

FO-M9-P3-05 V01

**INFORME FINAL DE IMPLEMENTACION DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD EN LAS  
DEPENDENCIAS DE LA GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA - VIGENCIA 2022**

Fecha: Santiago de Cali, 30 de agosto de 2022

ELABORADO POR: Yanni Fabián Moreno – Contratista profesional

**1. INTRODUCCIÓN**

Este informe corresponde y contiene la totalidad de los registros realizados por los Gestores de Integridad de las Dependencias de la Gobernación del Valle del Cauca. Dichos registros contienen la metodología y evidencias de lo realizado por cada dependencia (Secretarías, Departamentos y Oficinas) en el marco del cumplimiento a los compromisos realizados en la mesa de transparencia en común acuerdo el pasado 28 de junio del presente año, en cumplimiento a la política de Integridad de MIPG de la Gobernación del Valle del Cauca.

**2. OBJETIVO**

Fortalecer el deber misional de los Gestores de Integridad de la Gobernación del Valle del Cauca, en cumplimiento a la Política de Integridad, involucrando a los servidores públicos y contratistas en la implementación del Código de Integridad vigencia 2022, en las dependencias de la Gobernación del Valle del Cauca.

**3. RESUMEN:**

El presente documento es un informe de seguimiento al cumplimiento de la Política de Integridad de MIPG y a la realización de las actividades del Código de Integridad que se pactó con los asistentes en el encuentro de mesa de transparencia, con gestores de integridad del gobierno departamental. Con corte al 30 de agosto de 2022 identificando diecisiete 17 Dependencias de La Gobernación del Valle del Cauca y una (01) entidad descentralizada, de manera voluntaria. Para un total de diecinueve (18) dependencias que han cumplido con el desarrollo de las fases y/o actividades a implementar en su área, con la metodología y evidencias de las mismas, con un total de 886 participantes, como se ilustra en la tabla N° 1 de la página 02, de este informe.

Se resalta el liderazgo, responsabilidad y habilidad de las y los organizadores y participantes en dichas actividades, sobre todo, la disposición para dar cumplimiento a los acuerdos en el encuentro de mesa de transparencia.

Teniendo en cuenta el total de dependencias adscritas a la Gobernación del Valle del Cauca, las cuales suman veintiocho (28), en relación a las reportadas y mencionadas que suman diecinueve se obtiene un 65% de participación en relación al total de dependencias (Departamentos, Oficinas, Secretarías) participantes.

#### 4. CONTENIDO DEL INFORME

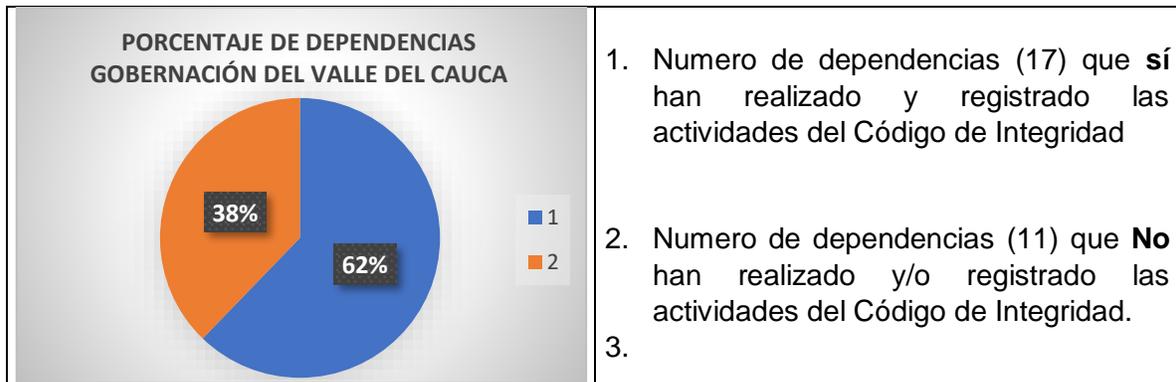
En el siguiente cuadro, se listan las dependencias que realizaron las actividades y el registro de las mismas, en cumplimiento a la implementación del Código de Integridad en su respectiva dependencia, abordando una o varias de las fases del código en el desarrollo de dichas actividades, así como la identificación de los valores abordados, posteriormente algunos porcentajes de análisis, evidencias y los nombres de las dinámicas implementadas correspondientemente.

Como característica importante se mencionan en este informe las fases y valores del Código de Integridad abordados y descripción del tipo de participantes en las actividades.

No.	DEPENDENCIA	Nº ASISTENTES
1	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE PLANEACIÓN	75
2	SECRETARÍA GENERAL	13
3	SECRETARÍA DE TURISMO	15
4	OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO	20
5	SECRETARÍA DE MUJER, EQUIDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL	72
6	SECRETARÍA DE CONVIVENCIA Y SEGURIDAD CIUDADANA	39
7	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE JURÍDICA	30
8	SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL Y PARTICIPACIÓN	31
9	SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD	16
10	SECRETARÍA DE GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES	12
11	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	77
12	SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	26
13	UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE IMPUESTOS, RENTAS, Y GESTIÓN TRIBUTARIA	49
14	SECRETARÍA DE CULTURA	39
15	SECRETARÍA DE DESARROLLO RURAL, AGRICULTURA Y PESCA	222
16	SECRETARÍA DE SALUD	46
17	SECRETARÍA DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	100
18	VALLECAUCANA DE AGUAS S.A E.S.P	64
<b>TOTAL =</b>		<b>886</b>

Tabla No.1

En adelante, se relacionan los aspectos relevantes que cada dependencia desarrolló, listándolos en el mismo orden a relacionar, es decir la relación No.1 corresponde al Departamento Administrativo de Planeación...y la última de cada cuadro, No.19 se relacionará a Vallecaucana de Aguas S.A. E.S.P



Gráfica # 1. Ilustra el porcentaje (%) de cumplimiento, con respecto al número total de Dependencias potenciales para participar, el cual, es un total de 28.

#### NOMBRE DE ACTIVIDAD:

Corresponde al ejercicio que se realizó en cada dependencia correspondiente, y que por iniciativa del organizador (es), le fue asignado un nombre que caracterizó el propósito y/o desarrollo de la actividad y que pretende o contenga el mensaje a entregar a los participantes.

No.	DEPENDENCIA	ACTIVIDAD
1	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE PLANEACIÓN	a). Socialización / b). La Tienda de la Integridad
2	SECRETARÍA GENERAL	Socialización política de integridad
3	SECRETARÍA DE TURISMO	El baúl de los malos hábitos
4	OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO	Socialización Código de Integridad
5	SECRETARIA DE MUJER, EQUIDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL	Servicio
6	SECRETARÍA DE CONVIVENCIA Y SEGURIDAD CIUDADANA	Plegable-Encuesta (anónima)
7	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE JURÍDICA	Jurídica se Integra
8	SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL Y PARTICIPACIÓN	"Los valores tienen nombre propio"
9	SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD	"Yo nunca he"
10	SECRETARIA DE GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES	Baúl virtual de los malos hábitos
11	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	Talentos con valores íntegros
12	SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	Fortalecer la cultura de la integridad
13	UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE IMPUESTOS, RENTAS, Y GESTIÓN TRIBUTARIA	El poder de la Integridad - Acciones de Cambio
14	SECRETARÍA DE CULTURA	Cápsulas de Calidad
15	SECRETARÍA DE DESARROLLO RURAL, AGRICULTURA Y PESCA	Implementación Código de Integridad
16	SECRETARÍA DE SALUD	Activar - Valores Integridad
17	SECRETARÍA DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	a). Encuesta / b). Socialización y apropiación de valores en el servicio público
DES	VALLECAUCANA DE AGUAS S.A E.S.P	Socialización Código de Integridad

Tabla No.2

### FASES Y VALORES DEL CÓDIGO DE INEGRIDAD

El siguiente cuadro, lista las fases y valores del código que se implementaron en cada dependencia de acuerdo a la (s) actividad (es) desarrolladas respectivamente.

No.	DEPENDENCIA	FASES	VALORES
1	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE PLANEACIÓN	Activar, Comprometer	Honestidad
2	SECRETARÍA GENERAL	Comprometer	Honestidad, Respeto, Compromiso, Diligencia, Justicia, Servicio
3	SECRETARÍA DE TURISMO	Activar, Comprometer	Honestidad, Respeto, Compromiso, Diligencia, Justicia, Servicio
4	OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO	Activar	Honestidad, Compromiso, Diligencia, Justicia, Servicio
5	SECRETARIA DE MUJER, EQUIDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL	Activar, Fomentar, Comprometer	Respeto, Compromiso, Justicia, Servicio
6	SECRETARÍA DE CONVIVENCIA Y SEGURIDAD CIUDADANA	Activar	Honestidad, Respeto, Compromiso, Diligencia, Justicia, Servicio
7	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE JURÍDICA	Activar, Fomentar, Ejemplificar, Comprometer	Honestidad, Respeto, Compromiso, Diligencia, Justicia, Servicio
8	SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL Y PARTICIPACIÓN	Fomentar, Ejemplificar	Honestidad, Respeto, Compromiso, Diligencia, Justicia, Servicio
9	SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD	Activar	Honestidad, Respeto, Compromiso, Diligencia, Justicia, Servicio
10	SECRETARIA DE GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES	Activar	Honestidad, Respeto, Compromiso, Diligencia, Justicia, Servicio
11	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	Activar, Fomentar, Ejemplificar, Comprometer	Honestidad, Respeto, Compromiso, Diligencia, Justicia, Servicio
12	SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	Ejemplificar	Diligencia, Servicio
13	UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE IMPUESTOS, RENTAS, Y GESTIÓN TRIBUTARIA	Activar, Fomentar	Honestidad, Respeto, Compromiso, Diligencia, Justicia, Servicio
14	SECRETARÍA DE CULTURA	Fomentar, Comprometer	Honestidad, Respeto, Compromiso, Diligencia, Justicia, Servicio
15	SECRETARÍA DE DESARROLLO RURAL, AGRICULTURA Y PESCA	Activar, Fomentar, Ejemplificar	Honestidad, Respeto, Compromiso, Diligencia, Justicia, Servicio
16	SECRETARÍA DE SALUD	Activar	Honestidad, Respeto, Compromiso
17	SECRETARÍA DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	Fomentar, Comprometer	Honestidad, Respeto, Compromiso, Diligencia, Justicia, Servicio
DES	VALLECAUCANA DE AGUAS S.A E.S.P	Activar	Honestidad, Respeto, Compromiso, Diligencia, Justicia

Tabla No.3

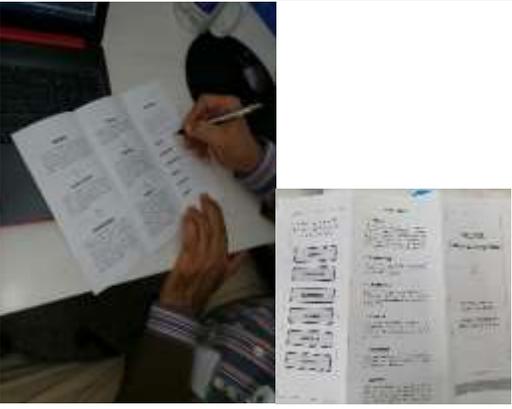
## PARTICIPANTES

Con el propósito de identificar y caracterizar el tipo de participantes en las actividades implementadas en cada dependencia y de fomentar la participación activa del nivel directivo se listan los mismos respectivamente, fomentando el interés, la responsabilidad y deber misional de los Gestores de Integridad de la Gobernación del Valle del Cauca, como también, la motivación del nivel directivo para garantizar el cumplimiento de la Política Pública de Integridad de manera integral y aplicando las recomendaciones de los grupos y entes de control que articulan la aplicación de los componentes de la misma y realizan evaluación permanente.

No.	DEPENDENCIA	PARTICIPANTES
1	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE PLANEACIÓN	Nivel Directivo, Servidores públicos, Contratistas.
2	SECRETARÍA GENERAL	Nivel Directivo, Servidores públicos, Contratistas, Ciudadanos
3	SECRETARÍA DE TURISMO	Nivel Directivo, Servidores públicos, Contratistas
4	OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO	Nivel Directivo, Servidores públicos, Contratistas
5	SECRETARIA DE MUJER, EQUIDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL	Ciudadanos
6	SECRETARÍA DE CONVIVENCIA Y SEGURIDAD CIUDADANA	Nivel Directivo, Servidores públicos, Contratistas
7	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE JURÍDICA	Nivel Directivo, Servidores públicos, Contratistas
8	SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL Y PARTICIPACIÓN	Nivel Directivo, Servidores públicos, Contratistas
9	SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD	Nivel Directivo
10	SECRETARIA DE GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES	Nivel Directivo, Servidores públicos, Contratistas
11	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	Servidores públicos, Contratistas, Ciudadanos
12	SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	Servidores públicos, Contratistas
13	UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE IMPUESTOS, RENTAS, Y GESTIÓN TRIBUTARIA	Servidores públicos, Contratistas
14	SECRETARÍA DE CULTURA	Nivel Directivo, Servidores públicos, Contratistas
15	SECRETARÍA DE DESARROLLO RURAL, AGRICULTURA Y PESCA	Servidores públicos, Ciudadanos
16	SECRETARÍA DE SALUD	Servidores públicos
17	SECRETARÍA DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	Nivel Directivo, Servidores públicos, Contratistas
DES	VALLECAUCANA DE AGUAS S.A E.S.P	Nivel Directivo, Servidores públicos, Contratistas

Tabla No.4

EVIDENCIA FOTOGRÁFICA (PARCIAL)

<p><b>DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE PLANEACIÓN</b></p> 	<p><b>SECRETARÍA GENERAL</b></p> 
<p><b>SECRETARÍA DE TURISMO</b></p> 	<p><b>OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO</b></p> 
<p><b>SECRETARIA DE MUJER, EQUIDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL</b></p> 	<p><b>SECRETARÍA DE CONVIVENCIA Y SEGURIDAD CIUDADANA</b></p> 

<p><b>DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE JURÍDICA</b></p>	<p><b>SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL Y PARTICIPACIÓN</b></p>
<p><b>SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD</b></p>	<p><b>SECRETARÍA DE GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES</b></p>
<p><b>DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL</b></p>	<p><b>SECRETARÍA DE EDUCACIÓN</b></p>



<p><b>UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE IMPUESTOS, RENTAS, Y GESTIÓN TRIBUTARIA</b></p>	<p><b>SECRETARÍA DE CULTURA</b></p>
<p><b>SECRETARÍA DE DESARROLLO RURAL, AGRICULTURA Y PESCA</b></p>	<p><b>SECRETARÍA DE SALUD</b></p>
<p><b>SERVICIO</b></p> <p>Es la acción o conjunto de actividades destinadas a satisfacer una demanda expresada en las partes interesadas, brindando un producto tangible y personalizable.</p>	
<p><b>SECRETARÍA DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE</b></p>	<p><b>VALLECAUCANA DE AGUAS S.A E.S.P</b></p>

## 5. CONCLUSIONES

Este informe, muestra las actividades que las dependencias de la Gobernación del Valle del Cauca han realizado y registrado, en la vigencia 2022 en cumplimiento a los acuerdos realizados con los gestores de integridad, en la implementación del Código de Integridad vigencia con las fases y los valores en cada una de las temáticas correspondientes, y que compromete a los Gestores de Integridad en su deber misional de utilizar los medios y canales de comunicación, metodologías y herramientas para el desarrollo e incentivar al nivel directivo en tener una participación más activa y ejemplarizante con los servidores públicos y colaboradores.

Se ilustra el total de Oficinas, Departamentos y Secretarías que han dado cumplimiento a los acuerdos y metas, de acuerdo al plan de trabajo del Código de Integridad que se ha establecido desde la Oficina para la Transparencia de la Gestión Pública de la Gobernación del Valle del Cauca.

## 6. RECOMENDACIONES

Realizar las actividades, planes, tareas y generarlos reportes (evidencias, informes, actas, documentos) en los tiempos que se establecen para dar cumplimiento a las recomendaciones de FURAG y el Departamento Administrativos de la Función Pública y generar las evaluaciones, exposiciones y análisis necesarios en busca de unas posibles mejoras y/o cumplir los plazos del plan de trabajo de la Política de Integridad.



**YANNI FABIAN MORENO**  
Contratista profesional

Redactó y transcribió: Yanni Fabián Moreno – Contratista profesional.

Revisó: Caroll Pedraza M. –Contratista Profesional

Archívese en: (1.05-02.19 carpeta de Integridad)