



**SEGUIMIENTO AL PLAN DE TRABAJO INSTITUCIONAL DEL  
MODELO INTEGRAL DE PLANEACION Y GESTION - MIPG 2020**

Código: PL.MI+P3-02.V01

Versión: 01

Fecha de Aprobación: 15/09/2018

Página 1 de 6

**DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL**

**NOMBRE DE LA DEPENDENCIA**

1. No.	2. POLITICA DE MIPG	3. VARIABLES RESULTANTES DETECTADA (Autodiagnostico MIPG)	4. DESCRIPCION DE LA ACCION (¿a qué voy a hacer?)	5. EJECUTADO		6. INDICADOR	7. AUTO CONTROL Y/O SEGUIMIENTO	8. RECURSOS DE LA IMPLEMENTACION		9. RECURSOS EJECUTADOS	10. FECHA EVALUACION (DD/MM/AAAA A)	11. ANALISIS DEL SIGTO/EVALUACION
				5.1 UNIDAD	5.2 CANTIDAD			8.1 Nombre	8.2 Cargo			
1	GESTION DEL CONOCIMIENTO	Contar con una persona o grupo que evalúe, implemente, haga seguimiento y reporte de avances de la implementación de la Acción de Gestión del Conocimiento y la Innovación, en el marco del MIPG	Elaborar el Decreto creando el equipo de promoción, seguimiento y seguimiento y reportando funciones	Decreto	1	Decreto Elaborado	100%	Ricardo Yate V	Subdirector Gestión Humana	\$	30/12/2020	Se elaboró Decreto Dec.1.3.1554. 2020, por medio del cual se conforma el Equipo de Trabajo para implementar la política de Gestión del Conocimiento y la Innovación en la Administración Central Departamental de la Gobernación del Valle del Cauca, se establecieron sus funciones y se dictan otras disposiciones.
2	GESTION DEL CONOCIMIENTO	Contar con una persona o grupo que evalúe, implemente, haga seguimiento y lleve a cabo acciones de mejora al Plan de Acción de Gestión del Conocimiento y la Innovación, en el marco del MIPG	Solicitar a cada dependencia de la administración central departamental, la designación de un promotor de conocimiento.	Comunicación oficial	1	Comunicación oficial	100%	Ricardo Yate V	Subdirector Gestión Humana	\$	30/12/2020	Se envió a todas las dependencias de la administración central, circular interna No.544179 del 01 de febrero de 2020, para la designación de los promotores de conocimiento. Por medio de Resolución.
3	GESTION DEL CONOCIMIENTO	Elaborar, evaluar e implementar un programa de gestión del conocimiento de la entidad, en la planeación estratégica de la entidad.	Construir un modelo propio para la Gestión del Conocimiento y la Innovación en la entidad.	Modelo para la Gestión del Conocimiento y la Innovación en la Gobernación del Valle del Cauca	0.5	Modelo para la Gestión del Conocimiento y la Innovación en la Gobernación del Valle del Cauca socializado	100%	Ricardo Yate V	Subdirector Gestión Humana	\$	30/12/2020	Con el decreto 1.3.1680 de 2020 se adopta el Lineamiento Técnico de Gestión del Conocimiento y la Innovación del Dpto Administrativo de la Función Pública para introducir e iniciar la implementación de la política de Innovación en forma sistémica y transversal en la Gobernación del Valle del Cauca
4	GESTION DEL CONOCIMIENTO	Elaborar, evaluar e implementar un programa de gestión del conocimiento de la entidad.	Socializar el modelo a los departamentos, subsecretarías de la entidad.	Modelo para la Gestión del Conocimiento y la Innovación en la Gobernación del Valle del Cauca socializado	0	Modelo para la Gestión del Conocimiento y la Innovación en la Gobernación del Valle del Cauca socializado	0%	Ricardo Yate V	Subdirector Gestión Humana	\$	30/12/2020	
5	GESTION DEL CONOCIMIENTO	Identificar, clasificar, priorizar y gestionar el conocimiento relevante para el logro de la misión de la entidad.	Iniciar la elaboración del mapa de gestión del conocimiento en una primera fase para los procesos misionales	Mapa de gestión del conocimiento en una primera fase para los procesos misionales	0	Mapa de gestión del conocimiento en una primera fase para los procesos misionales	0%	Ricardo Yate V	Subdirector Gestión Humana	\$	30/12/2020	Se diseñó una campaña sobre gestión del conocimiento y la innovación
6	GESTION DEL CONOCIMIENTO	GESTION DEL CONOCIMIENTO	Diseñar una campaña de comunicaciones sobre gestión del conocimiento y la innovación	Campaña de comunicación sobre gestión del conocimiento y la innovación diseñada	1	Campaña de comunicaciones sobre gestión del conocimiento y la innovación diseñada	100%	Ricardo Yate V	Subdirector Gestión Humana	\$	30/12/2020	En el mes de diciembre mediante cuatro (4) comunicados generales se publicó la campaña sobre gestión del conocimiento y la innovación
7	GESTION DEL CONOCIMIENTO	GESTION DEL CONOCIMIENTO	Diseñar la campaña de comunicaciones sobre gestión del conocimiento y la innovación	Campaña de comunicación sobre gestión del conocimiento y la innovación desarrollada	1	Campaña de comunicaciones sobre gestión del conocimiento y la innovación desarrollada	100%	Ricardo Yate V	Subdirector Gestión Humana	\$	30/12/2020	
<b>Revisó</b>												
Nombre: Ricardo Yate Virgata												
Cargo: Subdirector de Gestión Humana												
Firma:												
Fecha: 29/01/2021												
<b>Elaboró</b>												
Nombre: Sandra Liliana Parra P., Freddy H. Rojas E., Francisco de Paula Santander B. Gloria Mercedes Arenas G.												
Cargo: Líder de Programa, Trabajo Programa, Líder de Programa, Profesional especializada												
Firma:												
Fecha: 29/01/2021												
<b>Fecha de Socialización:</b>												
29/01/2021												
<b>Fecha entrega a la Coordinación del MIPG:</b>												
29/01/2021												