

FO-M9-P3-20- V01

1.130.30 - 42.40

**SEGUIMIENTO A LA INVERSIÓN Y CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE
DESARROLLO, VIGENCIA 2022**

**DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE JURÍDICA
OFICINA PARA LA TRANSPARENCIA DE LA GESTIÓN PÚBLICA
OFICINA DE CONTROL INTERNO
OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO
SECRETARÍA DE MOVILIDAD Y TRANSPORTE
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE IMPUESTOS, RENTAS Y GESTIÓN TRIBUTARIA
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
SECRETARÍA DE LA MUJER, EQUIDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL**

**SUBDIRECCIÓN DE ORDENAMIENTO Y DESARROLLO REGIONAL
SUBDIRECCIÓN DE INVERSIÓN PÚBLICA
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE PLANEACIÓN**

ACTA No. 011

FECHA: 06 de diciembre de 2022

HORA: 08:55 am – 04:40 pm

LUGAR: Sala de juntas del Departamento Administrativo de Planeación – piso 12

ASISTENTES:

DESPACHO DE LA GOBERNADORA	
Valentina Rojas	Asesora
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE PLANEACIÓN	
Gicella Ochoa Bejarano	Subdirectora de Ordenamiento y Desarrollo Regional
Sandra Elisabeth Garzón Jurado	Profesional Universitario
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE JURIDICA	
Martha Lucia Salamanca González	Subdirectora Técnica de Apoyo a la Gestión
Jorge A. Rojas	Contratista
María Mosquera	Contratista
OFICINA PARA LA TRANSPARENCIA DE LA GESTIÓN PÚBLICA	
Gloria Patricia Montoya	Contratista
Víctor Manuel Ossa Olaya	Contratista
OFICINA DE CONTROL INTERNO	
Shirley Tatiana Marulanda	Contratista

OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO	
Carlos David Narváz Bacca	Líder de Programa
Diego Cruz Sánchez	Contratista
SECRETARIA DE MOVILIDAD Y TRANSPORTE	
Diego Adolfo Méndez Díaz	Secretario de Despacho
Marco Antonio Valencia Reyes	Subsecretario de Servicios de Movilidad
Juan David Vela O.	Contratista
Diego Londoño	Contratista
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE IMPUESTOS, RENTAS Y GESTION TRIBUTARIA	
José Fernando Castaño Campo	Líder de Programa
Daniel Saavedra Vinuesa	Profesional Especializado
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	
Marta Elena Álvarez Sánchez	Profesional Universitario
Nicole DiDomenico	Contratista
SECRETARIA DE MUJER, EQUIDAD DE GENERO Y DIVERSIDAD SEXUAL	
Yoryani Martínez	Contratista
Patricia Quintero	Contratista
Yurani Andrea Martínez	Contratista
Sandra Johanna Ortiz	Contratista
OFICINA DE CONTROL INTERNO	
Zuleny Ortiz García	Asesora
Andrés Fernando Bustamante Franco	Jefe de Oficina Asesora de Jurídica

ORDEN DEL DÍA:

1. Presentación de la jornada
2. Desarrollo de la reunión
3. Cierre de la Jornada

DESARROLLO DE LA REUNION:**1. Presentación de la jornada**

Siendo las 08:55 am del 06 de diciembre de 2022, Valentina Rojas Cadavid, del Despacho de la Gobernadora, da la bienvenida a los asistentes, y manifiesta que el propósito de la reunión consiste en realizar el seguimiento al cumplimiento de las metas del Plan de Desarrollo durante la vigencia 2022.

Señala que, la dinámica consiste en revisar las metas de resultado, al igual que, las metas de producto de cada Dependencia, detallando el avance físico alcanzado, así como aspectos de importancia a nivel financiero y eventualidades en la ejecución. Así mismo, se pretende determinar las metas que se han cumplido y pueden dar cierre y, aquellas que ameritan revisión.

Manifiesta además que estas mesas, se están desarrollando con el acompañamiento de la Oficina de control interno, quienes se han vinculado de manera voluntaria en el marco de su actuación institucional.

2. Desarrollo de las mesas de trabajo**DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE JURÍDICA**

Se da inicio a la jornada con el Departamento Administrativo de Jurídica, detallando el avance alcanzado en la meta de resultado bajo su responsabilidad, la cual se detalla a continuación:

NOMBRE DE LA META DE RESULTADO	OBSERVACIÓN
MR50301003. Cumplir 100% el índice de madurez de la política de prevención del daño antijurídico en la atención de los asuntos legales que sean de competencia del departamento administrativo de jurídica del departamento del Valle del Cauca durante el periodo de gobierno.	Desde el Departamento administrativo de jurídica manifiestan que el avance se encuentra al 100% para la vigencia 2022

La Subdirección de inversión Pública señala que con corte a 30 de noviembre de 2022, el proyecto Optimización en la Implementación de las Políticas de Defensa Jurídica y Prevención del daño Antijurídico del departamento del Valle del Cauca con PI43-101725 presenta una apropiación definitiva por \$7.456.800.000, frente a los cuales se han asumido compromisos presupuestales por \$7.332.298.518, es decir del 98%, así como obligaciones por \$6.401.733.330 correspondientes al 86%.

Posteriormente se detallan las metas de producto de la Dependencia, señalando los principales aspectos sobre el avance y la ejecución, así:

META DEL PLAN	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR ESP CUATRIENIO	VAL ESP 2022	% AVANCE CUATRIENIO PG	% AVANCE PG 2022	% AVANCE PA 2022	LOGRO
MP503010100303. Representar en el 100% los intereses de defensa y legalidad de las actuaciones prejudiciales y judiciales que sean competencia del departamento administrativo de jurídica en el marco de la prevención del daño antijurídico del departamento del Valle del Cauca durante el periodo de gobierno	Porcentaje	100	100	100,00	100,00	100,00	Esta Meta de Producto se ha desarrollado conforme a lo planeado.
MP503010100304. Asesorar en el 100% los procesos contractuales conforme a las solicitudes presentadas que sean competencia del departamento administrativo de jurídica, en el marco de la prevención del daño antijurídico del departamento del Valle del Cauca durante el periodo de gobierno	Porcentaje	100	100	100,00	100,00	100,00	Se asesoraron el 100% de los procesos contractuales solicitados.

OFICINA PARA LA TRANSPARENCIA DE LA GESTIÓN PÚBLICA

Se da continuidad a la jornada, iniciando con la meta de resultado bajo responsabilidad de la Oficina para la Transparencia de la Gestión Pública, como se detalla a continuación:

NOMBRE DE LA META DE RESULTADO	OBSERVACIÓN
<p>MR20304001. Incrementar en cinco puntos porcentuales el índice de madurez de la política de Transparencia e Integridad de la gobernación del Valle durante el periodo de gobierno</p>	<p>Desde la Subdirección de Ordenamiento y Desarrollo Regional se indica que esta meta se cumple año tras año. No es acumulativa y se evalúa con el comportamiento del último periodo de gobierno.</p> <p>Los funcionarios de la Oficina de transparencia mencionan que esta meta se mide con los resultados que entrega el FURAG, por lo tanto, no se puede medir en este momento porque el reporte de este periodo se genera el próximo año, en el mes de marzo, con el reporte definitivo de la evaluación anual. Por lo anterior, actualmente se arrastra el puntaje del 2021.</p> <p>Se aclara que en el valor esperado se ha aumentado 1 punto.</p> <p>Desde Planeación se recomienda prestar mayor atención a la calificación del FURAG en las dependencias, ya que, no siempre las personas que califican FURAG son las que realizan la rendición del plan de desarrollo y la diligencian a la ligera.</p> <p>Control interno difiere de la observación. Indica que al no tener la calificación, no se puede garantizar ese punto. Puede suceder que no se cumpla el punto en el último año.</p> <p>Transparencia aclara que, en la evaluación preliminar no se da cumplimiento, pero en la evaluación anual que se hace al cierre definitivo se cumple, y transparencia le apostó a esto. La evaluación anual que determinará el cumplimiento de la meta se hace de los 4 años. Es importante que los funcionarios articuladores sean de planta para garantizar la transparencia de la información.</p>

A continuación se realiza el análisis del comportamiento de las metas de producto de la Oficina:

META DEL PLAN	OBSERVACION MESA DE TRABAJO	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR ESP CUATRIENIO	VAL ESP 2022	% AVANCE CUATRIENIO PG	% AVANCE PG 2022	% AVANCE PA 2022	VAL. ESPERADOS AJUSTADO PA 2023	LOGRO
MP203040100101. Informar a 1800 ciudadanos sobre la gestión administrativa del gobierno departamental a través de ferias de transparencia durante el periodo de gobierno	Los funcionarios de la oficina para la transparencia manifiestan que se desarrolló una feria hace 2 semanas en la biblioteca departamental, la cual se transmitió en stream y el video está en youtube. Aclara que esta es una meta de incremento, con un total de 1800. Ya se lleva 1300 y en el próximo año serán 500 para cumplir al 100% En consecuencia la meta tiene un avance del 100% para la vigencia. Gicella Ochoa, Subdirectora de Ordenamiento y Desarrollo Regional indica que no se puede hacer reprogramación de meta en este momento.	Porcentaje	100	800	72,22	72,22	9,03	1800,00	Desarrollo de la feria en modalidad presencial y virtual, a través de YouTube, con la participación de 178 asistentes al evento de manera presencial y más de 322 usuarios vía web. Participación en el evento y formación de jóvenes en participación ciudadana y control social, pertenecientes a los Consejos Municipales de Juventudes del departamento del valle del Cauca Participación en el evento de la ciudadanía a través de preguntas formuladas en vivo y respondidas por los secretarios y directivos de las Secretarías: Educación, Mujer, Ambiente, Riesgos y la Subdirección de Juventudes
MP203040100102. Evaluar 2 veces al año la ejecución de las políticas de transparencia e integridad de la gobernación del Valle para la mejora continua durante el periodo de gobierno	Los funcionarios de Transparencia indican que, se han realizado las evaluaciones; y las evidencias al respecto están en la oficina. Se realizó a mitad de año frente al tema de integridad articulado con MIPG. Está Pendiente el ejercicio de articulación de la política de transparencia y la política de integridad. Avance 100%	Unidad(es)	2	2	100,00	100,00	100,00	2,00	Cumplimiento en el 100% de la evaluación de las políticas de transparencia e integridad de MIPG durante el segundo semestre Aprobación de proceso de calidad: Gestión de transparencia, integridad y prevención de la corrupción Aprobación del código de integridad, conducta y buen gobierno Aprobación de una ruta de evaluación de valores de la entidad Institucionalización del día de la integridad Registro en el banco de función pública de la "escuela de gobierno abierto" y el "día de integridad" como dos buenas practicas desarrolladas institucionalmente.

META DEL PLAN	OBSERVACION MESA DE TRABAJO	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR ESP CUATRIENIO	VAL ESP 2022	% AVANCE CUATRIENIO PG	% AVANCE PG 2022	% AVANCE PA 2022	VAL. ESPERADOS AJUSTADO PA 2023	LOGRO
MP203040100103. Implementar y operar un observatorio para la transparencia una estrategia de fomento anual, dirigida a las partes interesadas en transparencia, acceso a la información, el uso de herramientas de gestión y el control social para la prevención de la corrupción	Transparencia manifiesta que el observatorio cuenta con el acto administrativo. Se han realizado 3 estudios anuales de la implementación del plan anticorrupción, la implementación de la ley de transparencia y el código de integridad, además de otros ejercicios. Gicella Ochoa, Subdirectora de Ordenamiento y Desarrollo Regional recuerda que la Subdirección de estudios socioeconómicos tiene un consejo de estadística -CODE-, el cual es presidido por el DANE. Por lo tanto, este observatorio debe articularse con esta instancia. Transparencia se compromete a traer el acto administrativo y efectuar el proceso correspondiente ante en CODE.	Unidad(es)	1	1	100,00	100,00	100,00	1,00	Elaboración de estudios sobre: (a) elaboración del plan anticorrupción en los municipios del departamento, (b) Evaluación en la implementación de Transparencia activa y pasiva, y criterios de accesibilidad con base a la resolución 1519, (c) análisis en la implementación de la política de integridad, (d) benchmark sobre particularidades sobre la transparencia en Colombia y a nivel internacional (e) Implementación de la Transparencia en la entidad Integración con el observatorio Cali visible de la Universidad Javeriana para realizar el análisis de los Planes Anticorrupción en los municipios del departamento del Valle del Cauca. Documento sobre avances y principales barreras en la implementación de la resolución 3564 de 2015, relacionada con Transparencia y Accesos a la información. Documento de análisis y conclusiones sobre la implementación del Plan Anticorrupción en las alcaldías de los municipios del departamento de Valle del Cauca. Documento de análisis y conclusiones sobre la implementación de transparencia pasiva las alcaldías de los municipios del departamento de Valle del Cauca.
MP203040100104. Asistir técnicamente a 30 entidades territoriales y entidades descentralizadas adscritas a la gobernación anualmente, enfocada en el fortalecimiento institucional en materia de transparencia, integridad y prevención de la corrupción	Transparencia señala que, se va cumpliendo con la asistencia técnica a los municipios del Departamento, asistiendo anualmente a 30 Municipios. (Ley institucional RITA Pacífico, Red institucional de transparencia y anticorrupción del pacífico, y se hace acompañamiento a entidades descentralizadas del Departamento) Avance 100%	Unidad(es)	30	30	100,00	100,00	100,00	30,00	Fortalecimiento integral en el acompañamiento y asistencia para facilitar el desarrollo de la transparencia, la integridad y riesgos de corrupción en las alcaldías de los municipios, como en la implementación de ferias de transparencias en el marco de la rendición de cuentas Transferencia de conocimiento y acompañamiento técnico para la realización de ferias de transparencia en las alcaldías de los municipios: Ginebra, Argelia, El Cairo, Calima y Ulloa Impulso con incentivos como difusión en radio y perifoneo, buzones PQRSD y actividades culturales para el desarrollo de las ferias en las alcaldías en los municipios de El Cairo, Calima y Ulloa Asistencia técnica a entidades descentralizadas adscritas a la gobernación del departamento en: Ley de Transparencia y Acceso a la Información alcanzado a 180 funcionarios, Plan Anticorrupción llegando a

META DEL PLAN	OBSERVACION MESA DE TRABAJO	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR ESP CUATRIENIO	VAL ESP 2022	% AVANCE CUATRIENIO PG	% AVANCE PG 2022	% AVANCE PA 2022	VAL. ESPERADOS AJUSTADO PA 2023	LOGRO
									240 funcionarios y código de integridad socializando a 260 funcionarios, entre otros
MP203040100105. Ejecutar un Plan de acción intersectorial de la política pública de transparencia e integridad adoptada mediante ordenanza 020/2019, durante el periodo de gobierno, en las siguientes fases: formulación participativa; difusión y socialización, implementaciones de acciones	Transparencia manifiesta que con el trabajo que se viene adelantando, se relaciona el monitoreo al plan de acción para la implementación del proyecto. El informe está dado. Es un documento.	Unidad(es)	1	1	100,00	100,00	100,00	1,00	Ajuste al plan de acción de la PPTI vigencia 2021 de forma conjunta con las dependencias, en el cual se formularon 55 actividades con base a los 4 objetivos y 9 estrategias de la ordenanza No 0522-diciembre-2019, relacionadas con las políticas del MIPG con un avance del 94% de su implementación y un presupuesto ejecutado por más de 7 mil millones de pesos para dicha vigencia. Análisis del ITIVC para identificar el desempeño de la implementación de la PPTI durante la vigencia 2021, y diseñar estrategias que contribuyan a la mejora de los indicadores en las entidades públicas del Dpto del Valle del Cauca. Monitoreo, elaboración del avance y presupuesto ejecutado de la PPTI vigencia 2021 y presentación a más de 70 asistentes a la mesa Interinstitucional de Transparencia, en la cual se realizó un taller que contribuyó a la movilidad en la formulación de acciones para la implementación de la PPTI vigencia 2022, fortaleciendo el ejercicio de la construcción del plan de acción de la vigencia 2022 y aumentar el presupuesto en aproximadamente 2.000 millones de pesos para la presente vigencia. Implementación de la escuela de liderazgo ciudadano alcanzado a una población de 1.412 personas entre ellos: jóvenes, estudiantes, consejeros municipales juveniles, líderes deportivos y deportistas, barrismo social y líderes comunitarios. Hasta el mes de junio, en los municipios de Cali, Cartago, Calima-Darién, Dagua, Tuluá, Trujillo, Zarzal, Riofrio, Ansermanuevo, Ginebra, en Neuroliderazgo, Mecanismos de Participación Ciudadana, Habilidades Blandas: Comunicación Asertiva-Trabajo de Equipo, Habilidades de Negociación ? Empoderamiento, Herramientas de Control Social, Veedurías Ciudadanas e Integridad como Proyecto de Vida Divulgación en medios digitales, web y medios convencionales (Radio, Tv y Prensa) sobre, la adopción del Plan Anticorrupción y

META DEL PLAN	OBSERVACION MESA DE TRABAJO	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR ESP CUATRIENIO	VAL ESP 2022	% AVANCE CUATRIENIO PG	% AVANCE PG 2022	% AVANCE PA 2022	VAL. ESPERADOS AJUSTADO PA 2023	LOGRO
									Atención al Ciudadano vigencia 2022, el fortalecimiento de capacidades en liderazgo ciudadano y participación social a 4000 líderes en la presente vigencia, el acompañamiento en la implementación del manual de transparencia y acceso a la información, la difusión de los valores de nuestro código de integridad, eventos y actividades en organizados por la oficina o a los cuales ha sido invitados a participar, en temáticas de cultura de la legalidad y prevención de la corrupción.
MP203040100106. Implantar una Plataforma de transformación digital de Transparencia e Integridad para la interacción institucional y ciudadana durante el periodo de gobierno	<p>Transparencia señala que, el contrato de la plataforma está en ejecución y la próxima semana se entrega el aplicativo, el cual se aprovechará en la siguiente vigencia.</p> <p>Con Rita pacífico (Red Interinstitucional de Transparencia y Anticorrupción) se está haciendo la apropiación de la herramienta y el levantamiento de necesidades para la implementación de la plataforma.</p> <p>Al respecto Gicella Ochoa, manifiesta que se debe validar la plataforma desde las TICs y que esta meta no debería operar el próximo año, porque ya se cuenta con la plataforma en este año, con capacidades instaladas que puede operarse y socializarse con el personal de planta.</p> <p>Transparencia aclara para implementar la plataforma, requiere inversión con actividades de apropiación. Se instala, se capacita.</p> <p>Igualmente, Control interno manifiesta que en efecto, la plataforma requiere funcionamiento, porque se puede presentar un hallazgo fiscal si la plataforma no se opera.</p> <p>Se sugiere revisar esta situación.</p>	Unidad(es)	1	1	100,00	100,00	100,00	1,00	Diseño, elaboración e implementación de una herramienta informática para la construcción de los mapas de riesgos de corrupción en entidades descentralizadas, alcaldías del departamento y la gobernación del departamento. Diseño e implementación de una herramienta web que facilita la participación ciudadana a través de funcionalidades como: requerimientos de información ciudadana, medición de consultas al plan de desarrollo, realización de denuncia segura y escuela de gobierno abierto. Implementación de la Red interinstitucional - RITA Pacífico -, con la vinculación de los oficiales de transparencia de 38 entidades, de ellas 28 alcaldías municipales y 10 entidades descentralizadas del Departamento del Valle del Cauca, superando la meta de participación alcanzando un 190%, ajustando al meta a alcanzar a 42 oficiales de transparencia para el siguiente trimestre

OFICINA DE CONTROL INTERNO

Siendo las 9.35 am, se realiza la introducción sobre la metodología de la reunión y se da continuidad con la Oficina de Control Interno, detallando la siguiente meta de resultado:

NOMBRE DE LA META DE RESULTADO	DEPENDENCIA O ENTIDAD COORDINADORA
MR50101002. Incrementar 5% el índice de evaluación independiente al sistema de control interno de la gobernación del Valle del Cauca durante el periodo de gobierno	Los funcionarios manifiestan que esta meta, depende también de la calificación del FURAG, que es un punto que le compete a la oficina de control interno.

A continuación se detallan las metas de producto:

META DEL PLAN	OBSERVACION MESA DE TRABAJO	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR ESP CUATRIENIO	VAL ESP 2022	% AVANCE CUATRIENIO PG	% AVANCE PG 2022	% AVANCE PA 2022	VAL. ESPERADOS AJUSTADO PA 2023	LOGRO
MP501010100201. Gestionar el 100% los planes de mejoramiento de la gobernación del Valle del Cauca	Meta al 100%. Los funcionarios señalan que, se han gestionado los planes con los entes de control interno, así como con las auditorías internas. Entre estas destacan la auditoría de calidad y el archivo general.	Porcentaje	100	100	100,00	100,00	100,00	100,00	Se ejecutaron y gestionaron el 100% de los seguimientos a los planes de mejoramiento comprometidos por las dependencias de la Gobernación del Valle del Cauca, evaluando el cumplimiento de las acciones suscritas en cada plan de mejoramiento: informe de seguimiento a planes de mejoramiento suscritos con la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, informe de seguimiento a los planes de mejoramiento suscritos con la Contraloría General de la Republica, informe de seguimiento al cumplimiento y efectividad del plan de mejoramiento archivístico suscrito con el Archivo General de la Nación, informe de seguimiento al cumplimiento de los planes de mejoramiento de las auditorías internas suscritos con la Oficina de Control Interno.
MP501010100202. Realizar 60 auditorías internas con enfoque basado en riesgos en la administración departamental	Desde la Oficina de Control Interno señalan que se han hecho 45 auditorías internas, con 100% de cumplimiento	Unidad(es)	60	45	75,00	75,00	100,00	60,00	La Oficina de Control Interno en el año 2022, ejecuto en un 100% el plan anual de auditoría interna a partir de identificar cuestiones de alto riesgo y alta prioridad, que permitió de acuerdo con su misión proteger y mejorar el valor de la entidad, a través del servicio de auditoría y asesoría. Con respecto al primer trimestre de 2022 de acuerdo plan anual de auditorías vigencia 2022, se han ejecutado 5 auditorías internas de gestión a los procesos M1-P1, M3-P2, M4-P1, M10-P1 y al acuerdo de acreedores Ley 550. Se ejecutó en un 100% el plan anual de auditoría interna vigencia 2020 y 2021 a partir de

META DEL PLAN	OBSERVACION MESA DE TRABAJO	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR ESP CUATRIENIO	VAL ESP 2022	% AVANCE CUATRIENIO PG	% AVANCE PG 2022	% AVANCE PA 2022	VAL. ESPERADOS AJUSTADO PA 2023	LOGRO
durante el periodo de gobierno									identificar cuestiones de alto riesgo y alta prioridad. La Oficina de Control Interno de la Gobernación del Valle en el actual escenario de Pandemia COVID (que ha generado una crisis sanitaria, pero también económica y social); ha tenido el desafío de adaptarse al cambio, de evolucionar, de entregar más y mejores resultados, de ser RESILIENTE para mantener en el tiempo el cumplimiento de su MISIÓN que es proteger y mejorar el valor de la Gobernación del Valle En este escenario de crisis sanitaria económica y social , la MISIÓN de la Oficina de Control Interno de la Gobernación del Valle de ?mejorar y proteger? el valor de la Entidad se mantiene plenamente, pero la forma de concretarlo implico agilidad y adaptabilidad; identificando con prontitud y abordando con firmeza la manera en que se puede apoyar a la Gobernación a afrontar la crisis, a través de nuestros servicios de Auditoría y asesoría, o incluso asumiendo actividades de otra naturaleza desde donde pudimos ser útiles en el desafío de hacer frente a la adversidad. Los auditores internos se adaptaron al contexto de crisis y realizaron sus planes de auditoría utilizando la auditoría remota con las ventajas de crear un sentido muy necesario de normalidad y reducir los costos de desplazamiento ampliando la cobertura de las muestras de auditoría a través del uso mejorado de la tecnología disponible que fortaleció la documentación y la presentación de informes a pesar de limitaciones como que las observaciones in situ no se pueden sustituir y que la auditoría remota hace difícil crear relaciones con los auditados. Se dinamizaron los cuatro ejes de la Oficina de Control Interno: -Mejorar valor, con servicios de Asesoría. -Proteger valor, con servicios de Asesoría - Mejorar valor, con servicios de Auditoría - Proteger valor, con servicios de Auditoría
MP501010100203. Realizar 16 seguimientos a la gestión administrativa en la administración departamental durante el periodo de gobierno	Control Interno aclara que son 4 seguimientos por vigencia y al corte del 4 de diciembre, llevan 12 establecidos. Así mismo señalan que las evidencias se encuentran en el Archivo de gestión.	Unidad(es)	16	12	75,00	75,00	100,00	16,00	La Oficina de Control Interno en el año 2022 ejecutó los seguimientos a la gestión que aportaron al mejoramiento continuo y el fortalecimiento de la cultura del autocontrol en la Gobernación del Valle del Cauca.

META DEL PLAN	OBSERVACION MESA DE TRABAJO	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR ESP CUATRIENIO	VAL ESP 2022	% AVANCE CUATRIENIO PG	% AVANCE PG 2022	% AVANCE PA 2022	VAL. ESPERADOS AJUSTADO PA 2023	LOGRO
MP501010100204. Capacitar a 2500 funcionarios y personal de la administración central, entidades descentralizadas y municipios en asuntos de gestión pública desde la óptica del control interno	La Oficina de Control interno señala que la línea base del periodo anterior se determinó en 1900 funcionarios; sin embargo, en el 2021 se reprogramó la meta y en este año se fijó la capacitación a 2200 funcionarios, de los cuales faltan 315, que se programarán para el 2023.	Unidad(es)	2500	2200	87,40	87,40	99,32	2.500,00	Se capacitaron 285 funcionarios desde la perspectiva de control interno, en aspectos de auditoría interna bajo normas internacionales, de los asuntos de la contratación en SECOP II y la rendición de cuentas, dirigido a la segunda y tercera línea de defensa de la Gobernación del Valle del Cauca, en temas de aseguramiento y asesoría bajo normas internacionales en desarrollo de la dimensión siete del MIPG, en riesgos en estándares internacionales y en el uso de herramientas de rendición de cuentas con aplicación de la normatividad SIA OBSERVA y entrenamiento para reportes del FURAG .

OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO

La jornada prosigue con la Oficina de Control Disciplinario Interno, realizando la presentación de la metodología de la jornada y aclarando que a través de acto administrativo se divide la Oficina en 2, de manera que una se concentrará en el tema de investigación y otra en el juzgamiento, consolidando las siguientes Dependencias:

- Oficina de control disciplinario interno de juzgamiento
- Oficina de control interno Disciplinario interno de instrucción – investigación (POAI 2023)

En este sentido, hay que determinar la aplicabilidad de las metas de resultado y de producto para cada una de las oficinas.

Control interno Disciplinario interno solicita una mesa de trabajo con los directivos para determinar las metas y los recursos que requiere para su operación.

Desde Planeación se sugiere que en el debate que en este momento surte en la asamblea, se haga la proposición para que se pueda modificar el POAI, de manera que se involucre recursos para la oficina de juzgamiento para el 2023.

Al respecto se indica que ya no hay nada que hacer porque la ordenanza está en segundo debate.

Igualmente, en evaplan hay que evaluar cómo se va a realizar el registro de las 2 oficinas.

Control interno Disciplinario interno señala que la meta de resultado tiene cabida también para el juzgamiento en el proceso disciplinario considerando la toma de decisiones que se produce en las dos oficinas. Pide asesoría para dilucidar como se va a realizar el informe del cumplimiento de la meta.

A continuación se expone la meta de resultado de la oficina en su conjunto:

NOMBRE DE LA META DE RESULTADO	OBSERVACIÓN
MR50101001. Resolver de fondo el 60% de las investigaciones disciplinarias que se radican en cada vigencia durante el cuatrienio	Avance del 73,06%

Metas de producto:

META DEL PLAN	OBSERVACION MESA DE TRABAJO	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR ESP CUATRIENIO	VAL ESP 2022	% AVANCE CUATRIENIO PG	% AVANCE PG 2022	% AVANCE PA 2022	VAL. ESPERADOS AJUSTADO PA 2023	LOGRO
MP501010100101. Tramitar el 100% de investigaciones disciplinarias durante el cuatrienio	Se mantiene el 99,72% a la fecha Tienen un saldo en CDP, que se debe liberar	Porcentaje	100	100	100,00	100,00	100,00	100,00	Esta meta de acuerdo a lo programado para la presente vigencia y teniendo en cuenta la proyección al 31 de diciembre de 2022 presentaría un avance significativo, lo que se traduce en el cumplimiento del 99.72%. Del inventario total de Investigaciones Disciplinarias acumuladas a la fecha de este corte (1080), con lo proyectado se estarían se han tramitado hasta su culminación (773) investigaciones. Esta meta presenta un avance significativo asegurando el cumplimiento de términos sin que haya lugar al fenómeno de la prescripción.
MP501010100102. Capacitar a 4000 servidores públicos en materia disciplinaria durante el cuatrienio	Desde Control Disciplinario señalan que en el 2020, por la pandemia, no se pudo adelantar la capacitación, así que en el 2021 se reconsideró la meta con 1500 y lo mismo para el 2022. En el 2021 efectivamente se capacitaron a 1500 funcionarios. Para el 2022 la	Unidad(es)	4000	3000	38,53	38,53	51,37	4000,00	Esta actividad empezó a llevarse a cabo en el mes de septiembre de 2021 con los funcionarios de las Secretarías General, Infraestructura, Hacienda, Desarrollo Institucional, Tic's, Vivienda, Ambiente, Secretaría Privada, Desarrollo Social y se capacitaron funcionarios de las Instituciones Educativas de los municipios no certificados en Educación del Departamento del Valle del Cauca.

META DEL PLAN	OBSERVACION MESA DE TRABAJO	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR ESP CUATRIENIO	VAL ESP 2022	% AVANCE CUATRIENIO PG	% AVANCE PG 2022	% AVANCE PA 2022	VAL. ESPERADOS AJUSTADO PA 2023	LOGRO
	<p>meta de 1500 no se pudo cumplir por la entrada en vigencia del nuevo código disciplinario, según el cual la oficina no tiene la competencia de adelantar esta capacitación.</p> <p>Solo hasta noviembre se tramita el debate en la asamblea para la nueva dependencia.</p> <p>Los recursos se trasladaron para financiar otras actividades pero no se cumplió la meta.</p> <p>Por funcionamiento es desarrollo institucional el competente para adelantar esta capacitación, sin embargo, hay disparidad en esta decisión.</p> <p>En el articulado del proyecto de ordenanza le da la competencia a la oficina para la transparencia. En este momento está en segundo debate. Esta decisión se acordó a nivel directivo.</p> <p>Se recomienda dejar la trazabilidad del suceso por el cual no se pudo cumplir la meta por el tema normativo.</p>								<p>Los funcionarios capacitados de planta fueron 538 y los funcionarios capacitados de las Instituciones educativas fueron 1003, para un total de 1541. Esta meta fue superada de acuerdo a lo programado para la vigencia 2021. Es importante informar que esta meta no presentó avance durante la presente vigencia ya que en virtud de la entrada en vigencia de la Ley 1952 de 2019, modificada por la Ley 2094 de 2021, el Departamento Administrativo de la Función Pública en su calidad de entidad rectora en la formulación de las políticas de desarrollo administrativo y organización administrativa del Estado a través de la Circular 100-002 de 3 de marzo de 2022, expidió lineamientos generales dirigidos a las entidades públicas que aportan criterios para la adecuación de las Oficinas de Instrucción y Juzgamiento de Control Disciplinario Interno. Dentro de estos lineamientos el Departamento Administrativo de la Función Pública preceptúa que la cadena de valor para la gestión disciplinaria se compone de tres (3) procesos: Prevención, Instrucción y Juzgamiento. En síntesis, el Departamento Administrativo de la Función Pública señala que en la gestión disciplinaria a cargo de las entidades públicas no solo concierne la separación de las fases de Instrucción y Juzgamiento, sino que además integra un nuevo proceso denominado Prevención cuya Dependencia responsable no puede ser la misma que ejecute la función de instrucción ni la función de juzgamiento. En ese orden de ideas, el departamento del Valle del Cauca acoge los lineamientos impartidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública, por lo que resulta necesario adelantar las acciones técnicas y jurídicas tendientes a establecer los responsables de continuar con el cumplimiento de la Prevención en materia Disciplinaria. En síntesis, esta meta no muestra avance para la presente vigencia, ya que la capacitación deja de ser una función de la Oficina de Control Disciplinario Interno con funciones de Instrucción.</p>

SECRETARÍA DE MOVILIDAD Y TRANSPORTE

Prosigue la jornada con la Secretaría de Movilidad y Transporte, exponiendo la metodología e iniciando con la siguiente meta de resultado:

NOMBRE DE LA META DE RESULTADO	OBSERVACIONES
MR30403001. Reducir a 182 lesionados y fallecidos en siniestros viales durante el período de gobierno	La Secretaria de Movilidad y Transporte expone que en el 2022 se ha dado cumplimiento a la meta con solo 539 lesionados. Frente al comportamiento histórico esta cifra es representativa como se muestra a continuación: 2018: 5095 2019: 3820 2020: 1029 2021: 845 a nov 2022: 539
MR60301001. Crear 1 sistema estadístico de movilidad y seguridad vial rural en los 21 municipios de jurisdicción en vías terciarias rurales del departamento	La Secretaría de Movilidad y Transporte señala que, en principio se ha tenido contacto con la Agencia Nacional de Seguridad Vial, brindando capacitaciones en el sistema de información ARGIS. Se lleva el registro de siniestros y fallecidos, pero aún la capacidad instalada no está al 100%. Se están haciendo los esfuerzos para que el año 2023 se pueda contar con el observatorio.

Metas de producto:

META DEL PLAN	OBSERVACION MESA DE TRABAJO	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR ESP CUATRIENIO	VAL ESP 2022	% AVANCE CUATRIENIO PG	% AVANCE PG 2022	% AVANCE PA 2022	VAL. ESPERADOS AJUSTADO PA 2023	LOGRO
MP304030100101. Sensibilizar 600,000 actores viales en las estrategias de seguridad vial, en los 42 municipios del departamento del Valle del Cauca, durante el periodo de gobierno	<p>Los funcionarios de la Secretaría de Movilidad y Transporte hace un recuento de los avances obtenidos desde el 2020, así: 2020: inclusión de redes 725931 actores impactados 2021: 288175 actores impactados virtualmente 2022: 55304 actores impactados presencialmente Esta meta se ha cumplido pero no se puede cerrar porque es permanente, es una de las misiones de la Secretaría. Se debe seguir cumpliendo el plan departamental de seguridad vial y el plan nacional. Se espera capacitar en el 2023 alrededor de 50.000 personas entre las modalidades presencial y virtual.</p> <p>Con respecto a esta meta, el proyecto IMPLEMENTACIÓN DE LA ESTRATEGIA DE MOVILIDAD SEGURA PARA MEJORAR EL CONTROL, LA PREVENCIÓN, LA REGULACIÓN Y LA SEGURIDAD VIAL DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA tiene un recurso de \$224.800.000 disponible, sobre el cual la Secretaría informa que a fin de mes se espera ascender al 82% con la adquisición de motos, señalización y demarcación de 4 municipios del Departamento con más de 1000 millones de 5 contratos que ya se adjudicaron. El tema a repercutido en la reducción de los siniestros. La meta va al 100%</p>	Unidad(es)	600000	380000	0,05	0,05	0,07	600000,00	para el año 2020 se lograron sensibilizar 725.931 ,para el año 2021 se sensibilizaron 288.175 cumpliendo el 125% de la meta programa de 230.000 actores viales sensibilizados para el 2021 , para el año 2022 van 34619 actores sensibilizados, como se trata de una meta acumulativa se ha logrado en total 322794
MP304030100102. Ejercer en 21 municipios la inspección, control, vigilancia,	<p>Avance de meta: 100% Los funcionarios de la Secretaría de Movilidad y Transporte señalan que se está llevando a cabo a través de</p>	Unidad(es)	21	21	100,00	100,00	100,00	21,00	Durante el transcurso del año, la secretaria le ha brindado apoyo y realizado controles en todos sus municipios jurisdicción, obteniendo avances y mejoras en la movilidad interna de los municipios, para el

META DEL PLAN	OBSERVACION MESA DE TRABAJO	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR ESP CUATRIENIO	VAL ESP 2022	% AVANCE CUATRIENIO PG	% AVANCE PG 2022	% AVANCE PA 2022	VAL. ESPERADOS AJUSTADO PA 2023	LOGRO
operación del tránsito y el transporte para la movilidad y seguridad vial anualmente	Contratos y funcionarios agentes. Desde Planeación, se recomienda tener los soportes que evidencien estas acciones								año 2022 se ha logrado mantener el control brindado.
MP304030100103. Realizar en 6 puntos críticos de accidentalidad de la jurisdicción del Valle del Cauca con señalización y demarcación durante el periodo de gobierno	Meta cumplida al 100%. Los funcionarios señalan que se van a señalar y demarcar 4 puntos críticos de alta accidentalidad adicionales. Se espera tener presencia en todos los municipios. Se ejecutaron 2200 millones de pesos con recursos de la agencia en 9 puntos críticos Se llevan 13 y el año entrante se esperan alrededor de 13 puntos más. los recursos que no se ejecutaron en esta vigencia corresponden a un tema de semaforización autogestionable que no se pudo llevar cabo, se va a replantear, el cual contemplaba alrededor de 680 millones	Unidad(es)	6	4	66,67	66,67	100,00	6,00	SE ENCUENTRA EN DESARROLLO EL PUNTO CRITICO UBICADO EN VÍA ZARZAL ROLDANILLO PR 0+000 AL 8+100
MP304030100104. Realizar en 21 municipios de la jurisdicción con diagnóstico de la oferta y demanda del transporte público anualmente	Los funcionarios de la Secretaría de Movilidad y Transporte señalan que todos los municipios necesitan tener una carta que les permita organizar el transporte en su jurisdicción. Llevan 9 en esta vigencia. Cada alcaldía debe adoptarlos. Les faltan 12 municipios que prevén realizarlos en el 2023.	Unidad(es)	21	21	0,00	0,00	0,00	21,00	
MP304030100105. Formalizar 6 sistemas de transporte público urbano y rural de la jurisdicción de la secretaria movilidad y transporte del Valle del Cauca durante el periodo de gobierno	Los funcionarios de la Secretaria de Movilidad señalan que esta meta depende de la anterior. Si no se cuenta con el documento, entonces no se puede avanzar en la formalización de los sistemas de transporte público. En este año no se cumple.	Unidad(es)	6	4	0,00	0,00	0,00	6,00	

META DEL PLAN	OBSERVACION MESA DE TRABAJO	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR ESP CUATRIENIO	VAL ESP 2022	% AVANCE CUATRIENIO PG	% AVANCE PG 2022	% AVANCE PA 2022	VAL. ESPERADOS AJUSTADO PA 2023	LOGRO
MP304030200101. Crear 1 autoridad regional de transporte (ART) para los municipios del aglomerado del suroccidente durante el periodo de gobierno	Esta meta ya se cumplió y se termina en esta vigencia con el 100%, a través de un trabajo articulado con la secretaría de infraestructura.	Porcentaje	1	0,75	100,00	100,00	100,00	1,00	Se ha realizado el avance en un 75%, ya se realizó la firma por parte de todos los implicados, se definió el alcance, el patrimonio, el presupuesto, los órganos de dirección y administración y la duración de la sociedad.
MP603010200101. Sensibilizar a 2800 actores viales mediante campañas de seguridad vial en zonas rurales, durante el periodo de gobierno	Los funcionarios de la Secretaría de Movilidad y Transporte señalan que se ha realizado la caracterización de los actores enfocada en el sector rural, dada la connotación geográfica de los municipios del Valle del Cauca. Llevan 620 capacitados de los 2800 esperados. Esta meta se vio afectada por la pandemia. 505 capacitados a 2021 y en este año llevan 115 Desde Ordenamiento y Desarrollo Regional se indica que en el 2022 ya no se puede reprogramar a esta fecha, solo se podía hasta el 30 de noviembre.	Unidad(es)	2800	1600	1,23	1,23	2,15	2800,00	Debido al distanciamiento social y al aislamiento preventivo emitido de orden nacional, las sensibilizaciones de forma presencial se han reducido, dificultando evidenciar la población que recibe la información
MP603010200102. Recolectar en 21 municipios de la jurisdicción de la secretaría de movilidad y transporte la información estadística georeferenciada de la seguridad vial de las vías rurales anualmente	Los funcionarios de Movilidad manifiestan que es complicado medir esta meta, por la connotación de observatorio. Se está trabajando con la Agencia Nacional de Seguridad Vial para ponerlo a funcionar con el nivel nacional. Al respecto desde Planeación se indica que, la meta se acota con recolectar la información y georeferenciarla, se recuerda que POT tiene los mapas, herramienta que les puede servir para el cumplimiento de la meta. Se recuerda la existencia del Consejo Departamental de estadística - CODE, el cual preside el DANE Avance de Meta: 0	Unidad(es)	21	21	0,00	0,00	0,00	21,00	La secretaría de Movilidad y Transporte realiza avances en los estudios de las diferentes problemáticas y además continúa la investigación de los procesos a tener en cuenta de acuerdo a la información brindada por los diferentes observatorios ya estipulados debido a su experiencia en el campo.

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE IMPUESTOS, RENTAS Y GESTIÓN TRIBUTARIA

Se da continuidad a la jornada con la Unidad Administrativa Especial de Impuestos, Rentas y Gestión Tributaria, con la revisión de la meta de resultado:

NOMBRE DE LA META DE RESULTADO	OBSERVACIONES
MR50401004. Incrementar en un 10% los ingresos totales del departamento durante el periodo de gobierno	Esta meta está a cargo de Hacienda. Pero Rentas confluye en el cumplimiento

Se aclara que los recursos disponibles por \$4.053.322.728, sin afectación presupuestal se han contemplado para asumir una vigencia futura sobre la digitalización tributaria.

Posteriormente se detalla la meta de producto:

META DEL PLAN	OBSERVACION MESA DE TRABAJO	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR ESP CUATRIENIO	VAL ESP 2022	% AVANCE CUATRIENIO PG	% AVANCE PG 2022	% AVANCE PA 2022	LOGRO
MP504010300407. Alcanzar el 100% del recaudo de ingresos corrientes presupuestados en cada vigencia durante el periodo de gobierno	La Unidad Administrativa Especial de Impuestos, Rentas y Gestión Tributaria manifiesta que el comportamiento de los ingresos corrientes ha sido sobresaliente. En este sentido, al término de la vigencia se espera llegar aproximadamente al 102% del recaudo presupuestado. Entre las rentas que se destacan se encuentran: el impuesto del vehículo automotor y la industria de licores. Así mismo, las estampillas han tenido un buen comportamiento con el 107%. También el Degüello ha tenido un buen comportamiento, pese a no ser tan significativo. Avance de meta: 100%	Porcentaje	100	100	100,00	100,00	100,00	Principales logros: Se cumplió con la meta de ingresos corrientes en un 102%, lo que permitió la sostenibilidad financiera y viabilidad fiscal, para cumplir las metas del Plan de Desarrollo Valle Invencible 2020-2023. Expedición y difusión del Calendario Tributario 2022. Ampliación del plazo para pago de Impuesto sobre vehículos Automotores hasta el 31 de diciembre 2022. Habilitación del servicio en línea para el impuesto sobre vehículos automotores en Liquidación, pago, consulta de información y chat, sin incluir lo referente a procesos fiscales. Habilitación del servicio en línea para la presentación y pago por PSE de la declaración de impuesto al consumo de productos nacionales. Habilitación del servicio en línea para anulación de tornaguías. Facilidades y acercamiento al ciudadano para el cumplimiento de sus obligaciones tributarias como son: habilitación de canales virtuales al servicio de la ciudadanía a través de correos electrónicos, para radicación de trámites y servicios. - Eventos de capacitación y socialización orientados a diversos sectores de contribuyentes y ciudadanía en general- Realización de la VI Feria de la Legalidad.

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Siendo las 11:35 am, se da continuidad con las metas de resultado a cargo del DADI, las cuales se detallan a continuación:

NOMBRE DE LA META DE RESULTADO	DEPENDENCIA O ENTIDAD COORDINADORA
<p>MR50201001. Incrementar un 5% el índice de madurez de la política de gestión del conocimiento en el marco de la implementación de MIPG en la gobernación del Valle del Cauca</p>	<p>El DADI señala que esta meta no ha tenido recursos durante la vigencia 2022. Tiene avance 2021 con relación al FURAG, con las capacitaciones y apoyos realizados. Esta meta para cierre al 100%. Requieren recursos para la conformación de un observatorio que apoye la gestión del conocimiento y la innovación, que recopile la información y evite la fuga de conocimiento. Esta meta contempla un componente de MIPG, razón por la cual quedó a cargo del DADI, precisamente al involucrar el conocimiento. Señalan que esta meta quedaría cerrada en esta vigencia; sin embargo, dado que la MP502010100101: Implementar al 100% la política de gestión del conocimiento en la Gobernación del Valle del Cauca. Va al 47%, se debe revisar. No se puede cerrar. El DADI aclara que la meta de resultado no va en 100%, si no en 44%. Al parecer hay un error en la forma en que se está midiendo la meta.</p> <p>Gicella Ochoa solicita el reporte de esta novedad para poder actualizar el avance.</p>
<p>MR50301001. Incrementar un 3% el resultado del componente de desarrollo de la política de Gestión del Talento Humano dentro de la implementación de MIPG en la gobernación del Valle del Cauca</p>	<p>El DADI señala que con esta meta se apunta a los componentes de capacitación y seguridad y salud en el trabajo, así como al proyecto de fortalecimiento. También mide con el componente de MIPG. Aclara que, lo que se alcanzó se mantiene hasta el último año, porque es una meta de capacidad. No tiene inconvenientes en el cumplimiento.</p>

NOMBRE DE LA META DE RESULTADO	DEPENDENCIA O ENTIDAD COORDINADORA
MR50301005. Actualizar en 100% la Base de Datos del inventario de bienes inmuebles con información de calidad y oportuna para la toma de decisiones en la gobernación del Valle del Cauca	El DADI señala que esta meta No tiene inconvenientes con su cumplimiento
MR50401001. Actualizar el 100% de los registros del personal activo, retirado, jubilado y beneficiarios de pensión en las bases de datos de la herramienta Pasivocol para la obtención del cálculo actuarial de la gobernación del Valle del Cauca	El DADI señala que esta meta se mide con el cálculo actuarial emitido por el Ministerio de Hacienda, por lo tanto, no se puede medir. En la concepción del indicador para la entidad hay un error porque los parámetros de medición están sujetos a un actor externo. Desde Planeación se recomienda que se haga con el registro del personal, que está al alcance de la Gobernación. En las cosas sobre las cuales el Departamento tiene Gobernabilidad.

Posteriormente se detallan las metas de producto:

META DEL PLAN	OBSERVACION MESA DE TRABAJO	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR ESP CUATRIENIO	VAL ESP 2022	% AVANCE CUATRIENIO PG	% AVANCE PG 2022	% AVANCE PA 2022	LOGRO
MP502010100101. Implementar al 100% la política de gestión del conocimiento en la gobernación del Valle del Cauca	El DADI señala que tienen un 47,4% en el avance de la meta. Se llama la atención frente a la medición, porque no hay coherencia con el avance al 100% de la meta de resultado. Se pide revisar el avance. No tiene proyecto en 2022. Sin embargo se solicitan recursos para profesionales de apoyo a la gestión (3), para adquirir herramientas orientadas a la gestión del conocimiento, logística y capacitaciones de gestión del conocimiento. Se aclara que es la Dependencia la que debe priorizar estas acciones para 2023, sin embargo no lo han hecho.	Unidad(es)	100	50	47,00	47,00	94,00	En abril del 2022 se evaluó de la Política de GESCO+I en el Formulario Único Reporte de Avances de la Gestión -FURAG del DAFP. El resultado fue del 77,8 (evaluación corresponde al año 2021). Estos resultados indican que subimos 4.9 puntos. (año 2020: 72.9). Se formuló 45 inventarios de GESCO+I con la participación de las dependencias del nivel central para generar bases de datos y avanzar en la implementación de la política institucional de GESCO+I. Se tiene identificado y documentado el 100% de los tipos de conocimiento por procesos (conocimiento tácito, explícito) en cumplimiento del requisito 7.1.6 de la Norma ISO 9001: 2015 ¿Conocimiento de la Organización? y GESCO+I. Se opera las tres redes de conocimiento de servidores públicos y contratistas de GESCO+I (GESCO+I MUNICIPAL, GESCO+I DESCENTRALIZADAS y GESCO+I GOBERVALLE) por medio de grupos de WhatsApp donde se comparte información de seminarios, buenas prácticas y lecciones aprendidas. Se realizó el primer seminario taller de innovación pública al equipo de innovadores públicos de la Gobernación del Valle con el apoyo del Departamento Administrativo de la Función Pública Al 25 de mayo de 2022, se realizó 9 seminarios de socialización y capacitación en temas de implementación de la Política de GESCO+I, logrando tener una cobertura del 28,36% (Sensibilizados 320 personas de un total de 1.128 personas nombrados de planta). Asistieron 178 contratistas. La política de Gestión del Conocimiento y la innovación - GESCO+I, fomenta la documentación de buenas prácticas con el fin de que sean compartidas y se conviertan en referentes para otras entidades públicas del orden departamental, nacional e internacional. Se logró en el año 2022 que dos Dependencias del nivel central de la Gobernación del Valle del Cauca documentaran buenas prácticas-BP, las cuales se presentaron al Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP para su revisión. Estas BP fueron valoradas positivamente y llevadas al repositorio de BP.
MP503010100102. Mantener 8 Bienes inmuebles en condiciones de uso para la óptima prestación del servicio al ciudadano de la gobernación del Valle del Cauca	El DADI señala que la meta tiene un avance del 20% con 2 Centros administrativos Departamentales CAD intervenidos. Adicionalmente contempla vigencia futura para 3 bienes CAD Tulua, Buga y Edificio Palacio San Francisco	Unidad(es)	4	2	50,00	50,00	100,00	Se realizaron dos contratos N° 1.110.12-14-0761 Modernización e Intervención de las instalaciones y bienes inmuebles donde se presta el servicio al ciudadano de la Gobernación del Valle del Cauca? y Contrato N° 1.110.12-14-0765 Realizar la interventoría integral al contrato de obra cuyo objeto es: Modernización e Intervención de las instalaciones y bienes inmuebles donde se presta el servicio al ciudadano de la Gobernación del Valle del Cauca?, mediante los cuales se contribuyó al mantenimiento de las sedes Palacio de San Francisco y Asamblea del departamental; En el Edificio Palacio de San Francisco se realizaron actividades de cerramiento perimetral y exterior, iluminación y automatización, construcción sótano en el primer piso y cubierta Secretaría de Turismo, adecuación de baños de la Secretaría de Educación y en la Asamblea Departamental se realizó adecuación piso planta baja y se instalaron dispositivos de bioseguridad.
MP503010100104. Capacitar el 100% de los servidores públicos conforme al plan institucional de formación y capacitación en la	Avance: 100% Se capacitaron 1080 funcionarios. Desde Planeación, se recomienda que las capacitaciones se generen también el	Porcentaje	100	50	65,00	65,00	100,00	Se realizó el plan de capacitación, con inicio en el mes de septiembre dentro de la ejecución del Contrato N° 1.110.12-14-0997 suscrito con la Cooperativa de Consumo y Marketing Enlaces de Colombia, logrando la capacitación de 658 servidores públicos.

META DEL PLAN	OBSERVACION MESA DE TRABAJO	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR ESP CUATRIENIO	VAL ESP 2022	% AVANCE CUATRIENIO PG	% AVANCE PG 2022	% AVANCE PA 2022	LOGRO
Gobernación del Valle del Cauca	primer semestre, no solo al final de la vigencia.							
MP503010100105. Ejecutar el Plan de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para los funcionarios públicos de la Gobernación del Valle del Cauca.	Es una meta de mantenimiento, con un avance del 100%	Unidad(es)	1	1	100,00	100,00	100,00	A la fecha no se cuenta con la calificación de MIPG dado que esta medición es anual, mediante la ejecución de las actividades programas en el plan de trabajo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, estructurado con base en la Resolución 0312 del 13 de febrero de 2019, el cual se basa en el ciclo PHVA (planear, hacer, verificar y actuar), se logró avanzar en un 87.51%, correspondiente a la realización de 621 actividades; es pertinente enfatizar que este procesos se basa en la mejora continua, se realiza de manera cíclica y se actualiza de manera permanente con base en las evaluaciones periódicas.
MP503010100106. Ejecutar en un 100% el programa de Gestión Integral de Residuos Sólidos GIRS en la gobernación del Valle del Cauca	El DADI señala que llevan el 50,2% de avance, con el acumulado de vigencias anteriores. Frente al tema, desde Planeación se menciona que NO se han realizado acciones contundentes con este plan. No se prioriza en el 2022 ni en 2023. La estación cuesta alrededor de 800 millones de pesos que se pueden gestionar y articular con CVC para implementarlo.	Porcentaje	100	70	50,20	50,20	71,71	Para el 2022 no se han asignado recursos para esta meta de producto.
MP503010100210. Incrementar un 2% la satisfacción general del servicio desde el fortalecimiento a la capacidad misional en la gobernación del Valle del Cauca	Se mantiene Tiene una Vigencia futura	Porcentaje	95	95	100,00	100,00	100,00	Con este apoyo los procesos misionales se fortalecen y orientan esfuerzos hacia el cumplimiento de los objetivos institucionales al disponer de estos recursos, permitiendo mantener el índice de satisfacción general de ciudadanos en un nivel satisfactorio, por encima del 96%, como se observa en el reporte mensual generado por la secretaria General, donde se presenta el análisis de las encuestas aplicadas entre los meses de enero y julio del 2022 (información publicada a la fecha).
MP503010100211. Ajustar al 100% la estructura organizacional conforme a las necesidades para optimizar la prestación de servicio para el	Meta Cumplida	Unidad(es)	1	1	100,00	100,00	100,00	Decreto 1-3- 1638 de Octubre 23 2020. Por el cual se ajusta la estructura de la administración central del departamento del valle del Cauca, se definen las funciones de sus dependencias y se dictan otras disposiciones

META DEL PLAN	OBSERVACION MESA DE TRABAJO	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR ESP CUATRIENIO	VAL ESP 2022	% AVANCE CUATRIENIO PG	% AVANCE PG 2022	% AVANCE PA 2022	LOGRO
ciudadano en la gobernación del Valle del Cauca								
MP503010100501. Realizar 243 seguimientos a las condiciones técnicas de los bienes inmuebles en propiedad del Departamento del Valle del Cauca.	El DADI señala que, se hicieron 121 seguimientos en el 2022. Este proyecto tiene mucho interés de la Asamblea Departamental y se debe realizar cada año a los bienes inmuebles Desde Planeación se indica que se deben reducir los recursos que no se comprometieron en el proyecto PI43-101695	Unidad(es)	243	121	49,79	49,79	100,00	Durante el 2022 se realizaron un total de 121 de seguimientos a las condiciones técnicas de los bienes inmuebles en propiedad del Departamento del Valle del Cauca, lo anterior el desarrollo de vistas con el fin de levantar información relacionada con el estado de los inmuebles, y demás características técnicas de los mismos.
MP503010100502. Actualizar 469 estudios jurídicos de los bienes inmuebles del inventario del Departamento del Valle del Cauca.	El DADI señala que se han actualizado 235 estudios jurídicos.	Unidad(es)	469	235	50,11	50,11	100,00	Se actualizaron 235 Estudios jurídicos, siguiendo un proceso de consulta física de los expedientes y virtual a través de la plataforma VUR y reajuste de la información de cada matrícula inmobiliaria, estos documentos se conservan en físico y digital en cada expediente con el fin de preservar la información.
MP503010100503. Realizar 243 avalúos de los bienes inmuebles propiedad del Departamento del Valle del Cauca	El DADI señala que se han realizado 140 avalúos	Unidad(es)	243	121	57,61	57,61	100,00	Se realizaron 140 avalúos comerciales de diferentes inmuebles en propiedad del Departamento del Valle del Cauca, permitiendo determinar el valor comercial de los predios según sus características.
MP503010100504. Actualizar 243 tabulados de la deuda tributaria en materia de impuestos predial y valorización de los bienes inmuebles propiedad del Departamento del Valle del Cauca.	El DADI señala que se han actualizado 121 tabulados de la deuda tributaria en esta vigencia.	Unidad(es)	243	121	49,79	49,79	100,00	Se actualizaron 121 tabulados de la deuda tributaria en materia de impuesto predial y de valoración de los bienes inmuebles del Departamento.

META DEL PLAN	OBSERVACION MESA DE TRABAJO	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR ESP CUATRIENIO	VAL ESP 2022	% AVANCE CUATRIENIO PG	% AVANCE PG 2022	% AVANCE PA 2022	LOGRO
MP504010100101. Depurar el 100% de la deuda presunta y real por aportes a pensión con fondos de pensiones privados y colpensiones, y las demás deudas en materia de seguridad social y parafiscales de la gobernación del Valle del Cauca	El DADI señala que tienen un avance del 73.43%. Igualmente, tiene una vigencia futura para el proyecto PI43-101815 que da cuenta de los recursos disponibles en el presupuesto actualmente.	Porcentaje	100	75	73,00	73,00	97,33	Se depuraron 1728 registros de deuda real de los fondos de pensión y en cuanto al número de registros de deuda presunta se han depurado 928 registros de deuda presunta de los fondos de pensión. Se ha logrado la depuración del 73.43% de la deuda presunta y real por aportes a pensión con fondos de pensiones privados y Colpensiones, y las demás deudas en materia de seguridad social y parafiscales de la Gobernación del Valle del Cauca.
MP504010100102. Finalizar 200 procesos de reconocimiento del pago del ajuste pensional Ley 6 y Decreto 2108 incluidos en el acuerdo de reestructuración de la Gobernación del Valle del Cauca	El DADI manifiesta que Tienen 120 procesos finalizados con acto administrativo y 80 procesos pendientes.	Unidad(es)	200	0	49,00	49,00	0,00	Se finalizaron 120 procesos de reconocimiento de reajuste pensional, con sus respectivos actos administrativos, se encuentran pendientes 80.
MP504010100103. Actualizar el 100% de los registros, salarios y mesadas del personal activo, retirado, jubilado y beneficiario de pensión de la gobernación del Valle del Cauca en la herramienta PASIVCOL	100% de avance, es una meta de mantenimiento	Porcentaje	100	100	100,00	100,00	100,00	Se actualizaron 43.925 registros, lo que contribuyó al cumplimiento de la actualización en la herramienta pasivocol. Para el segundo semestre del 2022: ? Se depuraron de 19.570 documentos correspondientes a los Registros laborales del personal activo, jubilado, beneficiario de pensión y retirados del Departamento del Valle. ? Se incorporaron 83 registros de cuotas partes pensionales en el aplicativo Pasivocol. ? Se registraron 50 bonos pensionales en el aplicativo Pasivocol. ? Se organizaron 545 historias laborales en el aplicativo Pasivocol

META DEL PLAN	OBSERVACION MESA DE TRABAJO	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR ESP CUATRIENIO	VAL ESP 2022	% AVANCE CUATRIENIO PG	% AVANCE PG 2022	% AVANCE PA 2022	LOGRO
MP504010100104. Trasladar el 100% de los jubilados y beneficiarios de pensión que hayan cumplido con los requisitos requeridos de ley y que sean sujetos a compatibilidad pensional con Colpensiones de la gobernación del Valle del Cauca	El DADI manifiesta que se ha trasladado al 45% de jubilados y beneficiarios de pensión (862 de 1914), sin embargo, aclara que esta es una meta compleja porque la línea base cambia periódicamente.	Porcentaje	100	75	45,00	45,00	60,00	Se aplicaron 862 compatibilidades en la nómina de activos y jubilados del Departamento del Valle del Cauca, para un avance del 45,04%; Esto genera un ahorro promedio anual de \$ 671.432.888, por otro lado, por concepto de retroactivos girados al Departamento por parte de Colpensiones, se recaudaron \$1.154.613.926.
MP504010100105. Retirar el 100% de los recursos disponibles correspondientes al pago de mesadas pensionales del Fondo Nacional de Pensiones de las Entidades Territoriales (FONPET) en la gobernación del Valle del Cauca	El DADI señala que, se logró retirar el 100% de los recursos correspondientes a esta meta; sin embargo, se tuvieron diferencias con la oficina de pasivos.	Porcentaje	100	80	80,00	80,00	100,00	En lo corrido de año, después de efectuadas las respectivas validaciones con el programa PASIVOCOL, se obtuvo un desembolso de \$93.659.295.778 por recursos FONPET., correspondiente al 100% del cubrimiento que se encontraba autorizado por el MHCP destinado al pago de la Nómina de Pensionados. Lo anterior se logró ya que, se tenían aprobados todos los bloques de requisitos habilitantes exigidos para el desembolso.

SECRETARÍA DE LA MUJER, EQUIDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL

Siendo las 02:00 pm se retoma la jornada con la Secretaría de la Mujer, equidad de género y diversidad sexual, recordando a los participantes la metodología de la mesa de trabajo, dando inicio con las metas de resultado que se detallan a continuación:

NOMBRE DE LA META DE RESULTADO	OBSERVACIONES
MR10302001. Hacer que 50 mujeres del departamento intercambien sus saberes tradicionales, costumbres y reconocimiento de su identidad, en el periodo de gobierno	La Secretaría señala que este año se está cumpliendo la meta con los encuentros afro. Está pendiente el registro del avance.
MR20302002. Establecer un proceso integral en todo el departamento que promueva el desarrollo y consolidación de mecanismos para el mejoramiento de la calidad de vida y condiciones de seguridad de poblaciones vulnerables, en el periodo de gobierno	Está al 100%
MR30102003. Establecer un proceso para el mejoramiento de la calidad de vida de las mujeres y el sector LGBTIQ+ en el departamento, durante el cuatrienio	Está al 100%
MR50301010. Establecer una estrategia departamental para incrementar las capacidades institucionales para la conexión con los usuarios mejorando la credibilidad y empatía desde y hacia el servicio público, durante el cuatrienio	Está al 100%

Posteriormente se detallan las metas de producto:

META DEL PLAN	OBSERVACION MESA DE TRABAJO	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR ESP CUATRIENIO	VAL ESP 2022	% AVANCE CUATRIENIO PG	% AVANCE PG 2022	% AVANCE PA 2022	LOGRO
MP103020100101. Ejecutar 2 encuentros de intercambio de saberes tradicionales y costumbres de la mujer Afro e Indígena, en el periodo de gobierno	Desde la Secretaría de la Mujer se menciona que en este año, en lo que resta del mes de diciembre, se tiene programado el encuentro afro y el próximo año el de indígenas. La meta está al 100% para la vigencia, con el proyecto PI-101837 Generación de espacios de construcción de la identidad cultural de las mujeres del Valle del Cauca.	Unidad(es)	2	1	50,00	50,00	100,00	Se da cumplimiento a lo estipulado en el PDD
MP103020100102. Ejecutar 8 talleres y eventos orientados a promover el reconocimiento e identidad de la mujer vallecauca, en el cuatrienio	La Secretaría de la Mujer menciona que en este año se desarrollan 4 espacios, orientados a la población afro, que permiten alcanzar un avance del 100% en la meta que contempla el proyecto con PI-101837, Generación de espacios de construcción de la identidad cultural de las mujeres del Valle del Cauca	Unidad(es)	8	4	50,00	50,00	100,00	Se da cumplimiento a lo estipulado en el PDD
MP201020100106. Activar 1 ruta de Atención de violencia en parejas de mujeres en consonancia con la ley 1257-08, durante el periodo de gobierno	Esta meta se cumple al 100%. Es parte de la misionalidad de la Secretaría, con la prevención y la atención de ruta (fiscalía, código rosa, etc), en el marco del proyecto con PI-101677, Fortalecimiento de la institucionalidad para la promoción de una vida libre de violencia de la mujer vallecaucana Valle del Cauca.	Unidad(es)	1	1	100,00	100,00	100,00	Se da cumplimiento a lo estipulado en el PDD
MP201020100107. Contar con 1 mecanismo intersectorial para la Atención de la mujer en la zona rural que sean víctimas de la violencia basada en género (VBG), en el cuatrienio	Avance al 100%, porque se cuenta con el mecanismo intersectorial definido en la meta, el cual se está implementado, en el marco del proyecto con PI-101677 Fortalecimiento de la institucionalidad para la promoción de una vida libre de violencia de la mujer vallecaucana Valle del Cauca.	Unidad(es)	1	1	100,00	100,00	100,00	Se da cumplimiento a lo estipulado en el PDD
MP201020100108. Asistir técnicamente a 42 municipios para la consolidación de la ruta de Atención para las mujeres víctimas de la violencia basada en género (VBG), durante el cuatrienio	Avance del 100% en la meta con el cumplimiento en la asistencia técnica a 32 municipios proyectados en este año, en el marco del proyecto con PI-101677 Fortalecimiento de la institucionalidad para la promoción de una vida libre de violencia de la mujer vallecaucana Valle del Cauca.	Unidad(es)	42	32	76,19	76,19	100,00	Se da cumplimiento a lo estipulado en el PDD
MP201020100109. Elaborar 1 protocolo para responder a la violencia por prejuicio y a los feminicidios de mujeres LGBTI, en el cuatrienio	Meta Cumplida	Unidad(es)	1	1	100,00	100,00	100,00	N/A
MP201020100110. Capacitar en los 42 municipios, la transformación de imaginarios, discursos y prácticas frente a la diversidad sexual y de género (cambio de cultura homofóbica y transfóbica), en el periodo de gobierno	La Secretaría señala que esta meta se encuentra con un avance del 100% para la vigencia con 32 municipios capacitados. Igualmente aclara que el recurso disponible, sin afectación presupuestal, por \$971.000 en el proyecto con PI-101665 (DIVULGACIÓN DE ESTRATEGIAS DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIAS BASADA EN GÉNERO EN LA INSTITUCIONALIDAD DEL VALLE DEL CAUCA) se va a revisar	Unidad(es)	42	32	76,19	76,19	100,00	Se da cumplimiento a lo estipulado en el PDD

META DEL PLAN	OBSERVACION MESA DE TRABAJO	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR ESP CUATRIENIO	VAL ESP 2022	% AVANCE CUATRIENIO PG	% AVANCE PG 2022	% AVANCE PA 2022	LOGRO
MP201020100111. Orientar en la red empresarial vallecaucana acciones de prevención a la violencia basada en género (VBG), anualmente en el cuatrienio	Meta con cumplimiento al 100% La Secretaría de la Mujer señala que esta meta está en reprogramación porque se había definido en 0, pensando que no se alcanzaba a realizar, sin embargo, se ejecutó con contratos de prestación de servicios en el marco del proyecto con PI-101665, DIVULGACIÓN DE ESTRATEGIAS DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIAS BASADA EN GÉNERO EN LA INSTITUCIONALIDAD DEL VALLE DEL CAUCA	Unidad(es)	1	1	0,00	0,00	0,00	Se ejecutó el 55% de lo planeado.
MP201020100112. Orientar a 42 municipios en prevención y Atención para las mujeres que están expuestas a una agresión, violencia e incluso feminicidio, violencia basada en género (VBG), durante el periodo de gobierno	Esta meta se da cumplimiento a través del proyecto con PI-101665, DIVULGACIÓN DE ESTRATEGIAS DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIAS BASADA EN GÉNERO EN LA INSTITUCIONALIDAD DEL VALLE DEL CAUCA, ejecutándose al 100% con 32 municipios acumulados.	Unidad(es)	42	32	76,19	76,19	100,00	Se da cumplimiento a lo estipulado en el PDD
MP201020200207. Orientar 1 proceso de capacitación para la implementación del proyecto de educación para la sexualidad y construcción de ciudadanía (PESCC) con énfasis en el reconocimiento de la diversidad sexual y de género en todo el departamento, durante el periodo de gobierno	Se determina que el recurso definido para el cumplimiento de la meta se ha comprometido al 100%, al igual que se ha alcanzado un avance del 100% en la ejecución física, a través del proyecto PI-101680 Implementación de estrategias institucionales con enfoque de diversidad sexual y de géneros en el contexto escolar en el Valle del Cauca.	Unidad(es)	1	1	100,00	100,00	100,00	Se da cumplimiento a lo estipulado en el PDD
MP201020200208. Ejecutar 1 campaña con estrategias comunicativas sobre convivencia escolar para reconocimiento de la diversidad sexual y de género a nivel sociocultural, en el departamento, durante el periodo de gobierno	La Secretaría de la Mujer señala que, los compromisos presupuestales por el 100% del recurso dispuesto y avances al 100% de la meta, en el marco del proyecto con PI-101680 Implementación de estrategias institucionales con enfoque de diversidad sexual y de géneros en el contexto escolar en el Valle del Cauca.	Unidad(es)	1	1	100,00	100,00	100,00	Se da cumplimiento a lo estipulado en el PDD
MP202010100101. Ejecutar el 100% de las acciones del Plan de prevención y protección para mujeres víctimas del conflicto armado, con enfoque de género, durante el periodo de gobierno	La Secretaría de la mujer señala que se asumieron compromisos al 100% y se consolidaron avances al 100% de la meta, en el marco del proyecto con PI-101691, Asesoría a las instituciones para la aplicación del enfoque de género en la atención a víctimas del conflicto armado del Valle del Cauca. Pendiente 25% para el 2023	Porcentaje	100	75	75,00	75,00	100,00	Se da cumplimiento a lo estipulado en el PDD
MP202010100102. Asesorar a 42 entes territoriales en la aplicación de los lineamientos nacionales para la transversalización del enfoque de género para Atención de las violencias de género en el	Se dio cumplimiento a la meta con la asesoría de 32 entes territoriales, consiguiendo un avance del 100%, en el marco del proyecto con PI-101691, Asesoría a las instituciones para la aplicación del enfoque de género en la atención a víctimas del conflicto armado del Valle del Cauca.	Unidad(es)	42	32	76,19	76,19	100,00	Ya se asesoraron los 32 municipios que corresponden al 2022, en la aplicación de los lineamientos nacionales para la transversalización

META DEL PLAN	OBSERVACION MESA DE TRABAJO	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR ESP CUATRIENIO	VAL ESP 2022	% AVANCE CUATRIENIO PG	% AVANCE PG 2022	% AVANCE PA 2022	LOGRO
sector salud, en el periodo de gobierno								del enfoque de género para la atención de las violencias de género en el sector salud.
MP202010100103. Asesorar 42 entes territoriales en las medidas con enfoque de género, para Atención en salud mental a las víctimas del conflicto, durante el periodo de gobierno	Esta meta se ejecuta a través del proyecto con PI-101691, Asesoría a las instituciones para la aplicación del enfoque de género en la atención a víctimas del conflicto armado del Valle del Cauca, con 32 municipios asesorados, acumulados a la vigencia	Unidad(es)	42	32	76,19	76,19	100,00	Se da cumplimiento a lo estipulado en el PDD
MP203020600201. Orientar anualmente la gestión de 3 espacios existentes (hogares de acogida, casa de la mujer empoderada y red espiral) para la protección de la mujer víctima de violencia, en el periodo de gobierno	Esta meta se ejecuta a través del proyecto con PI-101656, Desarrollo de estrategias territoriales que permitan el impulso de las autonomías personales y económicas de las mujeres del Valle del Cauca. Ha alcanzado un Avance del 100%. La Secretaría aclara que tienen 100 millones sin afectación presupuestal, los cuales se orientan a las medidas de atención para lo que resta de la vigencia	Unidad(es)	3	3	100,00	100,00	100,00	Se da cumplimiento a lo estipulado en el PDD
MP203020600202. Ejecutar un plan de formación para lideresas sociales en temas de interés relacionados con la Promoción de la equidad de género y empoderamiento político de la mujer, en el periodo de gobierno	Avance al 100% físico y financiero	Unidad(es)	1	1	100,00	100,00	100,00	Ya se ejecutó el plan de formación del 2022, para lideresas sociales en temas de interés relacionados con la promoción de la equidad de género y empoderamiento político de la mujer.
MP203020600203. Establecer 1 proceso departamental de Promoción, prevención y Atención del acoso y las violencias sexuales contra niñas y adolescentes en contextos escolares, durante el periodo de gobierno	Avance al 100%. Se aclara que esta meta se ejecuta a través del proyecto con PI-101656, Desarrollo de estrategias territoriales que permitan el impulso de las autonomías personales y económicas de las mujeres del Valle del Cauca.	Unidad(es)	1	1	100,00	100,00	100,00	Se da cumplimiento a lo estipulado en el PDD

META DEL PLAN	OBSERVACION MESA DE TRABAJO	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR ESP CUATRIENIO	VAL ESP 2022	% AVANCE CUATRIENIO PG	% AVANCE PG 2022	% AVANCE PA 2022	LOGRO
MP203020600204. Actualizar la política pública de las mujeres vallecaucanas con un capítulo especial para mujeres con discapacidad y madres comunitarias que permita contar con acciones afirmativas y mejorar su calidad de vida, en el cuatrienio	Esta meta se ejecuta a través del proyecto con PI-101657, Desarrollo de estrategias territoriales que permitan el impulso de las autonomías políticas de las mujeres del Valle del Cauca. Tiene un avance financiero, con compromisos al 100% y físico al 90%, con la actualización de la política pública. Planeación indica que si la Política aún está pendiente por presentar a la Asamblea se debe reconsiderar el avance al 40%, ya que, la Asamblea solicitó que se ampliara la muestra y se reprogramaron los cronogramas y los encuentros focales. Además se proyectó el documento, pero no ha pasado a revisión por planeación	Unidad(es)	1	1	100,00	100,00	100,00	Se alcanzó a actualizar el 90% de la política pública de Mujer.
MP203020600205. Establecer 1 escuela itinerante de formación política para mujeres, durante el periodo de gobierno	La meta se cumple con la "Escuela entre todas" desarrollada a través del proyecto con PI-101657, Desarrollo de estrategias territoriales que permitan el impulso de las autonomías políticas de las mujeres del Valle del Cauca.	Unidad(es)	1	1	100,00	100,00	100,00	Se da cumplimiento a lo estipulado en el PDD
MP203020600206. Efectuar 7 consejos de seguridad para mujeres, en el cuatrienio	Esta meta lleva 6 consejos de seguridad efectuados, cumpliendo el 100% la meta al 2022, a través del proyecto PI-101656, Desarrollo de estrategias territoriales que permitan el impulso de las autonomías personales y económicas de las mujeres del Valle del Cauca.	Unidad(es)	7	6	85,71	85,71	100,00	Se da cumplimiento a lo estipulado en el PDD
MP203020600207. Establecer en 42 municipios lineamientos para el acompañamiento integral a proyectos productivos de mujeres, durante el periodo de gobierno	La Secretaría de la Mujer señala que esta meta se ha ejecutado parcialmente, estableciendo lineamientos en 20 municipios. La meta para la vigencia se define en 28, de manera que el restante quedó para vigencia futura con el recurso pendiente en el proyecto con PI-101656, Desarrollo de estrategias territoriales que permitan el impulso de las autonomías personales y económicas de las mujeres del Valle del Cauca.	Unidad(es)	42	28	47,62	47,62	71,43	Esta meta esta con vigencia futura para el 2023 y se hace por medio de la Convocatoria Somos Invencibles, en el 2022 se alcanzaron a hacer 20 municipios, equivalente al 71%
MP203020600208. Elaborar y promover 2 proyectos productivos de nuevos liderazgos y semilleros de mujeres, en el cuatrienio	Avance físico y financiero del 100% Meta de flujo ejecutada con el mismo proyecto con PI-101656, Desarrollo de estrategias territoriales que permitan el impulso de las autonomías personales y económicas de las mujeres del Valle del Cauca.	#N/A	2	2	100,00	100,00	100,00	.Se da cumplimiento a lo estipulado en el PDD
MP203020600209. Elaborar y ejecutar en 42 municipios un programa para madres comunitarias que conste del cuidado al cuidador (salud mental, salud física, recreación, integración-cultura) en todo el departamento, en el periodo de gobierno	Avance del 100%, con la ejecución de un programa, a través del proyecto con PI-101656, Desarrollo de estrategias territoriales que permitan el impulso de las autonomías personales y económicas de las mujeres del Valle del Cauca.	Unidad(es)	1	1	100,00	100,00	100,00	.Se da cumplimiento a lo estipulado en el PDD

META DEL PLAN	OBSERVACION MESA DE TRABAJO	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR ESP CUATRIENIO	VAL ESP 2022	% AVANCE CUATRIENIO PG	% AVANCE PG 2022	% AVANCE PA 2022	LOGRO
MP203020600210. Establecer y gestionar un programa para el 100% de las madres comunitarias seleccionadas, que constará de emprendimiento financiero y educativo; adecuación y mejoramiento de sus espacios, en el periodo de gobierno	Se cumple al 100% con adecuaciones locativas a los hogares, en el marco del proyecto con PI-101656, Desarrollo de estrategias territoriales que permitan el impulso de las autonomías personales y económicas de las mujeres del Valle del Cauca.	Unidad(es)	1	1	100,00	100,00	100,00	Se da cumplimiento a lo estipulado en el PDD
MP203020700201. Orientar la red de paz y red de gestores de paz departamental LGBTIQ, en el cuatrienio	Avance al 100% físico y financiero Meta ejecutada a través del proyecto con PI-101699, Implementación de estrategias territoriales que permitan el impulso de las autonomías personales, económicas y políticas de la población LGTBI del Valle del Cauca.	Unidad(es)	2	2	100,00	100,00	100,00	Se da cumplimiento a lo estipulado en el PDD
MP203020700202. Orientar en 42 municipios la actualización, implementación y socialización de la política pública LGBTIQ, durante el periodo de gobierno	La meta alcanzó un avance parcial con 25 municipios orientados, en el marco del proyecto con PI-101699, Implementación de estrategias territoriales que permitan el impulso de las autonomías personales, económicas y políticas de la población LGTBI del Valle del Cauca.	Unidad(es)	42	28	59,52	59,52	89,29	Se está terminando la actualización de la política pública LGBTIQ, va en un 90%.
MP203020700203. Orientar y fortalecer los espacios existentes para el reconocimiento, defensa e inclusión del sector LGBTIQ Afro en el departamento del Valle del Cauca, en el cuatrienio	Los funcionarios de la Secretaría de la Mujer, Equidad de género y Diversidad Sexual señalan que en el 2022 se atendieron a 32 municipios con gestión de la Dependencia. Al respecto, Planeación menciona que esta meta no tiene recursos asociados; por lo tanto no se entiende como se ejecutó, se solicita revisar.	Unidad(es)	42	32	76,19	76,19	100,00	Se da cumplimiento a lo estipulado en el PDD
MP203020700204. Ejecutar el 100% de las acciones de políticas públicas existentes para la transformación de imaginarios, discursos y prácticas frente a la diversidad sexual y de género (cambio de cultura homofóbica y transfóbica), fortalecimiento de la ruta de Atención LGBTIQ+, en el periodo de gobierno	Avance al 100% en el marco del proyecto con PI-101699, Implementación de estrategias territoriales que permitan el impulso de las autonomías personales, económicas y políticas de la población LGTBI del Valle del Cauca.	Porcentaje	100	75	75,00	75,00	100,00	Se da cumplimiento a lo estipulado en el PDD
MP203020700205. Orientar 43 confluencias departamental y municipales LGBTIQ como medio de carácter institucional para generar mayor participación del sector LGBTIQ en los diversos escenarios del departamento, en el cuatrienio	La Secretaría manifiesta que llegaron a 28 municipios, alcanzando el 100% de la meta de la vigencia, en el marco del proyecto con PI-101699, Implementación de estrategias territoriales que permitan el impulso de las autonomías personales, económicas y políticas de la población LGTBI del Valle del Cauca.	Unidad(es)	43	28	65,12	65,12	100,00	Se da cumplimiento a lo estipulado en el PDD

META DEL PLAN	OBSERVACION MESA DE TRABAJO	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR ESP CUATRIENIO	VAL ESP 2022	% AVANCE CUATRIENIO PG	% AVANCE PG 2022	% AVANCE PA 2022	LOGRO
MP203020700206. Establecer una herramienta institucional que permita dignificar la vida de las mujeres trans en 5 municipios (Cali, Buenaventura, Palmira, Tuluá y Cartago), en el periodo de gobierno	Esta meta se ejecuta con el proyecto con PI-101699, Implementación de estrategias territoriales que permitan el impulso de las autonomías personales, económicas y políticas de la población LGTBI del Valle del Cauca. En el 2021 se realizó la caracterización de las mujeres trans de los 5 municipios. Este año se han adelantado acciones de gestores en equidad, y se ha trabajado en la actualización de la política. Igualmente en este año, se tuvo en cuenta la caracterización del año pasado, partiendo desde la socialización establecida, para el diseño de un cronograma. Planeación señala que hay que validar el avance que se ha estimado. La ruta establece cómo realizar la atención a esta población. La variable está dada como herramienta y no se ha especificado a que corresponde esa herramienta. En este momento no se tiene certeza, se solicita revisar esta herramienta.	Unidad(es)	1	1	100,00	100,00	100,00	Se da cumplimiento a lo estipulado en el PDD
MP203020700207. Ejecutar 1 proceso de articulación con el 100% de los centros penitenciarios, para el acompañamiento integral y empoderamiento de derechos de las personas del sector LGBTIQ privadas de la libertad, en el cuatrienio	Cumplimiento al 100% a través del proyecto PI-101699, Implementación de estrategias territoriales que permitan el impulso de las autonomías personales, económicas y políticas de la población LGTBI del Valle del Cauca.	Unidad(es)	1	1	100,00	100,00	100,00	Se da cumplimiento a lo estipulado en el PDD
MP203020700208. Elaborar 1 programa de creación de espacios para la asociatividad, comercialización y apertura de mercado de los bienes y servicios de los sectores LGBTIQ anualmente, en el cuatrienio	Esta meta se da cumplimiento a través del proyecto PI-101699, Implementación de estrategias territoriales que permitan el impulso de las autonomías personales, económicas y políticas de la población LGTBI del Valle del Cauca. Esta meta es de flujo y se cumple al 100% Se solicita que detallen los logros alcanzados. Se han realizado 7 acciones con la articulación de mujer empoderada y línea de empoderamiento, el festival gastronómico en Buga, e igualmente en Versalles, Toro Zarzal, Bolívar; se realizaron ferias	Unidad(es)	1	1	100,00	100,00	100,00	Se da cumplimiento a lo estipulado en el PDD
MP205010100102. Establecer 1 fondo para iniciativas productivas para mujeres reincorporadas, en el periodo de gobierno.	Esta meta se ejecuta a través del proyecto con PI-101681, Apoyo a las mujeres reincorporadas y excombatientes en el desarrollo autonomías personales y económicas en el Valle del Cauca. Se aclara que, para su cumplimiento requiere el acto administrativo, por el cual crean el fondo. Está contemplada como meta de flujo, ya que no hay línea base y amerita un paso a paso que se ha venido desarrollando. Se pensó en el fondo desde la mesa de reincorporados para las iniciativas productivas, y se ha cumplido con una convocatoria, pero no hay la legalidad en su formalización, para darle continuidad.	Unidad(es)	1	1	100,00	100,00	100,00	Esta meta esta con vigencia futura para el 2023 y se hace por medio de la Convocatoria Somos Invencibles.

META DEL PLAN	OBSERVACION MESA DE TRABAJO	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR ESP CUATRIENIO	VAL ESP 2022	% AVANCE CUATRIENIO PG	% AVANCE PG 2022	% AVANCE PA 2022	LOGRO
MP205010100103. Orientar al 100% de las mujeres reincorporadas y excombatientes para que hagan parte de los procesos y proyectos de prevención de la violencia, en el cuatrienio	Avance al 100% con 95 mujeres registradas en la Agencia de reincorporación nacional. Se adelantan sensibilizaciones enfocadas en el tema de violencia, involucrando en su totalidad a todas estas mujeres. Esta meta se ejecuta a través del proyecto con PI-101681, Apoyo a las mujeres reincorporadas y excombatientes en el desarrollo autonomías personales y económicas en el Valle del Cauca.	Porcentaje	95	69	72,63	72,63	100,00	Se da cumplimiento a lo estipulado en el PDD
MP301020200301. Reactivar 5 iniciativas productivas LGBTIQ, en el periodo de gobierno	Meta cumplida en el 2021	Unidad(es)	5	5	100,00	100,00	100,00	27 personas LGBTIQ beneficiadas por la convocatoria "Somos Invencibles"
MP301020200302. Establecer en los 42 municipios del Valle del Cauca, el desarrollo de la empleabilidad y la remuneración con equidad de género en empresas e inversionistas vallecaucanos públicos y del sector privado, en el periodo de gobierno	Cumplida al 100%, llegando a 32 municipios del Departamento. Se ejecuta a través del proyecto con PI-101650 Desarrollo de estrategias que fomenten la equidad de género en los ámbitos laboral y social en el Valle del Cauca, con compromisos presupuestales al 100% de la apropiación. Entre los logros alcanzados para esta meta se anotan la realización de un documento por cada uno de los 32 municipios con la identificación de las empresas, así como la realización de un ABC, sensibilizaciones, entre otros. De los estudios diagnósticos, se priorizan 5 empresas del muestreo dado: Agua de Valle, Evacol, Aguas Buga, QUEST. Igualmente, se ha realizado acercamiento con la empresa Giros y Finanzas en la articulación del sector empresarial.	Unidad(es)	42	32	76,19	76,19	100,00	Se da cumplimiento a lo estipulado en el PDD
MP301020200303. Institucionalizar el día de la Madre Comunitaria, durante el período de gobierno	Cumplida en el 2021	Unidades	1	1	100,00	100,00	100,00	El 11 de Noviembre de 2021, se llevó a cabo la institucionalización del día de las Madres Comunitarias Vallecaucanas mediante Decreto Gubernamental No. 1-17-1288, en donde se logra impactar 267 Madres Comunitarias del Departamento del Valle del Cauca. Meta Cumplida al 2021.
MP301020200304. Ejecutar en los 42 municipios del departamento un programa de empoderamiento educativo y financiero para madres comunitarias, en el periodo de gobierno	Esta meta se cumple con 32 municipios. Se hizo un convenio con el SENA para la formación de madres comunitarias; el cual comprende un curso de formación en tecnologías básicas y finanzas, con 50 horas de duración en los municipios de Buga, Buenaventura, Cali, Restrepo, Guacarí, Calima y San Pedro como beneficiados. Esta meta se ejecuta a través del proyecto con PI-101648 Apoyo a las mujeres y población LGBTIQ para mejorar su autonomía económica en el Valle del Cauca.	Unidad(es)	42	32	66,67	66,67	87,50	Esta meta hace parte de la Convocatoria Somos Invencibles que se terminará en el 2023.

META DEL PLAN	OBSERVACION MESA DE TRABAJO	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR ESP CUATRIENIO	VAL ESP 2022	% AVANCE CUATRIENIO PG	% AVANCE PG 2022	% AVANCE PA 2022	LOGRO
MP301020200305. Organizar 6 ferias empresariales para propiciar la visibilización y el cooperativismo de los emprendimientos de las mujeres y sector LGBTIQ vallecaucano, en el periodo de gobierno.	Esta meta se ejecuta a través del proyecto con PI-101648, Apoyo a las mujeres y población LGBTIQ para mejorar su autonomía económica en el Valle del Cauca, el cual tiene una vigencia futura. Entre los avances, cabe anotar la selección a los emprendedores que hacen parte de la feria. Igualmente, llevan 4 ferias empresariales y tienen programado 2 para el 2023	Unidad(es)	6	4	66,67	66,67	100,00	Se da cumplimiento a lo estipulado en el PDD, esta MP hace parte de la vigencia futura que se tiene para 2022-2023 con la Convocatoria Somos Invencibles
MP301020200306. Establecer 1 bono para adecuación de espacios de las madres comunitarias, en el periodo de gobierno	No se ha cumplido. Está en 0	Unidades	1	1	0,00	0,00	0,00	Esta MP no fue posible hacerla en el 2022, se ejecutará en el 2023.
MP502010100206. Efectuar la articulación entre la plataforma OGEN y el sistema Social Integral del Valle del Cauca para la adecuada presentación de indicadores sobre asuntos de género, en el cuatrienio	Esta meta se ejecuta a través del proyecto con PI-101642, Optimización de las herramientas tecnológicas para la divulgación de información sensible al género Valle del Cauca; con un avance del 100%	Unidad(es)	1	1	100,00	100,00	100,00	Se da cumplimiento a lo estipulado en el PDD
MP502010100207. Asegurar que el 100% de los casos de violencia contra la mujer, reportados en OGEN, sean atendidos oportunamente, durante el periodo de gobierno	Esta meta se ejecuta a través del proyecto con PI-101642, Optimización de las herramientas tecnológicas para la divulgación de información sensible al género Valle del Cauca; con un avance del 100%	Porcentaje	100	100	100,00	100,00	100,00	Se da cumplimiento a lo estipulado en el PDD
MP503010301001. Ejecutar 1 campaña de sensibilización de alto impacto y exaltación, en todo el departamento que promueva la transformación de imaginarios sociales y culturales sobre los aportes de las mujeres al desarrollo de los territorios, durante el periodo de gobierno	Esta meta se ejecuta a través del proyecto con PI-101652, Contribución a la labor y protección de los derechos de las mujeres en diferentes ámbitos en el Valle del Cauca. Para su cumplimiento se desarrolló "Galdardón de la mujer vallecaucana" el 9 de marzo, evidenciando un avance del 100%	Unidad(es)	1	1	100,00	100,00	100,00	12 Galdardón de la Mujer Vallecaucana, con 6 ámbitos y 12 ganadoras
MP503010301002. Ejecutar 1 campaña para divulgar al interior de la administración departamental y municipal, la legislación nacional e internacional de protección a los derechos humanos de las mujeres, niñas y adolescentes víctimas de violencia basada en género (VBG), durante el cuatrienio	100% de avance en la meta que se ejecuta a través del proyecto con PI-101652. Contribución a la labor y protección de los derechos de las mujeres en diferentes ámbitos en el Valle del Cauca.	Unidad(es)	1	1	0,00	0,00	0,00	Se ejecutó la campaña para divulgar en el 2022, la legislación nacional e internacional de protección a los derechos humanos de las mujeres, niñas y adolescentes víctimas de violencia basada en género.

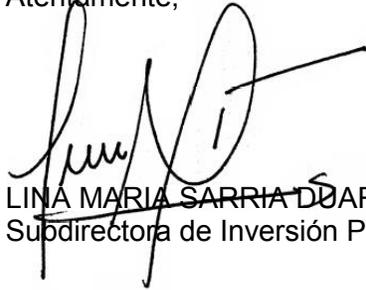
META DEL PLAN	OBSERVACION MESA DE TRABAJO	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR ESP CUATRIENIO	VAL ESP 2022	% AVANCE CUATRIENIO PG	% AVANCE PG 2022	% AVANCE PA 2022	LOGRO
MP601010100108. Ejecutar 1 proceso de articulación con las Asociaciones Productoras de Mujeres Agropecuarias al Plan de Alimentación Escolar (PAE) para ser proveedoras de alimentos, durante el periodo de gobierno	Esta meta se enmarca en el proyecto con PI-101687, Apoyo a las mujeres rurales para la promoción de la seguridad alimentaria en el Valle del Cauca; con un avance al 100%. Se ha hecho la articulación con los proveedores del PAE	Unidad(es)	1	1	100,00	100,00	100,00	Se da cumplimiento a lo estipulado en el PDD
MP601010100109. Ejecutar 8 proyectos agropecuarios de seguridad alimentaria para las mujeres rurales, en el periodo de gobierno	Se ha dado cumplimiento a la meta con la ejecución de los 6 proyectos agropecuarios programados en la vigencia 2022. Quedan 2 proyectos para ejecutarse en el 2023 en el marco del PI-101687, Apoyo a las mujeres rurales para la promoción de la seguridad alimentaria en el Valle del Cauca	Unidad(es)	8	6	75,00	75,00	100,00	Se da cumplimiento a lo estipulado en el PDD
MP602010200102. Organizar y ejecutar el 100% del programa para mejorar los niveles de desarrollo organizacional, técnico, administrativo, financiero y de comercialización, de las Asociaciones de Mujeres Agropecuarias existentes, en el periodo de gobierno	Esta meta se desarrolla a través del PI-101717, Asesoría a asociaciones y organizaciones de mujeres rurales para mejorar sus procesos organizacionales en el Valle del Cauca. Pasa su cumplimiento se han priorizado 10 asociaciones, con las cuales se está trabajando. Desde Planeación, se recomienda especificar el diagnóstico que dé cuenta del número de asociaciones que existen.	Unidad(es)	1	1	100,00	100,00	100,00	Se da cumplimiento a lo estipulado en el PDD
MP602010200103. Establecer 1 proceso de articulación entre las Organizaciones de Mujeres Rurales y la secretaría de mujer, para el desarrollo de proyectos productivos e identificación de oportunidades de inversión, durante el cuatrienio	Meta ejecutada a través del PI-101717, Asesoría a asociaciones y organizaciones de mujeres rurales para mejorar sus procesos organizacionales en el Valle del Cauca. Se dio cumplimiento con el proceso	Unidad(es)	1	1	100,00	100,00	100,00	De esta MP se alcanzó a ejecutar el 75% de lo planeado.
MP603020300302. Establecer 1 proceso para fortalecer la capacidad organizativa, empoderamiento económico y político en la zona rural de la población del sector LGBTIQ+, en el periodo de gobierno	Esta meta se ejecuta a través del PI-101658, Fortalecimiento de los procesos productivos en las zonas rurales a mujeres y población LGBTI en el Valle del Cauca. La Secretaría de la Mujer cuenta con el proceso, dando cumplimiento a la meta en la vigencia.	Unidad(es)	1	1	100,00	100,00	100,00	De esta MP se alcanzó a ejecutar el 60% de lo planeado
MP603020300303. Establecer 3 alianzas con instituciones educativas (SENA, MIN EDUCACION, MIN AGRICULTURA), para que las mujeres jóvenes del campo accedan a cursos, programas técnicos, tecnológicos y profesionales, durante el periodo de gobierno	Se hizo convocatoria con el SENA. Tiene 176 becas con instituciones educativas Cumplida al 100% en esta vigencia	Unidad(es)	3	2	66,67	66,67	100,00	Se da cumplimiento a lo estipulado en el PDD

META DEL PLAN	OBSERVACION MESA DE TRABAJO	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR ESP CUATRIENIO	VAL ESP 2022	% AVANCE CUATRIENIO PG	% AVANCE PG 2022	% AVANCE PA 2022	LOGRO
MP603020300304. Establecer en 42 municipios del departamento lineamientos para el acompañamiento integral a proyectos productivos de organizaciones de mujeres rurales, en el periodo de gobierno	La Secretaría manifiesta que ha establecido lineamientos en 32 municipios, alcanzando un avance del 100% para la vigencia.	Unidad(es)	42	32	71,43	71,43	93,75	Se alcanzó a realizar en 30 municipios, dando un cumplimiento del 94% de lo planeado.
MP605050100101. Realizar 1 programa de capacitación en derechos y empoderamiento productivo a mujeres indígenas del Valle del Cauca	Meta Cumplida en el 2021	Unidad(es)	1	0	100,00	100,00	100,00	Se está avanzando de acuerdo al cronograma en la ejecución del proyecto.
MP605050100102. Capacitar a 200 mujeres Indígenas, en el acuerdo "La cultura genera vida y no muerte" para la erradicación de la ablación genital, durante el periodo de gobierno	Meta cumplida con el PI-101707 Generación de estrategias para la erradicación de la ablación genital y el empoderamiento productivo de las mujeres indígenas del Valle del Cauca, con un avance al 100%	Unidad(es)	200	200	100,00	100,00	100,00	Se da cumplimiento a lo estipulado en el PDD

3. Cierre de la jornada

Sin más intervenciones, siendo las 4:40 pm se da las gracias a los asistentes y se da por terminada la mesa de trabajo.

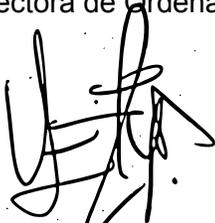
Atentamente,



LINA MARIA SARRIA DUARTE
Subdirectora de Inversión Pública

Gicella Ochoa B

GICELLA OCHOA BEJARANO
Subdirectora de Ordenamiento y Desarrollo Regional



VALENTINA ROJAS CADAVID
Asesora de Despacho

Redactor y transcriptor: Sandra Elisabeth Garzón Jurado – Profesional Universitario

Archívese en: Carpeta de Planes de Seguimiento y Evaluación

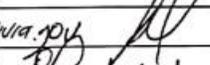
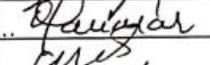
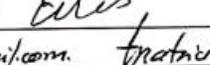
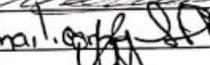
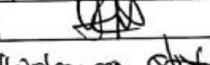
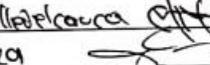
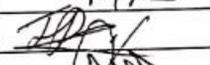
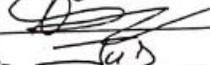
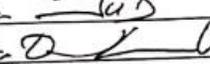
ANEXOS

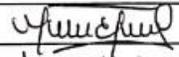
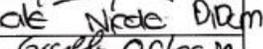
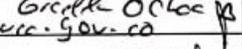
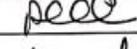
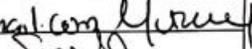
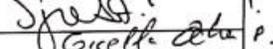
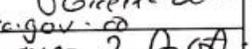
- Anexo 1. Registro Fotográfico
- Anexo 2. Registro de Asistencia
- Anexo 3. Tablero DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE JURIDICA
- Anexo 4. Tablero TRANSPARENCIA DE LA GESTION PUBLICA
- Anexo 5. Tablero OFICINA DE CONTROL INTERNO
- Anexo 6. Tablero OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO
- Anexo 7. Tablero SECRETARIA DE MOVILIDAD Y TRANSPORTE
- Anexo 8. Tablero IMPUESTOS, RENTAS Y GESTION TRIBUTARIA
- Anexo 9. Tablero DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
- Anexo 10. Tablero MUJER, EQUIDAD DE GENERO Y DIVERSIDAD SEXUAL

Anexo 1. Registro Fotográfico



Anexo 2. Registro de Asistencia

 GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA		REGISTRO DE ASISTENCIA					Código: FO-M6-P1-14 Versión: 01 Fecha de Aprobación: 15/08/2018 Página: 1 de 1	
LUGAR:		Planeación - Piso 12					TOTAL HORAS: 1	
No. DE ACTA:		HORA DE INICIO:	HORA DE TERMINACIÓN:		CODIGO DEL PROCESO/SUBPROCESO: M1 - P1			
FACILITADOR (ES) / RESPONSABLE:		Subdirección de Inversión Pública - Sub. Ordenamiento y DILOR.					FECHA: 06-12-2022	
NOMBRE DEL EVENTO/TEMA DE REUNIÓN/TEMAS A TRATAR		Seguimiento a la inversión y cumplimiento del Plan de Desarrollo - vigencia 2022.						
No.	DEPENDENCIA / ENTIDAD/MPIO	NOMBRES Y APELLIDOS COMPLETOS	CARGO	CÉDULA	No. DE CELULAR - TEL/EXT	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA DE ASISTENCIA	
1	Judicial	Jorge A. Rojas	Contratista	16220100	301596563	jarojas@valledelcauca.gov.co		
2	Judicial	Maria Angélica Guerra	Contratista	1129527794	3006533013	mangueram@valledelcauca.gov.co		
3	Judicial	Walter Jiménez	Subdirector	29147827	2051	wjimenez@valledelcauca.gov.co		
4	transparencia	Gloria Patricia Montoya	Contratista	38862048	3006551484	glpamob5@hotmail.com		
5	Oficina de Control Interno	Victor Manuel Rossa	Contratista	94476070	917371772	victorrossa14@gmail.com		
6	Oficina de Control Interno	Fredy SANCHEZ	Contratista	66923696	317587582	Shirleytama@hotmail.com		
7	Despacho	Valentina Rojas C	Abesora	1119042199	300891273	varoca1602@gmail.com		
8	Control Disciplinario	David Norberto	Programa	108571967	316411685	dnorberto@valledelcauca.gov.co		
9	Disciplinario	Diego (W3) Nehey	Contratista	243662102	3147547	deruf@valledelcauca.gov.co		
10	Movilidad	Marek A. Valecun	Subsecretario	24366577	62000000 ext 3600	marek@valledelcauca.gov.co		
11	Movilidad	Juan David Veloz	contratista	116267738	3186995658	jdveloz956@hotmail.com		
12	Movilidad	Diego Hernandez	SEC.	16358875	3158130577			
13	Movilidad	Diego Londoño	Contratista	1006330901	917355272	dflandu@valledelcauca.gov.co		
14	Unidad Renres	Jose Fdo Castaño	Lider(e)	15547983	317375516	Jcastano@valledelcauca.gov.co		
15	Unidad Renres	Daniel Saavedra	PROFESP	16450336	1959	dsaavedra@valledelcauca.gov.co		

 GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA		REGISTRO DE ASISTENCIA						Código: FO-M8-P1-14 Versión: 01 Fecha de Aprobación: 15/08/2013 Página: 1 de 1
LUGAR:		Sala de juntas - Piso 12 - Planeación						TOTAL HORAS: 1
No. DE ACTA:		HORA DE INICIO:		HORA DE TERMINACIÓN:		CODIGO DEL PROCESO/SUBPROCESO: M1 - P1		
FACILITADOR (ES) / RESPONSABLE:		Subdirección Inversión Pública - Sub. Ordenamiento Desarro. Regional						FECHA: 06-12-2022
NOMBRE DEL EVENTO/TEMA DE REUNIÓN/TEMAS A TRATAR		Seguimiento a la inversión y cumplimiento del Plan de desarrollo - Vigencia 2022						
No.	DEPENDENCIA / ENTIDAD/MPIO	NOMBRES Y APELLIDOS COMPLETOS	CARGO	CÉDULA	No. DE CELULAR - TEL/EXT	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA DE ASISTENCIA	
1	DADI	Marta Elena Alvarez	Profesional	24.605.661	2187	mealvarez@valle...		
2	DADI	RODOLFO DI DOMENICO	Profesional	11363891	2187	rodolodomenico@valle...		
3	Planeación	Girella Ochoa B	Subdirectora	66703720	1232	guchpa@valledelcauca.gov.co		
4	Mujer, Equidad G.	Yvanny Martinez R.	Profesional	66.927.265	2706	ymartinezr@valledelcauca.gov.co		
5	Mujer	Patricia Quintero C.	Contratista	66806745	3147909557	pquintero2009@gmail.com		
6	Mujer, Equidad G.	Yvanny Andrea Martinez R.	Contratista	6661783		andremartinez1107@gmail.com		
7	SMCOGS.	Sus Juleca Ob.	Contratista	21328265	2705	spe@valle.gov.co		
8	Planeación	Girella Ochoa B	Subdirectora	66703720	1232	guchpa@valledelcauca.gov.co		
9	Control Interno	Zuley Ortiz G.	Asesora	31321063	2209	zortiz@valledelcauca.gov.co		
10	Control Interno	Andrés Bustamante	Jefe Oficina Ejecutiva	94458188	3012278888	abustamante@valledelcauca.gov.co		
11								
12								
13								
14								
15								