020		2021		2022		2023 (p)		TOTAL (p)	
	PRESUPUESTO DEFINITIVO	PRESUPUESTO EJECUTADO	PRESUPUESTO DEFINITIVO	PRESUPUESTO EJECUTADO	PRESUPUESTO DEFINITIVO	PRESUPUESTO EJECUTADO	PRESUPUESTO DEFINITIVO	PRESUPUESTO EJECUTADO (p)	PRESUPUESTO DEFINITIVO	PRESUPUESTO EJECUTADO
Desarrollo Artístico y Cultural Vallecaucano	\$ 12.733.776.850	\$ 11.696.509.275	\$ 24.825.454.131	\$ 24.336.527.801	\$ 32.534.651.642	\$ 31.930.387.670	\$ 24.749.922.514	\$ 24.749.922.514	\$ 94.843.805.137	\$ 92.713.347.260
Educación Propia y Cultura	\$ 80.000.000	\$ 70.000.000	\$ 50.000.000	\$ 50.000.000	\$ 70.000.000	\$ 70.000.000	\$ 90.000.000	\$ 90.000.000	\$ 290.000.000	\$ 280.000.000
Gobernanza Territorial Estratégica	\$ 9.897.513.733	\$ 7.681.062.271	\$ 7.472.588.271	\$ 5.982.869.669	\$ 5.350.974.743	\$ 4.196.363.610	\$ 6.365.413.611	\$ 6.365.413.611	\$ 29.086.490.358	\$ 24.225.709.161
Patrimonio e Identidad vallecaucana	\$ 0	\$ 0	\$ 10.000.000	\$ 10.000.000	\$ 587.791.372	\$ 115.348.014	\$ 588.698.354	\$ 588.698.354	\$ 1.186.489.726	\$ 714.046.368
Valle atractivo con emprendimiento cultural y economía creativa	\$ 0	\$ 0	\$ 478.568.730	\$ 478.568.730	\$ 225.403.873	\$ 225.403.873	\$ 388.473.000	\$ 388.473.000	\$ 1.092.445.603	\$ 1.092.445.603
Valle del cauca turístico, biodiverso, pluricultural e innovador.	\$ 789.044.233	\$ 785.760.000	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 789.044.233	\$ 785.760.000
Total general	\$ 23.500.334.816	\$ 20.233.331.546	\$ 32.836.611.132	\$ 30.857.966.200	\$ 38.768.821.630	\$ 36.537.503.167	\$ 32.182.507.479	\$ 32.182.507.479	\$ 127.288.275.057	\$ 119.811.308.392
	86,10%		93,97%		94,20%		100% (p)		94,13%	

APROPIACIÓN PRESUPUESTAL 2023

PROYECTO	VALOR (\$)
APOYO A LA CULTURA DE LOS GRUPOS ÉTNICOS Y POBLACIONALES DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA	\$ 259.505.600
APOYO A LOS PROGRAMAS, PROYECTOS Y PROCESOS ARTÍSTICOS Y CULTURALES EN LOS MUNICIPIOS DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA	\$ 5.204.975.596
APOYO, ESTÍMULOS E INCENTIVOS PARA EL ARTE Y LA CULTURA EN EL VALLE DEL CAUCA.	\$ 1.691.857.000
CONSERVACIÓN DEL PATRIMONIO CULTURAL EN LOS MUNICIPIOS DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA	\$ 419.802.668
FORTALECIMIENTO AL DESARROLLO DE LA IDENTIDAD CULTURAL Y LA CONSOLIDACIÓN DEL SECTOR MUSICAL EN EL VALLE DEL CAUCA	\$ 1.028.425.000
FORTALECIMIENTO DE EMPRESAS CREATIVAS Y CULTURALES EN EL VALLE DEL CAUCA.	\$ 388.473.000
FORTALECIMIENTO DE LA IDENTIDAD CULTURAL DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS DEL DEPARTAMENTO VALLE DEL CAUCA	\$ 90.000.000
FORTALECIMIENTO DE LOS DERECHOS CULTURALES EN EL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA.	\$ 17.593.584.318
FORTALECIMIENTO DEL PLAN ESPECIAL DE SALVAGUARDIA EN EL DISTRITO ESPECIAL DE BUENAVENTURA VALLE DEL CAUCA	\$ 168.895.686
FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DEPARTAMENTAL DE CULTURA COMO ESTRATEGIA DE ARTICULACIÓN EN LOS MUNICIPIOS DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA.	\$ 2.215.726.000
TRASLADO RECURSOS BENEFICIOS ECONOMICOS BEPS PARA LOS CREADORES Y GESTORES CULTURALES DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA	\$ 3.121.262.611
TOTAL GENERAL	\$ 32.182.507.479

EJECUCIÓN

Ejecución
Comprometido a
junio 30 2023
51,0%



\$ **16.478.429.440**

Cumplimiento de metas Plan de desarrollo “Valle Invencible”

METAS

30 metas



$\geq 80\%$

8

27%

$\geq 50\%$ y $< 80\%$

22

73%

Oferta Institucional 2023



PROYECTO

2020

- 7 proyectos culturales dirigidos a poblaciones afrodescendientes
- 470 niños, niñas, jóvenes y adolescentes víctimas del conflicto armado

\$ 118.030.000

2021

- 7 proyectos culturales dirigidos a poblaciones afrodescendientes
- 292 niños, niñas, jóvenes y adolescentes víctimas del conflicto armado

\$146.430.000

2022

- 7 proyectos culturales dirigidos a poblaciones afrodescendientes
- 540 niños, niñas, jóvenes y adolescentes víctimas del conflicto armado

\$ 222.481.000

APOYO A LA CULTURA DE LOS GRUPOS ÉTNICOS Y POBLACIONALES DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA

2023



7 proyecto culturales dirigidos a poblaciones afrodescendientes

360 niños, niñas, jóvenes y adolescentes víctimas del conflicto armado

1 proyecto para cabildo central Kwesxyu-Kiwe

\$ 259.505.600

PROYECTO

2020

\$ 70.000.000

2 proyectos que promuevan, visibilicen y fortalezcan la identidad cultural

2021

\$ 50.000.000

2 proyectos que promuevan, visibilicen y fortalezcan la identidad cultural

2022

\$ 70.000.000

6 proyectos que promuevan, visibilicen y fortalezcan la identidad cultural

Feria de la
Transparencia

FORTALECIMIENTO DE LA IDENTIDAD CULTURAL DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS DEL DEPARTAMENTO VALLE DEL CAUCA

2023

6 proyectos que promuevan, visibilicen y fortalezcan la identidad cultural, concertados con la mesa, por cada año de gobierno



\$90.000.000

FORTALECIMIENTO AL DESARROLLO DE LA IDENTIDAD CULTURAL Y LA CONSOLIDACIÓN DEL SECTOR MUSICAL EN EL VALLE DEL CAUCA



Profesionalización de creadores y gestores culturales.

Ejecutar anualmente Plan Departamental de Música

Un proceso de formación dirigido al creador y gestor cultural.

\$1.028.425.000

2023

2021

2020

- 78 creadores y gestores culturales en la modalidad de profesionalización
- Ejecutar anualmente Plan Departamental de Música

\$ 548.176.814

- 116 creadores y gestores culturales en la modalidad de profesionalización
- Ejecutar anualmente Plan Departamental de Música
- 2 procesos de formación dirigidos al creador y gestor cultural

\$681.708.099

2022

- 100 creadores y gestores culturales en la modalidad de profesionalización
- Ejecutar anualmente Plan Departamental de Música
- 1 procesos de formación dirigidos al creador y gestor cultural

\$ 916.596.127

PROYECTO

2020

\$ 5.275.543.957

178 creadores y gestores culturales a través de la vinculación al servicio social complementario de beneficios económicos periódicos

2021

\$ 3.403.361.570

124 creadores y gestores culturales a través de la vinculación al servicio social complementario de beneficios económicos periódicos

2022

\$ 1.248.867.483

45 creadores y gestores culturales a través de la vinculación al servicio social complementario de beneficios económicos periódicos

TRASLADO RECURSOS BENEFICIOS ECONOMICOS BEPS PARA LOS CREADORES Y GESTORES CULTURALES DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA

2023



200 creadores y gestores culturales a través de la vinculación al servicio social complementario de beneficios económicos periódicos

\$3.121.262.611

PROYECTOS



2022

\$ 39.381.009

2 proyectos para el fortalecimiento y posicionamiento del Paisaje Cultural Cafetero

- PLAN ESPECIAL DE SALVAGUARDIA EN EL DISTRITO ESPECIAL DE BUENAVENTURA
- PAISAJE CULTURAL CAFETERO – PCC - EN LOS MUNICIPIOS DEL NORTE DEL VALLE DEL CAUCA



6 proyectos de protección y salvaguardia del patrimonio cultural

\$168.895.686

1 proyecto para el fortalecimiento y posicionamiento del Paisaje Cultural Cafetero.

\$60.000.000

2023

CONSERVACIÓN DEL PATRIMONIO CULTURAL EN LOS MUNICIPIOS DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA



4 proyectos de protección y salvaguardia del patrimonio cultural.

2 memorias colectivas en formato de fácil acceso para los ciudadanos

2 proyectos de educación artística y cultural discapacidad

\$ 419.802.668

2023

2021

PROYECTO

- 2 memorias colectivas en formato de fácil acceso para los ciudadanos

\$10.000.000

2022

- 2 proyectos de protección y salvaguardia del patrimonio cultural
- 2 memorias colectivas en formato de fácil acceso para los ciudadanos
- 1 proyectos de educación artística y cultural discapacidad

\$75.967.005

APOYO, ESTÍMULOS E INCENTIVOS PARA EL ARTE Y LA CULTURA EN EL VALLE DEL CAUCA



PROYECTO

2020

- 4 premiaciones de obras ganadoras del Concurso de Autores Vallecaucanos
- 79 proyectos artísticos y culturales estímulos

\$ 685.000.000

- 3 premiaciones de obras ganadoras del Concurso de Autores Vallecaucanos
- 92 proyectos artísticos y culturales estímulos
- 3 artistas vallecaucanos, convocatoria Premio Vida y Obra

\$ 1.094.090.053

2021

2022

- 3 premiaciones de obras ganadoras del Concurso de Autores Vallecaucanos
- 94 proyectos artísticos y culturales estímulos
- 7 artistas vallecaucanos, convocatoria Premio Vida y Obra

\$ 1.897.757.821

2023

3 premiaciones de obras ganadoras del Concurso de Autores Vallecaucanos.

80 proyectos artísticos y culturales estímulos.

3 artistas vallecaucanos, convocatoria Premio Vida y Obra

\$ 1.691.857.000

**APOYO A LOS PROGRAMAS,
PROYECTOS Y PROCESOS
ARTÍSTICOS Y CULTURALES EN
LOS MUNICIPIOS DEL
DEPARTAMENTO DEL VALLE
DEL CAUCA.**



Realizar 16 jornadas del programa "Viernes de la Cultura."

Financiar 45 eventos, proyectos y/o actividades artísticas y culturales.

Realizar 11 conciertos de música sinfónica en los municipios.

Generación de espacios (3 murales) que incentiven la cultura y el arte

\$ 5.204.975.596

2023

2021

- Realizar 17 jornadas del programa "Viernes de la Cultura"
- Financiar 65 eventos, proyectos y/o actividades artísticas y culturales,
- Realizar 10 conciertos de música sinfónica en los municipios

\$8.127.472.954

- Realizar 19 jornadas del programa "Viernes de la Cultura"
- Financiar 65 eventos, proyectos y/o actividades artísticas y culturales,
- Realizar 7 conciertos de música sinfónica en los municipios

\$ 12.098.440.959

2020

- Realizar 18 jornadas del programa "Viernes de la Cultura"
- Financiar 85 eventos, proyectos y/o actividades artísticas y culturales,
- Realizar 8 conciertos de música sinfónica en los municipios

\$3.463.479.275

PROYECTO

PROYECTO

- 3 proyectos de empresas creativas y culturales
- 1 encuentros de empresas creativas y culturales
- 2 procesos de formación para el fortalecimiento de emprendimientos culturales
- 10 eventos para dinamizar las industrias creativas y culturales

\$478.568.730

2022

- 3 proyectos de empresas creativas y culturales
- 1 encuentros de empresas creativas y culturales
- 1 procesos de formación para el fortalecimiento de emprendimientos culturales
- 10 eventos para dinamizar las industrias creativas y culturales

\$ 225.403.873

Feria de la
Transparencia

2021

FORTALECIMIENTO DE EMPRESAS CREATIVAS Y CULTURALES EN EL VALLE DEL CAUCA

2023



• 3 encuentros de empresas creativas y culturales.

• 6 procesos de formación para el fortalecimiento de emprendimientos culturales.

• 10 eventos para dinamizar las industrias creativas y culturales

\$ 388.473.000

PROYECTO

2020

- 6 espacios de participación, consejos de cultura y áreas artísticas
- 2 encuentros con los responsables de cultura
- 1 herramienta virtual para el fortalecimiento de capacidades y actualización de conocimientos
- 42 municipios con asistencia técnica territorial

\$1.857.341.500

- 6 espacios de participación, consejos de cultura y áreas artísticas
- 2 encuentros con los responsables de cultura
- 1 herramienta virtual para el fortalecimiento de capacidades y actualización de conocimientos
- 42 municipios con asistencia técnica territorial

\$1.817.800.000

2021

- 6 espacios de participación, consejos de cultura y áreas artísticas
- 2 encuentros con los responsables de cultura
- 1 herramienta virtual para el fortalecimiento de capacidades y actualización de conocimientos
- 42 municipios con asistencia técnica territorial

\$ 2.030.900.000

Feria de la
Transparencia

FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DEPARTAMENTAL DE CULTURA COMO ESTRATEGIA DE ARTICULACIÓN EN LOS MUNICIPIOS DEL DEPARTAMENTO

2023

6 espacios de participación, consejos de cultura y áreas artísticas

2 encuentros con los responsables de cultura

1 herramienta virtual para el fortalecimiento de capacidades y actualización de conocimientos

42 municipios con asistencia técnica territorial

\$ 2.215.726.000

Valle
Invencible



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA



PROYECTO

2020

\$ 7.000.000.000

- Beneficiar 40.000 personas derechos culturales

2021

\$14.968.534.794

- Beneficiar 40.000 personas derechos culturales
- Apoyar financieramente 50 escuelas de formación artística y cultural

2022

\$ 17.711.707.890

- Beneficiar 40.000 personas derechos culturales
- Apoyar financieramente 50 escuelas de formación artística y cultural

Feria de la
Transparencia

Valle
Invencible



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA

FORTALECIMIENTO DE LOS DERECHOS CULTURALES EN EL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA.



2023

• Beneficiar 40000 personas del Departamento del Valle del Cauca, a través de estrategias para promover el acceso a los derechos culturales, durante cada año de gobierno.

• Apoyar financieramente 50 escuelas de formación artística y cultural del Valle del Cauca, durante cada año de gobierno, a partir del año 2021.

\$17.593.584.318

GRACIAS...!!!!!!

Feria de la Transparencia

29. SECRETARÍA DE ASUNTOS
ÉTNICOS
GESTIÓN PRIMER SEMESTRE 2023



QUIENES SOMOS

SECRETARÍA DE ASUNTOS ÉTNICOS



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA



VISION

Fortalecer, promover y fomentar la atención integral a las comunidades que conforman los grupos étnicos establecidos en el Departamento del Valle del Cauca a través de iniciativas y programas de desarrollo local, departamental, nacional e internacional con base en las dinámicas sociales, culturales, económicas, geográficas de las comunidades y su cosmovisión a partir de acciones afirmativas.

Al 2023 La Secretaría de Asuntos Étnicos del Valle se proyecta cómo una dependencia garante de las Políticas Sociales integrales dirigidas exclusivamente a los grupos étnicos asentados en el departamento del Valle, promotor de la inclusión de las poblaciones afro e indígena del Valle del Cauca en absolutamente todos los planes, programas y proyectos que se desarrollen en la Gobernación del Valle del Cauca.

Feria

de la
TRANSPARENCIA



Feria de la
Transparencia



“Un hombre puede ser imprescindible para un equipo, pero ningún equipo puede ser imprescindible para un solo hombre”. —
Kareem Abdul-Jabbar,
GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA

NUESTRO PROCESO: M3-P9

M3-P9

Gestionar la atención integral a las comunidades que conforman los grupos étnicos establecidos en el Departamento del Valle del Cauca a través de iniciativas, programas y proyectos de desarrollo local, departamental, nacional e internacional con base en las dinámicas sociales, culturales, económicas y geográficas de las comunidades con un enfoque de derechos.

Transparencia



PR-M3-P9-01

ASESORIA Y ACOMPAÑAMIENTO PARA LA GESTIÓN DE LOS DERECHOS ÉTNICOS TERRITORIALES



PR-M3-P9-02

GESTIÓN DE PROYECTOS PARA PROMOVER EL DESARROLLO ECONÓMICO EN LAS COMUNIDADES ÉTNICAS DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA.



PR-M3-P9-03

PARTICIPACIÓN, CONSULTA Y CONCERTACIÓN CON LOS GRUPOS ÉTNICOS DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA

ASISTENCIAS
TECNICAS

ASESORIAS

ACOMPAÑAMIENTOS E
INTERMEDIACIONES

GESTIÓN
ADMINISTRATIVA



NUESTROS PROYECTOS

PROYECTOS Y SUS OBJETIVOS



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA

En el marco de la gestión de la secretaría de Asuntos Étnicos para la vigencia 2023, se ha estipulado implementar los siguientes proyectos que aportan al objetivo misional de la Dependencia:

1º

Escuela de Liderazgo: Formar líderes afro en técnicas de oralidad, narrativa e story Telling que permitan rescatar, apropiar y mejorar sus competencias y perpetuar en el tiempo la memoria histórica de las comunidades étnicas que habitan el territorio vallecaucano.

2º

Decretos Ley: Incrementar el conocimiento de las medidas individuales y colectivas de reparación y protección contempladas en los Decretos Ley 4633 y 4635 de 2011, en favor de las comunidades étnicas víctimas del conflicto armado en departamento del Valle del Cauca.

3º

Educación superior: Incrementar el acceso a la educación superior de los grupos étnicos del departamento del Valle del Cauca mediante una estrategia de orientación vocacional.

4º

Paisaje cultural cafetero: Incrementar la articulación entre las comunidades étnicas y las instituciones locales y regionales, para promover su inclusión, participación activa en las políticas y planes de conservación del Paisaje Cultural Cafetero.

5º

Parteras: Generar estrategias como aporte fundamental para la reducción de la mortalidad y morbilidad materno-perinatal, primera infancia y familia, impulsando modelos articulados de atención del parto y nacimiento seguros, crianza humanizada y conservación de la biodiversidad

6º

Administrativo y Jurídico: Aumentar la participación en espacios organizativos, de planeación y toma de decisiones de las comunidades étnicas del Valle del Cauca.



GESTIÓN POR PROYECTOS

PROYECTOS SEGÚN NUESTROS PROCEDIMIENTOS



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA



PR-M3-P9-01

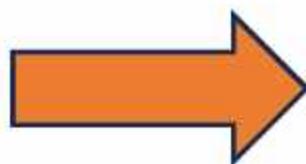


- PARTERAS
- ESCUELA DE LIDERAZGO
- EDUCACIÓN SUPERIOR
- ADMINISTRATIVO JURIDICO
- DECRETOS LEY

**ASESORIA Y ACOMPAÑAMIENTO PARA LA
GESTIÓN DE LOS DERECHOS ÉTNICOS
TERRITORIALES**



PR-M3-P9-02



- PAISAJE CULTURAL CAFETERO

**GESTIÓN DE PROYECTOS PARA PROMOVER EL
DESARROLLO ECONÓMICO EN LAS COMUNIDADES
ÉTNICAS DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL
CAUCA.**



PR-M3-P9-03



- ADMINISTRATIVO JURIDICO
- DECRETOS LEY

**PARTICIPACIÓN, CONSULTA Y CONCERTACION
CON LOS GRUPOS ÉTNICOS DEL DEPARTAMENTO
DEL VALLE DEL CAUCA**

Feria de la
Transparencia

Proyecto Escuela de liderazgo

Población: Adolescentes y jóvenes afro



20 Talleres comunitarios de liderazgo étnico, participación ciudadana, historia afro y autorreconocimiento, derechos territoriales y derecho propio, formulación de proyectos.



4 Encuentros de diálogo con líderes afro para compartir saberes, prácticas, experiencia significativas y conocer su trayectoria de liderazgo como modelo de vida.



1 batería de herramientas pedagógicas: material audiovisual e impreso que recoge metodologías y juegos sobre los temas abordados que sirven de soporte a los jóvenes en el ejercicio de multiplicadores como líderes comunitarios.



Se realizó la campaña "DECILO COMO ES", conmemorando el día de la no discriminación racial (21 de marzo) con funcionarios de la Gobernación; se logró sensibilizar y recordar el mandato constitucional de respeto a la multiculturalidad, valoración de la diferencia y garantía de derechos para todos los pueblos étnicos que habitan el territorio colombiano.

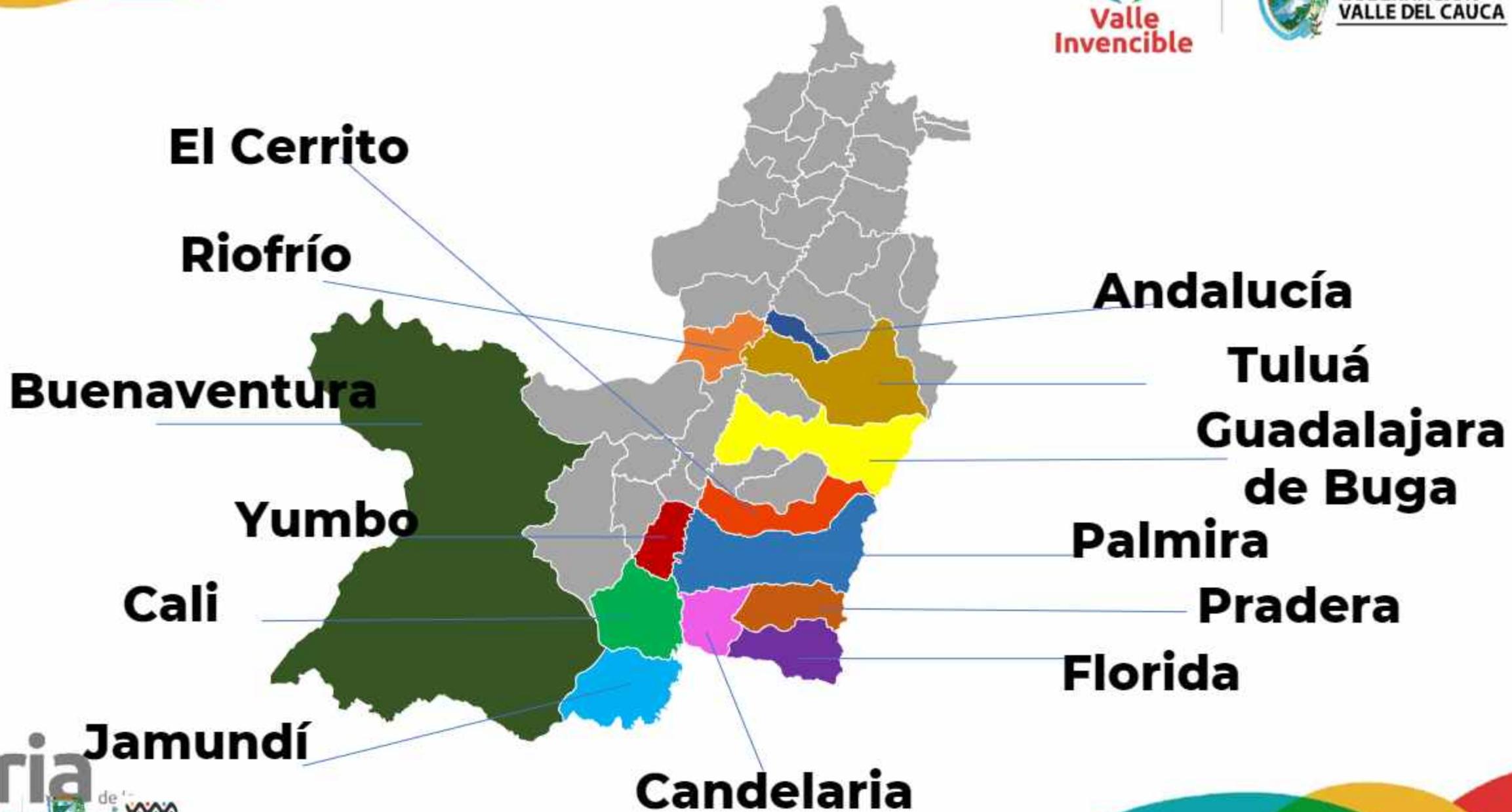


**80 jóvenes
participantes**

**8 municipios atendidos: Pradera, Candelaria,
Andalucía, Riofrío, Tuluá, Jamundí, Palmira,
Florida. (2023 SEMESTRE I)**

Feria de la
Transparencia

MUNICIPIOS DEL VALLE DEL CAUCA



Proyecto

Educación superior INVENCIBLE

Estudiantes jóvenes afrocolombianos e indígenas



38 Asesorías para el acceso a becas y fondos de Créditos Condonables ICETEX para jóvenes étnicos.



2 Asesoría personalizadas y acompañamiento para la inscripción en Universidades a jóvenes que podrían acceder por cupos especiales.



477 jóvenes afro e indígenas del departamento a los que se les socializaron las oportunidades de acceso a la Universidad que existen para ellos.



Elaboración de material pedagógico de visibilización de las carreras, becas, cupos especiales que existen en las Instituciones de educación superior para jóvenes étnicos.



**477 jóvenes
participantes**

**8 municipios atendidos: Pradera,
Candelaria, Tuluá, Jamundí, Palmira, Cali,
Florida, Argelia. (2023 SEMESTRE I)**

Feria de la
Transparencia

Municipios a impactar en 2023 proyecto **EDUCACIÓN SUPERIOR**



MUNICIPIOS DEL VALLE DEL CAUCA



Emprendedores étnicos



10 jornadas de divulgación y Posicionamiento de la Ruta étnico turística y productiva del paisaje cultural cafetero

Aplicativo web – Portafolio turístico y cultural



10 Talleres para el fortalecimiento de habilidades para el desarrollo económico de unidades productivas: Fortalecimiento administrativo al emprendimiento, libro Fiscal, formulación de Proyectos y taller de fotografía y video mediante equipo de comunicación celular



20 portafolios de productos diseñados con los emprendedores para el fomento de la comercialización de sus productos.

50

emprendedores

8 municipios atendidos : Caicedonia, Sevilla, Argelia, Trujillo, Riofrio, Alcalá, Ulloa, El Cairo. (2023 SEMESTRE I)

Feria de la
Transparencia

Municipios a impactar en 2023 proyecto PAISAJE CULTURAL CAFETERO



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA

MUNICIPIOS DEL VALLE DEL CAUCA

Ansermanuevo

El águila

El Cairo

Ulloa

Argelia

Alcalá

Trujillo

Caicedonía

Riofrío

Sevilla



Feria



Proyecto Decretos ley

Personas víctimas del conflicto armado afro e indígenas



7 talleres de socialización de la ruta de atención para víctimas étnicas en el marco de los decretos ley 4633 y 4635 de 2011 a grupos de valor: víctimas, comunidades étnicas, funcionarios.



1 sesión realizada del subcomité técnico con enfoque diferencial donde se elaboró plan de acción a favor de las víctimas étnicas.



8 espacios de asesoría jurídica y psicológica a las víctimas sobre temas de su interés que aportan a la garantía de sus derechos.

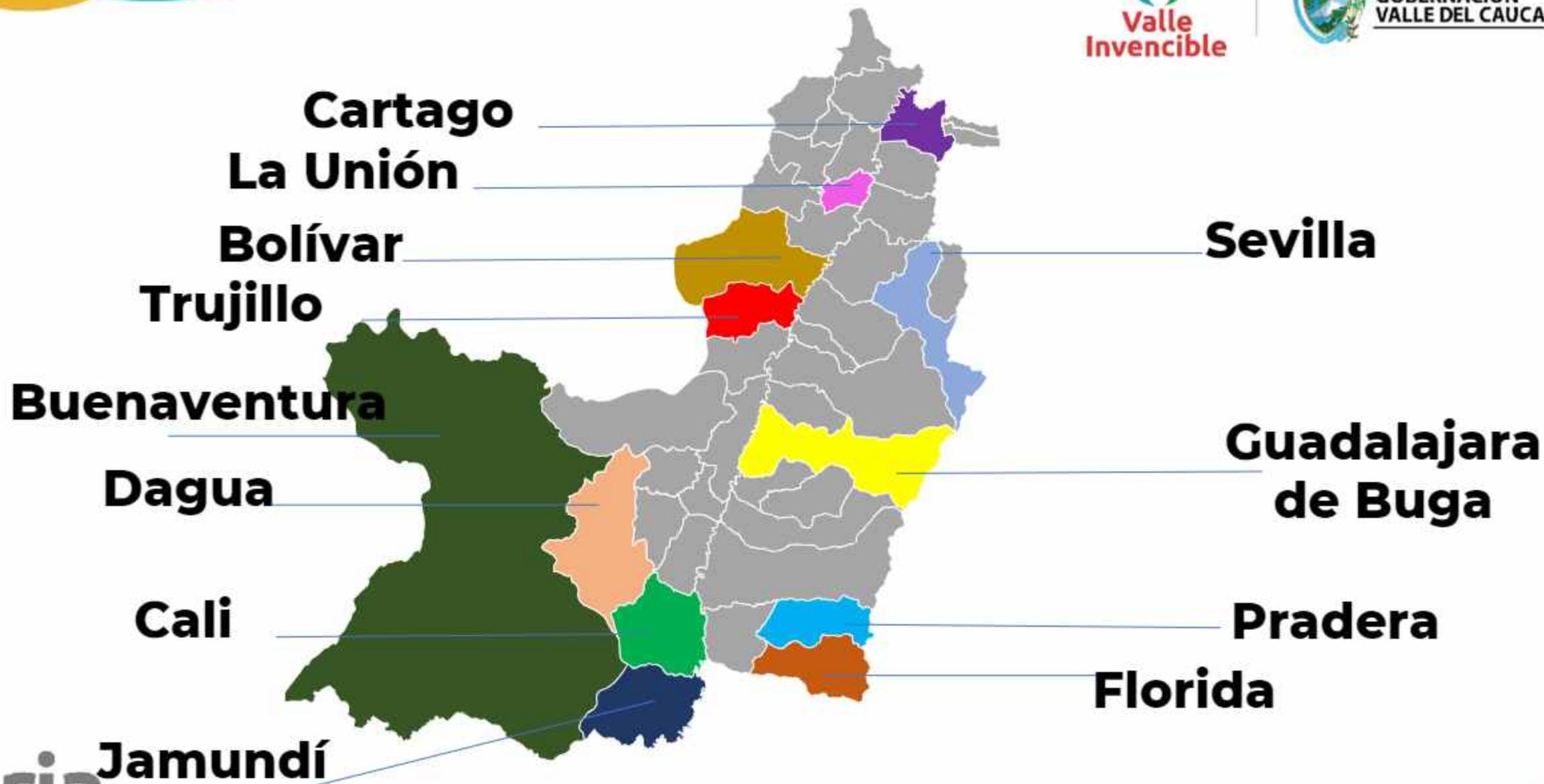


**48 personas
atendidas**

8 municipios atendidos: Dagua, Sevilla, El Dovia, Florida, Jamundí, Candelaria, Cali (2023 SEMESTRE I)

Feria de la
Transparencia

MUNICIPIOS DEL VALLE DEL CAUCA



Proyecto

Administrativo y jurídico

Integrantes de consejos comunitarios y organizaciones de base



5 Asesorías grupales en procesos administrativos, jurídicos, inscripción ante el MinInterior, territorios colectivos.



3 Talleres sobre identidad Afro y ruta para el autorreconocimiento ante el ministerio del interior



5 Actividades de empoderamiento étnico, ley 70, reglamentación sobre territorios colectivos con los consejos comunitarios y organizaciones de base



**62 personas
atendidas**

12 municipios abarcados: Palmira, Jamundí, Cali, pradera, río frío, Dagua, Yumbo, Tuluá, Cartago, Candelaria, Calima, Argelia (2023 SEMESTRE I)

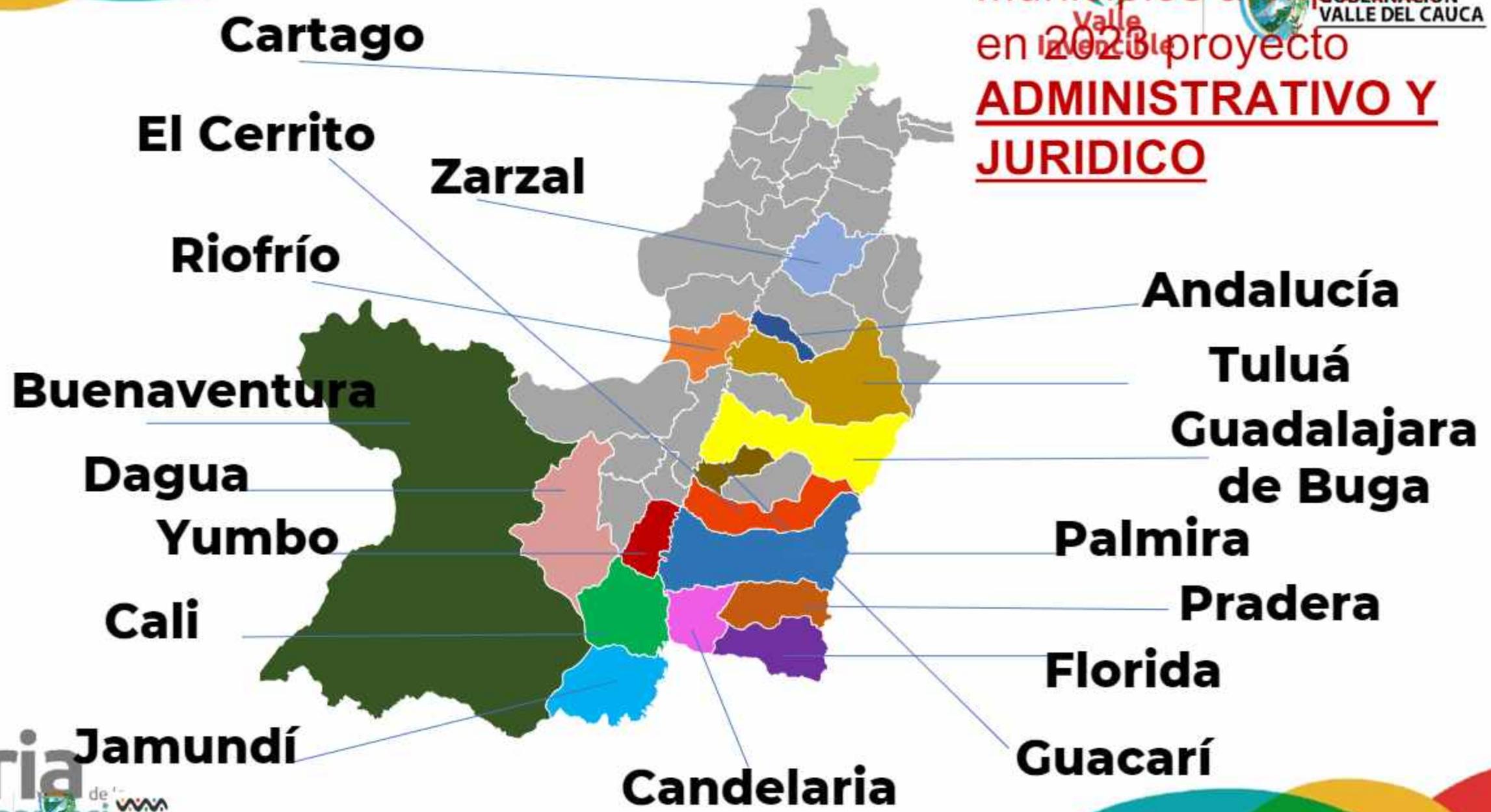
Feria de la
Transparencia



Municipios a impactar
 en 2023 proyecto
ADMINISTRATIVO Y JURIDICO



MUNICIPIOS DEL VALLE DEL CAUCA



Proyecto Parteras

Parteras y aprendices de partería del Departamento



15 Parteras caracterizadas y organizadas en base de datos que permite la georeferenciación en el departamento



2 Encuentros pedagógicos de intercambio de saberes entre las parteras y las instituciones académicas e instituciones de salud.



1 documento diagnóstico sobre los insumos, herramientas, implementos, equipos y material de trabajo que las parteras requiere para su ejercicio



**15 personas
atendidas**

**5 municipios abarcados: Zarzal, Obando,
Jamundí, Cali, Yumbo. (2023 SEMESTRE I)**

Municipios a impactar en 2023 proyecto

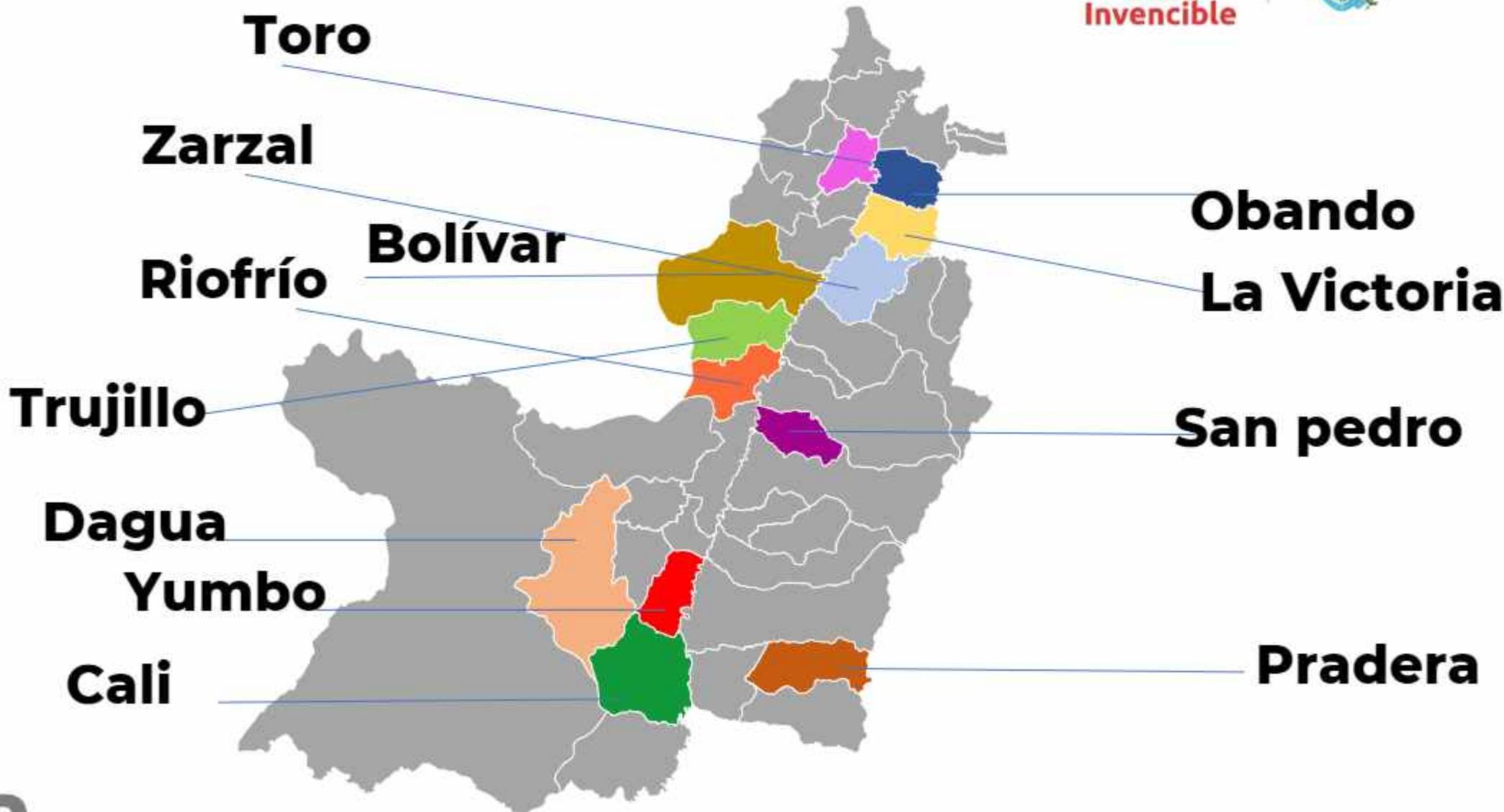
PARTERAS

Valle
Invencible



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA

MUNICIPIOS DEL VALLE DEL CAUCA



30. SECRETARIA DE MOVILIDAD

Acciones de veeduría y control social en los ciudadanos Vallecaucanos

Se activó la línea anticorrupción de la Secretaría de Movilidad y Transporte, para motivar a la ciudadanía a denunciar cualquier acto indebido del personal operativo en las vías.



Secretaría de Movilidad y Transporte Valle del Cauca

Hemos creado la línea Anticorrupción

La secretaría de Movilidad y Transporte no tolera ningún acto de corrupción. Ciudadano hemos dispuesto La línea telefónica **318 348 3095** las 24 horas del día, 7 días a la semana para recibir sus quejas formales. Si alguno de nuestros agentes no actúa con honestidad y de acuerdo a la normativa.

DENUNCIE

Secretaría de Movilidad y Transporte

Derechos Humanos que se cumplen, a través de los ODS



**OBJETIVOS
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE**



Meta 6

Artículo 3. Todo individuo tiene derecho a la vida, a la libertad y a la seguridad de su persona.



Meta 2

Artículo 13-1. Toda persona tiene derecho a circular libremente y a elegir su residencia en el territorio de un Estado.

Artículo 29-1. Toda persona tiene deberes respecto a la comunidad, puesto que sólo en ella puede desarrollar libre y plenamente su personalidad.

Metas Plan de Desarrollo 2023 – corte junio



CÓDIGO MP + DESCRIPCIÓN META DE PRODUCTO	META 2023	RESULTADO 2023	INDICADOR
MR30403001. Reducir a 182 lesionados y fallecidos en siniestros viales durante el periodo de gobierno	3.946	135	Se han presentado 118 lesionados y 17 fallecidos durante 2023, generando una reducción del 96% en lesionados y fallecidos.
MP304030100101. Sensibilizar 600,000 actores viales en las estrategias de seguridad vial, en los 42 municipios del departamento del Valle del Cauca, durante el periodo de gobierno	600.000	1.091.209	Actores viales sensibilizados en temas de seguridad vial – Resultado acumulado
MP304030100102. Ejercer en 21 municipios la inspección, control, vigilancia, operación del tránsito y el transporte para la movilidad y seguridad vial anualmente	21	21	Controles operativos realizados en los municipios de la jurisdicción
MP304030100103. Realizar en 6 puntos críticos de accidentalidad de la jurisdicción del Valle del Cauca con señalización y demarcación durante el periodo de gobierno	6	9	Se han logrado realizar la demarcación de 9 puntos críticos, logrando el 150% de la meta programada (meta acumulada).
MP304030100104. Realizar en 21 municipios de la jurisdicción con diagnóstico de la oferta y demanda del transporte público anualmente	21	9	A la fecha cuenta con plan vial: Ansermanuevo, Alcalá, Bugalagrande, Restrepo, Vijes, Versalles, San Pedro, Trujillo, El Cairo.
MP304030100105. Formalizar 6 sistemas de transporte público urbano y rural de la jurisdicción de la secretaria movilidad y transporte del Valle del Cauca durante el periodo de gobierno	6	0	A la fecha no se han realizado avances frente a los sistemas de transporte público formalizados en la jurisdicción de la Secretaría de Movilidad y transporte del Valle del Cauca
MP304030200101. Crear 1 autoridad regional de transporte (ART) para los municipios del aglomerado del suroccidente durante el periodo de gobierno	100%	100%	Avance de la gestión para la creación de la ART – 100%
MP603010200101. Sensibilizar a 2.800 actores viales mediante campañas de seguridad vial en zonas rurales, durante el periodo de gobierno	2.800	1.555	Actores viales sensibilizados acumulados en temas de seguridad vial en la zona rural
MP603010200102. Recolectar en 21 municipios de la jurisdicción de la secretaria de movilidad y transporte la información estadística georreferenciada de la seguridad vial de las vías rurales anualmente	21	18	Se ha recolectado información en 18 municipios con un cumplimiento del 86%.

Ejecución presupuestal – corte junio

La Secretaría de Movilidad y Transporte durante en el período enero – junio de 2023 desde sus diferentes proyectos cuenta con la siguiente ejecución presupuestal:

PROYECTO	Apropiación Definitiva	Compromisos	Total Pagos
CONFORMACIÓN LA AUTORIDAD REGIONAL DE TRANSPORTE (ART) PARA LOS MUNICIPIOS DE LA AGLOMERACIÓN SUROCCIDENTAL DE COLOMBIA EN EL VALLE DEL CAUCA.	33.000.000	0	0
FORTALECIMIENTO DE LA ESTRATEGIA DE MOVILIDAD SEGURA PARA LA ZONA RURAL EN LA JURISDICCION DE LA SECRETARIA DE MOVILIDAD Y TRANSPORTE DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA.	249.600.000	166.320.000	87.120.000
IMPLEMENTACIÓN DE LA ESTRATEGIA DE MOVILIDAD SEGURA PARA MEJORAR EL CONTROL, LA PREVENCIÓN, LA REGULACIÓN Y LA SEGURIDAD VIAL DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA.	5.007.460.000	3.506.016.000	1.615.240.000
TOTAL	5.290.060.000	3.672.336.000	1.702.360.000

Oferta Institucional

Prestación de servicios de tránsito con tarifas competitivas actualizadas mediante ordenanza 545 de 2020 emitida por la Asamblea Departamental del Valle del Cauca y resolución 1.120.40-54-00125-1115638 de la Unidad Administrativa de Impuestos, Rentas y Gestión Tributaria.



Operación del Registro Nacional Automotor RNA.



Operación del Registro Nacional de Conductores RNC.



Operación del Registro Nacional Departamental de Infractores RNI.



Operación de aulas de capacitación para dictar cursos sobre normas de tránsito.



Operación y Gestión de otros Trámites y Servicios Complementarios.



Implementación y Operación de Grúas y patios para inmovilización.



Implementación y Operación de Centros de Diagnóstico Automotor.



Apoyo a la gestión del proceso de cobro coactivo de multas por infracciones de tránsito.



GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA

GRACIAS

31. Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual

LUZ DEY ESCOBAR ECHEVERRY

Secretaria de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual



1

ACCIONES DE VEEDURIA Y CONTROL SOCIAL CON LOS CIUDADANOS VALLECAUCANOS Y/O INVITACIÓN A LA CIUDADANIA A PARTICIPAR DE LA GESTIÓN PÚBLICA

INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DE MUJERES Y POBLACIÓN LGTB EN EL VALLE DEL CAUCA

Órgano Ejecutivo de la asamblea ciudadana consultiva departamental LGBTI

El Órgano Consultivo LGBTI Departamental es, de acuerdo con la Ordenanza 339 de 2011, la mayor instancia de participación conformada por la ciudadanía organizada

Red espiral de mujeres constructoras de paz

Es una instancia de participación autónoma de fortalecimiento de las capacidades técnicas y humanas con el objetivo de promover el empoderamiento de las mujeres, fortalecer sus liderazgos y potencializar el ejercicio participativo social y político.

Red de paz LGBTI del Valle del Cauca

Es un escenarios de construcción para la participación del sector LGBTI en el post conflicto.

RED ESPIRAL DE MUJERES CONSTRUCTORAS DE PAZ

Construcción Técnica y socialización de la Escuela de Mujeres de Empoderamiento y Participación Política "Entre Todas" Fortaleciendo la Red Espiral del Valle del Cauca.

Temáticas

- 1- Como provocar cambios en las relaciones de poder.
- 2- Planificación Participativa.
- 3- Desarrollo de una estrategia de incidencia política para mujeres.
- 4- Manejo y resolución de conflictos.

Asistieron 23 representantes de la red espiral

La Red espiral participa activamente en los procesos de la secretaría de mujer equidad de género y diversidad sexual, tales como:

- Galardón
- Empoderamiento
- Formación

ÓRGANO EJECUTIVO DE LA ASAMBLEA CIUDADANA CONSULTIVA DEPARTAMENTAL LGBTI Y RED DE PAZ LGBTI

Foro denominado "Trasciendo, Diferentes miradas de las realidades Trans". Lo anterior, en el marco del Día Internacional de la Visibilidad Trans. Con la participación de (37) Personas del grupo poblacional LGTBI

Foro denominado "Experiencias de liderazgos y participación de la Población LGBTI. Lo anterior, en el marco del proceso de visibilización de la instancia. Con la participación de 112 personas del grupo poblacional LGTBI

2

PROYECTO DESARROLLADOS Y LA CONTRIBUCIÓN DE ESTOS A LOS DERECHOS HUMANOS DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

1 FIN
DE LA POBREZA



3 SALUD
Y BIENESTAR



4 EDUCACIÓN
DE CALIDAD



5 IGUALDAD
DE GÉNERO



8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



10 REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



16 PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS



Línea de Empoderamiento económico y político

Proyecto

CONVOCATORIA SOMOS INVENCIBLES

Afianzar con insumos, maquinaria, equipos, herramientas, diseño de marca, empaque, capacitación o formalización, a los Unidades productivas, Unidades de negocio y emprendimientos en funcionamiento, propiedad de Mujeres población LGTBI u asociaciones de Mujeres y población LGTBIQ, que desarrollen su actividad en territorio Vallecaucano.

Impacto

279 personas beneficiadas en el 2023

Se entregaron insumos, herramientas maquinarias, utensilios, equipos; para el fortalecimiento de unidades productivas de mujeres y población LGTBI.

ODS

8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



10 REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



Línea de Empoderamiento económico y político

Proyecto

FORMACIÓN EN EMPODERAMIENTO ECONÓMICO
PARA MUJERES Y POBLACIÓN DIVERSA

- Taller de habilidades empresariales y administrativas 145
- Diplomado en gestión administrativa y financiera 233
- Proyectos de educación financiera dirigido a mujeres rurales 230

Total 608 beneficiarios

CICLOS DE FORMACIÓN PARA
EMPODERAMIENTO POLITICO

Ciclos de formación con enfoque de género para la incidencia política y transformación social 300 personas participando

Total 300 beneficiarios

ODS

8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



16 PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SOLIDAS



10 REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



Línea de Empoderamiento económico y político

Meta Producto

MP301020200305 Organizar seis (6) ferias empresariales para propiciar la visibilización y el cooperativismo de los emprendimientos de las mujeres y sector LGBTIQ+ vallecaucano, en el periodo de gobierno.

Impacto

En 2023 donde se realizaron 2 ferias:

- Feria Asociaciones de mujeres 42 asociaciones de mujeres

2. Feria LGTBIQ 43 unidades productivas

Mujer: (13)
Hombre: (6)
LGBTI: (24)

Total 43

ODS



Línea de Empoderamiento económico y político

Meta Producto

MP503010301001 Ejecutar una campaña de sensibilización de alto impacto y exaltación, en todo el departamento que promueva la transformación de imaginarios sociales y culturales sobre los aportes de las mujeres al desarrollo de los territorios, durante el periodo de gobierno

Impacto

Galardón de la mujer Vallecaucana 2023

450 mujeres participaron en el evento del galardón, con 99 Inscritas y 12 galardonadas.

ODS

8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



10 REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



Línea de Empoderamiento económico y político

Meta Producto

MP601010100109 Ejecutar 8 proyectos agropecuarios de seguridad alimentaria para las mujeres rurales, en el periodo de gobierno

Impacto

En 2023 se han realizado 7 proyectos en artes y oficios en seguridad alimentaria enfocados en la iniciativa de proyectos productivos.

Beneficiando 170 personas

ODS

8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



10 REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



Línea de reconocimiento a la Diversidad sexual y de géneros

Proyecto

MP203020700206 Establecer una herramienta institucional que permita dignificar la vida de las mujeres trans en cinco (5) municipios (Cali, Buenaventura, Palmira, Tuluá y Cartago), en el periodo de gobierno

Impacto

Construcción del documento "Violencias más comunes contra las mujeres" Año 2023

Socialización del documento a (56) funcionarios y funcionarias

"Socialización Herramienta Institucional"

ODS

3 SALUD
Y BIENESTAR



16 PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS



Línea de reconocimiento a la Diversidad sexual y de géneros

Acciones

Feria Empresarial LGBTI en Buga

Exposhow de la Moda LGBTI, en el marco del mes del orgullo, en Buga

Plan conjunto de comunicaciones con representantes de las comunidad LGBTI para la producción de contenidos de valor y divulgación de los mismos a través de los canales institucionales de la secretaria

Entrega de los carros 3 unidades productivas (Carros de comida) en el marco de la reactivación económica con enfoque de asociatividad dirigido a la población diversa del Valle del Cauca

Línea de reconocimiento a la Diversidad sexual y de géneros

En el marco del día del orgullo LGBTI, adelantamos acción afirmativa con la cedulación de 8 mujeres transgénero, garantizando el derecho a su identidad con enfoque diferencial en diversidad sexual.



Casa de mujeres empoderadas CAME

Meta producto

Autonomía Económica: Acompañamiento a las emprendedoras a través de la estrategia Rincón Valluno, mediante capacitaciones, formaciones, talleres, cursos financieros y visibilización de los emprendimientos en la vitrina física y virtual

Impacto

**322 emprendedoras en
19 municipios**

ODS

10 REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



5 IGUALDAD
DE GÉNERO



Línea de fortalecimiento a la Ruta de atención y denuncia de la violencia basada en género

ODS

3 SALUD Y BIENESTAR



5 IGUALDAD DE GÉNERO



16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



Proyecto

PI43-101677 Fortalecimiento de la institucionalidad para la promoción de una vida libre de violencia de la mujer Vallecaucana.

Impacto

15 asistencias técnicas a los municipios en el marco de la construcción y el fortalecimiento de mecanismo articulador

60 funcionarios y funcionarias en total

Casa de mujeres empoderadas CAME

Meta producto

Autonomías político-social: Espacios de reconocimiento del ser, el hacer y el saber hacer a través de la escucha activa, apertura de espacios lúdicos para niños y niñas, encuentros de aprendizaje de artes y oficios y apoyos educativos en la obtención de becas, aprendizaje en nuevas tecnologías, talleres y capacitaciones para fortalecer la toma de decisiones

Impacto

**658 beneficiarios en
20 municipios**

ODS



Línea de fortalecimiento a la Ruta de atención y denuncia de la violencia basada en género

Desarrollo de estrategias territoriales que permitan el impulso de las autonomías personales y económicas de las mujeres del Valle del Cauca

Medidas de protección y atención

Solicitudes recibidas 7

Cupos Atendidos en Hogar de Acogida 6

Orientadas, otras gestiones 5

(1 S.M y 3 Apoyos No constitutivos de medida de atención)

Línea de fortalecimiento a la Ruta de atención y denuncia de la violencia basada en género

Proyecto

CONVENIO INTERADMINISTRATIVO NO° 1.01.2-59.2-1316 DEL 13 DE FEBRERO DE 2020

EFFECTUAR SIETE (7) CONSEJOS DE SEGURIDAD PARA MUJERES, EN EL CUATRIENIO (2 EN EL 2023)

Impacto

Con la Fiscalía General de la Nación seccional Cali y Valle que busca fortalecer el acceso a justicia de las víctimas de violencia basada en género. Se han recepcionado 5.382 casos en lo corrido del año 2023

Se realizaron 2 Consejos de Seguridad en el primer semestre del 2023

ODS



Red departamental de Consultorios Rosa

Proyecto

PI43-101677 FORTALECIMIENTO DE LA INSTITUCIONALIDAD PARA LA PROMOCIÓN DE UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA DE LA MUJER VALLE CAUCANA

Impacto

Red Departamental de Consultorios Rosa

- Apertura de un (1) consultorio rosa en Cartago
- Dos (2) consultorios rosa en proceso de apertura en los municipios de Argelia Y cerrito.
- Fortalecimiento en primeros auxilios psicológicos.
- 149 profesionales del sector salud impactadas

ODS

3 SALUD Y BIENESTAR



5 IGUALDAD DE GÉNERO



16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



Sublínea de Prevención de violencia basada en género y transformación de imaginarios

Proyecto

MP201020100110 CAPACITAR EN LOS 42 MUNICIPIOS, LA TRANSFORMACIÓN DE IMAGINARIOS, DISCURSOS Y PRÁCTICAS FRENTE A LA DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO (CAMBIO DE CULTURA HOMOFÓBICA Y TRANSFOBIA), EN EL PERIODO DE GOBIERNO.

Impacto

Se Implementó la estrategia pedagógica para la transformación de imaginarios masculinos en los territorios.

236 personas impactadas

ODS

3 SALUD
Y BIENESTAR



5 IGUALDAD
DE GÉNERO



Sublínea de Prevención de violencia basada en género y transformación de imaginarios

Proyecto

MP202010100103 ASESORAR 42 ENTES TERRITORIALES EN LAS MEDIDAS CON ENFOQUE DE GÉNERO, PARA ATENCIÓN EN SALUD MENTAL A LAS VÍCTIMAS DEL CONFLICTO, DURANTE EL PERIODO DE GOBIERNO.

Impacto

Se realizaron dos jornadas de implementación de la estrategia a través de una capacitación en donde se asesoró a los entes territoriales en las medidas con enfoque de género, para atención en salud mental a las víctimas del conflicto.

24 funcionarios impactados

ODS

3 SALUD Y BIENESTAR



5 IGUALDAD DE GÉNERO



Sublínea de Prevención de violencia basada en género y transformación de imaginarios

Proyecto

MP205010100103 ORIENTAR AL 100% DE LAS MUJERES REINCORPORADAS Y EXCOMBATIENTES PARA QUE HAGAN PARTE DE LOS PROCESOS Y PROYECTOS DE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA, EN EL CUATRIENIO.

Impacto

En articulación con la Agencia para la Reincorporación y Normalización – ARN, se socializó la Oferta Institucional de la SMEGDS para las mujeres y población LGTBIQ 71 personas así: 21 mujeres y 50 hombres.

ODS

3 SALUD
Y BIENESTAR



5 IGUALDAD
DE GÉNERO



Sublínea de Prevención de violencia basada en género y transformación de imaginarios

Proyecto

MP503010301002 EJECUTAR UNA CAMPAÑA PARA DIVULGAR AL INTERIOR DE LA ADMINISTRACIÓN DEPARTAMENTAL Y MUNICIPAL, LA LEGISLACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE PROTECCIÓN A LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES, NIÑAS Y ADOLESCENTES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA BASADA EN GÉNERO (VBG), DURANTE EL CUATRIENIO

Impacto

Jornadas de sensibilización a funcionarios y funcionarias de las instituciones que hacen parte de la ruta de atención y denuncia en VBG de la 201 personas impactadas

ODS

3 SALUD
Y BIENESTAR



5 IGUALDAD
DE GÉNERO



16 PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS



3

Ejecución Presupuestal

Ejecución Presupuestal										
LINEA ESTRATÉGICA TERRITORIAL	2020 (ago-dic)	% cumplimiento 2020	2021	% cumplimiento 2021	2.022	% cumplimiento 2022 (ene-oct)	Apropiado 2023	Ejecutado 2023 (ene-jun)	% cumplimiento 2023 (ene-jun)	Ejecutado 2020-2022
Plan de Desarrollo "Valle Invencible"										
LT1. TURISMO, PATRIMONIO TERRITORIAL E IDENTIDAD VALLECAUCANA					166.200.000	100,00%	150.000.000	150.000.000	100,00%	316.200.000
LT2. VALLE DEL CAUCA TERRITORIO DE INTEGRACIÓN SOCIAL PARA LA PAZ	3.144.540.450	88,05%	8.365.600.000	99,99%	12.477.000.000	98,29%	13.953.140.000	12.797.910.000	91,72%	36.785.050.450
LT3. POLOS DE DESARROLLO URBANO PARA LA COMPETITIVIDAD Y EQUIDAD	511.500.000	99,80%	1.047.800.000	100,00%	745.300.000	96,75%	1.054.450.000	1.050.380.000	99,61%	3.354.980.000
LT5. GESTIÓN TERRITORIAL COMPARTIDA PARA UNA BUENA GOBERNANZA	320.500.000	73,85%	1.498.699.999	100,00%	1.086.763.688	99,50%	1.500.200.000	1.348.549.920	89,89%	4.254.513.607
LT6. DESARROLLO INTEGRAL RURAL PARA LA EQUIDAD	432.660.000	82,10%	860.450.000	99,97%	853.900.000	97,60%	374.800.000	374.800.000	100,00%	2.521.810.000
Total General	4.409.200.450	91,04%	11.772.549.999	99,99%	15.329.163.688	98,28%	17.032.590.000	15.721.639.920	92,30%	47.232.554.057

4

Cumplimiento de metas del Plan de Desarrollo “Mi Valle Invencible”

LINEA ESTRATÉGICA TERRITORIAL	CUMPLIMIENTO			
	2020	2021	2022	2023 (ene-jun)
Plan de Desarrollo "Valle Invencible"				
LT1. TURISMO, PATRIMONIO TERRITORIAL E IDENTIDAD VALLECAUCANA			100,00%	50,00%
LT2. VALLE DEL CAUCA TERRITORIO DE INTEGRACIÓN SOCIAL PARA LA PAZ	100,00%	100,00%	96,25%	64,65%
LT3. POLOS DE DESARROLLO URBANO PARA LA COMPETITIVIDAD Y EQUIDAD	100,00%	100,00%	100,00%	74,52%
LT5. GESTION TERRITORIAL COMPARTIDA PARA UNA BUENA GOBERNANZA	100,00%	100,00%	100,00%	60,00%
LT6. DESARROLLO INTEGRAL RURAL PARA LA EQUIDAD	100,00%	100,00%	100,00%	70,20%
Total General	100,00%	100,00%	99,25%	63,87%

nombre metas	2020			2021			2022			2023			
	valor meta	% cumplimiento	% cumplimiento x línea	valor meta	% cumplimiento	% cumplimiento x línea	valor meta	% cumplimiento	x línea	valor meta	cumplimiento (ene-jun)	% cumplimiento (ene-jun)	x línea (ene-jun)
MP103020100101 Ejecutar 2 encuentros de intercambio de saberes tradicionales y costumbres de la mujer afro e indígena, en el periodo de gobierno	0	0,00%		0	0,00%		1	100,00%		1	0,5	50,00%	
MP103020100102 Ejecutar ocho (8) talleres y eventos orientados a promover el reconocimiento e identidad de la mujer vallecaucana, en el cuatrienio.	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	4	100,00%	100,00%	8	4	50,00%	50,00%

nombre metas	valor meta	% cumplimiento	% cumplimiento x línea	valor meta	% cumplimiento	% cumplimiento x línea	valor meta	% cumplimiento	x línea	valor meta	cumplimiento (ene-jun)	% cumplimiento (ene-jun)	x línea (ene-jun)
MP201020100106 Activar una ruta de atención de violencia en parejas de mujeres en consonancia con la ley 1257 / 2008, durante el periodo de gobierno	1	100,00%		1	100,00%		1	100,00%		1	0,7	70,00%	
MP201020100107 Contar con un mecanismo intersectorial para la atención de la mujer en la zona rural que sean víctimas de la violencia basada en género (VBG), en el cuatrienio	1	100,00%		1	100,00%		1	100,00%		1	1	100,00%	
MP201020100108 Asistir técnicamente a 42 municipios para la consolidación de la ruta de atención para las mujeres víctimas de la violencia basada en género (VBG) , durante el cuatrienio	10	100,00%		21	100,00%		32	100,00%		42	36	85,71%	
MP201020100109 META CUMPLIDA	1	100,00%		1	100,00%		NO VA	100,00%		NO VA		100,00%	
MP201020100110 Capacitar en los 42 municipios, la transformación de imaginarios, discursos y prácticas frente a la diversidad sexual y de género (cambio de cultura homofóbica y transfobia), en el periodo de gobierno	10	100,00%		21	100,00%		32	100,00%		42	37	88,10%	
MP201020100111 Orientar en la red empresarial vallecaucana acciones de prevención a la violencia basada en género (VBG), anualmente en el													

nombre metas	2020			2021			2022			2023			
	valor meta	% cumplimiento	% cumplimiento x línea	valor meta	% cumplimiento	% cumplimiento x línea	valor meta	% cumplimiento	x línea	valor meta	cumplimiento (ene-jun)	% cumplimiento (ene-jun)	x línea (ene-jun)
MP201020100112 Orientar en 42 municipios en prevención y atención para las mujeres que están expuestas a una agresión, violencia e incluso feminicidio, violencia basada en género (VBG), durante el período de gobierno	10	100,00%		21	100,00%		32	100,00%		42	37	88,10%	
MP201020200207 Orientar un proceso de capacitación para la implementación del Proyecto de Educación para la Sexualidad y Construcción de Ciudadanía (PESCC) con énfasis en el reconocimiento de la diversidad sexual y de género en todo el departamento, durante el periodo de gobierno	1	100,00%		1	100,00%		1	100,00%		1	0,5	50,00%	
MP201020200208 Ejecutar una campaña con estrategias comunicativas sobre convivencia escolar para reconocimiento de la diversidad sexual y de género a nivel sociocultural, en el departamento, durante el periodo de gobierno	1	100,00%		1	100,00%		1	100,00%		1	0,3	30,00%	
MP202010100101 Ejecutar el 100% de las acciones del plan de prevención y protección para víctimas del conflicto armado, con enfoque de género, durante el periodo de gobierno.	25%	100,00%		50%	100,00%		75%	100,00%		100%	81%	81,29%	

nombre metas	2020			2021			2022			2023			
	valor meta	% cumplimiento	% cumplimiento x línea	valor meta	% cumplimiento	% cumplimiento x línea	valor meta	% cumplimiento	x línea	valor meta	cumplimiento (ene-jun)	% cumplimiento (ene-jun)	x línea (ene-jun)
MP202010100102 Asesorar a 42 entes territoriales en la aplicación de los lineamientos nacionales para la transversalización del enfoque de género para atención de las violencias de género en el sector salud, en el periodo de gobierno	10	100,00%		21	100,00%		32	100,00%		42	40	95,24%	
MP202010100103 Asesorar 42 entes territoriales en las medidas con enfoque de género, para atención en salud mental a las víctimas del conflicto, durante el periodo de gobierno	10	100,00%		21	100,00%		32	100,00%		42	38	90,48%	
MP203020600201 Orientar anualmente la gestión de tres (3) espacios existentes (hogares de acogida, casa de la mujer empoderada y red espiral) para la protección de la mujer víctima de violencia, en el periodo de gobierno.	3	100,00%		3	100,00%		3	100,00%		3	1	33,33%	
MP203020600202 Ejecutar un plan de formación para lideresas sociales en temas de interés relacionados con la promoción de la equidad de género y empoderamiento político de la mujer, en el periodo de gobierno	1	100,00%		1	100,00%		1	100,00%		1	0	0,00%	

nombre metas	2020			2021			2022			2023			
	valor meta	% cumplimiento	% cumplimiento x línea	valor meta	% cumplimiento	% cumplimiento x línea	valor meta	% cumplimiento	x línea	valor meta	cumplimiento (ene-jun)	% cumplimiento (ene-jun)	x línea (ene-jun)
MP203020600208 Elaborar y promover dos (2) proyectos productivos de nuevos liderazgos y semilleros de mujeres, en el cuatrienio	1	100,00%		1	100,00%		2	100,00%		2	2	100,00%	
MP203020600209 Elaborar y ejecutar en 42 municipios un programa para madres comunitarias que conste del cuidado al cuidador (salud mental, salud física, recreación, integración-cultura) en todo el departamento, en el periodo de gobierno	1	100,00%		1	100,00%		1	100,00%		1	0,05	5,00%	
MP203020600210 Establecer y gestionar un programa para el 100% de las madres comunitarias seleccionadas, que constará de emprendimiento financiero y educativo; adecuación y mejoramiento de sus espacios, en el periodo de gobierno.	1	100,00%		1	100,00%		1	100,00%		1	0,36	36,00%	
MP203020700201 Orientar la red de paz y red de gestores de paz departamental LGBTQ+, en el cuatrienio.	2	100,00%		2	100,00%		2	100,00%		2	1	50,00%	
MP203020700202 Orientar en 42 municipios la actualización, implementación y socialización de la política pública LGBTQ+, durante el periodo de gobierno	10	100,00%		14	100,00%		28	100,00%		42	28	66,67%	

nombre metas	2020			2021			2022			2023			
	valor meta	% cumplimiento	% cumplimiento x línea	valor meta	% cumplimiento	% cumplimiento x línea	valor meta	% cumplimiento	x línea	valor meta	cumplimiento (ene-jun)	% cumplimiento (ene-jun)	x línea (ene-jun)
MP203020700203 Orientar y fortalecer los espacios existentes para el reconocimiento, defensa e inclusión del sector LGBTIQ afro en el departamento del Valle del Cauca, en el cuatrienio	10	100,00%		21	100,00%		32	100,00%		42	32	76,19%	
MP203020700204 Ejecutar el 100% de las acciones de políticas públicas existentes para la transformación de imaginarios, discursos y prácticas frente a la diversidad sexual y de género (cambio de cultura homofóbica y transfóbica), fortalecimiento de la ruta de atención LGBTIQ+, en el periodo de gobierno.	25%	100,00%		50%	100,00%		75%	100,00%		100%	93%	92,50%	
MP203020700205 Orientar 43 confluencias departamental y municipales LGBTIQ+ como medio de carácter institucional para generar mayor participación del sector LGBTIQ+ en los diversos escenarios del departamento, en el cuatrienio	0	0,00%		14	100,00%		28	100,00%		43	40	93,02%	
MP203020700206 Establecer una herramienta institucional que permita dignificar la vida de las mujeres trans en cinco (5) municipios (Cali, Buenaventura, Palmira, Tuluá y Cartago), en el periodo de gobierno	1	100,00%		1	100,00%		1	100,00%		1	0,7	70,00%	

nombre metas	2020			2021			2022			2023			
	valor meta	% cumplimiento	% cumplimiento x línea	valor meta	% cumplimiento	% cumplimiento x línea	valor meta	% cumplimiento	x línea	valor meta	cumplimiento (ene-jun)	% cumplimiento (ene-jun)	x línea (ene-jun)
MP203020700207 Ejecutar un proceso de articulación con el 100% de los centros penitenciarios para el acompañamiento integral y empoderamiento de derechos de las personas del sector LGBTQ+ privadas de la libertad, en el cuatrienio.	1	100,00%		1	100,00%		1	100,00%		1	0,6	60,00%	
MP203020700208 Elaborar un programa de creación de espacios para la asociatividad, comercialización y apertura de mercado de los bienes y servicios de los sectores LGBTQ+ anualmente, en el cuatrienio	0	0,00%		1	100,00%		1	100,00%		1	0,7	70,00%	
MP205010100102 Establecer un fondo para iniciativas productivas para mujeres reincorporadas, en el periodo de gobierno.	1	100,00%		1	100,00%		1	40,00%		1	0,4	40,00%	
MP205010100103 Orientar al 100% de las mujeres reincorporadas y excombatientes para que hagan parte de los procesos y proyectos de prevención de la violencia, en el cuatrienio	23%	100,00%	84,38%	46%	100,00%	93,75%	69%	100,00%	96,25%	100%	77%	76,70%	64,65%

nombre metas	2020			2021			2022			2023			
	valor meta	% cumplimiento	% cumplimiento x línea	valor meta	% cumplimiento	% cumplimiento x línea	valor meta	% cumplimiento	x línea	valor meta	cumplimiento (ene-jun)	% cumplimiento (ene-jun)	x línea (ene-jun)
MP301020200301 META CUMPLIDA	5	100,00%		5	100,00%		NO VA	100,00%		NO VA		100,00%	
MP301020200302 Establecer en los 42 municipios del Valle del Cauca, el desarrollo de la empleabilidad y la remuneración con equidad de género en empresas e inversionistas vallecaucanos públicas y del sector privado, en el periodo de gobierno	10	100,00%		21	100,00%		32	100,00%		42	34	80,95%	
MP301020200303 META CUMPLIDA	1	100,00%		1	100,00%		NO VA	100,00%		NO VA		100,00%	
MP301020200304 Ejecutar en los 42 municipios del departamento un programa de empoderamiento educativo y financiero para madres comunitarias, en el periodo de gobierno	10	100,00%		21	100,00%		32	100,00%		42	32	76,19%	
MP301020200305 Organizar seis (6) ferias empresariales para propiciar la visibilización y el cooperativismo de los emprendimientos de las mujeres y sector LGBTIQ+ vallecaucano, en el periodo de gobierno.	0	0,00%		2	100,00%		4	100,00%		6	5,4	90,00%	
MP301020200306 Establecer un bono anual para adecuación de espacios de las madres comunitarias, en el periodo de gobierno.	0	0,00%	66,67%	0	0,00%	83,33%	1	100,00%	100,00%	1	0	0,00%	74,52%

nombre metas	2020			2021			2022			2023			
	valor meta	% cumplimiento	% cumplimiento x línea	valor meta	% cumplimiento	% cumplimiento x línea	valor meta	% cumplimiento	x línea	valor meta	cumplimiento (ene-jun)	% cumplimiento (ene-jun)	x línea (ene-jun)
MP502010100206 Efectuar la articulación entre la plataforma OGEN y el Sistema Social Integral del Valle del Cauca, para la adecuada presentación de indicadores sobre asuntos de género, en el cuatrienio.	1	100,00%		1	100,00%		1	100,00%		1	0,6	60,00%	
MP502010100207 Asegurar que el 100% de los casos de violencia contra la mujer, reportados en OGEN, sean atendidos oportunamente, durante el periodo de gobierno	100%	100,00%		100%	100,00%		100%	100,00%		100%	50%	50,00%	
MP503010301001 Ejecutar una campaña de sensibilización de alto impacto y exaltación, en todo el departamento que promueva la transformación de imaginarios sociales y culturales sobre los aportes de las mujeres al desarrollo de los territorios, durante el periodo de gobierno	1	100,00%		1	100,00%		1	100,00%		1	0,8	80,00%	
MP503010301002 Ejecutar una campaña para divulgar al interior de la administración departamental y municipal, la legislación nacional e internacional de protección a los derechos humanos de las mujeres, niñas y adolescentes víctimas de violencia basada en género (VBG), durante el cuatrienio	1	100,00%	100,00%	1	100,00%	100,00%	1	100,00%	100,00%	1	0,5	50,00%	60,00%

nombre metas	2020			2021			2022			2023			
	valor meta	% cumplimiento	% cumplimiento x línea	valor meta	% cumplimiento	% cumplimiento x línea	valor meta	% cumplimiento	x línea	valor meta	cumplimiento (ene-jun)	% cumplimiento (ene-jun)	x línea (ene-jun)
MP601010100108 Ejecutar un proceso de articulación con las Asociaciones Productoras de Mujeres Agropecuarias al Plan de Alimentación Escolar (PAE) para ser proveedoras de alimentos, durante el periodo de gobierno.	1	100,00%		1	100,00%		1	100,00%		1	0,8	80,00%	
MP601010100109 Ejecutar 8 proyectos agropecuarios de seguridad alimentaria para las mujeres rurales, en el periodo de gobierno	2	100,00%		4	100,00%		6	100,00%		8	6	75,00%	
MP602010200102 Organizar y ejecutar el 100% de programa para mejorar los niveles de desarrollo organizacional, técnico, administrativo, financiero y de comercialización, de las Asociaciones de Mujeres Agropecuarias existentes, en el periodo de gobierno	1	100,00%		1	100,00%		1	100,00%		1	0,8	80,00%	
MP602010200103 Establecer un proceso de articulación entre las Organizaciones de Mujeres Rurales y la Secretaría de Mujer, para el desarrollo de proyectos productivos e identificación de oportunidades de inversión, durante el cuatrienio	1	100,00%		1	100,00%		1	100,00%		1	0,6	60,00%	

nombre metas	2020			2021			2022			2023			
	valor meta	% cumplimiento	% cumplimiento x línea	valor meta	% cumplimiento	% cumplimiento x línea	valor meta	% cumplimiento	x línea	valor meta	cumplimiento (ene-jun)	% cumplimiento (ene-jun)	x línea (ene-jun)
MP601010100108 Ejecutar un proceso de articulación con las Asociaciones Productoras de Mujeres Agropecuarias al Plan de Alimentación Escolar (PAE) para ser proveedoras de alimentos, durante el periodo de gobierno.	1	100,00%		1	100,00%		1	100,00%		1	0,8	80,00%	
MP601010100109 Ejecutar 8 proyectos agropecuarios de seguridad alimentaria para las mujeres rurales, en el periodo de gobierno	2	100,00%		4	100,00%		6	100,00%		8	6	75,00%	
MP602010200102 Organizar y ejecutar el 100% de programa para mejorar los niveles de desarrollo organizacional, técnico, administrativo, financiero y de comercialización, de las Asociaciones de Mujeres Agropecuarias existentes, en el periodo de gobierno	1	100,00%		1	100,00%		1	100,00%		1	0,8	80,00%	
MP602010200103 Establecer un proceso de articulación entre las Organizaciones de Mujeres Rurales y la Secretaría de Mujer, para el desarrollo de proyectos productivos e identificación de oportunidades de inversión, durante el cuatrienio	1	100,00%		1	100,00%		1	100,00%		1	0,6	60,00%	

nombre metas	2020			2021			2022			2023			
	valor meta	% cumplimiento	% cumplimiento x línea	valor meta	% cumplimiento	% cumplimiento x línea	valor meta	% cumplimiento	x línea	valor meta	cumplimiento (ene-jun)	% cumplimiento (ene-jun)	x línea (ene-jun)
MP603020300302 Establecer un proceso para fortalecer la capacidad organizativa, empoderamiento económico y político en la zona rural de la población del sector LGBTIQ+, en el periodo de gobierno	1	100,00%		1	100,00%		1	100,00%		1	0,82	82,00%	
MP603020300303 Establecer tres alianzas con instituciones educativas (SENA, MIN EDUCACIÓN, MIN AGRICULTURA), para que las mujeres jóvenes del campo accedan a cursos, programas técnicos, tecnológicos y profesionales, durante el periodo de gobierno	0	0,00%		1	100,00%		2	100,00%		3	2	66,67%	
MP603020300304 Establecer en 42 municipios, lineamientos para el acompañamiento integral a proyectos productivos de organizaciones de mujeres rurales, en el periodo de gobierno	10	100,00%		21	100,00%		32	100,00%		42	37	88,10%	
MP605050100101 Realizar un programa de capacitación en derechos y empoderamiento productivo a mujeres indígena del Valle del Cauca.	1	100,00%		1	100,00%		0	100,00%		0	0	100,00%	
MP605050100102 Capacitar a 200 mujeres indígenas, en el acuerdo "La cultura genera vida y no muerte" para la erradicación de la ablación genital, durante el periodo de gobierno	200	100,00%	88,89%	200	100,00%	100,00%	200	100,00%	100,00%	200	0	0,00%	70,20%
TOTAL		100,00%	100,00%		100,00%	100,00%		97,74%	99,25%			67,57%	63,87%

5

Oferta Institucional

- 1 Empoderamiento económico y político de las mujeres y la población lgtbi.
- 2 Observatorio de Género OGEN.
- 3 Fortalecimiento a la Ruta de Atención.
- 4 Prevención de las violencias de género y cambio de imaginarios.
- 5 Canal de psiorientación y estrategia de gestores en equidad.
- 6 Estrategia Casa de Mujeres Empoderadas del Valle.

Empoderamiento Económico y Político de las Mujeres y la Población LGBTI

Convocatoria “Somos Invencibles”
con el objetivo de aportar a la
reactivación económica a través de
la entrega de insumos a los
vallecaucanos y vallecaucanas.



Red Empresarial Consciente,
buscando fortalecer la equidad
laboral y la empleabilidad para
las mujeres y la población LGBTI.



Creamos el diplomado de
Empoderamiento Político, en el cual
se brindan herramientas para
potencializar los conocimientos
teóricos y prácticos en cuanto a
participación e incidencia política.



Galardón de la Mujer Vallecaucana

Convocatoria del Galardón de la mujer vallecaucana , donde destacamos la labor de las mujeres en diferentes ámbitos como son: socio-cultural, científico-educativo, económico, político, deportivo y rural-agroecológico.



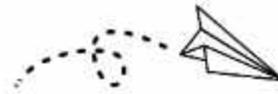
Observatorio de Género OGEN OGEN

Observatorio de Género



OGEN, es un escenario de medición que recopila, procesa, analiza y genera información veraz, precisa y confiable, desde la perspectiva de género y los enfoques diferenciales, sobre las realidades de hombres y mujeres que habitan el Valle del Cauca.

Recopilamos y analizamos información sobre Violencias Basadas en Género del departamento.



Trabajamos para establecer indicadores que apoyan la generación de políticas públicas.

Realizamos alianzas estratégicas con la academia. Hasta el momento se han logrado articular acciones con la Universidad del Valle, la Universidad ICESI en cabeza del Observatorio para la Equidad de las Mujeres (OEM), la UCEVA, Instituto Departamental de Bellas Artes, Universidad Santiago de Cali, Universidad Libre,

3 encuentros de capacitación con Comisarias de Familias, realizados en Cali (Zona Sur), Tuluá (Zona Centro) y Cartago (Zona Norte), participaron 200 personas.

Fortalecimiento Ruta de Atención

Trabajamos en mejorar las capacidades técnicas de las instituciones responsables de la ruta de atención y denuncia de las violencias para que contribuyan a la garantía de acceso a la justicia de las mujeres y la población LGBTI.

Concertamos convenios interadministrativos con la Fiscalía para fortalecer el acceso a la justicia.

Implementamos el plan de recargue emocional e incidir en la humanización en los servicios de atención especialmente en las comisarias de familia.

Fortalecemos las instancias de tomas de decisiones como son el consejo de seguridad de la mujer, y el mecanismo articulador.

Desarrollamos estrategias para el mejoramiento de la articulación interinstitucional al interior de la ruta de atención y denuncia como son la red departamental de consultorio rosa.

Prevención de las Violencias de Género y Cambio de Imaginarios

Desarrollamos procesos de sensibilización a través de la macro oferta a los diferentes grupos poblacionales, donde se abordan temas de prevención y cambio de imaginarios.



Generamos contenidos para abordar el cambio de imaginarios a través de la creación de la mini serie “cosas de hombres” con la cual buscamos generar cambios de imaginarios y creando conciencia de las violencias basadas en género.

Canal de Psicorientación

Escuchamos y orientamos a la población en el campo de la salud emocional.

Contamos con ejes transversales desde los enfoques de género, diversidad y derechos humanos.

Meta producto

Canal virtual de escucha y orientación psicológica por un 'Valle Sano y Solidario', cuenta con profesionales en psicología y quienes desde la escucha activa, orientación y asesoría, desde varios enfoques como la prevención de derechos humanos, la diversidad sexual, la acción sin daño y la multiculturalidad,

El objetivo prevenir las VBG y mejorar la salud mental de vallecaucanos y vallecaucanas

Impacto

Total de usuarios atendidos:
2709 enero a junio



Gestores en Equidad de Género



Brindamos espacios de sensibilización que permiten la prevención de las violencias basadas en género.

Realizamos procesos de capacitación en temas de género, tipos de violencia y rutas de atención a través de herramientas metodológicas.

Desarrollamos acciones con diferentes grupos poblacionales que contribuyan a la prevención de las violencias de género y reducción de los feminicidios.

Realizamos articulación con los diferentes entes territoriales para anudar esfuerzos que permitan la prevención de las violencias de género.

Casa de Mujeres Empoderadas

A través de ella brindamos oportunidades para potencializar las habilidades de las mujeres y la población LGBTI en pro de brindar un abanico de posibilidades que apunten al cierre de brechas en equidad de género y al fortalecimiento económico, político y social de las mujeres y población LGBTI.



Casa de Mujeres Empoderadas

Rincón Valluno

El Rincón Valluno es un espacio físico y virtual que busca visibilizar los emprendimientos de las mujeres y población LGBTI adscritas a la casa de mujeres empoderadas. Este espacio brinda apoyo y herramientas para fortalecer sus habilidades económicas.

Tertulia y ludoteca

Las Tertulias se vienen desarrollando de la mano con los espacios de la Ludoteca. Pues mientras los niños y niñas reciben jornadas lúdicas con apoyo de entidades aliadas como Inciva, Recreavalle, Indervalle, Alcaldía de Buga. Simultáneamente, las mujeres tienen espacios de diálogo y escucha activa, con el apoyo del canal de psicorientación

Ropero

Es una estrategia de inclusión que articula diferentes sectores de nuestro departamento, promoviendo la economía circular y sostenible, para fortalecer las autonomías económicas de las mujeres adscritas a la CAME

Casa de Mujeres Empoderadas

Talleres en Artes y Oficios

Se han venido realizando actividades enfocadas en el fortalecimiento de la productividad de las mujeres.

Sala TIC´S

Se pone en funcionamiento la Sala TICS y el convenio con Trust For The Americas y la OEA.

La sala TICS busca ser un espacio para la capacitación en temas de manejo de tecnologías

Plan Benefactor

Estrategia transversal en red que propone acciones de empoderamiento social y económico para el fortalecimiento de proyectos de mujeres emprendedoras de la CAME, a través de la vinculación de personas naturales o jurídicas con apoyos de diferente tipo.

Línea de reconocimiento a la Diversidad sexual y de géneros

Componente 1
Territorio, Seguimiento y Monitoreo

Componente de planeación estratégica (transversal)

Monitoreo constante a los demás componentes y
articulación con entes externo

Mesas de trabajo con Asesores y Asesoras de otros ejes de
la Admin. Dptal

Articulación con los y las Enlaces Municipales LGBTBI



Línea de reconocimiento a la Diversidad sexual y de géneros

Componente 2 Educación Cultura y Diversidad

Procesos de articulación con Secretaria Dptal de Educación para las siguientes actividades

Impartir lineamientos técnicos a las escuelas de familia, Proyectos de Educación Sexual y construcción de ciudadanía – PESCC, Comités de convivencia escolar.

Jornadas de Asistencias técnicas en los 42 municipios del Valle – con apoyo de los contenidos de la caja de herramientas “Contra las violencias de genero el Valle invencible”. caja de herramientas, para la prevención de la violencia de genero entre niños, niñas y adolescentes en contextos familiares y escolares con enfoque de Diversidad

Línea de reconocimiento a la Diversidad sexual y de géneros

Componente 4 Violencias, Salud y Diversidad

Rastreo a casos de violencias en contra de personas LGBTI.

Proponer, diseñar, y proyectar modelos, protocolos, lineamientos y acciones de sensibilización, formación y cualificación para la atención (con todos los enfoques/perspectivas de género) en las distintas instituciones que hacen parte de la Ruta de Atención y diversas dependencias de los 42 Municipios.

Asistencias técnicas a los 42 municipios sobre Violencias Basadas en Género a los sectores sociales LGTBI.

Sensibilizar a funcionarios y funcionarias, líderes y líderes, en la comprensión de temas relacionados con la Orientación Sexual e Identidad de Género Diversas.

Línea de reconocimiento a la Diversidad sexual y de géneros

Componente 5 Políticas Públicas y Diversidad

Ordenanza 339 de 2011 – Actualización PP LGTBI Dptal – Diseño de instrumentos, línea de base, y documentos técnicos

Acompañamiento Asistencias técnicas en Formulación de PP LGTBI a 42 Municipios del Valle del Cauca

Capacitación a Enlaces Municipales LGTBI en Políticas Publicas con Enfoque Diferencial

Análisis de Planes de Desarrollo Municipales sobre acciones encaminadas a Sectores sociales LGTBI

Articulación con el sector Académico / Universidad ICESI, Univalle, UCEVA

Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual

Muchas gracias



Feria de la Transparencia

32. OFICINA PARA LA
TRANSPARENCIA DE LA GESTIÓN
PÚBLICA
VIGENCIA 2023



**GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA**
Oficina para la Transparencia
de la Gestión Pública

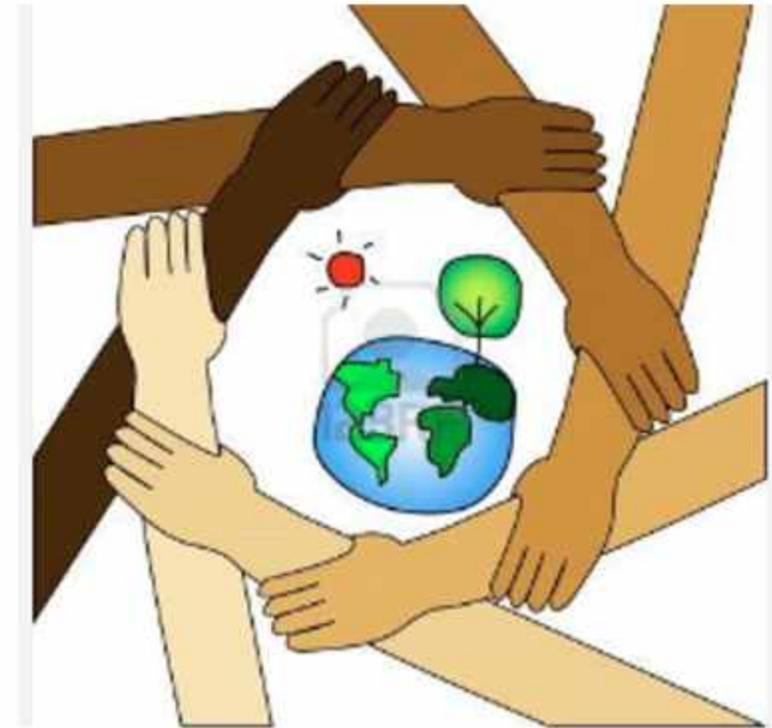
PROCESOS

1. COOPERACIÓN INTERNACIONAL
2. OBSERVATORIO PARA LA TRANSPARENCIA.
3. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE TRANSPARENCIA E INTEGRIDAD (CALIDAD- MIPG)
4. ASISTENCIA TECNICA A MUNICIPIOS
5. ASISTENCIA A NIVEL CENTRAL Y DESCENTRALIZADOS.
6. FERIA DE LA TRANSPARENCIA.
7. FOMENTO DE ACCIONES DE VEEDURIA.
8. RITA PACIFICO
9. CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE DESARROLLO
10. EJECUCIÓN PRESUPUESTAL
11. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Feria de la Transparencia

Cooperación Internacional

- Construcción de un modelo de innovación pública enfocada en los 7 servicios más emblemáticos de la oficina.
- Articulación con Smurfitkappa, Fundación corona, para su participación en la feria de transparencia.
- Articulación con innovación Lab para transferencia metodológica en implementación de veedurías ciudadanas



Feria de la Transparencia

Observatorio de Transparencia y
lucha contra la corrupción

Introducción y Estudio de Cumplimiento de la Ley de Transparencia

- El Observatorio ha conducido un estudio minucioso sobre el cumplimiento de la Ley de Transparencia en 42 alcaldías y 17 entidades descentralizadas, basado en datos recopilados en diciembre de 2022.
- Este trabajo proporciona una visión detallada del nivel de adhesión a la Ley de Transparencia de estas entidades al finalizar el año, ayudándoles a identificar áreas de mejora y promoviendo una cultura de transparencia.



Monitoreo a principios de Transparencia Activa 2022

Observatorio para la Transparencia y lucha contra la corrupción - Gobernación del Valle del Cauca

Presentado por Gustavo Inguero
Master en Estrategia Digital de Negocios



Índice de Publicación y Elaboración del Plan Anticorrupción (PAAC) 2023

- Se han elaborado dos informes detallados sobre el Índice de Publicación y la Estructura del Plan Anticorrupción 2023, en las alcaldías municipales y entidades descentralizadas.
- Estos estudios buscan comprender mejor los elementos clave en la elaboración y publicación del PAAC, sirviendo como base para el desarrollo de estrategias de intervención en las mencionadas entidades.

Monitoreo a la
Elaboración y
Publicación de los
Planes
Anticorrupción y de
Atención al
Ciudadano
MUNICIPIOS -2023

Observatorio –Oficina para la
transparencia y lucha contra
la corrupción

Gobernación del Valle del
Cauca

Informes en Curso y Socialización de Resultados

- Actualmente, se desarrollan tres informes adicionales: Transparencia Activa 2023, Monitoreo Final de Micrositios de la Gobernación, y Resultados del Taller de Co-creación.
- Además, se realizaron dos socializaciones internas de los resultados de nuestros estudios, promoviendo un entendimiento profundo de nuestros hallazgos y fomentando la mejora continua.



Estudio de Cumplimiento de Criterios de Publicación de Información y Trabajo con la Gobernación del Valle del Cauca

- Se recopilaron datos para un estudio enfocado en el Cumplimiento de Criterios de Publicación de Información en las alcaldías municipales del Valle del Cauca para el año 2023.
- Los resultados del estudio sobre el cumplimiento del Manual de Transparencia y Acceso a la Información de la Gobernación del Valle del Cauca fueron socializados. Como parte de esta tarea, se visitaron las 27 dependencias de la entidad para informarles sobre su estado actual y cómo pueden mejorar su desempeño.



Apoyo en el procesamiento y análisis de datos de los Taller de Co-creación y Participación en la Red Nacional de Observatorios de Transparencia

- El observatorio se encuentra apoyando el procesamiento y análisis de los datos fruto de los talleres de transparencia colaborativa desarrollados por la oficina para la transparencia en el marco de la feria de transparencia.
- Adicionalmente, el Observatorio ha participado activamente en la Red Nacional de Observatorios de Transparencia, aportando a la mejora de la Estrategia Nacional de Transparencia.





Feria de la Transparencia

Fortalecimiento Institucional de
Transparencia e Integridad (Calidad –
MIPG)



**GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA**
Oficina para la Transparencia
de la Gestión Pública

Fortalecimiento Institucional de Transparencia e Integridad: Calidad y MIPG

- Incluir la Oficina en la cadena de valor por medio de un proceso de calidad que será certificable a mediano plazo en temas de transparencia, integridad y prevención de la corrupción
- Documentar buenas prácticas sobre escuela de gobierno abierto e integridad
- Crear una estrategia para la implementación apropiada de las políticas de MIPG de transparencia, integridad y plan anticorrupción

Fortalecimiento Institucional de Transparencia e Integridad: Calidad y MIPG

- Consolidar lineamientos en temas de comportamiento en un documento de la entidad llamado: Código de integridad, conducta y buen gobierno



Feria de la Transparencia

ASISTENCIA TÉCNICA A MUNICIPIOS

ASISTENCIA TÉCNICA 2023

- En este periodo se realizó la asistencia técnica a 40 alcaldías del departamento del Valle del Cauca en diferentes componentes:
- COMPONENTE 1. TRANSPARENCIA: 32 ALCALDIAS
- COMPONENTE 2. RENDICIÓN DE CUENTAS: 22 ALCALDIAS
- COMPONENTE 3. POLITICA DE INTEGRIDAD: 31 ALCALDIAS
- COMPONENTE 4. RIESGOS DE CORRUPCIÓN: 25 ALCALDÍAS



ASISTENCIA TÉCNICA 2023

- Se realizó la sensibilización a 306 funcionarios en el componente de integridad y actualización del código de ética y a 227 funcionarios en los diferentes componentes de la asistencia técnica, para un total de 533 funcionarios sensibilizados.



ASISTENCIA TÉCNICA 2023

- Se realizó la socialización a 20 alcaldías, para el desarrollo de la feria para la transparencia, a su vez se brindó el acompañamiento de manera presencial en la feria para la transparencia desarrollada en el municipio de Zarzal Valle.
- Finalmente se asiste a 22 alcaldías en el componente de Rendición de cuentas.



ASISTENCIA TÉCNICA 2023

- A través de la herramienta de elaboración de mapas de riesgos, de acuerdo a la Guía N.4 del 2018 se actualizan los mapas de riesgos de las 40 alcaldías asistidas.
- Se desarrollaron 4 guiones basados en la normativa vigente, para la construcción de 4 videos institucionales, los cuales pertenecen al componente de: Rendición de Cuentas, Mapa de Riesgos, Integridad y Transparencia.



Feria de la Transparencia

ASISTENCIA TÉCNICA A NIVEL CENTRAL Y
DESCENTRALIZADO.



**GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA**
Oficina para la Transparencia
de la Gestión Pública

LOGROS DE LA ASISTENCIA TÉCNICA NIVEL CENTRAL

Socialización del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano PAAC 2023, en sus cinco componentes y tres acciones adicionales como son Código de Integridad, Conflicto de Interés y Participación Ciudadana, a 27 dependencias de la entidad impactando a 1537 funcionarios.

LOGROS DE LA ASISTENCIA TECNICA NIVEL CENTRAL

Monitoreo al Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano (PAAC), como segunda línea de defensa, en el cual se revisaron cada una de las evidencias de los cinco componentes del Plan Anticorrupción y las tres acciones adicionales, en las 27 dependencias de la Gobernación del Valle, donde la ejecución fue del 100% y donde participaron 100 funcionarios y servidores públicos enlaces y responsables de los componentes por dependencia.

LOGROS DE LA ASISTENCIA TECNICA NIVEL CENTRAL

Socialización de la Ley 1712 de 2014, Ley de Transparencia y de Acceso a la Información, en el cual se llegó a más de 850 funcionarios y servidores públicos de las 27 dependencias de la Gobernación del Valle del Cauca, donde se reflexionó de la importancia de la implementación de la ley de transparencia en las entidades públicas.

LOGROS DE LA ASISTENCIA TECNICA NIVEL DESCENTRALIZADO

Asistencia Técnica a nivel descentralizado a 1060 funcionarios de planta y contratistas en socialización de ley 1712 y menú participa, además de implementación en ley 1712 y resolución 1519 a los enlaces de cada entidad para mejorar el puntaje de la auditoria ITA 2022.

LOGROS DE LA ASISTENCIA TECNICA NIVEL DESCENTRALIZADO

Asistencia Técnica a nivel descentralizado mejorando el puntaje del Índice de Transparencia Activa (ITA) en las 18 entidades visitadas, logrando que la Unidad de Saneamiento (Uesvalle), obtuviera un 100% en la Auditoria de la Procuraduría que se realiza cada año.



Feria de la Transparencia

FERIA DE LA TRANSPARENCIA



**GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA**
Oficina para la Transparencia
de la Gestión Pública

FERIA DE LA TRANSPARENCIA



Es un espacio de diálogo entre la entidad y la ciudadanía, que permite fortalecer los lazos de confianza en los vallecaucanos frente a la gestión desarrollada en el sector público.

La Feria de la Transparencia se ha realizado durante siete (7) años consecutivos, con el fin de exponer la gestión y la ejecución de los recursos, ante los distintos organismos de control y la ciudadanía en general.

FERIA DE LA TRANSPARENCIA 2023

Modalidad: Híbrida (Virtual y Presencial)

Lugar presencial de transmisión: Boulevard del Río-
Ciudad de Cali

Transmisión: Transmisión por redes sociales de la
Oficina para la Transparencia

**Alianza con la Contraloría
Departamental.**



Feria de la
Transparencia



Feria de la
Transparencia

Octava Versión - Edición 2023

 4 de Agosto del 2023	 2:00 p.m
 Transmisión por la pagina web y redes sociales de la Oficina para la Transparencia	 Boulevard de la Av del Río Santiago de Cali, Valle del Cauca

Esta **octava versión** se realizará de forma **híbrida** con
participación presencial y virtual



Valle Invencible GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA

JORNADAS DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO A GRUPOS DE VALOR DE LA OFICINA.

Se realizarón 24 jornadas de transferencia de conocimiento a mas de 690 participantes en los Talleres de Transparencia Colaborativa en diferentes municipios del Valle del Cauca para fomentar la participación ciudadana y el control social, fortaleciendo habilidades para lograr su participación en el evento.



FOMENTO A LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA

CONCURSOS



Concurso Jóvenes Transparentes y Participativos

Consejeros Municipales de Juventudes los invitamos a que participen en este concurso por medio de un video donde se evidencie su compromiso y la gestión realizada para promover la participación ciudadana y el control social en sus comunidades juveniles.

¡Inscríbete aquí!



Concurso jóvenes Transparentes y Participativos 2022.



CONCURSO VALLECAUCANOS LÍDERES Y TRANSPARENTES

¿Qué esperas para **participar y ganar**? Regístrate por medio del siguiente código QR

¡Inscríbete aquí!

Inscripciones hasta el 30 de Junio del 2023



Concurso Vallecaucanos líderes y Transparentes 2023.



Feria de la Transparencia

**FOMENTO DE ACCIONES DE
VEEDURIA**



**GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA**
Oficina para la Transparencia
de la Gestión Pública

FOMENTO DE ACCIONES DE VEEDURIA

TALLERES DE TRANSPARENCIA COLABORATIVA

Son espacios de Co-creación y diálogos realizados con grupos de valor con el fin de identificar las barreras y motivaciones que tienen para participar en la Gestión Pública



IMPACTO TALLERES DE TRANSPARENCIA COLABORATIVA 2023



752 Personas impactadas



Hombres

306



Mujeres

446



Jóvenes

589



De los cuales podemos encontrar: **534** estudiantes de colegios y universidades.



Feria de la Transparencia

RITA PACIFICO

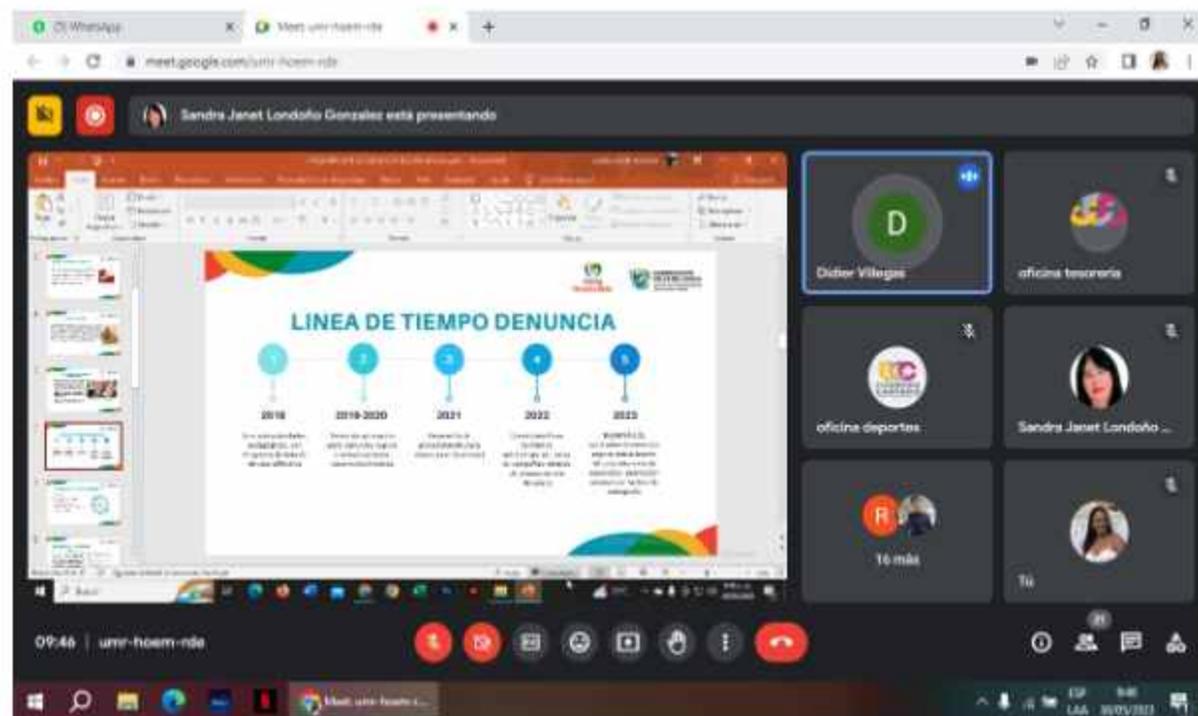


**GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA**
Oficina para la Transparencia
de la Gestión Pública

RITA PACIFICO



- Seguimiento al número de denuncias seguras realizadas a través de los distintos canales institucionales.
- Informes trimestrales al comité de control interno sobre denuncias de actos de corrupción.
- Reactivación de la Red RITA PACIFICO consiguiendo en total 45 oficiales de transparencia.



RITA PACIFICO

- Se dio a conocer la Red y Denuncia en la mesa de transparencia a los enlaces de la Gobernación.
- Se dio a conocer la Red Rita y denuncia, segura en la unidad de especial de catastro a través de una sensibilización presencial





Feria de la Transparencia

CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE DESARROLLO



**GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA**
Oficina para la Transparencia
de la Gestión Pública

CINCO METAPRODUCTOS:

- IMP203040100101 Informar a 1800 UNIDAD(ES) de ciudadanos sobre la gestión administrativa del Gobierno Departamental a través de ferias de transparencia durante el periodo de gobierno. Meta anual por cumplirse, el evento se realizara en el mes de noviembre.
- MP203040100102 Evaluar en 2 veces al año la ejecución de las políticas de transparencia e integridad de la Gobernación del Valle para la mejora continua durante el periodo. Meta con cumplimiento al 90%, estamos realzando los análisis correspondientes a la evaluaciones para realizar el plan de mejora y cumplir el 10% restante
 - Ejecutar 1 Plan de acción intersectorial de la política pública de transparencia e integridad adoptada mediante ordenanza 020/2019, durante el periodo de gobierno, en las siguientes fases: formulación participativa; difusión y socialización, implementaciones de acciones. Cumplimiento anual del 70%, estamos construyendo el plan estrategico con entidades descentralizadas, pendientes por iniciar el ejercicio con alcaldias del departamento, no obstante la entidad viene ejecutando actividades de nuestro plan de acción insitucional de la politica publica de la transparencia y la integridad
- MP203040100103 Implementar un observatorio para la transparencia orientando una estrategia de fomento anual, dirigida a las partes interesadas en transparencia, acceso a la información y el uso de herramientas de gestión y el control social para la prevención de la corrupción. Cumplimiento del 80%, iniciamos el estudio de transparencia en la entidades descentralizadas y alcaldias del departamento para dar cierre al 20% restante.
- MP203040100104 Asistir técnicamente a 30 entidades territoriales y entidades descentralizadas adscritas a la gobernación anualmente, enfocada en el fortalecimiento institucional en materia de transparencia, integridad y prevención de la corrupción. cumplimiento del 100%

Cumplimiento de las Metas:

CÓDIGO Y DESCRIPCIÓN DE MP	MP PROGRAMADA PARA LA VIGENCIA	AVANCE DE LA MP PARA LA VIGENCIA
IMP203040100101 Informar a 1800 UNIDAD(ES) de ciudadanos sobre la gestión administrativa del Gobierno Departamental a través de ferias de transparencia durante el periodo de gobierno	1800	72%

Informar sobre la gestión realizada a al a ciudadanía, avanzamos a primer semestre en un 72%

CÓDIGO Y DESCRIPCIÓN DE MP	MP PROGRAMADA PARA LA VIGENCIA	AVANCE DE LA MP PARA LA VIGENCIA
MP203040100102 Evaluar en 2 veces al año la ejecución de las políticas de transparencia e integridad de la Gobernación del Valle para la mejora continua durante el periodo	2	50%

En el primer semestre se cumplió y es por esto que estamos al 50% de ejecución.

CÓDIGO Y DESCRIPCIÓN DE MP	MP PROGRAMADA PARA LA VIGENCIA	AVANCE DE LA MP PARA LA VIGENCIA
MP203040100103 Implementar un observatorio para la transparencia orientando una estrategia de fomento anual, dirigida a las partes interesadas en transparencia, acceso a la información y el uso de herramientas de gestión y el control social para la prevención de la corrupción.	1	50%

Ya esta implementado el observatorio, sin embargo se realizan los estudios y actualizaciones correspondientes, es por esto que estamos en un 50% de cumplimiento.

Cumplimiento de las Metas:

CÓDIGO Y DESCRIPCIÓN DE MP	MP PROGRAMADA PARA LA VIGENCIA	AVANCE DE LA MP PARA LA VIGENCIA
MP203040100104 Asistir técnicamente a 30 entidades territoriales y entidades descentralizadas adscritas a la gobernación anualmente, enfocada en el fortalecimiento institucional en materia de transparencia, integridad y prevención de la corrupción	30	28

CÓDIGO Y DESCRIPCIÓN DE MP	MP PROGRAMADA PARA LA VIGENCIA	AVANCE DE LA MP PARA LA VIGENCIA
MP203040100105 Ejecutar 1 Plan de acción intersectorial de la política pública de transparencia e integridad adoptada mediante ordenanza 020/2019, durante el periodo de gobierno, en las siguientes fases: formulación participativa; difusión y socialización, implementaciones de acciones	1	85%

CÓDIGO Y DESCRIPCIÓN DE MP	MP PROGRAMADA PARA LA VIGENCIA	AVANCE DE LA MP PARA LA VIGENCIA
MP203040100106 Implantar una Plataforma de transformación digital de transparencia e integridad para la interacción institucional y ciudadana durante el periodo de gobierno	1	96.5%

Estamos próximo a cumplir en la totalidad en el mes entrante y así reportar el cumplimiento de nuestra actividad.

Se ejecuto la formulación, participación difusión y la socialización y se ha generado un avance del 85% de la ejecución.

Se implemento la herramienta digital la cual se ha avanzado en un 96.5% de cumplimiento.

Feria de la Transparencia

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

OBJETIVO	PRODUCTOS - COMPONENTES	Actividad	Valor Total	
Implementar un sistema de gestión del conocimiento en Transparencia e Integridad en el marco de un modelo de gobierno abierto, que incluya adicionalmente, instrumentos o mecanismos que incentiven y faciliten la participación ciudadana y el control social en la administración de la entidad para prevenir la corrupción	Implantar una Plataforma de transformación digital de transparencia e integridad para la interacción institucional y ciudadana durante el periodo de gobierno	Elaborar los insumos pedagógicos y didácticos para facilitar la adopción de la estructura, generalidades conceptuales, lineamientos de operación, la promoción y difusión del uso y funcionamiento, adecuado, oportuno y pertinente de la plataforma	223.300.000	
		Realizar el soporte de la plataforma, el apoyo para la producción técnica de contenidos e insumos necesarios para la gestión del cambio.	73.040.000	
	Implementar un observatorio para la transparencia orientando una estrategia de fomento anual, dirigida a las partes interesadas en transparencia, acceso a la información y el uso de herramientas de gestión y el control social para la prevención de la corrupción.	Realizar el análisis sobre implementación de la normatividad relacionada con transparencia, integridad y prevención de la corrupción, para fomentar el cumplimiento normativo y el acceso a la información pública en el Departamento del Valle del Cauca	737.880.000	
		Realizar la gestión de la información resultado de las distintas observaciones y análisis para fomentar la participación y el control de las partes interesadas.	170.060.000	
Asistir técnicamente entidades territoriales y entidades descentralizadas adscritas a la gobernación anualmente, enfocada en el fortalecimiento institucional en materia de transparencia, integridad y prevención de la corrupción	Actualizar el diseño e implementación de un plan anual para el fortalecimiento institucional en Transparencia, Integridad y Prevención de la Corrupción en entidades territoriales y descentralizadas adscritas a la Gobernación	Actualizar el diseño e implementación de un plan anual para el fortalecimiento institucional en Transparencia, Integridad y Prevención de la Corrupción	790.550.000	
		Realizar el monitoreo y evaluación a la implementación del plan anual para el fortalecimiento institucional en Transparencia, Integridad y Prevención de la Corrupción		
Impulsar el desarrollo de una cultura organizacional en transparencia e integridad en el marco de un modelo de gobierno abierto	Evaluar en 2 veces al año la ejecución de las políticas de transparencia e integridad de la Gobernación del Valle para la mejora continua durante el periodo	Actualizar el diseño, ajuste e implementación de la estrategia anual de consolidación en Transparencia, Integridad y Prevención de la Corrupción en la Gobernación del Valle relacionada con los componentes del PAAC y sus iniciativas adicionales, índices, indicadores y evaluaciones como IGA, ITA, FURAG y relacionados, y normatividad y directrices institucionales relacionadas con transparencia y lucha contra la corrupción.	785.750.000	
		Realizar el monitoreo y evaluación a la implementación de la estrategia anual de consolidación en Transparencia, Integridad y Prevención de la Corrupción.	158.950.000	
		Realizar actividades de socialización, difusión, monitoreo y apoyo a la implementación del plan de acción de la política pública	244.200.000	
	Ejecutar 1 Plan de acción intersectorial de la política pública de transparencia e integridad adoptada mediante ordenanza 020/2019, durante el periodo de gobierno, en las siguientes fases: formulación participativa; difusión y socialización, implementaciones de acciones	Realizar el monitoreo, validación, evaluación y ajustes a la formulación del plan de acción	Implementar una estrategia de formación en temas relacionados con transparencia, integridad y gobierno abierto para fortalecer la participación ciudadana y el control social en el departamento del Valle del Cauca	230.050.000
			Capacitar en temas relacionados con la prevención en materia disciplinaria a los servidores públicos del departamento del valle del cauca	37.950.000
			Realizar el evento de Transparencia, Integridad y Prevención de la Corrupción	300.000.000
	Informar a los ciudadanos sobre la gestión administrativa del Gobierno Departamental a través de ferias de transparencia durante el periodo de gobierno	Ejecutar apoyo técnico para la planificación y evaluación del evento anual de Transparencia, Integridad y Prevención de la Corrupción	71.280.000	
Total			4.099.550.000	

Feria de la Transparencia

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

METAS:



- Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas.
- Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas.
- Garantizar el acceso público a la información y proteger las libertades fundamentales, de conformidad con las leyes nacionales y los acuerdos internacionales.



Feria de la Transparencia



**GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA**
Oficina para la Transparencia
de la Gestión Pública