



DOCUMENTACIÓN DE LECCIONES APRENDIDAS

Código: **FO-M8-P1-50**

Versión: 01

Fecha de Aprobación: 10/11/2021

Página 1 de 3

Una lección aprendida se entiende como el conocimiento adquirido sobre una o varias experiencias a través de la reflexión y el análisis crítico de los factores que pudieron haber afectado positiva o negativamente el resultado esperado¹. En la Dirección de Gestión del Conocimiento de Función Pública estamos interesados en conocer sus lecciones aprendidas.

Por lo anterior, agradecemos registrar a continuación los datos generales y características específicas de una de las experiencias más relevantes que haya sido identificada en su área y/o entidad.

Datos Generales

Nombre de la entidad y la dependencia	SECRETARIA DE MUJER, EQUIDAD DE GENERO Y DIVERSIDAD SEXUAL
Nombre del servidor público que documenta la lección aprendida	LUZ DEY ESCOBAR ECHEVERRY
Cargo	SECRETARIA DE DESPACHO
Número de contacto	3176383323
Correo electrónico institucional	ldescobar@valledelcauca.gov.co
Fecha de diligenciamiento	29-04-2022

Características específicas de la experiencia

Tema de la lección aprendida	GESTORES EN EQUIDAD
Plan, programa, proyecto o proceso relacionado con la lección aprendida	DIVULGACION DE ESTRATEGIAS DE PREVENCION DE VIOLENCIAS BASADAS EN GENERO EN LA INSTITUCIONALIDAD DEL VALLE DEL CAUCA

Describa la situación o experiencia



DOCUMENTACIÓN DE LECCIONES APRENDIDAS

Código: **FO-M8-P1-50**

Versión: 01

Fecha de Aprobación: 10/11/2021

Página 2 de 3

Como parte de la estrategia de prevención y erradicación de todo tipo de violencia basada en género, la gobernación del Valle del Cauca, puso al servicio el programa de Gestores de Equidad que acompañarán y orientarán en los municipios a las Vallecaucanas y la comunidad LGTBI para su protección.

Describa el impacto positivo o negativo que generó la situación o experiencia frente a los resultados esperados

Los gestores de equidad ponen en conocimiento de la comunidad la ruta de atención y derecho que existen en cada uno de los municipios para que las Vallecaucanas sepan dónde acudir y a quien llamar para que la ruta de atención tenga la efectividad que se quiere.

Estos avances permitieron generar las metodologías propuestas, complementarias y en proceso de aplicación, validación y adopción

¿Cómo y cuáles fueron las soluciones o acciones de mejora (si las hubo)?	1)	Se logró Implementar una estrategia de detención y seguimiento para la prevención de los feminicidios en el departamento del Valle del Cauca, a través del conocimiento aportado a la comunidad.
	2)	Se logró la sensibilización y acompañamiento técnico que permita la implementación de la estrategia de prevención de las violencias en el departamento con actores responsables y corresponsables de la prevención de las violencias de género en el valle del cauca.
	3)	
	4)	

¿Cuál fue la lección aprendida?



DOCUMENTACIÓN DE LECCIONES APRENDIDAS

Código: **FO-M8-P1-50**

Versión: 01

Fecha de Aprobación: 10/11/2021

Página 3 de 3

El proyecto deja como lección aprendida que se pueden implementar acciones de prevención que permitan a las mujeres, a la población LGTBI y a la comunidad en general, conocer integralmente las violencias de género, entenderlas, y acceder a la justicia para que de esta manera se pueda avanzar en la transformación de las relaciones inequitativas de poder por razones de género y hacer real la garantía y el restablecimiento de los derechos de las víctimas.

¿Cuál es su recomendación para obtener mejores resultados en un escenario similar?

Es muy importante concientizar en diferentes escenarios a la comunidad en general, que se trabaje en la disminución de las brechas de género, tanto en las zonas rurales como en las ciudades, para lo cual se debe implementar una estrategia de detección y seguimiento para la prevención de los feminicidios, primero reconocer que la violencia contra las mujeres y niñas tiene sus raíces en la discriminación basada en el género, en unas normas sociales que aceptan la violencia y en estereotipos de género que la perpetúan. Por eso el programa de Gestores en Equidad debe replicarse en todos los escenarios sociales, aunando esfuerzos entre las instituciones competentes y corresponsables de la prevención de las violencias de género en pro de evitar los feminicidios en el Valle del Cauca.

¿Autoriza que la información contenida en este formato pueda ser compartida con otras dependencias y/o entidades para efectos de gestionar el conocimiento y los aprendizajes? Sí No

LUZ DEY ESCOBAR ECHEVERRY
Secretaria de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual