

Datos básicos

01 - Datos básicos del proyecto

Nombre

Fortalecimiento del componente preventivo de la acción disciplinaria en el Departamento del Valle del Cauca Cali

Código BPIN

Sector

Organismos de Control

Es Proyecto Tipo: No

Fecha creación: 18/06/2019 10:18:31

Identificador: 206739

Formulador:

Contribución a la política pública

01 - Contribución al Plan Nacional de Desarrollo

Plan

(2014-2018) Todos por un nuevo país

Estrategia Transversal

1051 - Buen gobierno

Objetivo

10517 - Promover la eficiencia y eficacia administrativa

Programa

2599 - Fortalecimiento de la gestión y dirección del Sector Organismos de Control

02 - Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

El Valle está en Vos

Estrategia del Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Fortalecer el componente preventivo en materia disciplinaria en el Departamento del Valle del Cauca

Programa del Plan Desarrollo Departamental o Sectorial

30101 Buen Gobierno

03 - Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Estrategia del Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Programa del Plan desarrollo Distrital o Municipal

Identificación y descripción del problema

Problema central

El alto volumen de expedientes debido a la alta recepción de quejas, hace que el avance en ellas se haga lento generando la prescripción, el no cumplimiento de metas y posible sanción por parte de los organismos de control.

Descripción de la situación existente con respecto al problema

Insuficiente recurso humano profesional, asistencial y técnico para desarrollar la labor de manera eficiente y eficaz.

Magnitud actual del problema – indicadores de referencia

El desconocimiento de los Derechos y Deberes por parte de los servidores públicos, conlleva a que se presenten quejas que son susceptibles de investigación disciplinaria.

01 - Causas que generan el problema

Causas directas	Causas indirectas
1. Alto volumen de expedientes impide la evacuación de las investigaciones dentro de los términos legales.	1.1 No aplicación del código disciplinario
2. Desconocimiento de la norma disciplinaria y los efectos que conducen a una sanción.	2.1 Vulneración de los derechos del investigado

02 - Efectos generados por el problema

Efectos directos	Efectos indirectos
1. Sanciones disciplinarias por acción o por omisión.	1.1 Vulneración de los derechos del investigado
2. Congestión de la oficina	2.1 Investigaciones por parte de los entes de control

Identificación y análisis de participantes

01 - Identificación de los participantes

Participante	Contribución o Gestión
Actor: Departamental Entidad: Valle del Cauca Posición: Perjudicado Intereses o Expectativas: Conocimiento y aplicación de la norma disciplinaria	Evitar sanciones disciplinarias por desconocimiento de la norma
Actor: Departamental Entidad: Valle del Cauca Posición: Beneficiario Intereses o Expectativas: Descongestión de la oficina en el tramite de las investigaciones disciplinarias	Tramite de las investigaciones disciplinarias dentro de los términos de Ley.

02 - Análisis de los participantes

Aplicación de la Ley disciplinaria por parte de los servidores públicos involucrados

Población afectada y objetivo

01 - Población afectada por el problema

Tipo de población

Personas

Número

9.500

Fuente de la información

Base de datos de la Oficina

Localización

Ubicación general	Localización específica
Región: Occidente Departamento: Valle del Cauca Municipio: Cali Centro poblado: Urbano Resguardo:	

02 - Población objetivo de la intervención

Tipo de población

Personas

Número

9.500

Fuente de la información

Base de datos de la oficina

Localización

Ubicación general	Localización específica	Nombre del consejo comunitario
Región: Occidente Departamento: Valle del Cauca Municipio: Cali Centro poblado: Urbano Resguardo:		

03 - Características demográficas de la población objetivo

Características demográficas de la población objetivo

Clasificación	Detalle	Número de personas	Fuente de la información
Género	Masculino	4.500	DADI
	Femenino	6.000	DADI

5. Objetivos específicos

01 - Objetivo general e indicadores de seguimiento

Problema central

El alto volumen de expedientes debido a la alta recepción de quejas, hace que el avance en ellas se haga lento generando la prescripción, el no cumplimiento de metas y posible sanción por parte de los organismos de control.

Objetivo general – Propósito

Fortalecer institucionalmente la oficina de control disciplinario interno para desarrollar su misión con seguridad, eficiencia y efectividad.

Indicadores para medir el objetivo general

Indicador objetivo	Descripción	Fuente de verificación
Investigaciones tramitadas sobre total de investigaciones radicadas	Medido a través de: Porcentaje Meta: 60 Tipo de fuente: Estadísticas	Base de datos

02 - Relaciones entre las causas y objetivos

Causa relacionada	Objetivos específicos
Causa directa 1 Alto volumen de expedientes impide la evacuación de las investigaciones dentro de los términos legales.	Cumplir con el tramite de expedientes dentro de los términos de legales.
Causa indirecta 1.1 No aplicación del código disciplinario	Cumplir con el debido proceso dentro de las investigaciones disciplinarias
Causa directa 2 Desconocimiento de la norma disciplinaria y los efectos que conducen a una sanción.	Realizar jornadas de prevención en materia disciplinaria
Causa indirecta 2.1 Vulneración de los derechos del investigado	Sanciones por acción u omisión

Alternativas de la solución

01 - Alternativas de la solución

Nombre de la alternativa	Se evaluará con esta herramienta	Estado
Fortalecer el componente preventivo de la acción disciplinaria de los servidores públicos del Departamento del Valle del Cauca	Si	Completo
Fortalecer la capacidad de respuesta a través de contratación de personal profesional, asistencia y técnico para apoyo a la gestión	Si	Completo

Evaluaciones a realizar

Rentabilidad:	Si
Costo - Eficiencia y Costo mínimo:	Si
Evaluación multicriterio:	No

Alternativa 1. Fortalecer el componente preventivo de la acción disciplinaria de los servidores públicos del Departamento del Valle del Cauca

Estudio de necesidades

01 - Bien o servicio

Bien o servicio

Contratación de profesional facilitador

Medido a través de

Número

Descripción

Realizar jornadas de prevención en materia disciplinaria

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2019	2,00	1,00	1,00
2020	2,00	1,00	1,00

Alternativa: Fortalecer el componente preventivo de la acción disciplinaria de los servidores públicos del Departamento del Valle del Cauca

Análisis técnico de la alternativa

01 - Análisis técnico de la alternativa

Análisis técnico de la alternativa

Contratar un profesional facilitador en materia disciplinaria

Alternativa: Fortalecer el componente preventivo de la acción disciplinaria de los servidores públicos del Departamento del Valle del Cauca

Localización de la alternativa

01 - Localización de la alternativa

Ubicación general	Ubicación específica
Región: Occidente	
Departamento: Valle del Cauca	
Municipio: Cali	
Centro poblado: Urbano	
Resguardo:	
Latitud:	
Longitud:	

02 - Factores analizados

Estructura impositiva y legal

Estructura impositiva y legal

Alternativa: Fortalecer el componente preventivo de la acción disciplinaria de los servidores públicos del Departamento del Valle del Cauca

Cadena de valor de la alternativa

Costo total de la alternativa: \$ 339.760.000,00

1 - Objetivo específico 1 Costo: \$ 40.000.000

Cumplir con el trámite de expedientes dentro de los términos de legales.

Producto	Actividad
1.1 Servicio de Educación Informal para la Gestión Administrativa Medido a través de: Número de personas Cantidad: 1,0000 Costo: \$ 40.000.000	1.1.1 Realizar Jornadas de Prevención en materia disciplinaria a los servidores públicos de la planta central y de las Instituciones Educativas no certificadas del Departamento del Valle del Cauca Costo: \$ 40.000.000 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si

2 - Objetivo específico 2 Costo: \$ 299.760.000

Realizar jornadas de prevención en materia disciplinaria

Producto	Actividad
2.1 Documentos normativos Medido a través de: Número de documentos Cantidad: 7,0000 Costo: \$ 299.760.000	2.1.1 Fortalecer la Oficina de Control Disciplinario Interno mediante profesionales y/o asistencia técnica para apoyo a la gestión. Costo: \$ 299.760.000 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si

Alternativa: Fortalecer el componente preventivo de la acción disciplinaria de los servidores públicos del Departamento del Valle del Cauca

Actividad 1.1.1 Realizar Jornadas de Prevención en materia disciplinaria a los servidores públicos de la planta central y de las Instituciones Educativas no certificadas del Departamento del Valle del Cauca

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$40.000.000,00
Total	\$40.000.000,00

Periodo	Total
0	\$40.000.000,00
Total	

Actividad 2.1.1 Fortalecer la Oficina de Control Disciplinario Interno mediante profesionales y/o asistencia técnica para apoyo a la gestión.

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$299.760.000,00
Total	\$299.760.000,00

Periodo	Total
0	\$299.760.000,00
Total	

Alternativa: Fortalecer el componente preventivo de la acción disciplinaria de los servidores públicos del Departamento del Valle del Cauca

Análisis de riesgos alternativa

01 - Análisis de riesgo

	Tipo de riesgo	Descripción del riesgo	Probabilidad e impacto	Efectos	Medidas de mitigación
1-Propósito (Objetivo general)	Legales	Incumplimiento del contrato dentro de los términos legales	Probabilidad: 1. Raro Impacto: 2. Menor	Detrimiento patrimonial	Control en la supervisión del contrato
2-Componente (Productos)	Legales	Aumento en las quejas disciplinarias por desconocimiento de la Ley	Probabilidad: 1. Raro Impacto: 2. Menor	Congestión de la oficina por el aumento de las quejas disciplinarias	Contratar un profesional facilitador para la realizar jornadas de prevención a los servidores públicos del Departamento del Valle del Cauca en materia disciplinaria
3-Actividad	Legales	Contratar un facilitador para realizar jornadas de prevención en materia disciplinaria	Probabilidad: 1. Raro Impacto: 2. Menor	Disminución de las quejas disciplinarias	Contratación de un profesional facilitador en materia disciplinaria

Alternativa: Fortalecer el componente preventivo de la acción disciplinaria de los servidores públicos del Departamento del Valle del Cauca

Ingresos y beneficios alternativa

01 - Ingresos y beneficios

Realizar Jornadas de prevención en materia disciplinaria a los servidores públicos del Departamento del Valle del Cauca

Tipo: Beneficios

Medido a través de: Número

Bien producido: Otros

Razón Precio Cuenta (RPC): 0.80

Periodo	Cantidad	Valor unitario	Valor total
0	1,00	\$40.000.000,00	\$40.000.000,00
1	1,00	\$40.000.000,00	\$40.000.000,00
2	1,00	\$40.000.000,00	\$40.000.000,00
3	1,00	\$40.000.000,00	\$40.000.000,00

02 - Totales

Periodo	Total beneficios	Total
0	\$40.000.000,00	\$40.000.000,00
1	\$40.000.000,00	\$40.000.000,00
2	\$40.000.000,00	\$40.000.000,00
3	\$40.000.000,00	\$40.000.000,00

Alternativa 2. Fortalecer la capacidad de respuesta a través de contratación de personal profesional, asistencia y técnico para apoyo a la gestión

Estudio de necesidades

01 - Bien o servicio

Bien o servicio

Contratación para apoyo a la gestión

Medido a través de

Número

Descripción

Contratación de prestación de servicios

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2019	7,00	8,00	-1,00
2020	7,00	8,00	-1,00

Alternativa: Fortalecer la capacidad de respuesta a través de contratación de personal profesional, asistencia y técnico para apoyo a la gestión

Análisis técnico de la alternativa

01 - Análisis técnico de la alternativa

Análisis técnico de la alternativa

Contratación de servicios profesionales, asistencia y técnico

Alternativa: Fortalecer la capacidad de respuesta a través de contratación de personal profesional, asistencia y técnico para apoyo a la gestión

Localización de la alternativa

01 - Localización de la alternativa

Ubicación general	Ubicación específica
Región: Occidente	
Departamento: Valle del Cauca	
Municipio: Cali	
Centro poblado: Urbano	
Resguardo:	
Latitud:	
Longitud:	

02 - Factores analizados

Estructura impositiva y legal

Estructura impositiva y legal

Alternativa: Fortalecer la capacidad de respuesta a través de contratación de personal profesional, asistencia y técnico para apoyo a la gestión

Cadena de valor de la alternativa

Costo total de la alternativa: \$ 1.359.040.000,00

1 - Objetivo específico 1 Costo: \$ 1.199.040.000

Cumplir con el tramite de expedientes dentro de los términos de legales.

Producto	Actividad
1.1 Documentos normativos	1.1.1 Fortalecer la Oficina de Control Disciplinario Interno mediante profesionales y/o asistencia técnica para apoyo a la gestión.
Medido a través de: Número de documentos	Costo: \$ 1.199.040.000
Cantidad: 7,0000	Etapas: Inversión
Costo: \$ 1.199.040.000	Ruta crítica: Si

2 - Objetivo específico 2 Costo: \$ 160.000.000

Realizar jornadas de prevención en materia disciplinaria

Producto	Actividad
2.1 Servicio de Educación Informal para la Gestión Administrativa	2.1.1 Realizar Jornadas de Prevención en materia disciplinaria a los servidores públicos de la planta central y de las Instituciones Educativas no certificadas del Departamento.
Medido a través de: Número de personas	Costo: \$ 160.000.000
Cantidad: 1,0000	Etapas: Inversión
Costo: \$ 160.000.000	Ruta crítica: Si

Alternativa: Fortalecer la capacidad de respuesta a través de contratación de personal profesional, asistencia y técnico para apoyo a la gestión

Actividad 1.1.1 Fortalecer la Oficina de Control Disciplinario Interno mediante profesionales y/o asistencia técnica para apoyo a la gestión.

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$299.760.000,00
1	\$299.760.000,00
2	\$299.760.000,00
3	\$299.760.000,00
Total	\$1.199.040.000,00

Periodo	Total
0	\$299.760.000,00
1	\$299.760.000,00
2	\$299.760.000,00
3	\$299.760.000,00
Total	

Actividad 2.1.1 Realizar Jornadas de Prevención en materia disciplinaria a los servidores públicos de la planta central y de las Instituciones Educativas no certificadas del Departamento.

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$40.000.000,00
1	\$40.000.000,00
2	\$40.000.000,00
3	\$40.000.000,00
Total	\$160.000.000,00

Periodo	Total
0	\$40.000.000,00
1	\$40.000.000,00
2	\$40.000.000,00
3	\$40.000.000,00
Total	

Alternativa: Fortalecer la capacidad de respuesta a través de contratación de personal profesional, asistencia y técnico para apoyo a la gestión

Análisis de riesgos alternativa

01 - Análisis de riesgo

	Tipo de riesgo	Descripción del riesgo	Probabilidad e impacto	Efectos	Medidas de mitigación
1-Propósito (Objetivo general)	Legales	Incumplimiento del objetivo del contrato por parte del personal contratado	Probabilidad: 1. Raro Impacto: 2. Menor	Incumplimiento de las metas establecidas y detrimento patrimonial	Supervisión de la contratación
2-Componente (Productos)	Legales	Incumplimiento de los términos legales dentro de las investigaciones disciplinarias por parte del personal contratado	Probabilidad: 1. Raro Impacto: 2. Menor	incumplimiento del debido proceso	Controles en la supervisión de los contratos
3-Actividad	Legales	Congestión de la oficina por el incumplimiento del tramite oportuno de las investigaciones disciplinarias	Probabilidad: 1. Raro Impacto: 2. Menor	Congestión de la oficina	Contratación de personal profesional, asistencial y técnico

Alternativa: Fortalecer la capacidad de respuesta a través de contratación de personal profesional, asistencia y técnico para apoyo a la gestión

Ingresos y beneficios alternativa

01 - Ingresos y beneficios

Fortalecer la capacidad de respuesta mediante personal profesional, asistencial y técnico

Tipo: Beneficios

Medido a través de: Número

Bien producido: Otros

Razón Precio Cuenta (RPC): 0.80

Periodo	Cantidad	Valor unitario	Valor total
0	7,00	\$42.822.857,14	\$299.759.999,98
1	7,00	\$42.822.857,14	\$299.759.999,98
2	7,00	\$42.822.857,14	\$299.759.999,98
3	7,00	\$42.822.587,14	\$299.758.109,98

02 - Totales

Periodo	Total beneficios	Total
0	\$299.759.999,98	\$299.759.999,98
1	\$299.759.999,98	\$299.759.999,98
2	\$299.759.999,98	\$299.759.999,98
3	\$299.758.109,98	\$299.758.109,98

Alternativa 1

Flujo Económico

01 - Flujo Económico

P	Beneficios e ingresos (+)	Créditos(+)	Costos de preinversión (-)	Costos de inversión (-)	Costos de operación (-)	Amortización (-)	Intereses de los créditos (-)	Valor de salvamento (+)	Flujo Neto
0	\$239.808.000,0	\$0,0	\$0,0	\$339.760.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-99.952.000,0
1	\$239.808.000,0	\$0,0	\$0,0	\$339.760.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-99.952.000,0
2	\$239.808.000,0	\$0,0	\$0,0	\$339.760.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-99.952.000,0
3	\$239.806.488,0	\$0,0	\$0,0	\$339.760.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-99.953.512,0

Alternativa 2

Flujo Económico

01 - Flujo Económico

P	Beneficios e ingresos (+)	Créditos(+)	Costos de preinversión (-)	Costos de inversión (-)	Costos de operación (-)	Amortización (-)	Intereses de los créditos (-)	Valor de salvamento (+)	Flujo Neto
0	\$32.000.000,0	\$0,0	\$0,0	\$339.760.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-307.760.000,0
1	\$32.000.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$32.000.000,0
2	\$32.000.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$32.000.000,0
3	\$32.000.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$32.000.000,0

Indicadores y decisión

01 - Evaluación económica

Indicadores de rentabilidad			Indicadores de costo-eficiencia	Indicadores de costo mínimo	
Valor Presente Neto (VPN)	Tasa Interna de Retorno (TIR)	Relación Costo Beneficio (RCB)	Costo por beneficiario	Valor presente de los costos	Costo Anual Equivalente (CAE)
Alternativa: Fortalecer el componente preventivo de la acción disciplinaria de los servidores públicos del Departamento del Valle del Cauca					
\$-230.901.399,42	-41,48 %	\$0,32	\$35.764,21	\$339.760.000,00	\$-76.020.692,08
Alternativa: Fortalecer la capacidad de respuesta a través de contratación de personal profesional, asistencia y técnico para apoyo a la gestión					
\$-340.020.915,20	No aplica	\$0,71	\$121.663,81	\$1.155.806.191,69	\$-111.946.594,35

Costo por capacidad

Producto	Costo unitario (valor presente)
Servicio de Educación Informal para la Gestión Administrativa	\$40.000.000,00
Documentos normativos	\$42.822.857,14

03 - Decisión

Alternativa

Fortalecer la capacidad de respuesta a través de contratación de personal profesional, asistencia y técnico para apoyo a la gestión

Indicadores de producto

01 - Objetivo 1

1. Cumplir con el tramite de expedientes dentro de los términos de legales.

Producto

1.1. Documentos normativos

Indicador

1.1.1 Documentos normativos realizados

Medido a través de: Número de documentos

Meta total: 7,0000

Fórmula:

Es acumulativo: No

Es Principal: Si

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	7,0000		

02 - Objetivo 2

2. Realizar jornadas de prevención en materia disciplinaria

Producto

2.1. Servicio de Educación Informal para la Gestión Administrativa

Indicador

2.1.1 Personas capacitadas

Medido a través de: Número de personas

Meta total: 1,0000

Fórmula:

Es acumulativo: No

Es Principal: Si

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	1,0000		

Indicadores de gestión

01 - Indicador por proyecto

Indicador

Documentos normativos elaborados

Medido a través de: Número

Código: 9900G122

Fórmula: Número de documentos normativos elaborados

Tipo de Fuente: Estadísticas

Fuente de Verificación: Base de datos de la oficina

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Valor
0	7	Total:	7

Esquema financiero

01 - Clasificación presupuestal

Programa presupuestal

2599 - Fortalecimiento de la gestión y dirección del Sector Organismos de Control

Subprograma presupuestal

0803 ADMINISTRACION DE JUSTICIA

02 - Resumen fuentes de financiación

Etapa	Entidad	Tipo Entidad	Tipo de Recurso	Periodo	Valor
Inversión	Valle del Cauca	Departamentos	Propios	0	\$339.760.000,00
				1	\$339.760.000,00
				2	\$339.760.000,00
				3	\$339.760.000,00
				Total	\$1.359.040.000,00
	Total Inversión				\$1.359.040.000,00
Total					\$1.359.040.000,00

Resumen del proyecto

Resumen del proyecto

Resumen narrativo	Descripción	Indicadores	Fuente	Supuestos
Objetivo General	Fortalecer institucionalmente la oficina de control disciplinario interno para desarrollar su misión con seguridad, eficiencia y efectividad.	Investigaciones tramitadas sobre total de investigaciones radicadas	Tipo de fuente: Estadísticas Fuente: Base de datos	Detrimento patrimonial
Componentes (Productos)	1.1 Documentos normativos	Documentos normativos realizados	Tipo de fuente: Estadísticas Fuente: Base de datos de la oficina	Detrimento patrimonial
	2.1 Servicio de Educación Informal para la Gestión Administrativa	Personas capacitadas	Tipo de fuente: Estadísticas Fuente: Base de datos de la oficina	
Actividades	1.1.1 - Fortalecer la Oficina de Control Disciplinario Interno mediante profesionales y/o asistencia técnica para apoyo a la gestión.(*)	Nombre: Documentos normativos elaborados Unidad de Medida: Número Meta: 7.0000	Tipo de fuente: Fuente:	Incumplimiento de los términos de Ley
	1.1.1 - Realizar Jornadas de Prevención en materia disciplinaria a los servidores públicos de la planta central y de las Instituciones Educativas no certificadas del Departamento del Valle del Cauca(*)		Tipo de fuente: Fuente:	
	2.1.1 - Fortalecer la Oficina de Control Disciplinario Interno mediante profesionales y/o asistencia técnica para apoyo a la gestión.(*)		Tipo de fuente: Fuente:	
	2.1.1 - Realizar Jornadas de Prevención en materia disciplinaria a los servidores públicos de la planta central y de las Instituciones Educativas no certificadas del Departamento.(*)		Tipo de fuente: Fuente:	

(*) Actividades con ruta crítica