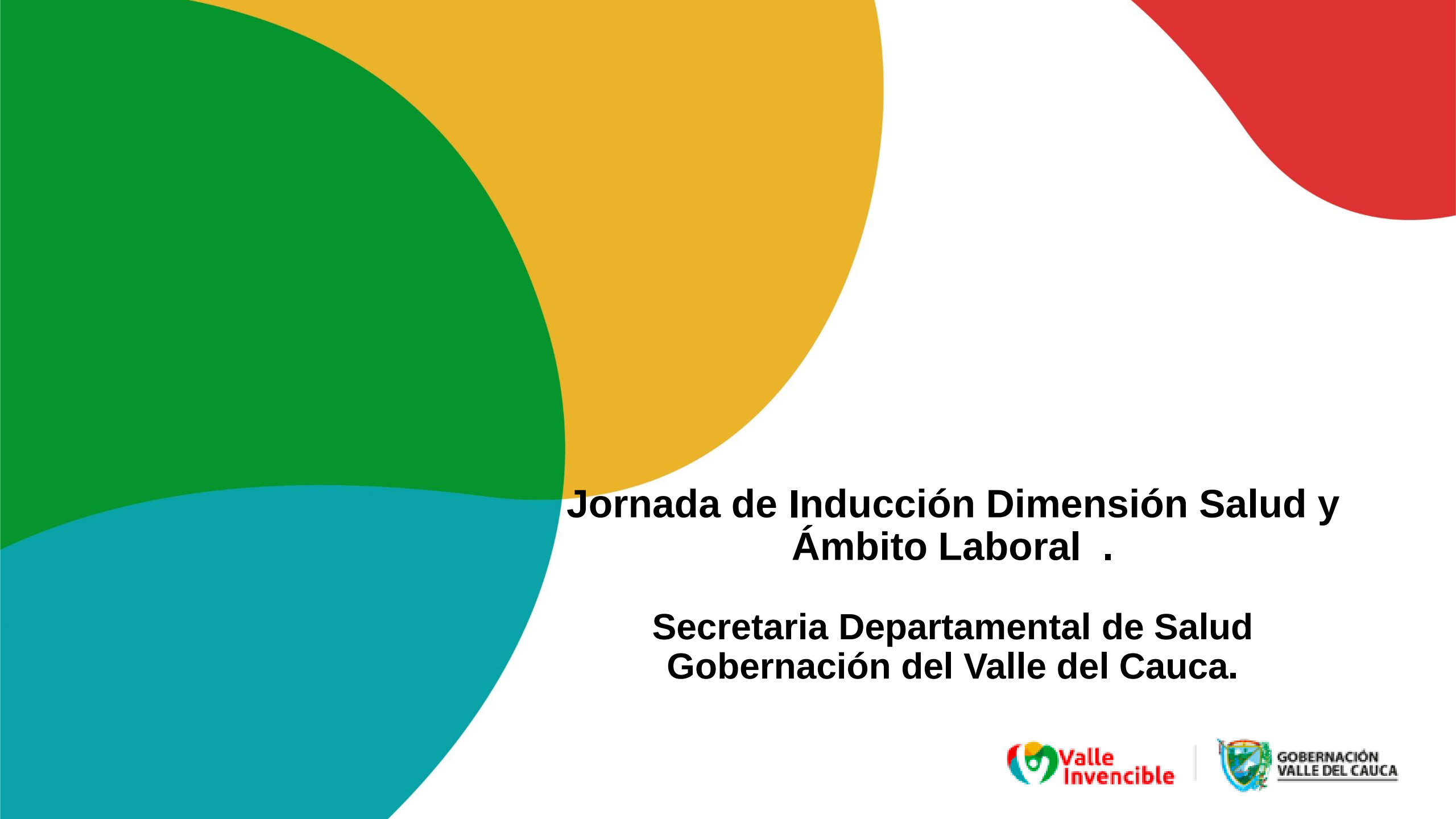




Jornada de Inducción Dimensión Salud y Ámbito Laboral .

**Secretaria Departamental de Salud
Gobernación del Valle del Cauca.**



Grupo Salud Labora

- La dimensión Salud y Ámbito Laboral esta Conformado por un Grupo de Profesionales Especialistas en seguridad y salud en trabajo con Licencia Vigente



Distribución de los Municipios

Eneida García



Vladimir reyes



ALCALA	CERRITO
ARGELIA	SEVILLA
EL AGUILA	LA UNION
ROLDANILLO	SAN PEDRO
RESTREPO	YOTOCO
BOLIVAR	EL CAIRO
BUGA	TRUJILLO
PALMIRA	EL DARIEN
GINEBRA	LA VICTORIA
GUACARI	VIJEZ
VUJEZ	CERRITO

ANDALUCIA	DAGUA
FLORIDA	CANDELARIA
PRADERA	JAMUNDI
TULUA	CARTAGO
CAICEDONIA	LA CUMBRE
ANSERMANUEVO	TORO
RIO FRIO	BUGALAGRANDE
ULLOA	EL DOVIO
VERSALLES	ZARZAL
CALI	BUENEVENTURA
YUMBO	

Que es salud y Ámbito Laboral

- Hace parte de las 8 Dimensiones prioritarias del PDSP , la cual mediante el Conjunto de políticas e intervenciones sectoriales y transectoriales que buscan el bienestar y protección de la salud de los trabajadores, a través de la promoción de modos, condiciones y estilos de vida saludables en el ámbito laboral, el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de las personas en todas las ocupaciones, y el fomento de las intervenciones que modifican positivamente las situaciones y condiciones de interés para la salud de los trabajadores del sector formal e informal de la economía.



Objetivos de la Dimensión Salud y Ámbito Laboral

- Ampliar cobertura en el Sistema de Riesgos Laborales.
- Mejorar las condiciones de salud y medio ambiente de la población trabajadora colombiana a través de la prevención de los riesgos laborales y ocupacionales.
- Promover la salud de las poblaciones laborales vulnerables a riesgos ocupacionales, con enfoque diferencial, aunando esfuerzos para prevenir, mitigar y superar los riesgos, fortaleciendo la gestión intersectorial y la participación social.

Componentes de la Dimensión Salud y Ámbito Laboral



Seguridad y Salud en el Trabajo



Conjunto de acciones poblacionales, colectivas e individuales, incluyentes y diferenciales, que se gestionan en los ámbitos laborales (formal e informal) para propiciar entornos saludables.

Situaciones Prevalentes de origen Laboral



Conjunto de acciones dirigidas a disminuir los accidentes de trabajo, evidenciar las enfermedades laborales y fortalecer el proceso de calificación de origen y pérdida de la capacidad laboral en las diferentes instancias.

Objetivos del Componente



- buscan caracterizar las condiciones de salud y los riesgos laborales de las poblaciones vulnerables del sector informal de la economía; facilitar el acceso al Sistema General de Riesgos Laborales; fortalecer y promover la organización y participación de los trabajadores en la protección de la salud en el trabajo y lograr el cubrimiento progresivo de las poblaciones laborales vulnerables, mediante un plan de acción por fases.
- Fortalecimiento en la conformación de Grupos organizados de trabajo GOTIS

El Componente Tiene 8 Estrategias



- Fortalecimiento y conocimiento del sistema por parte de sus actores
- Adopción de herramientas de acceso al Sistema General de Riesgos Laborales
- Articulación entre instituciones del Estado, los gobiernos departamentales, distritales y municipales, y los gremios para la protección de la salud de los trabajadores
- Fortalecimiento de la organización y la participación social en la intervención de los determinantes de la salud de los trabajadores
- Promoción de entornos laborales saludables en el sector formal e informal de la economía
- Programas, campañas y acciones de educación y prevención dirigidos a garantizar que las empresas conozcan y cumplan las normas y reglamentos técnicos en seguridad y salud en el trabajo
- Prevención de los riesgos derivados del trabajo en el sector informal de la economía
- fortalecimiento de la prevención de los riesgos laborales en las micro y pequeñas empresas.

Macro proceso M3-P2



Proporcionar asistencia técnica a los actores del Sistema General de Seguridad Social en Salud, - SGSSS, Direcciones Locales de Salud (DLS), Empresa Social del Estado (ESE), Instituciones Prestadoras de Salud (IPS), Empresas Administradoras de Planes de Beneficio (EAPB), red de prestadores y comunidad que contribuya al fortalecimiento de sus competencias en la gestión de la salud pública, con el fin de aportar al alcance de las metas de Salud Pública y así, al mejoramiento de los resultados en salud para toda la población del Departamento del Valle del Cauca.

Revisar, analizar, consolidar y publicar la información obtenida de las diferentes fuentes de información por parte del equipo de la Subsecretaría de Salud Pública. Información que conduzca a generar evidencia pertinente, oportuna, confiable y asequible con el fin de orientar las políticas y la planificación en salud pública; tomar las decisiones para la prevención y control de enfermedades; optimizar el seguimiento y evaluación de las intervenciones; racionalizar y optimizar los recursos disponibles y lograr la efectividad de las acciones, propendiendo por la protección de la salud individual y colectiva

Macro proceso M3-P2



- Promover el empoderamiento comunitario y la movilización social para garantizar el derecho a la salud, mediante el ejercicio de la participación, la incidencia política, la corresponsabilidad y exigibilidad de derechos con el fin de aportar al alcance de las metas del Plan Decenal de Salud Pública y así, al mejoramiento de los resultados en salud para toda la población del departamento.
- Fortalecer las competencias intersectoriales y transectoriales entre los actores del sistema de salud y otros sectores involucrados según determinantes sociales, que les permita cumplir con la gestión de la salud pública según funciones y competencias con el fin de aportar al alcance de las metas del Plan Decenal de Salud Pública y así, al mejoramiento de los resultados en salud para toda la población del departamento.



Metas de la Dimensión Salud y Ámbito laboral PD



- Meta Resultado
- Mantener como mínimo en 6.4 la tasa de mortalidad por enfermedad profesional en Valle del Cauca, al 2019. Resultado a 2019 0.52%
- No de Muertes Relacionadas con E.P. / Población Total Trabajadora *100.000
- Meta Producto
- Lograr que 100% de las ET Entidades Territoriales implementen planes de trabajo para Prevención, vigilancia y control de los riesgos en salud laboral del sector informal de la economía, comercio y agricultura, de los municipios. Resultado a 2019 100%

Logros



- *Reporte de la Caracterización realizada por el departamento del valle del Cauca el aplicativo Pisis del ministerio de Salud un total de 10.465*
- *Reporte de Tablero de Control de Indicadores*
- *Actualización de la Matriz de semaforización Departamental*
- *Matriz de Riesgo*
- *Matriz de Riesgo*
- *Matriz de Riesgos*
- *Estilistas y peluqueros*
- *Servicio Domestico*
- *Monta llantas*
- *Vendedores ambulantes*
- *Vendedores de alimentos*
- *Moto Taxista*

Elaboración de las matrices de peligro con planes de intervenciones de acuerdo a los Riesgos mas relevante.

María Alejandra Muñoz Mayorquin - Profesional de la Dimensión Salud y Ámbito Laboral.

mmunozm@valledelcauca.gov.co

Eneida García Montaña – Profesional de la Dimensión Salud y Ámbito Laboral.

Engamo.saludocupacional@gmail.com

Vladimir Reyes Zea – Profesional de la Dimensión Salud y Ámbito Laboral.

Vladimir.reyes1927@Outlook.com

GRACIAS