

# 2021

ESTRATEGIA PARA EVALUAR DOS VECES AL AÑO LA EJECUCIÓN  
DE LAS POLÍTICAS DE TRANSPARENCIA E INTEGRIDAD DE LA  
GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA PARA LA MEJORA  
CONTINUA DURANTE EL PERÍODO



Caroll Pedraza M.

OFICINA PARA LA TRANSPARENCIA DE LA  
GESTIÓN PÚBLICA

## ESTRATEGIA PARA EVALUAR DOS VECES AL AÑO LA EJECUCIÓN DE LAS POLÍTICAS DE TRANSPARENCIA E INTEGRIDAD DE LA GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA PARA LA MEJORA CONTINUA DURANTE EL PERÍODO

### 1. Identificación

Proyecto: Desarrollo de un modelo de fortalecimiento institucional en transparencia e integridad en la Gobernación del Valle del Cauca - Vigencia 2020.

Meta producto al que aporta: MP203040100102 - Evaluar 2 veces al año la ejecución de las políticas de transparencia e integridad de la Gobernación del Valle para la mejora continua durante el período.

Relación de la estrategia anual de consolidación en transparencia, integridad y prevención de la corrupción con la meta de producto.

Esta estrategia consolida todas las acciones de implementación de las políticas de MIPG de transparencia, integridad y plan anticorrupción, desarrolladas de la siguiente manera:

- **Autodiagnóstico:** Por medio del cual se identifica el estado inicial de la entidad con respecto a los temas de las políticas de transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción, integridad y plan anticorrupción y atención al ciudadano, arrojando un puntaje y una gráfica de calor donde se determinan los aspectos críticos que se encuentran en baja calificación.
- **Plan de acción:** De los aspectos críticos identificados en el autodiagnóstico de cada política en los que se encuentran por debajo de 80, se definen unas actividades con fechas, responsables, entregables, cantidad, frecuencia, indicador, presupuesto y materiales para implementarlas durante el año por cada política.
- **Seguimiento:** Por medio del cual se monitorean las actividades establecidas en el plan de acción para cumplir con las metas propuestas y que son entregadas al equipo destinado para recoger esta información el cual le corresponde al grupo de trabajo de la coordinación de MIPG de la Secretaría General de la Gobernación del Valle del Cauca y que son medidas por la herramienta de calidad de la entidad establecida como el ranking por dependencia y por proceso.

## 2. Introducción

Es necesario tener en cuenta que para responder a la meta de producto del plan de desarrollo, hay herramientas que facilitan la evaluación de la estrategia anual de consolidación y es la implementación de las políticas de MIPG a cargo de la Oficina para la Transparencia, puesto que de cada una se plantean las acciones por realizar que permitan un pleno desarrollo en estos temas, teniendo en cuenta la cantidad, un indicador, los responsables, el producto a entregar y los respectivos soportes para cada una de las actividades del plan de acción y sus respectivos seguimientos con las frecuencias planteadas. Estas entregas y monitoreos se hacen a través de la herramienta de las políticas por cada tema mencionado anteriormente y de sus complementos de cada una (autodiagnóstico, plan de acción y seguimiento) como medio de control de cumplimiento por política y dimensión a cargo de las dependencias asignadas.

Adicionalmente, se cuentan con otros componentes relevantes que permiten abarcar todo lo relacionado a las políticas de transparencia, integridad y adicionalmente la estrategia del plan anticorrupción y atención al ciudadano, como se muestra a continuación:

## ESTRATEGIA ANUAL DE EVALUAR 2 VECES AL AÑO LAS POLÍTICAS DE TRANSPARENCIA E INTEGRIDAD 2021

|                                                                    | ENTIDAD         | EVALUACIÓN EXTERNA | PUNTAJE        | EVALUACIÓN INTERNA         | PUNTAJE           | ACTIVIDADES          | COMPONENTE                  | AUTODIAGNÓSTICO MIPG                      | SUBCOMPONENTE                             | AUTODIAGNÓSTICO MIPG  | DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD                                    | FRECUENCIA   | EVIDENCIA                                               | AVANCE | RESPONSABLE       | OBSERVACIONES |
|--------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------|----------------|----------------------------|-------------------|----------------------|-----------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------|-----------------------|----------------------------------------------------------|--------------|---------------------------------------------------------|--------|-------------------|---------------|
| RESULTADOS DE ÍNDICES, INDICADORES Y EVALUACIONES: FURAG, ITA, IGA | PROCURADURÍA    | ITA                | 0%             | OFICINA DE CONTROL INTERNO |                   | ACCIONES CORRECTIVAS | POLÍTICA TRANSPARENCIA MIPG | 0%                                        | PAAC MIPG                                 | 0,0%                  | CONSTRUCCIÓN                                             | 1 VEZ AL AÑO | PRIMER DOC BORRADOR CONSOLIDADO DE INFO DE DEPENDENCIAS |        | GUSTAVO IZQUIERDO |               |
|                                                                    |                 | SOCIALIZACIONES    | 2 VECES AL AÑO |                            |                   |                      |                             |                                           |                                           |                       | INFORME CONSOLIDADO DE SOCIALIZACIONES REALIZADAS        |              | GLORIA POLANCO                                          |        |                   |               |
|                                                                    |                 | ALISTAMIENTOS      | CUATRIMESTRAL  |                            |                   |                      |                             |                                           |                                           |                       | INFORME POR CADA ALISTAMIENTO                            |              | GLORIA POLANCO                                          |        |                   |               |
|                                                                    | EVALUACIÓN      | CUATRIMESTRAL      | INFORME        |                            | GUSTAVO IZQUIERDO |                      |                             |                                           |                                           |                       |                                                          |              |                                                         |        |                   |               |
|                                                                    | FUNCIÓN PÚBLICA | FURAG              | 0%             |                            |                   |                      |                             | LEY 1712 de 2014                          | ACCIONES PREVENTIVAS Y DE MEJORA          | 2 VECES AL AÑO        | INFORME DE RECOMENDACIONES                               |              | LEOMAR MARTÍNEZ Y WILMAR VIEDMA                         |        |                   |               |
|                                                                    |                 |                    |                |                            |                   |                      |                             |                                           | MONITOREO (2 EVALUACIÓN INTERNA)          | 2 VECES AL AÑO        | INFORME CONSOLIDADO DE LAS DEPENDENCIAS                  |              |                                                         |        |                   |               |
|                                                                    | PROCURADURÍA    | ITA                | 0%             | OFICINA DE CONTROL INTERNO |                   |                      |                             | POLÍTICA DE INTEGRIDAD MIPG               | 0%                                        | CÓDIGO DE INTEGRIDAD  | ACTIVAR                                                  | I SEMESTRE   | INFORME                                                 |        | CAROLL PEDRAZA    |               |
|                                                                    |                 | IGA                | 0%             |                            |                   |                      |                             |                                           |                                           |                       | FOMENTAR                                                 | I SEMESTRE   | INFORME                                                 |        |                   |               |
|                                                                    | FUNCIÓN PÚBLICA | FURAG              | 0%             |                            |                   |                      |                             | MESAS DE TRABAJO (GESTORES DE INTEGRIDAD) | EJEMPLIFICAR                              |                       | II SEMESTRE                                              | INFORME      |                                                         |        |                   |               |
|                                                                    |                 |                    |                |                            |                   |                      |                             |                                           | COMPROMETER                               |                       | II SEMESTRE                                              | INFORME      |                                                         |        |                   |               |
|                                                                    |                 |                    |                |                            |                   |                      |                             |                                           | SOCIALIZACIONES (PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN) | 2 VECES AL AÑO MÍNIMO | ACTAS CON REGISTRO DE ASISTENCIA Y EVIDENCIA FOTOGRÁFICA |              | CAROLL PEDRAZA                                          |        |                   |               |
|                                                                    |                 |                    |                |                            |                   |                      |                             | JORNADAS DE TRANSPARENCIA E INTEGRIDAD    | SOCIALIZACIONES SEMANA DE LA JORNADA      | II SEMESTRE           | INFORME                                                  |              | CAROLL PEDRAZA                                          |        |                   |               |
|                                                                    |                 |                    |                |                            |                   |                      |                             |                                           | SOCIALIZACIONES POR DEPENDENCIAS          | ANUAL POR TEMÁTICA    | ACTAS CON REGISTRO DE ASISTENCIA Y EVIDENCIA FOTOGRÁFICA |              | CAROLL PEDRAZA                                          |        |                   |               |

3. Responsable

Caroll Pedraza Martínez – Profesional Contratista

06 de Agosto 2021

2021

## INFORME DE ENCUESTA DE PERCEPCIÓN DEL DÍA DE INTEGRIDAD EN EL VALLE DEL CAUCA



TRD1.05-27.39

## INFORME DE ENCUESTA DE PERCEPCIÓN DEL DÍA DE INTEGRIDAD EN EL VALLE DEL CAUCA

### 1. OBJETIVO

Con el fin de mejorar la institucionalización del evento el día de integridad en el departamento, se solicita cordialmente su participación en el diligenciamiento de esta encuesta de percepción y evaluación del evento realizado el 8 de octubre del 2021 en el salón Gobernadores y la plazoleta San Francisco.

### 2. ENLACE COMPARTIDO PARA REALIZAR ENCUESTA DE PERCEPCION

<https://forms.gle/FnCUuDDm7G5PNZTo7>

### 3. LISTADO DE ASISTENCIA DIA DE INTEGRIDAD

| LISTADO DE ASITENCIA DÍA DE LA INTEGRIDAD |                   |                      |
|-------------------------------------------|-------------------|----------------------|
| 1                                         | Claudia           | Barona               |
| 2                                         | Carlos Alberto    | Campo Palacio        |
| 3                                         | Naila Elizabeth   | López Varela         |
| 4                                         | Mariluz           | Rodríguez Ramírez    |
| 5                                         | Sthephanie Andrea | Barbosa Carrasquilla |
| 6                                         | Juan David        | Gonzalez henao       |
| 7                                         | Pilar             | Díaz renteria        |
| 8                                         | Gloria Patricia   | Montoya Concha       |
| 9                                         | Yanni Fabian      | Moreno               |
| 10                                        | Johana María      | Londoño idarraga     |
| 11                                        | Jose David        | Bonilla Meneses      |
| 12                                        | William           | Caicedo              |
| 13                                        | Yurani Andrea     | Orrego González      |
| 14                                        | María Fernanda    | Ruiz Barrera         |
| 15                                        | Fernando Alexis   | Jiménez              |
| 16                                        | nathaly           | figueroa cardenas    |
| 17                                        | Sonia Andrea      | Riascos Bravo        |

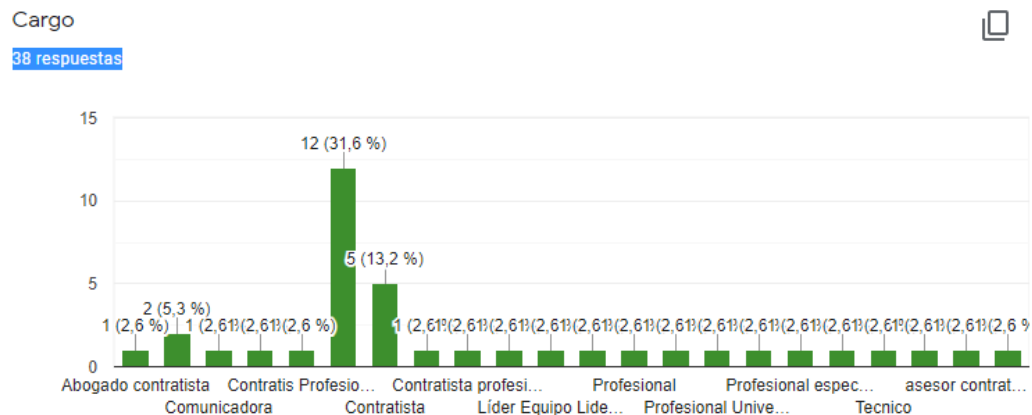
|    |                |                    |
|----|----------------|--------------------|
| 18 | Daniela        | Aguirre Montoya    |
| 19 | Lina Marcela   | Castrillón Ordoñez |
| 20 | John Sebastián | Rengifo Guzmán     |
| 21 | Disbet         | Valdés Ossa        |
| 22 | Edgar          | Vergara            |
| 23 | Kelly          | Velasco Bedoya     |
| 24 | José Nimio     | Perea Perea        |
| 25 | Carlos andres  | Ruiz sardi         |
| 26 | Martha         | Cortés             |
| 27 | Maritza        | Marulanda castro   |
| 28 | Juan pablo     | Garcia martinez    |
| 29 | GUSTAVO        | IZQUIERDO          |
| 30 | Sandra Janeth  | Londoño Gonzalez   |
| 31 | Mauricio       | Diaz Osorio        |
| 32 | Dario          | Gómez Mera         |
| 33 | edwin          | arango vargas      |
| 34 | Ana cristina   | Renteria Castillo  |
| 35 | Katherine      | Rojas Giraldo      |
| 36 | Valerio        | Plaza              |
| 37 | DARINSE        | TRIANA LONDOÑO     |
| 38 | Didier Andres  | Villegas Montes    |

**Total funcionarios encuestados: 38**

#### 4. RESULTADOS ENCUESTA DE PERCEPCION

##### Preguntas y Gráficos

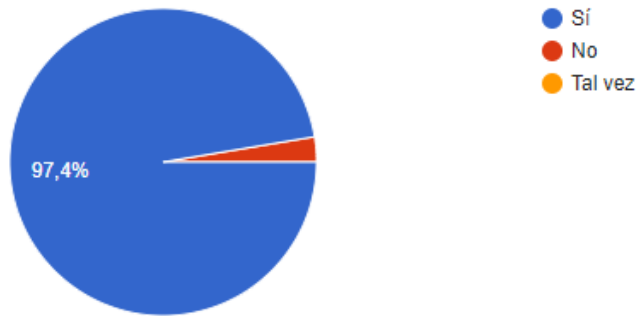
\*Cargo



\*¿Participó del evento?

Participó del evento?

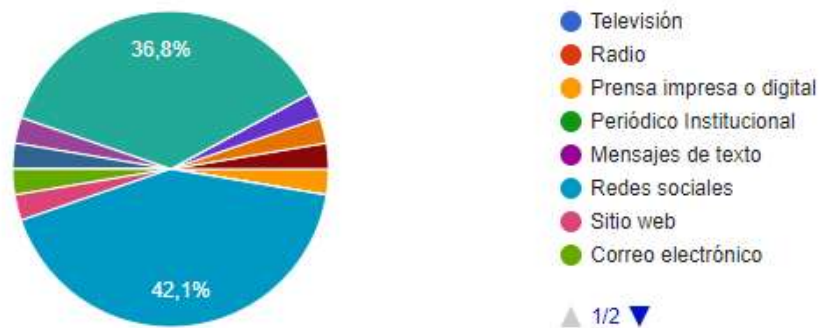
38 respuestas



\*¿Por cuál canal de comunicación se enteró del evento?

Por cuál canal de comunicación se enteró del evento?

38 respuestas



\* Luces: (Escriba las acciones positivas de la actividad del día de la Integridad)

- ✓ Buena receptividad del público al cual se dirigió la actividad
- ✓ Se refresca a nivel institucional que estamos en la implementación del Código de Integridad y que debemos comprometernos con un cambio de conducta que nos permita mejorar nuestra relación con la ciudadanía. 2. Es un espacio de integración tanto con los compañeros de la Oficina como con los funcionarios de otras dependencias.
- ✓ Con los juegos lúdicos se logró integrar a la comunidad y a los empleados públicos

- ✓ Las diferentes interacciones de las personas que participaron fue algo novedoso
- ✓ Muy importante porque se fomentó los valores de la integridad a la ciudadanía y funcionarios públicos
- ✓ Inclusión de ciudadanos
- ✓ Comunicación, integración grupal, los juegos entretenimiento
- ✓ Es una actividad que impacto a un buen número de personas, permitiendo crear consciencia de la importancia del tema en todos los aspectos de la vida. Así mismo influye notablemente en la formación de la cultura de integridad
- ✓ La Aceptación por parte de los servidores y colaboradores públicos del gobierno departamental. 2. a interacción, inclusión, participación y aceptación por parte de la ciudadanía que percibió e hizo parte de las actividades desarrolladas 3. las lúdicas desarrolladas y los espacios de reconocimiento y de compartir experiencias exitosas y resaltadas como servidores, líderes y ciudadanos íntegros en la lucha contra la corrupción en la Gobernación y todo el departamento del valle del Cauca.
- ✓ La percepción de los participantes frente a cada actividad realizada
- ✓ Buenos concursos, muy lúdico
- ✓ La integración con la comunidad
- ✓ Integración con los demás compañeros de la diferentes dependencias
- ✓ Innovador volver a la niñez
- ✓ Todo excelente. Jornada de sensibilización apropiada.
- ✓ fue muy positiva y que se explicó las actividades que hace la oficina, los valores, y hubo juegos muy divertidos para los participantes
- ✓ Fomento de la integridad a través de la institucionalidad
- ✓ Dinamismo
- ✓ Positivo, que los servidores públicos y la ciudadanía conocen más acerca de la oficina para la transparencia de la gestión pública.
- ✓ La actividad permitió la interacción con la comunidad y contratistas servidores y funcionarios de la gobernación. Se genera un espacio de reflexión de acercamiento Y acercamiento.
- ✓ La vinculación de la comunidad, los adultos mayores fueron los de mas participación activa.
- ✓ Integración de la comunidad con didáctica
- ✓ Buena participación, invitadas especiales.
- ✓ La integración
- ✓ Interacción con la comunidad y servidores públicos
- ✓ Mucha creatividad
- ✓ Muy interactiva y participación ciudadana
- ✓ Percepción espacio abierto e incluyente para la comunidad
- ✓ Muy interactiva e interesante
- ✓ Los juegos fue excelente ejercicio
- ✓ Se logró que la ciudadanía y los servidores públicos participaran en las diferentes lúdicas.
- ✓ Original - Innovación - Lúdica - participación personal de la oficina

- ✓ La propuesta de juegos 2. la participación de la ciudadanía 3. El compromiso del equipo de trabajo encargado del evento 3. la difusión e importancia dada al evento
- ✓ Excelente actividades lúdicas en referencia a los valores del código de integridad
- ✓ Concientizar a las personas a utilizar más los valores en nuestras vidas
- ✓ Contribuir a la difusión de la ética y la responsabilidad.
- ✓ Resalta los valores compartir y equilibra con los demás

\* Sombras: (Escriba las acciones Negativas de la actividad del día de integridad)

- Mejorar los obsequios que se entregaron a las personas
- Hay que diseñar actividades más innovadoras en las que toda la organización se sienta motivado en participar. 2. Asignar un presupuesto adicional para la preparación y puesta en marcha de dichas actividades. 3. Considero que esta encuesta debería ser anónima para que las personas se puedan expresar con toda libertad.
- Falta de incentivos
- Ninguna
- No considero algo negativo
- Depronto faltó interactuar un poco más con los Ciudadanos.
- No vi nada negativo
- El presupuesto para llevar a cabo, este tipo de iniciativas o eventos que resaltan el servicio, la interacción y el acercamiento con la ciudadanía, debe ser focalizado con gran apoyo económico para que no exista limitación en la creación de actividades o dinámicas a desarrollar, dentro de lo planificado. 2. Que el apoyo (Talento Humano) debe ser más autónomo en las iniciativas de apoyo en la logística del desarrollo de las actividades.
- mejorar la convocatoria de los actores y grupos de interés
- Que faltaron más personas de la ciudadanía
- N/A
- Más participación en equipo
- No encuentro nada oscuro
- ninguna
- Ninguna
- Quizás faltó música para ambientar y llamar la atención de los ciudadanos
- Falta de comunicación en las Dependencias, a la hora de hacerle eco a las actividades que la oficina va a desarrollar, entonces por ende asisten solo los que saben.
- El nivel directivo no participa y no muestra el interés necesario para generar un mayor impacto frente a la percepción de la comunidad., Demostrando así falta de compromiso
- Presupuesto. Nos quedamos cortos en la entrega de premios a los participantes y los juegos/actividades se podrían mejorar.
- Que fuese más amplia.
- Organización con el tema del concurso
- Logística del evento

- Mayor participación de las entidades académicas
- Corta duración
- Falto más difusión
- Que se pueda replicar en toda la ciudad.
- Poca participación de las secretarías departamentales
- debilidades en la planeación, no se puede asumir la participación activa de la gente y se evidencio poca articulación de los equipos de trabajo 2. falta de promoción en sitio el día del evento 3.
- Falto más participación de la ciudadanía

**\* Propuestas de acciones de mejora**

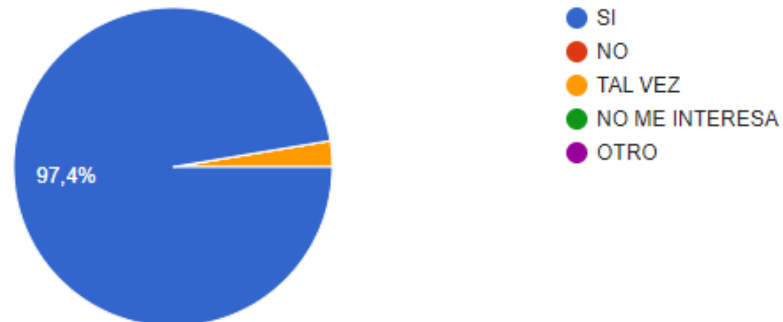
- ✓ Asignar un presupuesto para los regalos y q la actividad sea más llamativa para las personas
- ✓ Siento mucho en este momento no tener ninguna idea ni aporte específico. Créanme que pensaré y se los comunicaré.
- ✓ Que la oficina organizadora del evento se integre mas
- ✓ Se requiere más compromiso de las personas de los compañeros de oficina en cuestión del voz a voz y participación
- ✓ Participación más activa por parte de todos los contratistas de la oficina para la transparencia
- ✓ Se podrían colocar más carteles dando a conocer la información que se quiere transmitir
- ✓ Tratar de involucrar a las entidades privadas en la celebración y a todas las instituciones es académicas, religiosas etc etc
- ✓ Siempre realizarlo en espacios abiertos y de fácil acceso para la ciudadanía. Convocatorias masivas para enterar al mayor público posible en el territorio departamental y nacional
- ✓ Que se involucren todas las Dependencias de la Gobernación del Valle del Cauca, con uno o dos funcionarios por dependencia,
- ✓ invitar con bases de datos de las entidades a los grupos de interés
- ✓ Una convocatoria más efectiva
- ✓ Todo salió de la mejor manera
- ✓ Más publicidad, darle más bombo
- ✓ ninguna
- ✓ Vinculación de entidades descentralizadas
- ✓ Música, tarima, animador
- ✓ Que la oficina en general, estén prestos para colaborar, que la persona que sea la encargada de coordinar X actividad tenga apoyo de los demás compañeros.
- ✓ Involucrar activamente A los jefes o personal directivo. en estas actividades. Obligarlos si es necesario
- ✓ Es necesario revisar el tipo de comunidad que se impacta y el tipo de premios que se pueden ofrecer.

- ✓ Invitar youtuber para hacer mucho más viral en redes.
- ✓ Usar una sola red social para los eventos.
- ✓ Más constante
- ✓ Mejorar los eventos
- ✓ Convocar instituciones académicas
- ✓ Buscar patrocinios que permitan nutrir y fortalecer los eventos
- ✓ Hacerlo con más tiempo
- ✓ Que los canales de publicidad sean enfáticos en la participación de la comunidad.
- ✓ Mayor difusión por medios masivos Más participación de grupos poblacionales Realizarla en los municipios Asignar presupuesto económico al evento Institucionalizar el día de la integridad vallecaucana
- ✓ Realizar la planeación con tiempo y establecer tareas claras y concretas a los equipos de trabajo
- ✓ Contratar alguna comparsa o Dj para así atraer más ciudadanos que pasen por el lugar
- ✓ Mejores incentivos a la gente que participo
- ✓ Vinculación masiva

\*¿Le gustaría participar de este evento anualmente?

Le gustaría participar de este evento anualmente?

38 respuestas



\*Observaciones y propuestas de acciones de mejora

- ✓ Asignar un presupuesto para los regalos y q la actividad sea más llamativa para las personas
- ✓ Siento mucho en este momento no tener ninguna idea ni aporte específico. Créanme que pensaré y se los comunicaré.
- ✓ Que la oficina organizadora del evento se integre mas

- ✓ Se requiere más compromiso de las personas de los compañeros de oficina en cuestión de voz a voz y participación
- ✓ Participación más activa por parte de todos los contratistas de la oficina para la transparencia
- ✓ Se podrían colocar más carteles dando a conocer la información que se quiere transmitir
- ✓ Tratar de involucrar a las entidades privadas en la celebración y a todas las instituciones es académicas, religiosas etc.
- ✓ Siempre realizarlo en espacios abiertos y de fácil acceso para la ciudadanía. Convocatorias masivas para enterar al mayor público posible en el territorio departamental y nacional
- ✓ Que se involucren todas las Dependencias de la Gobernación del Valle del Cauca, con uno o dos funcionarios por dependencia,
- ✓ invitar con bases de datos de las entidades a los grupos de interés
- ✓ Una convocatoria más efectiva
- ✓ Todo salió de la mejor manera
- ✓ Más publicidad, darle más bombo
- ✓ ninguna
- ✓ Vinculación de entidades descentralizadas
- ✓ Música, tarima, animador
- ✓ Que la oficina en general, estén prestos para colaborar, que la persona que sea la encargada de coordinar X actividad tenga apoyo de los demás compañeros.
- ✓ Involucrar activamente A los jefes o personal directivo. en estas actividades. Obligarlos si es necesario
- ✓ Es necesario revisar el tipo de comunidad que se impacta y el tipo de premios que se pueden ofrecer.
- ✓ Invitar youtuber para hacer mucho más viral en redes.
- ✓ Usar una sola red social para los eventos.
- ✓ Más constante
- ✓ Mejorar los eventos
- ✓ Convocar instituciones académicas
- ✓ Buscar patrocinios que permitan nutrir y fortalecer los eventos
- ✓ Hacerlo con más tiempo
- ✓ Que los canales de publicidad sean enfáticos en la participación de la comunidad.
- ✓ Mayor difusión por medios masivos Más participación de grupos poblacionales Realizarla en los municipios Asignar presupuesto económico al evento Institucionalizar el día de la integridad vallecaucana
- ✓ Realizar la planeación con tiempo y establecer tareas claras y concretas a los equipos de trabajo
- ✓ Contratar alguna comparsa o Dj para así atraer más ciudadanos que pasen por el lugar
- ✓ Mejores incentivos a la gente que participo
- ✓ Vinculación masiva

## **5. CONCLUSIONES ENCUESTA DE PERCEPCION**

- ✓ De los aspectos positivos La Aceptación por parte de los servidores y colaboradores públicos del gobierno departamental, al igual que la interacción, inclusión, participación y aceptación por parte de la ciudadanía que percibió e hizo parte de las actividades desarrolladas, todo esto se logró con las lúdicas desarrolladas y los espacios de reconocimiento y de compartir experiencias exitosas y resaltadas como servidores, líderes y ciudadanos íntegros en la lucha contra la corrupción en la Gobernación y todo el departamento del valle del Cauca.
- ✓ De los aspectos negativos, asignar un presupuesto adicional para la preparación y puesta en marcha de dichas actividades, al igual que esta encuesta debería ser anónima para que las personas se puedan expresar con toda libertad. Se hace mucho hincapié en el tema del presupuesto para llevar a cabo este tipo de iniciativas o eventos que resaltan el servicio, la interacción y el acercamiento con la ciudadanía, debe ser focalizado con gran apoyo económico para que no exista limitación en la creación de actividades o dinámicas a desarrollar, dentro de lo planificado
- ✓ Dentro de las propuestas de acciones de mejora se resaltan Tratar de involucrar a las entidades privadas en la celebración y a todas las instituciones académicas, religiosas; Siempre realizarlo en espacios abiertos y de fácil acceso para la ciudadanía que sean Convocatorias masivas para enterar al mayor público posible en el territorio departamental y nacional, invitar con bases de datos de las entidades a los grupos de interés, generar Más publicidad, darle más bombo, podría ser Invitando un youtuber para hacer mucho más viral en redes, se recalca mucho el Convocar instituciones académicas.

Responsable

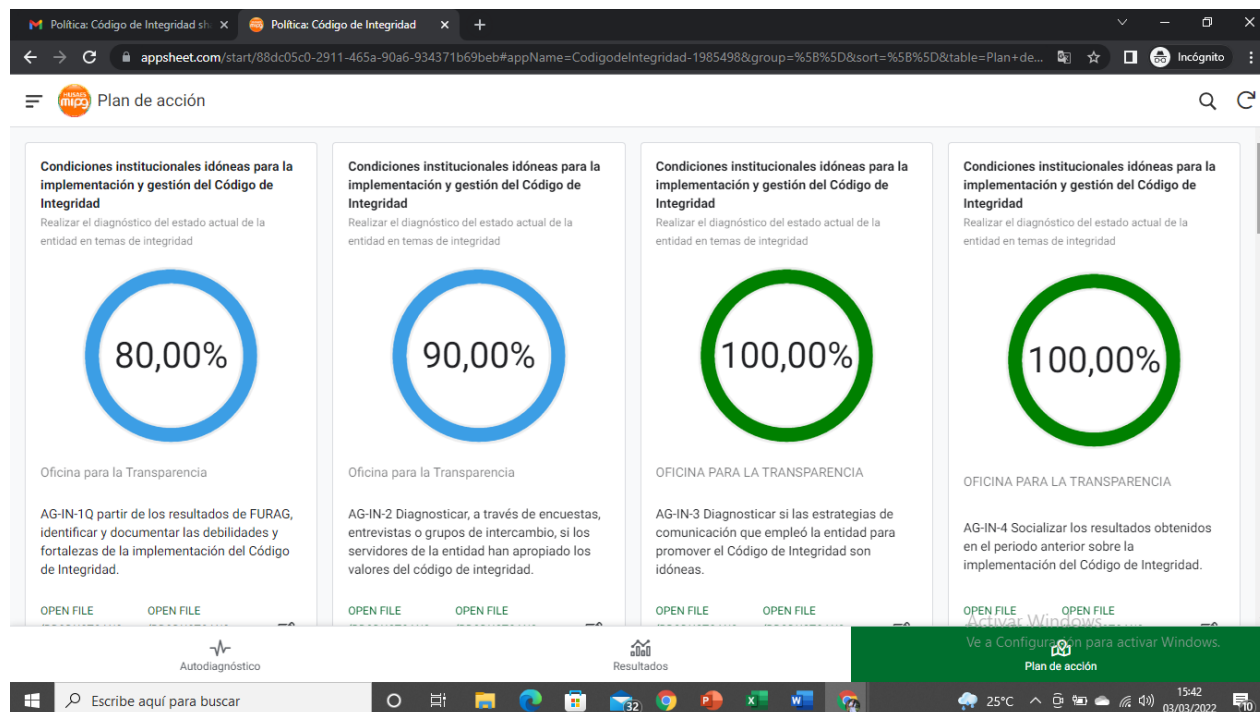
**DIDIER ANDRES VILLEGAS MONTES**

Contratista Profesional

11 de Noviembre 2021

## INT01 D SEGUIMIENTO A LA POLÍTICA DE INTEGRIDAD

### PLAN ACCIÓN HUSAES 2021 POLÍTICA DE INTEGRIDAD



## SEGUIMIENTO MATRIZ DRIVE

