



Datos básicos

01 - Datos básicos del proyecto

Nombre

Fortalecimiento de la estrategia preventiva y correctiva de las conductas disciplinarias en el departamento del Valle del Cauca. Valle del Cauca

Código BPIN

Sector

Gobierno Territorial

Es Proyecto Tipo: No

Fecha creación: 01/06/2021 20:00:17

Identificador: 410756

Formulador:

Contribución a la política pública

01 - Contribución al Plan Nacional de Desarrollo

Plan

(2018-2022) Pacto por Colombia, pacto por la equidad

Estrategia Transversal

3001 - I. Pacto por la legalidad: seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia

Línea

300102 - 2. Imperio de la ley y convivencia: justicia accesible, oportuna y en toda Colombia, para todos

Programa

4501 - Fortalecimiento de la convivencia y la seguridad ciudadana

02 - Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

VALLE INVENCIBLE 2020 - 2023

Estrategia del Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

LT5. Gestión Territorial Compartida para una Buena Gobernanza

Programa del Plan Desarrollo Departamental o Sectorial

Pg50101. Eficiencia y Eficacia del Sector Público.
PR5010101 Prevención y Defensa de lo Público

03 - Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

N/A

Estrategia del Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

N/A

Programa del Plan desarrollo Distrital o Municipal

N/A

04 - Instrumentos de planeación de grupos étnicos

Tipo de entidad

Instrumentos de planeación de grupos étnicos



Identificación y descripción del problema

Problema central

Alta comisión de faltas disciplinarias por comportamientos indebidos de los Servidores Públicos del departamento del Valle del Cauca en el desempeño del empleo, cargo o función propiciados por el desconocimiento del régimen disciplinario y los principios de la función pública.

Descripción de la situación existente con respecto al problema

El Plan de desarrollo 2020-2023 “Valle invencible”, tiene como norte el establecimiento de acciones para el fortalecimiento interno de la Gobernación del Valle del Cauca, de acuerdo con las iniciativas contempladas en el Programa de Gobierno, y el Plan de Ordenamiento Territorial Departamental.

Para el logro del mismo, contempla la definición de acciones para mantener una estructura adecuada que permita un óptimo funcionamiento de la entidad, servidores públicos competentes, insumos y equipos adecuados, control disciplinario y control interno, prestación efectiva del servicio público y atención al ciudadano, entre otros aspectos, que generen valor público a la actuación de la Gobernación del Valle del Cauca, en armonía con lo dispuesto en el SUBCAPÍTULO III. LÍNEA DE ACCIÓN 503. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL.

Así mismo, el Plan de desarrollo departamental, contempla la generación de acciones, condiciones y capacidades innovadoras, de conocimiento, gestión y tecnología, entre otras, al interior de la Gobernación del Valle del Cauca, para alcanzar una Gestión Pública Efectiva, propiciando acciones en beneficio y satisfacción de las necesidades de los ciudadanos, teniendo como propósito facilitar las condiciones internas que permitan el acercamiento y la interacción hacia los entes territoriales y los ciudadanos, para el desarrollo de la región, en consonancia con lo dispuesto en el SUBCAPÍTULO I. LÍNEA DE ACCIÓN 501. GESTIÓN PÚBLICA EFECTIVA: VALLE LÍDER.

Magnitud actual del problema – indicadores de referencia

4.000 Servidores Públicos de la Administración Central, Docentes, Directivos Docentes y Personal Administrativo de las Instituciones Educativas de los Municipios no certificados del Valle del Cauca.



01 - Causas que generan el problema

Causas directas	Causas indirectas
1. Bajas sanciones disciplinarias en la corrección de conductas lesivas de la eficiencia y eficacia del sector público en el departamento.	1.1 Alta población afectada por el desconocimiento de sus deberes funcionales frente a la capacidad de respuesta de la Oficina de Control Disciplinario Interno
2. Deficiente conocimiento de la Ley disciplinaria y de los principios de la función pública.	2.1 Altos comportamientos arbitrarios en el ejercicio del empleo público por desconocimiento de los intereses generales de la función pública.

02 - Efectos generados por el problema

Efectos directos	Efectos indirectos
1. Aumento de quejas disciplinarias.	1.1 Falta de credibilidad del ciudadano (interno y/o externo), pérdida de imagen institucional y gobernabilidad.
2. Congestión de investigaciones disciplinarias	2.1 Riesgo de vencimiento de términos debido al aumento de expedientes que es inversamente proporcional al número de abogados sustanciadores.



Identificación y análisis de participantes

01 - Identificación de los participantes

Participante	Contribución o Gestión
<p>Actor: Departamental</p> <p>Entidad: Valle del Cauca</p> <p>Posición: Cooperante</p> <p>Intereses o Expectativas: El Departamento debe formular e implementar las acciones que permitan el fortalecimiento y el desarrollo del proyecto de la dependencia.</p>	<p>Aporta los recursos requeridos para la ejecución del proyecto y realiza funciones administrativas de coordinación.</p>
<p>Actor: Otro</p> <p>Entidad: Comunidad en general</p> <p>Posición: Beneficiario</p> <p>Intereses o Expectativas: La comunidad espera que las conductas de los servidores públicos y los procesos disciplinarios que se adelanten, sean acordes con los postulados de la Constitución y la Ley.</p>	<p>La Comunidad denuncia las irregularidades que cometen los servidores públicos por acción, omisión o extralimitación de sus funciones.</p>
<p>Actor: Municipal</p> <p>Entidad: Cali - Valle del Cauca</p> <p>Posición: Beneficiario</p> <p>Intereses o Expectativas: Los Servidores Públicos esperan que se les garantice el debido proceso.</p>	<p>Su contribución se fundamenta en la respuesta oportuna a los requerimientos, como también participan en las Sensibilizaciones en Ley disciplinaria.</p>

02 - Análisis de los participantes

Aplicación de la Ley disciplinaria por parte de los servidores públicos involucrados frente a potenciales conductas disciplinarias relevantes.

Población afectada y objetivo

01 - Población afectada por el problema

Tipo de población

Personas

Número

4.000

Fuente de la información

* Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional (DADI) de la Gobernación del Valle del Cauca. Julio 2020

* Secretaría de Educación de la Gobernación del Valle del Cauca. Julio 2020

Localización

Ubicación general	Localización específica
Región: Occidente Departamento: Valle del Cauca Municipio: Centro poblado: Resguardo:	* Planta Central de la Gobernación del Valle del Cauca. * Ginebra, El Cerrito, Andalucía, San Pedro, Restrepo, Darién, Zarzal, Roldanillo, Vijos, Yotoco, El Dovio, Guacarí, Versalles, Obando, Sevilla, Caicedonia, La Victoria, La Unión, Pradera, Alcalá, Dagua, Candelaria, Trujillo, Riofrio, Bugalagrande, Florida, Argelia, Bolívar, La Cumbre, Ulloa, Ansermanuevo, Toro, El Águila, El Cairo.

02 - Población objetivo de la intervención

Tipo de población

Personas

Número

4.000

Fuente de la información

* Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional (DADI) de la Gobernación del Valle del Cauca. Julio 2020

* Secretaría de Educación de la Gobernación del Valle del Cauca. Julio 2020

Localización

Ubicación general	Localización específica	Nombre del consejo comunitario
Región: Occidente Departamento: Valle del Cauca Municipio: Cali Centro poblado: Urbano Resguardo:	* Planta Central de la Gobernación del Valle del Cauca. * Ginebra, El Cerrito, Andalucía, San Pedro, Restrepo, Darién, Zarzal, Roldanillo, Vijos, Yotoco, El Dovio, Guacarí, Versalles, Obando, Sevilla, Caicedonia, La Victoria, La Unión, Pradera, Alcalá, Dagua, Candelaria, Trujillo, Riofrio, Bugalagrande, Florida, Argelia, Bolívar, La Cumbre, Ulloa, Ansermanuevo, Toro, El Águila, El Cairo.	



03 - Características demográficas de la población objetivo

Características demográficas de la población objetivo

Clasificación	Detalle	Número de personas	Fuente de la información
Género	Masculino	1.247	* Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional (DADI) de la Gobernación del Valle del Cauca. Julio 2020 * Secretaría de Educación de la Gobernación del Valle del Cauca. Julio 2020
	Femenino	2.753	* Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional (DADI) de la Gobernación del Valle del Cauca. Julio 2020 * Secretaría de Educación de la Gobernación del Valle del Cauca. Julio 2020



5. Objetivos específicos

01 - Objetivo general e indicadores de seguimiento

Problema central

Alta comisión de faltas disciplinarias por comportamientos indebidos de los Servidores Públicos del departamento del Valle del Cauca en el desempeño del empleo, cargo o función propiciados por el desconocimiento del régimen disciplinario y los principios de la función pública.

Objetivo general – Propósito

Fortalecer el funcionamiento de la Oficina de Control Disciplinario Interno en la prevención y corrección de las conductas disciplinarias de los servidores públicos del departamento del Valle del Cauca durante el periodo de gobierno.

Indicadores para medir el objetivo general

Indicador objetivo	Descripción	Fuente de verificación
Número de servidores públicos capacitados en materia disciplinaria	<p>Medido a través de: Número</p> <p>Meta: 4.000</p> <p>Tipo de fuente: Informe</p>	Actas de registro, registro fotográfico, certificaciones.

02 - Relaciones entre las causas y objetivos

Causa relacionada	Objetivos específicos
<p>Causa directa 1</p> <p>Bajas sanciones disciplinarias en la corrección de conductas lesivas de la eficiencia y eficacia del sector público en el departamento.</p>	Aumentar la capacidad de respuesta de la Oficina de Control Disciplinario Interno en el ejercicio de la acción disciplinaria con observación de los términos legales y el debido proceso.
<p>Causa indirecta 1.1</p> <p>Alta población afectada por el desconocimiento de sus deberes funcionales frente a la capacidad de respuesta de la Oficina de Control Disciplinario Interno</p>	Baja población afectada por el desconocimiento de sus deberes funcionales frente a la capacidad de respuesta de la Oficina de Control Disciplinario Interno.
<p>Causa directa 2</p> <p>Deficiente conocimiento de la Ley disciplinaria y de los principios de la función pública.</p>	Instruir a los servidores públicos del departamento del Valle del Cauca en el conocimiento del régimen disciplinario y los principios de la función pública.
<p>Causa indirecta 2.1</p> <p>Altos comportamientos arbitrarios en el ejercicio del empleo público por desconocimiento de los intereses generales de la función pública.</p>	Bajos comportamientos arbitrarios en el ejercicio del empleo público por desconocimiento de los intereses generales de la función pública



Alternativas de la solución

01 - Alternativas de la solución

Nombre de la alternativa	Se evaluará con esta herramienta	Estado
Crear mecanismos de denuncia, recepción e intervención frente a potenciales conductas disciplinarias relevantes	No	Completo
Estudiar, adoptar y ejecutar acciones preventivas disuasivas contra conductas disciplinariamente relevantes.	Si	Completo

Evaluaciones a realizar

Rentabilidad:	Si
Costo - Eficiencia y Costo mínimo:	Si
Evaluación multicriterio:	No



Alternativa 1. Estudiar, adoptar y ejecutar acciones preventivas disuasivas contra conductas disciplinariamente relevantes.

Estudio de necesidades

01 - Bien o servicio

Bien o servicio

Fortalecer los mecanismos de prevención, investigación y sanción de actos de corrupción y efectividad de control de la gestión pública

Medido a través de

Número

Descripción

Todas aquellas normas mediante las cuales se exige a los servidores públicos un determinado comportamiento en el ejercicio de sus funciones, independientemente de cuál sea el órgano o la rama a la que pertenezcan.

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2021	1.000,00	1.350,00	-350,00
2022	1.000,00	1.400,00	-400,00
2023	1.000,00	1.450,00	-450,00
2024	1.000,00	1.450,00	-450,00



Alternativa: Estudiar, adoptar y ejecutar acciones preventivas disuasivas contra conductas disciplinariamente relevantes.

Análisis técnico de la alternativa

01 - Análisis técnico de la alternativa

Análisis técnico de la alternativa

Las actuaciones disciplinarias se desarrollan preferentemente por el procedimiento oral, sin perjuicio de su documentación, y se manifiesta en la concentración de un solo acto de las distintas actuaciones. Dichas actuaciones se desarrollaran mediante las siguientes actividades:

1. Fortalecer la Oficina de Control Disciplinario Interno mediante el apoyo a la gestión.
2. Realizar la aplicación de los instrumentos de la gestión documental de la Oficina de Control Disciplinario Interno.
3. Realizar Jornadas de Capacitación para la prevención en materia disciplinaria a los servidores públicos de la Planta Central.
4. Realizar Jornadas de Capacitación para la prevención en materia disciplinaria a los municipios no certificados del Valle del Cauca.

Alternativa: Estudiar, adoptar y ejecutar acciones preventivas disuasivas contra conductas disciplinariamente relevantes.

Localización de la alternativa

01 - Localización de la alternativa

Ubicación general	Ubicación específica
<p>Región: Occidente</p> <p>Departamento: Valle del Cauca</p> <p>Municipio: Cali</p> <p>Centro poblado:</p> <p>Resguardo:</p> <p>Latitud:</p> <p>Longitud:</p>	<p>* Planta Central de la Gobernación del Valle del Cauca.</p> <p>* Ginebra, El Cerrito, Andalucía, San Pedro, Restrepo, Darién, Zarzal, Roldanillo, Vijes, Yotoco, El Dovio, Guacarí, Versalles, Obando, Sevilla, Caicedonia, La Victoria, La Unión, Pradera, Alcalá, Dagua, Candelaria, Trujillo, Riofrio, Bugalagrande, Florida, Argelia, Bolívar, La Cumbre, Ulloa, Ansermanuevo, Toro, El Águila, El Cairo.</p>

02 - Factores analizados

Aspectos administrativos y políticos,
 Cercanía a la población objetivo,
 Comunicaciones,
 Disponibilidad de servicios públicos domiciliarios (Agua, energía y otros),
 Disponibilidad y costo de mano de obra,
 Estructura impositiva y legal,
 Medios y costos de transporte,
 Factores ambientales,
 Orden público

Alternativa: Estudiar, adoptar y ejecutar acciones preventivas disuasivas contra conductas disciplinariamente relevantes.

Cadena de valor de la alternativa

Costo total de la alternativa: \$ 10.424.728.560,00

1 - Objetivo específico 1 Costo: \$ 9.177.058.080

Aumentar la capacidad de respuesta de la Oficina de Control Disciplinario Interno en el ejercicio de la acción disciplinaria con observación de los términos legales y el debido proceso.

Producto	Actividad
1.1 Servicio de inspección, vigilancia y control (Producto principal del proyecto) Medido a través de: Número de diligencias Cantidad: 100,0000 Costo: \$ 9.177.058.080	1.1.1 Fortalecer la Oficina de Control Disciplinario Interno mediante el apoyo a la gestión. Costo: \$ 7.400.023.920 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si
	1.1.2 Realizar la aplicación de los instrumentos de la gestión documental de la Oficina de Control Disciplinario Interno. Costo: \$ 1.777.034.160 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si

2 - Objetivo específico 2 Costo: \$ 1.247.670.480

Instruir a los servidores públicos del departamento del Valle del Cauca en el conocimiento del régimen disciplinario y los principios de la función pública.

Producto	Actividad
2.1 Servicio de educación informal Medido a través de: Número de personas Cantidad: 4.000,0000 Costo: \$ 1.247.670.480	2.1.1 Realizar Jornadas de Capacitación para la prevención en materia disciplinaria a los servidores públicos de la Planta Central. Costo: \$ 372.817.620 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si
	2.1.2 Realizar Jornadas de Capacitación para la prevención en materia disciplinaria a los municipios no certificados del Valle del Cauca. Costo: \$ 874.852.860 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si



Alternativa: Estudiar, adoptar y ejecutar acciones preventivas disuasivas contra conductas disciplinariamente relevantes.

Actividad 1.1.1 Fortalecer la Oficina de Control Disciplinario Interno mediante el apoyo a la gestión.

Periodo	Servicios prestados a las empresas y servicios de producción
0	\$1.004.400.000,00
1	\$2.069.064.000,00
2	\$2.131.135.920,00
3	\$2.195.424.000,00
Total	\$7.400.023.920,00

Periodo	Total
0	\$1.004.400.000,00
1	\$2.069.064.000,00
2	\$2.131.135.920,00
3	\$2.195.424.000,00
Total	



Actividad 1.1.2 Realizar la aplicación de los instrumentos de la gestión documental de la Oficina de Control Disciplinario Interno.

Periodo	Servicios prestados a las empresas y servicios de producción
0	\$241.200.000,00
1	\$496.872.000,00
2	\$511.778.160,00
3	\$527.184.000,00
Total	\$1.777.034.160,00

Periodo	Total
0	\$241.200.000,00
1	\$496.872.000,00
2	\$511.778.160,00
3	\$527.184.000,00
Total	



Actividad 2.1.1 Realizar Jornadas de Capacitación para la prevención en materia disciplinaria a los servidores públicos de la Planta Central.

Periodo	Servicios prestados a las empresas y servicios de producción
0	\$120.000.000,00
1	\$123.600.000,00
2	\$63.654.000,00
3	\$65.563.620,00
Total	\$372.817.620,00

Periodo	Total
0	\$120.000.000,00
1	\$123.600.000,00
2	\$63.654.000,00
3	\$65.563.620,00
Total	



Actividad 2.1.2 Realizar Jornadas de Capacitación para la prevención en materia disciplinaria a los municipios no certificados del Valle del Cauca.

Periodo	Servicios prestados a las empresas y servicios de producción
0	\$240.000.000,00
1	\$247.200.000,00
2	\$190.962.000,00
3	\$196.690.860,00
Total	\$874.852.860,00

Periodo	Total
0	\$240.000.000,00
1	\$247.200.000,00
2	\$190.962.000,00
3	\$196.690.860,00
Total	



Alternativa: Estudiar, adoptar y ejecutar acciones preventivas disuasivas contra conductas disciplinariamente relevantes.

Análisis de riesgos alternativa

01 - Análisis de riesgo

	Tipo de riesgo	Descripción del riesgo	Probabilidad e impacto	Efectos	Medidas de mitigación
1-Propósito (Objetivo general)	Administrativos	Incumplimiento de los términos procesales	Probabilidad: 4. Probable Impacto: 3. Moderado	Prescripciones de las investigaciones	Aumentar la capacidad de respuesta en la Oficina de Control Disciplinario Interno
2-Componente (Productos)	De calendario	Reprogramación de las actividades para las jornadas de capacitación a los servidores públicos	Probabilidad: 4. Probable Impacto: 4. Mayor	Incumplimiento de las metas propuestas en el proyecto	Control en la ejecución del desarrollo de las actividades contractuales
3-Actividad	De costos	Deficiente ejercicio de sus funciones de la Oficina de Control Disciplinario Interno en la aplicación de principios y normas jurídicas	Probabilidad: 4. Probable Impacto: 4. Mayor	Congestión de la oficina por el aumento de las quejas disciplinarias	Fortalecer la capacidad operativa y de respuesta por parte de la Oficina de Control Disciplinario Interno

Alternativa: Estudiar, adoptar y ejecutar acciones preventivas disuasivas contra conductas disciplinariamente relevantes.

Ingresos y beneficios alternativa

01 - Ingresos y beneficios

Tramitar las investigaciones disciplinarias con oportunidad, eficiencia y eficacia a los sujetos procesales

Tipo: Beneficios

Medido a través de: Porcentaje

Bien producido: Otros

Razón Precio Cuenta (RPC): 0.80

Periodo	Cantidad	Valor unitario	Valor total
1	1,00	\$2.676.000.000,00	\$2.676.000.000,00
2	1,00	\$3.294.560.000,00	\$3.294.560.000,00
3	1,00	\$3.329.216.800,00	\$3.329.216.800,00
4	1,00	\$3.574.770.800,00	\$3.574.770.800,00

02 - Totales

Periodo	Total beneficios	Total
1	\$2.676.000.000,00	\$2.676.000.000,00
2	\$3.294.560.000,00	\$3.294.560.000,00
3	\$3.329.216.800,00	\$3.329.216.800,00
4	\$3.574.770.800,00	\$3.574.770.800,00



Alternativa 1

Flujo Económico

01 - Flujo Económico

P	Beneficios e ingresos (+)	Créditos(+)	Costos de preinversión (-)	Costos de inversión (-)	Costos de operación (-)	Amortización (-)	Intereses de los créditos (-)	Valor de salvamento (+)	Flujo Neto
0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$1.284.480.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-1.284.480.000,0
1	\$2.140.800.000,0	\$0,0	\$0,0	\$2.349.388.800,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-208.588.800,0
2	\$2.635.648.000,0	\$0,0	\$0,0	\$2.318.024.064,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$317.623.936,0
3	\$2.663.373.440,0	\$0,0	\$0,0	\$2.387.889.984,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$275.483.456,0
4	\$2.859.816.640,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$2.859.816.640,0



Indicadores y decisión

01 - Evaluación económica

Indicadores de rentabilidad			Indicadores de costo-eficiencia	Indicadores de costo mínimo	
Valor Presente Neto (VPN)	Tasa Interna de Retorno (TIR)	Relación Costo Beneficio (RCB)	Costo por beneficiario	Valor presente de los costos	Costo Anual Equivalente (CAE)
Alternativa: Estudiar, adoptar y ejecutar acciones preventivas disuasivas contra conductas disciplinariamente relevantes.					
\$1.835.971.033,48	26,55 %	\$1,22	\$2.050.154,96	\$8.200.619.849,93	\$378.283.103,84

Costo por capacidad

Producto	Costo unitario (valor presente)
Servicio de inspección, vigilancia y control (Producto principal del proyecto)	\$63.412.084,40
Servicio de educación informal	\$223.399,45

03 - Decisión

Alternativa

Estudiar, adoptar y ejecutar acciones preventivas disuasivas contra conductas disciplinariamente relevantes.



Indicadores de producto

01 - Objetivo 1

1. Aumentar la capacidad de respuesta de la Oficina de Control Disciplinario Interno en el ejercicio de la acción disciplinaria con observación de los términos legales y el debido proceso.

Producto

1.1. Servicio de inspección, vigilancia y control (Producto principal del proyecto)

Indicador

1.1.1 Diligencias de inspección realizadas

Medido a través de: Número de diligencias

Meta total: 100,0000

Fórmula:

Es acumulativo: No

Es Principal: Si

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	50,0000	1	75,0000
2	100,0000		



02 - Objetivo 2

2. Instruir a los servidores públicos del departamento del Valle del Cauca en el conocimiento del régimen disciplinario y los principios de la función pública.

Producto

2.1. Servicio de educación informal

Indicador

2.1.1 Personas capacitadas

Medido a través de: Número de personas

Meta total: 4.000,0000

Fórmula:

Es acumulativo: No

Es Principal: Si

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	1500,0000	1	1500,0000
2	1000,0000		



Indicadores de gestión

01 - Indicador por proyecto

Indicador

Personas que asisten talleres y capacitaciones sobre oferta institucional.

Medido a través de: Número

Código: 1000G720

Fórmula: Personas que asisten talleres y capacitaciones sobre oferta institucional

Tipo de Fuente: Documento oficial

Fuente de Verificación: Actas de recibo, actas de supervisión, registro fotográfico, informes mensuales, lista de asistencia

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Valor
0	1500	1	1500
2	1000	Total:	4000

Indicador

Vigilancia Y Control

Medido a través de: Porcentaje

Código: 0300G021

Fórmula: $Ivc = Ria * 100 / Tivc$

Tipo de Fuente: Documento oficial

Fuente de Verificación: Base de datos, libros radicadores y seguimientos

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Valor
0	100	Total:	100



Esquema financiero

01 - Clasificación presupuestal

Programa presupuestal

4501 - Fortalecimiento de la convivencia y la seguridad ciudadana

Subprograma presupuestal

1000 INTERSUBSECTORIAL GOBIERNO



02 - Resumen fuentes de financiación

Etapa	Entidad	Tipo Entidad	Tipo de Recurso	Periodo	Valor	
Inversión	OCDI	Privadas	Propios	0	\$1.338.000.000,00	
				1	\$2.447.280.000,00	
				2	\$2.414.608.400,00	
				3	\$2.487.385.400,00	
				Total	\$8.687.273.800,00	
	Valle del Cauca	Departamentos	Propios	0	\$267.600.000,00	
				1	\$489.456.000,00	
				2	\$482.921.680,00	
				3	\$497.477.080,00	
				Total	\$1.737.454.760,00	
	Total Inversión					\$10.424.728.560,00
	Total					\$10.424.728.560,00



Resumen del proyecto

Resumen del proyecto

Resumen narrativo	Descripción	Indicadores	Fuente	Supuestos
Objetivo General	Fortalecer el funcionamiento de la Oficina de Control Disciplinario Interno en la prevención y corrección de las conductas disciplinarias de los servidores públicos del departamento del Valle del Cauca durante el periodo de gobierno.	Número de servidores públicos capacitados en materia disciplinaria	Tipo de fuente: Informe Fuente: Actas de registro, registro fotográfico, certificaciones.	Dar cumplimiento a los diferentes términos procesales de las investigaciones adelantadas por la Oficina de Control Disciplinario Interno
Componentes (Productos)	1.1 Servicio de inspección, vigilancia y control (Producto principal del proyecto)	Diligencias de inspección realizadas	Tipo de fuente: Documento oficial Fuente: Base de datos, libros radicadores y seguimientos	
	2.1 Servicio de educación informal	Personas capacitadas	Tipo de fuente: Documento oficial Fuente: Actas de recibo, actas de supervisión, registro fotográfico, informes mensuales, lista de asistencia	Cumplir con el cronograma de las actividades planteadas en el proyecto
Actividades	1.1.1 - Fortalecer la Oficina de Control Disciplinario Interno mediante el apoyo a la gestión.(*) 1.1.2 - Realizar la aplicación de los instrumentos de la gestión documental de la Oficina de Control Disciplinario Interno.(*)	Nombre: Vigilancia Y Control Unidad de Medida: Porcentaje Meta: 100.0000	Tipo de fuente: Fuente:	Eficiente aplicación de principios y normas jurídicas
	2.1.1 - Realizar Jornadas de Capacitación para la prevención en materia disciplinaria a los servidores públicos de la Planta Central.(*) 2.1.2 - Realizar Jornadas de Capacitación para la prevención en materia disciplinaria a los municipios no certificados del Valle del Cauca.(*)	Nombre: Personas que asisten talleres y capacitaciones sobre oferta institucional. Unidad de Medida: Número Meta: 4000.0000	Tipo de fuente: Fuente:	

(*) Actividades con ruta crítica