



GOBERNACION DEL VALLE DEL CAUCA SECRETARIA DEPARTAMENTAL DE SALUD

**OFICINAS: 1.- ASESORA DE PLANEACIÓN
2.- ASESORA PARA LA GESTION DE LA
SALUD**

MARZO 19 DE 2019

AGENDA

1. Normas Aplicables.
2. [Ley 1438 de 2011.](#)
3. [Resolución 1097 de 2018, Resolución 408 de 2018, Resolución 710 de 2012 y Resolución 743 de 2013.](#)
4. Planes de Gestión Aprobados.
5. Definición Operacional de Indicadores del Área de Dirección y Gerencia.
6. Definición Operacional de Indicadores del Área Financiera y Administrativa
7. Definición Operacional de Indicadores del Área Clínica o Asistencial.
8. Evaluación y Calificación del Plan de Gestión.



LEY 1438 DE 2011

- ✓ Preparar Plan de gestión
- ✓ Presentar y sustentar plan de gestión
- ✓ Realizar observaciones al plan de gestión
- ✓ Implementar plan de gestión (programación anual de las metas de gestión y resultados contenidos)
- ✓ Ejecutar plan de gestión
- ✓ Preparar informe anual de gestión
- ✓ Presentar y sustentar informe anual de gestión



RESOLUCIÓN 408 DEL 15 FEBRERO DE 2018

RESOLUCIÓN 408 DEL 15 FEBRERO DE
2018 “POR LA CUAL SE MODIFICA LA
RESOLUCIÓN 710 DE 2012, MODIFICADA POR
LA RESOLUCION 743 DE 2013 Y SE DICTAN
OTRAS DISPOSICIONES”
CORREGIDA POR LA RESOLUCION 1097
DEL 27 DE MARZO DE 2018



CONTENIDOS DEL PLAN DE GESTIÓN

- El diagnóstico inicial o línea de base para cada indicador
- Las metas de gestión y de resultados: indicadores aplicables a cada entidad (resultado al final del periodo).
- La meta es el estándar establecido para cada indicador
- Establecimiento de Logros o Compromisos de Gestión
- Lineamientos generales del plan a ejecutar (con las actividades más importantes).



EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN

**Definición operacional de
indicadores de Área de
Dirección y Gerencia**

20%

**Definición operacional de
indicadores de Área Financiera y
Administrativa**

40%

**Definición operacional de
indicadores de Gestión Clínica o
Asistencial en el Plan de Gestión de
las Empresas Sociales del Estado del
Orden Territorial**

40%

Evaluación del Plan de Gestión de Gerentes de ESE's

MATRIZ DE CALIFICACION DEL PLAN DE
GESTION (RESOLUCION 408 DE 2018 -
ANEXO 4).



ESCALA DE RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN

Rango calificación	Criterio	Cumplimiento del plan de gestión
Puntaje total entre (0,0) y (3,49)	Evaluación Insatisfactoria	Menor del 70%
Puntaje total entre (3,5 y 5,0)	Evaluación Satisfactoria	Igual o superior al 70%

Evaluación del Cumplimiento del Plan de Gestión

- ✓ El Gerente tiene plazo para la presentación del Informe Anual de Gestión máximo el 01 de Abril.
- ✓ Junta Directiva dentro de los 15 días hábiles siguientes a su presentación.
- ✓ Acuerdo de la Junta Directiva motivado y notificado al Gerente o Director – Acta de la reunión de Junta.
- ✓ Gerente o Director puede interponer recurso de Reposición ante J.D. dentro de los 5 días hábiles siguientes a su notificación



Evaluación del Cumplimiento del Plan de Gestión

- ✓ Recursos: Reposición: Ante la Junta Directiva
Apelación: en efecto suspensivo ante la Supersalud



Evaluación del Cumplimiento del Plan de Gestión

- ✓ Termino para resolver recurso: 15 días hábiles
- ✓ Resultado insatisfactorio en firme: Causal de retiro del Gerente o Director
- ✓ Remoción del Gerente o Director: La solicita la J.D., dentro de los 5 días hábiles siguientes de estar en firme la evaluación, al Nominador.
- ✓ Acto Administrativo: Dentro de los 5 días hábiles siguientes a su solicitud, proceden recursos de Ley.

EJERCICIO PRACTICO RESOLUCION

408 DEL 2018:

EJEMPLO PONDERACION



INDICADORES Y ESTANDARES POR AREAS DE GESTION - RESOLUCION 408 DEL 2018:



EJERCICIO PRACTICO SOBRE ALGUNAS ITEMS: EJEMPLO PONDERACION



GRACIAS!!

