



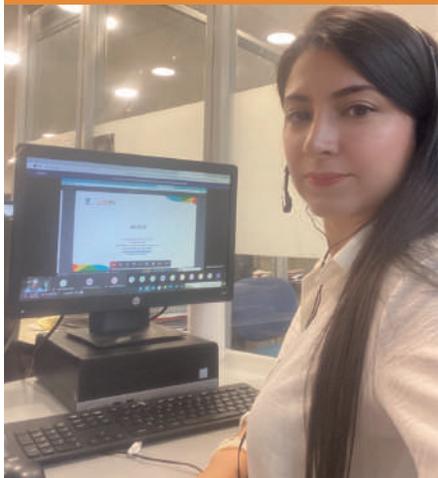
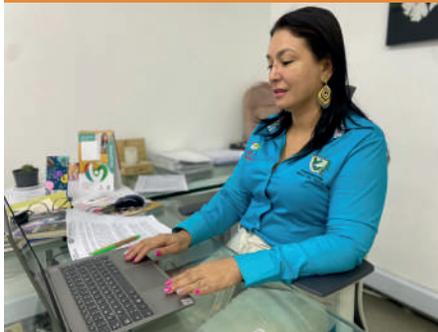
Semana de la Salud

Con el fin de minimizar los riesgos de enfermedades cardiovasculares y ganar años de vida en buena salud y libre de discapacidad, la Gobernación del Valle del Cauca realizó desde el 15 de noviembre la Semana de la Salud, que tiene como objetivo fomentar la salud y el bienestar de los servidores públicos promoviendo entornos y estilos de vida saludables. Esta iniciativa contó con el apoyo del Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional a través de la Subdirección Técnica de Desarrollo y Bienestar del Talento Humano, dirigida a los Servidores Públicos de la Administración Central Departamental.

Durante esta semana se realizó actividades referentes a valoración visual, toma de tensión arterial, profilaxis dental, tamizajes de riesgo cardiovascular, audiometría, glucometría, tamizaje de seno, entre otros.

SUBDIRECCIÓN TÉCNICA DE DESARROLLO Y BIENESTAR DEL TALENTO HUMANO





SOCIALIZACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS A NIVEL NACIONAL ANTE LA FUNCIÓN PÚBLICA GESCO+I

EL Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP) invitó a la Gobernación del Departamento del Valle del Cauca, a socializar a nivel nacional cuatro Buenas Prácticas con el propósito de difundir o dar a conocer estas experiencias que funcionan como guía respecto de la toma de decisiones y ejecución de acciones en las Entidades y a evidenciar el avance en la implementación de la Política de Gestión del Conocimiento y la Innovación del MIPG en la entidad Departamental.

Las Buenas Prácticas (BP) socializadas el 26 de octubre del presente año, fueron presentadas por: Dra. Luz Dey Escobar Echeverry y Dra. Bibiana Patricia Bucheli Pabón de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual), El ing. Harold Humberto Zuluaga García y Laura Vergaño Payan de la Secretaría de Desarrollo Social y Participación.

La Función Pública y el Dr. Ricardo Yate Villegas, Subdirector de Gestión Humana y Coordinador de la Política de MIPG, luego del evento, precisaron que las buenas prácticas mitigan la fuga del conocimiento, promueven la generación de alianzas y sinergias estratégicas y fortalecen la memoria institucional de la Gobernación del Valle. Se invitó a los funcionarios y contratistas de las dependencias de la Administración Central Departamental a seguir documentando las experiencias de buenas prácticas y lecciones aprendidas.

SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA

GESCO+I





Seminario de GESCO+I

“Gestión Pública Contemporánea y Habilidades Gerenciales Siglo XXI”.

Líderes de procesos, promotores de Gestión del Conocimiento y la Innovación, equipo de innovadores públicos y entidades descentralizadas de la Gobernación del Valle del Cauca.