



SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA

Evaluación de Desempeño laboral periodo 2021-2022

EL Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional - Subdirección de Gestión Humana, en cumplimiento de la ley 909 de 2004, y sus decretos reglamentarios el acuerdo 617 de 2018 y su anexo técnico del sistema tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los empleados públicos de carrera Administrativa y en periodo de prueba dispuesto por la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC. Con el objetivo de dar cumplimiento a lo anterior y gracias al compromiso de todas las dependencias de la Gobernación del Valle del Cauca, para el periodo 2021-2022 se logró evaluar al 100% de los servidores públicos objetos de evaluación.

Es importante tener presente que esta evaluación de tipo individual permite así mismo medir el desempeño institucional, teniendo en cuenta esto, el Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional resalta el Compromiso y el cumplimiento al debido proceso e invita a continuar participando de cada una de las etapas del proceso de Evaluación de Desempeño Laboral.



Prevención del riesgo cardiovascular y promoción de estilos de vida y hábitos saludables en los servidores públicos de la Gobernación del Valle del Cauca

(SGSST)

Como parte de la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST), el Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional a través de la Subdirección Técnica de Desarrollo y Bienestar del talento Humano, viene implementando dentro de la Gobernación el Programa prevención del riesgo cardiovascular y promoción de estilos de vida y hábitos saludables.

Como parte de esta implementación, durante este año se siguen adelantando jornadas de Identificación de factores de riesgo que puedan conducir alteraciones cardiovasculares y/o enfermedades crónicas, NO TRANSMISIBLES en la población trabajadora de la Gobernación del Valle del Cauca, con el fin de minimizar los riesgos mediante actividades pedagógicas encaminadas a promover la salud y prevenir la enfermedad.



(SGSST)

El médico laboral Manuel Darío Burbano dijo que se adelanta la estrategia del Ministerio de Salud 'Conoce riesgo - peso saludable', para identificar en los funcionarios la probabilidad de enfermedad cardiovascular o diabetes en los próximos años. En los casos detectados se realizará acompañamiento y seguimiento periódico con el fin de minimizar los riesgos.

El objetivo de estas jornadas es continuar visitando todas las dependencias de la Gobernación del Valle, realizando tamizajes y recomendaciones a los funcionarios que por causa de la emergencia sanitaria no se les pudo realizar y así contribuir a minimizar los riesgos a los que están expuestos los trabajadores y fomentar estilos de vida saludables en el entorno de trabajo que permitan un mejor clima laboral, aumento en el rendimiento y la productividad, una menor incidencia de ausentismo laboral por enfermedad.