

FO-M9-P3-05 V01

**INFORME DEL DÍA DE LA INTEGRIDAD DE LA GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA
VIGENCIA 2022**

Fecha: Santiago de Cali, 30 de noviembre de 2022
Hora de inicio: 8:00 a.m.
Hora fin: 6:00 p.m.
Lugar: 1. Dependencias Gobernación del Valle del Cauca.
2. Biblioteca Departamental Jorge Garcés Borrero.

EQUIPO ENCARGADO:

Equipo de Fortalecimiento institucional de Transparencia e Integridad de MIPG

- Caroll Pedraza - Profesional Contratista, OTGP – Líder de equipo
- Sonia Andrea Riascos Bravo – Contratista Profesional, OTGP
- Lina Marcela Castrillón Ordoñez – Contratista Profesional, OTGP
- Yanni Fabián Moreno – Contratista profesional, OTGP
- Disbet Valdés Ossa - Contratista Tecnóloga, OTGP
- Naila Elizabeth López Varela - Contratista Técnico, OTGP
- Mauricio Díaz Osorio - Contratista Técnico, OTGP
- John Sebastián Rengifo – Contratista Profesional, OTGP
- Euliser Armando Azain – Contratista Tecnólogo, OTGP

1. INTRODUCCIÓN

El presente documento es un informe de seguimiento al cumplimiento de la Política de Integridad de MIPG. Este informe contiene la información de las actividades y participantes de las Dependencias de la Gobernación del Valle del Cauca y comunidad en general que participó de las dinámicas que se llevaron a cabo en la celebración del “DÍA DE LA INTEGRIDAD” en la Gobernación del Valle del Cauca el día 30 de noviembre de 2022.

Dichas dinámicas se realizaron en dos momentos y lugares diferentes:

1. En las instalaciones de la gobernación, “Edificio San Francisco” y en el edificio de la antigua Beneficencia del valle del Cauca, en el horario de la mañana, se desarrolló recorrido con “LUPE” quien representa los valores del servidor público y se entregaron las cartillas del Código de Integridad actualizadas, este recorrido, y socialización se llevó a cabo por cada dependencia, Departamento u Oficina de la Gobernación del Valle del Cauca.

2. Se realizó un segundo momento, en las instalaciones de la Biblioteca Departamental Jorge Garcés Borrero. Con una actividad de títeres, contando con la participación de Servidores públicos, contratistas y comunidad en general que asistió al recinto y participó activamente de la dinámica desarrollada.

Previo a la celebración se realizó la difusión e invitación por los diferentes canales de comunicación oficiales de la entidad (redes sociales, correo electrónico, comunicados oficiales, flyer.) con el fin de hacer partícipes de esta actividad a cada una de las dependencias de la gobernación y comunidad presente en las instalaciones mencionadas.

Se relacionan los registros de asistencia y las evidencias fotográficas.

2. OBJETIVO

Fomentar la cultura de integridad en los servidores públicos, contratistas y comunidad en general del Valle del Cauca, en la implementación del Código de Integridad en el servicio público en la vigencia 2022, contando con el apoyo de los Gestores de Integridad, fortaleciendo el deber misional en la convocatoria, motivación, participación y realización de actividades de la Política de Integridad con los actores mencionados y sobre todo dinamizar la participación del nivel directivo.

3. RESUMEN:

Primer momento:

- a) En la sede del gobierno departamental, “Edificio de San Francisco” y en el edificio de la antigua Beneficencia del Valle del Cauca se realizó recorrido por cada una de las dependencias de los edificios mencionados, recordando la implementación, socialización y celebración del Código de Integridad, con actividades y dinámicas que se desarrollaron en este día respectivamente.
- b) Adicionalmente, se hizo entrega de la cartilla del Código de Integridad “actualizada” en la vigencia 2022, con nuevos textos, ilustraciones y resaltando los logros que desde la adopción e implementación de la Política de Integridad en el gobierno departamental se han logrado, desde la Oficina para la Transparencia de la Gestión Pública, como dependencia encargada de la implementación y vigilancia de la misma.
- c) Se contó con el acompañamiento de “LUPE” quien realiza una dinámica visual y pedagógica con cada uno de los participantes en las actividades referente a:
 - La inducción y reinducción del Código de Integridad,
 - Socialización y adopción de los valores del Código de Integridad
 - Resaltar las actividades y logros obtenidos desde la OTGP y otras dependencias, con las actividades desarrolladas y afianzar la relación y confianza con la ciudadanía.

A continuación, se ilustran imágenes de actividad del primer momento – Recorrido LUPE y entrega de Cartillas del Código de Integridad, como se mencionó anteriormente.



Segundo Momento:

Se realizó una actividad de títeres llamada “El bosque de la integridad” con personal del Instituto de Bellas Artes, en apoyo logístico con la Biblioteca Departamental Jorge Garcés Borrero, donde se resaltó la importancia de adoptar e implementar los valores de integridad en el servicio público y en relación con la comunidad, reconociendo actos no deseados, reflejando la importancia del servicio de lo público en el marco de la legalidad y el deber ser.

En dicha actividad se contó con la participación del jefe de la OTGP el Doctor Oscar Eduardo Vivas Astudillo, quien dio la bienvenida y agradecimientos a los participantes y explicó el propósito de la obra, la importancia de la participación de los asistentes, entre los que se encontraban servidores públicos, contratistas, comunidad y sobre todo, niños y niñas quienes se encontraban en compañía de sus padres y/o acudientes, quienes firmaron el listado de asistencia con el consentimiento de aprobar la toma y la publicación de fotografías a los menores de edad, iniciativa que fue aprobada por dichos acudientes de los menores asistentes.

Seguidamente, tomó la palabra la Líder de Equipo, la Ingeniera Caroll Pedraza, realizando la introducción a la temática y planteando el orden del día de la actividad, dando algunas

explicaciones, y resaltando el apoyo al evento por parte de los asistentes y la importancia que estos espacios tienen para la vida personal, laboral, social y familiar y finalmente, presentando a los profesionales del Instituto de Bellas Artes y agradeciendo su vinculación y demostración con teatro como se aplican los valores en las relaciones del servidor público y el ciudadano.

Los asistentes realizaron aportes, preguntas y observaciones en interacción con la obra y el propósito de conocer, adoptar y aplicar los valores en el servicio público y como estilo de vida

Entre las actividades realizadas de manera práctica, se exhibieron algunos de los comentarios, aportes, ideas y/o propuestas que los asistentes plasmaron por escrito, los cuales fueron fijados en post tips y se consolidó la información para reflejar en encuentro posterior con Gestores de Integridad como insumo de mejora o de apreciación, según el caso.

A continuación, se ilustran imágenes del segundo momento, con la actividad de títeres.

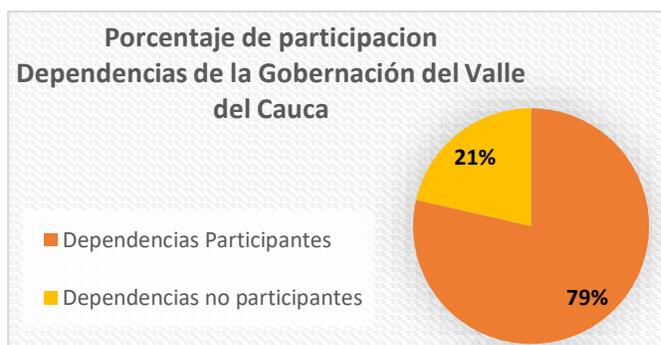


4. CONTENIDO DEL INFORME

En el siguiente cuadro, se ilustran las dependencias que participaron de las actividades y teniendo en cuenta que, la actividad del “primer momento”, llevada a cabo, con la presentación de LUPE al interior del edificio de la Gobernación del Valle del Cauca y el edificio de la antigua Beneficencia del Valle del Cauca. Al final se relaciona el total de asistentes que interactuaron con “LUPE” y que recibieron la cartilla del Código de Integridad y con los cuales se socializó las demás actividades en desarrollo. Adicionalmente, se relaciona la oficina de la Contraloría Departamental, que fue partícipe de esta actividad lúdica.

No.	DEPENDENCIA
1	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE PLANEACIÓN
2	SECRETARÍA GENERAL
3	SECRETARÍA DE TURISMO
4	OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO
5	SECRETARIA DE MUJER, EQUIDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL
6	SECRETARÍA DE CONVIVENCIA Y SEGURIDAD CIUDADANA
7	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE JURÍDICA
8	SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL Y PARTICIPACIÓN
9	SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD
10	SECRETARIA DE GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES
11	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
12	SECRETARIA DE EDUCACIÓN
13	UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE IMPUESTOS, RENTAS, Y GESTIÓN TRIBUTARIA
14	SECRETARÍA DE DESARROLLO RURAL, AGRICULTURA Y PESCA
15	SECRETARÍA DE SALUD
16	SECRETARÍA DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE
17	SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA
18	SECRETARIA DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIÓN - TIC
19	SECRETARÍA DE VIVIENDA Y HABITÁT
20	OFICINA DE CONTROL INTERNO
21	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE HACIENDA Y FINANZAS PÚBLICAS
22	SECRETARÍA DE ASUNTOS ETNICOS
23	CONTRALORÍA DEPARTAMENTAL
TOTAL PARTICIPANTES = 210	

Tabla No.1



Gráfica # 1.

La presente gráfica, representa un 79% en dependencias representadas por los participantes de la actividad de primer momento en conmemoración al día de la Integridad en la Gobernación del Valle del Cauca, con la presentación de LUPE, en comparación con el total de las dependencias de la Gobernación.

NOMBRE DE ACTIVIDAD:

Presentación LUPE.

Corresponde al ejercicio que se realizó en cada dependencia correspondiente, con la visita de “LUPE” resaltando la importancia de aplicar los seis (06) valores del Código de Integridad de la Gobernación del Valle del Cauca, en el servicio y en relación a los ciudadanos del Valle del Cauca.

Cartilla Código de Integridad.

Consistió en entregar a cada servidor público, contratista y/o ciudadano que se encontraba en las dependencias visitadas, una cartilla del Código de Integridad, con los seis valores, La nueva presentación, ilustrando los logros, las mejoras, el proceso de adopción y la lúdica que esta cartilla tiene al final de la misma.

Show de títeres.

Se realizó presentación de títeres titulada “El bosque de la integridad” donde se resaltó la forma y la importancia de aplicar los valores en el servicio de lo público, las buenas relaciones con los ciudadanos y la interacción y comunicación entre ambos actores.

5. PARTICIPANTES

Con el propósito de identificar y caracterizar el tipo de participantes en las actividades implementadas en cada dependencia y en el segundo momento con el show de títeres, donde se puede evidenciar participación del nivel directivo, servidores públicos, contratistas y comunidad en general. Se adjuntan a este formato los listados de asistencia donde se caracteriza en la primera columna del formato en mención, el tipo de dependencia o procedencia del participante y/o asistente.

6. CONCLUSIONES

Las actividades desarrolladas durante la conmemoración del día de la integridad fueron diseñadas con el propósito de actualizar a los servidores públicos en la ilustración del código de integridad en la vigencia 2022, de generar un acercamiento y confianza con valores entre la comunidad y funcionarios públicos, apropiar el código de integridad y dinamizar el alcance con la utilización de diferentes redes sociales oficiales de la gobernación, y espacios por fuera de la sede del gobierno departamental, como fue la Biblioteca Departamental.

7. RECOMENDACIONES

Con el propósito de fortalecer la participación, relación e interacción de la ciudadanía con el servidor y el servicio público, se mencionan algunas de las recomendaciones u observaciones que los ciudadanos que participaron, mencionaron.

- Los servidores públicos deben de prestar un servicio oportuno, digno, claro e igualitario.
- Aplicar más los valores en el servicio de manera general para lograr el fin o propósito como Estado.
- Resolver las necesidades, de los ciudadanos y de la entidad buscando siempre la vocación, satisfacción y mejora continua.

Se adjunta los listados de asistencia, los cuales suman un total de 27 folios, adicionales a este informe.



YANNI FABIAN MORENO
Contratista profesional

Redactó y transcribió: Yanni Fabián Moreno – Contratista profesional.
Revisó: Caroll Pedraza M. –Contratista Profesional
Archívese en: (1.05-02.19 carpeta de Integridad)