

## NUEVO CANAL DE WHATSAPP

### PASIVO PENSIONAL

Subdirección de Gestión Humana

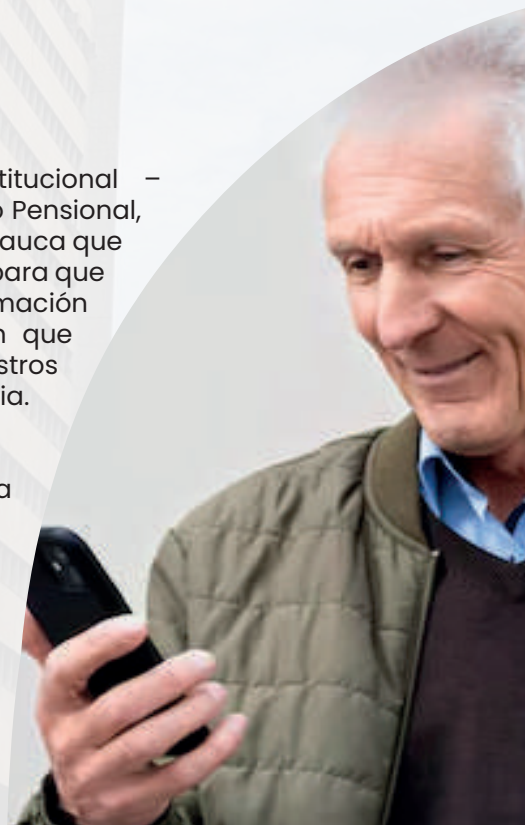
#### NUEVO CANAL DE WHATSAPP – PASIVO PENSIONAL

El Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional – Subdirección de Gestión Humana – Programa de Pasivo Pensional, informa a los jubilados de la Gobernación del Valle del Cauca que lanzó un nuevo canal de servicio a través de WhatsApp para que de forma fácil nuestros jubilados puedan obtener información actualizada sobre temas de su interés, una solución que evolucionará el esquema de atención de nuestros pensionados, innovando y liderando así en transparencia.

Al nuevo canal del pasivo pensional se puede acceder a través de la siguiente Url: <https://acortar.link/canalwpp>



En el marco de nuestra transformación digital y con el propósito de continuar agilizando los trámites de nuestros jubilados y sobre todo buscando reducir la movilización a las instalaciones o a terceros, se ofrece el nuevo canal de WhatsApp Pasivo Pensional, una herramienta consultiva que orientará sobre trámites productos y servicios.



## COMPROBANTES PAGO DE NÓMINA POR WHATSAPP

### PASIVO PENSIONAL

Subdirección de Gestión Humana

#### COMPROBANTES DE PAGO DE NÓMINA POR WHATSAPP – TABULADOS

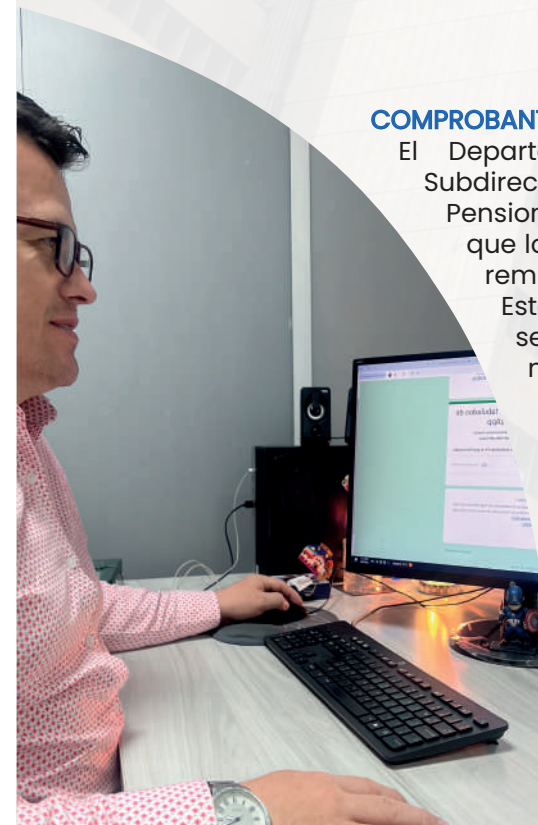
El Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional – Subdirección de Gestión Humana – Programa de Pasivo Pensional, informa a los empleados y jubilados de la Gobernación que los comprobantes de pagos de nómina (tabulados), serán remitidos a sus teléfonos personales vía whatsapp.

Este nuevo servicio se implementó como una herramienta más sencilla para facilitar el acceso a esta información. De igual manera se recuerda que también se remite mediante correo electrónico o se puede autogestionar a través de la página web de la Gobernación del Valle del Cauca, ingresando a la url :

<https://tabulados.valledelcauca.gov.co>

Se recuerda que el tabulado tiene un código QR que puede ser leído por medio de cualquier aplicación móvil y un código de validación de uso exclusivo de la Gobernación, permitiendo un sistema más seguro ya que no puede ser falsificado.

Los empleados activos podrán dar su autorización para el envío de tabulados vía whatsapp, accediendo a la siguiente url: <https://forms.gle/LPM3ZGcXjsorABAt9>

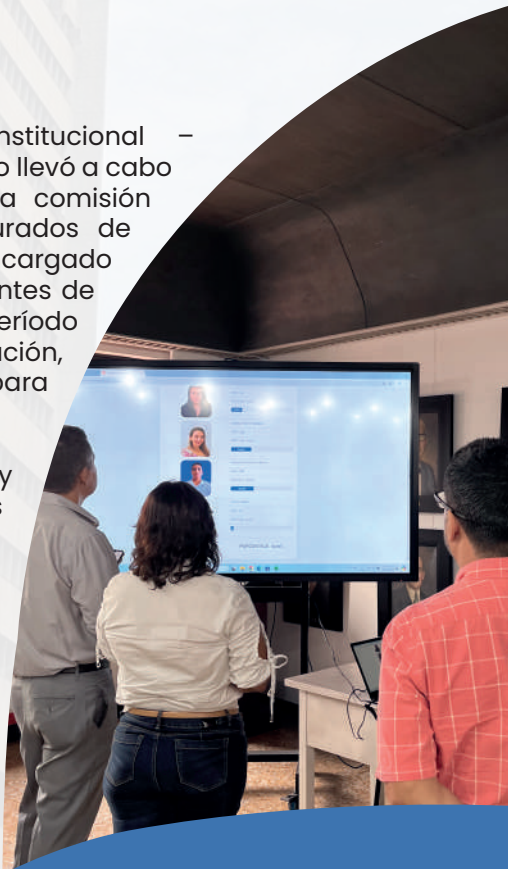


## ELECCIONES DE LOS REPRESENTANTES DE LOS EMPLEADOS A LA COMISIÓN DE PERSONAL

### Subdirección de Gestión Humana

El Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional – Subdirección de Gestión Humana, el pasado 29 de agosto llevó a cabo las elecciones de los representantes de los empleados a la comisión de personal, felicitó a los candidatos, electores, jurados de votación, comisión escrutadora y equipo de trabajo encargado de adelantar el proceso de Elección de los Representantes de los Empleados en la Comisión de Personal para el período 2024-2026, por su destacada participación en la votación, su dedicación y profesionalismo que fue fundamental para asegurar una jornada electoral fluida y transparente.

Cada uno desempeñó un papel crucial en la realización y supervisión de este proceso donde se eligió a los Representantes de los Empleados ante la Comisión de Personal, órgano de dirección y gestión del empleo público y de la gerencia pública que coadyuva en el respeto por las normas y los derechos de carrera de los empleados públicos.



## TALLER DE TRANSFORMACIÓN E INNOVACIÓN PÚBLICA

### Subdirección de Gestión Humana

En el marco del taller de “Transformación e Innovación Pública” liderado por la Secretaría de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones – TIC’S, funcionarios de la Subdirección de Gestión Humana, apropiaron conocimientos para impulsar procesos de innovación en sus actividades. Esto mediante el uso de metodologías ágiles de innovación que facilitan la identificación de oportunidades de mejora y la implementación de soluciones efectivas para los procesos M8-P1 Administrar y Desarrollar el Talento Humano, y M8-P3 Administrar el Pasivo Pensional.

El taller permitió a los asistentes, a través del uso de la metodología de “service blueprint” identificar los puntos críticos y riesgos a los que se encuentran expuestos los procedimientos analizados. Continuar con el planteamiento del problema y la identificación de todas las posibles formas de solución (momento de la ideación), y finalmente llegar a una solución viable, denominada prototipo.



## NUEVO SISTEMA DE CONTROL DE ACCESO BIOMÉTRICO

### Subdirección de Recursos Físicos

Desde el pasado 16 de agosto, la Asamblea Departamental del Valle del Cauca ha reforzado su seguridad con un sistema biométrico de reconocimiento facial en su sede, el edificio San Luis. Esta medida busca mejorar el control de acceso y proteger tanto los bienes como a los funcionarios y ciudadanos que transitan por las instalaciones. El sistema biométrico, considerado más seguro que las contraseñas o tarjetas, permite una identificación rápida y sin contacto físico, aportando una capa extra de protección ante posibles fraudes.

La implementación de este sistema responde a las preocupaciones de seguridad en la región, que han aumentado debido a los recientes problemas de orden público. Además, el recuerdo del secuestro de 12 diputados en 2002 sigue presente, motivando a las autoridades a tomar medidas más estrictas para evitar hechos similares. Con esta nueva tecnología, la Asamblea espera mitigar riesgos y fortalecer la respuesta institucional ante posibles amenazas, protegiendo tanto a los servidores públicos como a la ciudadanía.



## INICIARON LAS CAPACITACIONES DEL PLAN OPERATIVO

### Subdirección Técnica de Bienestar y Talento Humano

Con gran entusiasmo, se ha dado inicio a la ejecución del Plan Operativo de Capacitación 2024, este plan contiene 39 eventos de capacitación dirigidos a los servidores públicos adscritos a la Administración Central Departamental, programados para dar respuesta a las necesidades institucionales más urgentes y para que los empleados fortalezcan las competencias que requieren y las apliquen de manera efectiva en el desarrollo de los procesos institucionales.

La capacitación se convierte en un pilar fundamental para el cumplimiento de los planes propuestos, el éxito de la gestión institucional y la mejora en la atención y orientación a los usuarios. Invitamos a todos los servidores públicos a participar activamente en estas jornadas, que aparecen publicadas a través de Comunicados Generales, con la información de fechas, horarios, intensidad.

¡Su compromiso y dedicación son fundamentales para el éxito de este esfuerzo!

