



Datos básicos

01 - Datos básicos del proyecto

Nombre

Fortalecimiento DE LA POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE LA ACCIÓN DISCIPLINARIA EN EL DEPARTAMENTO DEL. Valle del Cauca

Código BPIN

2020003760305

Sector

Gobierno Territorial

Es Proyecto Tipo: No

Fecha creación: 27/07/2020 19:46:40

Identificador: 292150

Formulador: Diego Cruz Sánchez

Contribución a la política pública

01 - Contribución al Plan Nacional de Desarrollo

Plan

(2018-2022) Pacto por Colombia, pacto por la equidad

Estrategia Transversal

3015 - XV. Pacto por una gestión pública efectiva

Linea

301501 - 1. Transformación de la administración pública

Programa

4599 - Fortalecimiento a la gestión y dirección de la administración pública territorial

02 - Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Plan Departamental de Desarrollo 2020 - 2023 "Valle Invencible"

Estrategia del Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

LT5. Gestión Territorial Compartida para una Buena Gobernanza

Programa del Plan Desarrollo Departamental o Sectorial

Pg50101. Eficiencia y Eficacia del Sector Público.
PR5010101 Prevención y Defensa de lo Público

03 - Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

N/A

Estrategia del Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

N/A

Programa del Plan desarrollo Distrital o Municipal

N/A



Identificación y descripción del problema

Problema central

Alta comisión de las Faltas Disciplinarias por parte de los Servidores Públicos del departamento del Valle del Cauca.

Descripción de la situación existente con respecto al problema

El Plan de desarrollo 2020-2023 “Valle Invencible”, tiene como norte el establecimiento de acciones para el fortalecimiento interno de la Gobernación del Valle del Cauca, de acuerdo con las iniciativas contempladas en el Programa de Gobierno, y el Plan de Ordenamiento Territorial Departamental.

Para el logro del mismo, contempla la definición de acciones para mantener una estructura adecuada que permita un óptimo funcionamiento de la entidad, servidores públicos competentes, insumos y equipos adecuados, control disciplinario y control interno, prestación efectiva del servicio público y atención al ciudadano, entre otros aspectos, que generen valor público a la actuación de la Gobernación del Valle del Cauca, en armonía con lo dispuesto en el SUBCAPÍTULO III. LÍNEA DE ACCIÓN 503. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL.

Así mismo, el Plan de Desarrollo Departamental, contempla la generación de acciones, condiciones y capacidades innovadoras, de conocimiento, gestión y tecnología, entre otras, al interior de la Gobernación del Valle del Cauca, para alcanzar una Gestión Pública Efectiva, propiciando acciones en beneficio y satisfacción de las necesidades de los ciudadanos, teniendo como propósito facilitar las condiciones internas que permitan el acercamiento y la interacción hacia los entes territoriales y los ciudadanos, para el desarrollo de la región, en consonancia con lo dispuesto en el SUBCAPÍTULO I. LÍNEA DE ACCIÓN 501. GESTIÓN PÚBLICA EFECTIVA: VALLE LÍDER.

Magnitud actual del problema – indicadores de referencia

4.000 Servidores Públicos de la Administración Central, Docentes, Directivos Docentes y Personal Administrativo de las Instituciones Educativas de los Municipios no certificados del Valle del Cauca.



01 - Causas que generan el problema

Causas directas	Causas indirectas
1. Deficiente conocimiento de la Ley que rige a los Servidores Públicos del Valle del Cauca.	1.1 Bajo conocimiento de la Ley que rige a los Servidores Públicos del Valle del Cauca.
2. Deficiente personal capacitado para atender las Investigaciones Disciplinarias.	2.1 Bajo personal capacitado para atender las Investigaciones Disciplinarias.

02 - Efectos generados por el problema

Efectos directos	Efectos indirectos
1. Aumento en las quejas disciplinarias	1.1 Congestión de procesos disciplinarios.
2. Altas Sanciones Disciplinarias	2.1 Aumento de servidores públicos sancionados.



Identificación y análisis de participantes

01 - Identificación de los participantes

Participante	Contribución o Gestión
<p>Actor: Departamental</p> <p>Entidad: Valle del Cauca</p> <p>Posición: Cooperante</p> <p>Intereses o Expectativas: El Departamento debe formular e implementar las acciones que permitan el fortalecimiento y el desarrollo del proyecto de la dependencia.</p>	<p>Aporta los recursos requeridos para la ejecución del proyecto y realiza funciones administrativas de coordinación.</p>
<p>Actor: Otro</p> <p>Entidad: Comunidad en general</p> <p>Posición: Beneficiario</p> <p>Intereses o Expectativas: La comunidad espera que las conductas de los servidores públicos y los procesos disciplinarios que se adelanten, sean acordes con los postulados de la Constitución y la Ley.</p>	<p>La Comunidad denuncia las irregularidades que cometen los servidores públicos por acción, omisión o extralimitación de sus funciones.</p>
<p>Actor: Municipal</p> <p>Entidad: Cali - Valle del Cauca</p> <p>Posición: Beneficiario</p> <p>Intereses o Expectativas: Los Servidores Públicos esperan que se les garantice el debido proceso.</p>	<p>Su contribución se fundamenta en la respuesta oportuna a los requerimientos, como también participan en las Sensibilizaciones en Ley disciplinaria.</p>

02 - Análisis de los participantes

Aplicación de la Ley disciplinaria por parte de los servidores públicos involucrados frente a potenciales conductas disciplinarias relevantes.

Población afectada y objetivo

01 - Población afectada por el problema

Tipo de población

Personas

Número

4.000

Fuente de la información

DADI. Julio 2020.
Secretaría de Educación del Departamento. Julio de 2020

Localización

Ubicación general	Localización específica
Región: Occidente Departamento: Valle del Cauca Municipio: Centro poblado: Urbano Resguardo:	<ul style="list-style-type: none"> Planta Central de la Gobernación del Valle del Cauca. Ginebra, El Cerrito, Andalucía, San Pedro, Restrepo, Darién, Zarzal, Roldanillo, Vijes, Yotoco, El Dovio, Guacarí, Versalles, Obando, Sevilla, Caicedonia, La Victoria, La Unión, Pradera, Alcalá, Dagua, Candelaria, Trujillo, Riofrio, Bugalagrande, Florida, Argelia, Bolívar, La Cumbre, Ulloa, Ansermanuevo, Toro, El Aguila, El Cairo.

02 - Población objetivo de la intervención

Tipo de población

Personas

Número

4.000

Fuente de la información

DADI. Julio 2020.
Secretaría de Educación del Departamento. Julio de 2020

Localización

Ubicación general	Localización específica	Nombre del consejo comunitario
Región: Occidente Departamento: Valle del Cauca Municipio: Cali Centro poblado: Urbano Resguardo:	<ul style="list-style-type: none"> Planta Central de la Gobernación del Valle del Cauca. Ginebra, El Cerrito, Andalucía, San Pedro, Restrepo, Darién, Zarzal, Roldanillo, Vijes, Yotoco, El Dovio, Guacarí, Versalles, Obando, Sevilla, Caicedonia, La Victoria, La Unión, Pradera, Alcalá, Dagua, Candelaria, Trujillo, Riofrio, Bugalagrande, Florida, Argelia, Bolívar, La Cumbre, Ulloa, Ansermanuevo, Toro, El Aguila, El Cairo. 	



03 - Características demográficas de la población objetivo

Características demográficas de la población objetivo

Clasificación	Detalle	Número de personas	Fuente de la información
Género	Masculino	1.247	DADI. Julio 2020. Secretaría de Educación del Departamento. Julio de 2020
	Femenino	2.753	DADI. Julio 2020. Secretaría de Educación del Departamento. Julio de 2020

5. Objetivos específicos

01 - Objetivo general e indicadores de seguimiento

Problema central

Alta comisión de las Faltas Disciplinarias por parte de los Servidores Públicos del departamento del Valle del Cauca.

Objetivo general – Propósito

Fortalecer la Oficina de Control Disciplinario Interno, aplicando la función Correctiva y Preventiva a los Servidores Públicos del departamento del Valle del Cauca.

Indicadores para medir el objetivo general

Indicador objetivo	Descripción	Fuente de verificación
No. de Servidores Públicos sensibilizados en materia disciplinaria.	Medido a través de: Número Meta: 4.000 Tipo de fuente: Informe	Actas de registro, registro fotográfico, certificaciones.

02 - Relaciones entre las causas y objetivos

Causa relacionada	Objetivos específicos
Causa directa 1 Deficiente conocimiento de la Ley que rige a los Servidores Públicos del Valle del Cauca.	Fortalecer a los servidores públicos del departamento del Valle del Cauca en el conocimiento y aplicación del Código Único Disciplinario
Causa indirecta 1.1 Bajo conocimiento de la Ley que rige a los Servidores Públicos del Valle del Cauca.	Alto conocimiento de la Ley que rige a los Servidores Públicos del Valle del Cauca.
Causa directa 2 Deficiente personal capacitado para atender las Investigaciones Disciplinarias.	Fortalecer la Oficina de Control Disciplinario Interno para estudiar, adoptar y ejecutar acciones preventivas, correctivas y disuasivas contra las conductas disciplinariamente relevantes.
Causa indirecta 2.1 Bajo personal capacitado para atender las Investigaciones Disciplinarias.	Suficiente personal capacitado para atender las Investigaciones Disciplinarias.



Alternativas de la solución

01 - Alternativas de la solución

Nombre de la alternativa	Se evaluará con esta herramienta	Estado
Crear mecanismos externos de denuncia, recepción e intervención frente a potenciales conductas disciplinarias relevantes.	No	Completo
Estudiar, adoptar y ejecutar acciones preventivas disuasivas contra conductas disciplinariamente relevantes desde la Oficina de Control Disciplinario Interno.	Si	Completo

Evaluaciones a realizar

Rentabilidad:	Si
Costo - Eficiencia y Costo mínimo:	Si
Evaluación multicriterio:	No



Alternativa 1. Estudiar, adoptar y ejecutar acciones preventivas disuasivas contra conductas disciplinariamente relevantes desde la Oficina de Control Disciplinario Interno.

Estudio de necesidades

01 - Bien o servicio

Bien o servicio

Fortalecer los mecanismos de prevención, investigación y sanción de actos de corrupción y efectividad de control de la gestión pública

Medido a través de

Número

Descripción

Todas aquellas normas mediante las cuales se exige a los servidores públicos un determinado comportamiento en el ejercicio de sus funciones, independientemente de cuál sea el órgano o la rama a la que pertenezcan.

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2020	1.000,00	1.250,00	-250,00
2021	1.000,00	1.350,00	-350,00
2022	1.000,00	1.400,00	-400,00
2023	1.000,00	1.450,00	-450,00
2024	1.000,00	1.450,00	-450,00



Alternativa: Estudiar, adoptar y ejecutar acciones preventivas disuasivas contra conductas disciplinariamente relevantes desde la Oficina de Control Disciplinario Interno.

Análisis técnico de la alternativa

01 - Análisis técnico de la alternativa

Análisis técnico de la alternativa

Las actuaciones disciplinarias se desarrollan preferentemente por el procedimiento oral, sin perjuicio de su documentación, y se manifiesta en la concentración de un solo acto de las distintas actuaciones. Dichas actuaciones se desarrollaran fortaleciendo la Oficina de Control Disciplinario Interno mediante el apoyo a la gestión; Realizando jornadas de sensibilización para la prevención en materia disciplinaria a los servidores públicos de la Planta Central y jornadas de sensibilización para la prevención en materia disciplinaria a los municipios no certificados.

Alternativa: Estudiar, adoptar y ejecutar acciones preventivas disuasivas contra conductas disciplinariamente relevantes desde la Oficina de Control Disciplinario Interno.

Localización de la alternativa

01 - Localización de la alternativa

Ubicación general	Ubicación específica
<p>Región: Occidente</p> <p>Departamento: Valle del Cauca</p> <p>Municipio: Cali</p> <p>Centro poblado:</p> <p>Resguardo:</p> <p>Latitud:</p> <p>Longitud:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Planta Central de la Gobernación del Valle del Cauca. • Ginebra, El Cerrito, Andalucía, San Pedro, Restrepo, Darién, Zarzal, Roldanillo, Vijos, Yotoco, El Dovio, Guacarí, Versalles, Obando, Sevilla, Caicedonia, La Victoria, La Unión, Pradera, Alcalá, Dagua, Candelaria, Trujillo, Riofrio, Bugalagrande, Florida, Argelia, Bolívar, La Cumbre, Ulloa, Ansermanuevo, Toro, El Aguila, El Cairo.

02 - Factores analizados

Aspectos administrativos y políticos,
Cercanía a la población objetivo,
Comunicaciones,
Disponibilidad de servicios públicos domiciliarios (Agua, energía y otros),
Disponibilidad y costo de mano de obra,
Estructura impositiva y legal,
Medios y costos de transporte

Alternativa: Estudiar, adoptar y ejecutar acciones preventivas disuasivas contra conductas disciplinariamente relevantes desde la Oficina de Control Disciplinario Interno.

Cadena de valor de la alternativa

Costo total de la alternativa: \$ 1.214.840.000,00

1 - Objetivo específico 1 Costo: \$ 1.054.840.000

Fortalecer a los servidores públicos del departamento del Valle del Cauca en el conocimiento y aplicación del Código Único Disciplinario

Producto	Actividad
1.1 Servicio de asistencia técnica	1.1.1 Fortalecer la Oficina de Control Disciplinario Interno mediante el apoyo a la gestión.
Medido a través de: Número de entidades, organismos y dependencias	Costo: \$ 910.200.000
Cantidad: 35,0000	Etapa: Inversión
Costo: \$ 1.054.840.000	Ruta crítica: Si
	1.1.2 Fortalecer la Sala de Audiencias para atender las investigaciones disciplinarias de los servidores públicos.
	Costo: \$ 51.760.000
	Etapa: Inversión
	Ruta crítica: Si
	1.1.3 Realizar la aplicación de los instrumentos de la gestión documental de la Oficina de Control Disciplinario Interno.
	Costo: \$ 92.880.000
	Etapa: Inversión
	Ruta crítica: Si

2 - Objetivo específico 2 Costo: \$ 160.000.000

Fortalecer la Oficina de Control Disciplinario Interno para estudiar, adoptar y ejecutar acciones preventivas, correctivas y disuasivas contra las conductas disciplinariamente relevantes.

Producto	Actividad
2.1 Documentos de evaluación	2.1.1 Realizar Jornadas de sensibilización para la prevención en materia disciplinaria a los servidores públicos de la Planta Central.
Medido a través de: Número de documentos	Costo: \$ 20.000.000
Cantidad: 150,0000	Etapa: Inversión
Costo: \$ 160.000.000	Ruta crítica: Si



Producto	Actividad
2.1 Documentos de evaluación Medido a través de: Número de documentos Cantidad: 150,0000 Costo: \$ 160.000.000	2.1.2 Realizar Jornadas de sensibilización para la prevención en materia disciplinaria a los municipios no certificados. Costo: \$ 140.000.000 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si



Alternativa: Estudiar, adoptar y ejecutar acciones preventivas disuasivas contra conductas disciplinariamente relevantes desde la Oficina de Control Disciplinario Interno.

Actividad 1.1.1 Fortalecer la Oficina de Control Disciplinario Interno mediante el apoyo a la gestión.

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$103.800.000,00
1	\$272.400.000,00
2	\$267.000.000,00
3	\$267.000.000,00
Total	\$910.200.000,00

Periodo	Total
0	\$103.800.000,00
1	\$272.400.000,00
2	\$267.000.000,00
3	\$267.000.000,00
Total	

Actividad 1.1.2 Fortalecer la Sala de Audiencias para atender las investigaciones disciplinarias de los servidores públicos.

Periodo	Edificios
0	\$51.760.000,00
Total	\$51.760.000,00

Periodo	Total
0	\$51.760.000,00
Total	



Actividad 1.1.3 Realizar la aplicación de los instrumentos de la gestión documental de la Oficina de Control Disciplinario Interno.

Periodo	Mano de obra calificada
1	\$27.360.000,00
2	\$32.760.000,00
3	\$32.760.000,00
Total	\$92.880.000,00

Periodo	Total
1	\$27.360.000,00
2	\$32.760.000,00
3	\$32.760.000,00
Total	

Actividad 2.1.1 Realizar Jornadas de sensibilización para la prevención en materia disciplinaria a los servidores públicos de la Planta Central.

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$5.000.000,00
1	\$5.000.000,00
2	\$5.000.000,00
3	\$5.000.000,00
Total	\$20.000.000,00

Periodo	Total
0	\$5.000.000,00
1	\$5.000.000,00
2	\$5.000.000,00
3	\$5.000.000,00
Total	



Actividad 2.1.2 Realizar Jornadas de sensibilización para la prevención en materia disciplinaria a los municipios no certificados.

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$35.000.000,00
1	\$35.000.000,00
2	\$35.000.000,00
3	\$35.000.000,00
Total	\$140.000.000,00

Periodo	Total
0	\$35.000.000,00
1	\$35.000.000,00
2	\$35.000.000,00
3	\$35.000.000,00
Total	



Alternativa: Estudiar, adoptar y ejecutar acciones preventivas disuasivas contra conductas disciplinariamente relevantes desde la Oficina de Control Disciplinario Interno.

Análisis de riesgos alternativa

01 - Análisis de riesgo

	Tipo de riesgo	Descripción del riesgo	Probabilidad e impacto	Efectos	Medidas de mitigación
1-Propósito (Objetivo general)	Administrativos	Incumplimiento de los términos procesales.	Probabilidad: 4. Probable Impacto: 3. Moderado	Prescripciones de las investigaciones.	Aumentar la capacidad de respuesta en la OCDI.
2-Componente (Productos)	De calendario	Reprogramación de las actividades para las jornadas de sensibilización a los servidores públicos.	Probabilidad: 4. Probable Impacto: 4. Mayor	Incumplimiento de las metas propuestas en el proyecto.	Control en la ejecución del desarrollo de las actividades contractuales.
3-Actividad	De costos	Deficiente ejercicio de sus funciones de la OCDI en la aplicación de principios y normas jurídicas.	Probabilidad: 4. Probable Impacto: 4. Mayor	Congestión de la oficina por el aumento de las quejas disciplinarias.	Fortalecer la capacidad operativa y de respuesta por parte de la OCDI.



Alternativa: Estudiar, adoptar y ejecutar acciones preventivas disuasivas contra conductas disciplinariamente relevantes desde la Oficina de Control Disciplinario Interno.

Ingresos y beneficios alternativa

01 - Ingresos y beneficios

Tramitar las investigaciones disciplinarias con oportunidad, eficiencia y eficacia a los sujetos procesales.

Tipo: Beneficios

Medido a través de: Porcentaje

Bien producido: Otros

Razón Precio Cuenta (RPC): 0.80

Periodo	Cantidad	Valor unitario	Valor total
1	1,00	\$370.000.000,00	\$370.000.000,00
2	1,00	\$450.000.000,00	\$450.000.000,00
3	1,00	\$530.000.000,00	\$530.000.000,00
4	1,00	\$610.000.000,00	\$610.000.000,00

02 - Totales

Periodo	Total beneficios	Total
1	\$370.000.000,00	\$370.000.000,00
2	\$450.000.000,00	\$450.000.000,00
3	\$530.000.000,00	\$530.000.000,00
4	\$610.000.000,00	\$610.000.000,00



Alternativa 1

Flujo Económico

01 - Flujo Económico

P	Beneficios e ingresos (+)	Créditos(+)	Costos de preinversión (-)	Costos de inversión (-)	Costos de operación (-)	Amortización (-)	Intereses de los créditos (-)	Valor de salvamento (+)	Flujo Neto
0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$185.208.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-185.208.000,0
1	\$296.000.000,0	\$0,0	\$0,0	\$339.760.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-43.760.000,0
2	\$360.000.000,0	\$0,0	\$0,0	\$339.760.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$20.240.000,0
3	\$424.000.000,0	\$0,0	\$0,0	\$339.760.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$84.240.000,0
4	\$488.000.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$488.000.000,0



Indicadores y decisión

01 - Evaluación económica

Indicadores de rentabilidad			Indicadores de costo-eficiencia	Indicadores de costo mínimo	
Valor Presente Neto (VPN)	Tasa Interna de Retorno (TIR)	Relación Costo Beneficio (RCB)	Costo por beneficiario	Valor presente de los costos	Costo Anual Equivalente (CAE)
Alternativa: Estudiar, adoptar y ejecutar acciones preventivas disuasivas contra conductas disciplinariamente relevantes desde la Oficina de Control Disciplinario Interno.					
\$161.948.965,85	30,38 %	\$1,16	\$250.313,55	\$1.001.254.191,69	\$44.926.219,20

Costo por capacidad

Producto	Costo unitario (valor presente)
Servicio de asistencia técnica	\$24.719.455,46
Documentos de evaluación	\$907.155,00

03 - Decisión

Alternativa

Estudiar, adoptar y ejecutar acciones preventivas disuasivas contra conductas disciplinariamente relevantes desde la Oficina de Control Disciplinario Interno.

Indicadores de producto

01 - Objetivo 1

1. Fortalecer a los servidores públicos del departamento del Valle del Cauca en el conocimiento y aplicación del Código Único Disciplinario

Producto

1.1. Servicio de asistencia técnica

Indicador

1.1.1 Entidades, organismos y dependencias asistidos técnicamente

Medido a través de: Número de entidades, organismos y dependencias

Meta total: 35,0000

Fórmula:

Es acumulativo: No

Es Principal: Si

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	35,0000	1	35,0000



02 - Objetivo 2

2. Fortalecer la Oficina de Control Disciplinario Interno para estudiar, adoptar y ejecutar acciones preventivas, correctivas y disuasivas contra las conductas disciplinariamente relevantes.

Producto

2.1. Documentos de evaluación

Indicador

2.1.1 Documentos de evaluación elaborados

Medido a través de: Número de documentos

Meta total: 150,0000

Fórmula:

Es acumulativo: No

Es Principal: Si

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	150,0000	1	150,0000

Indicadores de gestión

01 - Indicador por proyecto

Indicador

Actividades De Capacitacion

Medido a través de: Porcentaje

Código: 1000G312

Fórmula: $Ac = Ace * 100 / Acp$

Tipo de Fuente: Informe

Fuente de Verificación: Actas, registros fotográficos, actos administrativos, listado de asistencias

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Valor
0	6	1	6
		Total:	12

Indicador

Investigaciones Realizadas

Medido a través de: Número

Código: 1000G534

Fórmula: Sumatoria de investigaciones realizadas en el periodo

Tipo de Fuente: Informe

Fuente de Verificación: Actas, registros fotográficos, certificaciones, actos administrativo.

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Valor
0	185	1	185
		Total:	370



Esquema financiero

01 - Clasificación presupuestal

Programa presupuestal

4599 - Fortalecimiento a la gestión y dirección de la administración pública territorial

Subprograma presupuestal

1000 INTERSUBSECTORIAL GOBIERNO



02 - Resumen fuentes de financiación

Etapa	Entidad	Tipo Entidad	Tipo de Recurso	Período	Valor
Inversión	Valle del Cauca	Departamentos	Propios	0	\$195.560.000,00
				1	\$339.760.000,00
				2	\$339.760.000,00
				3	\$339.760.000,00
				Total	\$1.214.840.000,00
	Total Inversión				\$1.214.840.000,00
Total					\$1.214.840.000,00



Resumen del proyecto

Resumen del proyecto

Resumen narrativo	Descripción	Indicadores	Fuente	Supuestos
Objetivo General	Fortalecer la Oficina de Control Disciplinario Interno, aplicando la función Correctiva y Preventiva a los Servidores Públicos del departamento del Valle del Cauca.	No. de Servidores Públicos sensibilizados en materia disciplinaria.	Tipo de fuente: Informe Fuente: Actas de registro, registro fotográfico, certificaciones.	La OCDI cuenta con los recursos económicos y humanos para dar cumplimiento a los términos procesales.
Componentes (Productos)	1.1 Servicio de asistencia técnica	Entidades, organismos y dependencias asistidos técnicamente	Tipo de fuente: Informe Fuente: Actas, registros fotográficos, certificaciones.	La OCDI realizara las respectivas actividades programadas en el proyecto.
	2.1 Documentos de evaluación	Documentos de evaluación elaborados	Tipo de fuente: Informe Fuente: Actas, registros fotográficos, certificaciones.	
Actividades	1.1.1 - Fortalecer la Oficina de Control Disciplinario Interno mediante el apoyo a la gestión.(*) 1.1.2 - Fortalecer la Sala de Audiencias para atender las investigaciones disciplinarias de los servidores públicos.(*) 1.1.3 - Realizar la aplicación de los instrumentos de la gestión documental de la Oficina de Control Disciplinario Interno.(*)	Nombre: Actividades De Capacitacion Unidad de Medida: Porcentaje Meta: 12.0000 Nombre: Investigaciones Realizadas Unidad de Medida: Número Meta: 370.0000	Tipo de fuente: Fuente:	La OCDI contara con el personal idóneo para el tramite oportuno de las investigaciones a los servidores públicos.
	2.1.1 - Realizar Jornadas de sensibilización para la prevención en materia disciplinaria a los servidores públicos de la Planta Central.(*) 2.1.2 - Realizar Jornadas de sensibilización para la prevención en materia disciplinaria a los municipios no certificados.(*)			Tipo de fuente: Fuente:

(*) Actividades con ruta crítica