

FO-M9-P3-01- V01

1.220.01-52

REUNION DE DECANOS

Fecha: septiembre 6 de 2021

Lugar: encuentro virtual:

OBJETIVO

- Presentación de experiencias e investigaciones relacionadas con la aplicabilidad de la normatividad del Sistema General de Seguridad Social en Salud por parte de los decanos o sus representantes de las Universidades de la Región y la asociación de hospitales ASOHOSVAL

ASISTENTES: VER ANEXO

AGENDA

1. Saludo – Dra. María Cristina Lesmes.
2. Presentación del documento proyecto de reforma 010 (Secretaría de Salud - ASOHOSVAL).
3. Presentación de experiencias e investigaciones relacionadas con la aplicabilidad de la normatividad del Sistema General de Seguridad Social en Salud por parte de los decanos o sus representantes de las Universidades de la Región.
4. Acuerdos.

En conjunto la SDSV con su equipo y ASOHOSVAL (48 ESE) ha realizado un análisis sobre lo que propone la ley 10. Han realizado aportes sobre algunos puntos estratégicos.

La propuesta de este estudio conecta lo que se vive hoy. Es necesario construir conjuntamente. El país necesita propuestas:

Talento humano art 43, 44, 47. Los ajustes son insuficientes. El talento humano que requerimos, su formación y vinculación: pensar la propuesta. Importante

NIT: 890399029-5

Palacio de San Francisco – Carrera 6 Calle 9 y 10 Teléfono: 6200000 Fax:
Sitio WEB: www.valledelcauca.gov.co e-mail: @valledelcauca.gov.co
Santiago de Cali, Valle del Cauca, Colombia

www.valledelcauca.gov.co

   **#ValleInvencible**

Capítulo 9, habla de dignificación laboral.

Artículo 50 y 51: principios y facultades. ES necesario revisar el aspecto de dignificación, pero no de la financiación. Formalizar el recurso humano no es posible sin financiación.

52,55, 58, 59 y 60: Financiación: no se cumple el flujo de cajas ni en los públicos ni en los privados. Cuando llegan los recursos generalmente son del año anterior. No hay pago oportuno.

Las prácticas indebidas de las EPS, no liquida contratos, no los legaliza, la entrega oportuna de soportes de pagos, no atienden o dilatan los procesos de conciliación, no reportan la cartera que es.

La reforma debe contemplar la continuidad de aspectos (ver diapositiva) y lo que se quiere transformar.

Conclusiones: hay que hacer un ejercicio real de la normatividad. No se hace todo lo necesario para que sea realmente ejecutado. Importante reafirmar el aseguramiento y ajustar el modelo de atención (VER DIAPOSITIVA).

Es importante la regulación de los hospitales públicos y garantizar que se cumplan

En conclusión, los aspectos a modificar son:

- Financiación
- Aseguramiento
- Unificación de los Planes de beneficios:
- Dignificación del recurso humano conjunto
- Financiación de los hospitales públicos

JHONATAN: cuestiona si el ejercicio planteado de ajustes a realizar se ha contrastado con evidencias científicas.

R/. Solo se ha realizado Revisión jurídica y técnica acompañado de la experiencia.

Con la respuesta brindada sugiere realizar un contraste también con experiencias jurídicas

Doctor Ramiro Guerrero: en el centro PROEZA de la universidad ICESI, se ha participado con una experiencia con Propacífico, sobre el modelo MIAS. Se hizo un trabajo de campo, analizando desde el punto de vista del usuario, como se

NIT: 890399029-5

Palacio de San Francisco – Carrera 6 Calle 9 y 10 Teléfono: 6200000 Fax:
Sitio WEB: www.valledelcauca.gov.co e-mail: @valledelcauca.gov.co
Santiago de Cali, Valle del Cauca, Colombia

organizan las redes de prestación de servicios. En esa propuesta participó mucho el doctor Luis Alberto Tafur.

Se elabora el concepto de adscripción del prestador primario. La norma del MIAS incluye una serie de servicios bastante completo y se propuso realizar una propuesta de graduación, desde el puesto y centro de salud hasta el prestador primario. Consignado una serie de reglas. Propuestas: subregiones de afiliación y no la elección actual.

Propuesta sobre el financiamiento de las ESE: extramuralidad y otras observaciones.

Sobre el proyecto de ley: aprendizaje de la pandemia en lo que tiene que ver con los roles de los asegurador y DLS: rastreo y seguimiento. Reflexión y aprendizaje. Gravitación más en la territorial y no en el aseguramiento, porque las epidemias son territoriales.

ASOHOSVAL: Importante generar un DRIVE en donde se pueda subir las informaciones sobre el tema.

JHONATAN: propuesta para decantar el ejercicio. Habilitar un DRIVE por cada grupo de trabajo haciendo una división del articulado. Establecer un equipo por mesa para revisión en términos de experiencia académica de investigación, jurídica, técnica y de funcionamiento.

Considera que, si se hacen los aportes de manera ágil en función de una división de articulados, por equipos de trabajo de profesores y profesionales con experiencia y evidencia científica, aprovechando la experiencia de ASOHOSVAL Los equipos de trabajo puede hacerlo de manea asincrónica.

MCL: agradece las presentaciones y recuerda que es un ejercicio que requiere agilidad y propone llamar al doctor Tafur.

Doctor Ramiro Guerrero: el doctor Tafur, la doctora Victoria Soto: reglamentación de interoperabilidad de la HC (ley nueva a desarrollar)

Articulado referido a las leyes de la Seguridad Social pero buena parte está gobernada por la ley 715. Cabe dentro del horizonte de este ejercicio, hacer planeamientos en lo ateniende a esa ley.

MCL: afirma que se debe hacer y solicita estudios sobre la eficiencia de la UPC y apalancamiento financiero.

NIT: 890399029-5

Palacio de San Francisco – Carrera 6 Calle 9 y 10 Teléfono: 6200000 Fax:
Sitio WEB: www.valledelcauca.gov.co e-mail: @valledelcauca.gov.co
Santiago de Cali, Valle del Cauca, Colombia

Ligia Elvira: efectivamente hay una tabla en Excel que incluye la revisión de los diferentes actores, sus propuestas. Se puede generar una columna adicional donde la mesa de trabajo genere los aportes: financiación, modelo de atención, recurso humano, fortalecimiento de salud familiar. Toda la normatividad, incluida ley 715 puede ayudar a nutrir esa tabla.

MCL. El documento puede tener aportes de todos. Se requiere una parte de revisión con base jurídica importante.

Luis Alberto Escobar: además de la visión administrativa, financiera y epidemiológica darle un espacio al tema de talento humano y formación, desde las necesidades sentidas. Ítem adicional que se pueda manejar.

Comentarios en el Chat:

- DIRECTOR EJECUTIVO ASOHOSVAL,
 - 08:23, Excelente Dra mbbbbb que sea libre. Y definamos fechas.
 - 08:24, Si es prioridad el tema de formación, Importante que escuchen nuestras experiencias del recurso humano que llega a nuestros hospitales.
- Helmer se ofrece a realizar el DRIVE.
- Ligia Elvira: propone agendar al final de la semana, un conversar y compartir de cómo están llegando el recurso humano a los hospitales públicos. Para que lo que proponga sea objetivo, Adicionalmente se propone definir fechas.
- Luis Alberto Escobar está de acuerdo con Ligia Elvira. Importante un zoom sobre este aspecto.
- MCL: Importante encuentros semanales porque el documento debe estar listo a finales de octubre y principios de noviembre.
- Ramiro Guerrero: Modelo de atención: invitación al doctor Tafur y la doctora Victoria. El doctor Ramiro hará los contactos.
- JHONATHAN GUERRERO SINISTERRA, Estimados compañeros, tengo otra reunión a las 8:30am por lo que debo retirarme. Me contactare con el Dr. Helmer sobre tareas adicionales que no alce a escuchar para el jueves a las 7:30am. La Universidad del Valle estará dispuesta a articularse y aportar al

NIT: 890399029-5

Palacio de San Francisco – Carrera 6 Calle 9 y 10 Teléfono: 6200000 Fax:
Sitio WEB: www.valledelcauca.gov.co e-mail: @valledelcauca.gov.co
Santiago de Cali, Valle del Cauca, Colombia

www.valledelcauca.gov.co

   **#ValleInvencible**

documento, asimismo nos integramos al diseño metodológico que a bien consideremos.

- MCL: Propuesta doble: aportes individuales y mesas de trabajo que se requieran organizar.
- Se considera que la organización y funcionamiento de las Mesas de trabajo requiere de Líderes claves para ser participantes, por tanto, se plantea la identificación de los coordinadores de las mesas.
- Ligia Elvira: Semanalmente se tenga un encuentro facilitando temas: Ejemplo: percepciones del talento humano y DRIVE.

Se agradece la participación y la intensión y generosidad de aporte con la experiencia. Se espera un nuevo encuentro el jueves y se enviará el documento con el articulado.

Se espera realizar un aporte como departamento, a la nación.

Acuerdos:

1. Conversatorio sobre los vacíos o fortalezas del recurso humano frente a la prestación de servicios (Reunión virtual), coordina la dra. Ligia Elvira Viáfara Torres jueves 9 de septiembre, hora 7:30 am
2. Revisión del modelo de atención: invitados especiales Dra. Victoria Soto, Dr. Luis Alberto Tafur, el Dr. Ramiro Guerrero hará los contactos respectivos.
3. Elaborar un documento preliminar de propuesta de reforma a finales de octubre o inicios de noviembre.
4. Disponer de la información en un drive para la socialización y registro de aportes de los participantes de las mesas.

Siendo las 8:45 y agotada la agenda, sin tener temas a tratar en el punto de “varios”, se da por terminada la reunión.

ROSMERY VELEZ MONTAÑO

Profesional Especializada

Archívese en: (Carpeta: Reunión con Decanos (as) de Facultades de Salud)

NIT: 890399029-5

Palacio de San Francisco – Carrera 6 Calle 9 y 10 Teléfono: 6200000 Fax:
Sitio WEB: www.valledelcauca.gov.co e-mail: @valledelcauca.gov.co
Santiago de Cali, Valle del Cauca, Colombia

LISTADO DE ASISTENCIA:

NOMBRES	APELLIDOS	INSTITUCION	CARGO
JHONATHAN STICK	GUERRERO SINISTERRA	UNIVERSIDAD DEL VALLE	DOCENTE - DIRECTOR EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL SALUD
PAOLA ANDREA	FONTAL VARGAS	UCEVA	DOCENTE TIEMPO COMPLETO
HUGO	HURTADO GUTIERREZ	FUCLG UNICATOLICA	DECANO
JAIME ALBERTO	RESTREPO TOVAR	UNIVERSIDAD ICESI	JEFE DEPARTAMENTO DE SALUD PÚBLICA UNIVERSIDAD ICESI
MARIA CECILIA	SALCEDO ARIZA	UNICATÁ ³ LICA	DIRECTORA PROGRAMA PSICOLOGÍA
DIANA MILENA	MARTINEZ BUITRAGO	UNIVERSIDAD LIBRE	DECANO
RICARDO ANDRES	VIVAS	UNICATOLICA CALI	COORDINADOR DOCENCIA SERVICIO
LUIS ALBERTO	ESCOBAR	UNIVERSIDAD ICESI	DECANO FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD.
ABELARDO	JIMÉNEZ	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA SAN MARTÍN	DOCENTE DE EXTENSIÓN
LUZ DAMARIS	ROJAS	UCEVA	ENFERMERA Y DOCENTE EN MATERNO PERINATAL
JORGE LUIS DE JESUS	BEDOYA HINCAPIE	SECRETARÍA DE SALUD DEPARTAMENTAL	JEFE DE OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN
YANET	VELEZ JARAMILLO	SECRETARIA DE SALUD PÚBLICA DE CALI	SUBSECRETARIA DE PROTECCIÓN Y PRESTACION DE SERVICIOS DE SALUD
GLORIA MERCEDES	SANCHEZ CIFUENTES	UNIVERSIDAD DE SAN BUENAVENTURA CALI	DECANA
CHRISTIAN BERNARDO	MORALES ALVAREZ	SSPCALI-GADS	JEFE GRUPO DE ASEGURAMIENTO
HELMER DE JESUS	ZAPATA OSSA	SECRETARIA DEPARTAMENTAL	PROFESIONAL ESPECIALIZADO

NIT: 890399029-5

Palacio de San Francisco – Carrera 6 Calle 9 y 10 Teléfono: 6200000 Fax:
 Sitio WEB: www.valledelcauca.gov.co e-mail: @valledelcauca.gov.co
 Santiago de Cali, Valle del Cauca, Colombia