MAYO 14 2020

# BOLETÍN No.4

# En-Claves de Paz

OBSERVATORIO para LA PAZ VALLE

SECRETARIA DE PAZ TERRITORIAL Y RECONCILIACIÓN

Pontificia Universidad JAVERIANA Cali | Instituto de Estudios Interculturales

Res. 2333 del 2012
Vigilada Mineducación. Res. 12220 de 2016

1 SECCIÓN EDITORIAL

# Construyendo Paz en Tiempos de Aislamiento

El Modelo de Gestión Territorial para la Paz del Valle del Cauca que se viene impulsando desde la Secretaría de Paz Territorial y Reconciliación, se sustenta en la convicción de que la paz no es el mero acto de silenciar los fusiles para acabar una confrontación armada en determinado territorio; pues tenemos claro que, si no se resuelven las causas estructurales que han dado origen a la situación de confrontación armada, el estruendo de los bombardeos y el tableteo de las ametralladoras tarde o temprano volverán a ensordecer a la sociedad, devolviéndola al ciclo vicioso de la guerra.

De acuerdo con el informe presentado por la Comisión Histórica del Conflicto y sus Víctimas-CHCV (2015) a la Mesa de Diálogos de la Habana, algunas de las condiciones estructurales que han generado la confrontación armada en Colombia (incluyendo al departamento del Valle del Cauca) han sido la precariedad del trabajo y la inequitativa distribución de la riqueza; condiciones que nos han llevado a ser uno de los países con mayores brechas de desigualdad en la región. En consonancia con esta inocultable realidad, la Gobernación del Valle del Cauca acaba de presentar una propuesta de Plan de Desarrollo Departamental ante la Asamblea de Diputados, que tiene entre sus líneas estratégicas territoriales el impulso de la productividad de los polos de desarrollo urbanos, así como el desarrollo rural integral para la equidad, mediante los cuales se apunta hacia la superación de las brechas de desigualdad con la generación de empleos dignos en el campo y la ciudad, que mejoren las condiciones de vida de las familias trabajadoras vallecaucanas.

Así mismo, el Modelo de Gestión Territorial para la Paz tiene dentro de sus componentes, los Territorios Sostenibles y Productivos para la Paz, como mecanismo para apalancar la implementación de la Reforma Rural Integral en el Departamento, y los Territorios Urbanos para la Paz y la Reconciliación, que buscan llevar la implementación de los acuerdos de paz a las ciudades vallecaucanas. Estos componentes orientan sus esfuerzos hacia los sectores del territorio donde los trabajadores urbanos y rurales habitan y producen, para construir con su participación las alternativas de gestión de los conflictos de manera no violenta.

Es claro que los retos en materia de generación de empleo y mejoramiento de las condiciones laborales superan las capacidades de una administración departamental. Sin embargo, desde el Observatorio Para la Paz de la Secretaría de Paz Territorial y Reconciliación reconocemos la justeza y validez de las reivindicaciones de las trabajadoras y trabajadores en el marco de la agenda pública para la construcción de la paz estable y duradera; por esta razón, la Clave de la Paz en esta edición la tiene la clase trabajadora, y en las siguientes secciones trataremos de hacer un recorrido por la situación en el Valle del Cauca, destacando algunas de las iniciativas mediante las cuales ellas y ellos aportan alternativas para la construcción de la paz territorial.

**ORLANDO RIASCOS OCAMPO**
Secretario de Paz Territorial y Reconciliación

# VIVIR O SOBREVIVIR, EL RETO PARA LA CONSTRUCCIÓN DE PAZ: UNA REFLEXIÓN SOBRE EL *TRABAJO* EN TIEMPOS DEL COVID-19

En esta entrega queremos realizar un análisis alrededor de la noción del trabajo, toda vez que, este mes celebramos el día del trabajo, pero también, nos enfrentamos a diversos retos ocasionados por el covid-19, que al 8 de mayo de 2020 deja un total de 10.051 personas contagiadas. Como lo hemos visto en las anteriores entregas el virus ha dejado impactos en el sector salud, educativo, político y económico.

Respecto al sector económico, uno de los más afectados en Colombia, es posible reconocer un impacto significativo en el ámbito laboral. Las pequeñas, medianas empresas, el trabajo formal e informal hoy están contra las cuerdas; pérdidas catastróficas, amenaza de solvencia, recorte de salarios y despidos inminentes. La cuarentena limita las ventas directas y las ventas ambulantes; la crisis y la pandemia abren la puerta a una discusión: ¿los colombianos están obligados a cuidar su vida o a buscar los medios para sobrevivir?

De acuerdo con datos de la Organización Internacional del Trabajo –OIT-, se pronostican a nivel mundial que, al finalizar el año 2020 se habrán perdido salarios por 3,4 billones de dólares y los confinamientos totales o parciales afectarían a cerca de 2.700 millones de trabajadores, representado en un 81% de población activa mundial (OIT, 2020). Sin embargo, esta crisis ha sacado a la luz el enorme déficit de trabajo decente y formal, que en la agenda pública de varios países ha evidenciado la vulnerabilidad de millones de trabajadores.

Las reflexiones presentadas giran en torno a las siguientes preguntas: ¿Qué entendemos por trabajo? ¿Cuáles son las condiciones laborales en Cali en los últimos años? ¿Cuáles son las implicaciones que trae la pandemia, la crisis económica y laboral en la región? ¿Cuáles son los retos de construcción de paz en medio de la crisis laboral?

La noción del trabajo se enmarca en discusiones históricas epistemológicas sociológicas y económicas con impacto en lo político. La concepción del trabajo, "en su acepción más intrínseca requiere acción social y de la interacción de individuos con otros individuos para poder transformar la naturaleza y, crear bienes y servicios que satisfagan sus necesidades" (Pereira, 2008). Desde el paradigma industrialista, el trabajo se caracteriza por ser una de las expresiones socioculturales más relevantes para las sociedades modernas y contemporáneas. A través de éste, un individuo construye no sólo roles, posiciones, estatus y un prestigio específico, sino que también constituye una identidad, un estilo y un significado de la vida.

Existen diversos tipos de trabajo, uno de ellos es el "clásico" por así decirlo. Éste corresponde a los orígenes y consolidación de la sociedad salarial, cuyas formas de contratación eran formales, con una regulación del tiempo (distinguiendo espacios libres y de labor), a un lugar determinado y con formas de organización jerárquicas (Castillo, 2013). Bajo estas condiciones, el trabajador se inserta bajo una noción de un trabajo estable y duradero.

Por otra parte, existe la venta directa como una modalidad de trabajo muy diferente al clásico, con unas condiciones de flexibilidad y precariedad debido a sus procesos y relaciones dadas en su actividad laboral. En este caso, la venta directa no percibe un lugar o un horario determinado, no posee ninguna forma de contratación formal y no está vinculado al sistema de seguridad social. Así, este tipo de trabajo que en su mayoría pertenece al sector de servicios, se mezcla con la vida cotidiana, sin tener claridad entre el "tiempo libre" y el "tiempo de trabajo" (Castillo, 2013).

De este modo, se pueden concebir dos funcionalidades del trabajo en la sociedad. Una objetiva, que lo ubica en una posición específica en el sistema social, definiendo roles, identidades, estilos de vida, prácticas de consumo y consolidando estrategias de distinción. Y una subjetiva, donde el trabajo le permite construir al individuo saberes, sentidos y significados a la vida. Por lo tanto, el trabajo se convierte en un mecanismo de cohesión social, generando vínculos formales e informales en la sociedad a través de relaciones de proximidad, confiriéndole status, reconocimiento social y prestigio al trabajador (Castel, 1997). Para ahondar un poco más sobre estos aspectos, a continuación, se mencionará una contextualización general sobre este concepto.

**Breve contextualización histórica sobre la noción del Trabajo**

Luego de la segunda revolución industrial desarrollada durante el siglo XIX, las empresas e industrias fueron implementando un modelo de producción denominado

fordista. Modelo de producción rígido basado en cadenas de montaje para la creación de productos estandarizados y en masa, donde el trabajador estaba sujeto a un puesto fijo, sincronizado y coordinado con una máquina. En este caso, las tareas de cada trabajador se regían bajo unas normas de rendimiento y tiempos establecidos para optimizar de una mejor manera su proceso productivo (Gorz, 1998).

Para dar un ejemplo bien ilustrativo de este modelo, podríamos recordar la película de Charles Chaplin de "Tiempos Modernos", donde este personaje trabaja en una gran fábrica y es literalmente absorbido por las lógicas de producción repetitiva, monótona y en masa de esta propuesta industrial.

Fuente: https://www.cucuvaya.net/index.php option=com_content&view=article&id=240:tiempos modernos&catid=102&Itemid=594

Fuente: https://hipertextual.com/2018/02/tiempos modernos-charles-chaplin-se-acerco-realidad-black-mirror

A mediados del siglo XX este modelo industrial comenzó a transformarse a uno denominado como capitalismo postindustrial. Durante la década de 1970 se reorganiza este proceso productivo basado en el consumo y la producción en masa, a uno con la capacidad de producir productos en plazos más cortos, con velocidades reducidas y a precios más bajos. En esta nueva propuesta productiva, los productos giraban en torno a su imagen, su innovación y su carácter simbólico (Gorz, 1998).

De este modo, el trabajo en las empresas se fue transformando en una acción más versátil y móvil que se ajustaba cada vez más a demandas efímeras y cambiantes, convirtiéndose en una actividad polivalente basado en un modelo de especialización flexible bajo un alto grado de especialización. Bajo este modelo el trabajador realiza varias tareas dadas por un parámetro espacio-temporal definido, donde las empresas podían reducir el número de empleados y fragmentando el modelo clásico del trabajo industrial controlado, rígido y estandarizado.

Para la década de 1990 surge un cambio en el modelo productivo a nivel mundial, el cual consistiría en un desplazamiento económico de la producción, hacia una creciente expansión de modalidades de distribución del mercado. Simultáneamente, se fue consolidando un nuevo sector económico, el de los servicios, el cual comienza a tercerizar y externalizar el trabajo a través de mecanismos como la subcontratación, las unidades autónomas, la contratación por prestación de servicios, los conglomerados y demás (Castillo, 2013). Es decir, todo tipo de alianzas, acuerdos y redes entre organizaciones, actores y unidades económicas que no permiten la vinculación directa entre el empleador y el empleado.

**La condición salarial**

Para Carneiro (2005), estas nuevas condiciones configuraron un nuevo tipo de organizaciones laborales que promovían un entorno inestable, donde la fuente productiva principal giraba en torno a la información y los servicios. De este modo, la organización/empresa comienza a tener un mayor tipo de rendimiento, adaptándose a nuevos escenarios flexibles del merado.

En este nuevo escenario del trabajo se va consolidando un escenario de trabajo informal, el cual está conformado por condiciones como el trabajo a tiempo parcial o la subcontratación. Formas de vinculación laboral en la que se encuentra la gran mayoría de las capas sociales del país, las cuales refuerzan la precariedad del trabajo en la medida que no garantizan los requisitos básicos de cualquier tipo de contratación.

Dadas las anteriores condiciones laborales, se ha producido una crisis en la sociedad basada en el salario, donde algunas capas de la sociedad urbana pueden acceder a empleos dignos y generando escenarios de lucha constante por empleos diferenciales. Condiciones que a su vez, van estableciendo círculos de miseria y condiciones de exclusión a las márgenes de las ciudades, lugares donde es casi imposible garantizar condiciones laborales estables a toda esta sociedad. Para ahondar un poco más en estas lógicas del trabajo, el empleo y el desempleo, se describirá de manera general el escenario laboral en la ciudad de Cali durante los últimos años.

**Expresiones del trabajo y el empleo en Cali**

De acuerdo con El País (2020) y teniendo en cuenta un estudio desarrollado por el DANE (2019), la ciudad de Cali

completó cuatro años de aumento en la tasa de desocupación llegando a un 12,5%. Porcentaje superior a lo establecido en 2018 que llegó a un 11,5% y también superior al promedio nacional.

A pesar que, en los últimos tres meses del 2019 la ciudad de Cali generó 29.300 empleos, la cifra correspondiente a la población activa aumentó en 56.700 personas, dando como resultado que este incremento de empleos fuera insuficiente respecto a la demanda laboral de la ciudad. Por lo tanto, la tasa de desempleo creció en el último semestre de 2019 en un 18,5%, correspondiente a 27.000 personas (El País, 2020). La siguiente tabla expone un resumen de esta relación entre la tasa de personas ocupadas y desocupadas en la capital del Valle del Cauca en los últimos tres años:

| Año | Personas Ocupadas | Personas Desocupadas |
|---|---|---|
| 2016 | 1'254.000 | 133.000 |
| 2017 | 1'248.000 | 150.000 |
| 2018 | 1'248.000 | 148.000 |
| 2019 | 1'277.000 | 175.000 |

Fuente: El País, 2020.

Una de las posibles razones que explican este aumento potencial durante los últimos años es la llegada de migrantes venezolanos al país y a la ciudad, así como colombianos procedentes de otras ciudades que llegan a la capital vallecaucana en búsqueda de mejores oportunidades económicas y laborales (El País, 2020).

Cabe resaltar las cifras de aumento exponencial correspondientes a la tasa de desempleo descritas por El País (2020) en Cali durante los últimos años, presentando una problemática constante para la ciudad. En este sentido, no sólo es necesario pensarse alternativas para la sociedad caleña, sino también a los migrantes nacionales e internacionales que ven en Cali una solución para sus problemáticas económicas y laborales. Más que todo en este contexto actual de la pandemia del Covid-19, el cual ha afectado profundamente todos los sectores económicos que promueven la vinculación laboral. Por tal motivo, es necesario ampliar nuestro marco interpretativo y buscar soluciones alternativas a las propuestas por el Estado, ser más solidarios entre nosotros mismos como sociedad vallecaucana y pensarse un nuevo escenario social, económico y productivo después de la pandemia.

Es muy importante destacar y dar fuerza a las diversas medidas adoptadas para enfrentar la crisis económica ocasionada por el Covid-19, por ejemplo, la constitución de la Mesa Permanente de Desarrollo Económico de Cali y del departamento del Valle del Cauca, un esfuerzo del sector empresarial y gubernamental por enfrentar el receso económico cercano al 50%.

La crisis ocasionada por la pandemia, permite adelantar un análisis alrededor de la construcción de paz, supeditada a la garantía de derechos laborales de las y los trabajadores urbanos o rurales. Esto es, superar la crisis, en la medida que se convierta en la posibilidad de adoptar acciones efectivas que permitan el acceso a derechos; i. Condiciones dignas laborales, ii. Reforma Laboral cuyo centro sean los trabajadores, iii. Formalización Laboral, iv. Reconocimiento del trabajo del cuidado, v. Fortalecimiento de circuitos productivos y comerciales y vi. Pago equitativo y con precio justo con enfoque de género. Lo anterior es fundamental, pues estamos ad portas de la agudización de la crisis económica ocasionada por el virus.

En ese sentido, es importante realizar acciones oportunas en el marco del acceso al mercado laboral que brinde condiciones mínimas para el desarrollo de la vida y permitan adelantar acciones comunitarias e institucionales tendientes a la construcción de paz y, no a la generación de un nuevo escenario de conflictos sociales por la falta de recursos esenciales para sobrevivir.

**Elaborado por: Katerine Duque* y Alen Castaño**
***Coordinadora Línea de Investigación de Movimientos Sociales y Construcción de Paz Instituto de Estudios Interculturales de la Pontificia Universidad Javeriana de Cali.**

**Bibliografía**


- Carneiro, Manuel (2005). Cirque du Soleil: Varekai. La mística de las organizaciones emergentes. En Capital Humano. No. 194. pp. 22-36.
- Castillo Cubillos, Mónica (2013). "La dimensión subjetiva del trabajo en vendedoras y vendedores por catálogo". Tesis de pregrado. Programa de Sociología. Programa de Antropología. Universidad ICESI. Cali.
- Castel, Robert (1997). Las metamorfosis de la cuestión social. Una crónica del salariado. Buenos Aires. Paidós.
- El País (2020). "Tasa de desempleo en Cali fue de 12,5% en 2019". Economía. Recuperado de: https://www.elpais.com.co/economia/tasa-de-desempleo-en-cali-fue-de-12-5-en-2019.html
- Gorz, André (1998). Miserias del presente, riqueza de lo posible. Buenos Aires. Paidós.
- Pereira Lourdes (2008). Teoría social y concepción del trabajo: una mirada a los teóricos del siglo XIX. Gaceta Laboral. Volumen 14. Número 1. Maracaibo. Recuperado de: http://ve.scielo.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1315-85972008000100004
- OIT (2020). La ONU pide medidas para amortiguar el impacto del COVID-19 en el mercado laboral. Recuperado de: http://www.un.org/es/coronavirus/articles/impacto-covid-19-mercado-laboral

# 3 SECCIÓN PROCESOS SOCIALES

## EL DERECHO AL TRABAJO: APUESTAS DESDE DOS ORGANIZACIONES QUE PROMUEVEN LA PAZ

***"No puede haber una sociedad floreciente y feliz, cuando la mayor parte de sus miembros son pobres y desdichados"***
***Adam Smith***

El trabajo es lo único que genera riqueza. No es suficiente con que en un territorio existan grandes yacimientos de algún precioso mineral, ni vastas extensiones de tierra feraz, ni enormes rebaños de ganado, sin la mano de obra que le extraiga o le transforme, para darle valor.

En el transcurrir de la historia, desde la aparición de la agricultura de las sociedades comunitarias, hasta el predominante capitalismo actual en todas sus expresiones (neo estructuralismo, corporacionismo, corporativismo etc.), han existido quienes, emergiendo de esas sociedades, se han beneficiado, al tener la propiedad de los medios de producción y se han enriquecido, con el plusvalor que los trabajadores le dan a la producción.

En este contexto, la distribución de la riqueza generada no se ha hecho en términos de equidad, creando una gran brecha entre ricos y pobres. De esta forma, en el mundo hoy, podemos apreciar unos pocos muy ricos, que concentran la mayor parte de las riquezas y un inmenso conglomerado; la clase trabajadora, que vive en condiciones de pobreza y muchos, en estado de miseria. En el caso de Colombia, podemos decir que es hoy el segundo país más desigual del mundo.

Durante siglos, el sector de los trabajadores ha realizado grandes reivindicaciones por el mejoramiento de sus condiciones laborales, tanto en tiempo de labor, ambiente laboral, mayor reconocimiento salarial, mejoramiento de la calidad de vida de ellos y sus familias. Muchos de estos esfuerzos los ha llevado a emprender acciones de hecho, para que sus peticiones sean escuchadas y acogidas. Sin embargo, en muchas de esas luchas, la respuesta ha sido la represión de las huelgas, llegando incluso al asesinato en masa de quienes protestaban. Ejemplo de esto, lo constituye el caso de la masacre de trabajadores de Chicago de año 1886, por lo cual, se institucionaliza y conmemora el primero de mayo como el día internacional del trabajador.

El derecho al trabajo es uno de los valores esenciales de nuestra organización política, consagrado así en el Preámbulo de la Constitución Política de 1991. Es un fundamento del Estado social de derecho (artículo 1º) y reconocido como derecho fundamental en el artículo 25, donde se insta al Estado, a su especial protección, en condiciones dignas y justas. Para el mes de febrero de 2020, la tasa de desempleo fue 12,2% y según el DANE en la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) diciembre 2019 – febrero 2020, "la proporción de ocupados informales en las 13 ciudades y áreas metropolitanas fue 46,7%, para el total de las 23 ciudades y áreas metropolitanas fue 47,9%.

Esta situación de desempleo e informalidad, está ahora agudizada por la crisis de emergencia económica a raíz de la pandemia del Covid 19, debido a las medidas de aislamiento físico en las viviendas, lo que impide el desarrollo "normal" de las actividades económicas. Con ocasión del 1 de mayo, día internacional del trabajador, tenemos dos organizaciones sociales invitadas, para reflexionar sobre el derecho al trabajo desde sus apuestas y quehacer diario por mejorar las condiciones de vida de sus integrantes, ingrediente principal de una cultura de paz.

## Entrevista con Edison Barona, representante legal de la Asociación de Vendedores Informales de Jamundí (VENIFORJA)

**E: ¿Cuándo se fundó la Asociación de Vendedores informales de Jamundí?**

**Edison Barona:** hace 16 años aproximadamente**.**

**E: ¿Cuál es el objeto social?**

**Edison Barona:** Ayudar a todos los asociados, en este caso, vendedores ambulantes o vendedores informales, para que se le garantice el derecho al trabajo, porque sabemos que la problemática del espacio público ¡es complicado!, ya que las personas no deben ocupar el espacio público, pero ¡necesitan trabajar! Es un problema a nivel nacional, Jamundí no es la excepción, es más, Jamundí tiene porcentajes de informalidad mayores que los de Colombia en general. Entonces, el objetivo principal es garantizar el derecho al trabajo.

**E: ¿Cuántos integrantes, socios, asociados la constituyen?**

**Edison Barona:** Somos aproximadamente 250 asociados, 120 a 140 mujeres, el resto son hombres.

**E: Para ustedes como organización ¿Qué es el trabajo?**

**Edison Barona:** Para nosotros el trabajo es fundamental, es esencial, porque es la única manera de obtener ingresos para al menos, obtener el mínimo vital para nuestras familias. No importa que no tengamos un contrato, un sueldo fijo, prestaciones sociales. Pero para nosotros poder trabajar el día a día, significa, prácticamente la vida de nosotros y nuestras familias.

**E: ¿cómo contribuye la organización al mejoramiento de las condiciones de trabajo de los vendedores informales? ¿Cuáles han sido sus logros?**

**Edison Barona:** Nosotros como Asociación, hemos venido haciendo un trabajo, al menos desde hace unos cuatro años, desde que yo asumí la presidencia. Con la junta directiva actual, hemos venido haciendo el trabajo de hacernos escuchar y hacernos ver. Éramos invisibles a la administración municipal y a las autoridades y sufríamos de la indolencia, muchas veces de ellos.

Los vendedores ambulantes, como ustedes saben, cada vez que hay un cambio de administración, se agudizan los problemas porque hay desalojos, cada administración nueva quiere recuperar el espacio público y no buscan soluciones, no presentan soluciones, simplemente recuperar el **e**spacio público, y... la situación de la gente ¿qué? Entonces, la principal gestión que hemos hecho es hacernos visibles, hacer visible la Asociación de Vendedores Informales, hacernos escuchar, hacernos respetar, ¡nada de desalojos y mucho menos de manera violenta agrediendo a la gente!, y hemos obtenido muchísimos logros. Por ejemplo, en las pasadas elecciones del municipio, hicimos por primera vez en la historia, un foro con todos los candidatos a la alcaldía y todos los vendedores informales del municipio. Fue el foro más organizado, ¡gracias a Dios!, y el más asistido, tanto en público, como candidatos a la alcaldía y eso marcó, de verdad, una diferencia muy positiva para nosotros. La Asociación fue una antes de ese foro, y una después de ese foro. Cada vez, repito, nos hacemos más visibles, delante de la administración y delante de las autoridades y tenemos más su respeto y al menos, intenciones de ayudar.

**E: ¿Cuáles son las principales limitaciones, dificultades o necesidades que presenta la organización para la generación o sostenimiento del trabajo?**

**Edison Barona:** La principal dificultad, repito es el espacio público, porque el espacio público es un bien inajenable, el espacio público es de todos, por lo tanto, no es de ninguno, nadie tiene derecho a ocupar el espacio público. Pero la persona sale a la calle a rebuscarse la vida, no porque quiera, sino porque la necesidad mismo la obliga.

Aquí, lo que nosotros queremos, es que de verdad se presenten soluciones, el problema aquí no es de espacio público, es un problema social y bastante grave, por la falta de oportunidad, por la falta de empleo. En Jamundí no hay industria, no hay empresa, no se genera empleo, entonces el problema aquí no es “recuperemos el espacio público y ya”, “quitemos esta gente de la calle y ya”, “despejemos las calles de estos vendedores informales y ya”, ¡no señor!, es presentar soluciones.

Les doy un simple y sencillo ejemplo “crear la casa del artesano y las manualidades de Jamundí”. Al crear una casa taller, de artesanos y manualidades, vamos a sacar mucha gente de la calle, vamos a tenerlos en un lugar mejor, de mejores condiciones de trabajo y ahí va a poder producir, para sus necesidades. Porque no es solo tener una casa taller de artesanías y manualidades, sino, también contribuir, a todo el proceso, no solo de producción, sino de venta, a nivel local, departamental, nacional y por qué no, nivel internacional. Entonces, nosotros presentamos soluciones, lo que queremos es la misma respuesta de parte de la administración. Presentar soluciones a la problemática.

Desde que empezó la Pandemia (Del Covid 19) no hemos escatimado esfuerzos en conseguir ayudas, mercados, recursos para ayudar a nuestro sector. De parte de la administración municipal, la respuesta ha sido casi nula, por no decir ninguna. Gracias a Dios hemos conseguido mercados y ayudas para la población más vulnerable de los vendedores como lo son las madres cabeza de hogar, las personas con discapacidad, los adultos mayores. Nos tocó, debido a la situación con la administración, el pasado lunes, hacer una marcha pacífica en el parque principal, la cual denominamos “los sonidos del silencio”, nos toca ser la voz, de los que no tienen voz.

La alcaldía dice que está priorizando, yo le pregunté al señor alcalde -explíqueme que es la palabra priorizar- porque yo sé que todos necesitamos en este momento, pero quien más vulnerable que un vendedor ambulante, que vive del día a día, que es una persona de la tercera edad, que está enfermo y de un momento a otro, no puede salir a la calle a buscarse su sustento. No ha sido posible que la alcaldía priorice esta población, entonces nos tocó hacer esa marcha y desafortunadamente, el alcalde no apareció, ni siquiera se dignó a enviar a un funcionario de la alcaldía, al menos a decirnos -buenos días-.

## Entrevista con Johan Andrés Niño Calderón, representante legal y uno de los fundadores de Servicios Ambientales y Agroecológicos por la Paz SERVIAMPAZ

**E: ¿Qué es Serviampaz y cuándo se fundó?**

**Johan Niño:** Se funda como un Colectivo de Trabajo de Reincorporación Social y Comunitaria en agosto de 2019, empezamos seis personas, trabajando perspectivas de trabajo de reincorporación y trabajo social y comunitario, independientes del partido FARC, por diferencias insuperables en la forma como se están manejando las cosas desde allí, en todas las dimensiones. Jurídicamente, se conforma el 14 de febrero de 2020 en la Cámara de Comercio, con 18 accionistas.

**E: ¿Cuántos integrantes la constituyen?**

**Johan Niño: E**l colectivo, a pesar de que tienen 18 accionistas, en realidad, está conformado hoy, por 26 personas (6 mujeres), con perspectiva de seguir creciendo. Recordar también, que detrás de los 26 reincorporados, están las familias, aproximadamente 160 personas, según la caracterización que tenemos; niños, niñas, madres, padres de familia, esposas, esposos detrás de cada rostro del Colectivo Serviampaz.

**E: ¿Cuál es el objeto social?**

**Johan Niño:** Su objeto es el trabajo en reincorporación, teniendo en cuenta las dimensiones social, comunitaria, económica, de salud y política. Se tiene pensado trabajar proyectos no solo en términos productivos y económicos de emprendimiento, necesidad apremiante, pero también, de trabajo social trabajos comunitarios, huertas urbanas,

iniciativas de deporte, memoria histórica, de medio ambiente, de mantenimiento de zonas verdes, producción agroecológica, cultivo agroecológico, bueno... son partes del programa de emprendimiento que queremos impulsar y recibir apoyo de distintas entidades, también del orden departamental y orden municipal.

**E: ¿Cómo contribuye su organización a la generación de trabajo entre sus integrantes? ¿Cuáles han sido sus logros?**

**Johan Niño:** el trabajo va en todos esos sentidos que se acaban de mencionar. En estos momentos de pandemia, se están haciendo ollas comunitarias en Decepaz y Remansos, se está trabajando para una pronta apertura de un comedor comunitario con la ayuda de la Arquidiócesis, las ollas comunitarias con la ayuda de PASO Colombia. Se han ayudado a repartir mercados en distintos barrios y comunas de Cali, se gestiona también, ayuda humanitaria para los reincorporados de los colectivos y reincorporados que no pertenezcan a ningún colectivo

organizado, se está en proceso de gestión de ayuda humanitaria en ese sentido. Se trabaja mancomunadamente, se recibe apoyo de personas, amigos, profesionales, que nos ayudan, nos dan consejos, nos dan ideas, nos ofrecen su apoyo.

**E**stamos en redacción de proyectos, que son los que se mencionaron hace poco y se busca, tener apoyo departamental y municipal. Pensamos que esos proyectos van a ayudar en gran medida a la generación de trabajo de las y los reincorporados del Colectivo. Una planta deshidratadora de frutos, genera empleo, un equipo de trabajo y mantenimiento y de poda de zonas verdes urbanas, genera empleo, poder tener un trabajo de Mercados para la Paz, otro proyecto que tenemos, seguramente también va a generar fuentes de empleo, en el caso de que podamos tener los apoyos y salgan adelante.

A parte de los logros sociales y comunitarios, de las ollas, del comedor, también estuvimos en coordinación con otra organización de reincorporados independientes del Partido que se llama Cooperipaz que está en Siloé, donde hicimos sancocho comunitario también, se hizo en diciembre, con ayuda de ARN y la Gobernación, un trabajo de un pesebre para Siloé y con Cofipaz y Corpo-Rconciliación se está trabajando para poder tener representación en la Mesa Departamental de Reincorporación como reincorporados organizados, independientes del Partido FARC y lo mismo en el orden municipal.

En términos productivos, iniciamos con la línea Del Amanecer Frutos Deshidratados y Miel del Amanecer, que se está comercializando a través de redes y plataformas, esperamos que podamos tener una página web pronto, ahí sería bueno también tener apoyos, para poder implementarla. También a raíz de la crisis de pandemia, estamos confeccionando tapabocas lavables, tapabocas desechables, confeccionados por los hombre, mujeres y familiares de Serviampaz, también con perspectiva de poder abrir a más productos que sean saludables, siempre pensando en el cuidado de la salud y la protección del medio ambiente.

Tuvimos participación en una exposición de emprendimientos de reincorporados en la conmemoración del aniversario treinta de la firma del acuerdo de paz entre el Estado y el Movimiento 19 de abril M-19, allí nos dimos a conocer. Arrancamos la línea comercial con el apoyo de PASO Colombia, quien nos dio un capital semilla para poder iniciar con la miel y los frutos deshidratados, nos pensamos, por ello, poder tener una planta deshidratadora de frutos que genere empleo; que a través del concurso de organizaciones departamentales y municipales se pueda pensar en un cambio de cultura de consumo hacia un consumo saludable, que las frutas deshidratadas estén en sus presentaciones en los comedores comunitarios o tal vez en la alimentación de los centros educativos o en las cafeterías de las universidades o en las oficinas públicas, en las oficinas de empresas privadas. Quisiéramos caminar en ese sentido, poder exportar también.

**E: ¿Cuáles son las principales limitaciones o dificultades que presenta la organización para alcanzar su misión?**

**Johan Niño:** Dificultades, tal vez, lo lento que se hace poder viabilizar apoyos de parte de las entidades gubernamentales descentralizadas y del orden nacional, ahora más en época de pandemia. Esperamos que lleguen en algún momento y que sea lo más pronto posible, porque se trabaja con toda la voluntad, con todo el esfuerzo, con todo el empeño, pero las dificultades y las necesidades son enormes. Es una muestra de decirles a la sociedad y decirle al Estado, además de decirles aquí estamos dispuestos a proponer, a trabajar, a poner de nuestra parte, a no volver a los caminos que se anduvieron en términos de conflicto armado, pero también diciendo que se necesita un apoyo fuerte y decidido para no generar condiciones de reincidencia, sino que se puedan tener espacios donde se garantice que hay apoyo, que hay sostenibilidad de los distintos emprendimientos, del trabajo social, del trabajo comunitario y eso genera condiciones culturales y materiales en el Colectivo, que hace que no hayan condiciones de vulnerabilidad y reincidencia.

**A manera de conclusión**

En épocas de crisis como la que afrontamos actualmente por la pandemia del Covid-19, vemos como la mayoría de los Estados, entre ellos el nuestro, legislan favoreciendo principalmente a intereses privados como la banca y a los grandes empresarios. Dentro de sus principales intereses están el de favorecer la economía que genera “puestos de trabajo” y por supuesto, la supervivencia del modelo de producción basado en las leyes del mercado de la oferta y la demanda y en la necesidad del consumo de los productos, para cerrar el círculo y que el esquema se reproduzca, pues si no hay consumo, no hay ganancias.

Históricamente la sociedad civil ha producido sus instituciones, el Estado, el Mercado y no al revés. La dicotomía de lo público (Estado en crisis que no puede brindar lo social) y lo privado (Mercado con lógica lucrativa que no pretende nada social) quebranta lo social. El mal llamado "Tercer Sector" que recoge algunas de las formas de organización de la sociedad civil, es una estrategia del neoliberalismo para que la actividad pública, sea desarrollada desde el sector privado, con todo lo que eso representa (Montaño, 2005). Esto es un tema complejo que invita a las organizaciones de la sociedad civil a reflexionar sobre su verdadera razón de ser.

Se avizora que, si no se cambian estas prácticas insanas de favorecimientos a los dueños del capital, si no se recrean nuevas formas de relacionamiento laboral y de distribución de la riqueza, el sistema puede colapsar, el papel del Estado debe estar en función de lo social, del bienestar de sus asociados y no solo de una pequeña de sus capas. Para prevenir el colapso, se requiere que, en el largo plazo, las posiciones se flexibilicen, que las instituciones y los empresarios sean más redistributivos, que se privilegie el ser humano, al medio ambiente, que los ricos cedan en sus márgenes de utilidades a favor de los más pobres y con prelación en los más vulnerables y desprotegidos. Esa debe ser la principal función de un Estado, propiciar que acciones como estas se puedan dar y garantizar que se den.

La actual situación de crisis nos está invitando, una vez más, a comprender la paz, no solo como la ausencia de guerra, sino también, como la ausencia de violencia estructural, aquella generada por las estructuras; es decir, las desigualdades entre personas, grupos y sociedades, que impide la satisfacción de necesidades básicas o esenciales para la vida digna, como lo plantea Galtung. El tiempo actual, nos invita, a construir una paz con garantías de derechos humanos, democracia, desarrollo sostenible, con equidad y trabajo digno, donde la sociedad civil organizada debe ser protagónica.

**Elaborado por:** Alexis Perdomo Yosa - David Macías Scarpeta
Profesionales
Secretaría de Paz Territorial y Reconciliación

# 4 SECCIÓN CULTURAL

## POEMAS - SOPA DE LETRAS Y ADIVINANZAS

### ACTA
### (Roque Dalton)

En nombre de quienes lavan ropa ajena
(y expulsan de la blancura la mugre ajena).

En nombre de quienes cuidan hijos ajenos
(y venden su fuerza de trabajo en forma de amor maternal y humillaciones).

En nombre de quienes habitan en vivienda ajena (que ya no es vientre amable sino una tumba o cárcel).

En nombre de quienes comen mendrugos ajenos (y aún los mastican con sentimiento de ladrón).

En nombre de quienes viven en un país ajeno (las casas y las fábricas y los comercios y las calles y las ciudades y los pueblos y los ríos y los lagos y los volcanes y los montes son siempre de otros
y por eso está allí la policía y la guardia cuidándolos contra nosotros).

En nombre de quienes lo único que tienen es hambre, explotación, enfermedades, sed de justicia y de agua, persecuciones, condenas, soledad, abandono, opresión, muerte.

Yo acuso a la propiedad privada
de privarnos de todo.

### SOPA DE LETRAS

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| D | C | Y | M | J | L | L | I | I | T | A | H | C | G | N | J | H | R | I | B |
| A | G | F | I | U | P | R | N | O | P | U | E | S | F | H | W | P | M | A | N |
| Q | G | U | D | I | A | D | E | T | R | A | B | A | J | O | H | U | J | C | V |
| Y | W | B | U | G | R | V | G | R | Y | S | M | L | O | R | D | B | A | C | T |
| N | O | M | I | N | A | T | O | A | A | A | P | A | E | A | D | D | Y | I | E |
| P | S | U | E | L | D | O | C | B | H | L | E | R | K | S | D | S | L | D | Q |
| M | I | Z | M | O | O | E | I | A | U | A | R | I | T | D | E | F | J | E | K |
| G | N | I | P | E | Y | D | A | J | E | R | M | O | C | E | R | M | R | N | R |
| B | D | Q | R | O | D | O | C | A | M | I | I | B | J | T | E | O | P | T | U |
| U | I | N | E | C | C | E | I | D | K | A | S | P | P | R | C | W | S | E | D |
| O | C | U | S | K | I | R | O | O | F | D | O | X | H | A | H | F | Z | D | G |
| Q | A | V | A | M | V | J | N | R | U | O | D | N | S | B | O | E | U | E | L |
| G | T | C | R | B | D | N | T | E | S | P | E | C | I | A | L | I | S | T | A |
| H | O | X | I | Y | F | T | P | M | C | C | T | O | P | J | A | M | P | R | Q |
| H | Z | Z | O | F | A | Q | K | A | S | D | R | Q | N | O | B | X | M | A | X |
| N | N | H | W | I | A | R | U | V | L | G | A | K | I | E | O | B | X | B | S |
| F | S | Z | H | B | H | X | Y | P | L | J | B | Z | K | F | R | P | G | A | J |
| F | I | C | A | N | T | K | G | T | O | L | A | P | Z | B | A | D | A | J | U |
| W | T | Y | I | H | F | K | D | Z | U | U | J | I | F | J | L | D | M | O | Q |
| G | W | T | O | J | Z | Q | Q | Y | Y | H | O | C | Y | S | H | Q | P | T | T |

- DIA DE TRABAJO
- NEGOCIACION
- TRABAJADOR
- SUELDO
- HORAS DE TRABAJO
- ASALARIADO
- SALARIO

- SINDICATO
- EMPRESARIO
- NOMINA
- ESPECIALISTA
- PERMISO DE TRABAJO
- DERECHO LABORAL
- ACCIDENTE DE TRABAJO

## POEMA

**EN EL DÍA DEL TRABAJADOR**
**(Javier Solís)**

Hombres valientes y aguerridos
Entregaron sus vidas buscando justicia
Hoy los recordamos agradecidos
Porque disfrutamos de su consecuencia.

A ti hermano obrero
Que con tu sudor consigues el ingreso
Y
con tu fuerza extraes el oro
Forjando del país el progreso

A ti
humilde campesino
Que desafiando al inclemente Sol
Acariciando las aguas del cielo
Llenas de vida al mundo entero.

A ti trabajador intelectual
Que con sabiduría innovas el rumbo
Guiando las manos constructoras
Conviertes los desiertos en ciudades de vida

Tú hermano pescador
Que envuelto en tus redes y barcas
Desafiando
a las olas y borrascas
Traes el alimento de tu pueblo

A ti mi amigo maestro
Que con infinita paciencia y ternura
Forjas las almas del futuro
Abriendo senderos de luz y sabiduría

A ti mujer que eres todo en la vida
Tú que llenas de encanto al rudo mundo
Tú que eres nuestra eterna compañera
Eres tenaz
trabajadora madre y esposa

A todos ustedes que cada día y cada año
Están construyendo el porvenir de nuestros pueblos
Les rendimos homenaje hoy
Los bendecimos y les damos gracias.

# DÍA INTERNACIONAL DE LOS TRABAJADORES

# ADIVINANZAS

Preparo el terreno
y la semilla siembro;
siempre esperando
que el sol y la lluvia
lleguen a tiempo.

R/ (Agricultor/
campesino)

Con cal y arena
pega ladrillos,
sube al andamio
y usa el martillo.

R/(Albañil)

Brocha y pincel
van siempre con
él;¿Quién es?

R/Pintor)

Trabaja en TV.
teatro y cine,
drama o comedia
actúa y repite.

R/(Actor)

Con su escalera gigante
y su camión con sirena
todos los fuegos apaga
tirando de la manguera.

R/ (Bombero)

Por las calles
viene y va,
reparte noticias,
ya está por aquí.

R/(Cartero)

Vende pastillas
y jarabes
para curarte
de todos los males.

R/(Farmacéutico)

Con madera de pino,
de haya o de nogal
construyo los muebles
para tu hogar.

R/(Carpintero)

Con unos zapatos
grandes
y la cara muy pintada,
soy el que hace reír
a toda la chiquillada.

R/(Payaso)

# AGRADECIMIENTOS

**INSTITUTO DE ESTUDIOS INTERCULTURALES- PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA CALI:**

Katherine Duque- Coordinadora Línea Movimientos Sociales y Construcción de Paz
Alexander Gaviria
María Isabel Cajas
Alen Castaño
Edilberto Vergara

**SECRETARÍA DE PAZ TERRITORIAL Y RECONCILIACIÓN - GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA**

Orlando Riascos Ocampo - Secretario de Paz Territorial y Reconciliación Gobernación del Valle del Cauca

María Liliana Muñoz Murillo - Subdirectora Técnica de la Secretaría de Paz Territorial y Reconciliación Gobernación del Valle del Cauca.

**Equipo de trabajo Secretaría de Paz Territorial y Reconciliación:**

Stephany Collazos Cruz
Alexis Perdomo Yosa
David Macías Scarpeta
Alberto Giraldo Gallego
Harold Ordoñez Botero
Ingrid Vanessa Urrego
Wilson Leonardo Reyes Montoya
Jonathan Jimenez Rodriguez
Laura Murgueitio Bustamante

**Participan de esta Edición:**

Edison Barona
Asociación de Vendedores Informales de Jamundí (VENIFORJA)

Johan Andrés Niño Calderón
Servicios Ambientales y Agroecológicos por la Paz (SERVIAMPAZ)

## Redes sociales

@observarpaz

Observatorio para la Paz del Valle

@SPazTerritorial

Sec Paz Territorial

@secpazvalle