



## Datos básicos

### 01 - Datos básicos del proyecto

#### Nombre

Fortalecimiento DE LA POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE LA ACCIÓN DISCIPLINARIA EN EL DEPARTAMENTO DEL. Valle del Cauca

#### Código BPIN

2020003760305

#### Sector

Gobierno Territorial

Es Proyecto Tipo: No

Fecha creación: 27/07/2020 19:46:40

Identificador: 292150

Formulador: Diego Cruz Sánchez

## Contribución a la política pública

### 01 - Contribución al Plan Nacional de Desarrollo

#### Plan

(2018-2022) Pacto por Colombia, pacto por la equidad

#### Estrategia Transversal

3015 - XV. Pacto por una gestión pública efectiva

#### Linea

301501 - 1. Transformación de la administración pública

#### Programa

4599 - Fortalecimiento a la gestión y dirección de la administración pública territorial

### 02 - Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

#### Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Plan Departamental de Desarrollo 2020 - 2023 "Valle Invencible"

#### Estrategia del Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

LT5. Gestión Territorial Compartida para una Buena Gobernanza

#### Programa del Plan Desarrollo Departamental o Sectorial

Pg50101. Eficiencia y Eficacia del Sector Público.  
PR5010101 Prevención y Defensa de lo Público

### 03 - Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

#### Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

N/A

#### Estrategia del Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

N/A

#### Programa del Plan desarrollo Distrital o Municipal

N/A



## Identificación y descripción del problema

### Problema central

Alta comisión de las Faltas Disciplinarias por parte de los Servidores Públicos del departamento del Valle del Cauca.

### Descripción de la situación existente con respecto al problema

El Plan de desarrollo 2020-2023 “Valle Invencible”, tiene como norte el establecimiento de acciones para el fortalecimiento interno de la Gobernación del Valle del Cauca, de acuerdo con las iniciativas contempladas en el Programa de Gobierno, y el Plan de Ordenamiento Territorial Departamental.

Para el logro del mismo, contempla la definición de acciones para mantener una estructura adecuada que permita un óptimo funcionamiento de la entidad, servidores públicos competentes, insumos y equipos adecuados, control disciplinario y control interno, prestación efectiva del servicio público y atención al ciudadano, entre otros aspectos, que generen valor público a la actuación de la Gobernación del Valle del Cauca, en armonía con lo dispuesto en el SUBCAPÍTULO III. LÍNEA DE ACCIÓN 503. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL.

Así mismo, el Plan de Desarrollo Departamental, contempla la generación de acciones, condiciones y capacidades innovadoras, de conocimiento, gestión y tecnología, entre otras, al interior de la Gobernación del Valle del Cauca, para alcanzar una Gestión Pública Efectiva, propiciando acciones en beneficio y satisfacción de las necesidades de los ciudadanos, teniendo como propósito facilitar las condiciones internas que permitan el acercamiento y la interacción hacia los entes territoriales y los ciudadanos, para el desarrollo de la región, en consonancia con lo dispuesto en el SUBCAPÍTULO I. LÍNEA DE ACCIÓN 501. GESTIÓN PÚBLICA EFECTIVA: VALLE LÍDER.

### Magnitud actual del problema – indicadores de referencia

4.000 Servidores Públicos de la Administración Central, Docentes, Directivos Docentes y Personal Administrativo de las Instituciones Educativas de los Municipios no certificados del Valle del Cauca.



## 01 - Causas que generan el problema

Causas directas	Causas indirectas
1. Deficiente conocimiento de la Ley que rige a los Servidores Públicos del Valle del Cauca.	1.1 Bajo conocimiento de la Ley que rige a los Servidores Públicos del Valle del Cauca.
2. Deficiente personal capacitado para atender las Investigaciones Disciplinarias.	2.1 Bajo personal capacitado para atender las Investigaciones Disciplinarias.

## 02 - Efectos generados por el problema

Efectos directos	Efectos indirectos
1. Aumento en las quejas disciplinarias	1.1 Congestión de procesos disciplinarios.
2. Altas Sanciones Disciplinarias	2.1 Aumento de servidores públicos sancionados.



## Identificación y análisis de participantes

### 01 - Identificación de los participantes

Participante	Contribución o Gestión
<p><b>Actor:</b> Departamental</p> <p><b>Entidad:</b> Valle del Cauca</p> <p><b>Posición:</b> Cooperante</p> <p><b>Intereses o Expectativas:</b> El Departamento debe formular e implementar las acciones que permitan el fortalecimiento y el desarrollo del proyecto de la dependencia.</p>	<p>Aporta los recursos requeridos para la ejecución del proyecto y realiza funciones administrativas de coordinación.</p>
<p><b>Actor:</b> Otro</p> <p><b>Entidad:</b> Comunidad en general</p> <p><b>Posición:</b> Beneficiario</p> <p><b>Intereses o Expectativas:</b> La comunidad espera que las conductas de los servidores públicos y los procesos disciplinarios que se adelanten, sean acordes con los postulados de la Constitución y la Ley.</p>	<p>La Comunidad denuncia las irregularidades que cometen los servidores públicos por acción, omisión o extralimitación de sus funciones.</p>
<p><b>Actor:</b> Municipal</p> <p><b>Entidad:</b> Cali - Valle del Cauca</p> <p><b>Posición:</b> Beneficiario</p> <p><b>Intereses o Expectativas:</b> Los Servidores Públicos esperan que se les garantice el debido proceso.</p>	<p>Su contribución se fundamenta en la respuesta oportuna a los requerimientos, como también participan en las Sensibilizaciones en Ley disciplinaria.</p>

### 02 - Análisis de los participantes

Aplicación de la Ley disciplinaria por parte de los servidores públicos involucrados frente a potenciales conductas disciplinarias relevantes.



## Población afectada y objetivo

### 01 - Población afectada por el problema

#### Tipo de población

Personas

#### Número

4.000

#### Fuente de la información

DADI. Julio 2020.  
Secretaría de Educación del Departamento. Julio de 2020

#### Localización

Ubicación general	Localización específica
<b>Región:</b> Occidente <b>Departamento:</b> Valle del Cauca <b>Municipio:</b> <b>Centro poblado:</b> Urbano <b>Resguardo:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Planta Central de la Gobernación del Valle del Cauca.</li> <li>Ginebra, El Cerrito, Andalucía, San Pedro, Restrepo, Darién, Zarzal, Roldanillo, Vijes, Yotoco, El Dovio, Guacarí, Versalles, Obando, Sevilla, Caicedonia, La Victoria, La Unión, Pradera, Alcalá, Dagua, Candelaria, Trujillo, Riofrio, Bugalagrande, Florida, Argelia, Bolívar, La Cumbre, Ulloa, Ansermanuevo, Toro, El Aguila, El Cairo.</li> </ul>

### 02 - Población objetivo de la intervención

#### Tipo de población

Personas

#### Número

4.000

#### Fuente de la información

DADI. Julio 2020.  
Secretaría de Educación del Departamento. Julio de 2020

#### Localización

Ubicación general	Localización específica	Nombre del consejo comunitario
<b>Región:</b> Occidente <b>Departamento:</b> Valle del Cauca <b>Municipio:</b> Cali <b>Centro poblado:</b> Urbano <b>Resguardo:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Planta Central de la Gobernación del Valle del Cauca.</li> <li>Ginebra, El Cerrito, Andalucía, San Pedro, Restrepo, Darién, Zarzal, Roldanillo, Vijes, Yotoco, El Dovio, Guacarí, Versalles, Obando, Sevilla, Caicedonia, La Victoria, La Unión, Pradera, Alcalá, Dagua, Candelaria, Trujillo, Riofrio, Bugalagrande, Florida, Argelia, Bolívar, La Cumbre, Ulloa, Ansermanuevo, Toro, El Aguila, El Cairo.</li> </ul>	



### 03 - Características demográficas de la población objetivo

#### Características demográficas de la población objetivo

Clasificación	Detalle	Número de personas	Fuente de la información
Género	Masculino	1.247	DADI. Julio 2020. Secretaría de Educación del Departamento. Julio de 2020
	Femenino	2.753	DADI. Julio 2020. Secretaría de Educación del Departamento. Julio de 2020

## 5. Objetivos específicos

### 01 - Objetivo general e indicadores de seguimiento

#### Problema central

Alta comisión de las Faltas Disciplinarias por parte de los Servidores Públicos del departamento del Valle del Cauca.

#### Objetivo general – Propósito

Fortalecer la Oficina de Control Disciplinario Interno, aplicando la función Correctiva y Preventiva a los Servidores Públicos del departamento del Valle del Cauca.

#### Indicadores para medir el objetivo general

Indicador objetivo	Descripción	Fuente de verificación
No. de Servidores Públicos sensibilizados en materia disciplinaria.	<b>Medido a través de:</b> Número <b>Meta:</b> 4.000 <b>Tipo de fuente:</b> Informe	Actas de registro, registro fotográfico, certificaciones.

### 02 - Relaciones entre las causas y objetivos

Causa relacionada	Objetivos específicos
<b>Causa directa 1</b> Deficiente conocimiento de la Ley que rige a los Servidores Públicos del Valle del Cauca.	Fortalecer a los servidores públicos del departamento del Valle del Cauca en el conocimiento y aplicación del Código Único Disciplinario
<b>Causa indirecta 1.1</b> Bajo conocimiento de la Ley que rige a los Servidores Públicos del Valle del Cauca.	Alto conocimiento de la Ley que rige a los Servidores Públicos del Valle del Cauca.
<b>Causa directa 2</b> Deficiente personal capacitado para atender las Investigaciones Disciplinarias.	Fortalecer la Oficina de Control Disciplinario Interno para estudiar, adoptar y ejecutar acciones preventivas, correctivas y disuasivas contra las conductas disciplinariamente relevantes.
<b>Causa indirecta 2.1</b> Bajo personal capacitado para atender las Investigaciones Disciplinarias.	Suficiente personal capacitado para atender las Investigaciones Disciplinarias.



## Alternativas de la solución

### 01 - Alternativas de la solución

Nombre de la alternativa	Se evaluará con esta herramienta	Estado
Crear mecanismos externos de denuncia, recepción e intervención frente a potenciales conductas disciplinarias relevantes.	No	Completo
Estudiar, adoptar y ejecutar acciones preventivas disuasivas contra conductas disciplinariamente relevantes desde la Oficina de Control Disciplinario Interno.	Si	Completo

#### Evaluaciones a realizar

Rentabilidad:	Si
Costo - Eficiencia y Costo mínimo:	Si
Evaluación multicriterio:	No



**Alternativa 1. Estudiar, adoptar y ejecutar acciones preventivas disuasivas contra conductas disciplinariamente relevantes desde la Oficina de Control Disciplinario Interno.**

**Estudio de necesidades**

**01 - Bien o servicio**

**Bien o servicio**

Fortalecer los mecanismos de prevención, investigación y sanción de actos de corrupción y efectividad de control de la gestión pública

**Medido a través de**

Número

**Descripción**

Todas aquellas normas mediante las cuales se exige a los servidores públicos un determinado comportamiento en el ejercicio de sus funciones, independientemente de cuál sea el órgano o la rama a la que pertenezcan.

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2020	1.000,00	1.250,00	-250,00
2021	1.000,00	1.350,00	-350,00
2022	1.000,00	1.400,00	-400,00
2023	1.000,00	1.450,00	-450,00
2024	1.000,00	1.450,00	-450,00



**Alternativa:** Estudiar, adoptar y ejecutar acciones preventivas disuasivas contra conductas disciplinariamente relevantes desde la Oficina de Control Disciplinario Interno.

## Análisis técnico de la alternativa

### 01 - Análisis técnico de la alternativa

#### Análisis técnico de la alternativa

Las actuaciones disciplinarias se desarrollan preferentemente por el procedimiento oral, sin perjuicio de su documentación, y se manifiesta en la concentración de un solo acto de las distintas actuaciones. Dichas actuaciones se desarrollaran fortaleciendo la Oficina de Control Disciplinario Interno mediante el apoyo a la gestión; Realizando jornadas de sensibilización para la prevención en materia disciplinaria a los servidores públicos de la Planta Central y jornadas de sensibilización para la prevención en materia disciplinaria a los municipios no certificados.

**Alternativa:** Estudiar, adoptar y ejecutar acciones preventivas disuasivas contra conductas disciplinariamente relevantes desde la Oficina de Control Disciplinario Interno.

## Localización de la alternativa

### 01 - Localización de la alternativa

Ubicación general	Ubicación específica
<p><b>Región:</b> Occidente</p> <p><b>Departamento:</b> Valle del Cauca</p> <p><b>Municipio:</b> Cali</p> <p><b>Centro poblado:</b></p> <p><b>Resguardo:</b></p> <p><b>Latitud:</b></p> <p><b>Longitud:</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Planta Central de la Gobernación del Valle del Cauca.</li> <li>• Ginebra, El Cerrito, Andalucía, San Pedro, Restrepo, Darién, Zarzal, Roldanillo, Vijos, Yotoco, El Dovio, Guacarí, Versalles, Obando, Sevilla, Caicedonia, La Victoria, La Unión, Pradera, Alcalá, Dagua, Candelaria, Trujillo, Riofrio, Bugalagrande, Florida, Argelia, Bolívar, La Cumbre, Ulloa, Ansermanuevo, Toro, El Aguila, El Cairo.</li> </ul>

### 02 - Factores analizados

Aspectos administrativos y políticos,  
Cercanía a la población objetivo,  
Comunicaciones,  
Disponibilidad de servicios públicos domiciliarios (Agua, energía y otros),  
Disponibilidad y costo de mano de obra,  
Estructura impositiva y legal,  
Medios y costos de transporte



**Alternativa:** Estudiar, adoptar y ejecutar acciones preventivas disuasivas contra conductas disciplinariamente relevantes desde la Oficina de Control Disciplinario Interno.

## Cadena de valor de la alternativa

**Costo total de la alternativa:** \$ 1.214.840.000,00

### 1 - Objetivo específico 1 Costo: \$ 1.054.840.000

Fortalecer a los servidores públicos del departamento del Valle del Cauca en el conocimiento y aplicación del Código Único Disciplinario

Producto	Actividad
1.1 Servicio de asistencia técnica	1.1.1 Fortalecer la Oficina de Control Disciplinario Interno mediante el apoyo a la gestión.
<b>Medido a través de:</b> Número de entidades, organismos y dependencias	<b>Costo:</b> \$ 910.200.000
<b>Cantidad:</b> 35,0000	<b>Etapa:</b> Inversión
<b>Costo:</b> \$ 1.054.840.000	<b>Ruta crítica:</b> Si
	1.1.2 Fortalecer la Sala de Audiencias para atender las investigaciones disciplinarias de los servidores públicos.
	<b>Costo:</b> \$ 51.760.000
	<b>Etapa:</b> Inversión
	<b>Ruta crítica:</b> Si
	1.1.3 Realizar la aplicación de los instrumentos de la gestión documental de la Oficina de Control Disciplinario Interno.
	<b>Costo:</b> \$ 92.880.000
	<b>Etapa:</b> Inversión
	<b>Ruta crítica:</b> Si

### 2 - Objetivo específico 2 Costo: \$ 160.000.000

Fortalecer la Oficina de Control Disciplinario Interno para estudiar, adoptar y ejecutar acciones preventivas, correctivas y disuasivas contra las conductas disciplinariamente relevantes.

Producto	Actividad
2.1 Documentos de evaluación	2.1.1 Realizar Jornadas de sensibilización para la prevención en materia disciplinaria a los servidores públicos de la Planta Central.
<b>Medido a través de:</b> Número de documentos	<b>Costo:</b> \$ 20.000.000
<b>Cantidad:</b> 150,0000	<b>Etapa:</b> Inversión
<b>Costo:</b> \$ 160.000.000	<b>Ruta crítica:</b> Si



Producto	Actividad
<p>2.1 Documentos de evaluación</p> <p><b>Medido a través de:</b> Número de documentos</p> <p><b>Cantidad:</b> 150,0000</p> <p><b>Costo:</b> \$ 160.000.000</p>	<p>2.1.2 Realizar Jornadas de sensibilización para la prevención en materia disciplinaria a los municipios no certificados.</p> <p><b>Costo:</b> \$ 140.000.000</p> <p><b>Etapas:</b> Inversión</p> <p><b>Ruta crítica:</b> Si</p>



**Alternativa:** Estudiar, adoptar y ejecutar acciones preventivas disuasivas contra conductas disciplinariamente relevantes desde la Oficina de Control Disciplinario Interno.

### Actividad 1.1.1 Fortalecer la Oficina de Control Disciplinario Interno mediante el apoyo a la gestión.

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$103.800.000,00
1	\$272.400.000,00
2	\$267.000.000,00
3	\$267.000.000,00
<b>Total</b>	<b>\$910.200.000,00</b>

Periodo	Total
0	\$103.800.000,00
1	\$272.400.000,00
2	\$267.000.000,00
3	\$267.000.000,00
<b>Total</b>	

### Actividad 1.1.2 Fortalecer la Sala de Audiencias para atender las investigaciones disciplinarias de los servidores públicos.

Periodo	Edificios
0	\$51.760.000,00
<b>Total</b>	<b>\$51.760.000,00</b>

Periodo	Total
0	\$51.760.000,00
<b>Total</b>	



### Actividad 1.1.3 Realizar la aplicación de los instrumentos de la gestión documental de la Oficina de Control Disciplinario Interno.

Periodo	Mano de obra calificada
1	\$27.360.000,00
2	\$32.760.000,00
3	\$32.760.000,00
<b>Total</b>	<b>\$92.880.000,00</b>

Periodo	Total
1	\$27.360.000,00
2	\$32.760.000,00
3	\$32.760.000,00
<b>Total</b>	

### Actividad 2.1.1 Realizar Jornadas de sensibilización para la prevención en materia disciplinaria a los servidores públicos de la Planta Central.

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$5.000.000,00
1	\$5.000.000,00
2	\$5.000.000,00
3	\$5.000.000,00
<b>Total</b>	<b>\$20.000.000,00</b>

Periodo	Total
0	\$5.000.000,00
1	\$5.000.000,00
2	\$5.000.000,00
3	\$5.000.000,00
<b>Total</b>	



### Actividad 2.1.2 Realizar Jornadas de sensibilización para la prevención en materia disciplinaria a los municipios no certificados.

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$35.000.000,00
1	\$35.000.000,00
2	\$35.000.000,00
3	\$35.000.000,00
<b>Total</b>	<b>\$140.000.000,00</b>

Periodo	Total
0	\$35.000.000,00
1	\$35.000.000,00
2	\$35.000.000,00
3	\$35.000.000,00
<b>Total</b>	



**Alternativa:** Estudiar, adoptar y ejecutar acciones preventivas disuasivas contra conductas disciplinariamente relevantes desde la Oficina de Control Disciplinario Interno.

## Análisis de riesgos alternativa

### 01 - Análisis de riesgo

	Tipo de riesgo	Descripción del riesgo	Probabilidad e impacto	Efectos	Medidas de mitigación
1-Propósito (Objetivo general)	Administrativos	Incumplimiento de los términos procesales.	<b>Probabilidad:</b> 4. Probable  <b>Impacto:</b> 3. Moderado	Prescripciones de las investigaciones.	Aumentar la capacidad de respuesta en la OCDI.
2-Componente (Productos)	De calendario	Reprogramación de las actividades para las jornadas de sensibilización a los servidores públicos.	<b>Probabilidad:</b> 4. Probable  <b>Impacto:</b> 4. Mayor	Incumplimiento de las metas propuestas en el proyecto.	Control en la ejecución del desarrollo de las actividades contractuales.
3-Actividad	De costos	Deficiente ejercicio de sus funciones de la OCDI en la aplicación de principios y normas jurídicas.	<b>Probabilidad:</b> 4. Probable  <b>Impacto:</b> 4. Mayor	Congestión de la oficina por el aumento de las quejas disciplinarias.	Fortalecer la capacidad operativa y de respuesta por parte de la OCDI.

**Alternativa:** Estudiar, adoptar y ejecutar acciones preventivas disuasivas contra conductas disciplinariamente relevantes desde la Oficina de Control Disciplinario Interno.

## Ingresos y beneficios alternativa

### 01 - Ingresos y beneficios

Tramitar las investigaciones disciplinarias con oportunidad, eficiencia y eficacia a los sujetos procesales.

**Tipo:** Beneficios**Medido a través de:** Porcentaje**Bien producido:** Otros**Razón Precio Cuenta (RPC):** 0.80

Periodo	Cantidad	Valor unitario	Valor total
1	1,00	\$370.000.000,00	\$370.000.000,00
2	1,00	\$450.000.000,00	\$450.000.000,00
3	1,00	\$530.000.000,00	\$530.000.000,00
4	1,00	\$610.000.000,00	\$610.000.000,00

### 02 - Totales

Periodo	Total beneficios	Total
1	\$370.000.000,00	\$370.000.000,00
2	\$450.000.000,00	\$450.000.000,00
3	\$530.000.000,00	\$530.000.000,00
4	\$610.000.000,00	\$610.000.000,00



Alternativa 1

Flujo Económico

01 - Flujo Económico

P	Beneficios e ingresos (+)	Créditos(+)	Costos de preinversión (-)	Costos de inversión (-)	Costos de operación (-)	Amortización (-)	Intereses de los créditos (-)	Valor de salvamento (+)	Flujo Neto
0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$185.208.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-185.208.000,0
1	\$296.000.000,0	\$0,0	\$0,0	\$339.760.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-43.760.000,0
2	\$360.000.000,0	\$0,0	\$0,0	\$339.760.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$20.240.000,0
3	\$424.000.000,0	\$0,0	\$0,0	\$339.760.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$84.240.000,0
4	\$488.000.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$488.000.000,0



## Indicadores y decisión

## 01 - Evaluación económica

Indicadores de rentabilidad			Indicadores de costo-eficiencia	Indicadores de costo mínimo	
Valor Presente Neto (VPN)	Tasa Interna de Retorno (TIR)	Relación Costo Beneficio (RCB)	Costo por beneficiario	Valor presente de los costos	Costo Anual Equivalente (CAE)
<b>Alternativa:</b> Estudiar, adoptar y ejecutar acciones preventivas disuasivas contra conductas disciplinariamente relevantes desde la Oficina de Control Disciplinario Interno.					
\$161.948.965,85	30,38 %	\$1,16	\$250.313,55	\$1.001.254.191,69	\$44.926.219,20

## Costo por capacidad

Producto	Costo unitario (valor presente)
Servicio de asistencia técnica	\$24.719.455,46
Documentos de evaluación	\$907.155,00

## 03 - Decisión

## Alternativa

Estudiar, adoptar y ejecutar acciones preventivas disuasivas contra conductas disciplinariamente relevantes desde la Oficina de Control Disciplinario Interno.

## Indicadores de producto

### 01 - Objetivo 1

1. Fortalecer a los servidores públicos del departamento del Valle del Cauca en el conocimiento y aplicación del Código Único Disciplinario

#### Producto

1.1. Servicio de asistencia técnica

#### Indicador

1.1.1 Entidades, organismos y dependencias asistidos técnicamente

**Medido a través de:** Número de entidades, organismos y dependencias

**Meta total:** 35,0000

**Fórmula:**

**Es acumulativo:** No

**Es Principal:** Si

#### Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	35,0000	1	35,0000



### 02 - Objetivo 2

2. Fortalecer la Oficina de Control Disciplinario Interno para estudiar, adoptar y ejecutar acciones preventivas, correctivas y disuasivas contra las conductas disciplinariamente relevantes.

#### Producto

2.1. Documentos de evaluación

#### Indicador

2.1.1 Documentos de evaluación elaborados

**Medido a través de:** Número de documentos

**Meta total:** 150,0000

**Fórmula:**

**Es acumulativo:** No

**Es Principal:** Si

#### Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	150,0000	1	150,0000

## Indicadores de gestión

### 01 - Indicador por proyecto

#### Indicador

Actividades De Capacitacion

**Medido a través de:** Porcentaje

**Código:** 1000G312

**Fórmula:**  $Ac = Ace * 100 / Acp$

**Tipo de Fuente:** Informe

**Fuente de Verificación:** Actas, registros fotográficos, actos administrativos, listado de asistencias

#### Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Valor
0	6	1	6
		<b>Total:</b>	<b>12</b>

#### Indicador

Investigaciones Realizadas

**Medido a través de:** Número

**Código:** 1000G534

**Fórmula:** Sumatoria de investigaciones realizadas en el periodo

**Tipo de Fuente:** Informe

**Fuente de Verificación:** Actas, registros fotográficos, certificaciones, actos administrativo.

#### Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Valor
0	185	1	185
		<b>Total:</b>	<b>370</b>



## Esquema financiero

### 01 - Clasificación presupuestal

#### Programa presupuestal

4599 - Fortalecimiento a la gestión y dirección de la administración pública territorial

#### Subprograma presupuestal

1000 INTERSUBSECTORIAL GOBIERNO



## 02 - Resumen fuentes de financiación

Etapa	Entidad	Tipo Entidad	Tipo de Recurso	Período	Valor
Inversión	Valle del Cauca	Departamentos	Propios	0	\$195.560.000,00
				1	\$339.760.000,00
				2	\$339.760.000,00
				3	\$339.760.000,00
	Total	\$1.214.840.000,00			
	Total Inversión				\$1.214.840.000,00
Total					\$1.214.840.000,00



## Resumen del proyecto

## Resumen del proyecto

Resumen narrativo	Descripción	Indicadores	Fuente	Supuestos
<b>Objetivo General</b>	Fortalecer la Oficina de Control Disciplinario Interno, aplicando la función Correctiva y Preventiva a los Servidores Públicos del departamento del Valle del Cauca.	<b>No. de Servidores Públicos sensibilizados en materia disciplinaria.</b>	<b>Tipo de fuente:</b> Informe <b>Fuente:</b> Actas de registro, registro fotográfico, certificaciones.	<b>La OCDI cuenta con los recursos económicos y humanos para dar cumplimiento a los términos procesales.</b>
<b>Componentes (Productos)</b>	1.1 Servicio de asistencia técnica	<b>Entidades, organismos y dependencias asistidos técnicamente</b>	<b>Tipo de fuente:</b> Informe <b>Fuente:</b> Actas, registros fotográficos, certificaciones.	<b>La OCDI realizara las respectivas actividades programadas en el proyecto.</b>
	2.1 Documentos de evaluación	<b>Documentos de evaluación elaborados</b>	<b>Tipo de fuente:</b> Informe <b>Fuente:</b> Actas, registros fotográficos, certificaciones.	
<b>Actividades</b>	1.1.1 - Fortalecer la Oficina de Control Disciplinario Interno mediante el apoyo a la gestión.(*) 1.1.2 - Fortalecer la Sala de Audiencias para atender las investigaciones disciplinarias de los servidores públicos.(*) 1.1.3 - Realizar la aplicación de los instrumentos de la gestión documental de la Oficina de Control Disciplinario Interno.(*)	<b>Nombre: Actividades De Capacitacion</b>  <b>Unidad de Medida: Porcentaje</b>  <b>Meta: 12.0000</b>  <b>Nombre: Investigaciones Realizadas</b>  <b>Unidad de Medida: Número</b>  <b>Meta: 370.0000</b>	<b>Tipo de fuente:</b> <b>Fuente:</b>	<b>La OCDI contara con el personal idóneo para el tramite oportuno de las investigaciones a los servidores públicos.</b>
	2.1.1 - Realizar Jornadas de sensibilización para la prevención en materia disciplinaria a los servidores públicos de la Planta Central.(*) 2.1.2 - Realizar Jornadas de sensibilización para la prevención en materia disciplinaria a los municipios no certificados.(*)			<b>Tipo de fuente:</b> <b>Fuente:</b>

(\*) Actividades con ruta crítica