

Pasivo Pensional FODEPVAC

Biblioteca, Inciva y Bellas Artes se afilian al Fondo Departamental de Pensiones para pagar su Pasivo Pensional

El pasado mes de agosto, la Gobernación del Valle del Cauca a través de la Biblioteca Departamental, realizó el primer pago de bono pensional por medio del Fondo Departamental de Pensiones Públicas del Valle del Cauca “FODEPVAC”.

Lo anterior, en virtud de la adscripción de las entidades descentralizadas: Instituto Departamental de Bellas Artes, Biblioteca Departamental y del Instituto para la Investigación y la Preservación del Patrimonio Cultural y Natural del Valle del Cauca – INCIVA al “FODEPVAC” el pasado mes de junio, lo anterior se convierte en un logro para estas 3 entidades que podrán pagar sus pasivos pensionales a través del Fondo Territorial de Pensiones.

Por lo anterior, se invita a los ex Servidores de las entidades descentralizadas que tengan trámites pensionales pendientes, solicitar las Certificaciones Electrónicas por Tiempos Laborados (CETIL) a sus empleadores, quienes los expedirán oportunamente.



Resgistro fotográfico equipo
“FODEPVAC”.

Cultura Organizacional Subdirección de Gestión Humana

Estamos trabajando el diagnóstico de cultura organizacional, el cual nos permite evaluar la coherencia, es decir, la alineación de todos los funcionarios en torno a una visión clara y compartida del futuro. De la misma manera estamos identificando la cultura de la innovación que nos permita promover y facilitar la creatividad e innovación.

La cultura organizacional es un proceso fundamental para cada entidad; cuando se ejerce una cultura organizacional se empieza a generar y a fortalecer en los Servidores Públicos el sentido de pertenencia y el compromiso institucional necesarios para un eficiente desempeño y para generar un adecuado clima organizacional, ya que ésta brinda una imagen de la entidad y de sus empleados.



GESCO+I

Primera Jornada de Transferencia de Conocimiento entre los procesos del Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional - DADI

Se realizó la primer jornada 2023 de transferencia de conocimientos entre los procesos del Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional DADI, con el propósito que los servidores públicos y contratistas por PS, consideren importante conservar y compartir el conocimiento del desempeño de los procesos; con el fin de dinamizar el ciclo de la Política Pública y facilitar el aprendizaje, la adaptación a nuevas tecnologías, la interconexión de conocimiento interno y la promoción de buenas prácticas de gestión .



Coordinador de la Política de GESCO+I
Equipo de Promotores GESCO+I DADI

Política de Gestión del Conocimiento y
la Innovación

M8-P3 Administrar El Pasivo Pensional
Líder de Programa Hector Pinzón

M8-P1 Administrar y Desarrollar el Talento Humano

M9-P1 Administrar Bienes Y Servicios Generales
Subdirección Téncia de Recursos Físico-Diego Rivas

M8-P4 Administrar La Seguridad Y Salud en
el Trabajo