



Capacitación a Hospitales del Departamento del Valle del Cauca

EL Dr. Luis Alfonso Chavéz- Director del Departamento Administrativo De Desarrollo Institucional, informó que por instrucciones de la Sra. Gobernadora Clara Luz Roldán González, se realizó la primera capacitación a representantes de 17 Hospitales y 2 entidades descentralizadas del Departamento del Valle, en temas relacionados con el uso del SISTEMA DE CERTIFICACIÓN ELECTRÓNICA DE TIEMPOS LABORADOS - CETIL

El programa de Pasivo Pensional en conjunto con la firma contratista Consultores Asociados, realizó esta jornada con el objetivo de indicarles a estas entidades el manejo de la plataforma de CETIL, los respectivos datos de tiempos laborados y aportes en la historia laboral de los ex servidores públicos de hospitales cuando estos realizan sus trámites pensionales ante las entidades administradoras de pensiones en la cuales se encuentran afiliados.

El Dr. Ricardo Yate Villegas, Subdirector de Gestión Humana señaló que la administración departamental continuará con estas capacitaciones a los funcionarios de los hospitales y entidades descentralizadas, que favorece el pasivo pensional del Departamento al expedirse los certificados de forma correcta, evitando reprocesos para los ciudadanos.

El Líder del Pasivo Pensional manifestó que este tipo de capacitaciones se han realizado con Alcaldías del Departamento para lograr el pago de cuotas partes a través del FONPET, en dichas capacitaciones se realiza la revisión de historias laborales, liquidaciones en el aplicativo PASIVOCOL, ingreso de los pensionados y sustitutos en PASIVOCOL, explicación del trámite de pagos por FONPET, elaboración de anexos por FONPET, entre otras actividades operativas.

SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA

PASIVO PENSIONAL



Política de Gestión del Conocimiento y la Innovación GESCO+I

EL Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional como líder y coordinador de la implementación y mejora de la Política Institucional de Gestión del Conocimiento y la Innovación (GESCO+I) de MIPG en la Gobernación del Departamento del Valle del Cauca, está realizando capacitaciones presenciales y virtuales, por eso extiende invitación, a todos los funcionarios a inscribirse activamente durante los meses de septiembre y octubre del presente año.

El Dr. Ricardo Yate coordinador de la Política de Gestión del Conocimiento y la innovación, invita a todos los servidores públicos hacer parte de las capacitaciones y sensibilización de la política de GESCO+I, a través del cual se aporta y fortalece nuevos conocimientos y herramientas a los Servidores Públicos en la documentación de buenas prácticas y lecciones aprendidas.

SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA

GESCO+I





Talentos Con Valores Internos

EL Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional, realizó la socialización y sensibilización de los valores del código de integridad en la sede principal de la Gobernación del Valle del Cauca, con el fin que los funcionarios del Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional, conozcan el significado de cada valor, los cuales son: **HONESTIDAD, RESPETO, COMPROMISO, DILIGENCIA, JUSTICIA.**

A través de La Gestora de Integridad Francia Elena Alarcón. Reunió a cada subdirección técnica para realizar una actividad creativa y saludable, que tuvo lugar en cada espacio de trabajo perteneciente a el Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional, entregó un detalle a cada uno como resultado de la participación en dicha actividad.

SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA

