Departamento del Valle del Cauca Gobernación	MAPA DE OPORTUNIDADES	Código: FO-M1-P3-48 Versión: 01 Fecha de aprobación: 08/04/2022 Página: 1 de 1

INICIO

MAPA DE OPORTUNIDADES

CLASIFICACIÓN OPORTUNIDADES	Operativo
PROCESO:	M3-P8 Promoción de la equidad de género, el reconocimiento de la diversidad sexual y de géneros, la autonomía y el empoderamiento de las mujeres y la población LGTBI
OBJETIVO DEL PROCESO:	Fortalecer la perspectiva de géneros y diversidad sexual, a través de la promoción de la equidad de género, el reconocimiento de la diversidad sexual y de géneros, la autonomía y el empoderamiento de las mujeres del Departamento del Valle del Cauca, en cumplimiento de las políticas públicas y normatividad existente para la equidad y la igualdad de género.

IDENTIFICACIÓN DE LA OPORTUNIDAD			ANÁLISIS Y VALORACIÓN DE LA OPORTUNIDAD									PLAN DE ACCIÓN						SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN									
					Beneficio potencial de la oportunidad						Decisión							DESCRIPCIÓN Y EVIDENCIAS DEL AVANCE									
#	Oportunidad	Descripción de la Oportunidad	Probabilidad	Calificación probabilidad	Potencial de ampliar cobertura del servicio	Potencial de Aumentar la eficacia del proceso	Potencial de mejorar la reputación de la entidad	Potencial de aumentar la satisfacción de las partes interesadas	Calificación beneficio	Factor de la oportunidad (Prob x Ben)	Valoración para abordar la oportunidad	El proceso decide abordar la oportunidad?	ESTRATEGIAS DEL DOFA (FO - DO)	Acciones a Tomar	Recursos	Responsable de ejecución	Fecha inicio	Fecha final	Responsable del seguimiento (Cargo)	Seguimiento 1er Trimestre	% Avance	Seguimiento 2do Trimestre	% Avance	Seguimiento 3er Trimestre	% Avance	Seguimiento 4to Trimestre	% Avance	Estado de las Acciones
1	1- Normatividad y lineamientos nacionales respecto a la implementacion del enfoque de género	Fortalecer los servicios que se ofertan desde la Secretaria de Mujer, teniendo en cuenta los lineamientos establecidos a nivel nacional respecto al enfoque de género, contribuyendo a a la transversalización del enfoque al interior de la Entidad.	Posible	3	3	3	3	3	3,0	9,0	DESCARTAR	NO															
2	2- Recursos del Estado para fortalecer los servicios de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual	Mejorar la infraestructura física de la Secretaria que redunde el la prestación del servicio que se ofrece a las partes interesadas del proceso	Improbable	2	4	4	4	4	4,0	8,0	DESCARTAR	Elegir															Elegir
3	3 - Acceso a la Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Aprovechar las TIC para mejorar la consolidación de la información de los grupos poblacionales que se atienden desde la Secretaria, favoreciendo el análisis de dicha información para la toma de decisiones	Posible	3	5	4	3	3	3,8	11,3	ABORDAR	Elegir	1. Gestionar los recursos necesarios para la adecuación de espacios y adquisición de equipos de tecnología de punta para el excelente desarrollo de las funciones insitucionales y el bienestar laboral de los servidores públicos (D1, O2, O3)	Utilizar las tecnologías asignadas (OGEN) y las herramientas disponibles para la consolidación y análisis de la información disponible en las lineas de la SMEGDS, que facilite la toma de decisiones a la alta dirección del proceso.	Humano	Coordinador de OGEN Asesor de Despacho	14/02/2023	29/12/2023									Elegir
														Publicar los informes estadisticos como resultado de la	Tecnológico	Coordinador de OGEN Asesor de Despacho	14/02/2023	29/12/2023									
4	4- Oferta de capacitación por parte de entidades del estado, organizaciones públicas y privadas, entidades del sector, academia referente a enfoque de género	Mejorar la apropiación de conocimientos del personal de la Secretaría para ofrecer servicios de asistencias técnicas y capacitación acorde a las necesidades de los grupos poblacionales que atiende la Dependencia	Improbable	2	3	3	4	3	3,3	6,5	DESCARTAR	NO															Elegir

5	5- Cambios culturales en el contexto del Departamento que aceptan el enfoque de género	Generar espacios para que se comprenda el enfoque de género, se disminuyan las brechas, la violencia de género y se logre empoderar el concepto de masculinidades equitativas	Posible	3	4	3	4	3	3,5	10,5	ABORDAR	NO	Crear sinergias interinstitucionales para ofecer capacitación con enfoque de género a diferentes sectores de la población (F5, O4, O5)	Socializar la miniserie **cosas de hombres parte II** como parte de la estrategia nuevas masculinidades a través del micrositio de la Secretaría de Mujer, canal youtube institucional y a través del canal Telepacífico.	Tecnológico	Coordinador de Masculinidades Coordinación de Prevención	14/02/2023	29/12/2023											Elegir
														Implementar la estrategia de transformación de imaginarios en 10 municipios del Valle del Cauca a través de sensibilizaciones a municipios e instituciones	Humano	Coordinador de Masculinidades Coordinación de Prevención	14/02/2023	29/12/2023											
6	6- Existencia de normas técnicas como referentes para la implementación de Sistemas de Gestión	Fortalecer la apropiación del proceso al interior de la Secretaría y de la Entidad que permita la transversalización del enfoque de género	Posible	3	2	4	4	4	3,5	10,5	ABORDAR	Elegir	Socializar permanentemente a las partes interesadas, a través de los medios de comunicación disponibles en la Secretaría, las actualizaciones del proceso M3-P8 (F5,F6,O6)	Migrar la informacion del proceso en el micrositio de la Secretaría de la Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual	Humano	Profesional Especializado	14/02/2023	29/12/2023											Elegir
													Continuar la implementación de la norma ISO 9001:2015 para mejorar procesos de articulación y comunicación entre las líneas de apoyo de la Secretaría de Mujer Equidad de Género y Diversidad Sexual (F.3 F6, O6)	Programar socializaciones con el personal de la Secretaría de los productos documentales del proceso	Humano	Profesional Especializado	14/02/2023	29/12/2023											
														Participar en las capacitaciones de inducción y reinducción con las temáticas del Proceso	Humano	Asesor	14/02/2023	29/12/2023											

ELABORÓ		REVISÓ		FECHA DE ACTUALIZACIÓN
NOMBRE:	LEILA MARCELA QUITIAN ESCARRAGA MARÍA DEL PILAR MAZUERA ORDÓÑEZ	NOMBRE:	MARGARITA GUTIÉRREZ CIFUENTES	14/02/2024
CARGO:	PROFESIONAL ESPECIALIZADA TECNICO OPERATIVO	CARGO:	SUBDIRECTORA TÉCNICA DE APOYO A LA GESTIÓN	**FECHA DE SOCIALIZACIÓN**
FIRMA:		FIRMA:		15 /02/2024
FECHA:	14/02/2024	FECHA:	14/02/2024	Fecha de entrega a la Coordinación del MIPG 15/05/2024