

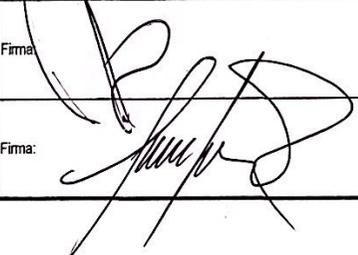
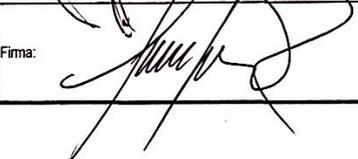
 <b>DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL</b> <b>MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN "MIPG"</b> <b>PLAN DE ACCIÓN POLÍTICA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN</b> <b>ACTUALIZACIÓN: MAYO DE 2021</b>							
CRITERIO DIFERENCIAL	COMPONENTES	DESCRIPCION DE LA ACCION (¿Qué voy a hacer?)	META	UNIDAD	PROCESO RESPONSABLE	RESPONSABLE/CARGO	FECHA ENTREGA PLANEADA
Niveles Básico, Intermedio y Avanzado	Planeación	Identificar la manera como se identifica, captura y organiza el conocimiento explícito de la Gobernación del Valle en medios físicos y/o digitales. Articula con la AG-GC-02.	1	Documento en Excel consolidado	Proceso M1-P3 Administrar y mejorar el MIPG, S. General/DADI, Subdirector de Gestión Humana (Coordinador de política de GESCO+I)	Alexander Castro Pineda, Líder de Programa/ Ricardo Yate Villegas, Subdirector de Gestión Humana/Francisco de P. Santander B., Líder de Programa (E)	31/08/2021
Niveles Básico, Intermedio y Avanzado	Planeación	Identificar los conocimientos explícitos de la Gobernación del Valle articulado con la política de gestión documental.	1	Documento en Excel consolidado	Proceso M1-P3 Administrar y mejorar el MIPG, S. General/DADI, Subdirector de Gestión Humana (Coordinador de política de GESCO+I), Líderes de Procesos del SGC	Alexander Castro Pineda, Líder de Programa/ Ricardo Yate Villegas, Subdirector de Gestión Humana/Francisco de P. Santander B., Líder de Programa (E)	31/08/2021
Niveles Básico, Intermedio y Avanzado	Planeación	Identificar, clasificar y priorizar el conocimiento más relevante de los procesos misionales	1	Documento en Excel	M1-P3 Administrar y mejorar el MIPG/Coordinador de política de GESCO+I	Alexander Castro Pineda/ Ricardo Yate Villegas	31/08/2021
Niveles Básico, Intermedio y Avanzado	Planeación	Realizar un evento de capacitación con los líderes de procesos y equipo promotores de GESCO+I en riesgos de fuga de capital intelectual para evitar la pérdida de conocimiento.	1	Evento realizado	DADI, Subdirector de Gestión Humana (Coordinador de política de GESCO+I), Líderes de Procesos del SGC	Ricardo Yate Villegas, Subdirector de Gestión Humana/Francisco de P. Santander B., Líder de Programa (E)	29/10/2021
Niveles Básico, Intermedio y Avanzado	Planeación	Identificar las necesidades de capacitación en los conocimientos requeridos para implementar GESCO+I por el personal de la Gobernación del Valle del Cauca	1	Diagnostico de Necesidades realizado	DADI, Subdirector de Gestión Humana (Coordinador de política de GESCO+I), Líderes de Procesos del SGC	Ricardo Yate Villegas, Subdirector de Gestión Humana/Francisco de P. Santander B., Líder de Programa (E)	30/07/2021
Niveles Básico, Intermedio y Avanzado	Planeación	Realizar reuniones trimestrales con el Equipo de Promotores de GESCO+I para evaluar y hacer seguimiento al plan de acción del año 2021 de GESCO+I	4	Reuniones realizadas	DADI, Subdirector de Gestión Humana (Coordinador de política de GESCO+I), Promotores de GESCO+I	Ricardo Yate Villegas, Subdirector de Gestión Humana/Francisco de P. Santander B., Líder de Programa (E)	17/12/2021
Niveles Básico, Intermedio y Avanzado	Generación y producción	Realizar un evento de capacitación en los métodos de creación e ideación al equipo de promotores de GESCO+I y Líderes de Procesos del SGC, para generar soluciones efectivas a problemas cotidianos de la Gobernación del Valle del Cauca	1	Evento realizado	DADI, Subdirector de Gestión Humana (Coordinador de política de GESCO+I), Líderes de Procesos del SGC, Promotores de GESCO+I	DADI, Subdirector de Gestión Humana (Coordinador de política de GESCO+I), Líderes de Procesos del SGC, Promotores de GESCO+I	30/11/2021
Niveles Básico, Intermedio y Avanzado	Generación y producción	Diseñar y adecuar un espacio físico para la ideación e innovación en la Gobernación del Valle del Cauca	1	Espacio físico adecuado	Director DADI, Subdirector de Gestión Humana y Coordinador de política de GESCO+I	Subdirector Gestión Humana/Líder de Programa	15/06/2023
Niveles Básico, Intermedio y Avanzado	Generación y producción	Adoptar un mecanismo para evaluar los procesos de ideación de la Gobernación del Valle del Cauca	1	Mecanismo de Ideación adoptado	Ricardo Yate Villegas/Francisco de Paula Santander B	Subdirector Gestión Humana/Líder de Programa	26/05/2022

Nivel Avanzado	Generación y producción	La Gobernación del Valle del Cauca desarrollara una pruebas de experimentación.	1	Prueba de experimentación Desarrollada	secretarios de Desapcho, Líderes de Procesos del SGC, Subdirector de Gestión Humana (Coordinador de política de GESCO+)	Ricardo Yate Villegas, Subdirector de Gestión Humana/Francisco de P. Santander B., Líder de Programa ( E )	29/11/2023
Niveles Básico, Intermedio y Avanzado	Generación y producción	Implementar una estrategia de cultura organizacional orientada a la gestión del conocimiento y la innovación.	1	Estrategia de cultura organizacional implementada	Proceso M1-P4 Direccional las comunicaciones, Director DADI, Subdirector de Gestión Humana y Coordinador de política de GESCO+I	Elsa Yolima Bolaños Ramos (Jefe Oficina Comunicaciones), Luis Alfonso Chavez Rivera (Director), Ricardo Yate Villegas, Subdirector de Gestión Humana, Francisco de P. Santander B., Líder de Programa ( E )	31/08/2022
Nivel Avanzado	Generación y producción	Identificar un método para aplicar procesos de innovación en la entidad.	2	Métodos adoptados	Subdirector de Gestión Humana (Coordinador de política de GESCO+), Líderes de Procesos del SGC, Promotores de GESCO+I	Ricardo Yate Villegas, Subdirector de Gestión Humana/Francisco de P. Santander B., Líder de Programa ( E )	31/08/2022
Niveles Básico, Intermedio y Avanzado	Generación y producción	Identificar en el El Plan Estratégico del Talento Humano de la Gobernación del Valle las acciones para el fortalecimiento de capacidades en innovación	1	Documento de análisis	Líder procesos Administrar y Desarrollar el Talento Humano, Director DADI, Subdirector de Gestión Humana y Coordinador de política de GESCO+I	Luis Alfonso Chavez Rivera, Ricardo Yate Villegas, Subdirector de Gestión Humana, Fredy Harold Erazo, Líder de Programa	30/06/2021
Niveles Intermedio y Avanzado	Generación y producción	Identificar mediante encuesta la participación de los Servidores Públicos de la Gobernación del Valle en eventos de innovación.	1	Documento de análisis	Líderes de procesos del SGC, Subdirector de Gestión Humana y Coordinador de política de GESCO+I	Ricardo Yate Villegas, Subdirector de Gestión Humana, Francisco de P. Santander B., Líder de Programa ( E )	29/10/2021
Niveles Básico, Intermedio y Avanzado	Generación y producción	Identificar las necesidades de investigación de la Gobernación del Valle del Cauca	1	Documento de Necesidades Investigación	Líderes de procesos del SGC, Subdirector de Gestión Humana y Coordinador de política de GESCO+I	Ricardo Yate Villegas, Subdirector de Gestión Humana, Francisco de P. Santander B., Líder de Programa ( E )	10/11/2021
Nivel Avanzado	Generación y producción	Identificar escenarios académicos nacionales o internacionales realizados y gestionados por la Gobernación del Valle del Cauca	1	Inventario realizado	Líderes de procesos del SGC, Subdirector de Gestión Humana y Coordinador de política de GESCO+I	Ricardo Yate Villegas, Subdirector de Gestión Humana, Francisco de P. Santander B., Líder de Programa ( E )	29/11/2022
Niveles Básico, Intermedio y Avanzado	Herramientas de uso y apropiación	Identificar las herramientas para uso y apropiación del conocimiento.	1	Inventario de herramientas para uso y apropiación del conocimiento realizado	Líderes de procesos del SGC, Subdirector de Gestión Humana y Coordinador de política de GESCO+I	Ricardo Yate Villegas, Subdirector de Gestión Humana, Francisco de P. Santander B., Líder de Programa ( E )	10/11/2021
Niveles Básico, Intermedio y Avanzado	Herramientas de uso y apropiación	Identificar y consolidar el conocimiento tácito de la Gobernación del Valle del Cauca	1	Documento Consolidado	Líderes de procesos del SGC, Subdirector de Gestión Humana y Coordinador de política de GESCO+I	Ricardo Yate Villegas, Subdirector de Gestión Humana, Francisco de P. Santander B., Líder de Programa ( E )	15/11/2021
Niveles Intermedio y Avanzado	Herramientas de uso y apropiación	Identificar parcialmente las necesidades de tecnología para la gestión del conocimiento y la innovación en la entidad.	1	Documento de Necesidades de TIC	Proceso M11-P1 Gestionar los servicios de TIC, Líderes de procesos del SGC, Subdirector de Gestión Humana y Coordinador de política de GESCO+I	Cristian Jose Petro Petro (Líder de Proceso), Ricardo Yate Villegas, Subdirector de Gestión Humana, Francisco de P. Santander B., Líder de Programa ( E )	08/08/2022

2

Niveles Básico, Intermedio y Avanzado	Herramientas de uso y apropiación	Identificar la existencia de repositorios de información y de Conocimiento de fácil acceso para el talento humano de la Gobernación del Valle del Cauca	1	Inventario de Repositorios realizado	Proceso M11-P1 Gestionar los servicios de TIC, Líderes de procesos del SGC, Subdirector de Gestión Humana y Coordinador de política de GESCO+I	Proceso M11-P1 Gestionar los servicios de TIC, Líderes de procesos del SGC, Subdirector de Gestión Humana y Coordinador de política de GESCO+I	10/12/2021
Niveles Básico, Intermedio y Avanzado	Herramientas de uso y apropiación	Desarrollar un repositorio de buenas prácticas de fácil acceso para el talento humano de la Gobernación del Valle del Cauca	1	Repositorio de Buenas Prácticas desarrollado	Proceso M11-P1 Gestionar los servicios de TIC, Líderes de procesos del SGC, Subdirector de Gestión Humana y Coordinador de política de GESCO+I	Cristian Jose Petro Petro (Lider de Proceso), Ricardo Yate Villegas, Subdirector de Gestión Humana, Francisco de P. Santander B., Líder de Programa (E)	10/12/2021
Niveles Básico, Intermedio y Avanzado	Herramientas de uso y apropiación	Desarrollar un repositorio de lecciones aprendidas de fácil acceso para el talento humano de la Gobernación del Valle del Cauca	1	Repositorio de Lecciones aprendidas desarrollado	Repositorio de Lecciones aprendidas desarrollado	Cristian Jose Petro Petro (Lider de Proceso), Ricardo Yate Villegas, Subdirector de Gestión Humana, Francisco de P. Santander B., Líder de Programa (E)	10/12/2021
Niveles Básico, Intermedio y Avanzado	Análítica Institucional	Diagnosticar en las dependencias de la Gobernación del Valle como se realizan análisis de datos e información para la toma de decisiones y las estrategias de socialización.	1	Diagnostico realizado	Líderes de procesos del SGC, Subdirector de Gestión Humana y Coordinador de política de GESCO+I	Ricardo Yate Villegas, Subdirector de Gestión Humana, Francisco de P. Santander B., Líder de Programa (E)	29/11/2022
Nivel Avanzado	Análítica Institucional	Realizar un inventario herramientas de analítica institucional para el tratamiento de datos	1	Inventario de Analítica de datos realizado	Proceso M11-P1 Gestionar los servicios de TIC, Líderes de procesos del SGC, Subdirector de Gestión Humana y Coordinador de política de GESCO+I	Cristian Jose Petro Petro (Lider de Proceso), Ricardo Yate Villegas, Subdirector de Gestión Humana, Francisco de P. Santander B., Líder de Programa (E)	10/12/2021
Nivel Avanzado	Análítica Institucional	Documentar parámetros y procedimientos para la recolección de datos en la Gobernación del Valle	3	Parámetros documentados	Proceso M1-P3 Administrar y mejorar el MIPG, S. General/DADI, Subdirector de Gestión Humana (Coordinador de política de GESCO+I)	Alexander Castro Pineda, Líder de Programa/ Ricardo Yate Villegas, Subdirector de Gestión Humana/Francisco de P. Santander B., Líder de Programa (E)	29/11/2022
Niveles Básico, Intermedio y Avanzado	Análítica Institucional	Realizar el diagnóstico de las necesidades de conocimiento en materia de analítica institucional	1	Diagnostico realizado	Proceso M2-P3 Gestión de la Ciencia, Tecnología e Innovación-ctel, Líderes de procesos del SGC, Subdirector de Gestión Humana y Coordinador de política de GESCO+I	Sandra de las Lajas Torres Paz (Lider de Proceso), Ricardo Yate Villegas, Subdirector de Gestión Humana, Francisco de P. Santander B., Líder de Programa (E)	10/12/2021
Niveles Intermedio y Avanzado	Análítica Institucional	Realizar un inventario por dependencias del nivel central de la Gobernación del Valle del Cauca del uso de análisis descriptivos, predictivos y prospectivos de los resultados de la gestión y del grado de avance de las políticas	1	Inventario realizado	Proceso M2-P3 Gestión de la Ciencia, Tecnología e Innovación-ctel, Líderes de procesos del SGC, Subdirector de Gestión Humana y Coordinador de política de GESCO+I	Sandra de las Lajas Torres Paz (Lider de Proceso), Ricardo Yate Villegas, Subdirector de Gestión Humana, Francisco de P. Santander B., Líder de Programa (E)	29/11/2022
Niveles Básico, Intermedio y Avanzado	Cultura de compartir y difundir	Desarrollar un mecanismo para divulgar por medios físicos y/o digitales la documentación de la memoria institucional de acuerdo con lineamientos establecidos por el proceso M9-P3 Gestión Documental	1	Mecanismo Desarrollado	Proceso M9-P3 Gestión Documental, Líderes de procesos del SGC, Subdirector de Gestión Humana y Coordinador de política de GESCO+I	Javier Eduardo Ulloa Vera (Lider de Proceso), Ricardo Yate Villegas, Subdirector de Gestión Humana, Francisco de P. Santander B., Líder de Programa (E)	30/11/2022
Niveles Básico, Intermedio y Avanzado	Cultura de compartir y difundir	Formular una estrategia de comunicación para difundir el conocimiento que produce la Gobernación del Valle al interior de esta.	1	Estrategia Implementada	Proceso M1P4 Direccionar las comunicaciones, Director DADI, Subdirector de Gestión Humana y Coordinador de política de GESCO+I	Eisa Yolima Bolaños Ramos (Jefe Oficina Comunicaciones), Luis Alfonso Chavez Rivera (Director), Ricardo Yate Villegas, Subdirector de Gestión Humana, Francisco de P. Santander B., Líder de Programa (E)	30/11/2021

7

Niveles Básico, Intermedio y Avanzado	Cultura de compartir y difundir	Establecer lineamientos para Documentar las buenas prácticas que se generen en la Gobernación del Valle del Cauca	1	Lineamientos de buenas prácticas socializado	Director DADI, Subdirector de Gestión Humana y Coordinador de política de GESCO+I	Luis Alfonso Chavez Rivera, Ricardo Yate Villegas, Subdirector de Gestión Humana, Francisco de P. Santander B., Líder de Programa (E)	30/11/2021
Niveles Básico, Intermedio y Avanzado	Cultura de compartir y difundir	Establecer lineamientos para la generación de acciones de aprendizaje basadas en problemas o proyectos.	1	Lineamientos establecidos	Lider procesos M8P1 Administrar y Desarrollar el Talento Humano, Director DADI, Subdirector de Gestión Humana y Coordinador de política de GESCO+I	Luis Alfonso Chavez Rivera, Ricardo Yate Villegas, Subdirector de Gestión Humana, Fredy Harold Erazo, Líder de Programa	30/11/2022
Nivel Avanzado	Cultura de compartir y difundir	Identificar espacios formales para compartir ideas.	1	Inventario de espacios Identificados	Proceso M2-P3 Gestión de la Ciencia, Tecnología e Innovación-ctel, Líderes de procesos del SGC, Subdirector de Gestión Humana y Coordinador de política de GESCO+I	Sandra de las Lajas Torres Paz (Líder de Proceso), Ricardo Yate Villegas, Subdirector de Gestión Humana, Francisco de P. Santander B., Líder de Programa (E)	30/11/2022
Niveles Básico, Intermedio y Avanzado	Cultura de compartir y difundir	Generar espacios formales para compartir y retroalimentar los conocimientos de manera esporádica.	1	Espacios formalizados	Líderes de procesos/Ricardo Yate Villegas/Francisco de Paula Santander B	Líderes de procesos/Coordinador de GESCO+I/Líder de Programa	30/11/2022
Niveles Intermedio y Avanzado	Cultura de compartir y difundir	Acción 1: Realizar nueve eventos de sensibilización en gestión del conocimiento y la innovación GESCO+I con una cobertura estimada de 700 servidores públicos del Nivel Central de la Gobernación del Valle del Cauca	9	Eventos	Lider procesos M8-P1 Administrar y Desarrollar el Talento Humano, Director DADI, Subdirector de Gestión Humana y Coordinador de política de GESCO+I	Luis Alfonso Chavez Rivera, Ricardo Yate Villegas, Subdirector de Gestión Humana, Fredy Harold Erazo, Líder de Programa	30/10/2021
Niveles Básico, Intermedio y Avanzado	Cultura de compartir y difundir	Identificar las redes de conocimiento, comunidades de práctica o equipos transversales en las cuales participa la Gobernación del Valle del Cauca .	1	Inventario de redes de conocimiento realizado	Lider procesos M8-P1 Administrar y Desarrollar el Talento Humano, Subdirector de Gestión Humana y Coordinador de política de GESCO+I	Ricardo Yate Villegas, Subdirector de Gestión Humana, Fredy Harold Erazo, Líder de Programa	29/11/2022
Niveles Intermedio y Avanzado	Cultura de compartir y difundir	Identificar posibles actores para generar alianzas estratégicas que fortalezcan acciones de innovación en la gobernación del Valle del Cauca	1	inventario de cooperación realizado	Lider procesos M8-P1 Administrar y Desarrollar el Talento Humano, Subdirector de Gestión Humana y Coordinador de política de GESCO+I	Ricardo Yate Villegas, Subdirector de Gestión Humana, Fredy Harold Erazo, Líder de Programa	29/11/2022
Niveles Básico, Intermedio y Avanzado	Cultura de compartir y difundir	Identificar la oferta y demanda de cooperación en Gestión del Conocimiento y la innovación con otras entidades.	1	inventario de Oferta y Demanda	Lider procesos M8-P1 Administrar y Desarrollar el Talento Humano, Subdirector de Gestión Humana y Coordinador de política de GESCO+I	Ricardo Yate Villegas, Subdirector de Gestión Humana, Fredy Harold Erazo, Líder de Programa	29/11/2022
Nombre y cargo del Coordinador de la Política: Ricardo Yate Ramirez, Subdirector de Apoyo a la Gestión - DADI		Firma: 	Dependencia: Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional		Fecha de firma: Mayo 18 de 2021		
Nombre y cargo del personal que apoyó el diligenciamiento del Plan de acción: Francisco de Paula Santander Benavides (Líder de Programa E). Mayerli Mendoza, Giovanni Estorino PS DADI		Firma: 	Proceso: M8-P1		Fecha de actualización en HUSAES MIPG: Mayo 14 de 2021		

27