

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	INFORME DE GESTIÓN Y DE CIERRE DE PROYECTO DE INVERSIÓN SPI Y SAP	Código: FO-M1-P1-28
		Versión: 01
		Fecha de aprobación: Pendiente
		Página 1 de 18

DEPENDENCIA				
Oficina para la Transparencia de la Gestión Pública				
COD. PI	COD. BPIN	NOMBRE PROYECTO		
PI-101737	2021003760123	DESARROLLO DE UN MODELO DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL EN TRANSPARENCIA E INTEGRIDAD EN LA GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA		
VIGENCIA	2023	INFORME PRIMER SEMESTRE	INFORME DE CIERRE	X

DESCRIPCIÓN CUALITATIVA Y CUANTITATIVA DE LOS RESULTADOS OBTENIDOS

RESULTADOS DEL PROYECTO

CÓDIGO Y DESCRIPCIÓN DE MR	MR20304001. Incrementar en 5 UNIDAD(ES) Porcentuales el índice de madurez de la política de Transparencia e Integridad de la Gobernación del Valle durante el periodo de gobierno.		
MR PROGRAMADA PARA LA VIGENCIA	78,5	AVANCE DE LA MR EN LA VIGENCIA	118%(*)

* El resultado final obtenido en la política de Integridad según el Índice de Desempeño institucional medido a través del FURAG vigencia 2022 fue de 93,2.

Breve descripción del Proyecto:
 El diseño y ejecución de un plan que coordine la gestión del conocimiento y el desarrollo de una cultura organizacional en transparencia e integridad, y el cual involucra la definición del esquema, lineamientos, componentes, políticas, estrategias y acciones permanentes orientadas a la consolidación de un sistema de gestión del conocimiento y de desarrollo de una cultura organizacional, que se ocupen primordialmente de la gestión de un conocimiento explícito, con amplia cobertura, oportunidad y pertinencia en procesos de capacitación dirigido a las partes involucradas; que se desarrollen actividades orientadas a la consolidación y apropiación de la transparencia y la integridad como parte del deber ser de la administración y donde no se puede dejar de lado la participación y el control social ejercido por las partes interesadas, como un plan de acción que articule a las distintas dependencias de la entidad en las distintas actividades que se viene desarrollando en la temática.

¿Cuál es la necesidad/oportunidad que está cubriendo?
 Debilidad en la capacidad institucional para la apropiación de un Modelo de Gestión en Transparencia e Integridad (Tel) en el marco de un modelo de Gobierno Abierto en la Gobernación del Valle del Cauca.

¿Quiénes son los beneficiados y por qué ha sido importante su ejecución?:
 Los beneficiarios del proyecto son la ciudadanía en general del departamento del Valle del Cauca y las partes interesadas
 Su ejecución ha sido importante porque a nivel Institucional se ha gestionado el conocimiento y la practica en Transparencia e Integridad en el marco de un modelo de gobierno abierto, como también

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	INFORME DE GESTIÓN Y DE CIERRE DE PROYECTO DE INVERSIÓN SPI Y SAP	Código: FO-M1-P1-28
		Versión: 01
		Fecha de aprobación: Pendiente
		Página 2 de 18

se ha fortalecido la una cultura organizacional en la materia facilitando a la ciudadanía ejercicios de participación ciudadana y control social, lo que contribuye al mismo tiempo a la generación de confianza en la función pública.

CÓDIGO Y DESCRIPCIÓN DE MP	MP PROGRAMADA PARA LA VIGENCIA	AVANCE DE LA MP PARA LA VIGENCIA
IMP203040100101 Informar a 1800 UNIDAD(ES) de ciudadanos sobre la gestión administrativa del Gobierno Departamental a través de ferias de transparencia durante el periodo de gobierno	1800	100%

Justificación de los logros y metas (avance físico y de gestión reportado):

- Diseño, elaboración, seguimiento y ejecución conforme plan de trabajo de la planeación, definición del tema central y logística requerida para la realización de la octava feria para la transparencia.
- Capacitación a los grupos de valor potenciales, participantes de la feria de la transparencia, por medio de 24 talleres de transparencia colaborativa, en las ciudades de Cali, Tuluá y Cartago, contando con la asistencia de 721 estudiantes, pertenecientes a la población estudiantil de las universidades de Santiago de Cali, Javeriana, del Valle, UCEVA, Corporación Latinoamericana de Estudios, la Institución de Gestión Empresarial, entre otros.
- De los talleres de transparencia colaborativa realizados, se obtuvieron 123 prototipos de transparencia, elaborados directamente por los jóvenes universitarios, los cuales debían buscar una solución para las barreras y motivaciones de los ciudadanos identificadas al momento de participar en la gestión pública.
- Diseño y elaboración de los términos de referencia y criterios de evaluación del concurso "Líderes Vallecaucanos y Transparentes", y lanzamiento y convocatoria.
- Inscripción de 27 grupos al concurso de la octava Feria de la Transparencia denominado "Líderes Vallecaucanos y Transparentes".
- Asistencia de entidades externas a la Gobernación del Valle del Cauca, tales como Fundación Corona, Fundación Smurfit Kappa, Activa Buenaventura y Contraloría Departamental.
- Participación de veedurías en los Talleres de Transparencia Colaborativa y en la octava Feria de Transparencia
- Participación en la Feria de la Transparencia de 22 dependencias y 11 entidades descentralizadas con video institucional y presentación en power point sobre la gestión realizada, la ejecución presupuestal, el cumplimiento del Plan de Desarrollo y los Objetivos de Desarrollo Sostenible a los que aportan con su gestión.
- Cuatro (4) invitados especiales que realizaron intervenciones presenciales en el evento de la Feria de la transparencia de las siguientes entidades: Contraloría Departamental, Naciones Unidas, Programa Participa + Yumbo y Alianza Activa Buenaventura
- Participación presencial en la Feria de la Transparencia y respuesta a preguntas en vivo por parte de los ciudadanos de cuatro (4) Secretarías correspondientes a: Educación con una Contralora Estudiantil, contando la experiencia de veeduría que realiza en su colegio, Secretaría de Desarrollo Social, Secretaría de Agricultura, Secretaría de Movilidad. De igual manera, participaron de manera presencial cuatro (4) entidades descentralizadas: INCIVA, Instituto

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	INFORME DE GESTIÓN Y DE CIERRE DE PROYECTO DE INVERSIÓN SPI Y SAP	Código: FO-M1-P1-28
		Versión: 01
		Fecha de aprobación: Pendiente
		Página 3 de 18

Departamental de Bellas Artes, Licores del Valle y el Hospital Departamental Psiquiátrico del Valle. Con esto se logró la participación activa y la interacción con el público asistente de ocho (8) dependencias y entidades descentralizadas de la entidad.

- Se realizó un Informe de Resultados cumpliendo con todos los lineamientos de la documentación requerida por la estrategia de Rendición de Cuentas, detallando las tres etapas del proceso como lo son: información, diálogo y responsabilidad.
- Siguiendo el Manual Único de Rendición de Cuentas, se realizó la socialización de resultados de la Feria de la Transparencia a los grupos de valor participantes, principalmente a la academia.
- Posterior al evento de Feria de la Transparencia, se realizó un acompañamiento a los cinco (5) prototipos finalistas del concurso "Líderes Vallecaucanos y Transparentes" con el fin de guiarlos para que su prototipo se convirtiera en un proyecto de inversión, explicándoles sobre diferentes fuentes de financiación nacionales e internacionales.
- Se realizó un informe de resultados y de impacto de los cinco (5) prototipos a los que se realizó acompañamiento.
- Se realizó un informe de la ejecución de las cuatro ferias realizadas durante la vigencia 2020-2023, con el fin de compilar los puntos más importantes realizados en el cuatrienio

Indicar las restricciones y limitaciones (si las ha tenido):

- Lograr establecer compromisos con la ciudadanía relacionados a la gestión que puede realizar la entidad durante un periodo de tiempo determinado, el cual impacte de manera directa una inconformidad sectorial (social, cultural, económica, entre otros) de la comunidad. Durante la realización de todos los eventos, los compromisos adquiridos han sido sólo operativos y logísticos
- Durante el evento de Feria de la Transparencia, se socializa la información de muchas dependencias y entidades descentralizadas de la entidad, lo que ocasiona que el evento este cargado con mucha información para entregar a la ciudadanía.
- Una limitación ha sido la reducida participación de la ciudadanía en eventos de rendición de cuentas. Lo anterior se da por la falta de interés y la desconfianza que tiene actualmente la comunidad en la gestión pública.

En qué lugares se ha desarrollado (Todo el Departamento, municipios específicos o lugar puntual).

En la ciudad de Cali

Evidencias (soportes estadísticos, documentos, evidencias fotográficas):

Plan de trabajo, actas, informes de supervisión e informe de resultados, los cuales reposan en el archivo de la oficina.



Feria de la Transparencia

CÓDIGO Y DESCRIPCIÓN DE MP	MP PROGRAMADA PARA LA VIGENCIA	AVANCE DE LA MP PARA LA VIGENCIA
MP203040100102 Evaluar en 2 veces al año la ejecución de las políticas de transparencia e integridad de la Gobernación del Valle para la mejora continua durante el periodo	2	100%

Justificación de los logros y metas (avance físico y de gestión reportado):

- Implementación de las estrategias para el cumplimiento de las políticas de transparencia, integridad y el Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano (PAAC) de MIPG.
- Auditoría realizada del proceso de calidad, M1-P5 Gestión para la Transparencia, la Integridad y la Prevención de la Corrupción, por parte de la Oficina de Control Interno para fortalecer la implementación de la NTC ISO 9001 para certificar el proceso a futuro.
- Actualización de los 44 inventarios de gestión y conocimiento de la Oficina para la Transparencia.
- Cierre de seguimiento con evidencias del 2022 de las políticas de transparencia, integridad y estrategia del PAAC
- Seguimiento y diligenciamiento a la Política de Transparencia y acceso a la información que contiene 30 preguntas de acuerdo a la nueva codificación del FURAG y se aportó su respectiva evidencia para cada una de las respuestas de selección de opción múltiple para un total de 149 y para la política de integridad 11 preguntas con respuestas de selección múltiple para un total de 107, dando cumplimiento a todas sin dejar ninguna en cero en la plataforma FURAG by husaes
- Documentación de los productos producidos por los distintos equipos de trabajo, con el propósito de robustecer el proceso de la Oficina, M1-P5 Gestión para la Transparencia, la Integridad y la

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	INFORME DE GESTIÓN Y DE CIERRE DE PROYECTO DE INVERSIÓN SPI Y SAP	Código: FO-M1-P1-28 Versión: 01 Fecha de aprobación: Pendiente Página 5 de 18
--	--	--

Prevención de la Corrupción, y contribuir con insumos adicionales para el empalme finalizando la presente administración.

- Acompañamiento en la elaboración de los instructivos: (1) INSTRUCTIVO DEL PASO A PASO PARA APLICAR A CONVOCATORIAS Y CONCURSOS NACIONALES E INTERNACIONAL QUE PUEDA POSTULARSE LA OFICINA PARA LA TRANSPARENCIA DE LA GESTION PUBLICA y (2) INSTRUCTIVO PARA LA ASESORÍA Y/O ASISTENCIA TÉCNICA DEL PLAN ANTICORRUPCIÓN EN LAS ENTIDADES TERRITORIALES DEL VALLE DEL CAUCA.
- Mesa de transparencia para articulación de las dependencias en las políticas de transparencia, integridad y estrategia del PAAC.
- Socialización del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano PAAC 2023, en sus cinco componentes y tres acciones adicionales como son Código de Integridad, Conflicto de Interés y Participación Ciudadana, a 27 dependencias de la entidad impactando a 1537 funcionarios.
- Tres Monitoreos al Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano (PAAC), como segunda línea de defensa, en el cual se revisaron cada una de las evidencias de los cinco componentes del Plan Anticorrupción y las tres acciones adicionales, en las 27 dependencias de la Gobernación del Valle, donde la ejecución fue del 100% y donde participaron 120 funcionarios y servidores públicos enlaces y responsables de los componentes por dependencia.
- Socialización de la Ley 1712 de 2014, Ley de Transparencia y de Acceso a la Información, en el cual se llegó a más de 850 funcionarios y servidores públicos de las 27 dependencias de la Gobernación del Valle del Cauca.
- Realización del primer encuentro con gestores de Integridad de la Gobernación del Valle del Cauca con la participación de 22 servidores públicos.
- Implementación de las cuatro fases del Código de Integridad en las dependencias de la Gobernación del Valle del Cauca, logrando una participación del 70,3% de las dependencias, lideradas por las y los Gestores de Integridad, cumpliendo con el Decreto departamental No. 1-3-0803 del 29 de junio de 2018.
- Apoyo y acompañamiento en la adopción implementación y mejoras de la Política de Transparencia, Integridad, Ley 1712 de 2014 y SARLATF en la alcaldía del Municipio de Yumbo, Valle.
- La Implementación de la Tienda de la Integridad en algunas dependencias de manera permanente y la Tienda de la Integridad en Feria de la Transparencia, como resultado de las fases de Ejemplificar y Fomentar la Cultura de Integridad en los servidores y colaboradores públicos, logrando el 100% del propósito del ejercicio de cultura y comportamiento integro de cada funcionario que hace uso de la tienda. Convirtiéndose en la actividad modelo a seguir por todas las dependencias y otras entidades públicas.
- Socialización de Inducción y Reinducción del Código de Integridad, Ley 2013 de 2014, Estrategia de Conflicto de Interés y Ley 1712 de 2014, en el primero, segundo, tercero y cuarto trimestre de la vigencia 2023. Cumpliendo al 100% con el Plan Estratégico de Capacitación.
- Actividad de valores en Institución educativa de la Ciudad de Santiago de Cali, Colegio Parroquial Nuestra Señora de los Andes, contando con la participación de más de 90 alumnos y el respectivo personal administrativo y profesores, Dando cumplimiento a la política de Integridad.
- Trabajo de campo con actividad de valores en Hospital Geriátrico y Ancianato San Miguel E.S.E. de la ciudad de Cali, impactando a más de 100 adultos mayores con actividades lúdicas y pedagógicas, aceptando el reto de la Gobernación del Valle del Cauca, Cali volvamos a sonreír.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	INFORME DE GESTIÓN Y DE CIERRE DE PROYECTO DE INVERSIÓN SPI Y SAP	Código: FO-M1-P1-28
		Versión: 01
		Fecha de aprobación: Pendiente
		Página 6 de 18

- Obtener un resultado del FURAG de 95,6 en la política de transparencia, obteniendo una diferencia de 12,4 con respecto al año anterior y de la política de integridad con un puntaje significativo de 93,2 puntos en el año 2022, una diferencia de 19,8 puntos al año anterior.
- Difusión de los resultados de FURAG de las políticas de transparencia e integridad a las dependencias, en el espacio de la mesa de transparencia.
- Asistencia técnica en la construcción de los Mapas de Riesgo de Corrupción 2024, los cuales se explicaron a través de una herramienta en Excel basada en la guía de construcción de mapas de riesgo de la función pública versión 4, en los cuales se sensibilizaron 200 funcionarios de las 27 dependencias de la Gobernación del Valle.

Indicar las restricciones y limitaciones (si las ha tenido):

- Se presentan limitaciones por falta de presupuesto para ejecutar las mejoras en ciertas categorías de la ley 1712. Adicionalmente, en el tiempo limitado para recibir el acompañamiento ofrecido por la oficina.
- No contar con un repositorio o sistema de consolidación digital que permita una mejor fluidez entre los equipos.
- Depender de otras dependencias para la recolección de información para el cumplimiento de los indicadores.
- Falta de Compromiso en el cumplimiento de metas y actividades por parte de algunos Gestores de Integridad de la Gobernación del Valle del Cauca, reflejado en el no cumplimiento del 100% de la implementación del Código de Integridad en las Dependencias.
- Restricciones en el cumplimiento de la Estrategia de Conflicto de Interés en su totalidad, teniendo en cuenta que no depende de la Oficina para la Transparencia de la Gestión Pública, sino, del DADI, pero afecta directamente los índices de cumplimiento de la Política de Integridad.
- Limitaciones con el DUMMY de LUPE, teniendo en cuenta que, las medidas no permiten que lo pueda vestir varias personas, o que haya una persona asignada para el mismo fin, ello, limita el completo funcionamiento del equipo y sobre todo del líder. Además de la necesidad de perfeccionar su figura femenina.
- Falta de sentido de pertenencia de algunos servidores públicos en el ejercicio de sus funciones para llevar a cabo el III Monitoreo de manera satisfactoria, al final se cumplió el 100% pero presionando a los enlaces de cada dependencia.

En qué lugares se ha desarrollado (Todo el Departamento, municipios específicos o lugar puntual).

Las actividades relacionadas con la política de integridad se desarrollaron al interior del edificio de San Francisco de la Gobernación del Valle del Cauca, En el municipio de Yumbo, Comuna 18 y Comuna 5 de la Ciudad de Santiago de Cali

Las actividades relacionadas con el PAAC y la política de Transparencia se realizaron en las 27 dependencias de la entidad.



Evidencias (soportes estadísticos, documentos, evidencias fotográficas):

Planes de trabajo, actas, informes de supervisión e informes de resultados reposan en el archivo de la oficina.



Socialización resultados FURAG



Documento de segunda evaluación de las políticas de Transparencia e integridad



Celebración día de la Integridad.



Actividad de Valores en Hospital San Miguel y Colegio los Andes



Implementación de Fases del Código de Integridad en dependencias

CÓDIGO Y DESCRIPCIÓN DE MP	MP PROGRAMADA PARA LA VIGENCIA	AVANCE DE LA MP PARA LA VIGENCIA
MP203040100103 Implementar un observatorio para la transparencia orientando una estrategia de fomento anual, dirigida a las partes interesadas en transparencia, acceso a la información y el uso de herramientas de gestión y el control social para la prevención de la corrupción.	1	100%

Justificación de los logros y metas (avance físico y de gestión reportado):

- Elaboración de un estudio sobre la construcción y publicación del Plan Anticorrupción en 42 alcaldías municipales y 17 entidades descentralizadas, basado en los datos recopilados en diciembre de 2022, con el cual se valoró el nivel de cumplimiento de la Ley de Transparencia por parte de estas entidades al finalizar el año.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	INFORME DE GESTIÓN Y DE CIERRE DE PROYECTO DE INVERSIÓN SPI Y SAP	Código: FO-M1-P1-28
		Versión: 01
		Fecha de aprobación: Pendiente
		Página 9 de 18

- Elaboración de dos informes en torno al Índice de Publicación y Elaboración del Plan Anticorrupción (PAAC) 2023, con el objetivo de comprender mejor la publicación y los elementos clave en la estructura de elaboración del Plan Anticorrupción en las mencionadas alcaldías y entidades descentralizadas, proporcionando a las entidades una base para identificar las áreas de mejora en la implementación del Plan Anticorrupción. Simultáneamente, estos resultados contribuyen al desarrollo de las estrategias de intervención del equipo de asistencia técnica, de la Oficina para la Transparencia, a los municipios del departamento.
- Realización de dos socializaciones internas de resultados, permitiendo presentar los hallazgos de nuestros estudios a las poblaciones objetivo (enlaces de transparencia, miembros de RITA), promoviendo un entendimiento más profundo y fomentando un espíritu de mejora continua.
- Recopilación de datos para el desarrollo del estudio de Cumplimiento de Criterios de Publicación de Información, centrado en los "Principios de Transparencia Activa", en las alcaldías municipales del departamento del Valle del Cauca durante la vigencia.
- Socialización en 27 dependencias de la gobernación sobre los resultados del estudio de monitoreo del cumplimiento del Manual de Transparencia y Acceso a la Información de la Gobernación del Valle del Cauca.
- Desarrollar un informe de conclusiones sobre el taller de co-creación realizado en el marco de la feria de Transparencia donde se consolidaron los aportes ciudadanos en diferentes categorías de interés permitiendo conocer cuáles son las necesidades más relevantes en la ciudadanía y cuáles son las barreras que están limitando su participación en la función pública.
- Estudio del documento de borrador del decreto regulatorio del programa de transparencia y ética pública, aplicado a la elaboración del programa de transparencia y ética de la Gobernación del Valle.
- Desarrollo de una actividad de participación ciudadana para la elaboración del programa de transparencia y ética pública de la gobernación del Valle del Cauca.
- Apoyo a diferentes grupos de la oficina en acompañamiento técnico para temas relacionados con la socialización de temáticas de gestión del riesgo de corrupción y denuncia de hechos de corrupción, así como el diligenciamiento del FURAG.
- Desarrollo de actividades orientadas a la participación del Observatorio en la Red Nacional de Observatorios de Transparencia. En este marco, hemos realizado aportes significativos para mejorar la Estrategia Nacional de Transparencia en temas relacionados con la denuncia y la transparencia

Indicar las restricciones y limitaciones (si las ha tenido):

Cambios en los integrantes del equipo de trabajo, afectando el cumplimiento de las tareas y atrasando los cronogramas debido a que el nuevo personal debe tomar una curva de aprendizaje y capacitación

En qué lugares se ha desarrollado (Todo el Departamento, municipios específicos o lugar puntual).

Las actividades ejecutadas por el observatorio se realizan en la ciudad de cali.

Evidencias (soportes estadísticos, documentos, evidencias fotográficas):

 Departamento del Valle del Cauca Gobernación	INFORME DE GESTIÓN Y DE CIERRE DE PROYECTO DE INVERSIÓN SPI Y SAP	Código: FO-M1-P1-28
		Versión: 01
		Fecha de aprobación: Pendiente
		Página 10 de 18

Plan de trabajo, actas, informes de supervisión e informe de resultados, los cuales reposan en el archivo de la oficina.



Publicación de estudios realizados por el Observatorio de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción

CÓDIGO Y DESCRIPCIÓN DE MP	MP PROGRAMADA PARA LA VIGENCIA	AVANCE DE LA MP PARA LA VIGENCIA
MP203040100104 Asistir técnicamente a 30 entidades territoriales y entidades descentralizadas adscritas a la gobernación anualmente, enfocada en el fortalecimiento institucional en materia de transparencia, integridad y prevención de la corrupción	30	30

Justificación de los logros y metas (avance físico y de gestión reportado):

- Sensibilización y acompañamiento a 25 alcaldías del departamento en los temas: mapas de riesgos de corrupción y política de administración riesgos.
- Acompañamiento en la actualización de los mapas de riesgos de corrupción de 25 alcaldías asistidas con la herramienta diseñada por la oficina para elaboración de mapas de riesgos, de acuerdo a la Guía N.4 del 2018.
- Asistencia técnica a 22 alcaldías del departamento en el desarrollo metodológico del componente de rendición de cuentas
- Se realizó la socialización a 20 alcaldías, para el desarrollo de la feria para la transparencia, a su vez se brindó el acompañamiento de manera presencial en la feria para la transparencia desarrollada en el municipio de Zarzal Valle.
- Realización de sensibilizaciones a 533 servidores públicos en distintas alcaldías del departamento, de ellos 306 en el componente de integridad del PAAC y actualización del código de ética, y los otros 227 en otros componentes del PAAC.
- Elaboración de 4 guiones basados en la normativa vigente, para la construcción de 4 videos institucionales, los cuales pertenecen al componente de: Rendición de Cuentas, Mapa de Riesgos, Integridad y Transparencia.
- Elaboración del "Instructivo para la asesoría y/o asistencia técnica del plan anticorrupción en las entidades territoriales del valle del cauca", como parte del proceso M1P5.



- Asistencia Técnica a nivel descentralizado a 1060 funcionarios de planta y contratistas en socialización de ley 1712 y menú participa, además de implementación en ley 1712 y resolución 1519 a los enlaces de cada entidad para mejorar el puntaje de la auditoria ITA 2022.
- En este periodo se realizó la asistencia técnica a 40 alcaldías del departamento del Valle del cauca en diferentes componentes: (a) Transparencia (32 Alcaldías), (b) Rendición de Cuentas (22 Alcaldías), (c) Política de Integridad (31 Alcaldías) y (d) riesgos de corrupción (23 Alcaldías)
- Seguimiento al pacto por la transparencia, elaboración de diagnósticos finales de las alcaldías asistidas, elaboración informe finales, consolidación de la información, elaboración de la encuesta y entrega de Instructivito de la asistencia técnica.

Indicar las restricciones y limitaciones (si las ha tenido):

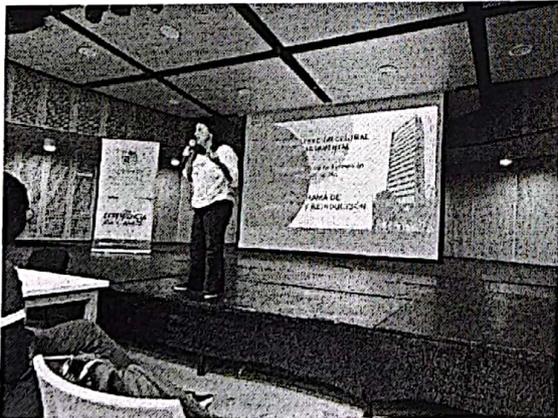
- Se encuentra en ocasiones que el enlace asignado para recibir la asistencia técnica, posee una vinculación temporal (contratista), donde se presentan fugas de información.
- Así mismo la entidad no cuenta, con personal suficiente para el desarrollo de los temas brindados y es asignada la misma persona para diferentes temáticas.
- No se cuenta con una articulación amplia por parte de los líderes de los procesos en las alcaldías, donde se avanza en los compromisos con el enlace asignado, pero el equipo no responde a las obligaciones, y no se ve reflejado en el cumplimiento de las metas.

En qué lugares se ha desarrollado (Todo el Departamento, municipios específicos o lugar puntual).

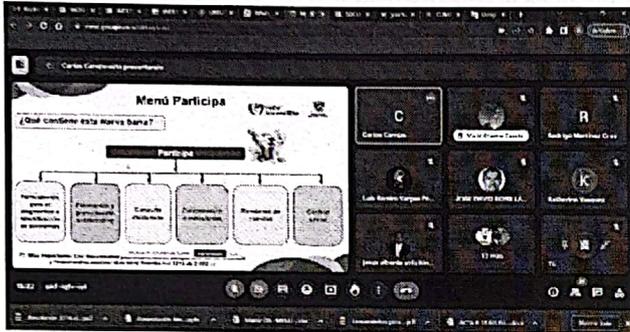
En 40 municipios del Departamento incluida la ciudad de Cali.

Evidencias (soportes estadísticos, documentos, evidencias fotográficas):

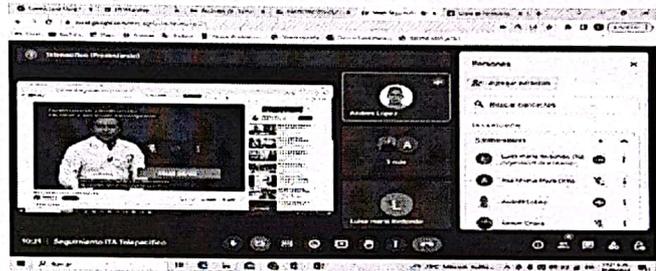
Plan de trabajo, actas, informes de supervisión e informe de resultados, los cuales reposan en el archivo de la oficina.



Asistencia Técnica municipios



Asistencia Técnica en Intervalle



Asistencia Técnica Tele Pacifico

CÓDIGO Y DESCRIPCIÓN DE MP	MP PROGRAMADA PARA LA VIGENCIA	AVANCE DE LA MP PARA LA VIGENCIA
MP203040100105 Ejecutar 1 Plan de acción intersectorial de la política pública de transparencia e integridad adoptada mediante ordenanza 020/2019, durante el periodo de gobierno, en las siguientes fases: formulación participativa; difusión y socialización, implementaciones de acciones	1	100%

Justificación de los logros y metas (avance físico y de gestión reportado):

- Consolidación del plan de acción 2023 a nivel central (Gobernación) de la PPTI, con un total de 52 actividades primer semestre
- Identificación del presupuesto estimado en la ejecución de las acciones de la PPTI, vigencia 2023 1er semestre 6.725.198.001
- Consolidación del plan intersectorial inicial identificando 11 actividades, del sector educativo departamental, representado por UNIVALLE.
- Identificación de presupuesto estimado inicial del sector educativo vigencia 2023 primer semestre 826.884.353
- Actualización del plan de acción de la política pública transparencia e integridad, nivel municipios primer semestre 2023
- Identificación de un presupuesto estimado de 8.972.549.000, de la política pública a nivel municipios vigencia 2023 primer semestre
- Identificación del presupuesto del sector descentralizado, respecto a las acciones con responsabilidad del sector privado, por un valor de 176.617.000.
- Socialización a 34 enlaces pertenecientes a las entidades y dependencias adscritas a la gobernación, del plan estratégico intersectorial de la política pública de transparencia e integridad.
- Diseño de herramienta de articulación de los requerimientos del FURAG, con la política pública de transparencia e integridad, dando así forma a la versión 1 de la herramienta de autodiagnóstico del indicador ITIVC.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	INFORME DE GESTIÓN Y DE CIERRE DE PROYECTO DE INVERSIÓN SPI Y SAP	Código: FO-M1-P1-28
		Versión: 01
		Fecha de aprobación: Pendiente
		Página 13 de 18

- Documentación de un modelo de innovación pública para la mejora continua de la oficina para la transparencia.
- Elaboración del “Instructivo del paso a paso para aplicar a convocatorias y concursos nacionales e internacional que pueda postularse la oficina para la transparencia de la gestión pública”
- Realización de 8 mesas interinstitucionales de Transparencia donde se socializaron los siguientes temas: Feria Transparencia y Socialización Plan Anticorrupción, Articulación de dependencias para el cumplimiento de las políticas de Transparencia e Integridad y estrategias del PAAC, Socialización de los compromisos de las dependencias para la Feria de la Transparencia, Política de Integridad y Estrategia de Conflicto de Interés, Socialización de Resultados vigencia 2022 -Nuevo Código Integridad, Seguimiento a mini portales de la Gobernación y el ITA, Recordatorio de los compromisos de las dependencias para la Feria de la Transparencia y solución de dudas del proceso, Rita Pacifico y Denuncia, Avances Política Pública de Integridad.
- Desarrollo por la escuela de gobierno abierto, de 24 talleres de transparencia colaborativa con la asistencia de más de 500 personas en las ciudades de Cali, Tuluá y Cartago, pertenecientes a la población estudiantil de la universidades de Santiago de Cali, Javeriana, del Valle, UCEVA, Corporación Latinoamericana de Estudios y la Institución de Gestión Empresarial, entre otros, los cuales permiten identificar las barreras y motivaciones que tienen las personas para participar en la Gestión Pública.
- Realización de la actualización del documento denominado “RUTA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA CON ÉNFASIS EN LA ACCIÓN VEEDORA EN LA GOBERNACIÓN DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA”, el cual consta de los siguientes capítulos: (a) Introducción, (b) Contextualización, (c) La participación ciudadana y el control social en el ciclo de la gestión pública, (d) Participación ciudadana en la gobernación del departamento del valle del cauca y (e) Fortalecimiento de la acción veedora en la gobernación del departamento del valle del cauca.
- Fusión del Código de Integridad con las medidas y acciones de conducta del servidor público y el buen gobierno.
- Conformación del equipo operativo de la Oficina para la Transparencia de la Gestión Pública para la implementación del SARLAFT y el SICOF.
- Articulación entre el equipo de MIPG de Secretaría General de la Gobernación del Valle y el equipo operativo de la Oficina para la Transparencia de la Gestión Pública para establecer los lineamientos para elaborar el plan de acción de la implementación del SARLAFT y el SICOF.
- Diseño de preliminar de la Ruta Metodológica para implementar el SARLAFT y el SICOF en la Gobernación del Valle del Cauca, elaborado bajo los lineamientos y parámetros de la Circular Externa No. 20211700000005-5 de 2021 de la Superintendencia Nacional de Salud.
- Socialización del plan de acción para la implementación del del SARLAFT y el SICOF en la Gobernación del Valle del Cauca para las vigencias 2023 - 2024 a los funcionarios de la Oficina de Transparencia y la Mesa Interdepartamental de Transparencia
- 95 puntos obtenidos en la Política de Transparencia y Acceso a la Información , del índice de desempeño institucional de la función pública.

En este periodo de tiempo se han realizado

111 publicaciones en redes sociales

Facebook: 43 publicaciones con 19.402 Cuentas alcanzadas en visualizaciones

Instagram: 68 publicaciones con 14.507 Cuentas alcanzadas en visualizaciones

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	INFORME DE GESTIÓN Y DE CIERRE DE PROYECTO DE INVERSIÓN SPI Y SAP	Código: FO-M1-P1-28
		Versión: 01
		Fecha de aprobación: Pendiente
		Página 14 de 18

Sitio Web de la Oficina: 19 Artículos publicados con un alcance de 4951 visualizaciones
 Salidas a medios Tradicionales (Radio y Tv): 5 entrevistas televisivas y 2 radiales
 Notas Publicadas en el Periódico Institucional de la Gobernación: 4 Notas Publicadas

Indicar las restricciones y limitaciones (si las ha tenido):

- Información incompleta reportada por algunas de las dependencias responsables sobre la ejecución del plan de acción de la política pública de la transparencia y la integridad.
- Falta de recursos para transporte, papelería, ayudas didácticas y refrigerios.
- No hay presupuesto económico asignado para el desarrollo de actividades de la Mesa Interinstitucional de Transparencia.
- No se cuenta con internet en los equipos disponibles en la Oficina ni para trabajar en los portátiles.
- Cambios frecuentes en la página web que alteran la información publicada – pérdida de documentos y por ende, pérdida de evidencias documentadas.
- En los acercamientos que logramos realizar con empresas privadas no recibimos respuestas y voluntad por parte de ellas para la construcción del plan estratégico con ese sector.
- En el proceso de construcción del plan de acción con los actores sociales no hubo compromiso, se tuvo que acudir a la fuente del documento de planeación z080
- En la implementación del SARLAFT y el SICOE, el principal obstáculo es la falta de lineamientos específicos para realizar esta tarea en el territorio. Se está a la espera de la publicación de las guías, normas y/o procedimientos por parte de la Secretaría de Transparencia de la Presidencia de la República.

En qué lugares se ha desarrollado (Todo el Departamento, municipios específicos o lugar puntual).

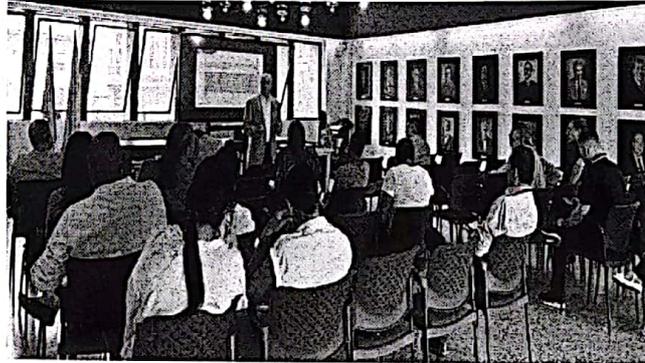
Se ha desarrollado la implementación de la PPTI en todo el departamento e impulsado desde la Gobernación del Valle del Cauca

Evidencias (soportes estadísticos, documentos, evidencias fotográficas):

Plan de trabajo, actas, informes de supervisión e informe de resultados, los cuales reposan en el archivo de la oficina.



Socialización avances Política Pública de la Transparencia y la Integridad



Socialización del plan de acción para la implementación del del SARLAFT y el SICOF

CÓDIGO Y DESCRIPCIÓN DE MP	MP PROGRAMADA PARA LA VIGENCIA	AVANCE DE LA MP PARA LA VIGENCIA
MP203040100106 Implantar una Plataforma de transformación digital de transparencia e integridad para la interacción institucional y ciudadana durante el periodo de gobierno	1	100%

Justificación de los logros y metas (avance físico y de gestión reportado):

- Implementación de un piloto con una herramienta informática, versión alfa, desarrollada por la oficina para la construcción de los mapas de riesgos de corrupción en entidades descentralizadas, alcaldías del departamento y la gobernación del departamento.
- Entrega de la herramienta informática, versión 1.0, desarrollada por la oficina para la construcción de los mapas de riesgos de corrupción en entidades descentralizadas, alcaldías del departamento y la gobernación del departamento para iniciar su implementación en la vigencia 2023.
- Implementación del sistema gestor de información web para participación ciudadana y control social en el marco de la cultura de legalidad en la gobernación del valle del cauca, la cual comprende: cursos de transparencia para la ciudadanía y jóvenes, información del plan de desarrollo, propuestas o sugerencia sobre gobierno abierto, denuncia segura y estadísticas generales.
- Seguimiento al número de denuncias seguras realizadas a través de los distintos canales institucionales.
- Socialización de la Red RITA Pacifico y DENUNCIA SEGURA a la Unidad Administrativa de Catastro y secretaria de salud
- Sensibilización sobre recomendación para la elaboración e implementación de los mapas de riesgos de corrupción a los oficiales de transparencia y personal de la Oficina para la Transparencia.
- Socialización en MIPG enfocada en las políticas de transparencia, integridad y anticorrupción a los oficiales de transparencia y personal de la Oficina para la Transparencia.



- Realización del Conversatorio en Conmemoración del Día Internacional del Acceso a la Información a través de nuestro canal de you tube, el cual registra 423 vistas en "El Acceso a la Información como Motor de Cambio, Participación, Control Social y Confianza".
- Implementación de la línea anticorrupción cuyo objetivo, es direccionar a las personas a que realicen denuncias a través de los canales que tenemos para ello. "PQRSD y Ventanilla Única".
- Informes trimestrales al comité de control interno sobre denuncias de actos de corrupción.
- Reactivación de la Red RITA PACIFICO consiguiendo en total 45 oficiales de transparencia.
- Socialización de la Red RITA y Denuncia segura a los enlaces de las dependencias en la Mesa de Transparencia.

Indicar las restricciones y limitaciones (si las ha tenido):

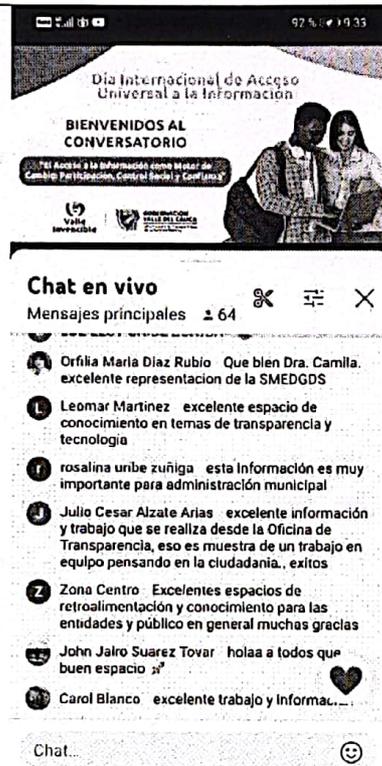
En qué lugares se ha desarrollado (Todo el Departamento, municipios específicos o lugar puntual).

Evidencias (soportes estadísticos, documentos, evidencias fotográficas):

Plan de trabajo, actas, informes de supervisión e informe de resultados, los cuales reposan en el archivo de la oficina.



Socialización RITA



Foro streaming: El acceso a la información como motor de cambio

CÓDIGO Y DESCRIPCIÓN DE MP	MP PROGRAMADA PARA LA VIGENCIA	AVANCE DE LA MP PARA LA VIGENCIA
MP501010100102. Capacitar a 4000 servidores públicos en materia disciplinaria durante el cuatrienio	1000	219%

Justificación de los logros y metas (avance físico y de gestión reportado):

Se logró llegar a 2.189 servidores públicos de manera virtual en las asesorías de prevención en materia disciplinaria.

Indicar las restricciones y limitaciones (si las ha tenido):

Debido al alcance y descripción de la meta, las capacitaciones solo se pudieron enfocar a funcionarios públicos, quedando por fuera los contratistas.

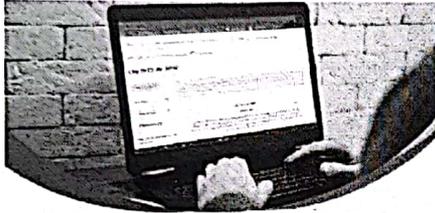
En qué lugares se ha desarrollado (Todo el Departamento, municipios específicos o lugar puntual).

Se realizó a nivel de Cali y municipal como fue Trujillo, Buga, Zarzal entre otras.

Evidencias (soportes estadísticos, documentos, evidencias fotográficas):

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	INFORME DE GESTIÓN Y DE CIERRE DE PROYECTO DE INVERSIÓN SPI Y SAP	Código: FO-M1-P1-28
		Versión: 01
		Fecha de aprobación: Pendiente
		Página 18 de 18

Plan de trabajo, actas, informes de supervisión e informe de resultados, reposan en el archivo de la oficina.



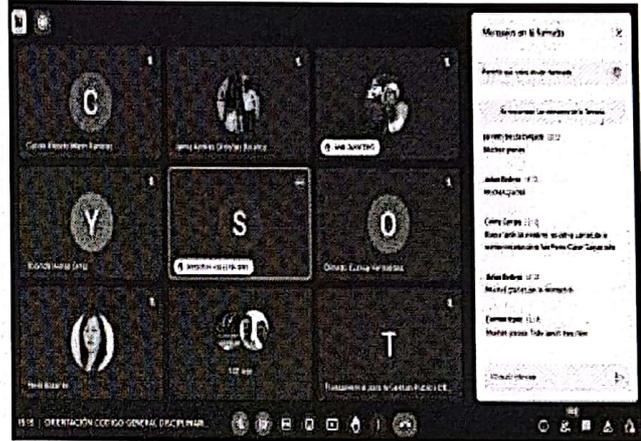
La Oficina para la Transparencia de la Gestión Pública invita a participar en la:

ORIENTACIÓN SOBRE:

El Código General Disciplinario -Ley 1952 de 2019, modificada por Ley 2094 del 2021

Septiembre 14
 Hora: De 9:00 A.M. A 11:00 A.M.
 Encargados:   
 Encargados:  

Convocatoria – Código General Disciplinario



Sesión virtual – código general disciplinario

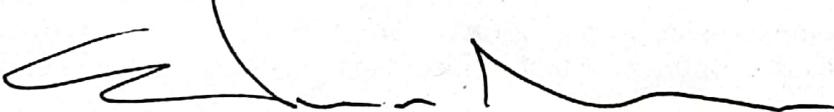
* Si tiene más metas de producto, adicionar la información.

Certificamos que la información aquí suministrada ha sido verificada y cuenta con todos los soportes respectivos, los cuales reposan en la dependencia responsable del proyecto.

Periodo de seguimiento: Inicia (Enero) – Final (Diciembre) de la vigencia (2023)

Fecha elaboración: (20-12-2023)

Atentamente,



EDWIN ARANGO VARGAS

Cargo: Asesor contratista

Correo electrónico: e.arangovar@gmail.com



CAMILO ALEXANDER CORREA CEBALLOS

Cargo: Jefe Oficina para la Transparencia de la Gestión Pública

Correo electrónico: ccorrea@valledelcauca.gov.co