

## **PACTO VALLECAUCANO MUJERES INVENCIBLES**

El Pacto Vallecaucano Mujeres Invencibles se lleva a cabo a través de 71 metas del Plan de Desarrollo “Valle Invencible” 2020 – 2023, de las cuales veintiséis (26) son metas directas y llevadas a cabo por la Secretaría de Educación, Secretaría de la Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual, Secretaría de Desarrollo Rural, Agricultura y Pesca y por el Instituto del Deporte y Recreación del Valle del Cauca – Indervalle.

Además de las metas directas de plan de desarrollo asociadas a este pacto poblacional, existen cuarenta (45) metas indirectas, que consisten en iniciativas dirigidas a la atención de distintos grupos poblacionales vulnerables, que también pueden impactar a la población en mención y cuyas dependencias coordinadoras de meta son: Secretaría de Salud, Secretaría de Cultura, Secretaría de Turismo, Secretaría de Vivienda y Hábitat, Secretaría de la Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual, Secretaría de Paz Territorial y Reconciliación, Secretaría de Infraestructura y Valorización, Secretaría de Desarrollo Social y Participación, y la Secretaría de Desarrollo Económico.

Este pacto en el año 2020 avanzó en el cumplimiento de metas del plan de acción el 81,74%, en 2021 el 94,52% y en 2022 (corte a 30 de junio) el 57%; es decir, que en el avance de cumplimiento del período de gobierno el promedio de avance de estas metas directas ha sido del 49,8%.

Con respecto a la inversión durante la vigencia 2020 el Pacto Vallecaucano Mujeres Invencibles habían ejecutado un total de \$3.916.671.134. En 2021 la inversión total fue de \$12.953.833.290. Con corte a 30 de junio de 2022, las dependencias que tienen metas directas del Pacto Vallecaucano Mujeres Invencibles habían ejecutado una inversión total de \$ 6.113.161.369.

El Pacto Vallecaucano Mujeres Invencibles en lo corrido del periodo de gobierno (con corte a junio 30 de 2022) ha tenido ejecución en la inversión total de \$22.983.665.793, con importantes acciones desarrolladas en busca del bienestar de esta población.

## INFORME POR DEPENDENCIAS

### SECRETARIA DE LA MUJER, EQUIDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL

\*.- Para fortalecer las estrategias de prevención y erradicación de todos los tipos de violencia basadas en género en el departamento, la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual lidera el proyecto de “Gestores y Gestoras en Equidad de Género”, que comprende un conjunto de estrategias y acciones afirmativas que permitan la reducción de los feminicidios en los 42 municipios del Valle Del Cauca.

El proyecto nace como una necesidad de aumentar el impacto y llegar a los diferentes territorios del Valle del Cauca con la implementación de acciones de prevención y atención de las violencias basadas en género y contribuir a la disminución de hechos de violencia de género.

Los y las Gestor@s en Equidad de Género desarrollan actividades en articulación con los actores responsables de la ruta de atención, campañas de sensibilización en prevención de violencias, jornadas de capacitación a diferentes grupos de mujeres y hombres que permitan la identificación de estereotipos de género y la transformación de imaginarios, también se promueven la visibilización de los emprendimientos de las mujeres Vallecaucanas y formación para mujeres lideresas en la zona urbana y rural.

Es un equipo humano y profesional, con experiencia y capacitación en los temas de equidad de género, que se encuentran en los 40 municipios y 2 distritos del departamento del Valle Del Cauca, tanto territorios rurales como urbanos, multiplicando el mensaje de prevención de violencias.

\*.- En el marco del Día internacional de la Mujer y como un reconocimiento a las mujeres que en distintas áreas de trabajo luchan día a día por como lideresas por el desarrollo de sus territorios, nació el Galardón de la Mujer Vallecaucana, que en este 2022 llegó a su versión número 12.

A las 12 galardonadas, quienes previamente habían pasado un proceso de selección dentro de 76 postuladas, se les premió con un incentivo económico de \$15 millones de pesos a cada una y con el reconocimiento público por la loable tarea que desempeñan dentro de cada uno de sus ámbitos: Social-Cultural, Científico-

Educativo, Económico, Político y Deportivo, con la novedad de que en este 2022 se añadió un nuevo ámbito al Galardón, el Rural y/o agroecológico.

La convocatoria fue realizada en los 42 municipios del departamento.

## **SECRETARIA DE TURISMO**

\*.- Ciento catorce mujeres se beneficiaron de la segunda fase de Activatur, estrategia de reactivación del sector turismo del Valle del Cauca, contando con los insumos metodológicos: a) diagnóstico y acompañamiento personalizado; b) 5 talleres especializados (bootcamp de finanzas para la reactivación, bootcamp de estrategia de modelos mentales, bootcamp diseño de productos y servicios turísticos, bootcamp de marketing, y bootcamp de comunicación); c) secciones de generación de comunidad; d) presentación de sus planes de inversión (demo day), impactando a 22 municipios del departamento (Alcalá, B/tura, Caicedonia, Cali, Calima El Darién, Dagua, El Cerrito, Ginebra, Guadalajara de Buga, Jamundí, La Cumbre, Palmira, Pradera, Riofrío, Roldanillo, San Pedro, Sevilla, Trujillo, Tuluá, Ulloa, Yotoco y Yumbo). Presupuesto asignado: \$778.229.399 para las vigencias 2021 y 2022 (vigencia futura ordinaria).

\*.- La Secretaría de Turismo del Valle del Cauca al segundo semestre del año 2022, en el marco del convenio con la Fundación Centro Cultural Colombo Americano, ha venido formando en un segundo idioma (inglés) a los guías de turismo y estudiantes del tecnólogo de turismo mejorando la competitividad en la región a través del fortalecimiento del capital humano del sector para entablar una comunicación fluida con el turista extranjero en los diferentes recorridos. El programa de formación está impactando a 92 guías de los municipios de Cali, Cartago, Buenaventura, Palmira, Jamundí, Tuluá, Guacarí, Candelaria, Ginebra, Pradera, Andalucía, Toro, Yumbo, Trujillo, Calima El Darién, Dagua y Sevilla. Se beneficiaron 67 mujeres. Presupuesto asignado: \$291.000.000 para las vigencias 2021 y 2022 (vigencia futura ordinaria).

\*.- Al corte 30 de diciembre de 2021, en el marco del convenio entre la Secretaría de Turismo y las Cámaras de Comercio de Buga y Cartago se llevó a cabo el programa "Destinos Mágicos" donde se convocó a las empresas prestadoras de servicios turísticos de las subregiones centro y norte del Valle, los subsectores de alojamiento y gastronomía para fortalecer los servicios ofertados a través de las asesorías personalizadas. Se llevó a cabo las asesorías personalizadas a 400 prestadores de servicios turísticos en los temas: a) estrategia comercial y marketing digital; b) decoración de interiores y exteriores; c) innovación; d) higiene en alojamientos y presentación de habitaciones; e) composición de menús y diseño de cartas; f) Servicio al cliente. Beneficiando a los municipios Sevilla, Roldanillo, La

Unión, Cartago, Ansermanuevo, Alcalá, Trujillo, Yotoco, Calima El Darién, Guacarí, Ginebra, El Cerrito, Rio Frío, San Pedro, Buga, Caicedonia, El Cairo, El Dovia, Restrepo y Versalles. Finalmente, se clasificó a los 20 prestadores de servicios turísticos que se destacaron en el proceso de fortalecimiento empresarial y en la puesta en marcha de los conocimientos adquiridos en las asesorías. Se beneficiaron 118 mujeres. Presupuesto asignado: \$171.200.000 para las vigencias 2020 y 2021 (vigencia futura ordinaria).

\*.- Se logró la reactivación de la economía del sector turismo en las zonas Norte (Roldanillo, Sevilla) Centro (Ginebra, Trujillo, Calima) y Pacífico (Buenaventura) del Valle del Cauca a partir del fomento de la actividad turística e incremento en la afluencia de turistas en las zonas beneficiando a 1.041 personas. Y generando 38 empleos directos. Del mismo modo, la estrategia se integra a la campaña de promoción regional “Viájate el Valle” y contempla el uso de la marca de la campaña en los buses turísticos y el material promocional.

## **INDERVALLE**

\*.- Se brindaron bienes y servicios de deporte formativo, social comunitario, recreación y actividad física a más de 11.600 **mujeres**, de los municipios de Cali, Jamundí, Yumbo, Tuluá, Zarzal, Florida, Candelaria, Pradera, Bolívar, Guacarí, La Unión, Buga, Roldanillo, Restrepo, Ginebra con aeróbicos y gimnasia dirigida.

## **SECRETARIA DE INFRAESTRUCTURA Y VALORIZACIÓN**

\*.- La Secretaría de Infraestructura del Departamento en el año 2022, realizó las obras de mejoramiento de vías rurales en los municipios de Ulloa, Pradera y Restrepo, con una inversión de más \$ 3.320 millones, beneficiando a 35.703 mujeres, habitantes de la zona de influencia de la obra, promoviendo las rutas turísticas de estos municipios.

## **SECRETARIA DE EDUCACION**

### **\*.- Formación en Prevención de la Violencia Contra la Mujer**

Se desarrollan estrategias que mitigan escenarios y previenen eventos que afectan la convivencia escolar y ponen en riesgo el pleno ejercicio de los derechos de niñas, mujeres y adolescentes de las instituciones educativas oficiales de los 34 municipios no certificados del Valle del Cauca, alcanzando los siguientes logros:

- Implementación del proceso de fortalecimiento al Comité Departamental de Convivencia Escolar del Valle del Cauca en prevención de la prevención de

la violencia contra la mujer y demás violencias que se presentan en la escuela.

- Desarrollo de un proceso de posicionamiento de las acciones adelantadas por el Comité Departamental de Convivencia Escolar en el marco de la prevención de las violencias de género y demás violencias que se presentan en la escuela.

Inversión: \$600.000.000

#### **\*.- Escuela de Padres en la Prevención de la Violencia Contra la Mujer y Diferentes Violencias**

Se desarrollan acciones para prevenir situaciones que atentan contra la convivencia escolar y ponen en riesgo el adecuado y armónico desarrollo humano integral de los niños, niñas y adolescentes de las instituciones educativas oficiales de los 34 municipios no certificados del Valle del Cauca, alcanzando los siguientes logros:

- Implementación de un modelo de mediación escolar y prácticas restaurativas que promueven la consolidación de ambientes escolares sanos y pacíficos.
- Cualificación a directivos docentes y docentes que fortalecen los procesos de prevención de violencias contra la mujer y otras violencias que se presenten en la escuela.
- Diseño e implementación de estrategias de orientación, cualificación y seguimiento, para la adecuada ejecución de los Proyectos Pedagógicos Transversales y la formación humana integral.
- Cualificación para las escuelas de padres, madres y cuidadores que promueven la eliminación de la violencia contra las niñas y mujeres y otras formas de violencia que se presentan en la escuela.
- Diseño e implementación de un modelo de acompañamiento psicosocial en las instituciones educativas oficiales de los 34 municipio no certificados que promuevan entornos de reconciliación

Inversión: \$722.832.244

## **SECRETARIA DE SALUD**

\*.- Cero casos de mortalidad materna. Resultado del abordaje integral de la mujer antes, durante y después del evento obstétrico a través de la Estrategia Hospital Padrino- Fundación Valle Del Lili, con la realización de 18 talleres in situ dirigidos a la Red Pública Hospitalaria en temas de parto humanizado basado en la evidencia, atención del parto en podálica, distocia de hombro, monitoria, manejo de emergencias obstétricas, sistema de alertas tempranas, con la participación de 980 profesionales de salud y teleasistencia 24 horas, 7 días a la semana.

\*.- Otros logros asociados a los Pactos sociales No. 1: Pacto por la Población LGTBIQ; No. 2: Pacto por la Mujer; No. 3: Pacto por los Pueblos Indígenas Representados por la Asociación de Cabildos Indígenas Aciva RP y la Organización Indígena del Valle del Cauca ORIVAC; No.4: Pacto por los Derechos de la Población con Discapacidad; No. 5: Pacto por la Población Reincorporada y Excombatiente; No. 7: Pacto por la Población Víctima del Conflicto Armado; No. 8: Pacto por los Niños, Niñas, Adolescentes y Jóvenes; No.9: Pacto por la Población Negra, Afrodescendiente, Raizal y Palenquera; No. 10: Pacto por los Derechos de la Población Joven; No.12: Pacto para el Envejecimiento y Adultos Mayores y No. 13: Pacto por los Derechos y Dignificación de la Población Campesina.

1.- A todos los municipios y el Distrito de Buenaventura se les realizó acompañamiento en la administración de las acciones de vigilancia epidemiológica, diagnóstico temprano y seguimiento a los pacientes con COVID – 19 por valor de \$80.000.000.000 con recursos de la Gobernación del Valle del Cauca, entregados por la Secretaría Departamental de Salud y representados en talento humano, recurso financiero, equipos y elementos de protección personal. El Departamento del Valle del Cauca cerró exitosamente el manejo técnico científico de la pandemia durante los primeros 8 meses con un número cercano a 100.000 casos positivos, la desafortunada pérdida de 3.300 vallecaucanos fallecidos, 356.000 pruebas procesadas, 414.000 casos seguidos en el sistema de vigilancia, 7.000 pacientes que requirieron hospitalización y 91.000 recuperados en una curva epidémica de incremento lento permanente, que permitió la adecuación del sistema y garantizar los resultados anotados.

2.- "La pandemia por COVID 19 deja, en el departamento, una red de prestación de servicios de salud ampliada, con una capacidad de oferta mayor, con el incremento de la capacidad instalada de la alta complejidad sumando 1.143 camas de cuidados intensivos (1 por cada 4.000 habitantes indicador de calidad). Se abrieron 180 camas de mediana complejidad que contribuirá el manejo oportuno de enfermedades que requieran hospitalización en los municipios de Cartago, Tuluá,

Buga y Cali. Se implementó servicios de cuidados intermedios con un total de 30 unidades nuevas en el Departamento.

3.- Funcionamiento de 113 laboratorios para el diagnóstico de COVID – 19, localizados el 50% en la Ciudad de Cali y al menos 1 en cada municipio del Departamento, facilitando el diagnóstico oportuno y enfermedad. Se logró a través de comodato la entrega de dos clínicas de SaludCoop a la Red Pública del Departamento con 400 camas adicionales, comodato que fue extendido hasta el 2021.

4.- "Se dio inicio a la implementación del Plan de Desarrollo y el Plan Territorial de Salud interviniendo aspectos de la vida de las personas afectadas como consecuencia de la Pandemia con una inversión de \$14.000.000.000 de pesos y el acompañamiento en terreno de 269 trabajadores de la salud con quienes se intervino aspectos fundamentales como la salud mental, con el uso de herramientas tecnológicas como la Línea 106 y plataformas digitales dando cobertura al suroccidente del país y la formación de 400 psicólogos orientadores educativos que quedarán al servicio de nuestros escolares.

## **SECRETARIA DE VIVIENDA Y HÁBITAT**

\*.- Con el proyecto Mejoramiento integral de vivienda urbana en los municipios del Valle del Cauca, para lo cual se estipuló la entrega de 719 mejoramientos en la vigencia con una inversión de **\$1.375.287.413**. Con enfoque diferencial, se encuentran caracterizadas 195 familias, y para este segundo pacto, hay caracterizadas 15 familias, donde la mujer es cabeza de hogar

\*.- Con el proyecto denominado "mejoramiento integral de vivienda urbana en los municipios del departamento del Valle del Cauca", al cual corresponden 2.154 mejoramientos. Con enfoque diferencial, se encuentran caracterizadas 744 hogares, donde las mujeres son cabeza de hogar.

## **SECRETARIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y COMPETITIVIDAD**

\*.- Mediante el Fondo ValleINN con enfoque diferencial, a través de las convocatorias ValleINN Etnias, se beneficiaron nueve (9) emprendimientos liderados por mujeres de los municipios de Buenaventura, Cali, Jamundí, Trujillo y Vijes. Además de la capacitación se les entregó capital semilla representado en maquinaria, equipo, herramientas e insumos, con una inversión de \$270.000.000 generando 18 empleos directos y 36 indirectos en el Valle del Cauca.

\*.- A través del fondo ValleINN con enfoque diferencial se lanzó la convocatoria: ValleINN Mascotas, ValleINN Barberos, ValleINN-Barberos Buenaventura, ValleINN-Barberos Comuna 20, ValleINN Micronegocios Buenaventura, ValleINN Víctimas y ValleINN Civismo, ValleINN reincorporados con las cuales se beneficiaron 610 emprendimientos de mujeres líderes de los municipios de Palmira, Dagua, Cali, La Unión, Roldanillo, Buga, Tuluá, Buenaventura, Trujillo, Cartago, Zarzal, Bolívar, Candelaria, La Cumbre, Restrepo, La Victoria, Jamundí, Florida, Bolívar, Obando, Riofrio, Calima Darién y Guacarí. Además de la capacitación se les entregó capital semilla representado en maquinarias, equipos, herramientas e insumos, con una inversión de \$ 1.653.000.000=, generando 1830 empleos en el Valle del Cauca.

## **SECRETARIA DE DESARROLLO RURAL, AGRICULTURA Y PESCA**

\*.- En el cumplimiento del Pacto por la Mujer, la Secretaría de Desarrollo Rural, Agricultura y Pesca, lanzó en el 2021 convocatoria pública para establecer 12 proyectos enmarcados en la Seguridad y Soberanía Alimentaria para Organizaciones de Mujeres Rurales, con una inversión de \$202.330.098, con las cuales se busca contribuir al mejoramiento de las condiciones alimentarias de las habitantes de zonas rurales del Valle del Cauca. Esta inversión, que se realizó durante el final del 2021 y el primer semestre de 2022, logró beneficiar a 189 mujeres rurales agrupadas en 12 asociaciones rurales del Valle del Cauca. Próximamente, se realizará convocatoria de Seguridad Alimentaria 2022.

## **SECRETARIA DE ASUNTOS ETNICOS**

\*.- En articulación con el Hospital Departamental de Tuluá “Tomas Uribe” y la Asociación de Parteras Unidas por el Pacífico ASOPARUPA, en el distrito especial de Buenaventura con una inversión de \$500.000.000, 50 parteras afrocolombianas de los municipios de Buenaventura, Cartago, Ansermanuevo, Candelaria, Pradera, Jamundí, Palmira, El Cairo, Ginebra, entre otros, participaron por primera vez en el departamento en una cualificación en temas relacionados a prácticas de atención y cuidado a madres y recién nacidos.

\*.- Por primera vez en el Departamento del Valle del Cauca, se llevó a cabo el Festival de Chontaduro, como estrategia de posicionamiento, promoción, diversificación y comercialización del chontaduro como fruto representativo del Pacífico Colombiano.

El evento realizado en Cali contó con la asistencia de más de 3.000 personas, acompañado de artistas representativos, 50 stands con emprendedores de



productos derivados de este fruto de los cuales 5 fueron de la comunidad LGTBIQ+ reconocidos y 50 platoneras fueron beneficiadas con kits con insumos y herramientas para el fortalecimiento de sus unidades productivas o puntos de venta.

INFORME PRELIMINAR RENDICION DE CUENTAS PACTOS