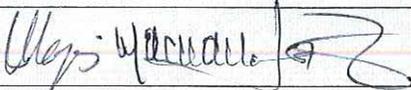


Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	<b>FORMATO MAPA Y PLAN DE TRATAMIENTO DE RIESGOS DE CORRUPCIÓN</b>	Código: FO-M4-P1-16 V02
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 05/08/2019
		Página: 1 de 1

PROCESO	M8-P4 ADMINISTRAR LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
---------	--

OBJETIVO DEL PROCESO	Mejorar las condiciones de Seguridad y Salud en el trabajo, que conlleve a la promoción y el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los Servidores Públicos, contratistas y partes interesadas en todas las ocupaciones.
----------------------	--

RIESGO	CLASIFICACIÓN	CAUSAS	PROBABILIDAD	IMPACTO	RIESGO RESIDUAL	OPCIÓN MANEJO	ACTIVIDAD DE CONTROL	SOPORTE	RESPONSABLE	TIEMPO	INDICADOR
Adulterar la información entregada a los entes de control u otras entidades	CORRUPCIÓN	Múltiples normas y cambio constante en su expedición	1-Rara vez	CATASTROFICO	Extremo	Evitar el riesgo	Acta con las correspondientes evidencias de la intervención	El acta y el plan de mejora	Profesional Especializado	Cada cuatro meses	Porcentaje de cumplimiento de acuerdo a la resolución 0312 de 2019
Asignar un riesgo diferente al real de acuerdo a la labor que desempeñan los servidores públicos o contratistas, a fin de no aportar valores reales a la ARL por este concepto.	CORRUPCIÓN	Selección deliberada de un nivel de riesgo diferente.	1-Rara vez	CATASTROFICO	Extremo	Evitar el riesgo	Verificación periódicamente en la página de la ARL, del registro del riesgo asignado.	Registro del nivel del riesgo en la página de la ARL.	Profesional Especializado	Cada cuatro meses	N° de afiliaciones verificadas/N° de riesgos asignados
Reportar ante la ARL un evento ocurrido sin causa o con ocasión del trabajo.	CORRUPCIÓN	Búsqueda de obtención de prestaciones asistenciales y económicas de manera ilegal	1-Rara vez	CATASTROFICO	Extremo	Evitar el riesgo	Comunicado de la ARL de la aceptación o no aceptación del evento.	Investigación del presunto accidente de trabajo.	Profesional Especializado	A demanda	N° de accidentes no aceptados/N° de accidentes reportados

ELABORO	REVISÓ	FECHA DE ACTUALIZACIÓN
NOMBRE: MARIA DEL PILAR NAVIA SUAREZ - JEFFERSON FIGUEROA MONTAÑO - MANUEL DARIO BURBANO ALVARADO	NOMBRE: CAROLINA VASQUEZ CASTILLO	dd/mm/aaaa
CARGO: Profesional Universitaria - Profesional Especializado - Médico Especialista	CARGO: Subdirectora Técnica de Desarrollo y Bienestar de Talento Humano	FECHA DE SOCIALIZACIÓN
FIRMA: 	FIRMA: 	Acta 00x del dd/mm/aaaa
FECHA: 16/09/2019	FECHA: 16/09/2019	Fecha de entrega a la Coordinación del MIPG dd/mm/aaaa