

Datos básicos

01 - Datos básicos del proyecto

Nombre

Fortalecimiento Institucional de la Oficina de Control Disciplinario Interno de la Gobernación Valle del Cauca

Código BPIN

2017003760009

Sector

Organismos de Control

Es Proyecto Tipo: No

Fecha creación: 12/06/2017 16:02:59

Identificador: 35894

Formulador: Ana Julieta Paredes López

Contribución a la política pública

01 - Contribución al Plan Nacional de Desarrollo

Plan

(2014-2018) Todos por un nuevo país

Estrategia Transversal

1051 - Buen gobierno

Objetivo

10517 - Promover la eficiencia y eficacia administrativa

Programa

2599 - Fortalecimiento de la gestión y dirección del Sector Organismos de Control

02 - Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

El Valle Está en Vos

Estrategia del Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Fortalecer de la Oficina de control Disciplinario Interno

Programa del Plan Desarrollo Departamental o Sectorial

30101 Buen gobierno
PR3010117 Disminucion

03 - Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

++

Estrategia del Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

++

Programa del Plan desarrollo Distrital o Municipal

++

Identificación y descripción del problema

Problema central

El alto volumen de expedientes debido a la alta recepción de quejas hace que el avance en ellas se haga lento generando la prescripción, el no cumplimiento de metas, y la posible sanción de organismos de control.

Descripción de la situación existente con respecto al problema

Hay insuficiente recurso humano profesional y técnico para desarrollar la labor de manera eficiente y eficaz.

Magnitud actual del problema – indicadores de referencia

La falta de conocimiento claro de derechos y deberes de parte de la población objeto de ser investigada hace se presente quejas que son objeto de investigación disciplinaria.

01 - Causas que generan el problema

Causas directas	Causas indirectas
2. deficiente conocimiento de la norma disciplinaria y los actos que podrían conducir a una sanción	
1. alto volumen de expedientes impide la evacuación de las investigaciones dentro de los términos legales	1.1 No aplicación del proceso verbal

02 - Efectos generados por el problema

Efectos directos	Efectos indirectos
2. sanciones por acción o por omisión	
1. congestión de la dependencia	1.1 Vulneración de los derechos del investigado

Identificación y análisis de participantes

01 - Identificación de los participantes

Participante	Contribución o Gestión
Actor: Departamental Entidad: Valle del Cauca Posición: Perjudicado Intereses o Expectativas: Desconocimiento y mala interpretación de la normas disciplinaria	Sanciones por acción o por omisión
Actor: Departamental Entidad: Valle del Cauca Posición: Cooperante Intereses o Expectativas: Fortalecer la capacidad de respuesta de la dependencia	Disminución de las quejas disciplinarias

02 - Análisis de los participantes

Sensibilización en materia Disciplinaria Ley 734 de 2002 y la Ley 1474 de 2011

Población afectada y objetivo

01 - Población afectada por el problema

Tipo de población

Personas

Número

4.800

Fuente de la información

Estadísticas base de datos de la dependencia

Localización

Ubicación general	Localización específica
Región: Occidente Departamento: Valle del Cauca Municipio: Centro poblado: Resguardo:	Departamento del Valle del Cauca

02 - Población objetivo de la intervención

Tipo de población

Personas

Número

1.200

Fuente de la información

Base de datos de la dependencia

Localización

Ubicación general	Localización específica	Nombre del consejo comunitario
Región: Occidente Departamento: Valle del Cauca Municipio: Centro poblado: Resguardo:	Departamento del Valle del Cauca	

03 - Características demográficas de la población objetivo

Características demográficas de la población objetivo

Clasificación	Detalle	Número de personas	Fuente de la información
Género	Masculino	500	SIMAT
	Femenino	700	SIMAT

5. Objetivos específicos

01 - Objetivo general e indicadores de seguimiento

Problema central

El alto volumen de expedientes debido a la alta recepción de quejas hace que el avance en ellas se haga lento generando la prescripción, el no cumplimiento de metas, y la posible sanción de organismos de control.

Objetivo general – Propósito

Fortalecer institucionalmente la Oficina de Control Disciplinario Interno para desarrollar su misión con seguridad, eficiencia y efectividad

Indicadores para medir el objetivo general

Indicador objetivo	Descripción	Fuente de verificación
Investigaciones tramitadas sobre el total de investigaciones radicadas	Medido a través de: Porcentaje Meta: 60 Tipo de fuente: Informe	Base de datos de la dependencia
Numero de funcionarios capacitados	Medido a través de: Número Meta: 1.200 Tipo de fuente: Estadísticas	Listado de asistencia

02 - Relaciones entre las causas y objetivos

Causa relacionada	Objetivos específicos
Causa directa 1 alto volumen de expedientes impide la evacuación de las investigaciones dentro de los términos legales	lograr la mayor cantidad de expedientes evacuados en los términos procesales
Causa indirecta 1.1 No aplicación del proceso verbal	Dar celeridad a las investigaciones disciplinarias
Causa directa 2 deficiente conocimiento de la norma disciplinaria y los actos que podrían conducir a una sanción	sensibilizar en materia disciplinaria a la población objetivo de ser investigada

Alternativas de la solución

01 - Alternativas de la solución

Nombre de la alternativa	Se evaluará con esta herramienta	Estado
fortalecer la capacidad de respuesta a traves de contratacion de profesionales que apoyen la gestion	Si	Completo
Sensibilizar en materia Disciplinaria a la población objeto de ser investigada	Si	Completo

Evaluaciones a realizar

Rentabilidad:	Si
Costo - Eficiencia y Costo mínimo:	Si
Evaluación multicriterio:	No

Alternativa 1. fortalecer la capacidad de respuesta a traves de contratacion de profesionales que apoyen la gestion

Estudio de necesidades

01 - Bien o servicio

Bien o servicio

contratacion

Medido a través de

Número

Descripción

contratacion de prestacion de servicios profesionales

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2018	8,00	4,00	4,00

Alternativa: fortalecer la capacidad de respuesta a través de contratación de profesionales que apoyen la gestión

Análisis técnico de la alternativa

01 - Análisis técnico de la alternativa

Análisis técnico de la alternativa

contratación de servicios profesionales y asesoría en materia disciplinaria

Alternativa: fortalecer la capacidad de respuesta a través de contratación de profesionales que apoyen la gestión

Localización de la alternativa

01 - Localización de la alternativa

Ubicación general	Ubicación específica
Región: Occidente Departamento: Valle del Cauca Municipio: Centro poblado: Resguardo: Latitud: Longitud:	Instituciones educativas no certificadas del Departamento del Valle del Cauca

02 - Factores analizados

Estructura impositiva y legal

Estructura impositiva y legal

Alternativa: fortalecer la capacidad de respuesta a través de contratación de profesionales que apoyen la gestión

Cadena de valor de la alternativa

Costo total de la alternativa: \$ 1.026.260.000,00

1 - Objetivo específico 1 Costo: \$ 866.260.000

lograr la mayor cantidad de expedientes evacuados en los terminos procesales

Producto	Actividad
1.1 Documentos normativos Medido a través de: Número de documentos Cantidad: 8,0000 Costo: \$ 866.260.000	1.1.1 Fortalecer la Oficina de Control Disciplinario Interno mediante asistencia técnica para apoyo a la gestión Costo: \$ 866.260.000 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si

2 - Objetivo específico 2 Costo: \$ 160.000.000

sensibilizar en materia disciplinaria a la poblacion objetivo de ser investigada

Producto	Actividad
2.1 Servicio de Educación Informal para la Gestión Administrativa Medido a través de: Número de personas Cantidad: 1.200,0000 Costo: \$ 160.000.000	2.1.1 Realizar jornadas de sensibilización en materia disciplinaria a los funcionarios públicos de Instituciones Educativas no Certificadas Costo: \$ 160.000.000 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si

Alternativa: fortalecer la capacidad de respuesta a través de contratación de profesionales que apoyen la gestión

Actividad 1.1.1 Fortalecer la Oficina de Control Disciplinario Interno mediante asistencia técnica para apoyo a la gestión

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$60.000.000,00
1	\$206.740.000,00
2	\$299.760.000,00
3	\$299.760.000,00
Total	\$866.260.000,00

Periodo	Total
0	\$60.000.000,00
1	\$206.740.000,00
2	\$299.760.000,00
3	\$299.760.000,00
Total	

Actividad 2.1.1 Realizar jornadas de sensibilización en materia disciplinaria a los funcionarios públicos de Instituciones Educativas no Certificadas

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$40.000.000,00
1	\$40.000.000,00
2	\$40.000.000,00
3	\$40.000.000,00
Total	\$160.000.000,00

Periodo	Total
0	\$40.000.000,00
1	\$40.000.000,00
2	\$40.000.000,00
3	\$40.000.000,00
Total	

Alternativa: fortalecer la capacidad de respuesta a través de contratación de profesionales que apoyen la gestión

Análisis de riesgos alternativa

01 - Análisis de riesgo

	Tipo de riesgo	Descripción del riesgo	Probabilidad e impacto	Efectos	Medidas de mitigación
1-Propósito (Objetivo general)	Administrativos	que no se cumpla con el objetivo de la alternativa por parte de los profesionales contratados	Probabilidad: 3. Moderado Impacto: 2. Menor	incumpliendo de las metas de resultado	establecer mediadas de supervicion e interventoria del contrato
2-Componente (Productos)	Administrativos	incumpliendo del objetivo de los profesionales contratados	Probabilidad: 3. Moderado Impacto: 2. Menor	incumplimiento de las metas establecidas	controles en la supervision de los contratos
3-Actividad	Administrativos	incumpliendo de los objetivos por parte de los profesionales	Probabilidad: 3. Moderado Impacto: 2. Menor	incumplimiento de las metas establecidas	controles efectivos en la supervicion de los contratos

Alternativa: fortalecer la capacidad de respuesta a través de contratación de profesionales que apoyen la gestión

Ingresos y beneficios alternativa

01 - Ingresos y beneficios

Fortalecer la capacidad de respuesta mediante asesoría técnica

Tipo: Beneficios

Medido a través de: Porcentaje

Bien producido: Comercio

Razón Precio Cuenta (RPC): 0.75

Periodo	Cantidad	Valor unitario	Valor total
1	1.200,00	\$130.000,00	\$156.000.000,00
2	1.200,00	\$140.000,00	\$168.000.000,00

02 - Totales

Periodo	Total beneficios	Total
1	\$156.000.000,00	\$156.000.000,00
2	\$168.000.000,00	\$168.000.000,00

Alternativa 2. Sensibilizar en materia Disciplinaria a la población objeto de ser investigada

Estudio de necesidades

01 - Bien o servicio

Bien o servicio

Recurso Humano sensibilizador

Medido a través de

Número

Descripción

Contratación de servicios profesionales en asesoría disciplinaria

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2018	1,00	2,00	-1,00

Alternativa: Sensibilizar en materia Disciplinaria a la población objeto de ser investigada

Análisis técnico de la alternativa

01 - Análisis técnico de la alternativa

Análisis técnico de la alternativa

Realizar Jornadas de Sensibilización en materia Disciplinaria

Alternativa: Sensibilizar en materia Disciplinaria a la población objeto de ser investigada

Localización de la alternativa

01 - Localización de la alternativa

Ubicación general	Ubicación específica
Región: Occidente Departamento: Valle del Cauca Municipio: Centro poblado: Resguardo: Latitud: Longitud:	Departamento del Valle del Cauca

02 - Factores analizados

Estructura impositiva y legal

Estructura impositiva y legal

Alternativa: Sensibilizar en materia Disciplinaria a la población objeto de ser investigada

Cadena de valor de la alternativa

Costo total de la alternativa: \$ 339.760.000,00

1 - Objetivo específico 1 Costo: \$ 299.760.000

lograr la mayor cantidad de expedientes evacuados en los terminos procesales

Producto	Actividad
1.1 Servicio de Educación Informal para la Gestión Administrativa Medido a través de: Número de personas Cantidad: 8,0000 Costo: \$ 299.760.000	1.1.1 Fortalecer la Oficina de Control Disciplinario Interno mediante asistencia técnica para apoyo a la gestión Costo: \$ 299.760.000 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si

2 - Objetivo específico 2 Costo: \$ 40.000.000

sensibilizar en materia disciplinaria a la poblacion objetivo de ser investigada

Producto	Actividad
2.1 Documentos normativos Medido a través de: Número de documentos Cantidad: 1.200,0000 Costo: \$ 40.000.000	2.1.1 Realizar Jornadas de Sensibilización en materia disciplinaria a los funcionarios públicos de instituciones educativas no certificadas del Departamento del Valle del Cauca Costo: \$ 40.000.000 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si

Alternativa: Sensibilizar en materia Disciplinaria a la población objeto de ser investigada

Actividad 1.1.1 Fortalecer la Oficina de Control Disciplinario Interno mediante asistencia técnica para apoyo a la gestión

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$299.760.000,00
Total	\$299.760.000,00

Periodo	Total
0	\$299.760.000,00
Total	

Actividad 2.1.1 Realizar Jornadas de Sensibilización en materia disciplinaria a los funcionarios públicos de instituciones educativas no certificadas del Departamento del Valle del Cauca

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$40.000.000,00
Total	\$40.000.000,00

Periodo	Total
0	\$40.000.000,00
Total	

Alternativa: Sensibilizar en materia Disciplinaria a la población objeto de ser investigada

Análisis de riesgos alternativa

01 - Análisis de riesgo

	Tipo de riesgo	Descripción del riesgo	Probabilidad e impacto	Efectos	Medidas de mitigación
1-Propósito (Objetivo general)	Administrativos	Que no se cumpla con las actividades establecidas por parte del profesional sensibilizador	Probabilidad: 3. Moderado Impacto: 3. Moderado	Incumplimiento en la meta de resultado	Control efectivo en la supervisión del contrato
2-Componente (Productos)	Administrativos	Incumplimiento en el logro de los términos legales	Probabilidad: 3. Moderado Impacto: 3. Moderado	Incumplimiento en la meta de resultado establecida	Control en la supervisión del contrato
3-Actividad	Operacionales	Incumplimiento del objetivo establecido por parte del profesional sensibilizador	Probabilidad: 3. Moderado Impacto: 3. Moderado	Incumplimiento de la meta establecida	Control en la supervisión del contrato

Alternativa: Sensibilizar en materia Disciplinaria a la población objeto de ser investigada

Ingresos y beneficios alternativa

01 - Ingresos y beneficios

Realizar Jornadas de Sensibilización en materia disciplinaria a los funcionarios públicos de instituciones educativas no certificadas del Departamento del Valle del Cauca

Tipo: Beneficios

Medido a través de: Número

Bien producido: Comercio

Razón Precio Cuenta (RPC): 0.75

Periodo	Cantidad	Valor unitario	Valor total
0	1,00	\$40.000.000,00	\$40.000.000,00

02 - Totales

Periodo	Total beneficios	Total
0	\$40.000.000,00	\$40.000.000,00

Alternativa 1
Flujo Económico
01 - Flujo Económico

P	Beneficios e ingresos (+)	Créditos(+)	Costos de preinversión (-)	Costos de inversión (-)	Costos de operación (-)	Amortización (-)	Intereses de los créditos (-)	Valor de salvamento (+)	Flujo Neto
0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$100.000.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-100.000.000,0
1	\$117.000.000,0	\$0,0	\$0,0	\$246.740.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-129.740.000,0
2	\$126.000.000,0	\$0,0	\$0,0	\$339.760.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-213.760.000,0
3	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$339.760.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-339.760.000,0

Alternativa 2
Flujo Económico
01 - Flujo Económico

P	Beneficios e ingresos (+)	Créditos(+)	Costos de preinversión (-)	Costos de inversión (-)	Costos de operación (-)	Amortización (-)	Intereses de los créditos (-)	Valor de salvamento (+)	Flujo Neto
0	\$30.000.000,0	\$0,0	\$0,0	\$339.760.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-309.760.000,0

Indicadores y decisión

01 - Evaluación económica

Indicadores de rentabilidad			Indicadores de costo-eficiencia	Indicadores de costo mínimo	
Valor Presente Neto (VPN)	Tasa Interna de Retorno (TIR)	Relación Costo Beneficio (RCB)	Costo por beneficiario	Valor presente de los costos	Costo Anual Equivalente (CAE)
Alternativa: fortalecer la capacidad de respuesta a través de contratación de profesionales que apoyen la gestión					
\$-628.081.905,98	No aplica	\$0,25	\$694.160,52	\$832.992.620,26	\$-206.786.192,27
Alternativa: Sensibilizar en materia Disciplinaria a la población objeto de ser investigada					
\$-309.760.000,00	No aplica	\$0,09	\$283.133,33	\$339.760.000,00	\$-346.931.200,00

Costo por capacidad

Producto	Costo unitario (valor presente)
Servicio de Educación Informal para la Gestión Administrativa	\$37.470.000,00
Documentos normativos	\$33.333,33

03 - Decisión

Alternativa

fortalecer la capacidad de respuesta a través de contratación de profesionales que apoyen la gestión

Indicadores de producto

01 - Objetivo 1

1. lograr la mayor cantidad de expedientes evacuados en los terminos procesales

Producto

1.1. Documentos normativos

Indicador

1.1.1 Documentos normativos realizados

Medido a través de: Número de documentos

Meta total: 8,0000

Fórmula:

Es acumulativo: No

Es Principal: Si

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	6,0000	1	7,0000
2	7,0000		

02 - Objetivo 2

2. sensibilizar en materia disciplinaria a la población objetivo de ser investigada

Producto

2.1. Servicio de Educación Informal para la Gestión Administrativa

Indicador

2.1.1 Personas capacitadas

Medido a través de: Número de personas

Meta total: 1.200,0000

Fórmula:

Es acumulativo: No

Es Principal: Si

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	1200,0000	1	1200,0000
2	1200,0000		

Indicadores de gestión

01 - Indicador por proyecto

Esquema financiero

01 - Clasificación presupuestal

Programa presupuestal

2599 - Fortalecimiento de la gestión y dirección del Sector Organismos de Control

Subprograma presupuestal

0803 ADMINISTRACION DE JUSTICIA

02 - Resumen fuentes de financiación

Etapa	Entidad	Tipo Entidad	Tipo de Recurso	Período	Valor
Inversión	Valle del Cauca	Departamentos	Propios	0	\$100.000.000,00
				1	\$246.740.000,00
				2	\$339.760.000,00
				3	\$339.760.000,00
				Total	\$1.026.260.000,00
	Total Inversión				\$1.026.260.000,00
Total					\$1.026.260.000,00

Resumen del proyecto

Resumen del proyecto

Resumen narrativo	Descripción	Indicadores	Fuente	Supuestos
Objetivo General	Fortalecer institucionalmente la Oficina de Control Disciplinario Interno para desarrollar su misión con seguridad, eficiencia y efectividad	Investigaciones tramitadas sobre el total de investigaciones radicadas	Tipo de fuente: Informe Fuente: Base de datos de la dependencia	Base datos
		Numero de funcionarios capacitados	Tipo de fuente: Estadísticas Fuente: Listado de asistencia	Base datos
Componentes (Productos)	1.1 Documentos normativos	Documentos normativos realizados	Tipo de fuente: Documento oficial Fuente: base de datos	Base datos
	2.1 Servicio de Educación Informal para la Gestión Administrativa	Personas capacitadas	Tipo de fuente: Documento oficial Fuente: base de datos	
Actividades	1.1.1 - Fortalecer la Oficina de Control Disciplinario Interno mediante asistencia técnica para apoyo a la gestión(*)		Tipo de fuente: Fuente:	Base datos
	1.1.1 - Fortalecer la Oficina de Control Disciplinario Interno mediante asistencia técnica para apoyo a la gestión(*)		Tipo de fuente: Fuente:	
	2.1.1 - Realizar Jornadas de Sensibilización en materia disciplinaria a los funcionarios públicos de instituciones educativas no certificadas del Departamento del Valle del Cauca(*)		Tipo de fuente: Fuente:	
	2.1.1 - Realizar jornadas de sensibilización en materia disciplinaria a los funcionarios públicos de Instituciones Educativas no Certificadas(*)		Tipo de fuente: Fuente:	

(*) Actividades con ruta crítica