



SUBDIRECCIÓN TÉCNICA DE DESARROLLO Y BIENESTAR DEL TALENTO HUMANO

SGSST



PREVENCIÓN DEL RIESGO BIOLÓGICO

Con el fin de minimizar el riesgo biológico y como parte de la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo la Gobernación del Valle del Cauca a través del Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional-Subdirección Técnica de Desarrollo y Bienestar del Talento Humano, viene adelantando jornadas de vacunación contra la hepatitis B, en funcionarios expuestos a este riesgo.

La primera jornada se llevó a cabo en la Secretaría de Movilidad, donde aproximadamente 50 agentes de tránsito fueron vacunados, minimizando así la exposición al riesgo laboral puntualmente el riesgo biológico.

Lo proyectado por esta Subdirección es realizar estas jornadas de inmunización en la Secretaría de Salud-Laboratorio Departamental, y en el personal de salud adscrito al área de seguridad y salud en el trabajo y así velar por el bienestar y la salud de los funcionarios.



El proceso de pensiones compartidas generó un ahorro para el Departamento

El Departamento del Valle del Cauca ha recibido \$4.806.838.976, por concepto de retroactivo pensional, de jubilados con Colpensiones, de esta manera la aplicación de la Compartibilidad Pensional, impacta de forma positiva las finanzas Departamentales, ya que, al subrogar en parte a Colpensiones, el pasivo pensional de algunos de sus Jubilados que hicieron aportes al ISS, hoy Colpensiones, disminuye la deuda pensional que se tiene por cada uno de ellos.

Al día de hoy, el Departamento del Valle cuenta con 809 jubilados compartidos en nómina, todos ellos gozan del pago mensual de su mesada pensional, sin verse afectados en nada en su valor de mesada inicialmente reconocido por la Gobernación, es decir, que las mesadas de los jubilados compartidos en nómina, son pagadas en su totalidad, entre el Departamento del Valle y Colpensiones.

El Subdirector de Gestión Humana – Dr. Ricardo Yate Villegas informa que se trabaja día a día en el mejoramiento de los procesos y en poder atender cada una de las solicitudes que surjan, es por eso, que se invita a los jubilados que tengan dudas acerca del proceso de Compartibilidad Pensional que se viene llevando a cabo, que escriban directamente al correo electrónico pasivopensional@valledelcauca.gov.co y desde allí, la oficina del Pasivo Pensional del Departamento dará una respuesta oportuna. No se requiere que acudan a intermediarios para lograr obtener la respuesta a todas sus inquietudes.

SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA PASIVO PENSIONAL



SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS FÍSICOS

Implementación de los nuevos insumos de recolección de residuos

Con el objetivo de aprovechar la mayor cantidad posible de residuos y minimizar el impacto ambiental y sus externalidades asociadas. De acuerdo con esto y con la normatividad actualizada, se pretende fortalecer, mejorar, actualizar e implementar los proyectos adecuados en cuanto al tratamiento de los residuos.

Un buen manejo de los residuos en interiores se destaca a través de la gestión de los Planes de Manejo Integral de Residuos Sólidos (PMIRS). Donde se identifican los actores principales en el ciclo de vida de los residuos, las actividades relacionadas a desarrollar y el control y seguimiento del plan.

Es por ello que se viene desarrollando la implementación de los nuevos insumos de recolección de residuos, la cual inició en días anteriores con la entrega de papeleras de pedal clásicas de 20 Litros de color negro, blanco y verde destinadas para la recolección de residuos sólidos.

Se concluye que el correcto manejo de los residuos sólidos en los espacios laborales, y espacios de atención al público resulta fundamental para la contribución con el medio ambiente y el aprovechamiento de residuos por parte de la Gobernación del Valle del Cauca.