



Informe de
Gestión 2015

INSTITUCIÓN EDUCATIVA “ANTONIO NARIÑO”

La Paila-Zarzal– Valle Del Cauca

INFORME DE GESTIÓN Año 2015

Lic. NANCY RAMOS MOLINA

Rectora

Noviembre 5
de 2015



Atendiendo la resolución 7118 de septiembre 04 de 2015

La Rectora de la Institución Educativa Antonio Nariño del corregimiento de la Paila- Zarzal, Lic. NANCY RAMOS MOLINA, les presenta el siguiente INFORME DE GESTIÓN de los resultados del año 2015.



CONTENIDO

1. Informe ejecutivo de la gestión 
2. Área de gestión Directiva 
3. Área de gestión Académica 
4. Área de gestión de la Comunidad. 
5. Área de gestión Administrativa y financiera. 
 - Talento Humano y Recursos físicos. 
 - Informe Financiero. 
6. Observaciones Finales. 
7. Agradecimientos.



1. Informe Ejecutivo de la Gestión:

Apuntándole a los elementos de calidad, cobertura y permanencia como ejes fundamentales en el proceso de educación propuestos desde el MEN, en unión con la Secretaria de Educación Departamental y el Plan de Desarrollo Municipal, la Institución Educativa en aras de garantizar la permanencia de nuestros estudiantes en el sistema educativo y con el apoyo de la administración Municipal, contó con el servicio de transporte escolar para 51 niños y niñas; en desayunos y almuerzos escolares 507 raciones en la sede Antonio Nariño y 340 raciones en la sede República de Colombia, dando cubrimiento en desayunos y refrigerios al 100% de la población atendida.



1. Informe ejecutivo de la gestión

Informe de
Gestión 2015

- Se articularon las 4 áreas de gestión de nuestro P.E.I.
- Se participó en las mesas de trabajo de: construcción de la Política Pública de Educación Municipal, atención a la primera infancia, talleres de Educación Sexual.
- Se participó en la organización y realización del Foro Educativo Municipal.
- Se realizaron alianzas estratégicas con Ecopetrol para la realización del taller de gestión del Riesgo en la I.E.
- Se elaboró el Mapa de Riesgos de la I.E.



1. Informe ejecutivo de la gestión

Informe de Gestión 2015

- En alianza con la C.V.C y ASOPROVIDA, se realizaron talleres ambientales con la participación del comité PRAE “NUEVA AURORA” de la I.E.
- Se participó en los talleres del Programa ONDAS con la Universidad del Valle.(Proyecto de Robótica en Tec-Informática e investigación en el área de Matemáticas y Proyecto Ambiental PRAES).
- Como I.E. Piloto, participamos en los talleres del PEEF (Programa de Educación Económica y Financiera).
- Se ajustó el Plan de Aula de acuerdo a los lineamientos del PTA.
- Se realizaron actividades educativas y participativas de Escuela de Padres.





2. ÁREA DE GESTIÓN DIRECTIVA

- ❖ Se cuenta con un gobierno escolar establecido de acuerdo a la norma, donde cada estamento está representado y son elegidos democráticamente
- ❖ Desde el Área de Gestión Directiva se han planteado Políticas claras de Inclusión, dentro del P.E.I; dado que la población atendida es vulnerable en su totalidad y caracterizada así:
- ❖ 59.868% Mestizos.
- ❖ Un 40.132% se caracteriza como afrocolombianos.
- ❖ El 0.59% son desplazados.



2. ÁREA DE GESTIÓN DIRECTIVA

Informe de
Gestión 2015

- El 12.56% de nuestros estudiantes presentan capacidades disímiles y barreras de aprendizaje, según diagnóstico presentado por sus padres o madres de familia que han escuchado las recomendaciones de las Docentes, Coordinadoras y Rectora. Para que en conjunto busquemos una explicación clínica a los bajos desempeños académicos y de convivencia escolar de sus hijos. Contamos además, con el apoyo de la comisaría de familia y el Hospital San Rafael del municipio de Zarzal, quienes con su equipo de profesionales brindan orientaciones a los padres y madres de familia e Institución.



2. ÁREA DE GESTIÓN DIRECTIVA

Informe de
Gestión 2015

- ❖ En Articulación con: la Policía Nacional , la Comisaría de Familia y el Personero Municipal se trabaja con los diferentes grupos de estudiantes y consejo de Padres y Madres de familia en los talleres de divulgación de la Ley de Infancia y la Adolescencia Ley 1098 de 2006, la Ley 1620 del 2013 y su Decreto Reglamentario 1965 de 2013.
- ❖ En la I.E. Se publicó la edición No.8 del Periódico Escolar.
- ❖ Se realizaron ajustes al Manual o Pacto de Convivencia Escolar, teniendo en cuenta la Ley 1620 de 2013, el Decreto 1965 y la guía 49 del M.E.N. (aún en proceso).



2. ÁREA DE GESTIÓN DIRECTIVA

Informe de
Gestión 2015

- Con el trabajo realizado por el Consejo Académico y el Consejo Directivo, se llevó a cabo la adopción de los ajustes realizados al SIEE , al Manual o Pacto de Convivencia Escolar (Documentos en continuo proceso), y al plan de estudios(con la incorporación de la enseñanza de La Cátedra de la Paz como asignatura del área de Ética y Valores).
- Se incorporó la metodología del PTA (programa todos a aprender) y el PNL (programa nacional de lectura), programas impulsados por el MEN.



- Institución Piloto con el programa de Educación Económica y Financiera.(PEEF).
- Fuimos beneficiados con el programa de Aulas Amigas para las dos sedes de la I.E.
- De acuerdo a las pruebas diagnósticas realizadas en la Institución, se realizaron ajustes a los planes de área, teniendo en cuenta las debilidades presentadas por los estudiantes en el desarrollo de las competencias. Se propuso enseñar a leer desde cada área y siguiendo las orientaciones del tutor del programa todos a aprender PTA.



2. ÁREA DE GESTIÓN DIRECTIVA

- Se adoptó el formato del planeador del aula propuesto por el PTA (Programa Todos a Aprender).
- Se llevó a cabo la realización de talleres de prevención y de Educación Sexual con la participación de los estudiantes y docentes de todos los grados de la Institución Educativa.
- El 25 de Marzo con la realización del Día E establecimos metas de mejoramiento que hemos venido adelantando para el mejoramiento de los resultados de las pruebas SABER.



Metas de Mejoramiento Mínimo Anual

PROGRESO

- Estrategias Pedagógicas
- Implementar el uso de las TIC'S
- Implementación del Plan Lector.
- Mejoramiento de la Planta Física para ambientar y recrear la enseñanza.
- Motivar el apoyo oportuno y eficaz del padre de familia.
- Reestructuración del diseño de las actividades de los planes de apoyo, para el mejoramiento académico.
- Comunicación constante con el padre de familia
- La evaluación del aula elaborarla tipo pruebas SABER, direccionada al desarrollo de las competencias



Metas de Mejoramiento Mínimo Anual

DESEMPEÑO

- Trabajo en equipo con todos los Docentes, analizando los casos de Insuficiencia para disminuirlos.
- Realizar: la autoevaluación – coevaluación - heteroevaluación, como proceso de mejoramiento.
- Vincular a toda la comunidad educativa en el proceso de estímulo a la excelencia.
- Replantear la asignación de una hora más para matemáticas en el plan de estudio hasta grado 9º.
- Formación académica de docentes.
- Persistir en una educación pública con igualdad de recursos, servicios y oportunidades para todos.



Metas de Mejoramiento Mínimo Anual

EFICIENCIA

- Desde lo público también podemos mostrar calidad.
- Vincular el padre de familia en el proceso académico como acompañante en su responsabilidad.
- Realizar talleres de profundización en las diferentes asignaturas con apoyo de la familia.
- Formación de estudiantes líderes en el aula.



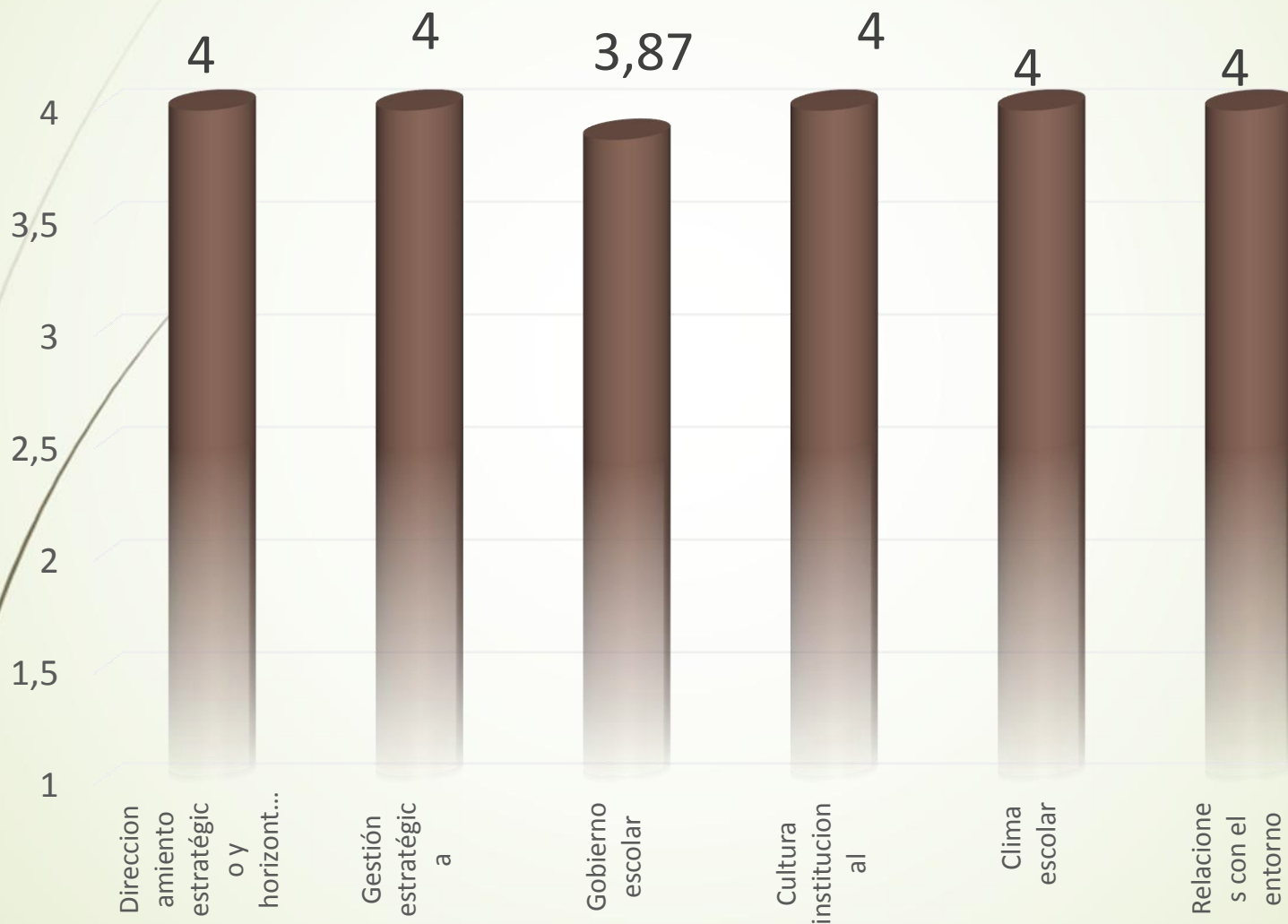
Metas de Mejoramiento Mínimo Anual

AMBIENTE ESCOLAR

- Elaborar acuerdos en conjunto para generar el buen desarrollo armónico y académico de los grupos.
- Identificar los tipos de aprendizaje dentro de cada grupo para el mejoramiento de las prácticas académicas y pedagógicas.
- Insistir con la solicitud del nombramiento de un profesional como psicólogo y/o orientador escolar y/o trabajador social para el apoyo en la ejecución de los proyectos y atención de las familias.



RESULTADOS AUTOEVALUACIÓN ÁREA DE GESTIÓN DIRECTIVA





3. ÁREA DE GESTIÓN ACADÉMICA

- Contamos con un plan de estudios articulado desde Preescolar hasta grado 11°. La Maya curricular atiende los Estándares y Lineamientos curriculares propuestos por el MEN.
- Se incorporó la metodología del PTA (programa todos a aprender), el PNL (programa nacional de lectura) y el PEEF (Programa de Educación Económica y Financiera), programas impulsados por el MEN.
- Atendiendo las recomendaciones de los funcionarios del GAGEM ajustamos nuestro SIEE, continuamos con el proceso de formación y Evaluación por competencias (aún en proceso).
- Nuestro Modelo Pedagógico “Constructivista-Social-Cognitivo”.



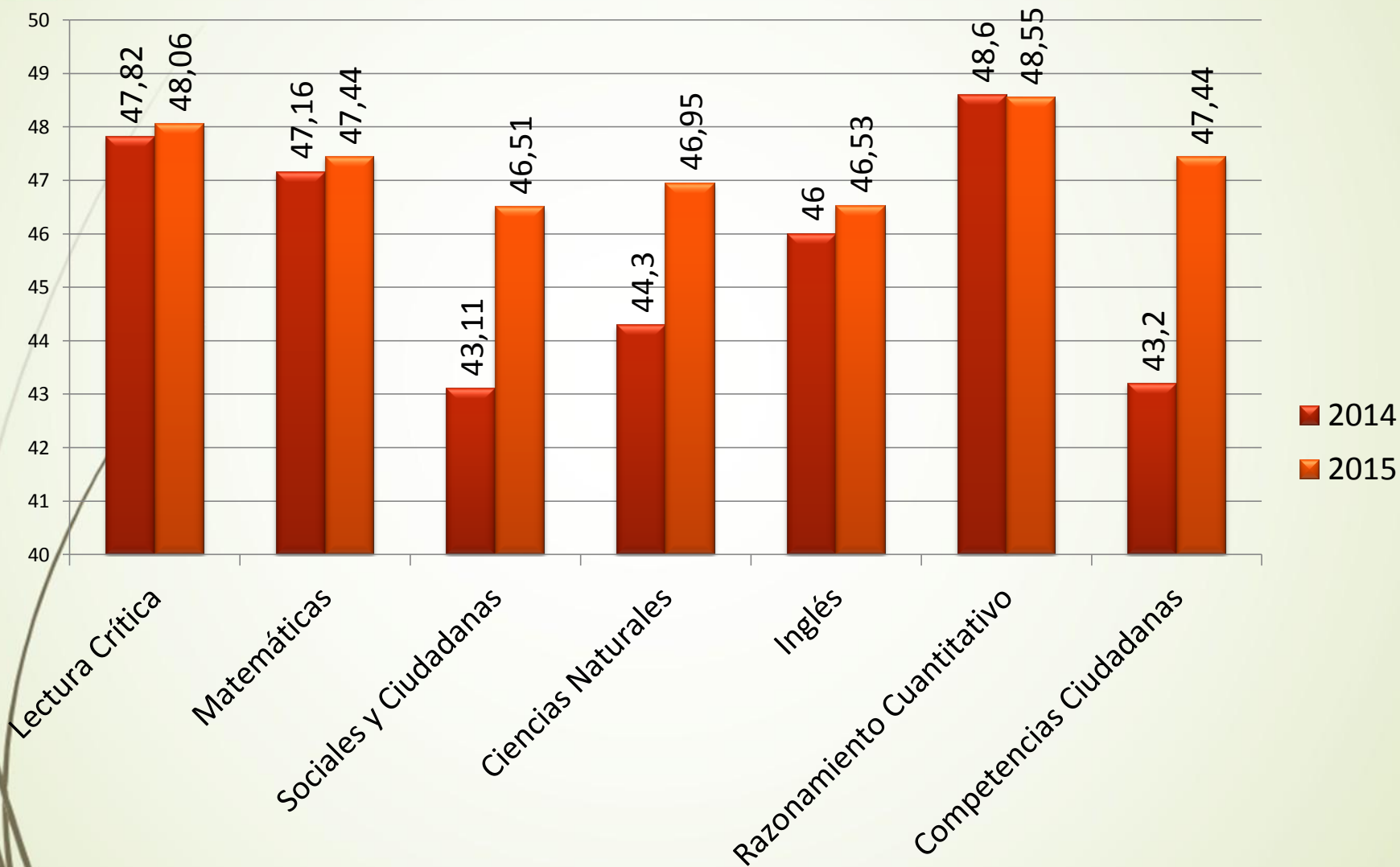
3.ÁREA DE GESTIÓN ACADÉMICA

Informe de
Gestión 2015

- Nos hemos mantenido por 4 años consecutivos en el nivel medio en los resultados de las pruebas saber 11°, logrando incrementar el nivel en 1.6% mas de la meta propuesta, en el 2013. Para el 2014 tuvimos un bajón en los resultados el cual recuperamos en este 2015. 
- Se implementaron las evaluaciones intermedias y finales tipo pruebas SABER.
- Se fortalece el trabajo pedagógico, supliendo las solicitudes de material didáctico, compra de equipos de laboratorio de Ciencias Naturales, Física, Química, implementos deportivos, textos de áreas específicas para la biblioteca para consulta y uso de los estudiantes.
- Atendemos tres jornadas. Los docentes cumplen con 6 horas diarias en la Institución Educativa. 

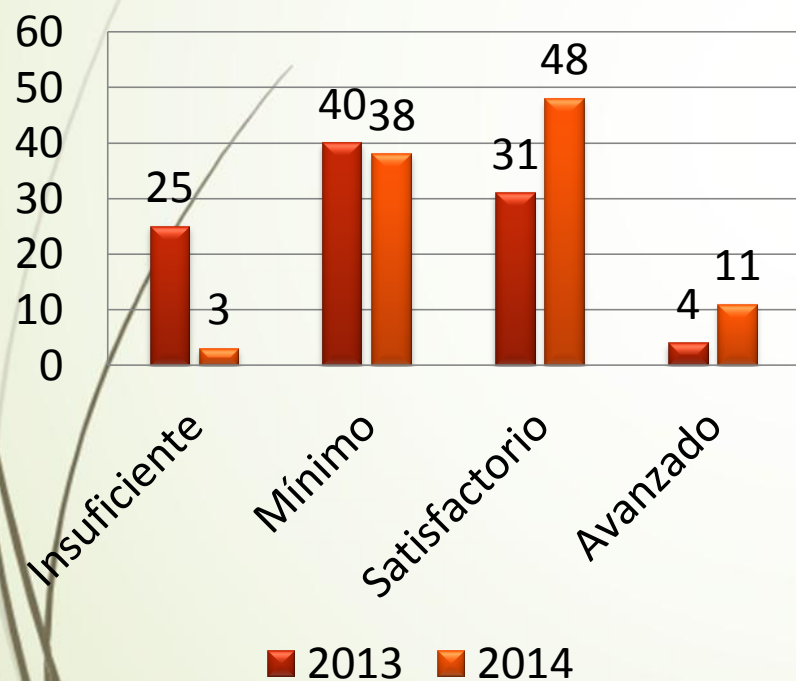


COMPARATIVO RESULTADOS PRUEBAS SABER 11° 2014-2015

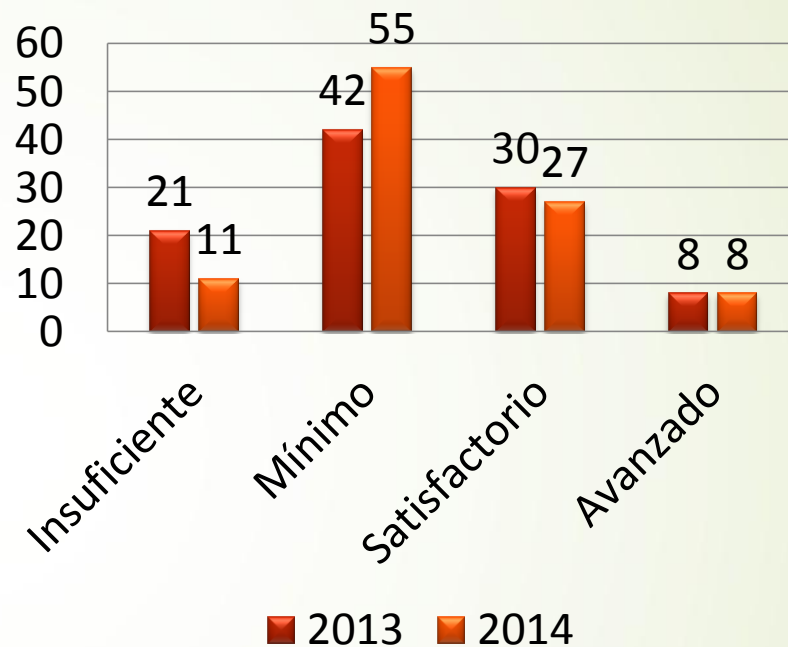




SABER 3° LENGUAJE

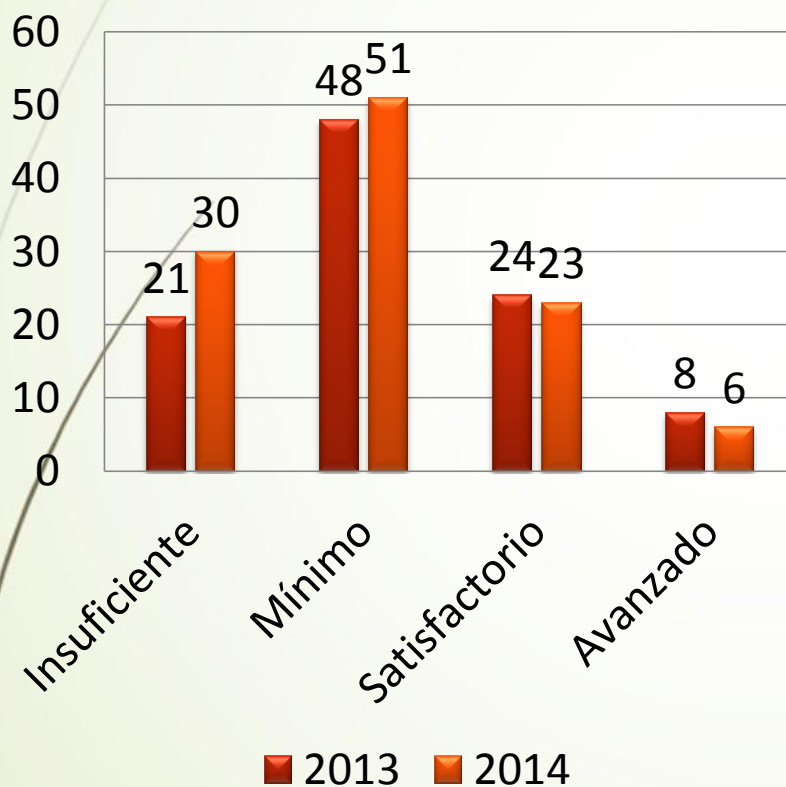


SABER 3° MATEMÁTICA

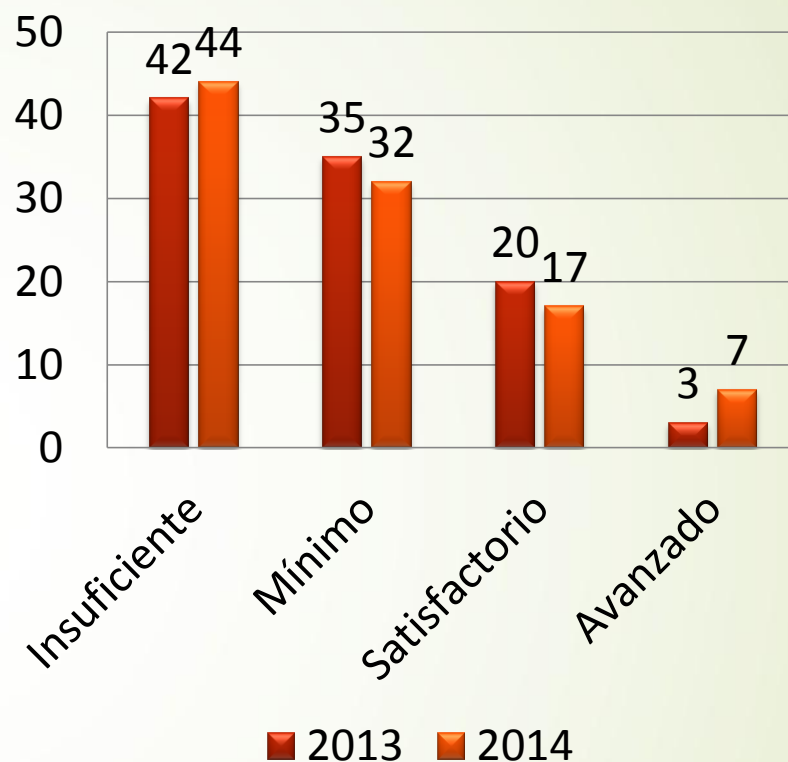




SABER 5° LENGUAJE

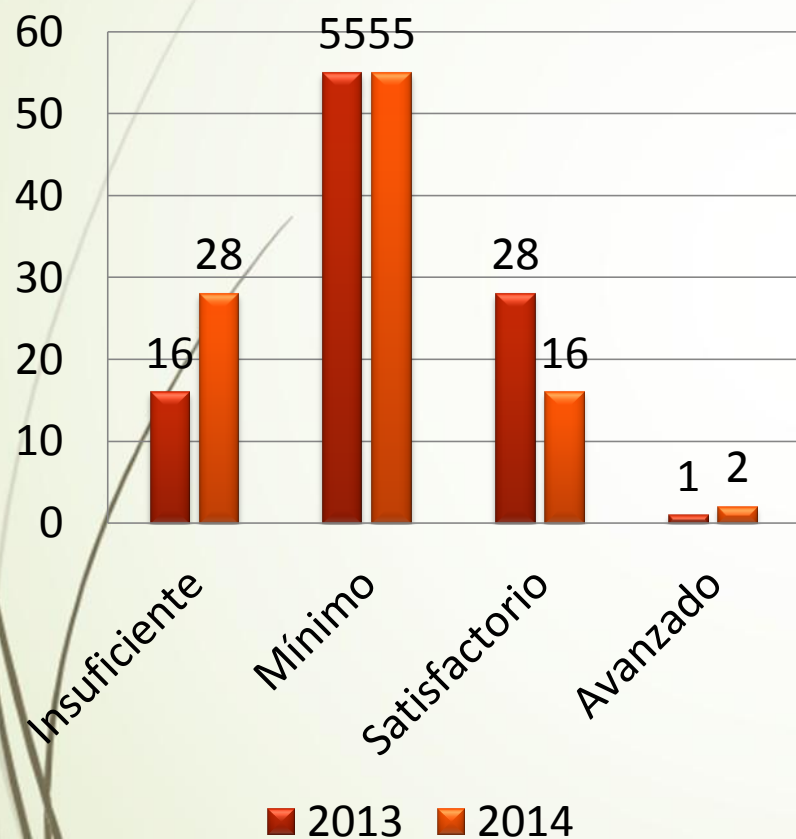


SABER 5° MATEMÁTICAS

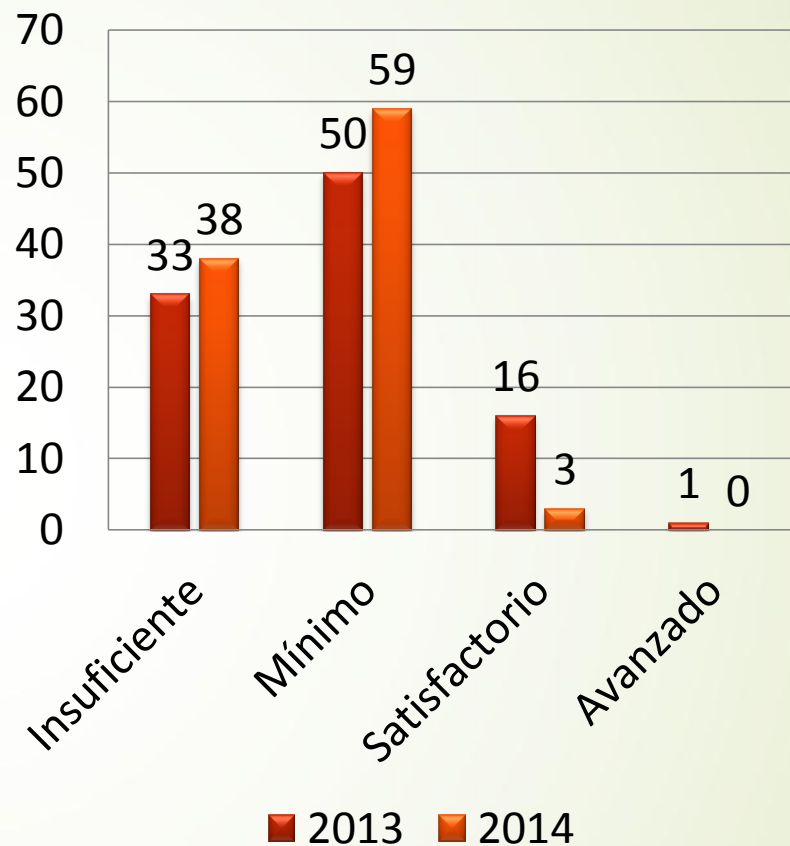




SABER 9° LENGUAJE



SABER 9° MATEMÁTICAS

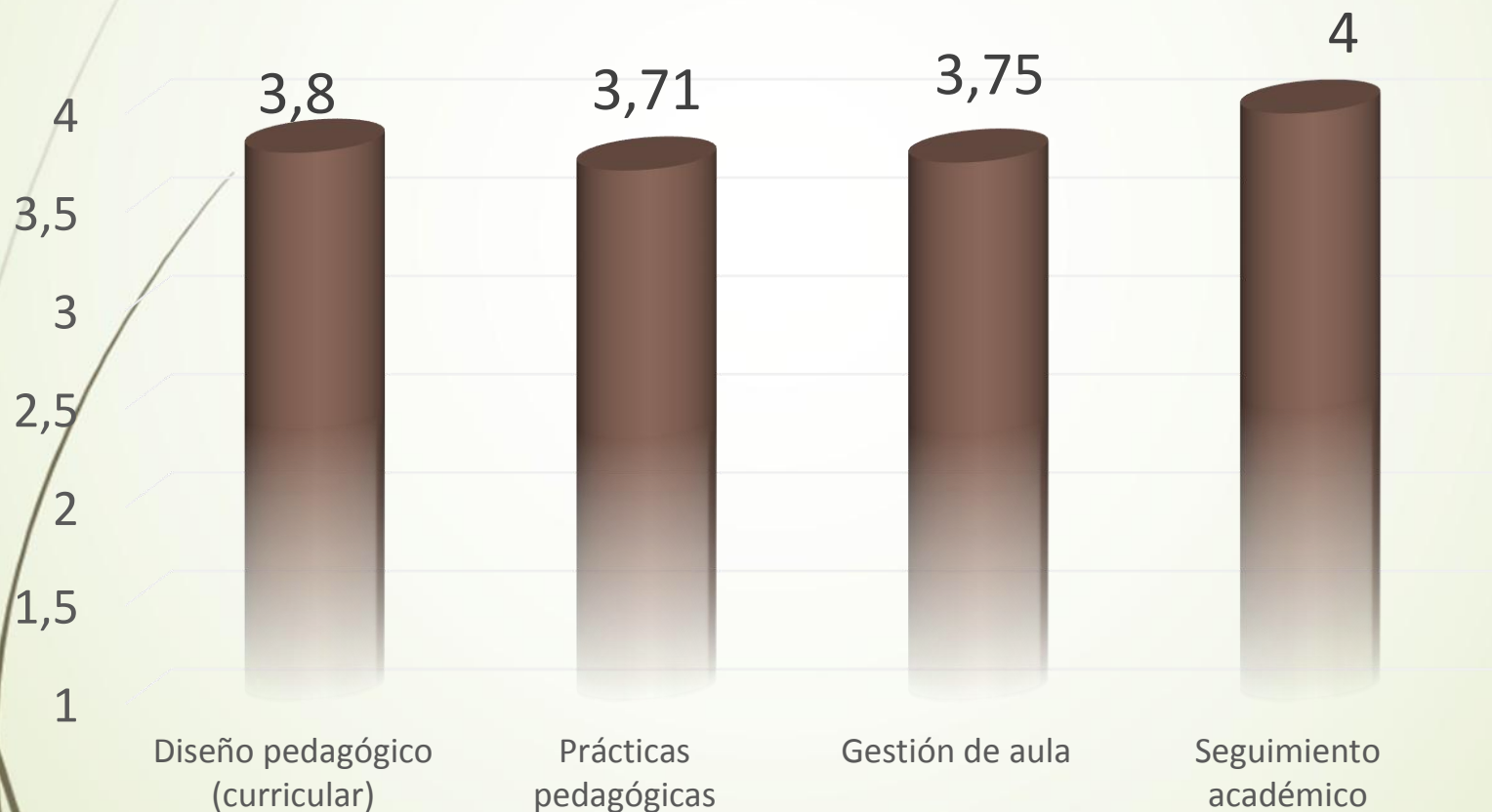




- Se participó en los talleres de cualificación docente auspiciados por la S.E.D.
- Se recibió la cualificación del programa Aulas Amigas del convenio MinTic, M.E.N, S.E.D, Gobernación del Valle del Cauca.
- Se llevaron a cabo los talleres de prevención y de Educación Sexual con la participación de los estudiantes y docentes de todos los grados de la Institución Educativa.
- Se realizaron talleres y convivencias de Escuela de Padres.



AUTOEVALUACIÓN ÁREA DE GESTIÓN ACADÉMICA





4. ÁREA DE GESTIÓN DE LA COMUNIDAD

Procurando estrechar los vínculos con la comunidad educativa y motivándolos a su participación activa en cada uno de nuestros procesos; la Institución realizó las siguientes actividades con las que se promovieron las expresiones culturales, educativas, recreativas, artísticas y deportivas en el ámbito local y regional como:

- Folclor al Parque.
- XIII Expociencia Institucional.
- Escuela de Padres.
- Inclusión al aula regular de los niños y niñas con necesidades educativas especiales.
- Participación como PONENTES en el Foro de educación Municipal.
- I Festival de Educación Sexual.



3.ÁREA DE GESTIÓN DE LA COMUNIDAD

- Comité de resolución pacífica de conflictos.
- Conformación del Comité Escolar de Convivencia.
- Consejo de padres, talleres con padres y madres de familia.
- Periódico Escolar “Semillero de Palabras”.
- Accesibilidad: Se admiten todos los estudiantes que solicitan cupo, siguiendo el proceso de matrículas establecido en la norma.
- Se registran cumplidamente en el SIMAT cada uno de los procesos y novedades.

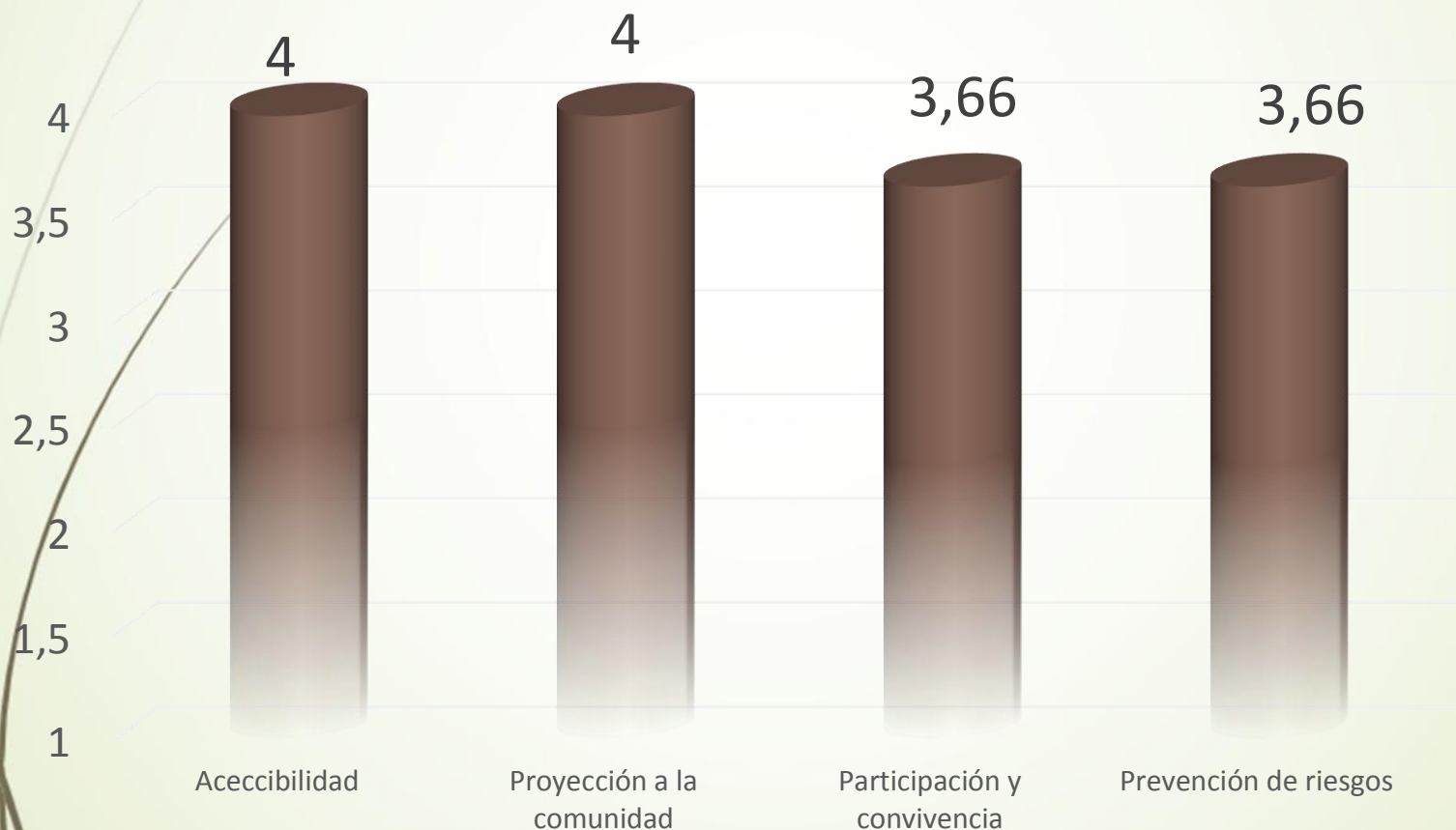


3.ÁREA DE GESTIÓN DE LA COMUNIDAD

- El consejo de padres y madres de familia participa de las diferentes actividades de la I.E y tienen sus representantes ante el Consejo Directivo.
- Para éste año lectivo el comité de escuela de padres programó y ejecutó talleres de pautas de crianza para padres y madres de familia de la I.E.
- Se elaboró el mapa de riesgos físicos de la I.E y se mejoraron algunos aspectos.



AUTOEVALUACIÓN ÁREA DE GESTIÓN DE LA COMUNIDAD





5. ÁREA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA, FINANCIERA Y TALENTO HUMANO

- La articulación de ésta área de gestión con las demás áreas, nos ha permitido mejorar los diferentes procesos, planear desde el presupuesto las acciones de mejoramiento.
- Se provee la Institución Educativa de los suministros necesarios para su funcionamiento y avances en los planes.
- Se realizan contratos para el mantenimiento a la planta física de ambas sedes.
- Se adquiere material Didáctico, equipos de laboratorio, audiovisuales, para ambas sedes, para el mejoramiento de las prácticas pedagógicas.
- Se apoya con el presupuesto, la ejecución de los proyectos transversales e institucionales.



5.ÁREA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Informe de
Gestión 2015

- Adecuación de espacios con seguridad en cada salón para recibir las tablets.
- Se presentó oportunamente ante Secretaría de Educación Departamental, la solicitud de horas extras diurnas y nocturnas con el soporte de la matriz de relaciones técnicas debidamente diligenciada y firmada.
- Se han realizado reiteradamente solicitudes de conectividad ante la Secretaría de Educación Departamental, el nombramiento del reemplazo de los funcionarios administrativos y docentes retirados.





TALENTO HUMANO Y RECURSOS FÍSICOS

1.PLANTA DE CARGOS Y POBLACIÓN ATENDIDA

DOCENTES	DIRECTIVOS DOCENTES	ADMINIS- TRATIVOS	ESTUDIANTES	FAMILIAS
38	3	11	907	601



INFORME DE RECURSOS

FÍSICOS E INSTITUCIONALES: La Institución cuenta con dos (2) sedes:

Unidad Docente Antonio Nariño.

Centro Docente N° 12 República de Colombia.

- Aulas: Veintidós (22)
- Oficinas: Seis (06)
- Pacios, canchas, espacios deportivos: Dos (02)
- Cafeterías: Dos (02) Tienda Escolar
- Sala de audiovisuales: Una (01)
- Sala de sistemas: Dos (02)
- Laboratorios: Uno (01)
- Otros espacios: Bibliotecas Dos (02), Restaurante Escolar Dos (02)





Informe de
Gestión 2015

INFORME FINANCIERO

Ingresos por recursos de Gratuidad Educativa CONPES 180 de Abril 09 de 2015

SEDE ANTONIO NARIÑO

ESTUDIANTES BENEFICIADOS				VALOR			
PRESCOLAR	BÁSICA	MEDIA	TOTAL	PRESCOLAR	BÁSICA	MEDIA	TOTAL
				\$	\$	\$	\$
36	372	114	522	3.636.984	32.993.649	15.333.835	51.964.468

SEDE REPÚBLICA DE COLOMBIA

ESTUDIANTES BENEFICIADOS				VALOR			
PRESCOLAR	BÁSICA	MEDIA	TOTAL	PRESCOLAR	BÁSICA	MEDIA	TOTAL
				\$	\$	\$	\$
16	339	0	355	1.616.437	30.066.793	-	31.683.230

OTROS INGRESOS

Certificados y Constancias	Servicios Complementarios	Derecho a grado Est. CICLOS	Tienda Escolar	TOTAL
\$136.500,00	\$110.000,00	\$0,00	\$1.597.000,00	\$1.843.500

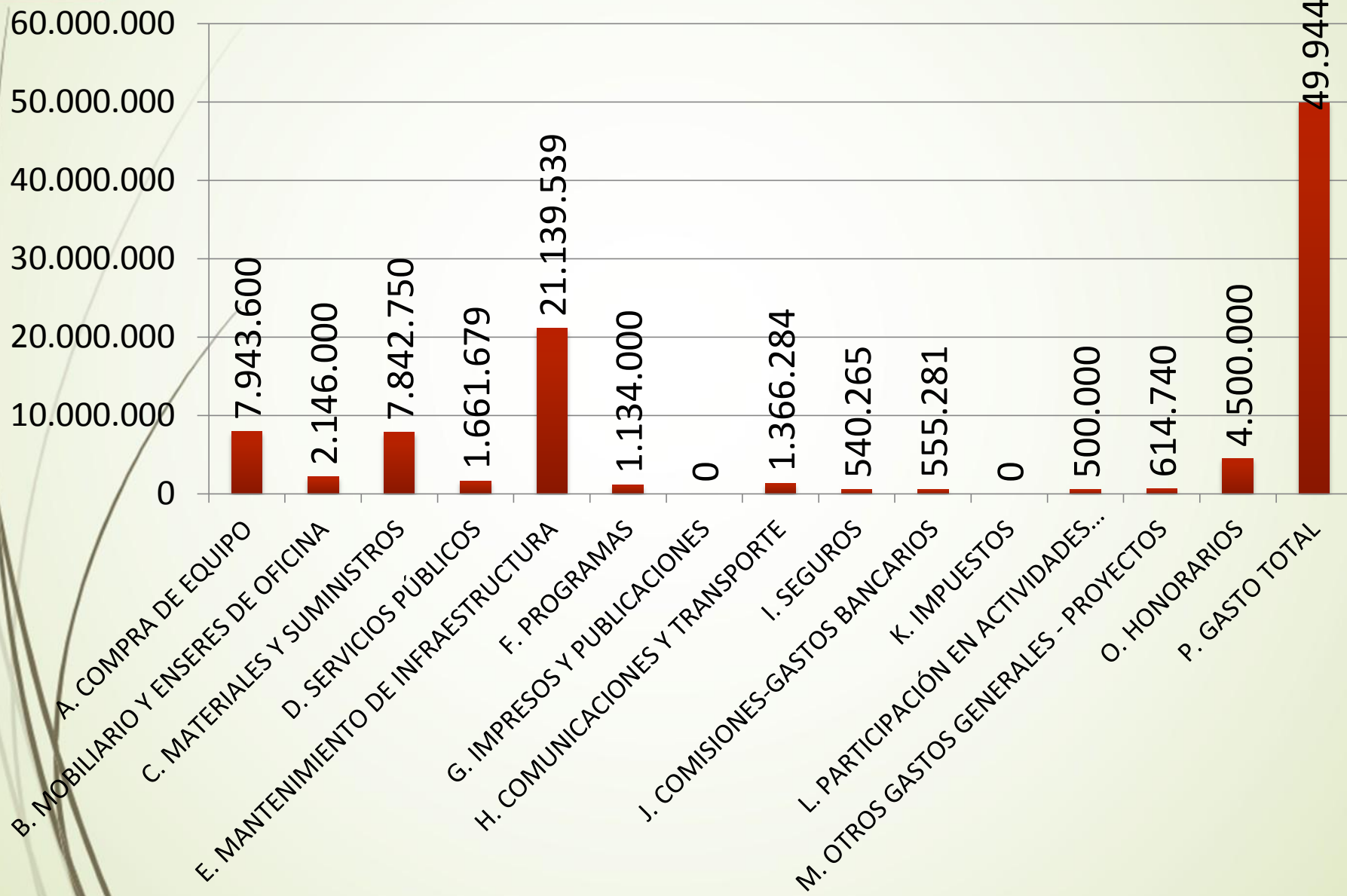


TOTAL INGRESOS 2015

Recursos del balance	\$27.793.461,00
CONPES 180 del 9 de abril de 2015	\$83.647.698,00
Otros ingresos	\$1.843.500,00
TOTAL	\$113.284.659,00



GASTOS A OCTUBRE DE 2015





Informe de
Gestión 2015

AUTOEVALUACIÓN DEL ÁREA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA





PROYECTOS QUE ORIENTAMOS EN LA INSTITUCIÓN.

- Educación Para la Sexualidad. Construcción de Ciudadanía”
- Programa de Educación para el Ejercicio de los Derechos Humanos: **“Resolución Pacífica de Conflictos” “Gestores de Paz.”**
- Educación Ambiental: PRAE y Prevención “Nueva Aurora.”
- Recreación para el Tiempo Libre
- CEPIS: “Sembrando Sueños.”
- Simulacro Pruebas SABER.
- Transformación Emprendimiento Empresarial: Expociencia Institucional.



- Escuela de Padres y Madres de Familia.
- Comité de Calidad.
- Comité de Cobertura.
- Periódico Escolar “Semilleros de Palabras.”
- Estudios Afrocolombianos “En busca de Nuestra Identidad.”
- Investigación.
- Seguridad vial.
- Instrucción Cívica
- Cátedra de paz.
- PEEF: Proyecto de Educación Económica y Financiera





6. OBSERVACIONES FINALES

**OBRAS PÚBLICAS,
CONSTRUCCIÓN,
REPARACIÓN
E INFRAESTRUCTURA.**



La Alcaldía Municipal

Bajo la administración de la Dra. María Alejandra Perdomo, realizó la terminación del cielo falso de la biblioteca de la sede Unidad Docente Antonio Nariño.

Con los recursos del Balance de la Institución

S. Antonio Nariño	S. República de Colombia
- Reparaciones de las redes eléctricas. -Elaboración de puertas de seguridad para los closets donde se guardan las tablets que dio el MEN.	- Instalación de portón garaje como nueva puerta de ingreso. - Una ventana con reja de seguridad. - Apertura de 4 lucetas en dos salones. - Elaboración de estantes para libros en la biblioteca. - Pared de división entre sala de profesores y cafetería. - Terminación de andén en tablón y granito. - Reparación y mantenimiento de orinales y en general.

- **Con los Recursos de Gratuidad** girados por el MEN a la Institución en el mes de Abril, no se han terminado de ejecutar por acogernos a la Ley de Garantías.



Informe de
Gestión 2015

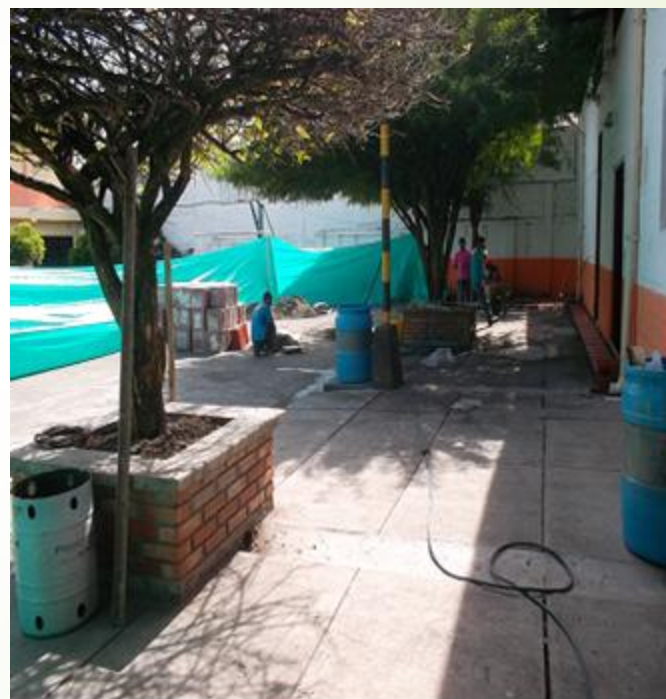
Reparaciones Locativas Sede Antonio Nariño





Informe de
Gestión 2015

Reparaciones Locativas Sede República de Colombia





Informe de
Gestión 2015

Reparaciones Locativas Sede República de Colombia





Informe de
Gestión 2015

Reparaciones Locativas Sede República de Colombia





Agradecimientos
a todo el personal Directivo,
Docentes, Administrativo, Padres de
Familia, Estudiantes, Alcaldía
Municipal y a todas aquellas
entidades públicas y privadas que
hicieron posible el alcance de todos
estos logros durante este año 2015.



¡GRACIAS POR SU ATENCIÓN!



*“Educamos para el trabajo
y la sana convivencia”*