

1.100-42.10 - 591882

Santiago de Cali, julio 26 de 2021

Doctora  
LORENA SOFIA VELASCO FRANCO  
Directora  
Departamento Administrativo de Planeación Departamental  
Presente

**Asunto:** Evaluación cualitativa del Seguimiento a Plan de Desarrollo vigencia 2021  
corte Enero a Junio.

Cordial Saludo,

Dando alcance al asunto en referencia, envío la evaluación cualitativa del  
seguimiento al plan de desarrollo "Valle Invencible" 2020 – 2023, vigencia 2021 con  
corte a junio 30 de 2021.

Atentamente,



**LUIS ALFONSO CHAVEZ RIVERA**

Director del Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional

Redactor/Transcriptor: Nicol Andrea Di Domenico, Marta Elena Álvarez - Profesionales Universitarias

**EVALUACION CUALITATIVA PLAN DE DESARROLLO  
PRIMER SEMESTRE  
2021**

**Fecha de Corte:** 30 DE JUNIO DE 2021

## **1. LOGROS**

Con relación al proyecto denominado "FORTALECIMIENTO DEL TALENTO HUMANO DE LA GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA" Mediante el cual se da cumplimiento a la MP503010100104 "Capacitar el 100 % de los servidores públicos conforme al plan institucional de formación y capacitación en la Gobernación del Valle del Cauca" se elaboró y fue aprobado el Plan Operativo de Capacitación de acuerdo a los recursos asignados para esta vigencia, el cual contiene los temas identificados como necesidades prioritarias y transversales a partir del diagnóstico de necesidades de capacitación. Se tramitó una adición presupuestal para este proyecto y se consiguió una asignación total de \$1.200.000.000, se gestionó todo lo relacionado con la elaboración del contrato y se suscribió el contrato N° 1.110.12-14-1185 con fecha junio 23 de 2021, con la empresa Cooperativa de Consumo y Marketing Enlaces de Colombia. La ejecución de este contrato inicia en el mes de julio para lo cual se organizó la logística.

Paralelamente, durante el primer semestre de esta vigencia se realizaron 28 capacitaciones en el marco del Seminario de Inducción y Reinducción (que hace parte del Plan Institucional de Formación y Capacitación), dirigidas a los servidores públicos adscritos a la Administración Central Departamental (nuevos y antiguos), con el apoyo de funcionarios de algunas dependencias, que desempeñan el rol de expositores en temas que son de su manejo y competencia; los temas que se abordaron corresponden a conocimientos esenciales, es decir, todos los servidores públicos los deben poseer. En estas capacitaciones participaron 4369 personas, teniendo en cuenta que un funcionario podía participar en varias capacitaciones.

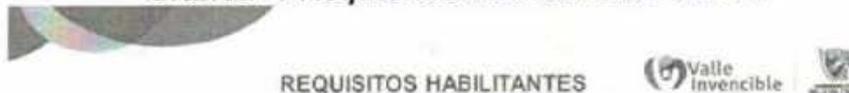
A través de este proyecto también se da cubrimiento a la MP503010100105 "Ejecutar 1 Plan de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para los funcionarios públicos de la gobernación del Valle del Cauca" la cual mediante el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo cuenta con un plan de trabajo estructurado con base en la Resolución 0312 del 13 de febrero de 2019, basado en

el ciclo PHVA (planear, hacer, verificar y actuar), el cual por ser un proceso de mejora continua, se realiza de manera cíclica y se actualiza de forma permanente con base en las evaluaciones periódicas; Durante lo que va corrido de la vigencia, se inició el ciclo con actividades de implementación y desarrollo, se enviaron los comunicados y las circulares internas a las diferentes dependencias con el propósito de solicitar la información requerida para la implementación y/o el cumplimiento de las actividades programadas. Con corte al 30 de junio, se desarrollaron 341 actividades de las 431 que fueron programadas para este semestre, alcanzando un logro del 79%, sin embargo, en la ejecución del proyecto se tiene un avance del 49.32%, algunas de las actividades se ejecutaron de forma virtual debido a la situación de orden público presentado en el país y el departamento en el marco del paro nacional y por protocolos de bioseguridad. Para el cumplimiento del objetivo principal, se espera dar ejecución a las actividades contempladas en los planes de trabajo y capacitación, de acuerdo al cronograma planteado mes a mes, para lo cual se cuenta con el apoyo de personal contratista con el cual se han desarrollado las actividades de:

- Inspecciones para identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos en los ambientes laborales, con el fin de controlar la presentación de enfermedades y/o accidentes laborales.
- Investigación de accidentes, incidentes y enfermedades laborales.
- Actividades de capacitación, inducción y reinducción en los temas relacionados con Seguridad y Salud en el Trabajo (política, objetivos y metas del sistema, reglamento de higiene y seguridad industrial, prevención de peligros/riesgos identificados, prevención de enfermedades laborales y accidentes de trabajo, etc.).
- Realización de evaluaciones medicas ocupacionales.
- Actividades de medicina preventiva (evaluación de condiciones de salud, ejecución de programas de vigilancia epidemiológica, entre otros).
- Socialización de la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Capacitaciones virtuales para disminución de riesgo biomecánico en los funcionarios (tips cuidado miembros inferiores, diseño de puesto de trabajo en casa, tips cuidado del cuello).

Mediante el proyecto denominado "CONSOLIDACIÓN Y ACTUALIZACIÓN PERIÓDICA DEL PASIVO PENSIONAL DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA" y en cumplimiento a la MP504010100103 "Actualizar el 100 % de los registros, salarios y mesadas del personal activo, retirado, jubilado y beneficiario de pensión de la gobernación del Valle del Cauca en la herramienta PASIVCOL" se han realizado la actualización del 62% de la información del personal activo, retirado, jubilado y beneficiario de pensión de la Gobernación del Valle del Cauca en la herramienta PASIVCOL para generación de cálculo actuarial, el cual corresponde a la actualización de 36.936 registros; se ha logrado la finalización de 24 procesos de reconocimiento del pago del ajuste pensional Ley 6 y Decreto 2108 incluidos en el acuerdo de reestructuración de la Gobernación del Valle del Cauca; se encuentra en un avance del 65,9% la actividad concerniente al retiro de los recursos disponibles correspondientes al pago de mesadas pensionales del Fondo Nacional de Pensiones de las Entidades Territoriales (FONPET) en la Gobernación del Valle del Cauca que aporta a la MP504010100105 "Retirar el 100 % de los recursos disponibles correspondientes al pago de mesadas pensionales del Fondo Nacional de Pensiones de las Entidades Territoriales (FONPET) en la Gobernación del Valle del Cauca"

### Gráfica 1 Requisitos habilitantes FONPET



#### REQUISITOS HABILITANTES

En cuanto al cumplimiento de los cuatro (4) Grupos se tuvo un avance en el Primer grupo en cuanto a que ya las certificaciones se aprobaron el 01/06/2021.

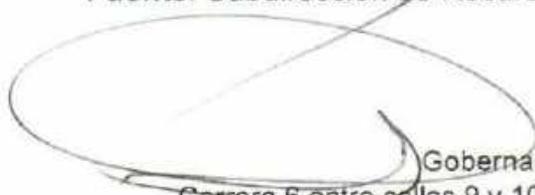
- **GRUPO 1:** Certificación de excedentes. Documentos a cumplir:

Nº	CONTRIBUCIÓN	COMENTARIOS
1	Certificación actualizada del pasivo pensional de las Entidades Descentralizadas en el caso de estar en la categoría de las entidades.	
2	Certificación de otros Recursos pensionales otorgados a las condiciones en el FONPET, que constituyen el financiamiento de las entidades del A.E.T.	Se encuentra actualizado al 31 de junio del 2021
3	Certificación de estar a día el pago de mesadas pensionales y Bonos.	



Nombre/Apellido completo	Estado	Fecha de ingreso	Fecha de retiro
...	...	...	...
...	...	...	...

Fuente: Subdirección de Recurso Humano, oficina del Pasivo Pasional.



Se presentaron dificultades en el Desarrollo de los proyectos y las metas asociadas:

- "ADECUACIÓN MODERNIZACIÓN Y CONSERVACIÓN DE LA OBRA FÍSICA DE LOS BIENES INMUEBLES DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA" MP503010100102 Mantener 8 Bienes inmuebles en condiciones de uso para la óptima prestación del servicio al ciudadano de la Gobernación del Valle del Cauca y
- "FORMULACIÓN E IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS SÓLIDOS EN LAS EDIFICACIONES DE LA GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA" MP503010100106 "Ejecutar en un 100 % el programa de Gestión Integral de Residuos Sólidos GIRS en la Gobernación del Valle del Cauca".

Debido a la priorización de recursos para atender la situación de emergencia covid-19 y Paro Nacional.

Mediante el proyecto "CONTROL AL ESTADO DE LOS BIENES INMUEBLES DEL INVENTARIO DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA" se contribuyó a la MP503010100501 "Realizar 243 seguimientos a las condiciones técnicas de los bienes inmuebles en propiedad del departamento del Valle del Cauca" donde se han realizado 24 seguimientos a las condiciones técnicas, evidenciadas en los documentos resumen del estado físico de los bienes inmuebles, su ocupación y demás detalles. Estos informes fueron realizados con el trabajo conjunto entre el análisis de diferentes aspectos no solo técnicos, sino también jurídicos y de la actualización de la documentación que sustenta la tradición como lo es el VUR, que relacionan información de como soporte y copia del certificado de tradición. También fue necesario el estudio jurídico de estos inmuebles para corroborar la tradición y la propiedad por parte de la Gobernación del Valle del Cauca. Teniendo en cuenta el valor esperado para la vigencia 2021 que corresponde a 80 unidades, a la fecha se ha cumplido con el 30% de lo proyectado.

Cabe aclarar que en este semestre se presentó el acontecimiento de fuerza mayor denominado "Paro Nacional" desde el día 28 de abril, el cual duró alrededor de un mes. Evento que impacto en el desplazamiento del personal y

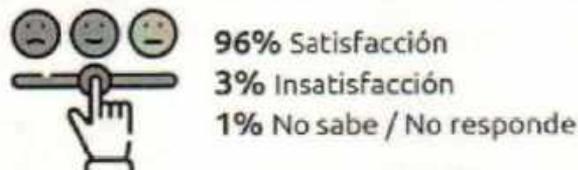
la ejecución de las actividades, no solo para el cumplimiento de esta meta de producto, sino también para la que sigue a continuación y que corresponde a los avalúos comerciales de los bienes inmuebles, la cual demanda de igual manera trabajo de campo.

Para el caso de los avalúos comerciales MP503010100503 "Realizar 243 avalúos de los bienes inmuebles propiedad del departamento del Valle del Cauca" a la fecha se han logrado realizar en total 49 documentos. La información que reposa en dichos avalúos es producto conjunto de las visitas técnicas, pues se corrobora la información y se agregan detalles que permiten determinar el estado físico de los mismos y el valor comercial de los bienes inmuebles en cabeza del Departamento del Valle del Cauca. Permitiendo de esta manera, obtener datos reales para la toma de decisiones y el suministro de información para diferentes requerimientos como lo es el de CISA y demás reportes generados por la oficina de bienes inmuebles.

En el proyecto denominado FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES DE LA GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA que apunta a la MP503010100210 Incrementar un 2 % la satisfacción general del servicio desde el fortalecimiento a la capacidad misional en la gobernación del Valle del Cauca, se encuentra en una ejecución del 49% y se han asignado recursos a las actividades concernientes a:

- Aumentar la capacidad de gestión administrativa
- Proporcionar los servicios logísticos necesarios a los macroprocesos - procesos, programas, planes y procedimientos

Con las cuales se ha brindado apoyo transversal a la gestión por procesos de la Gobernación del Valle del Cauca, específicamente en los 9 macroprocesos y 18 procedimientos identificados en el proyecto, permitiendo que se conserve el nivel de satisfacción general del servicio por encima del 90% cabe resaltar que este informe nos permite conocer el grado en que se cumplen las expectativas que los usuarios tienen en relación con los productos y/o servicios que ofrece la Gobernación del Valle del Cauca. Asimismo, tiene como propósito plantear las estrategias y acciones de mejora frente a la oportunidad y entrega de los productos y/o servicios ofrecidos e identificar acciones de racionalización que permitan mejorar la calidad e integración del uso de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones en la oferta institucional.

**Ilustración 1 Nivel general de Satisfacción**
**NIVEL GENERAL DE SATISFACCIÓN**


Fuente: Informe consolidado de satisfacción de usuarios – secretaria general

**2. CUMPLIMIENTO DE METAS DE RESULTADO Y DE PRODUCTO 2021**

En el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 30 de junio del 2021, El Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional del Valle del Cauca, de acuerdo al Plan de Desarrollo 2020 – 2023 "Valle invencible", tiene a su cargo cuatro (4) metas de resultado - MR. De ellas, dos (2) se encuentran con un nivel de cumplimiento crítico; una (1) con cumplimiento bajo y una (1) en un cumplimiento alto.

**Tabla 1 Seguimiento a las metas de resultado – metas de producto de 1 enero - 30 junio del 2021**

METAS DE RESULTADO NIVEL DE CUMPLIMIENTO ACUMULADO 30 de junio de 2021		
% NIVEL DE CUMPLIMIENTO	# Metas Resultado	Part. %
Alto	1	25%
Medio	0	0%
Bajo	1	25%
Crítico	2	50%
<b>TOTAL</b>	<b>4</b>	<b>100%</b>

Fuente: Plan Indicativo - Acción Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional. Cálculos propios Oficina de Planeación.

**Tabla 2 Cumplimiento de metas de producto del plan Indicativo, corte al 30 de junio de 2021.**

METAS DE PRODUCTO NIVEL DE CUMPLIMIENTO ACUMULADO 30 DE JUNIO DE 2021		
% NIVEL DE CUMPLIMIENTO	# Metas de producto	%
Alto	7	43,75%
Medio	1	6,25%
Bajo	8	50%
Total	16	100%

**Fuente:** Plan Indicativo - Acción Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional. Cálculos propios Oficina de Planeación.

De las 16 metas de producto programadas para el año 2021, vs lo programado al cuatrienio, 7 metas que representan el 43,75% presentaron un nivel de cumplimiento alto; 1 meta presentó cumplimiento medio y 8 metas tuvieron comportamiento bajo.

### 3. EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

Al inicio del período se disponía de un presupuesto de \$5.041.005.120, al 30 de junio el presupuesto se incrementó a \$29.009.532.137. De este valor se cuenta con unos compromisos de \$8.917.142.675, unos pagos de \$5.660.900.000 y unas obligaciones de \$6.280.296.030, es decir una ejecución total de \$20.858.338.705.

**Tabla 3. Ejecución del presupuesto del plan de acción 2021, corte al 30 de junio.**

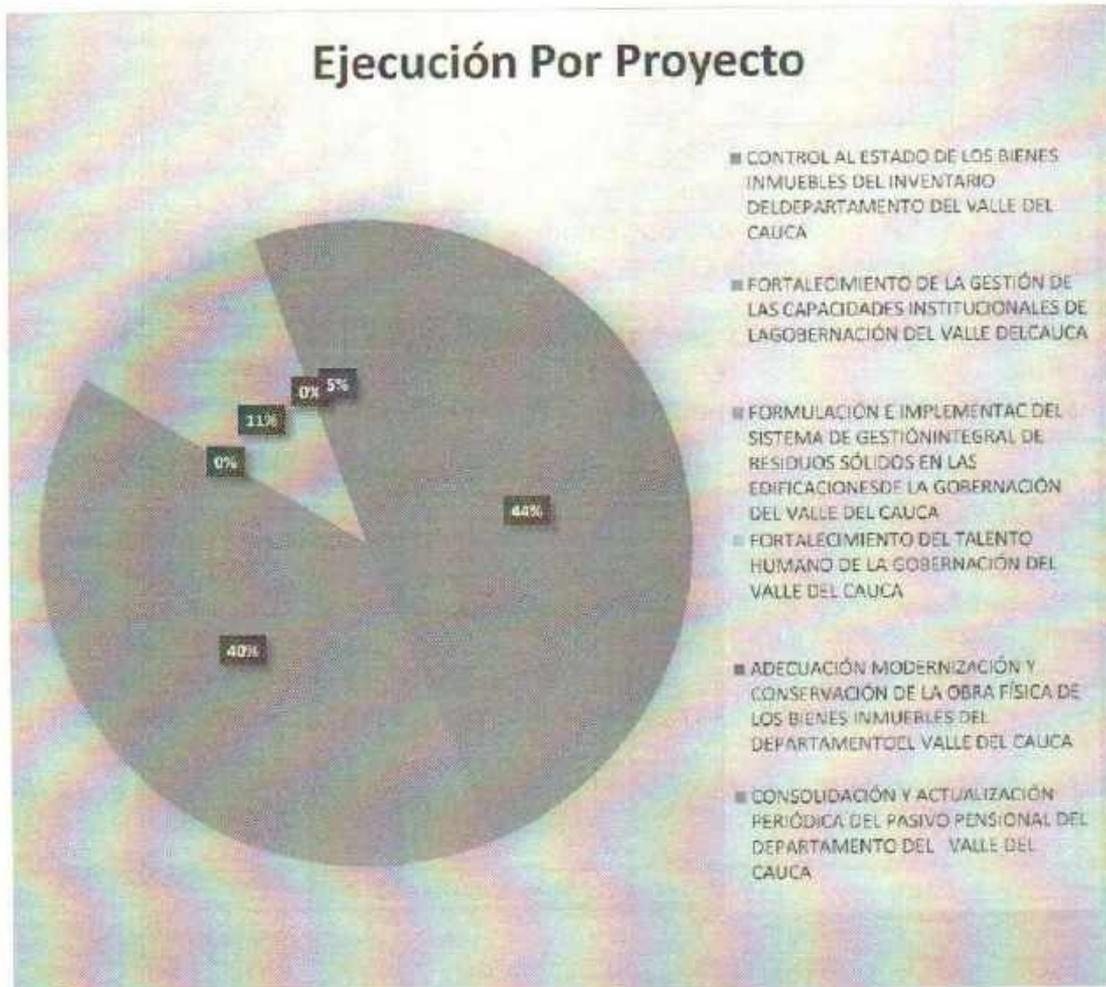
ITEM	Valor	%
Presupuesto Definitivo	\$29.009.532.137	100%
Total CDP	\$ 26.983.206.350	93%
Compromiso	\$ 8.917.142.675	31%
Pagos	\$ 5.660.900.000	20%
Obligaciones	\$ 6.280.296.030	22%

ITEM	Valor	%
Presupuesto disponible	\$ 2.026.325.787	7%

**Fuente:** Plan Indicativo - Acción Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional. Cálculos propios Oficina de Planeación.

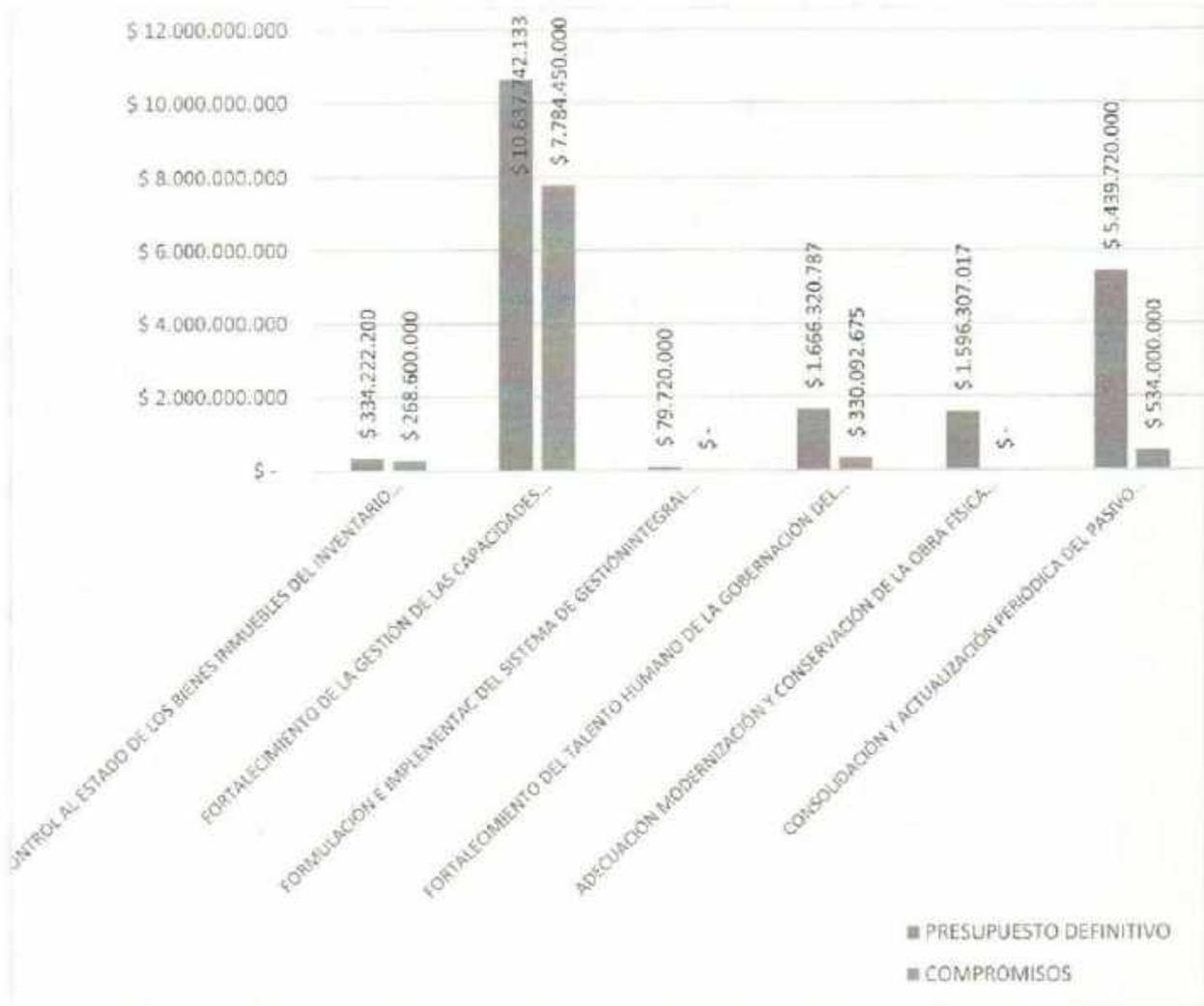
El seguimiento a la ejecución presupuestal de los proyectos de inversión del plan de acción 2021 presenta un balance de cumplimiento del 45% con corte al 30 de junio, como se representa a continuación:

**Gráfica 2 Ejecución por proyecto de inversión.**



**Fuente:** Plan Indicativo - Acción Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional. Cálculos propios Oficina de Planeación.

**Gráfica 3. Porcentaje de presupuesto ejecutado del plan de acción 2021 según proyectos de inversión, corte al 30 de junio.**



**Fuente:** Plan Indicativo - Acción Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional. Cálculos propios Oficina de Planeación.

**Tabla 4 Resumen de cumplimiento de metas de producto**

Código de la meta	Descripción Meta	Población beneficiaria	Evaluación Cualitativa
MP502010100101	Implementar al 100 % la política de gestión del conocimiento en la gobernación del Valle del Cauca	Población del Departamento del Valle del Cauca	No se han ejecutado recursos por esta Meta de producto
MP503010100102	Mantener 8 Bienes inmuebles en condiciones de uso para la óptima prestación del servicio al ciudadano de la Gobernación del Valle del Cauca	Población del Departamento del Valle del Cauca	No se han ejecutado recursos por esta Meta de producto
MP503010100104	Capacitar el 100 % de los servidores públicos conforme al plan institucional de formación y capacitación en la gobernación del Valle del Cauca	Servidores públicos de la Administración central	Se dará inicio al programa de capacitación en Julio de 2021
MP503010100106	Ejecutar en un 100 % el programa de Gestión Integral de Residuos Sólidos PGIRS en la Gobernación del Valle del Cauca	Población del Departamento del Valle del Cauca	No se han ejecutado recursos por esta Meta de producto
MP503010100210	Incrementar un 2 % la satisfacción general del servicio desde el fortalecimiento a la capacidad misional en la gobernación del Valle del Cauca	Población del Departamento del Valle del Cauca	<p>Se han asignado recursos a las actividades concernientes a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aumentar la capacidad de gestión administrativa</li> <li>• Proporcionar los servicios logísticos necesarios a los macroprocesos - procesos, programas, planes y procedimientos</li> </ul> <p>Con las cuales se ha brindado apoyo transversal a la gestión por procesos de la Gobernación del Valle del Cauca, específicamente en los 9 macroprocesos y 18 procedimientos identificados en el proyecto, permitiendo que se conserve el nivel de satisfacción general del servicio por encima del 90%, cabe resaltar que este informe nos permite conocer el grado en que se cumplen las expectativas que los usuarios tienen en relación con los productos y/o servicios que ofrece la Gobernación del Valle del Cauca. Asimismo, tiene como propósito plantear las estrategias y acciones de mejora frente a la oportunidad</p>

Código de la meta	Descripción Meta	Población beneficiaria	Evaluación Cualitativa
			y entrega de los productos y/o servicios ofrecidos e identificar acciones de racionalización que permitan mejorar la calidad e integración del uso de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones en la oferta institucional.
MP503010100211	Ajustar al 100 % la estructura organizacional conforme a las necesidades para optimizar la prestación de servicio para el ciudadano en la Gobernación del Valle del Cauca	Población del Departamento del Valle del Cauca	Se realizó el ajuste de la estructura mediante el Decreto 1638 del 23 de octubre del 2020.
MP503010100501	Realizar 243 seguimientos a las condiciones técnicas de los bienes inmuebles en propiedad del departamento del Valle del Cauca	Población del Departamento del Valle del Cauca	Se han realizado 24 seguimientos a las condiciones técnicas, evidenciadas en los documentos resumen del estado físico de los bienes inmuebles, su ocupación y demás detalles.
MP503010100502	Actualizar 469 estudios jurídicos de los bienes inmuebles del inventario del departamento del Valle del Cauca	Población del Departamento del Valle del Cauca	No se han ejecutado recursos por esta Meta de producto
MP503010100503	Realizar 243 avalúos de los bienes inmuebles propiedad del departamento del Valle del Cauca	Población del Departamento del Valle del Cauca	Se han logrado realizar en total 49 documentos. La información que reposa en dichos avalúos es producto conjunto de las visitas técnicas, pues se corrobora la información y se agregan detalles que permiten determinar el estado físico de los mismos y el valor comercial de los bienes inmuebles en cabeza del Departamento del Valle del Cauca. Permitiendo de esta manera, obtener datos reales para la toma de decisiones y el suministro de información para diferentes requerimientos como lo es el de CISA y demás reportes generados por la oficina de bienes inmuebles.

Código de la meta	Descripción Meta	Población beneficiaria	Evaluación Cualitativa
MP503010100504	Actualizar 243 tabulados de la deuda tributaria en materia de impuestos predial y valorización de los bienes inmuebles propiedad del departamento del Valle del Cauca	Población del Departamento del Valle del Cauca	No se han ejecutado recursos por esta meta de producto.
MP504010100101	Depurar el 100 % de la deuda presunta y real por aportes a pensión con fondos de pensiones privados y colpensiones, y las demás deudas en materia de seguridad social y parafiscales de la gobernación del Valle del Cauca	Población del Departamento del Valle del Cauca	No se han ejecutado recursos por esta meta de producto.
MP504010100102	Finalizar 200 procesos de reconocimiento del pago del ajuste pensional Ley 6 y Decreto 2108 incluidos en el acuerdo de reestructuración de la Gobernación del Valle del Cauca	Población del Departamento del Valle del Cauca	Se ha logrado la finalización de 24 procesos de reconocimiento del pago del ajuste pensional Ley 6 y Decreto 2108 incluidos en el acuerdo de reestructuración de la Gobernación del Valle del Cauca
MP504010100103	Actualizar el 100 % de los registros, salarios y mesadas del personal activo, retirado, jubilado y beneficiario de pensión de la Gobernación del Valle del Cauca en la herramienta PASIVCOL	Población del Departamento del Valle del Cauca	Se ha realizado la actualización del 62% de la información del personal activo, retirado, jubilado y beneficiario de pensión de la Gobernación del Valle del Cauca en la herramienta PASIVCOL para generación de cálculo actuarial, el cual corresponde a la actualización de 35.936 registros.
MP504010100104	Trasladar el 100 % de los jubilados y beneficiarios de pensión que hayan cumplido con los requisitos requeridos de ley y que sean sujetos a compatibilidad pensional con Colpensiones de la Gobernación del Valle del Cauca	Población del Departamento del Valle del Cauca	No se han ejecutado recursos por esta Meta de producto.
MP504010100105	Retirar el 100 % de los recursos disponibles correspondientes al pago de mesadas pensionales del Fondo Nacional de Pensiones de las Entidades Territoriales (FONPET) en la gobernación del Valle del Cauca	Población del Departamento del Valle del Cauca	se encuentra en un avance del 65,9% la actividad concerniente al retiro de los recursos disponibles correspondientes al pago de mesadas pensionales del Fondo Nacional de Pensiones de las Entidades Territoriales (FONPET) en la Gobernación del Valle del Cauca.

Código de la meta	Descripción Meta	Población beneficiaria	Evaluación Cualitativa
MP503010100105	Ejecutar 1 Plan de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para los funcionarios públicos de la gobernación del Valle del Cauca	Población del Departamento del Valle del Cauca	Se cuenta con un plan de trabajo estructurado con base en la Resolución 0312 del 13 de febrero de 2019, basado en el ciclo PHVA (planear, hacer, verificar y actuar), el cual por ser un proceso de mejora continua, se realiza de manera cíclica y se actualiza de forma permanente con base en las evaluaciones periódicas; Durante lo que va corrido de la vigencia, se inició el ciclo con actividades de implementación y desarrollo, se enviaron los comunicados y las circulares internas a las diferentes dependencias con el propósito de solicitar la información requerida para la implementación y/o el cumplimiento de las actividades programadas. Con corte al 30 de junio, se desarrollaron 341 actividades de las 431 que fueron programadas para este semestre, alcanzando un logro del 79%, sin embargo, en la ejecución del proyecto se tiene un avance del 49.32%, algunas de las actividades se ejecutaron de forma virtual debido a la situación de orden público presentada en el país y el departamento en el marco del paro nacional y por protocolos de bioseguridad.