

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	CARACTERIZACIÓN DE PROCEDIMIENTO	Código: FO- M1-P3-35
		Versión: 03
		Fecha de Aprobación: 05/08/2022
		Página: 1 de 9
Nombre del procedimiento, código y versión: PROCEDIMIENTO IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA LA TRANSVERSALIDAD DEL ENFOQUE DIFERENCIAL DE DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO Y LAS MASCULINIDADES EQUITATIVAS Código: PR-M3-P8-04 Versión: 02 Fecha de aprobación: 05/12/2023 Acta 07		

1. OBJETIVO:

Diseñar e implementar estrategias para la transversalización del enfoque diferencial en Diversidad Sexual y de Géneros en políticas, planes, programas y proyectos y la construcción de los significados de las Masculinidades, que movilicen imaginarios, discursos y prácticas, impulsando reflexiones que conduzcan a la desnaturalización de las Violencias Basadas en Género (VBG) en el Departamento del Valle del Cauca.

2. RESPONSABLE:

La Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual del Valle del Cauca – Profesionales asignados.

3. ALCANCE:

Inicia con la identificación de actores claves, hasta la evaluación del efecto de las acciones realizadas.

4. DEFINICIONES:

- **ACTORES CLAVE:** Son personas, colectivos o instituciones que desempeñan un rol central en el cumplimiento de metas misionales de la Secretaría de Mujer Equidad de Género y Diversidad Sexual.
- **DOCUMENTOS CLAVE:** Son archivos, tanto en formato digital como impreso, que dan cuenta de avances, acuerdos y elementos constitutivos en el marco de una articulación con actores clave.
- **ENFOQUE DIFERENCIAL:** Es el conjunto de acciones diferenciadas orientadas a personas que pertenecen a grupos poblacionales a los que históricamente se les han vulnerado sus derechos. Estas acciones buscan reducir la brecha y la exclusión social, y garantizar la igualdad de acceso a oportunidades.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	CARACTERIZACIÓN DE PROCEDIMIENTO	Código: FO- M1-P3-35
		Versión: 03
		Fecha de Aprobación: 05/08/2022
		Página: 2 de 9
Nombre del procedimiento, código y versión: PROCEDIMIENTO IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA LA TRANSVERSALIDAD DEL ENFOQUE DIFERENCIAL DE DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO Y LAS MASCULINIDADES EQUITATIVAS Código: PR-M3-P8-04 Versión: 02 Fecha de aprobación: 05/12/2023 Acta 07		

- **ENTIDAD TERRITORIAL:** De conformidad con la Constitución Política de Colombia, artículo 286; son entidades territoriales los departamentos, los distritos, los municipios y los territorios indígenas. La ley podrá darles el carácter de entidades territoriales a las regiones y provincias que se constituyan en los términos de la constitución y de la ley.
- **ENTIDADES DESCENTRALIZADAS:** Hace referencia a los establecimientos públicos, las empresas industriales y comerciales del Estado, las sociedades públicas y las sociedades de economía mixta, las superintendencias y las unidades administrativas especiales con personería jurídica, las empresas sociales del Estado, las empresas oficiales de servicios públicos y las demás entidades creadas por la ley o con su autorización, cuyo objeto principal sea el ejercicio de funciones administrativas, la prestación de servicios públicos o la realización de actividades industriales o comerciales con personería jurídica, autonomía administrativa y patrimonio propio.
- **ESTRATEGIAS:** Conjunto de acciones coherentes entre sí, encaminadas al cumplimiento de objetivos misionales.
- **MASCULINIDADES EQUITATIVAS:** Son aquellas maneras de Ser Hombre que cuestionan y buscan de manera consciente salir del modelo tradicional, construyendo relaciones más justas y dignas, mediante la transformación de los imaginarios masculinos y la desnaturalización de la violencia, promoviendo la ética del cuidado y la empatía masculina.
Las Masculinidades Equitativas reconocen el papel esencial que tienen los hombres en la transformación de las inequidades y la Eliminación de las Violencias Basadas en Género.
- **MASCULINIDADES HEGEMÓNICAS:** Masculinidad hegemónica: El concepto de masculinidad hegemónica se utiliza a partir de 1985, y surge cuando un modelo de comportamiento masculino logra imponerse, originando una situación de desigualdad, como el reproducir modelos de atractivo de hombres violentos. Este tipo de masculinidad conlleva a una posición dominante de los hombres y la subordinación de las mujeres. Se ve al hombre exitoso, atractivo, seguro y capaz de dominar cualquier tipo de situación. Al ser un modelo exitoso, los hombres lo reproducen, ya que legitima su poder a través de organizaciones sociales y la propia cultura.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	CARACTERIZACIÓN DE PROCEDIMIENTO	Código: FO- M1-P3-35
		Versión: 03
		Fecha de Aprobación: 05/08/2022
		Página: 3 de 9
Nombre del procedimiento, código y versión: PROCEDIMIENTO IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA LA TRANSVERSALIDAD DEL ENFOQUE DIFERENCIAL DE DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO Y LAS MASCULINIDADES EQUITATIVAS Código: PR-M3-P8-04 Versión: 02 Fecha de aprobación: 05/12/2023 Acta 07		

- **INSTRUMENTOS METODOLÓGICOS:** Son un conjunto de documentos, fichas, registros, parámetro y herramientas pedagógicas cuyo uso está orientado al cumplimiento de estrategias definidas para el logro de los objetivos misionales.
- **PLAN ESTRATÉGICO:** Documento que contiene un conjunto de acciones orientadas a la consecución de un objetivo con un grupo o conjunto de grupos de valor clave. En su composición es central la identificación de actores, intereses, formas de la interacción, el monitoreo, entre otros.
- **POLÍTICA:** Conjunto de lineamientos o acciones que buscan responder desde el Estado, a diversas demandas sociales
- **PROGRAMAS:** Planeación realizada para la prestación de un bien o la entrega de un servicio en el marco de un plan de trabajo o de gobierno.
- **PROYECTO:** Documento que contiene un objetivo central y un conjunto de acciones articuladas entre sí que esperan llevarlo al cabo. Se caracteriza por que, junto a estas actividades, realiza una planeación de recursos y una proyección de tiempos.

5. **CONTENIDO:**

No.	TAREA	RESPONSABLE ROL/CARGO	REGISTRO
	Inicio		
1.	Identificar los actores clave para la transversalización del enfoque diferencial de diversidad sexual y de género y de masculinidades equitativas en políticas, planes, programas y proyectos. Nota: el equipo de Masculinidades Equitativas elabora un diagnóstico donde se incluye la revisión de antecedentes de la problemática de las masculinidades hegemónicas, el diagnóstico de los municipios, la aproximación conceptual y metodológica para la intervención sobre las masculinidades equitativas en el Departamento.	Profesional asignado	Listado de actores clave Informe diagnóstico

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	CARACTERIZACIÓN DE PROCEDIMIENTO	Código: FO- M1-P3-35
		Versión: 03
		Fecha de Aprobación: 05/08/2022
		Página: 4 de 9
Nombre del procedimiento, código y versión: PROCEDIMIENTO IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA LA TRANSVERSALIDAD DEL ENFOQUE DIFERENCIAL DE DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO Y LAS MASCULINIDADES EQUITATIVAS Código: PR-M3-P8-04 Versión: 02 Fecha de aprobación: 05/12/2023 Acta 07		

2.	<p>Identificar las necesidades de los actores clave de interés respecto a la transversalidad del enfoque diferencial de diversidad sexual y de género y de masculinidades equitativas.</p> <p>Para esta actividad se debe de tener en cuenta:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Consultar la información estadística de las violencias basadas en género, generadas por el Observatorio de Género - OGEN. 2. Indagar acerca de acciones previamente adelantadas con los actores clave identificados por parte de otros grupos de trabajo de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual. 3. Realizar un análisis documental y referentes de los grupos de valor (Leyes, Acuerdos, Pactos, informes, etc.) e identificación de aspectos importantes tales como: actores implicados, necesidades, expectativas, intereses, continuidad de acciones conjuntas, etc.). 4. Realizar articulaciones internas entre las áreas de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual para el abordaje conjunto de metas que beneficien a los actores clave compartidos, con el fin de definir las estrategias a implementar. 	Profesional asignado OGEN	Informes de reunión
3.	<p>Construir el plan de trabajo que contiene las actividades a desarrollar con el actor clave.</p> <p>Para esta actividad se debe de tener en cuenta:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Definir las estrategias a implementar, las cuales pueden ser: <ul style="list-style-type: none"> - Piezas comunicativas: Conjunto de productos visuales. - Foros: Espacio de discusión y análisis que puede desarrollarse de manera presencial y/o virtual donde intervienen varios actores sobre un tema en particular. 	Profesional asignado	Inventario de acciones clave Plan de trabajo

<p>Departamento del Valle del Cauca</p>  <p>Gobernación</p>	<p>CARACTERIZACIÓN DE PROCEDIMIENTO</p>	Código: FO- M1-P3-35
		Versión: 03
		Fecha de Aprobación: 05/08/2022
		Página: 5 de 9
<p>Nombre del procedimiento, código y versión: PROCEDIMIENTO IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA LA TRANSVERSALIDAD DEL ENFOQUE DIFERENCIAL DE DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO Y LAS MASCULINIDADES EQUITATIVAS Código: PR-M3-P8-04 Versión: 02 Fecha de aprobación: 05/12/2023 Acta 07</p>		

	<ul style="list-style-type: none"> - Pactos: Es una especie de convenio que considera una serie de reglas para la ejecución de acciones. - Caja de Herramientas: serie de elementos que permiten el abordaje práctico de determinado tema. - Sensibilización: Acercamiento de la temática masculinidades equitativas que invita a la reflexión de las dinámicas sociales que sostienen el machismo y validan las VBG. - Formación Pedagógica: Profundiza en las temáticas para la promoción de las masculinidades equitativas en los municipios del Departamento sirviendo de herramienta para replicar la temática por parte de las y los funcionarios en sus territorios. 		
4.	<p>Validar el Plan de trabajo</p> <p>La Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual, realiza una validación interna del plan de trabajo y lo aprueba para iniciar su ejecución.</p>	Secretaria de Despacho.	N/A
5.	<p>Preparar los instrumentos metodológicos a utilizar para la materialización de las estrategias según las acciones acordadas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cartilla pedagógica, caja de herramientas, encuestas, talleres, documentos de apoyo, libretos, contenidos, presentaciones en Power Point, entre otros. 	Profesional asignado	<p>Instrumentos metodológicos:</p> <p>Piezas comunicativas, Caja de Herramientas, Cartilla pedagógica</p>
6.	<p>Implementar las estrategias para la transversalidad del enfoque diferencial de diversidad sexual y de género y de Masculinidades equitativas en políticas, planes programas y proyectos.</p> <p>Para este fin se deben de preparar los aspectos logísticos e instrumentales previos a la ejecución. Conforme al cronograma de trabajo, se ejecutan las estrategias</p>	Profesional asignado	<p>Correo /oficio Confirmación de espacios</p> <p>Listas de asistencias</p>

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	CARACTERIZACIÓN DE PROCEDIMIENTO	Código: FO- M1-P3-35
		Versión: 03
		Fecha de Aprobación: 05/08/2022
		Página: 6 de 9
Nombre del procedimiento, código y versión: PROCEDIMIENTO IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA LA TRANSVERSALIDAD DEL ENFOQUE DIFERENCIAL DE DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO Y LAS MASCULINIDADES EQUITATIVAS Código: PR-M3-P8-04 Versión: 02 Fecha de aprobación: 05/12/2023 Acta 07		

	concertadas.		
7.	Revisar los avances en el plan de trabajo.	Profesional asignado	Informe sobre avances
8.	Finalizado el servicio, se procede a implementar el tipo de evaluación acordado. Pueden ser encuestas de satisfacción, evaluaciones, entre otras. En el caso de presentarse inconformidades se elabora un plan de mejoramiento (si aplica).	Profesional asignado	Encuestas de satisfacción Informes de resultados Plan de mejoramiento (si aplica)
9.	La evaluación y los resultados serán insumos para la planificación de las estrategias para el siguiente periodo.	Profesional asignado	Encuesta de satisfacción
10.	Fin de procedimiento		

6. SOPORTE NORMATIVO Y DE REFERENCIA (Ver Normograma)

7. REGISTROS:

Código y nombre Formato	Código serie / subserie documental	Nombre de serie / subserie documental TRD	Nombre del documento (Tipo documental)	Dependencia Responsable
N/A	NA1.250.01-4234	Plan Comunicaciones Oficiales/cronograma de trabajo	Plan de trabajo	Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual
FO-M8-P1-14	1250-02.38	Actas de Comité Técnico/Comunicaciones oficiales y registro de Asistencia	Registro de asistencia	Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual
FO-M4-P1-20	NA	NA	Listado de asistencia	Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	CARACTERIZACIÓN DE PROCEDIMIENTO	Código: FO- M1-P3-35
		Versión: 03
		Fecha de Aprobación: 05/08/2022
		Página: 7 de 9
Nombre del procedimiento, código y versión: PROCEDIMIENTO IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA LA TRANSVERSALIDAD DEL ENFOQUE DIFERENCIAL DE DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO Y LAS MASCULINIDADES EQUITATIVAS Código: PR-M3-P8-04 Versión: 02 Fecha de aprobación: 05/12/2023 Acta 07		

FO-M3-P8-09	NA	NA	Tablero de control avances del proceso	Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual
FO-M1-P3-25	1.250.01-4234	Plan Comunicaciones Oficiales/cronograma de trabajo	Plan de mejoramiento	Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual

8. **CONTROL DE CAMBIOS:**

CONTROL DE CAMBIOS		
Versión	Descripción	Fecha
01	Creación del procedimiento.	10/11/2021
02	Ajustes de acuerdo al formato Caracterización del Procedimiento. Redacción con Lenguaje Claro y ajustes en los responsables de las tareas	05/12/2023

9. **LISTADOS DE ANEXOS:**

- Diagrama de Flujo

10. **CONTROL DE REVISIÓN Y APROBACIÓN:**

ELABORACIÓN	REVISIÓN	APROBACIÓN
Elaborado por: Leila Marcela Quitian Escarraga María del Pilar Mazuera Ordoñez	Revisado por: Esperanza Cifuentes Sánchez	Aprobado por: Comité Institucional de Gestión y Desempeño Acta No. 07
Cargos: Profesional Especializado -Secretaría de Mujer Equidad de Género y Diversidad Sexual Técnico Operativo (E)- Secretaría de Mujer Equidad de Género y Diversidad Sexual	Cargo: Subdirectora Técnica de Apoyo a la Gestión-Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual	
Firmas:	Firmas: 	

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	CARACTERIZACIÓN DE PROCEDIMIENTO	Código: FO- M1-P3-35
		Versión: 03
		Fecha de Aprobación: 05/08/2022
		Página: 8 de 9
Nombre del procedimiento, código y versión: PROCEDIMIENTO IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA LA TRANSVERSALIDAD DEL ENFOQUE DIFERENCIAL DE DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO Y LAS MASCULINIDADES EQUITATIVAS Código: PR-M3-P8-04 Versión: 02 Fecha de aprobación: 05/12/2023 Acta 07		

 Ms. del Pilar Mazuera O.		
Fecha: 25/10/2023	Fecha: 25/10/2023	Fecha: 05/12/2023

Diagrama de flujo procedimiento: Definición e Implementación de Estrategias para la Transversalidad del Enfoque Diferencial y Masculinidades Equitativas en Políticas, Planes, Programas y Proyectos.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	CARACTERIZACIÓN DE PROCEDIMIENTO	Código: FO- M1-P3-35
		Versión: 03
		Fecha de Aprobación: 05/08/2022
		Página: 9 de 9
Nombre del procedimiento, código y versión: PROCEDIMIENTO IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA LA TRANSVERSALIDAD DEL ENFOQUE DIFERENCIAL DE DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO Y LAS MASCULINIDADES EQUITATIVAS Código: PR-M3-P8-04 Versión: 02 Fecha de aprobación: 05/12/2023 Acta 07		

