

Feria de la Transparencia



**GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA**
Oficina para la Transparencia
de la Gestión Pública

Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual

LUZ DEY ESCOBAR ECHEVERRY

Secretaria de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual



1

ACCIONES DE VEEDURIA Y CONTROL SOCIAL CON LOS CIUDADANOS VALLECAUCANOS Y/O INVITACIÓN A LA CIUDADANIA A PARTICIPAR DE LA GESTIÓN PÚBLICA

INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DE MUJERES Y POBLACIÓN LGTB EN EL VALLE DEL CAUCA

Órgano Ejecutivo de la asamblea ciudadana consultiva departamental LGBTI

El Órgano Consultivo LGBTI Departamental es, de acuerdo con la Ordenanza 339 de 2011, la mayor instancia de participación conformada por la ciudadanía organizada

Red espiral de mujeres constructoras de paz

Es una instancia de participación autónoma de fortalecimiento de las capacidades técnicas y humanas con el objetivo de promover el empoderamiento de las mujeres, fortalecer sus liderazgos y potencializar el ejercicio participativo social y político.

Red de paz LGBTI del Valle del Cauca

Es un escenario de construcción para la participación del sector LGBTI en el post conflicto.

RED ESPIRAL DE MUJERES CONSTRUCTORAS DE PAZ

Construcción Técnica y socialización de la Escuela de Mujeres de Empoderamiento y Participación Política "Entre Todas" Fortaleciendo la Red Espiral del Valle del Cauca.

Temáticas

- 1- Como provocar cambios en las relaciones de poder.
- 2- Planificación Participativa.
- 3- Desarrollo de una estrategia de incidencia política para mujeres.
- 4- Manejo y resolución de conflictos.

Asistieron 23 representantes de la red espiral

La Red espiral participa activamente en los procesos de la secretaría de mujer equidad de género y diversidad sexual, tales como:

- Galardón
- Empoderamiento
- Formación

ÓRGANO EJECUTIVO DE LA ASAMBLEA CIUDADANA CONSULTIVA DEPARTAMENTAL LGBTI Y RED DE PAZ LGBTI

Foro denominado "Trasciendo, Diferentes miradas de las realidades Trans". Lo anterior, en el marco del Día Internacional de la Visibilidad Trans. Con la participación de (37) Personas del grupo poblacional LGTBI

Foro denominado "Experiencias de liderazgos y participación de la Población LGBTI. Lo anterior, en el marco del proceso de visibilización de la instancia. Con la participación de 112 personas del grupo poblacional LGTBI

2

PROYECTO DESARROLLADOS Y LA CONTRIBUCIÓN DE ESTOS A LOS DERECHOS HUMANOS DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

1 FIN
DE LA POBREZA



3 SALUD
Y BIENESTAR



4 EDUCACIÓN
DE CALIDAD



5 IGUALDAD
DE GÉNERO



8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



10 REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



16 PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS



Línea de Empoderamiento económico y político

Proyecto

CONVOCATORIA SOMOS INVENCIBLES

Afianzar con insumos, maquinaria, equipos, herramientas, diseño de marca, empaque, capacitación o formalización, a los Unidades productivas, Unidades de negocio y emprendimientos en funcionamiento, propiedad de Mujeres población LGTBI u asociaciones de Mujeres y población LGTBIQ, que desarrollen su actividad en territorio Vallecaucano.

Impacto

279 personas beneficiadas en el 2023

Se entregaron insumos, herramientas maquinarias, utensilios, equipos; para el fortalecimiento de unidades productivas de mujeres y población LGTBI.

ODS

8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



10 REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



Línea de Empoderamiento económico y político

Proyecto

FORMACIÓN EN EMPODERAMIENTO ECONÓMICO PARA MUJERES Y POBLACIÓN DIVERSA

- Taller de habilidades empresariales y administrativas 145
- Diplomado en gestión administrativa y financiera 233
- Proyectos de educación financiera dirigido a mujeres rurales 230

Total 608 beneficiarios

CICLOS DE FORMACIÓN PARA EMPODERAMIENTO POLITICO

Ciclos de formación con enfoque de género para la incidencia política y transformación social 300 personas participando

Total 300 beneficiarios

ODS

8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



16 PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS



10 REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



Línea de Empoderamiento económico y político

Meta Producto

MP301020200305 Organizar seis (6) ferias empresariales para propiciar la visibilización y el cooperativismo de los emprendimientos de las mujeres y sector LGBTIQ+ vallecaucano, en el periodo de gobierno.

Impacto

En 2023 donde se realizaron 2 ferias:

1. Feria Asociaciones de mujeres
42 asociaciones de mujeres
2. Feria LGTBIQ 43 unidades
productivas

Mujer: (13)
Hombre: (6)
LGBTI: (24)

Total 43

ODS

8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



1 FIN
DE LA POBREZA



10 REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



Línea de Empoderamiento económico y político

Meta Producto

MP503010301001 Ejecutar una campaña de sensibilización de alto impacto y exaltación, en todo el departamento que promueva la transformación de imaginarios sociales y culturales sobre los aportes de las mujeres al desarrollo de los territorios, durante el periodo de gobierno

Impacto

Galardón de la mujer Vallecaucana 2023

450 mujeres participaron en el evento del galardón, con 99 inscritas y 12 galardonadas.

ODS

8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



10 REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



Línea de Empoderamiento económico y político

Meta Producto

MP601010100109 Ejecutar 8 proyectos agropecuarios de seguridad alimentaria para las mujeres rurales, en el periodo de gobierno

Impacto

En 2023 se han realizado 7 proyectos en artes y oficios en seguridad alimentaria enfocados en la iniciativa de proyectos productivos.

Beneficiando 170 personas

ODS

8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



10 REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



Línea de reconocimiento a la Diversidad sexual y de géneros

Proyecto

MP203020700206 Establecer una herramienta institucional que permita dignificar la vida de las mujeres trans en cinco (5) municipios (Cali, Buenaventura, Palmira, Tuluá y Cartago), en el periodo de gobierno

Impacto

Construcción del documento "Violencias más comunes contra las mujeres" Año 2023

Socialización del documento a (56) funcionarios y funcionarias

"Socialización Institucional"

Herramienta

ODS

3 SALUD
Y BIENESTAR



16 PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS



Línea de reconocimiento a la Diversidad sexual y de géneros

Acciones

Feria Empresarial LGBTI en Buga

Exposhow de la Moda LGBTI, en el marco del mes del orgullo, en Buga

Plan conjunto de comunicaciones con representantes de las comunidad LGBTI para la producción de contenidos de valor y divulgación de los mismos a través de los canales institucionales de la secretaria

Entrega de los carros 3 unidades productivas (Carros de comida) en el marco de la reactivación económica con enfoque de asociatividad dirigido a la población diversa del Valle del Cauca

Línea de reconocimiento a la Diversidad sexual y de géneros

En el marco del día del orgullo LGBTI, adelantamos acción afirmativa con la cedulación de 8 mujeres transgénero, garantizando el derecho a su identidad con enfoque diferencial en diversidad sexual.



Casa de mujeres empoderadas CAME

Meta producto

Autonomía Económica: Acompañamiento a las emprendedoras a través de la estrategia Rincón Valluno, mediante capacitaciones, formaciones, talleres, cursos financieros y visibilización de los emprendimientos en la vitrina física y virtual

Impacto

**322 emprendedoras en
19 municipios**

ODS

10 REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



5 IGUALDAD
DE GÉNERO



Línea de fortalecimiento a la Ruta de atención y denuncia de la violencia basada en género

Proyecto

PI43-101677 Fortalecimiento de la institucionalidad para la promoción de una vida libre de violencia de la mujer Vallecaucana.

Impacto

15 asistencias técnicas a los municipios en el marco de la construcción y el fortalecimiento de mecanismo articulador

60 funcionarios y funcionarias en total

ODS

3 SALUD Y BIENESTAR



5 IGUALDAD DE GÉNERO



16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



Casa de mujeres empoderadas CAME

Meta producto

Autonomías político-social: Espacios de reconocimiento del ser, el hacer y el saber hacer a través de la escucha activa, apertura de espacios lúdicos para niños y niñas, encuentros de aprendizaje de artes y oficios y apoyos educativos en la obtención de becas, aprendizaje en nuevas tecnologías, talleres y capacitaciones para fortalecer la toma de decisiones

Impacto

**658 beneficiarios en
20 municipios**

ODS

10 REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



5 IGUALDAD
DE GÉNERO



3 SALUD
Y BIENESTAR



Línea de fortalecimiento a la Ruta de atención y denuncia de la violencia basada en género

Desarrollo de estrategias territoriales que permitan el impulso de las autonomías personales y económicas de las mujeres del Valle del Cauca

Medidas de protección y atención

Solicitudes recibidas 7

Cupos Atendidos en Hogar de Acogida 6

Orientadas, otras gestiones 5

(1 S.M y 3 Apoyos No constitutivos de medida de atención)

Línea de fortalecimiento a la Ruta de atención y denuncia de la violencia basada en género

Proyecto

CONVENIO INTERADMINISTRATIVO NO°
1.01.2-59.2-1316 DEL 13 DE FEBRERO DE 2020

EFFECTUAR SIETE (7) CONSEJOS DE
SEGURIDAD PARA MUJERES, EN EL
CUATRIENIO (2 EN EL 2023)

Impacto

Con la Fiscalía General de la Nación seccional Cali y Valle que busca fortalecer el acceso a justicia de las víctimas de violencia basada en género. Se han recepcionado 5.382 casos en lo corrido del año 2023

Se realizaron 2 Consejos de Seguridad en el primer semestre del 2023

ODS

3 SALUD
Y BIENESTAR



5 IGUALDAD
DE GÉNERO



16 PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS



Red departamental de Consultorios Rosa

Proyecto

PI43-101677 FORTALECIMIENTO DE LA INSTITUCIONALIDAD PARA LA PROMOCIÓN DE UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA DE LA MUJER VALLE CAUCANA

Impacto

Red Departamental de Consultorios Rosa

- Apertura de un (1) consultorio rosa en Cartago
- Dos (2) consultorios rosa en proceso de apertura en los municipios de Argelia Y cerrito.
- Fortalecimiento en primeros auxilios psicológicos.
- 149 profesionales del sector salud impactadas

ODS

3 SALUD
Y BIENESTAR



5 IGUALDAD
DE GÉNERO



16 PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS



Sublínea de Prevención de violencia basada en género y transformación de imaginarios

Proyecto

MP201020100110 CAPACITAR EN LOS 42 MUNICIPIOS, LA TRANSFORMACIÓN DE IMAGINARIOS, DISCURSOS Y PRÁCTICAS FRENTE A LA DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO (CAMBIO DE CULTURA HOMOFÓBICA Y TRANSFOBIA), EN EL PERIODO DE GOBIERNO.

Impacto

Se Implementó la estrategia pedagógica para la transformación de imaginarios masculinos en los territorios.

236 personas impactadas

ODS

3 SALUD
Y BIENESTAR



5 IGUALDAD
DE GÉNERO



Sublínea de Prevención de violencia basada en género y transformación de imaginarios

Proyecto

MP202010100103 ASESORAR 42 ENTES TERRITORIALES EN LAS MEDIDAS CON ENFOQUE DE GÉNERO, PARA ATENCIÓN EN SALUD MENTAL A LAS VÍCTIMAS DEL CONFLICTO, DURANTE EL PERIODO DE GOBIERNO.

Impacto

Se realizaron dos jornadas de implementación de la estrategia a través de una capacitación en donde se asesoró a los entes territoriales en las medidas con enfoque de género, para atención en salud mental a las víctimas del conflicto.

24 funcionarios impactados

ODS

3 SALUD
Y BIENESTAR



5 IGUALDAD
DE GÉNERO



Sublínea de Prevención de violencia basada en género y transformación de imaginarios

Proyecto

MP205010100103 ORIENTAR AL 100% DE LAS MUJERES REINCORPORADAS Y EXCOMBATIENTES PARA QUE HAGAN PARTE DE LOS PROCESOS Y PROYECTOS DE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA, EN EL CUATRIENIO.

Impacto

En articulación con la Agencia para la Reincorporación y Normalización - ARN, se socializó la Oferta Institucional de la SMEGDS para las mujeres y población LGTBIQ 71 personas así: 21 mujeres y 50 hombres.

ODS

3 SALUD
Y BIENESTAR



5 IGUALDAD
DE GÉNERO



Sublínea de Prevención de violencia basada en género y transformación de imaginarios

Proyecto

MP503010301002 EJECUTAR UNA CAMPAÑA PARA DIVULGAR AL INTERIOR DE LA ADMINISTRACIÓN DEPARTAMENTAL Y MUNICIPAL, LA LEGISLACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE PROTECCIÓN A LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES, NIÑAS Y ADOLESCENTES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA BASADA EN GÉNERO (VBG), DURANTE EL CUATRIENIO

Impacto

Jornadas de sensibilización a funcionarios y funcionarias de las instituciones que hacen parte de la ruta de atención y denuncia en VBG de la 201 personas impactadas

ODS

3 SALUD
Y BIENESTAR



5 IGUALDAD
DE GÉNERO



16 PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS





**GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA**
Secretaría de Mujer, Equidad de
Género y Diversidad Sexual

3

Ejecución Presupuestal

Ejecución Presupuestal										
LÍNEA ESTRATÉGICA TERRITORIAL	2020 (ago-dic)	% cumplimiento 2020	2021	% cumplimiento 2021	2.022	% cumplimiento 2022 (ene-oct)	Apropiado 2023	Ejecutado 2023 (ene-jun)	% cumplimiento 2023 (ene-jun)	Ejecutado 2020-2022
Plan de Desarrollo "Valle Invencible"										
LT1. TURISMO, PATRIMONIO TERRITORIAL E IDENTIDAD VALLECAUCANA					166.200.000	100,00%	150.000.000	150.000.000	100,00%	316.200.000
LT2. VALLE DEL CAUCA TERRITORIO DE INTEGRACIÓN SOCIAL PARA LA PAZ	3.144.540.450	88,05%	8.365.600.000	99,99%	12.477.000.000	98,29%	13.953.140.000	12.797.910.000	91,72%	36.785.050.450
LT3. POLOS DE DESARROLLO URBANO PARA LA COMPETITIVIDAD Y EQUIDAD	511.500.000	99,80%	1.047.800.000	100,00%	745.300.000	96,75%	1.054.450.000	1.050.380.000	99,61%	3.354.980.000
LT5. GESTIÓN TERRITORIAL COMPARTIDA PARA UNA BUENA GOBERNANZA	320.500.000	73,85%	1.498.699.999	100,00%	1.086.763.688	99,50%	1.500.200.000	1.348.549.920	89,89%	4.254.513.607
LT6. DESARROLLO INTEGRAL RURAL PARA LA EQUIDAD	432.660.000	82,10%	860.450.000	99,97%	853.900.000	97,60%	374.800.000	374.800.000	100,00%	2.521.810.000
Total General	4.409.200.450	91,04%	11.772.549.999	99,99%	15.329.163.688	98,28%	17.032.590.000	15.721.639.920	92,30%	47.232.554.057



**GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA**
Secretaría de Mujer, Equidad de
Género y Diversidad Sexual

4

Cumplimiento de metas del Plan de Desarrollo “Mi Valle Invencible”

LINEA ESTRATÉGICA TERRITORIAL	CUMPLIMIENTO			
	2020	2021	2022	2023 (ene-jun)
Plan de Desarrollo "Valle Invencible"				
LT1. TURISMO, PATRIMONIO TERRITORIAL E IDENTIDAD VALLECAUCANA			100,00%	50,00%
LT2. VALLE DEL CAUCA TERRITORIO DE INTEGRACIÓN SOCIAL PARA LA PAZ	100,00%	100,00%	96,25%	64,65%
LT3. POLOS DE DESARROLLO URBANO PARA LA COMPETITIVIDAD Y EQUIDAD	100,00%	100,00%	100,00%	74,52%
LT5. GESTIÓN TERRITORIAL COMPARTIDA PARA UNA BUENA GOBERNANZA	100,00%	100,00%	100,00%	60,00%
LT6. DESARROLLO INTEGRAL RURAL PARA LA EQUIDAD	100,00%	100,00%	100,00%	70,20%
Total General	100,00%	100,00%	99,25%	63,87%

nombre metas	2020			2021			2022			2023			
	valor meta	% cumplimiento	% cumplimiento x línea	valor meta	% cumplimiento	% cumplimiento x línea	valor meta	% cumplimiento	x línea	valor meta	cumplimiento (ene-jun)	% cumplimiento (ene-jun)	x línea (ene-jun)
MP103020100101 Ejecutar 2 encuentros de intercambio de saberes tradicionales y costumbres de la mujer afro e indígena, en el periodo de gobierno	0	0,00%		0	0,00%		1	100,00%		1	0,5	50,00%	
MP103020100102 Ejecutar ocho (8) talleres y eventos orientados a promover el reconocimiento e identidad de la mujer vallecaucana, en el cuatrienio.	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	4	100,00%	100,00%	8	4	50,00%	50,00%

nombre metas	valor meta	% cumplimiento	% cumplimiento x línea	valor meta	% cumplimiento	% cumplimiento x línea	valor meta	% cumplimiento	x línea	valor meta	cumplimiento (ene-jun)	% cumplimiento (ene-jun)	x línea (ene-jun)
MP201020100106 Activar una ruta de atención de violencia en parejas de mujeres en consonancia con la ley 1257 / 2008, durante el periodo de gobierno	1	100,00%		1	100,00%		1	100,00%		1	0,7	70,00%	
MP201020100107 Contar con un mecanismo intersectorial para la atención de la mujer en la zona rural que sean víctimas de la violencia basada en género (VBG), en el cuatrienio	1	100,00%		1	100,00%		1	100,00%		1	1	100,00%	
MP201020100108 Asistir técnicamente a 42 municipios para la consolidación de la ruta de atención para las mujeres víctimas de la violencia basada en género (VBG) , durante el cuatrienio	10	100,00%		21	100,00%		32	100,00%		42	36	85,71%	
MP201020100109 META CUMPLIDA	1	100,00%		1	100,00%		NO VA	100,00%		NO VA		100,00%	
MP201020100110 Capacitar en los 42 municipios, la transformación de imaginarios, discursos y prácticas frente a la diversidad sexual y de género (cambio de cultura homofóbica y transfóbica), en el periodo de gobierno	10	100,00%		21	100,00%		32	100,00%		42	37	88,10%	
MP201020100111 Orientar en la red empresarial vallecaucana acciones de prevención a la violencia basada en género (VBG), anualmente en el													

nombre metas	2020			2021			2022			2023			
	valor meta	% cumplimiento	% cumplimiento x línea	valor meta	% cumplimiento	% cumplimiento x línea	valor meta	% cumplimiento	x línea	valor meta	cumplimiento (ene-jun)	% cumplimiento (ene-jun)	x línea (ene-jun)
MP201020100112 Orientar en 42 municipios en prevención y atención para las mujeres que están expuestas a una agresión, violencia e incluso feminicidio, violencia basada en género (VBG), durante el periodo de gobierno	10	100,00%		21	100,00%		32	100,00%		42	37	88,10%	
MP201020200207 Orientar un proceso de capacitación para la implementación del Proyecto de Educación para la Sexualidad y Construcción de Ciudadanía (PESCC) con énfasis en el reconocimiento de la diversidad sexual y de género en todo el departamento, durante el periodo de gobierno	1	100,00%		1	100,00%		1	100,00%		1	0,5	50,00%	
MP201020200208 Ejecutar una campaña con estrategias comunicativas sobre convivencia escolar para reconocimiento de la diversidad sexual y de género a nivel sociocultural, en el departamento, durante el periodo de gobierno	1	100,00%		1	100,00%		1	100,00%		1	0,3	30,00%	
MP202010100101 Ejecutar el 100% de las acciones del plan de prevención y protección para víctimas del conflicto armado, con enfoque de género, durante el periodo de gobierno.	25%	100,00%		50%	100,00%		75%	100,00%		100%	81%	81,29%	

nombre metas	2020			2021			2022			2023			
	valor meta	% cumplimiento	% cumplimiento x línea	valor meta	% cumplimiento	% cumplimiento x línea	valor meta	% cumplimiento	x línea	valor meta	cumplimiento (ene-jun)	% cumplimiento (ene-jun)	x línea (ene-jun)
MP202010100102 Asesorar a 42 entes territoriales en la aplicación de los lineamientos nacionales para la transversalización del enfoque de género para atención de las violencias de género en el sector salud, en el periodo de gobierno	10	100,00%		21	100,00%		32	100,00%		42	40	95,24%	
MP202010100103 Asesorar 42 entes territoriales en las medidas con enfoque de género, para atención en salud mental a las víctimas del conflicto, durante el periodo de gobierno	10	100,00%		21	100,00%		32	100,00%		42	38	90,48%	
MP203020600201 Orientar anualmente la gestión de tres (3) espacios existentes (hogares de acogida, casa de la mujer empoderada y red espiral) para la protección de la mujer víctima de violencia, en el periodo de gobierno.	3	100,00%		3	100,00%		3	100,00%		3	1	33,33%	
MP203020600202 Ejecutar un plan de formación para líderes sociales en temas de interés relacionados con la promoción de la equidad de género y empoderamiento político de la mujer, en el periodo de gobierno	1	100,00%		1	100,00%		1	100,00%		1	0	0,00%	

nombre metas	2020			2021			2022			2023			
	valor meta	% cumplimiento	% cumplimiento x línea	valor meta	% cumplimiento	% cumplimiento x línea	valor meta	% cumplimiento	x línea	valor meta	cumplimiento (ene-jun)	% cumplimiento (ene-jun)	x línea (ene-jun)
MP203020600208 Elaborar y promover dos (2) proyectos productivos de nuevos liderazgos y semilleros de mujeres, en el cuatrienio	1	100,00%		1	100,00%		2	100,00%		2	2	100,00%	
MP203020600209 Elaborar y ejecutar en 42 municipios un programa para madres comunitarias que conste del cuidado al cuidador (salud mental, salud física, recreación, integración-cultura) en todo el departamento, en el periodo de gobierno	1	100,00%		1	100,00%		1	100,00%		1	0,05	5,00%	
MP203020600210 Establecer y gestionar un programa para el 100% de las madres comunitarias seleccionadas, que constará de emprendimiento financiero y educativo; adecuación y mejoramiento de sus espacios, en el periodo de gobierno.	1	100,00%		1	100,00%		1	100,00%		1	0,36	36,00%	
MP203020700201 Orientar la red de paz y red de gestores de paz departamental LGBTIQ+, en el cuatrienio.	2	100,00%		2	100,00%		2	100,00%		2	1	50,00%	
MP203020700202 Orientar en 42 municipios la actualización, implementación y socialización de la política pública LGBTIQ+, durante el periodo de gobierno	10	100,00%		14	100,00%		28	100,00%		42	28	66,67%	

nombre metas	2020			2021			2022			2023			
	valor meta	% cumplimiento	% cumplimiento x línea	valor meta	% cumplimiento	% cumplimiento x línea	valor meta	% cumplimiento	x línea	valor meta	cumplimiento (ene-jun)	% cumplimiento (ene-jun)	x línea (ene-jun)
MP203020700203 Orientar y fortalecer los espacios existentes para el reconocimiento, defensa e inclusión del sector LGBTIQ afro en el departamento del Valle del Cauca, en el cuatrienio	10	100,00%		21	100,00%		32	100,00%		42	32	76,19%	
MP203020700204 Ejecutar el 100% de las acciones de políticas públicas existentes para la transformación de imaginarios, discursos y prácticas frente a la diversidad sexual y de género (cambio de cultura homofóbica y transfóbica), fortalecimiento de la ruta de atención LGBTIQ+, en el periodo de gobierno.	25%	100,00%		50%	100,00%		75%	100,00%		100%	93%	92,50%	
MP203020700205 Orientar 43 confluencias departamental y municipales LGBTIQ+ como medio de carácter institucional para generar mayor participación del sector LGBTIQ+ en los diversos escenarios del departamento, en el cuatrienio	0	0,00%		14	100,00%		28	100,00%		43	40	93,02%	
MP203020700206 Establecer una herramienta institucional que permita dignificar la vida de las mujeres trans en cinco (5) municipios (Cali, Buenaventura, Palmira, Tuluá y Cartago), en el periodo de gobierno	1	100,00%		1	100,00%		1	100,00%		1	0,7	70,00%	

nombre metas	2020			2021			2022			2023			
	valor meta	% cumplimiento	% cumplimiento x línea	valor meta	% cumplimiento	% cumplimiento x línea	valor meta	% cumplimiento	x línea	valor meta	cumplimiento (ene-jun)	% cumplimiento (ene-jun)	x línea (ene-jun)
MP203020700207 Ejecutar un proceso de articulación con el 100% de los centros penitenciarios para el acompañamiento integral y empoderamiento de derechos de las personas del sector LGBTQ+ privadas de la libertad, en el cuatrienio.	1	100,00%		1	100,00%		1	100,00%		1	0,6	60,00%	
MP203020700208 Elaborar un programa de creación de espacios para la asociatividad, comercialización y apertura de mercado de los bienes y servicios de los sectores LGBTQ+ anualmente, en el cuatrienio	0	0,00%		1	100,00%		1	100,00%		1	0,7	70,00%	
MP205010100102 Establecer un fondo para iniciativas productivas para mujeres reincorporadas, en el periodo de gobierno.	1	100,00%		1	100,00%		1	40,00%		1	0,4	40,00%	
MP205010100103 Orientar al 100% de las mujeres reincorporadas y excombatientes para que hagan parte de los procesos y proyectos de prevención de la violencia, en el cuatrienio	23%	100,00%	84,38%	46%	100,00%	93,75%	69%	100,00%	96,25%	100%	77%	76,70%	64,65%

nombre metas	2020			2021			2022			2023			
	valor meta	% cumplimiento	% cumplimiento x línea	valor meta	% cumplimiento	% cumplimiento x línea	valor meta	% cumplimiento	x línea	valor meta	cumplimiento (ene-jun)	% cumplimiento (ene-jun)	x línea (ene-jun)
MP301020200301 META CUMPLIDA	5	100,00%		5	100,00%		NO VA	100,00%		NO VA		100,00%	
MP301020200302 Establecer en los 42 municipios del Valle del Cauca, el desarrollo de la empleabilidad y la remuneración con equidad de género en empresas e inversionistas vallecaucanos públicas y del sector privado, en el periodo de gobierno	10	100,00%		21	100,00%		32	100,00%		42	34	80,95%	
MP301020200303 META CUMPLIDA	1	100,00%		1	100,00%		NO VA	100,00%		NO VA		100,00%	
MP301020200304 Ejecutar en los 42 municipios del departamento un programa de empoderamiento educativo y financiero para madres comunitarias, en el periodo de gobierno	10	100,00%		21	100,00%		32	100,00%		42	32	76,19%	
MP301020200305 Organizar seis (6) ferias empresariales para propiciar la visibilización y el cooperativismo de los emprendimientos de las mujeres y sector LGBTIQ+ vallecaucano, en el periodo de gobierno.	0	0,00%		2	100,00%		4	100,00%		6	5,4	90,00%	
MP301020200306 Establecer un bono anual para adecuación de espacios de las madres comunitarias, en el periodo de gobierno.	0	0,00%	66,67%	0	0,00%	83,33%	1	100,00%	100,00%	1	0	0,00%	74,52%

nombre metas	2020			2021			2022			2023			
	valor meta	% cumplimiento	% cumplimiento x línea	valor meta	% cumplimiento	% cumplimiento x línea	valor meta	% cumplimiento	x línea	valor meta	cumplimiento (ene-jun)	% cumplimiento (ene-jun)	x línea (ene-jun)
MP502010100206 Efectuar la articulación entre la plataforma OGEN y el Sistema Social Integral del Valle del Cauca, para la adecuada presentación de indicadores sobre asuntos de género, en el cuatrienio.	1	100,00%		1	100,00%		1	100,00%		1	0,6	60,00%	
MP502010100207 Asegurar que el 100% de los casos de violencia contra la mujer, reportados en OGEN, sean atendidos oportunamente, durante el periodo de gobierno	100%	100,00%		100%	100,00%		100%	100,00%		100%	50%	50,00%	
MP503010301001 Ejecutar una campaña de sensibilización de alto impacto y exaltación, en todo el departamento que promueva la transformación de imaginarios sociales y culturales sobre los aportes de las mujeres al desarrollo de los territorios, durante el periodo de gobierno	1	100,00%		1	100,00%		1	100,00%		1	0,8	80,00%	
MP503010301002 Ejecutar una campaña para divulgar al interior de la administración departamental y municipal, la legislación nacional e internacional de protección a los derechos humanos de las mujeres, niñas y adolescentes víctimas de violencia basada en género (VBG), durante el cuatrienio	1	100,00%	100,00%	1	100,00%	100,00%	1	100,00%	100,00%	1	0,5	50,00%	60,00%

nombre metas	2020			2021			2022			2023			
	valor meta	% cumplimiento	% cumplimiento x línea	valor meta	% cumplimiento	% cumplimiento x línea	valor meta	% cumplimiento	x línea	valor meta	cumplimiento (ene-jun)	% cumplimiento (ene-jun)	x línea (ene-jun)
MP601010100108 Ejecutar un proceso de articulación con las Asociaciones Productoras de Mujeres Agropecuarias al Plan de Alimentación Escolar (PAE) para ser proveedoras de alimentos, durante el periodo de gobierno.	1	100,00%		1	100,00%		1	100,00%		1	0,8	80,00%	
MP601010100109 Ejecutar 8 proyectos agropecuarios de seguridad alimentaria para las mujeres rurales, en el periodo de gobierno	2	100,00%		4	100,00%		6	100,00%		8	6	75,00%	
MP602010200102 Organizar y ejecutar el 100% de programa para mejorar los niveles de desarrollo organizacional, técnico, administrativo, financiero y de comercialización, de las Asociaciones de Mujeres Agropecuarias existentes, en el periodo de gobierno	1	100,00%		1	100,00%		1	100,00%		1	0,8	80,00%	
MP602010200103 Establecer un proceso de articulación entre las Organizaciones de Mujeres Rurales y la Secretaría de Mujer, para el desarrollo de proyectos productivos e identificación de oportunidades de inversión, durante el cuatrienio	1	100,00%		1	100,00%		1	100,00%		1	0,6	60,00%	

nombre metas	2020			2021			2022			2023			
	valor meta	% cumplimiento	% cumplimiento x línea	valor meta	% cumplimiento	% cumplimiento x línea	valor meta	% cumplimiento	x línea	valor meta	cumplimiento (ene-jun)	% cumplimiento (ene-jun)	x línea (ene-jun)
MP601010100108 Ejecutar un proceso de articulación con las Asociaciones Productoras de Mujeres Agropecuarias al Plan de Alimentación Escolar (PAE) para ser proveedoras de alimentos, durante el periodo de gobierno.	1	100,00%		1	100,00%		1	100,00%		1	0,8	80,00%	
MP601010100109 Ejecutar 8 proyectos agropecuarios de seguridad alimentaria para las mujeres rurales, en el periodo de gobierno	2	100,00%		4	100,00%		6	100,00%		8	6	75,00%	
MP602010200102 Organizar y ejecutar el 100% de programa para mejorar los niveles de desarrollo organizacional, técnico, administrativo, financiero y de comercialización, de las Asociaciones de Mujeres Agropecuarias existentes, en el periodo de gobierno	1	100,00%		1	100,00%		1	100,00%		1	0,8	80,00%	
MP602010200103 Establecer un proceso de articulación entre las Organizaciones de Mujeres Rurales y la Secretaría de Mujer, para el desarrollo de proyectos productivos e identificación de oportunidades de inversión, durante el cuatrienio	1	100,00%		1	100,00%		1	100,00%		1	0,6	60,00%	

nombre metas	2020			2021			2022			2023			
	valor meta	% cumplimiento	% cumplimiento x linea	valor meta	% cumplimiento	% cumplimiento x linea	valor meta	% cumplimiento	x linea	valor meta	cumplimiento (ene-jun)	% cumplimiento (ene-jun)	x linea (ene-jun)
MP603020300302 Establecer un proceso para fortalecer la capacidad organizativa, empoderamiento económico y político en la zona rural de la población del sector LGBTIQ+, en el periodo de gobierno	1	100,00%		1	100,00%		1	100,00%		1	0,82	82,00%	
MP603020300303 Establecer tres alianzas con instituciones educativas (SENA, MIN EDUCACION, MIN AGRICULTURA), para que las mujeres jóvenes del campo accedan a cursos, programas técnicos, tecnológicos y profesionales, durante el periodo de gobierno	0	0,00%		1	100,00%		2	100,00%		3	2	66,67%	
MP603020300304 Establecer en 42 municipios, lineamientos para el acompañamiento integral a proyectos productivos de organizaciones de mujeres rurales, en el periodo de gobierno	10	100,00%		21	100,00%		32	100,00%		42	37	88,10%	
MP605050100101 Realizar un programa de capacitación en derechos y empoderamiento productivo a mujeres indígena del Valle del Cauca.	1	100,00%		1	100,00%		0	100,00%		0	0	100,00%	
MP605050100102 Capacitar a 200 mujeres indígenas, en el acuerdo "La cultura genera vida y no muerte" para la erradicación de la ablación genital, durante el periodo de gobierno	200	100,00%	88,89%	200	100,00%	100,00%	200	100,00%	100,00%	200	0	0,00%	70,20%
TOTAL		100,00%	100,00%		100,00%	100,00%		97,74%	99,25%			67,57%	63,87%



**GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA**
Secretaría de Mujer, Equidad de
Género y Diversidad Sexual

5

Oferta Institucional

- 1 Empoderamiento económico y político de las mujeres y la población lgtbi.
- 2 Observatorio de Género OGEN.
- 3 Fortalecimiento a la Ruta de Atención.
- 4 Prevención de las violencias de género y cambio de imaginarios.
- 5 Canal de psiorientación y estrategia de gestores en equidad.
- 6 Estrategia Casa de Mujeres Empoderadas del Valle.

Empoderamiento Económico y Político de las Mujeres y la Población LGBTI

Convocatoria “Somos Invencibles” con el objetivo de aportar a la reactivación económica a través de la entrega de insumos a los vallecaucanos y vallecaucanas.



Red Empresarial Consciente, buscando fortalecer la equidad laboral y la empleabilidad para las mujeres y la población LGBTI.



Creamos el diplomado de Empoderamiento Político, en el cual se brindan herramientas para potencializar los conocimientos teóricos y prácticos en cuanto a participación e incidencia política.



Galardón de la Mujer Vallecaucana

Convocatoria del Galardón de la mujer vallecaucana , donde destacamos la labor de las mujeres en diferentes ámbitos como son: socio-cultural, científico-educativo, económico, político, deportivo y rural- agroecológico.



Observatorio de Género OGEN



OGEN, es un escenario de medición que recopila, procesa, analiza y genera información veraz, precisa y confiable, desde la perspectiva de género y los enfoques diferenciales, sobre las realidades de hombres y mujeres que habitan el Valle del Cauca.

Recopilamos y analizamos información sobre Violencias Basadas en Género del departamento.



Trabajamos para establecer indicadores que apoyan la generación de políticas publicas.

Realizamos alianzas estratégicas con la academia. Hasta el momento se han logrado articular acciones con la Universidad del Valle, la Universidad ICESI en cabeza del Observatorio para la Equidad de las Mujeres (OEM), la UCEVA, Instituto Departamental de Bellas Artes, Universidad Santiago de Cali, Universidad Libre,

3 encuentros de capacitación con Comisarias de Familias, realizados en Cali (Zona Sur), Tuluá (Zona Centro) y Cartago (Zona Norte), participaron 200 personas.

Fortalecimiento Ruta de Atención

Trabajamos en mejorar las capacidades técnicas de las instituciones responsables de la ruta de atención y denuncia de las violencias para que contribuyan a la garantía de acceso a la justicia de las mujeres y la población LGBTI.

Concertamos convenios interadministrativos con la Fiscalía para fortalecer el acceso a la justicia.

Implementamos el plan de recargue emocional e incidir en la humanización en los servicios de atención especialmente en las comisarias de familia.

Fortalecemos las instancias de tomas de decisiones como son el consejo de seguridad de la mujer, y el mecanismo articulador.

Desarrollamos estrategias para el mejoramiento de la articulación interinstitucional al interior de la ruta de atención y denuncia como son la red departamental de consultorio rosa.

Prevención de las Violencias de Género y Cambio de Imaginarios

Desarrollamos procesos de sensibilización a través de la macro oferta a los diferentes grupos poblacionales, donde se abordan temas de prevención y cambio de imaginarios.



Generamos contenidos para abordar el cambio de imaginarios a través de la creación de la mini serie “cosas de hombres” con la cual buscamos generar cambios de imaginarios y creando conciencia de las violencias basadas en género.

Canal de Psicorientación

Escuchamos y orientamos a la población en el campo de la salud emocional.

Contamos con ejes transversales desde los enfoques de género, diversidad y derechos humanos.

Meta producto

Canal virtual de escucha y orientación psicológica por un 'Valle Sano y Solidario', cuenta con profesionales en psicología y quienes desde la escucha activa, orientación y asesoría, desde varios enfoques como la prevención de derechos humanos, la diversidad sexual, la acción sin daño y la multiculturalidad, El objetivo prevenir las VBG y mejorar la salud mental de vallecaucanos y vallecaucanas

Impacto

Total de usuarios atendidos:
2709 enero a junio



Gestores en Equidad de Género



Brindamos espacios de sensibilización que permiten la prevención de las violencias basadas en género.

Realizamos procesos de capacitación en temas de género, tipos de violencia y rutas de atención a través de herramientas metodológicas.

Desarrollamos acciones con diferentes grupos poblacionales que contribuyan a la prevención de las violencias de género y reducción de los feminicidios.

Realizamos articulación con los diferentes entes territoriales para anudar esfuerzos que permitan la prevención de las violencias de género.

Casa de Mujeres Empoderadas

A través de ella brindamos oportunidades para potencializar las habilidades de las mujeres y la población LGBTI en pro de brindar un abanico de posibilidades que apunten al cierre de brechas en equidad de género y al fortalecimiento económico, político y social de las mujeres y población LGBTI.



Casa de Mujeres Empoderadas

Rincón Valluno

El Rincón Valluno es un espacio físico y virtual que busca visibilizar los emprendimientos de las mujeres y población LGBTI adscritas a la casa de mujeres empoderadas. Este espacio brinda apoyo y herramientas para fortalecer sus habilidades económicas.

Tertulia y ludoteca

Las Tertulias se vienen desarrollando de la mano con los espacios de la Ludoteca. Pues mientras los niños y niñas reciben jornadas lúdicas con apoyo de entidades aliadas como Inciva, Recreavalle, Indervalle, Alcaldía de Buga. Simultáneamente, las mujeres tienen espacios de diálogo y escucha activa, con el apoyo del canal de psicorientación

Ropero

Es una estrategia de inclusión que articula diferentes sectores de nuestro departamento, promoviendo la economía circular y sostenible, para fortalecer las autonomías económicas de las mujeres adscritas a la CAME

Casa de Mujeres Empoderadas

Talleres en Artes y Oficios

Se han venido realizando actividades enfocadas en el fortalecimiento de la productividad de las mujeres.

Sala TIC'S

Se pone en funcionamiento la Sala TICS y el convenio con Trust For The Americas y la OEA.

La sala TICS busca ser un espacio para la capacitación en temas de manejo de tecnologías

Plan Benefactor

Estrategia transversal en red que propone acciones de empoderamiento social y económico para el fortalecimiento de proyectos de mujeres emprendedoras de la CAME, a través de la vinculación de personas naturales o jurídicas con apoyos de diferente tipo.

Línea de reconocimiento a la Diversidad sexual y de géneros

Componente 1 Territorio, Seguimiento y Monitoreo

Componente de planeación estratégica
(transversal)

Monitoreo constante a los demás componentes y
articulación con entes externo

Mesas de trabajo con Asesores y Asesoras de otros
ejes de la Admin. Dptal

Articulación con los y las Enlaces Municipales LGTBI



Línea de reconocimiento a la Diversidad sexual y de géneros

Componente 2 Educación Cultura y Diversidad

Procesos de articulación con Secretaria Dptal de Educación para las siguientes actividades

Impartir lineamientos técnicos a las escuelas de familia, Proyectos de Educación Sexual y construcción de ciudadanía – PESCC, Comités de convivencia escolar.

Jornadas de Asistencias técnicas en los 42 municipios del Valle – con apoyo de los contenidos de la caja de herramientas “Contra las violencias de genero el Valle invencible”. caja de herramientas, para la prevención de la violencia de genero entre niños, niñas y adolescentes en contextos familiares y escolares con enfoque de Diversidad

Línea de reconocimiento a la Diversidad sexual y de géneros

Componente 4 Violencias, Salud y Diversidad

Rastreo a casos de violencias en contra de personas LGBTI.

Proponer, diseñar, y proyectar modelos, protocolos, lineamientos y acciones de sensibilización, formación y cualificación para la atención (con todos los enfoques/perspectivas de género) en las distintas instituciones que hacen parte de la Ruta de Atención y diversas dependencias de los 42 Municipios.

Asistencias técnicas a los 42 municipios sobre Violencias Basadas en Género a los sectores sociales LGTBI.

Sensibilizar a funcionarios y funcionarias, líderes y lideresas, en la comprensión de temas relacionados con la Orientación Sexual e Identidad de Género Diversas.

Línea de reconocimiento a la Diversidad sexual y de géneros

Componente 5 Políticas Públicas y Diversidad

Ordenanza 339 de 2011 – Actualización PP LGTBI Dptal – Diseño de instrumentos, línea de base, y documentos técnicos

Acompañamiento Asistencias técnicas en Formulación de PP LGTBI a 42 Municipios del Valle del Cauca

Capacitación a Enlaces Municipales LGTBI en Políticas Publicas con Enfoque Diferencial

Análisis de Planes de Desarrollo Municipales sobre acciones encaminadas a Sectores sociales LGTBI

Articulación con el sector Académico / Universidad ICESI, Univalle, UCEVA



**GOBERNACIÓN
VALLE DEL CAUCA**
Secretaría de Mujer, Equidad de
Género y Diversidad Sexual

Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual

Muchas gracias